

ร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ณ วันที่ 13 เมษายน 2561

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน/นโยบาย และผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ	หน่วยนับ	แผนปี 61		ค่าของงบประมาณ 62		ผลการพิจารณางบประมาณ 62	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	คน	3,732,270	2,331,869,600	4,261,340	4,811,703,600	รอนวนกเป้าหมาย	1,937,425,200
รวมตามแผนงานทั้งสิ้น	คน	3,732,270	2,331,869,600	4,261,340	4,811,703,600	รอนวนกเป้าหมาย	1,937,425,200
1. แผนงานบูรณาการ (AGENDA)	คน	156,320	629,973,300	95,340	544,884,600	รอนวนกเป้าหมาย	458,925,400
แผนงานบูรณาการรายภาค (AREA)	คน	9,200	108,763,000	-	-	-	-
2. แผนงานตามมาตรา 20 กระทรวงแรงงาน (ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องและแผนงานพื้นฐาน)	คน	3,566,750	730,873,200	4,166,000	3,312,300,800	รอนวนกเป้าหมาย	598,637,000
2.1 ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	คน	61,180	315,208,400	465,040	2,454,403,100	รอนวนกเป้าหมาย	107,105,800
2.2 แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION)	คน	3,505,570	415,664,800	3,700,960	857,897,700	รอนวนกเป้าหมาย	491,531,200
3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	บาท	0	862,260,100	0	954,518,200	0	879,862,800
รวมตามหน่วยงานที่ดำเนินการ (ไม่นับรวมงบบุคลากรภาครัฐ)	คน	3,732,270	1,331,152,900	4,261,340	3,857,185,400	รอนวนกเป้าหมาย	1,057,562,400
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	226,760	1,051,629,000	561,340	3,406,153,300	รอนวนกเป้าหมาย	761,892,800
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	3,505,510	279,523,900	3,700,000	451,032,100	3,700,000	295,669,600
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการที่มีพนักงาน 100 คนขึ้นไป ที่อยู่ในข่ายบังคับ)	แห่ง	12,000		12,000		12,000	
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านความมั่นคง							
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	12,040,000	1,580	15,589,000	1,580	15,355,000
เป้าหมาย เศรษฐกิจในพื้นที่ จชต. มีอัตราการเติบโตขยายตัวต่อเนื่อง และประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น							
ตัวชี้วัด รายได้ครัวเรือนเฉลี่ยต่อคนและจำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้น							
นโยบาย จุดเน้นการพัฒนาภาคใต้ชายแดน							
ประเด็น สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่							
1. โครงการ สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	คน	0	0	780	3,549,000	780	3,315,000
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	12,040,000	800	12,040,000	800	12,040,000

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน/นโยบาย และผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/ รายการ	หน่วยนับ	แผนปี 61		ค่าของงบประมาณ 62		ผลการพิจารณางบประมาณ 62	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

คน	108,800	457,552,600	24,100	206,275,900	24,100	206,275,900
----	---------	-------------	--------	-------------	--------	-------------

เป้าหมาย อุตสาหกรรมศักยภาพ มีผลิตภาพการผลิตรวม ผลิตภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและมีการลงทุนเพิ่มขึ้น

มี สปก. ที่ได้มาตรฐานในอุตสาหกรรมศักยภาพเพิ่มขึ้น/ผู้ประกอบการและบุคลากร รวมทั้งแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ

ได้รับการพัฒนาทักษะ เทคโนโลยี และนวัตกรรมไปสู่การผลิตและผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง

ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานของ สปก. ที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี

จำนวนผู้ประกอบการและบุคลากร รวมทั้งแรงงานที่เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการพัฒนาทักษะ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมศักยภาพ

แรงงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาให้มีทักษะที่หลากหลายไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

นโยบาย ส่งเสริมการยกระดับผลิตภาพอุตสาหกรรมศักยภาพฯ โดยใช้เทคโนโลยีขั้นก้าวหน้า นวัตกรรมฯ

3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (ผส./AHRDA/สพร./สนพ./DSD Wellness)	คน	98,800	327,104,000	14,100	45,120,000	14,100	45,120,000
- กิจกรรมเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand 4.0	คน	86,800	289,304,000	-	-	-	-
- กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	คน	12,000	37,800,000	14,100	45,120,000	14,100	45,120,000
(1) กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม	คน	-	-	7,440	-	7,440	-
1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	คน			4,820		4,820	
2) อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับหุ่นยนต์	คน			1,140		1,140	
3) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์และการบิน	คน			1,480		1,480	
(2) กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว	คน	0	0	2,160	0	2,160	0
อุตสาหกรรมด้านอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	คน			2,160		2,160	
(3) กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ	คน	0	0	4,320	0	4,320	0
1) อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร	คน			2,600		2,600	
2) อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	คน			1,480		1,480	
3) อุตสาหกรรมเกี่ยวกับเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีภัณฑ์	คน			240		240	
(4) กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์	คน	0	0	180	0	180	0
- การแพทย์ครบวงจร	คน			180		180	
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สมรฐ.)	สาขา	10 สาขา/ 60 หลักสูตร	15,400,000	10	28,500,000	10	28,500,000
- อบรมผู้ประเมิน 400 คน (ผู้ประเมินใน 10 สาขาตามมาตรฐานฯ ภายใต้โครงการในปี 2561	คน			400		400	
- กำหนดมาตรฐานฯ 10 สาขา (4 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมการบิน อุตสาหกรรมหุ่นยนต์)	สาขา			10		10	

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน/นโยบาย และผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/ รายการ	หน่วยนับ	แผนปี 61		ค่าของประมาณ 62		ผลการพิจารณาประมาณ 62	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./สพร. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	คน	10,000	115,048,600	10,000	132,655,900	10,000	132,655,900
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (สมุทรปราการ) (สาขา Automation & Robotics)	คน	1,180		1,400		1,400	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (สุพรรณบุรี) (สาขาเกษตรแปรรูป)	คน	1,000		1,240		1,240	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (ชลบุรี) (สาขา Automation & Robotics)	คน	1,200		600		600	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (นครราชสีมา) (สาขาไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม)	คน	820		1,100		1,100	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (ขอนแก่น) (สาขาโลจิสติกส์/เมคาทรอนิกส์/อโตเมชั่น)	คน	600		600		600	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (อุบลราชธานี) (สาขาสียานยนต์)	คน	1,000		640		640	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (สงขลา) (สาขางานเชื่อม/เกษตรแปรรูปจากผลิตภัณฑ์ยาง)	คน	500		660		660	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (ระยอง) (สาขา Automotive & Robotics)	คน	600		800		800	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (อุดรธานี) (สาขาเกษตรแปรรูปและอาหาร)	คน	500		800		800	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (เชียงใหม่) (สาขา Digital/ห้องเที่ยวและบริการ/เมคาทรอนิกส์/อโตเมชั่น)	คน	700		500		500	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (น่านชาติเชียงแสน) (สาขาโลจิสติกส์/ห้องเที่ยวและบริการ)	คน	700		860		860	
- สพร. เทคโนโลยีขั้นสูงฯ (ภูเก็ต) (สาขา Digital/ห้องเที่ยวและบริการ)	คน	1,200		800		800	

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

เป้าหมาย แรงงานทุกระดับ มีทักษะฝีมือ มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานฝีมือเพิ่มขึ้น

คน	59,180	295,208,400	262,840	689,224,300	รอนวกเป้าหมาย	87,105,800
----	--------	-------------	---------	-------------	---------------	------------

นโยบาย ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานฯ

6. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ	คน	0	0	90,000	384,700,000	10,000	33,304,000
รวมเตรียมเข้าทำงาน	คน					(สน.งบม.กำหนดเป้าหมาย	(ให้เป็นเงินอุดหนุน ขอ
รวมยกระดับฝีมือแรงงาน	คน					ไว้ในเอกสารขาว คาคดแดง)	สำนึกงบ ปรับมาเป็นงบฝึก)

7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (สมฐ./สพร./สนท.)	คน	23,340	276,087,000	107,440	139,500,000	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	53,801,800
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,100	12,164,000	5,000	15,000,000	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	12,164,000
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	19,040	255,819,000	30,000	39,000,000	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	33,137,800
7.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานรองรับการรับรองความรู้ความสามารถ	คน	0	0	72,000	72,000,000	0	0
7.4 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (รองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย) (สพร.สมุทรปราการ)	คน	100	100,000	200	500,000	200	500,000
7.5 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	102	3,004,000	77	3,000,000	77	3,000,000
7.6 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	100	5,000,000	240	10,000,000	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	5,000,000

8. โครงการ ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work	คน	32,000	9,121,400	50,000	34,743,300	0	0
- รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงานในสาขาประกาศเป็นสาขาเสี่ยงอันตราย	คน	32,000		50,000		0	
- อบรมผู้ประเมิน	คน	360		180		0	

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน/นโยบาย และผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/ รายการ	หน่วยนับ	แผนปี 61		ค่าของงบประมาณ 62		ผลการพิจารณางบประมาณ 62	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
9. โครงการ วิจัยขับเคลื่อนผลผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 (ผส.)	เรื่อง	3	4,519,100	3	8,618,500	0	0
- เรื่อง ศึกษารูปแบบ แนวทางการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม	เรื่อง	1		1	3,546,900	0	0
- เรื่อง วิจัยเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลผลิตภายใน 5 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (New S-Curves)	เรื่อง	1		1	2,769,300	0	0
- เรื่อง ศึกษาความคุ้มค่าของสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	เรื่อง	1		1	2,302,300	0	0

10. โครงการ พัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย	คน	3,840	10,000,000	15,400	121,662,500	0	0
แผนงานบูรณาการ การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน และพัฒนา SMEs สู่อสากล	คน	10,000	47,900,000	15,000	120,000,000	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	47,900,000

เป้าหมาย วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้รับการยกระดับเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการพัฒนา สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ไม่น้อยกว่า 90,000 ล้านบาท

นโยบาย ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน และกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทั่วไปให้มีศักยภาพและผลผลิตภาพฯ

11. โครงการ เพิ่มผลผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (300 แห่ง)	คน	10,000	47,900,000	15,000	120,000,000	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	47,900,000
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	คน	9,920	35,085,000	15,000	59,900,000	15,000	59,900,000

เป้าหมาย พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษมีการจัดระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคง รวมทั้งระบบบริการที่เกี่ยวข้องที่ได้มาตรฐานเพื่อจูงใจให้ผู้ประกอบการมาลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัด โครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและความมั่นคง รวมทั้งระบบบริการที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนามาแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

นโยบาย จุดเน้น 5 ภาค = สนับสนุนการจัดระบบแรงงานต่างด้าวฯ ให้เข้าทำงาน ไป-กลับ อย่างถูกกฎหมาย พัฒนาฝีมือแรงงาน ฯ

12. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	9,920	35,085,000	15,000	59,900,000	15,000	59,900,000
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	9,200	108,763,000	6,700	55,640,500	รอนวกเป้าหมาย	53,462,500

เป้าหมาย พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง) มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่มีศักยภาพและเพียงพอ และมีการลงทุน

ตัวชี้วัด โครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการให้บริการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก

ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

นโยบาย จุดเน้นการพัฒนาภาคตะวันออก ประเด็นสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศฯ

13. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC (สพท./สพร.ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)	คน	9,200	108,763,000	6,400	49,640,500	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	47,462,500
14. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (คป.)	คน	0	0	300	6,000,000	300	6,000,000

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน/นโยบาย และผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/ รายการ	หน่วยนับ	แผนปี 61		ค่าของงบประมาณ 62		ผลการพิจารณางบประมาณ 62	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)

แผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติประเทศ

เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือและหุ้นส่วนการพัฒนา ที่สำคัญและได้รับการยอมรับทั้งในระดับอนุภูมิภาคฯ

ตัวชี้วัด ความสำเร็จของการดำเนินความร่วมมือเพื่อการพัฒนาเพิ่มขึ้น

นโยบาย ส่งเสริมความสัมพันธ์และขยายความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ ความร่วมมือ GMS CBTA IMT - GT

15. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สพท.เชียงใหม่/วส.)	คน	2,000	20,000,000	2,200	23,456,800	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	20,000,000
---	----	-------	------------	-------	------------	------------------------	------------

แผนงานพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ

นโยบาย สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

16. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	คน	3,505,570	415,664,800	3,700,960	857,897,700	รอนวกรเป้าหมาย	491,531,200
16.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา	20	87,260,900	20	158,744,700	20	107,536,700
16.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)	หลักสูตร	35	34,037,900	17	220,919,900	17	73,482,800
(1) การพัฒนาหลักสูตร ระบบ และเทคโนโลยีการฝึก							
(2) การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน							
16.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และหน่วยงานที่ผนวกงบประมาณ)	คน	3,505,510	279,523,900	3,700,000	451,032,100	3,700,000	295,669,600
16.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ยร..)	แผน/จังหวัด	3 ครั้ง	12,122,100	1 / 76	17,704,000	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	12,122,100
16.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียม สป./สพร. เชียงใหม่)	คน	60	2,720,000	960	9,497,000	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	2,720,000
1) รายการ การศึกษารูปแบบ หลักสูตร และการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ผู้สูงอายุ สตรี เยาวชน คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส (สป.) (เช่น ในเรื่องเกี่ยวกับการใช้งานระบบ Industrial IOT , การใช้งาน Industrial Network และระบบ SCADA , ระบบควบคุมอัตโนมัติในอุตสาหกรรมยุค 4.0 , ระบบ Cyber Physics Lab , การสร้างสิ่งประดิษฐ์ด้วยเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว ,การถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุด้านนวัตกรรมทางเกษตร , การขายสินค้าออนไลน์สำหรับผู้สูงอายุผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ ฯลฯ)	คน	0	0	680	6,602,080	0	0
2) รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียม (สพร. เชียงใหม่)	คน	60	2,720,000	280	2,820,000	เจ้าภาพพิจารณาเป้าหมาย	2,720,000

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน/นโยบาย และผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/ รายการ	หน่วยนับ	แผนปี 61		ค่าของประมาณ 62		ผลการพิจารณาประมาณ 62	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

คน	26,800	72,360,000	32,160	86,832,000	32,160	76,032,000
----	--------	------------	--------	------------	--------	------------

เป้าหมาย วัยแรงงาน มีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน และมีทักษะทางการเงินฯ ผู้สูงอายุวัยต้นมีงานทำและรายได้ที่เหมาะสมกับ

ศักยภาพของผู้สูงอายุ การมีงานทำของผู้สูงอายุ (60 - 69 ปี) เพิ่มขึ้น

นโยบาย การพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับแรงงาน โดยส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะฝีมือแรงงานส่งเสริมการฝึกอาชีพเพื่อสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องให้แก่ผู้สูงวัยฯ

17. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มิตักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	คน	20,000	54,000,000	24,000	64,800,000	24,000	54,000,000
ผู้ประสบนัยธรรมชาติ	คน						
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน						
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน						
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	คน						
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน						
ชนกลุ่มน้อย	คน						
แรงงานนอกระบบ	คน						
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน						
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน						

18. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มิตักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สพน.)	คน	6,800	18,360,000	8,160	22,032,000	8,160	22,032,000
---	----	-------	------------	-------	------------	-------	------------

ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

แผนงานยุทธศาสตร์ การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

เป้าหมาย การบริหารงานภาครัฐมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และ
ธรรมาภิบาล สามารถตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของ
ประชาชน

คน	0	0	200,000	1,740,000,000	0	0
----	---	---	---------	---------------	---	---

ตัวชี้วัด หน่วยงานภาครัฐสามารถยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและธรรมาภิบาลขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

นโยบาย พัฒนาระบบราชการให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม รักชาตินัย และ

ธรรมาภิบาลที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม

19. โครงการ เพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อ สร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต (ศป./สพร./สพน.)	คน	0	0	200,000	1,740,000,000	0	0
--	----	---	---	---------	---------------	---	---

ยุทธศาสตร์จัดสรร/แผนงาน/นโยบาย และผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/ รายการ	หน่วยนับ	แผนปี 61		ค่าของงบประมาณ 62		ผลการพิจารณางบประมาณ 62	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)

ยุทธศาสตร์ ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

เป้าหมาย การบริหารงานภาครัฐมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และ
ธรรมาภิบาล สามารถตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของ
ประชาชน

คน	170	516,600	390	1,722,000	0	0
----	-----	---------	-----	-----------	---	---

ตัวชี้วัด หน่วยงานภาครัฐสามารถยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและธรรมาภิบาลขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

นโยบาย พัฒนาระบบราชการให้เป็นระบบที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต มีการวางระบบตรวจสอบและประเมินผลตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และ
ความคุ้มค่า รวมทั้งการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง

พัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม รักษาวินัย และ
ธรรมาภิบาลที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม

20. โครงการ พัฒนาและควบคุมภายในองค์กรอย่างมีคุณภาพ มีธรรมาภิบาล ลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บค. /พ.บ.)	คน	170	516,600	390	1,722,000	0	0
20.1 กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในผู้บริหารยุคใหม่	คน	170	516,600	160	731,000	0	0
20.2 กิจกรรม พัฒนาการบริหารจัดการองค์รอย่างมีธรรมาภิบาล (พัฒนาระบบ บริหารจัดกาฯ PMQA)	คน	0	0	230	991,000	0	0

หมายเหตุ เป้าหมายเป็นบุคลากรกรม ไม่นับรวมในเป้าหมายพัฒนาดิมีอแรงงาน

แผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ
ภาคราชการมีการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

คน	0	0	800	647,200	0	0
----	---	---	-----	---------	---	---

ตัวชี้วัด ร้อยละขององค์กรธุรกิจที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกสินบน

โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมาลดลง

นโยบาย สนับสนุนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยกระดับ กลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุก
องค์กรของทุกภาคส่วนภายในประเทศ รวมทั้งบูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตฯ

21. โครงการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล (บค)	คน	0	0	800	647,200	0	0
---	----	---	---	-----	---------	---	---

แผนงานรอง บุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

นโยบาย สนับสนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	0	862,260,100	-	954,518,200	-	879,862,800
-------------------------	-----	---	-------------	---	-------------	---	-------------

|

|

|

|

ดูภารกิจ

|

|

|