

ศูนย์นวัตกรรมระบบราง (CORE)

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



วันอังคารที่ 5 กันยายน 2561
เวลา 13.30 – 16.30 น.
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพฯ



ผู้ช่วยคนบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร. ธัญบุรี

ผศ. ดร. เทอดเกียรติ ลิมปิยะการ

หัวหน้าศูนย์นวัตกรรมระบบราง (CORE)

1. อดีต **นายกสมาคม** วิศวกรรมระบบขนส่งทางรางไทย
(นายกคนแรก) สมาชิก 142 หน่วยงาน
2. อดีต **นายกสมาคม** วิชาการและเทคโนโลยีไทยฝรั่งเศส
(วาระ 2558-2560)
3. คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระบบขนส่งทางราง
(แต่งตั้งโดย รองนายกรัฐมนตรี พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ)
4. คณะอำนวยการจัดการประชุมวิชาการระบบขนส่งทางรางแห่งชาติ
(แต่งตั้งโดย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม, สวทช.)
5. คณะกรรมการถ่ายโอนเทคโนโลยีรถไฟความเร็วสูง โครงการรถไฟไทยจีน
(สภาวิศวกร)



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน



วาระการนำเสนอ

1. ภาพรวมสถานการณ์การก่อสร้างในระบบขนส่งทางราง
2. แนวโน้มความต้องการกำลังคนในระบบขนส่งทางราง
3. แนวทางการจัดทำหลักสูตรด้านระบบขนส่งทางราง
4. แหล่งองค์ความรู้และเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญ(เครือข่าย TRA)

1. ภาพรวมสถานการณ์การก่อสร้างในระบบขนส่งทางราง

แผนการพัฒนาโครงข่ายระบบคมนาคมขนส่งทางราง ของประเทศไทย (รถไฟทางคู่ ขนาดทาง 1 เมตร)

โครงการก่อสร้างทางคู่

*ระยะเร่งด่วน 7 เส้นทาง รวม 995 กิโลเมตร

- | | |
|-----------------------------------|----------------------|
| 1. ฉะเชิงเทรา-คลองสิบเก้า-แก่งคอย | ระยะทาง 106 กิโลเมตร |
| 2. ชุมทางถนนจิระ-ขอนแก่น | ระยะทาง 185 กิโลเมตร |
| 3. ประจวบคีรีขันธ์-ชุมพร | ระยะทาง 167 กิโลเมตร |
| 4. ลพบุรี-ปากน้ำโพ | ระยะทาง 148 กิโลเมตร |
| 5. มาบกะเบา-ชุมทางถนนจิระ | ระยะทาง 132 กิโลเมตร |
| 6. นครปฐม-หัวหิน | ระยะทาง 165 กิโลเมตร |
| 7. หัวหิน-ประจวบคีรีขันธ์ | ระยะทาง 90 กิโลเมตร |

*ระยะที่ 2 ศึกษาออกแบบรายละเอียดในปี 2558-2559 จำนวน 7 เส้นทาง
รวม 1,493 กิโลเมตร

- | | |
|---------------------------|----------------------|
| 1. ปากน้ำโพ-เด่นชัย | ระยะทาง 285 กิโลเมตร |
| 2. ชุมทางจิระ-อุบลราชธานี | ระยะทาง 309 กิโลเมตร |
| 3. ขอนแก่น-หนองคาย | ระยะทาง 174 กิโลเมตร |
| 4. ชุมพร-สุราษฎร์ธานี | ระยะทาง 167 กิโลเมตร |
| 5. สุราษฎร์ธานี-สงขลา | ระยะทาง 324 กิโลเมตร |
| 6. หาดใหญ่-ปาดังเบซาร์ | ระยะทาง 45 กิโลเมตร |
| 7. เด่นชัย-เชียงใหม่ | ระยะทาง 189 กิโลเมตร |



พิธีลงนามสัญญาจ้างก่อสร้างโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าทางคู่ระยะเร่งด่วนจำนวน 5 เส้นทาง
เซ็นสัญญาก่อสร้าง
รถไฟฟ้าทางคู่ 5 เส้นทาง 6.9 หมื่นล.
ณ โรงแรมรอยัลริชมอนด์ กรุงเทพมหานคร



(ระยะที่ 1)

1. งานก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงมาบกะเบา-ชุมทางถนนจิระ ระยะทาง 136 กม.

สัญญาที่ **1** ช่วงมาบกะเบา-คลองขนานจิต ก่อสร้าง **48** เดือน สัญญาที่ **3** งานอุโมงค์รถไฟ **42** เดือน

2. งานก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงประจวบคีรีขันธ์-ชุมพร ระยะทาง 168 กม.

สัญญาที่ **1** ช่วงประจวบ-บางสะพานน้อย **33** เดือน สัญญาที่ **2** ช่วงบางสะพานน้อย-ชุมพร **36** เดือน

3.งานก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงนครปฐม-หัวหิน ระยะทาง 169 กม.

สัญญาที่ **1** ช่วงนครปฐม-หนองปลาไหล **36** เดือน สัญญาที่ **2** ช่วงหนองปลาไหล-หัวหิน **36** เดือน

4. งานก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงลพบุรี- ปากน้ำโพ ระยะทาง 145 กม.

สัญญาที่ **1** ช่วงบ้านกล้วย-โคกกระเทียม **48** เดือน สัญญาที่ **2** ท่าแค-ปากน้ำโพ **36** เดือน

5. งานก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงหัวหิน-ประจวบคีรีขันธ์ ระยะทาง 84 กม. 30 เดือน

(ระยะที่ 2)

- 7 เส้นทางเดิม
- 1 เส้นทางใหม่ บ้านไผ่-มุกดาหาร-นครพนม



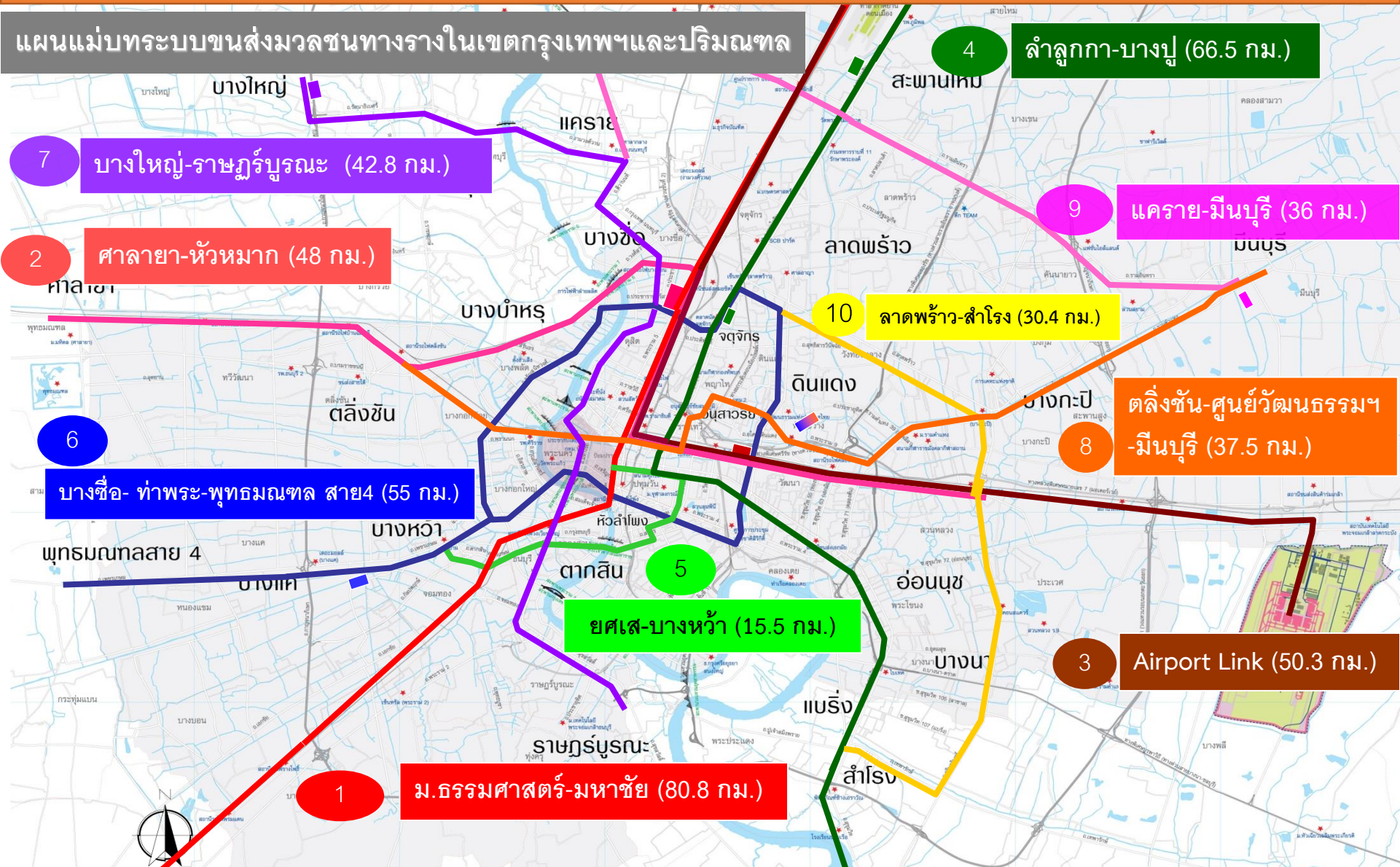
นายวรวิทย์ มาลา รองผู้ว่าการกลุ่มธุรกิจการบริหารสินทรัพย์ รักษาการผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) เปิดเผยว่า วันที่ 31 ก.ค. นี้ รฟท. จะเสนอให้บอร์ดพิจารณาอนุมัติโครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่เฟส 2 จำนวน 8 เส้นทาง วงเงินกว่า 4 แสนล้านบาท จากนั้นภายในเดือนก.ย. จะนำเสนอให้คณะรัฐมนตรี (ครม.) พิจารณาอนุมัติ คาดว่าจะเปิดประมูลได้ทั้งหมดภายในปีนี้ อย่างช้าภายในต้นปี 2562

สำหรับ 8 เส้นทางนั้น ในส่วนของทางคู่ต่อขยาย 7 เส้นทาง คือ ปากน้ำโพ-เด่นชัย, ขอนแก่น-หนองคาย, ชุมพร-สุราษฎร์ธานี, สุราษฎร์ธานี-สงขลา, หาดใหญ่-ปาดังเบซาร์, ชุมทางถนนจิระ-อุบลราชธานี และเด่นชัย-เชียงใหม่ นั้น คาดว่าก่อสร้างแล้วเสร็จทั้งหมด ปี 2566

ส่วนรถไฟ ส่วนทางคู่สายใหม่อีก 1 เส้นทางคือ บ้านไผ่-มุกดาหาร-นครพนม ภายหลังผ่านครม. แล้ว คาดว่าต้องใช้ระยะเวลามาก เนื่องจากต้องมีการเวนคืนที่ดินจำนวนมากเพราะเป็นเส้นทางใหม่

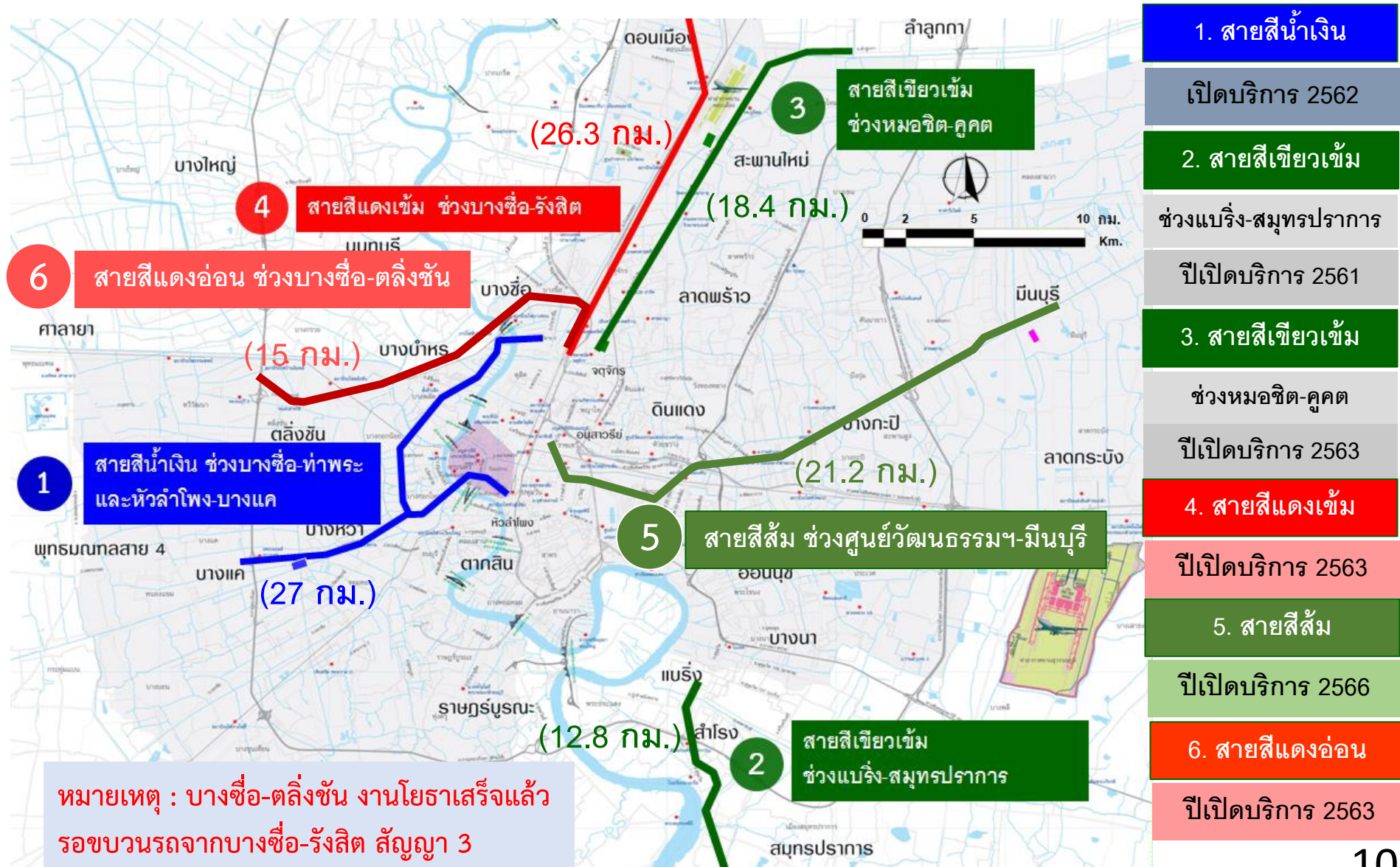
การพัฒนาโครงข่ายขนส่งสาธารณะเพื่อแก้ไขปัญหาจราจรใน กทม. และปริมณฑล

แผนแม่บทระบบขนส่งมวลชนทางรางในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล



แผนเร่งรัดตามมติ ครม. ดำเนินการ 10 เส้นทาง ระยะทาง รวม 464 กม.

โครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง จำนวน 6 โครงการ ระยะทาง 120.7 กม.



	ผู้รับผิดชอบ	เส้นทางรถไฟฟ้า (10 สาย) 13 ก.ค. 60	ศึกษาความ เหมาะสม	ออกแบบ รายละเอียด	ขออนุมัติ EIA	ขออนุมัติ กรม.	ประมวล หาผู้รับเหมา	ก่อสร้าง โครงสร้าง/ งานระบบ	ทดสอบ ระบบ เดินรถ	เปิดบริการ (จำนวนสถานี)
1	รฟท	สีแดงเข้ม (บางซื่อ-รังสิต)	√	√	√	√	√	⊕	65.2%	10
2	รฟท	สีแดงเข้ม (รังสิต-ธรรมศาสตร์)	√	√	√	⊕				4
3	รฟท	สีแดงอ่อน (ตลิ่งชัน-ศาลายา/ศิริราช)	√	√	√	⊕				8
4	รฟท	สีแดง (บางซื่อ-หัวหมาก/หัวลำโพง)	√	√	√	⊕				6
5	รฟม	สีเขียว (ลำโรง-สมุทรปราการ)	√	√	√	√	√	√	⊕	8 (2561)
6	รฟม	สีเขียว (หมอชิต-คูคต)	√	√	√	√	√	⊕	61.36%	16
7	รฟม	สีน้ำเงิน (เตาปูน-ท่าพระ/หัวลำโพง-บางแค)	√	√	√	√	√	⊕	97.08%	18 (2562-2653)
8	รฟม	สีน้ำเงิน (บางแค-พุทธมณฑลสาย 4)	√	√	√	⊕				4
9	รฟม	สีส้ม (มีนบุรี-ศูนย์วัฒนธรรม)	√	√	√	√	√	⊕	6.3%	16
10	รฟม	สีส้ม (ศูนย์วัฒนธรรม-บางขุนนนท์)	√	√	√	⊕				11
11	รฟม	สีเหลือง (ลาดพร้าว-ลำโรง)	√	√	√	√	√			25
12	รฟม	สีชมพู (แคราย-มีนบุรี)	√	√	√	√	√			32
13	รฟม	สีม่วง (เตาปูน-ครุין)	√	√	√	⊕				17
14	กทม	สีทอง (กรุงธนบุรี-คลองสาน)	√	√	√	√	⊕			3

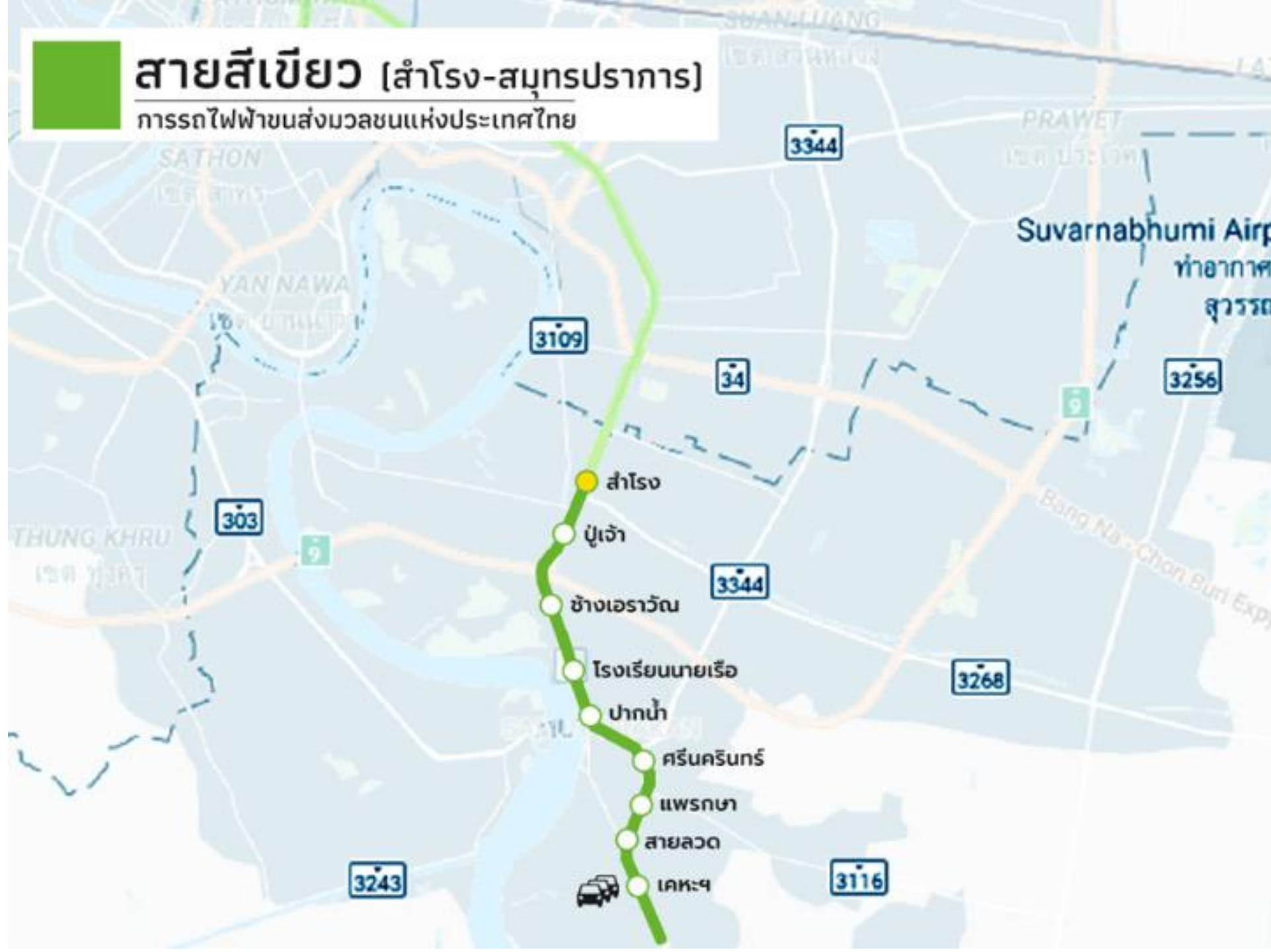
ความคืบหน้าการดำเนินงาน (สิ้น พ.ค. 61)

สาย	ผลความคืบหน้า	เปรียบเทียบแผน
1. เขียว แบริง-สมุทรปราการ	100% (งานโยธา)	เปิดบริการปี 2561
2. น้ำเงิน บางซื่อ-ท่าพระ และ ลำโพง-บางแค	97.08%	เปิดบริการปี 2562 และ 2563
3. เขียว หมอชิต-สะพานใหม่	61.36%	เร็วกว่าแผน 2.52%
4. แดงเข้ม บางซื่อ-รังสิต	สัญญา 1 : 57.66% สัญญา 2 : 89.60% สัญญา 3 : 16.99%	เร็วกว่าแผน 1.15% ล่าช้า 7.22% ล่าช้า 4.79%
5. ส้ม ศ.วัฒนธรรมฯ-มีนบุรี	6.3%	
6. แดงอ่อน บางซื่อ-ตลิ่งชัน	100% (งานโยธา)	รอขบวนรถจากสัญญา 3 บางซื่อ-รังสิต



สายสีเขียว (ลำโรง-สมุทรปราการ)

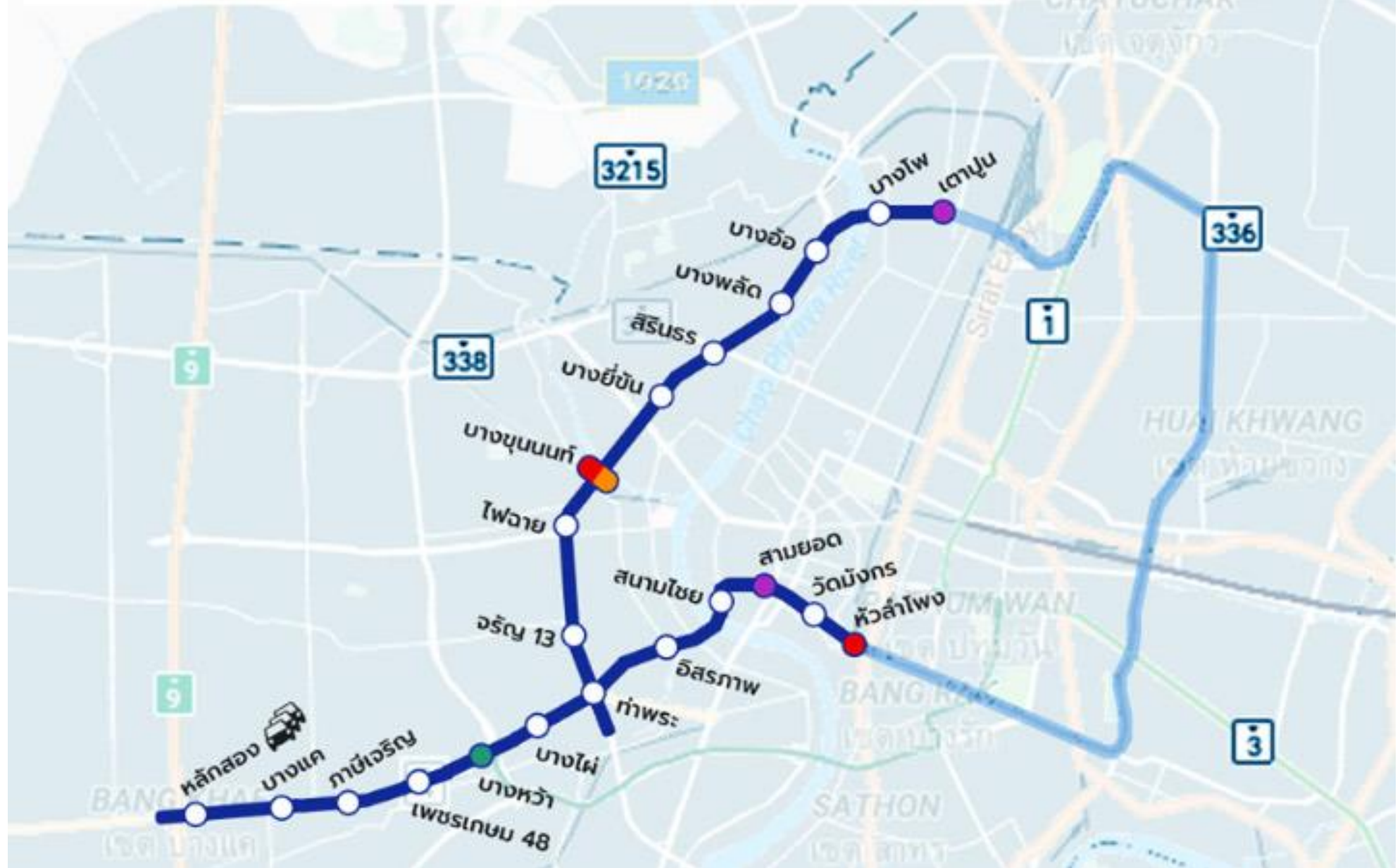
การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย





สายสีน้ำเงิน (เตาปูน-ท่าพระ/หัวลำโพง-บางแค)

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย



2. แนวโน้มความต้องการกำลังคนในระบบขนส่งทางราง

กลุ่มงานในธุรกิจรถไฟฟ้า 10 สาย

1. กลุ่มเดินรถไฟฟ้า

- งานขายตั๋ว (17-37 คนจากจำนวน 179 สถานี **เท่ากับ 3,043 ถึง 6,623 คน**)
- งานขับรถไฟฟ้า (50-100 คนต่อสาย จำนวน 10 สาย **เท่ากับ 500 ถึง 1,000 คน**)
- งานรักษาความปลอดภัย

2. กลุ่มก่อสร้าง

1. งานก่อสร้างทางวิ่งรถไฟฟ้า และรถไฟฟ้าโมโนเรล
2. งานระบบในอาคารสถานี

3. กลุ่มซ่อมบำรุง

- งานซ่อมบำรุงทางรถไฟฟ้า และรถไฟฟ้าโมโนเรล
- งานซ่อมบำรุงอุปกรณ์และระบบต่างๆ

2.1 กลุ่มเดินรถไฟฟ้า



MRT Bangkok Metro

2 hrs •

Walk-in Interview สมัครและสัมภาษณ์ ทราบผลทันที

วันที่ 22 พฤษภาคม 2561

ลงทะเบียนเวลา 07.30 – 10.00 น.

BEM เปิดรับพนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมเดินรถไฟฟ้า สายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย

11 พ.ค. 2561

MRT สัมภาษณ์

(300 ตำแหน่ง)

สายสีน้ำเงิน

ส่วนต่อขยาย

(18 สถานี)

เฉลี่ยสถานี 17

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ผู้ให้บริการรถไฟฟ้า MRT สายสีน้ำเงิน สายสีม่วง และสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย

เปิดรับสมัครพนักงาน

เพื่อเตรียมความพร้อมเดินรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ประจำสถานี
จำนวน 300 อัตรา

- เพศชาย/หญิง อายุ 22-30 ปี
- วุฒิการศึกษา ปวส.-ปริญญาตรี ทุกสาขา
- เพศชาย ส่วนสูง 165 ซม. ขึ้นไป (เพศชาย-ทางการทหาร)
- เพศหญิง ส่วนสูง 160 ซม. ขึ้นไป
- มีบุคลิกดี รักงานบริการ ชอบช่วยเหลือและพบปะผู้คนจำนวนมาก
- แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี, ทำงานเป็นกะได้, รูปร่างสมส่วน
- มีประสบการณ์ทำงานเครื่องแคชเชียร์ (POS) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

บริษัท ทางด่วนและรถไฟฟ้ากรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
ผู้ให้บริการรถไฟฟ้า MRT สายสีน้ำเงิน สายสีม่วง และสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย

เปิดรับสมัครพนักงาน

เพื่อเตรียมความพร้อมเดินรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย

ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ควบคุมรถ (รถไฟฟ้า)
จำนวน 100 อัตรา

- เพศชาย(พันการ-ทางการทหาร) /หญิง อายุ 24-32 ปี
- วุฒิการศึกษา ปวส.-ปริญญาตรี ทุกสาขา
- มีประสบการณ์ด้าน งานบริการ งานควบคุมการทำงานของเครื่องจักร งานซ่อมบำรุง หรือประสบการณ์ด้านอื่นๆ
- มีใบอนุญาตขับรถยนต์ และสามารถขับรถบดค์เกี่ยวกับรถได้
- มีวินัย สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เคร่งครัดได้ สามารถทำงานเป็นกะได้
- สุขภาพแข็งแรง สายตาไม่บอดสี รูปร่างสมส่วน

เจ้าหน้าที่ควบคุมรถไฟฟ้า 100 อัตรา

เจ้าหน้าที่ประจำสถานี 300 อัตรา

11 พ.ค. 2561

BTS สัมภาษณ์

(300 ตำแหน่ง)

สถานีสีเขียว

ส่วนต่อขยายแบร็ง-สำโรง

(8 สถานี)

เฉลี่ยสถานี 37



บริษัท ระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

WALK-IN INTERVIEW

สมัครพร้อมสัมภาษณ์ทันที



ที่อาคารบีทีเอส ซอยพหลโยธิน 18/1
ตรงข้ามสวนจตุจักร (ลงสถานีหมอชิต)

วันที่ **11 พ.ค. 61**

เวลา **08:30-16:00** น.

เจ้าหน้าที่สถานี 300 อัตรา ปฏิบัติงานที่สถานี

- | | |
|-------------------|---------------|
| • ปู่เจ้า | • ศรินครินทร์ |
| • ช่างเฮอร์วีน | • ไพรกษา |
| • โรงเรียนนายเรือ | • สายลวด |
| • ปากน้ำ | • เคหะฯ |

คุณสมบัติ

- ชาย/หญิง อายุไม่เกิน 28 ปี มีบุคลิกดี
- วุฒิมัธยมศึกษา ปวส./ปริญญาตรีทุกสาขา
- มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความอดทนและมีใจรักงานบริการ
- สามารถทำงานเป็นกะ
- สามารถไปปฏิบัติหน้าที่ตามสถานีต่างๆ



NORTHERN
BANGKOK
MRT



EASTERN
BANGKOK
MRT

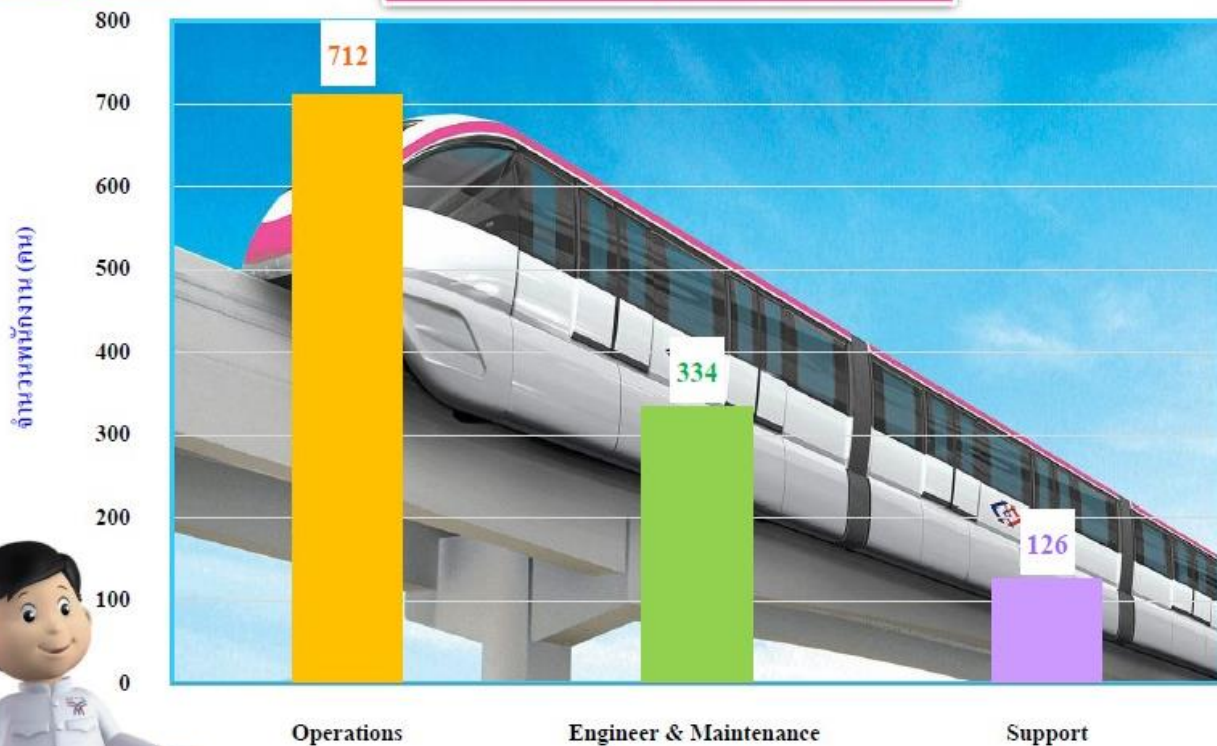
ประมาณการอัตรากำลัง ปี 2564 รถไฟฟ้าสายสีชมพู และสายสีเหลือง





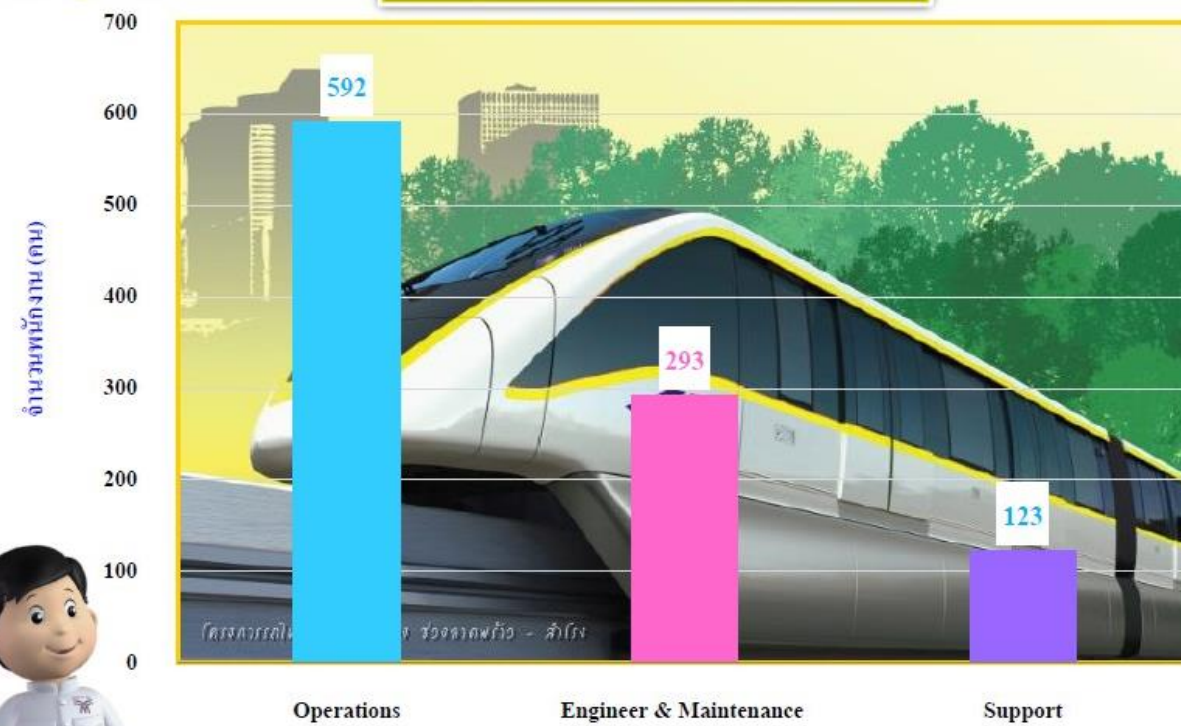
NORTHERN
BANGKOK
MONORAIL

ประมาณการอัตรากำลัง ปี 2564
รถไฟฟ้าสายสีชมพู (แคราย - มีนบุรี)



EASTERN
BANGKOK
MONORAIL

ประมาณการอัตรากำลัง ปี 2564
รถไฟฟ้าสายสีเหลือง (ลาดพร้าว - สำโรง)



2.2 กลุ่มก่อสร้าง



โพรแมนโยธา 50 อัตรา

บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)

ควบคุมงานก่อสร้าง

เงินเดือน(บาท) :



ช่างเทคนิคเขียนแบบสถาปัตย์ 10 อัตรา

บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)

เขียนแบบงานสถาปัตย์

เงินเดือน(บาท) :

อัพเดทล่าสุด : 27/08/2560

สถานที่ปฏิบัติงาน : กรุงเทพมหานคร

🔗 แชร์งาน



เลขานุการโครงการ 5 อัตรา

บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)

เลขานุการโครงการ

เงินเดือน(บาท) :

อัพเดทล่าสุด : 26/08/2560

สถานที่ปฏิบัติงาน : กรุงเทพมหานคร

🔗 แชร์งาน



จป.เทคนิค / จป.หัวหน้างาน จำนวนมาก (ไม่จำกัดวุฒิ)**ต้องผ่านการอบรมแล้ว**

บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)

ควบคุมความปลอดภัยในโครงการก่อสร้าง

เงินเดือน(บาท) :

อัพเดทล่าสุด : 21/08/2560

ช่างซ่อมบำรุง (ประจำศูนย์ซ่อมฯ ปทุมธานี)

อัตรา : 50

เงินเดือน : ตามประสบการณ์และโครงสร้างบริษัทฯ

สถานที่ทำงาน : ประจำศูนย์ซ่อมเครื่องจักร ถนน 345 ใกล้แยกบางคูวัด อ.เมืองปทุมธานี

รายละเอียดของงาน

- ดูแล ซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลหนักที่ใช้ในงานก่อสร้าง
- ซ่อมบำรุงรถเครื่องจักรกลหนัก ประเภท เครน, แบริดโฮ, เขี่ยบ, เทลเลอร์ และรถอื่นๆที่ใช้ในงานก่อสร้าง
- ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์
- อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติผู้สมัคร

เพศชาย อายุ 22 ปีขึ้นไป

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา หากมีวุฒิปวช. - ปวส สาขาช่างจักรกลหนัก ,ช่างยนต์ , ช่างไฟฟ้าหรือสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ หากมีประสบการณ์ตรงทางบริษัทฯจะพิจารณาเป็นพิเศษ

มีใจรักในการซ่อมเครื่องจักรและพร้อมที่จะเรียนรู้

มีความขยัน อดทน พร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ

สามารถทำงานเป็นกะได้

สามารถปฏิบัติงานวันจันทร์-วันเสาร์ 6 วัน / สัปดาห์ ได้



UNIQUE ENGINEERING
AND CONSTRUCTION PCL.

บริษัท ยูนิค เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)



ช่างเทคนิค

(30 ตำแหน่ง)

งานติดตั้งระบบอาณัติ
สัญญาณ สัญญาทางคู่



บริษัท ทรานส์ ไทย เรลเวย์ จำกัด

เป็นบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจทางด้านวิศวกรรมระบบราง ที่มีความชำนาญ และประสบการณ์
ทางด้านการออกแบบ จัดหา ติดตั้ง และ ทดสอบระบบทั้งรถไฟ และ รถไฟฟ้า ซึ่งประกอบด้วย
ระบบต่างๆดังนี้ Railway Electrification, Power Supply, SCADA, PSD, AFC, Signalling,
Track work เพื่อรองรับการขยายธุรกิจบริษัทฯ จึงเปิดรับสมัครบุคลากรดังนี้

1.) Technician ไฟฟ้า / เครื่องกล จำนวน 30 อัตรา

คุณสมบัติ

1. เพศชาย อายุ 20 ปีขึ้นไป
2. จบการศึกษา ปวส. สาขาไฟฟ้า หรือ เครื่องกล
3. มีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า 0 - 5 ปี ในด้านการติดตั้ง และ ทดสอบระบบไฟฟ้า และ เครื่องกล
4. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ และสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี
5. สามารถทำงานต่างจังหวัดได้
6. สามารถปฏิบัติงาน จันทร์ – เสาร์ ได้

สวัสดิการ

- รายวัน 450 - 500 บาท / วัน (ประสบการณ์ 0-3 ปี)
- เงินเดือน 16,000 – 25,000 บาท / เดือน (ประสบการณ์ 3 ปีขึ้นไป)
- ประกันสังคม
- ประกันอุบัติเหตุ AIA (พนักงานรายเดือน)
- ที่พัก (กรณีปฏิบัติงานต่างจังหวัด)
- วันหยุดพักผ่อนประจำปี และ วันหยุดตามประเพณี
- โบนัส ตามผลประกอบการประจำปี (พนักงานรายเดือน)
- ปรับเงินเดือนประจำปี
- สวัสดิการอื่นๆตามกฎหมาย

3.แนวทางการจัดทำหลักสูตรด้านระบบขนส่งทางราง

3.1 แนวทางพัฒนาหลักสูตรของต่างประเทศ

TRACK YOUR FUTURE

Travel Consultant



IT

Corporate

Human Resources

Finance

>

Computer Network and Systems Engineer

>

Database Administrator

>

Hardware Technician

>

ICT Support Officer

Software Engineer

Web Administrator

Web Designer and Web Developer



IT

Corporate

Human Resources

Finance

>

>

>

>

Administration Careers

Contract/s Officer

Marketing Officer

Procurement Officer

Public Relations Officer

Rail Safety Investigator

Solicitor

Work Health & Safety Officer (WHS Officer)



IT

Corporate

Human Resources

Finance

>

>

>

>

Human Resources (HR) Officer

Learning and Development (L&D) Officer

Training and Assessment Careers

Workplace Relations Officer



IT

Corporate

Human Resources

Finance

>

>

>

>

Accountant

Accounts Officer

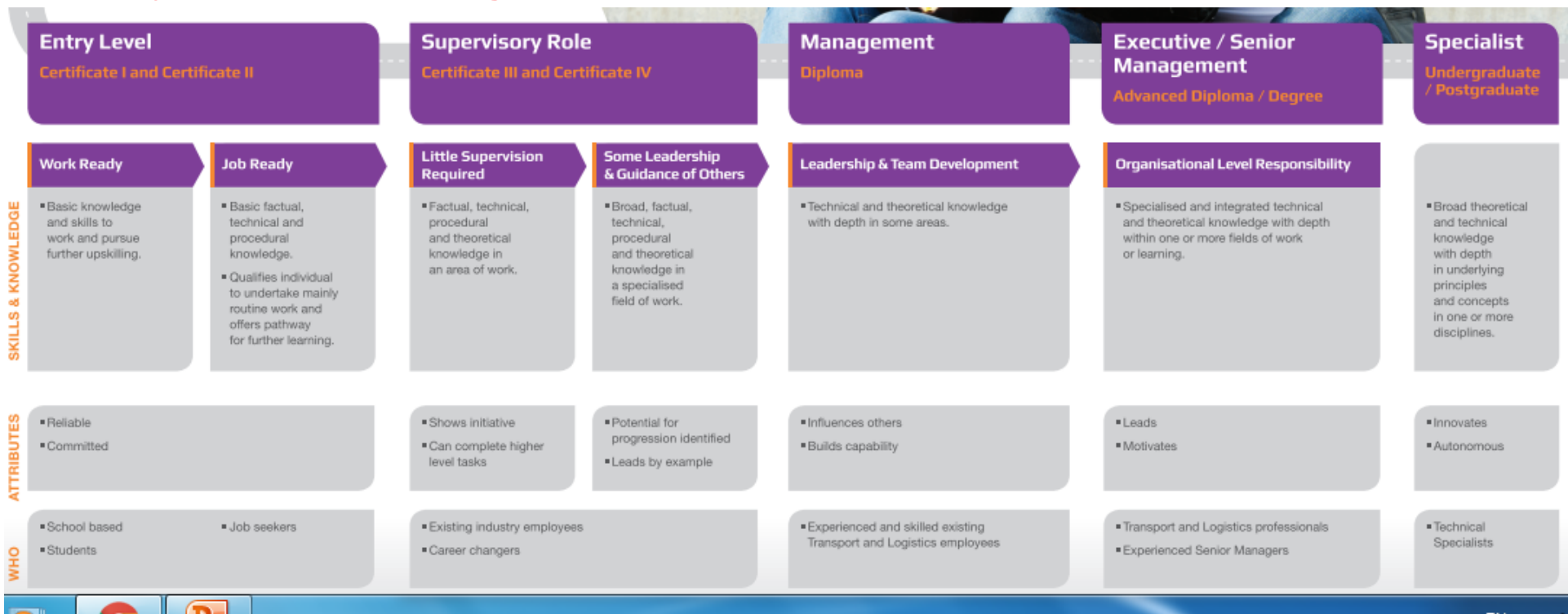
Auditor

Business Analyst

Payroll Officer

AU Qualification Framework

- 1) Entry Level (Certificate I & II)
- 2) Supervisory Role (Certificate III & IV)
- 3) Management (Diploma)
- 4) Executive/Senior Management (Advanced Diploma/Degree)
- 5) Specialist (Undergraduate/Post Graduate)



Transport Manager

Operations Manager
Logistics Manager
Terminal Manager

Railway Station Manager

Management

Diploma level qualification
and at least 5 years experience

Forklift Driver

Truck Driver
Freight Handler

Despatch /
Receival Clerk
Storeperson

Transport Supervisor

Transport Scheduler
Shift Supervisor
Operations Supervisor

Network Controller
Rail Terminal Operator
Rail Track Supervisor
Signalling Technician
Rail Engineer

Supervisory

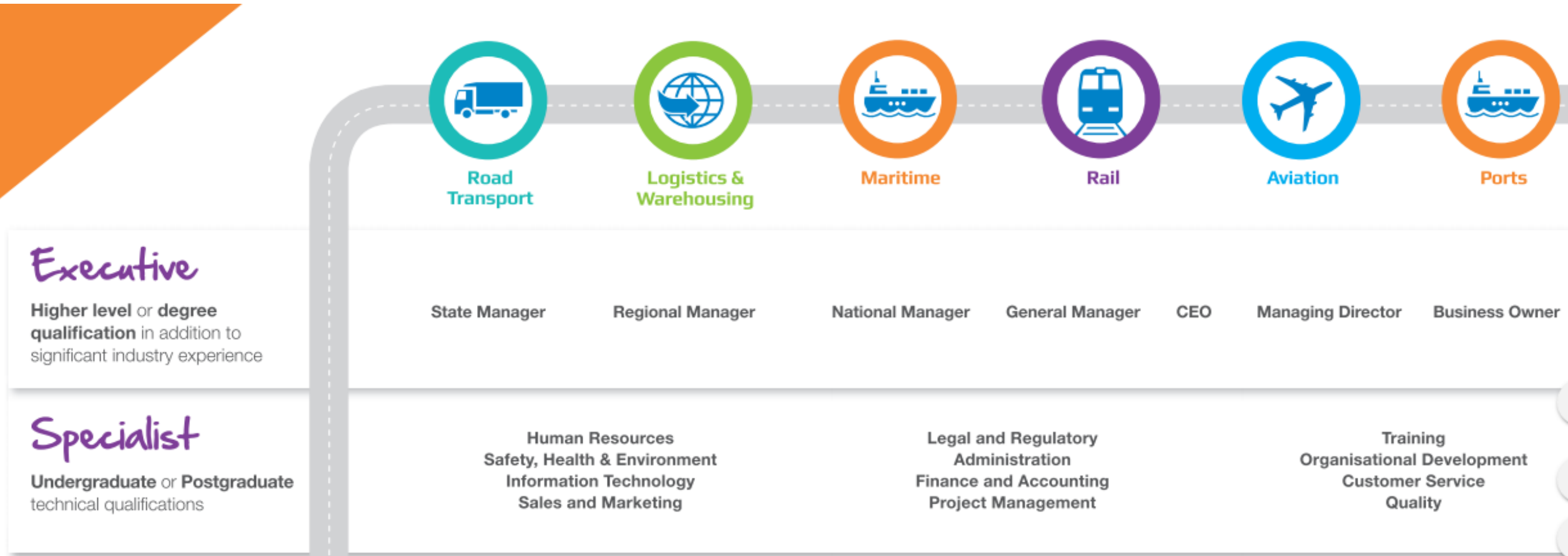
Certificate III or IV
Qualification, and/or
3 years industry experience

Train Driver
Track Patroller
Monorail Operator
Tram / Light Rail Driver
Railway Track Worker
Railway Signal Operator
Rail Terminal Operator
Station Assistant
Train Guard

Entry Level

Year 10 High School leading
to completion of Certificate II
or III qualification

Executive & Specialist



4. แหล่งองค์ความรู้และเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญ

4.1 ที่มาของโครงการ (บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ)

เครือข่ายพัฒนากำลังคนและความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านระบบขนส่งทางรางของประเทศ



ปี 2555 (14 หน่วยงาน)



ปี 2556 (19 หน่วยงาน)

1. ระดับหัวหน้างาน/ปฏิบัติการ
2. ระดับผู้เชี่ยวชาญ/วิศวกร
3. ระดับผู้บริหาร/ผู้จัดการ

1. สภาพปัจจุบัน

1. สภาพภาพในปัจจุบัน (พ.ศ. 2555-2559)

	องค์ความรู้ที่สำคัญ	ผู้เชี่ยวชาญคนไทย	เทคโนโลยี
1. นโยบายและวางแผน			
2. ศึกษาและออกแบบ	?	?	?
3. บริหารโครงการ			
4. ก่อสร้าง			
5. เดินรถและซ่อมบำรุง			
6. วิจัยและพัฒนา			

2. ภาพในอนาคต



คำถามชวนคิด

1. เราต้องทำอะไร (What)
2. เราจะทำอย่างไร (How-to)

คำตอบ! “เครือข่ายสถาบันวิชาการระบบขนส่งทางราง (Thailand Rail Academy: TRA)”

3. ช่วงเปลี่ยนผ่าน (3 ระยะ)

2. ช่วงเปลี่ยนผ่านโดยโครงการพัฒนาเครือข่ายสถาบันวิชาการระบบขนส่งทางราง

(Thailand Rail Academy: TRA) แบ่งเป็น 3 ระยะ

ระยะที่ 1 (6 เดือน)

1. เป้าหมาย เครือข่ายสถาบันวิชาการขนส่งทางราง (Thailand Rail Academy: TRA)
2. วัตถุประสงค์
 - 1) เพื่อทราบความต้องการพัฒนาบุคคลและองค์ความรู้ที่สำคัญ
 - 2) เพื่อหารูปแบบโครงสร้างและกลไกของการบริหาร TRA
3. กระบวนการ

```
graph LR; A[1. สัมภาษณ์ผู้บริหาร] --> B[2. ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย]; B --> C[3. การประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน HRD & CKD]; C --> D[4. การประชุมผู้บริหาร]
```
4. ผลผลิต รูปแบบกลไกความร่วมมือและแนวทางบริหาร TRA เพื่อให้เกิดแหล่งความรู้ที่สำคัญและผู้เชี่ยวชาญด้านระบบราง

ระยะที่ 2 โครงการนำร่อง (ความสำเร็จที่รวดเร็ว)

ระยะที่ 3 โครงการเต็มรูปแบบ

เป้าหมายโครงการ TRA (ระยะที่ 1)

1. ความต้องการการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ที่สำคัญ (Critical Knowledge)
2. โครงสร้างและกลไกการบริหารงานของเครือข่าย (Network)
3. ตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนเครือข่ายสู่เป้าหมาย (Goal)

โครงสร้างทีมงานโครงการ TRA (ระยะที่ 1)



ผศ.ดร.เทอดเกียรติ ลิมปิยปรการ
หัวหน้าโครงการฯ



คุณณรงค์ฤทธิ์ ถาวรวิศิษฐพร
ที่ปรึกษาอาวุโส



ผศ. ดร.กิติเดช สันติชัยอนันต์
ที่ปรึกษาอาวุโส



คุณนัยรัตน์ อมาตยกุล
ที่ปรึกษาอาวุโส



ดร.พศยน นินทนางศา
รองหัวหน้าโครงการฯ



ผศ.ดร.กุนทล ทองศรี
ที่ปรึกษาโครงการฯ



อาจารย์ นพพร เปรมใจ
ที่ปรึกษาโครงการฯ



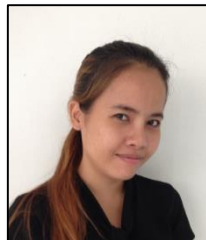
อาจารย์ สุวลี ทองทา
ที่ปรึกษาโครงการฯ



คุณมนตรี กุลประดิษฐ์
วิศวกรโครงการ

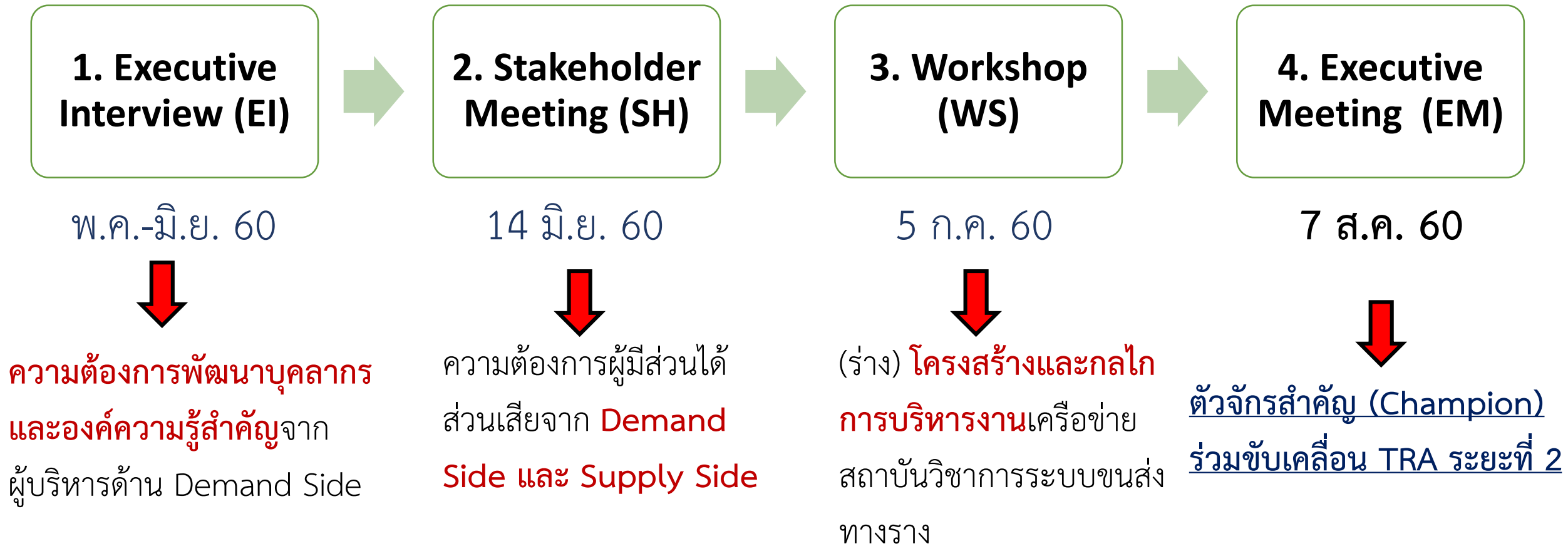


คุณวรรณิ พิเชษฐสุภกิจ
ผู้จัดการโครงการฯ



คุณกมลวรรณ กระต่ายแก้ว
เจ้าหน้าที่โครงการฯ

กิจกรรมหลัก (Key Activity)



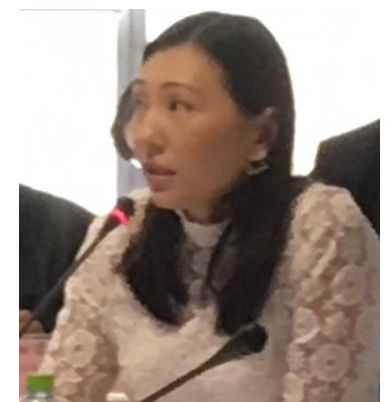
สัมภาษณ์ผู้บริหาร (รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม)



สัมภาษณ์ผู้บริหาร (Executive Interview 14 หน่วยงาน)



ประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Meeting จำนวน 37 หน่วยงาน)



ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop จำนวน 28 หน่วยงาน)



4.2 ตัวอย่างเครือข่ายต่างประเทศ

1. การศึกษาข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศจำนวน 8 ประเทศ

1.1 อังกฤษ, เยอรมัน, ออสเตรเลีย

1.2 มาเลเซีย, เกาหลีใต้, สิงคโปร์, จีน และญี่ปุ่น

3.2.1 ตัวอย่าง อังกฤษ

1. ผู้กำกับดูแล (ORR)
2. หน่วยที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม
3. เครือข่ายพัฒนาองค์ความรู้ (3 แห่ง) ของอังกฤษ

3.1 RSSB

3.2 RDG

3.3 RSG

Rail

Health and safety

Economic regulation

Protecting consumers

Promoting competition

Rail enforcement powers

Access to the network

Licensing

Publications

Consultations

Making Our Direct

<

1

2

||

>

Latest news

11

OCT 17

Latest statistics: Rail finance 2016-17 annual statistical release

06

OCT 17

Safety is all the fashion - Our inspectors blog about a midnight visit to the tube station

04

OCT 17

ORR opens review of supply of ticketing equipment and systems





Health and safety

We regulate health and safety for the entire mainline rail network in Britain, as well as London Underground, light rail, trams and the heritage sector.



Economic regulation

We regulate Network Rail and other railway networks separate to the national network operated by Network Rail including the Channel Tunnel and High Speed 1.



Protecting consumers

We work to ensure that the rail market is fair – for passengers, freight customers, railway operators and taxpayers.



Promoting competition

We work to ensure that the rail market is competitive for passengers, freight customers, railway operators and taxpayers.



Rail enforcement powers

Details of our rail enforcement powers as an independent regulator.



Access to the network

If a railway operator wants to access the railway network, they have to apply to us for a track access agreement with Network Rail.



Licensing

Guidance and forms for railway operators and train drivers.



Publications

You can access all our current publications, notices, correspondence, research studies and the public register in this section.



Consultations

Consultations are an important part in how we carry out our regulatory duties.

Network Rail

บริษัท จำกัด (มหาชน)



13
Oct

In the news this week



FILM CREW

Build a career at Network Rail

From construction engineers to climate specialists; from architects to accountants

Railway Upgrade Plan

Welcome to the biggest sustained programme of rail modernisation since the Victorian era

At the heart of your community

We're proud of our stations

Our transformation



Department for
Transport



Specify and fund rail services

Work
together

Network
grant

Funding



Regulates monopoly and health and safety
(independent of Government)

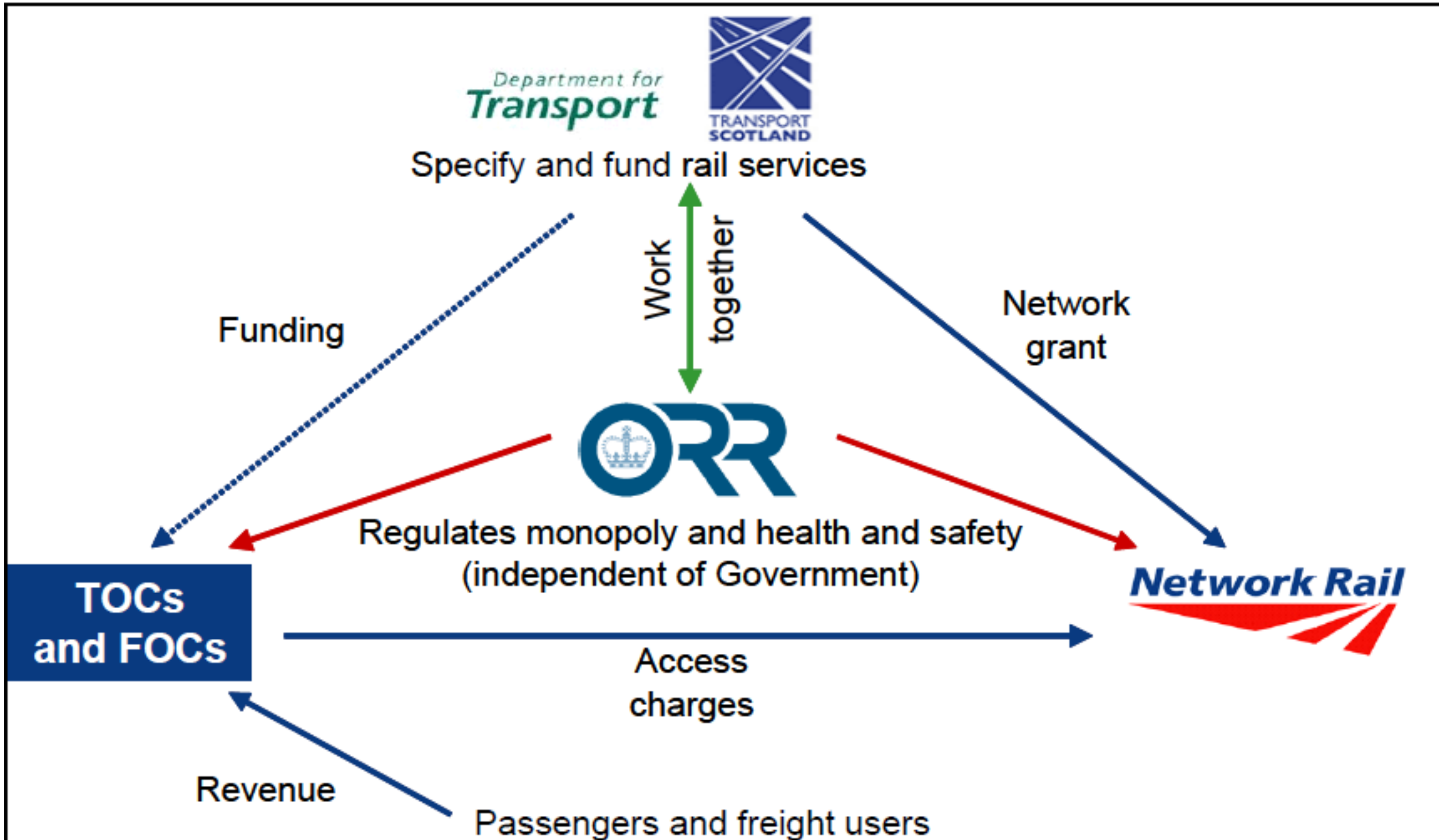


**TOCs
and FOCs**

Access
charges

Revenue

Passengers and freight users



106 accredited training companies, **8** specialist training centres at Network Rail and **3** at London Underground, **3** Further Education colleges delivering rail specific training, **2** universities offering courses at undergraduate level or equivalent, **1** National Training Academy for Rail.

Few rail specific higher education programmes with only **2** undergraduate level courses, and **3** universities offering courses at postgraduate level – producing around **50** Masters level graduates each year.

When it opens in 2017, the **National College for High Speed Rail** will train **1,000 graduates** per year to undergraduate level or equivalent, providing a **twenty fold increase** in training capacity at undergraduate level for the UK rail industry.

Demand for external rail engineering and infrastructure training (including that provided by specialist training centres) to meet the challenge of **more apprentices** and **increased workforce** upskilling for an advanced rail market is estimated to be as high as **1.0 million** training days a year.

1. Rail Safety and Standards Board Limited (RSSB)

[Standards and the rail industry](#)[Improving industry performance](#)[Risk analysis and safety reporting](#)[Research, development and innovation](#)[About us](#)[News](#)[Groups and Committees](#)[RSSB Websites and Online Services](#)[Home](#) » [Standards and the rail industry](#)

Standards and the rail industry

**Standards catalogue****Standards explained****Rule Book****Legislation****How industry agrees****How to deviate from standards****How to change standards****Standards consultations**

2. Rail Delivery Group (RDG)

ATOC (ชื้อเก๋า)

Rail Delivery Group



National Rail



Today's railway

1. [Industry Health & Safety Meeting](#)
2. [National Task Force](#)
3. Policing & Security Group
4. [Rail HR Directors Group](#)

Customer experience

1. Fares Reform Strategy Group
2. [Passenger Demand Forecasting Council](#)
3. Retail Programme Board
4. [Stations Strategy Group](#)

Tomorrow's railway

1. Digital Railway Steering Group
2. [Planning Oversight Group \(POG\)](#)
3. [Rail HR Directors Group](#)
4. [Rolling Stock Strategy Steering Group \(RSSSG\)](#)

Industry reform

1. Access Rights Group
2. Alternative Financing & Delivery Group
3. [EU Policy & Engagement Group](#)
4. [Passenger Services Strategy Group \(PSSG\)](#)

3. Rail Supply Group



Home Sector Strategy Partners News More C

Partners

Rail Supply Group Council



3.2.2 ตัวอย่าง มาเลเซีย (3 องค์กร)

1.Asian Rail Academy

อุตสาหกรรม

2.Malaysian Railway Academy (**MyRA**)

รถไฟระหว่างเมือง

3.Rapid Rail

รถไฟในเมือง

1. Asian Rail Academy



HOME

ABOUT US

OUR PARTNERS

TRAINING METHODOLOGY

PROGRAMMES

NEWS & EVENTS

CONTACT US



Our programmes are run using interactive software channel that track learners' progress. We aim to run the programmes that does not bore the learners, avoid over reliance on traditional classroom teaching and up-to-date media that keeps learners engaged.

Training is made alive, by using Virtual Reality technology to create a highly immersive and engaging experience that is far superior to classroom training. Trainees will be able to dive into a 3D environment using Oculus Rift VR (virtual reality) headset to learn their respective courses. For an example, virtual rail and rail components will appear in 3D model and trainees will be able to interact with them, navigate into sealed and inaccessible components.

Asian Rail Academy, your Gateway to International Rail Certification

As the rail industry in Malaysia is growing rapidly, Asian Rail Academy is geared to address and fulfill the increasing demand for skilled workforce to support the industry.

We aspire to reduce the skill gaps in the existing and fresh workforce by collaborating with key industry players to provide globally recognised and industry-relevant certification programmes. We are striving to be a multi-disciplinary skills training provider to champion Government Initiatives to stay ahead in the constantly evolving rail industry in Malaysia and beyond. Asian Rail Academy is proud to be part of the National Rail Centre of Excellence (NRCOE) driven by Technology Depository Agency Berhad (TDA).

VISION

To be the leading human capital development solutions provider for rail industry in Asia



MISSION

Asian Rail Academy is dedicated to develop rail-specific skillsets among existing workforce and newcomers, by partnering with leading industry players and offering globally recognized industry-relevant certifications through innovative training methods.

2. Malaysian Railway Academy (MyRA)

KTMB and Universiti Utara Malaysia (UUM)
for
Malaysia Rail Academy (MyRA)



(File pix) Keretapi Tanah Melayu Bhd (KTMB). KTMB and Universiti Utara Malaysia (UUM) are work centre of excellence for rail, Malaysia Rail Academy (MyRA). Pix by Halim Salleh

By **MASRIWANIE MUHAMADING** - November 8, 2015 @ 5:20pm

SINTOK: Keretapi Tanah Melayu Berhad (KTMB) will be collaborating with Universiti Utara Malaysia (UUM) in establishing the country's first centre of excellence for rail, Malaysia Rail Academy (MyRA).



Malaysian Railway Academy (MyRA),

- Malaysian Railway Academy (MyRA), formerly known as Akademi KTM was established as a private higher educational institution under the Private Higher Educational Institutions section 52 of the companies act 1965 in October 1991. Managed by Keretapi Tanah Melayu Berhad (KTMB), MyRA offers a wide range of educational opportunities in the field of training, education and development.
- It all started in January 2009 with the establishment of the Learning Resource Centre in Batu Gajah, Perak. At that time, it offered a training and education development known itself to become the hub for Railway Related Industrial professional and advance technical training centre. In terms of Training and Education Development MyRA have identified 5 Categories as Development Program, Management Program, Safety Program, Operational and technical Program and Jabatan Pembangunan Kemahiran(SLDN).
- MyRA's existing strength was built through its excellent track record and the agreement of memorandum of understanding (MOU) between University Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) with Keretapi Tanah Melayu Berhad (KTMB) ON 18 November 2011. MyRA has grown to be among the biggest Bumiputra private educational institution spread in the areas of Railway Engineering Technology.

3. Rapid Rail & Universiti Kuala Lumpur (UniKL)



100%



Core business

Asset owner and operator of the LRT Lines, Monorail Line as well as the majority of the bus and BRT services in the Klang Valley, Penang, Kuantan and Kamunting, Perak **AND** Shared Services for the Group

100%

Rapid Rail Sdn Bhd

Rapid Bus Sdn Bhd

Prasarana Integrated
Management & Engineering
Services Sdn Bhd

Prasarana Integrated
Development Sdn Bhd

Prasarana Rail &
Infrastructure Projects
Sdn Bhd

Prasarana Integrated
Solution & Management
Sdn Bhd



Core business

Operations &
Maintenance for
Rail

Core business

Operations &
Maintenance for
Bus

Core business

Non- Fare
businesses
OUTSIDE the
GROUP's assets &
operations

Core business

Non- Fare
businesses WITHIN
the GROUP's assets
& operations

Core business

Project
development
company

Core business

Insurance
Services

News : UniKL and Rapid Rail to Develop the Nation's Centre of Excellence for Rail Industry.

« Back

KUALA LUMPUR, 7 March 2016- Universiti Kuala Lumpur (UniKL) and Rapid Rail Sdn Bhd, a subsidiary of Prasarana Malaysia Berhad signed a historic Memorandum of Understanding (MOU) to jointly develop the Centre of Excellence for Rail industry in Malaysia, mainly in developing education programmes and professional trainings concerning rail technology.



The MOU signing event was held at Prasarana's head office at Menara UOA, Jalan Bangsar Utama. Rapid Rail was represented by its Chief Executive Officer, Haji Ahmad Nizam Mohamed Amin while UniKL was represented by its President and CEO, Prof. Dato' Dr. Mazliham Mohd Su'ud. This significant event was

UniKL CARE

Admission

Programmes

Institutes & Chancellery

Staff & Students

General Information

Archive News

in-house online news

In-House News

- *Archive News 2017*
- *Archive News 2016*
- *Archive News 2015*
- *Archive News 2014*
- *Archive News 2013*
- *Archive News 2012*
- *Archive News 2011*
- *Archive News 2010*
- *Archive News 2009*
- *Archive News 2008*

News by Category

- *Award & Recognition*
- *Research & Innovations*
- *Collaboration & Visits*
- *Sports & Campus Lifestyle*
- *University Social*

Rapid Rail and Universiti Kuala Lumpur (UniKL)

- combining their expertise to produce and develop talents in the field of maintenance, repair and overhaul (MRO)
- UniKL, through its Institute of Product Design and Manufacturing, will offer programmes and academic syllabus related to the rail industry.
- Rail Academy, which is expected to operate within Rapid Rail's depot, will provide technical expertise on **light rail transit (LRT), monorail and mass rapid transit (MRT)**, including practical training.



ขอขอบคุณทุกท่าน

“ร่วมกันคิด ช่วยกันทำ”

ระบบขนส่งทางรางไทย

เพื่อลูกหลานของเรา