



## ประกาศกองแผนงานและสารสนเทศ

### เรื่อง นโยบายและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และกำหนดกรอบการประเมินตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หน่วยงาน ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อการบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ นั้น

กองแผนงานและสารสนเทศมีภารกิจในการ เป็นหน่วยงานหลักในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และ จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ คำของบประมาณรายจ่ายประจำปีและการประสานเครือข่าย พัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามภารกิจของกรม รวมทั้งด้านการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง และด้านอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ ห้ามมิให้บุคลากรของกองแผนงานและสารสนเทศเรียกรับ ผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

#### ๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของกองแผนงานและสารสนเทศจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือการ รับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของกองแผนงานและสารสนเทศต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อ ประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของกองแผนงานและสารสนเทศ

#### ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของกองแผนงานและสารสนเทศต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของกองแผนงานและสารสนเทศต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของกองแผนงานและสารสนเทศจะละเลยเพิกเฉยมิได้

๓. บุคลากรของกองแผนงานและสารสนเทศจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๔. หากบุคลากรของกองแผนงานและสารสนเทศ กระทำการที่เข้าข่ายว่ามี การรับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือทุจริตในกรณีอื่นๆ ทั้งในกองแผนงานและสารสนเทศ กับหน่วยงานอื่นๆ จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยทันทีเพื่อจะได้ดำเนินการตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

/๕.ให้ผู้บังคับ...

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำกับ ดูแลข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๖. มอบหมายคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำ กองแผนงานและสารสนเทศดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเสนอผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศทุก ๖ เดือนตาม ปิงประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ