แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านเศรษฐกิจ

โดย

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

มีนาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

ส่วน	เรื่อง	ส่วน - หน้า
	บทสรุปผู้บริหาร	
	ส่วนที่ ๑	
๑.	๑.๑ บทนำ	๑-๒
	๑.๑.๑ บริบทตามข้อกำหนดของรัฐธรรมนูญ	๑-๒
	๑.๑.๒ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑-๕
	๑.๑.๓ ผลการศึกษาและข้อเสนอแนะของ สปท. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูป	๑-๖
	๑.๒ สถานการณ์และแนวโน้ม	๑-๗
	๑.๓ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ	๑-๑๒
	๑.๓.๑ ความสอดคล้องของการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ	๑-๑๒
	๑.๓.๒ ความสอดคล้องของการปฏิรูปด้านสถาบันเศรษฐกิจกับแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ	๑-๑๓
	๑.๔ เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ	๑-๑๓
	๑.๔.๑ วัตถุประสงค์รวม	๑-๑๓
	๑.๔.๒ เป้าหมายรวม	๑-๑๔
	๑.๕ ตัวชี้วัด	๑-๑๔
	๑.๖ วงเงินและแหล่งเงิน	๑-๑๔
	ส่วนที่ ๒ **หัวข้อที่ ๑: การปฏิรูปด้านการเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ**	
๒.	**หัวข้อย่อยที่ ๑.๑ : Productivity** **เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ....**	
	๑. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ	๒-๑๒
	๒. อุตสาหกรรมการเกษตร	๒-๒๑
	๓. อุตสาหกรรมอาหาร	๒-๓๐
	๔. อุตสาหกรรมเศรษฐกิจชีวภาพ	๒-๓๖
	๕. อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า	๒-๔๓
	๖. อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ	๒-๔๙
	๗. อุตสาหกรรมเศรษฐกิจดิจิทัล	๒-๕๕
	๘. อุตสาหกรรมการศึกษา	๒-๖๐

ส่วน	เรื่อง	ส่วน - หน้า
	๙. อุตสาหกรรมสุขภาพ	๒-๗๔
	๑๐. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - อาชีวศึกษา (สนับสนุน)	๒-๗๘
	๑๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - อุดมศึกษา (สนับสนุน)	๒-๘๔
	๑๒. การเพิ่มประสิทธิภาพทางเทคโนโลยี – โครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (สนับสนุน)	๒-๙๑
	๑๓. การเพิ่มประสิทธิภาพทางเทคโนโลยี -Big data (สนับสนุน)	๒-๙๕
	๑๔. การเพิ่มระดับการแข่งขันทางธุรกิจ - หน่วยงานดูแลควบคุมด้านกฎหมายด้านการแข่งขันทางการค้า และตลาดเสรี (สนับสนุน)	๒-๑๐๐
	๑๕. คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ (สนับสนุน)	๒-๑๐๖
	๑๖. การเพิ่มระดับการแข่งขันทางธุรกิจ – วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สนับสนุน)	๒-๑๑๐
	๑๗. การเพิ่มระดับการแข่งขันทางธุรกิจ -ความยากง่ายในการทำธุรกิจ (สนับสนุน)	๒-๑๑๖
๓.	**หัวข้อย่อยที่ ๑.๒ : การรวมกลุ่มในภูมิภาค (Regional Integration)** **เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ....**	
	๑. Regional Integration Committee: คณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนด้านการรวมกลุ่มในภูมิภาค	๓-๖
	๒. Clusters and Hubs: พัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย	๓-๙
	๓. พัฒนาเมืองหลัก/เมืองศูนย์กลางของภูมิภาค	๓-๑๔
	๔. Regional Headquarters/ศูนย์วิจัยและพัฒนา/Trading Centers/ Treasury Centers	๓-๑๗
	๕. Borderless Trade: ขจัดอุปสรรคทางการค้า	๓-๒๑
	๖. ขจัดอุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน	๓-๒๖
	๗. เร่งรัดการเจรจากับประเทศกลุ่มเป้าหมาย	๓-๓๑
	๘. ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการไทยลงทุนในต่างประเทศ	๓-๓๕
	๙. Connectivity: พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในประเทศ	๓-๓๙
	๑๐. Connectivity: พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระดับภูมิภาค	๓-๔๔
๔.	**หัวข้อย่อยที่ ๑.๓ : ระบบนิเวศน์ด้านวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม (R&D, Innovation Ecosystem)** **เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ....**	
	๑. การจัดตั้งศูนย์กลางการวิจัยและพัฒนา	๔-๕
	๒. การปฏิรูปกรมทรัพย์สินทางปัญญา	๔-๑๓
	๓. การตั้งศูนย์กลางเพื่อส่งเสริมธุรกิจสตาร์ทอัพและสเกลอัพ	๔-๑๗

ส่วน	เรื่อง	ส่วน - หน้า
	ส่วนที่ ๒ **หัวข้อที่ ๒: การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม**	
๕.	**หัวข้อย่อยที่ ๒.๑ : การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล** **เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ....**	
	๑. การขยายผลโครงการในพระราชดำริกว่า ๔,๐๐๐ โครงการทั่วประเทศ	๕-๕
	๒. การสร้างและใช้ Big Data ภาคเกษตร	๕-๘
	๓. การพัฒนาแหล่งน้ำและการชลประทานเพื่อการเกษตร	๕-๑๓
	๔. ส่งเสริม Smart farmer และ Precision farming	๕-๑๖
	๕. การพัฒนาระบบประกันภัยพืชผลและระบบเกษตรพันธสัญญา	๕-๑๘
	๖. การจัดตั้ง Centre of Excellence สำหรับภาคเกษตร	๕-๒๔
	๗. การส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อพัฒนาทักษะอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม	๕-๒๗
	๘. การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร	๕-๓๑
๖.	**หัวข้อย่อยที่ ๒.๒ : การเสริมสร้างพลังอำนาจชุมชน** **เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ....**	
	๑. การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบสถาบันการเงินชุมชน	๖-๖
	๒. การพัฒนาธุรกิจชุมชน	๖-๙
	๓. การจัดตั้งกองทุน Social Investment Fund (SIF)	๖-๑๔
๗.	**หัวข้อย่อยที่ ๒.๓ : การสร้างสมดุลระดับประเทศ** **เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ....**	
	๑. การจัดตั้งสำนักงานบูรณาการการแก้ไขปัญหาความยากจนและเหลื่อมล้ำ	๗-๓
	๒. การขยายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม	๗-๖
	๓. การประสานโครงการสวัสดิการในปัจจุบัน	๗-๘
	๔. ระบบเงินโอนเพื่อผู้มีรายได้น้อย (Negative Income Tax: NIT)	๗-๑๐
	๕. เงินบำนาญ	๗-๑๒
	๖. การบริหารจัดเก็บภาษี	๗-๑๕
	๗. ระบบภาษี	๗-๒๐
	๘. การสร้างความมั่นคงด้านที่ดินให้กับประชาชน	๗-๒๕
	๙. การสร้างความมีส่วนร่วมจากภาคเอกชนในการลดความเหลื่อมล้ำ	๗-๒๘

ส่วน	เรื่อง	ส่วน - หน้า
	ส่วนที่ ๒ หัวข้อที่ ๓: การปฏิรูปสถาบันทางเศรษฐกิจ	
๘.	หัวข้อย่อยที่ ๓.๑ : ปฏิรูปสถาบันเพื่อการบริหารจัดการยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๘-๑
๙.	หัวข้อย่อยที่ ๓.๒ : การปฏิรูปหน่วยงานบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐ (รัฐวิสาหกิจ)	๙-๑
๑๐.	หัวข้อย่อยที่ ๓.๓ : การปฏิรูปสถาบันด้านการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐานและนวัตกรรม	๑๐-๑
๑๑.	หัวข้อย่อยที่ ๓.๔ : การปฏิรูปสถาบันทางเศรษฐกิจเพื่อบริหารการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก SMEs	๑๑-๑
๑๒.	หัวข้อย่อยที่ ๓.๕ : การปฏิรูปหน่วยงาน ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจ	๑๒-๑
๑๓.	ภาคผนวก : สรุปผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อแผนปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ (ข้อเสนอและข้อคิดเห็นจากหลายช่องทาง)	๑๓-๑

๒.๖ เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๖: อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ

ประเทศไทยมีอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ขนาดใหญ่ด้วยการเน้นการส่งออก อย่างไรก็ตามตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ อุตสาหกรรมได้แสดงแนวโน้มลดลงการส่งออกที่ลดลง และการผลิตที่ลดลงสอดคล้องกับการลงทุนจากต่างประเทศที่ต่ำลงในไทยระหว่างปี ๒๕๕๓ และ ๒๕๕๙ รวมกับการเปลี่ยนแปลงทิศทางของอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ไปทางอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ โดยการพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ รัฐบาลจะต้องดำเนินการ ๒ โครงการหลัก ในแผนปฏิรูปอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะประกอบด้วยดึงดูดการลงทุนจากต่างชาติในกลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ และการส่งเสริมกระบวนการผลิตที่ทันสมัย

๒.๖.๑ เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์

๑) เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะของประเทศไทย

๒) เพิ่มผลประโยชน์จากการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะของภูมิภาค CLMV

๒.๖.๒ กรอบระยะเวลาในการดำเนินการ

๓ ปี

๒.๖.๓ ตัวชี้วัด

๑) ผลผลิตมูลค่าเพิ่มต่อพนักงานในอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ

๒) จำนวนแรงงานในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ

๓) มูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ

๔) มูลค่าการนำเข้าจากกลุ่มประเทศ CLMV

๕) มูลค่าการส่งออกไปยังกลุ่มประเทศ CLMV

๒.๖.๔ วงเงินและแหล่งเงิน

อยู่ในระหว่างการหารือหน่วยงานเพื่อปรับแก้ไข

*วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

๒.๖.๕ ขั้นตอนการดำเนินการ

แผนการปฏิรูปประเทศด้าน อุตสาหกรรมที่เป็นเลิศ เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๖ : เครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ																					ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	ระยะเวลา(พ.ศ. / ไตรมาส)																					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	2561				2562				2563				2564				2565								
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
1. ดึงดูดการลงทุนจากต่างชาติในกลุ่มเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ																					EEC Office และหน่วยงานเพิ่มขีดความสามารถ	(อยู่ในระหว่างหารือกับหน่วยงานเพื่อปรับแก้ไข)		๑) เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะของประเทศไทย ๒) เพิ่มผลประโยชน์จากการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะของภูมิภาค	๑) ผลผลิตเป็นมูลค่าเพิ่มต่อพนักงาน ๒) จำนวนแรงงานในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ ๓) มูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ ๔) มูลค่าการนำเข้าจากกลุ่มประเทศ CLMV ๕) มูลค่าการส่งออกไปยังกลุ่มประเทศ CLMV

*วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

แผนการปฏิรูปประเทศด้าน อุตสาหกรรมที่เป็นเลิศ เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๖ : เครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ																								
	ระยะเวลา(พ.ศ. / ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน (ล้านบาท)	วงเงิน แหล่งเงิน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565								
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
																								CLMV	
- คณะทำงานดึงดูดการลงทุน: จัดตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาความต้องการและสร้างความเข้าใจกับกลุ่มนักลงทุน ในการรองรับการลงทุนขนาดใหญ่ (ซึ่งควรจะครอบคลุมทั้ง กลุ่ม OEMs กลุ่มผลิตชิ้นส่วน กลุ่มพัฒนาซอฟท์แวร์ และกลุ่มผู้ให้บริการ)																				EEC Office และหน่วยงานเพิ่มขีดความสามารถ	(อยู่ในระหว่างหารือกับหน่วยงานเพื่อปรับแก้ไข)			
- มาตรการดึงดูดเฉพาะ: จัดทำมาตรการดึงดูดเฉพาะ (customized incentives) สำหรับนักลงทุน และพัฒนาการให้บริการด้านการขนส่ง / ลดค่าใช้จ่ายด้านการขนส่ง																					EEC Office และหน่วยงานเพิ่มขีดความสามารถ	(อยู่ในระหว่างหารือกับหน่วยงานเพื่อปรับแก้ไข)			
2. ส่งเสริมกระบวนการผลิตที่ทันสมัย																					กระทรวงอุตสาหกรรม คณะกรรมการ	(อยู่ในระหว่างหารือกับ		๑) เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน	๑) ผลผลิตเป็นมูลค่าเพิ่มต่อพนักงาน ๒) จำนวนแรงงานใน

*วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

แผนการปฏิรูปประเทศด้าน อุตสาหกรรมที่เป็นเลิศ
เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๖ : เครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ

	ระยะเวลา(พ.ศ. / ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
																					ส่งเสริมการลงทุน กระทรวงแรงงาน หน่วยงานเพิ่มขีดฯ และ EEC Office	หน่วยงานเพื่อปรับแก้ไข)		ของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะของประเทศไทย ๒) เพิ่มผลประโยชน์จากการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะของภูมิภาค CLMV	อุตสาหกรรมอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ ๓) มูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ ๔) มูลค่าการนำเข้าจากกลุ่มประเทศ CLMV ๕) มูลค่าการส่งออกไปยังกลุ่มประเทศ CLMV ๑) ผลผลิตเป็นมูลค่าเพิ่มต่อพนักงาน ๒) จำนวนแรงงานในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรม
- มาตรการยกระดับกระบวนการผลิต:ออกมาตรการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (Matching investments) หรือมาตรการจูงใจอื่นๆ ในการยกระดับกระบวนการผลิตผ่านเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ และการส่งเสริมการผลิตอัตโนมัติ																					กระทรวงอุตสาหกรรม และ คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	(อยู่ในระหว่างหารือกับหน่วยงานเพื่อปรับแก้ไข)			
-แผนยกระดับการผลิตและแรงงาน: สร้างความสมดุลระหว่างการยกระดับผลิตภาพ																					กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวง	(อยู่ในระหว่างหารือกับ			

*วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

แผนการปฏิรูปประเทศด้าน อุตสาหกรรมที่เป็นเลิศ เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๖ : เครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ																											
	ระยะเวลา(พ.ศ. / ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
อย่างต่อเนื่อง (เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศไทย และหลีกเลี่ยงองค์กรในการย้ายการผลิตไปต่างประเทศ) ในขณะที่แก้ปัญหาเรื่องการสูญเสียแรงงาน จากการปรับเปลี่ยนสู่ระบบอัตโนมัติแบบเฉียบพลัน																					แรงงาน และหน่วยงานเพิ่มขีดฯ	หน่วยงานเพื่อปรับแก้ไข)			เครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ ๓) มูลค่าเพิ่มของอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าอัจฉริยะ ๔) มูลค่าการนำเข้าจากกลุ่มประเทศ CLMV ๕) มูลค่าการส่งออกไปยังกลุ่มประเทศ CLMV

*วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

๒.๖ เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๖ ขจัดอุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน

การสร้างอุตสาหกรรมเป้าหมายระดับภูมิภาคนั้น นอกจากจะต้องอาศัยนโยบายพัฒนาเขตพื้นที่และเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตลอดจนขจัดอุปสรรคทางการค้าที่เกี่ยวข้องแล้ว การเคลื่อนย้ายกำลังคนถือเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่ง โดยเฉพาะในการพัฒนาอุตสาหกรรมมูลค่าสูง ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยการดึงดูดแรงงานที่มีทักษะจำนวนมาก นอกจากนี้ การขจัดอุปสรรคเรื่องการเคลื่อนย้ายคนยังสามารถช่วยส่งเสริมการพัฒนาคลัสเตอร์อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว การสาธารณสุข และการศึกษาอีกด้วย ทั้งนี้ การดำเนินนโยบายดังกล่าวยังต้องอาศัยความระมัดระวังโดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ

๒.๖.๑ เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์

๑) เพื่อขจัดอุปสรรคในการเคลื่อนย้ายคน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยสนับสนุนให้เกิดอุตสาหกรรมเป้าหมายในระดับภูมิภาค

๒) เพื่อดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาให้ประเทศไทยก้าวสู่การผลิตสินค้าและบริการในระดับที่มีมูลค่าสูงขึ้น

๓) เพื่ออำนวยความสะดวกในการท่องเที่ยว การศึกษา ตลอดจนการรับบริการด้านการสาธารณสุขในภูมิภาค อันจะช่วยส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและ Hospitality การศึกษาและการสาธารณสุขในระดับภูมิภาค โดยมีประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางที่สำคัญ

๒.๖.๒ กรอบระยะเวลาในการดำเนินการ

๕ ปี

๒.๖.๓ ตัวชี้วัด

๑) เพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยว

๒) เพิ่มจำนวนบุคลากรจากต่างชาติ โดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญต่างๆ

๓) เพิ่มจำนวนนักศึกษาจากต่างประเทศ

๔) เพิ่มจำนวนผู้เข้ารับบริการทางสาธารณสุข

๒.๖.๔ วงเงินและแหล่งเงิน

อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน

* วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

๒.๖.๕ ขั้นตอนการดำเนินการ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๖ ขจัดอุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน																					ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	ระยะเวลา (พ.ศ. / ไตรมาส)																					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	2561				2562				2563				2564				2565								
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
8. อำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว																					สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนด้านการรวมกลุ่มในภูมิภาค กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน กระทรวงการสาธารณสุข กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี BOI	อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน	อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน	เพื่อช่วยพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและ Hospitality ในระดับภูมิภาค เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับผู้ที่เข้ารับบริการสาธารณสุข นักเรียน/นักศึกษา และดึงดูดบุคลากร เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและ Hospitality อุตสาหกรรม	- เพิ่มจำนวนนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะผู้มาท่องเที่ยวทั้งในไทยและภูมิภาค - ลดเวลาที่ใช้ในการตรวจคนเข้าเมือง - เพิ่มจำนวนบุคลากรจากต่างชาติ โดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญแขนงต่างๆ - เพิ่มจำนวนนักศึกษาจากต่างประเทศ - เพิ่มจำนวนผู้เข้ารับบริการทางสาธารณสุข

* วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๖ ขจัดอุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน

	ระยะเวลา (พ.ศ. / ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
- ขยายการทำ visa on arrival																					สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	รอหน่วยงานจัดส่งข้อมูล	อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน	การสาธาณสุขและอุตสาหกรรมการผลิต เพื่อดึงดูดบุคลากรชั้นนำต่างๆ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตในระดับภูมิภาค	- ลดเวลาที่ให้ในการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ - เพิ่มจำนวนบุคลากรจากต่างชาติ โดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญแขนงต่างๆ
- จัดทำ Single Visa สำหรับการท่องเที่ยวในไทยและ CLMV																					คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนด้านการรวมกลุ่มในภูมิภาคร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง				
- ลดขั้นตอนการตรวจคนเข้าเมืองสำหรับผู้ที่เข้ารับบริการสาธารณสุข นักเรียน/นักศึกษา และผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เช่น แพทย์ วิศวกร																					สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	รอหน่วยงานจัดส่งข้อมูล	อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน		
- ปรับปรุงการรับรองมาตรฐานวิชาชีพให้มีความรวดเร็วขึ้น																					คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนด้านการรวมกลุ่มในภูมิภาคร่วมกับกระทรวง	อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน	อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน		

* วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๖ ขจัดอุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน

	ระยะเวลา (พ.ศ. / ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
																					แรงงาน กระทรวงการสาธารณสุข กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี BOI				

* วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

๒.๗ เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๗ : การส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อพัฒนาทักษะอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

จากการที่การพัฒนาในภาพรวมนั้นเป็นไปในทิศทางของการพัฒนาสู่เศรษฐกิจที่มีการใช้เครื่องมืออัตโนมัติและดิจิตัลมากขึ้น แรงงานมีฝีมือจึงมีความจำเป็นในการควบคุมเครื่องจักรกล ซึ่งเป็นสิ่งที่แรงงานโดยทั่วไปยังขาดแคลน และจำเป็นที่จะต้องได้รับโอกาสในการพัฒนาฝีมือเพื่อจะมีรายได้ที่มากขึ้น ทั้งด้วยการเข้ามาของเทคโนโลยีสมัยใหม่นั้นยังทำให้เกิดการแทนที่แรงงานด้วยเครื่องจักร โดยเฉพาะแรงงานที่มีฝีมือปานกลาง จนเกิดความสุดขั้นในแง่ของฝีมือแรงงาน (labour polarisation) จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีฝีมือปานกลาง ที่สุ่มเสี่ยงต่อการถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักร ให้เป็นแรงงานมีฝีมือ เพื่อป้องกันการว่างงาน และลดการใช้แรงงานที่ต่ำกว่าความสามารถ อันเป็นการเสียทรัพยากรบุคคลในเศรษฐกิจอย่างไม่จำเป็น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อพัฒนาทักษะอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยการจัดตั้งองค์กรเพื่อให้เป็นศูนย์กลางในการนำเสนอ รวบรวม วางแผน และกำหนดวิธีการ หรือเงื่อนไขในการจัดสรร ทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน (Central Scholarship Coordinating Agency : CSCA) เพื่อเป็น one-stop service สำหรับแรงงานที่ต้องการเข้าถึงแหล่งทุนในการพัฒนาทักษะ โดยทุนการศึกษาดังกล่าวนั้นจะเป็นการให้โอกาสแก่ประชาชนที่มีรายได้ต่ำ เพื่อให้สามารถเข้าถึงโอกาส ที่อาจไม่ได้รับโดยลำพังจากการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้มีการเข้าถึงปัญหาอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาแรงงานที่อาจมีพื้นฐานมาจากครอบครัวที่มีฐานะทางเศรษฐกิจที่ไม่ดี เพื่อให้มีโอกาสเข้าสู่ตลาดแรงงานที่ให้ผลตอบแทนที่สูงขึ้น และที่สำคัญที่สุดคือเพื่อให้สามารถเพิ่มความคล่องตัวในการไต่ลำดับของสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม (social and economic mobility)

๒.๗.๑ เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์

๑) มีการจัดตั้ง CSCA ภายในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๑

๒) แรงงานสามารถเข้าสู่ระบบการฝึกฝนพัฒนาแรงงานได้โดยไม่มีอุปสรรคในแง่ของ แหล่งเงินทุน การขาดหายของรายได้ในขณะฝึกฝนพัฒนาฝีมือ หรือการกีดกันจากนายจ้างปัจจุบัน

๓) มีกองทุนให้การศึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานในประเทศจากบริษัทที่ได้รับสิทธิประโยชน์จาก BOI ภายในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๑

๒.๗.๒ กรอบระยะเวลาในการดำเนินการ

๑๒ เดือน

๒.๗.๓ ตัวชี้วัด

๑) องค์กรกลางที่รับผิดชอบเรื่องของทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานโดยเฉพาะ

๒) กองทุนให้การศึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานในประเทศจากบริษัทที่ได้รับสิทธิประโยชน์จาก BOI

๒.๗.๔ วงเงินและแหล่งเงิน

อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน

* วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

๒.๗.๕ ขั้นตอนการดำเนินการ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๗ : การส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อพัฒนาทักษะ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม																					ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	ระยะเวลา (พ.ศ. / ไตรมาส)																					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	2561				2562				2563				2564				2565								
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
8. ทุนสำหรับแรงงาน: จัดตั้งหรือแต่งตั้ง CSCA เพื่อบูรณาการการจัดสรรทุนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาแรงงานอย่างครบวงจร สำหรับแรงงานทุกระดับ **- แหล่งทุนสำหรับแรงงาน:** CSCA ทำงานร่วมกับ BOI ในการกำหนดเกณฑ์ข้อบังคับการให้ทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานในประเทศ สำหรับบริษัทที่ได้รับสิทธิประโยชน์จาก BOI **- ทุนการศึกษาร่วม ระหว่างเอกชนและรัฐ:** CSCA ขยายผล																					กระทรวงแรงงาน และ กระทรวงศึกษาธิการ	อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน	แหล่งเงิน[1]	- มีการจัดตั้ง CSCA ภายในไตรมาส 2 ปี 2561 - มีกองทุนให้การศึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานในประเทศจากบริษัทที่ได้รับสิทธิประโยชน์จาก BOI ภายในไตรมาส 2 ปี 2561	- องค์กรกลางที่รับผิดชอบเรื่องของทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานโดยเฉพาะ - กองทุนให้การศึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานในประเทศจากบริษัทที่ได้รับสิทธิประโยชน์จาก BOI

[1] งบประมาณโดยตรงจากกระทรวงที่เกี่ยวข้อง รวมถึง กองทุนต่างๆ อาทิ กองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา, กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน, และ กองทุนด้อยโอกาสทางการศึกษา หากผู้เข้าร่วมเป็นกลุ่มของ SMEs ก็อาจสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างเช่น SME Bank ได้

* วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๗ : การส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อพัฒนาทักษะ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม																										
	ระยะเวลา (พ.ศ. / ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
โครงการให้ทุนการศึกษาร่วมระหว่างเอกชนและรัฐ ทั่วประเทศ โดยเฉพาะกลุ่มนักเรียนที่มีรายได้น้อย																									

* วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

๒.๗.๖ ข้อเสนอในการมีหรือแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเพื่อรองรับการดำเนินการ

๑) ให้มีการตราพระราชบัญญัติ หรือกฎหมายฉบับรองอื่นใดตามแต่กรณี เพื่อจัดตั้ง หรือ แต่งตั้ง CSCA

๒.๘ เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๘: การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

จากการที่การพัฒนาในภาพรวมนั้นเป็นไปในทิศทางของการพัฒนาสูงเศรษฐกิจที่มีการใช้เครื่องมืออัตโนมัติและดิจิทัลมากขึ้น แรงงานมีฝีมือจึงมีความจำเป็นในการควบคุมเครื่องจักรกล ซึ่งเป็นสิ่งที่แรงงานโดยทั่วไปยังขาดแคลน และจำเป็นที่จะต้องได้รับโอกาสในการพัฒนาฝีมือเพื่อจะมีรายได้ที่มากขึ้น ทั้งด้วยการเข้ามาของเทคโนโลยีสมัยใหม่นั้นยังทำให้เกิดการแทนที่แรงงานด้วยเครื่องจักร โดยเฉพาะแรงงานที่มีฝีมือปานกลาง จนเกิดความสุดขั้นในแง่ของฝีมือแรงงาน (labour polarisation) จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีฝีมือปานกลางที่สุ่มเสี่ยงต่อการถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักร ให้เป็นแรงงานมีฝีมือ เพื่อป้องกันการว่างงาน หรือการใช้แรงงานที่ต่ำกว่าความสามารถ อันเป็นการเสียทรัพยากรบุคคลในเศรษฐกิจอย่างไม่จำเป็น

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการเพิ่มโอกาสให้กับแรงงานไร้ฝีมือเพื่อให้มีการสร้างเสริมฝีมือความสามารถให้ตรงกับความต้องการของตลาดทั้งในปัจจุบัน และอนาคต เพื่อแก้ปัญหาการมีช่องว่างของฝีมือแรงงานในตลาด (skills gap) ซึ่งจำเป็นที่จะต้องให้แรงงานที่จะได้รับการพัฒนาฝีมือสามารถที่จะเติมเต็มช่องว่างดังกล่าวได้ งานวิจัยของบริษัท SCG ได้ชี้ให้เห็นว่า มีเพียง 77 ตำแหน่งที่สามารถหาแรงงานที่มีฝีมือตรงตามความต้องการได้จากความต้องการ 100 ตำแหน่ง จึงมีความจำเป็นในการเพิ่มโอกาสให้กับแรงงานไร้ฝีมือในการเสริมสร้างฝีมือความสามารถและได้งานที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยมีทักษะตรงกับความต้องการของผู้จ้าง และมีความยืดหยุ่นต่อตลาด โดยมุ่งเป้าในการเพิ่มอัตราส่วนของแรงงานมีฝีมือต่อแรงงานไร้ฝีมือในประเทศ

ช่องว่างของฝีมือแรงงานนั้นมีต้นเหตุโดยหลักคือในเชิงคุณภาพของการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ว่าจะเป็นในวิชาคณิตศาสตร์ การอ่าน และภาษาอังกฤษ รวมถึงความรู้ในเชิงเทคนิคและฝีมือเฉพาะของแต่ละอุตสาหกรรม ดังนั้นการมีระบบอาชีวศึกษาที่เข้มแข็ง เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไร้ฝีมือในทุกระดับอายุจึงจำเป็นอย่างยิ่ง โดยคำแนะนำขององค์การแรงงานระหว่างประเทศได้ให้คำแนะนำว่าประเทศไทยนั้นจำเป็นที่จะต้องสร้างเสริมความเข้มแข็งของการประสานงานระหว่างระบบอาชีวศึกษา และตลาดแรงงาน

ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องมีการสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ปรับปรุงหลักสูตรระดับอุดมศึกษาทั้งในสายสามัญ และสายอาชีพเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร รวมทั้งมีการตรวจสอบ ตรวจทานในแง่ของคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ ลดปัญหาความไม่สอดคล้องกันของแรงงานและการขาดแคลนแรงงานในตลาด ลดอัตราการว่างงาน และเพิ่มรายได้ให้กับแรงงาน

๒.๘.๑ เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์

๑) แรงงานสามารถเพิ่มหรือปรับความรู้และทักษะได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

๒) มีแรงงานทักษะในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รองรับความต้องการของตลาด

๓) มีหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๔) มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๕) มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๒.๘.๒ กรอบระยะเวลาในการดำเนินการ

๑๒ เดือน

๒.๘.๓ ตัวชี้วัด

๑) เพิ่มรายได้และผลผลิต รวมทั้งลดอัตราการว่างงานอย่างมีนัยสำคัญ

๒) หลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๓) จำนวนแรงงานที่เข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายได้หลังการเข้าเรียนหลักสูตร

๔) ศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๕) Matching Platform

๒.๘.๔ วงเงินและแหล่งเงิน

อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน

* วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

๒.๘.๕ ขั้นตอนการดำเนินการ

| แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๘ : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร | | |

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๘ : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

	ระยะเวลา (พ.ศ. / ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน (ล้านบาท)	วงเงิน แหล่งเงิน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565								
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
ภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาดโดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย																					ศึกษา กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา และ เอกชน	หน่วยงาน			
- Training Platform: จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพรายสาขา																					กระทรวงแรงงาน ร่วมกันกับ กระทรวงศึกษา กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์ กระทรวงท่องเที่ยวฯ และ เอกชน	อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน		- มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย	ศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

* วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๘ : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

	ระยะเวลา (พ.ศ. / ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
- Job Matching Platform: จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด																					กระทรวงแรงงาน	อยู่ระหว่างการตอบกลับจากหน่วยงาน		มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด	Matching Platform

* วงเงินงบประมาณนี้เป็นตัวเลขข้อเสนอเบื้องต้นเสนอโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบซึ่งต้องผ่านขั้นตอนการพิจารณาต่อไป

ส่วนที่ ๒
เรื่องและประเด็นปฏิรูป
หัวข้อที่ ๓: การปฏิรูปสถาบันทางเศรษฐกิจ
หัวข้อย่อย ๓.๓: การปฏิรูปสถาบันด้านการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรม

๒.๑ เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๓.๓: การปฏิรูปสถาบันด้านการส่งเสริมผลิตภาพ (Productivity) การมาตรฐาน (Standardization) และนวัตกรรม (Innovation)

๒.๑.๑ สภาพปัญหา

ความสามารถในการแข่งขันของประเทศเป็นเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาประเทศของทุกประเทศทั่วโลก ความสามารถในการแข่งขันของประเทศจะเกิดขึ้นได้ต้องขึ้นอยู่ความสามารถของภาคการผลิตและบริการของประเทศ ที่จะต้องสามารถผลิตและขายได้ โดยเฉพาะสามารถขายได้ในตลาดต่างประเทศอย่างเหนือกว่าประเทศคู่แข่ง ซึ่งในการแข่งขันด้านการค้านั้น หัวใจหลักอยู่ปัจจัย 3 ประการ คือ "คุณภาพ (Quality)" "ต้นทุน (Cost)" และ "การส่งมอบสินค้า (Delivery)" โดยในเรื่องคุณภาพนั้น จำเป็นต้องมีโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพที่เอื้ออันประกอบด้วย มาตรวิทยา (Metrology) การกำหนดมาตรฐาน (Standard) การทดสอบ (Testing) การบริหารคุณภาพ (Quality Management) หรือที่เรียกว่า MSTQ หรือ "การมาตรฐาน"

สำหรับปัจจัยด้านต้นทุน และการส่งมอบสินค้านั้น หมายถึง "การมีประสิทธิภาพ (Efficiency)" ซึ่งจะนำไปสู่ "การเพิ่มผลผลิต" หรือ "ผลิตภาพ (Productivity)"และส่งผลต่อการยกระดับความสามารถในการแข่งขัน อย่างไรก็ตาม นอกจาก "ประสิทธิภาพ" แล้ว ยังมีปัจจัยที่สำคัญต่อการเพิ่มผลิตภาพอีกปัจจัยหนึ่ง คือ การสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ซึ่งสิ่งที่จะช่วยทำให้เกิดมูลค่าเพิ่มได้ที่สำคัญคือ นวัตกรรม (Innovation) นวัตกรรมจึงเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงอาจกล่าวได้ว่า **ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ที่จะต้องเกิดจากการยกระดับผลิตภาพของประเทศ เป็นเสมือนเป้าหมาย (ends) ของการพัฒนา ส่วนการมาตรฐานและนวัตกรรมเปรียบเสมือนเป็นวิธีการ (means) หรือเครื่องมือที่จะนำไปสู่การยกระดับผลิตภาพของประเทศ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการทั้งระบบ ครอบคลุมทั้ง การมาตรฐาน การพัฒนาผลิตภาพ และการพัฒนาระบบนวัตกรรมให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน สถานการณ์และสภาพปัญหาด้านการมาตรฐาน ผลิตภาพ และนวัตกรรมของประเทศไทยในปัจจุบันมีดังนี้**

๑. *สถานการณ์ด้านการมาตรฐาน* ประเทศที่มีการจัดโครงสร้างด้านการมาตรฐาน (Quality Infrastructure) ได้อย่างเหมาะสมจะสามารถนำกิจกรรมด้านการมาตรฐานไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจ เพิ่มผลิตภาพและเพิ่มมูลค่า คุ้มครองผู้บริโภค สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภค หรือผู้ซื้อสินค้าและบริการ รวมทั้งช่วยลดความขัดแย้งและลดความซ้ำซ้อน ลดต้นทุนการผลิต และยังอำนวยความสะดวกทางการค้าอีกด้วยนอกจากนี้ ในปัจจุบันการมาตรฐานยังมีบทบาทสำคัญต่อการค้าระหว่างประเทศ โดยหลายประเทศใช้ประเด็นเรื่องมาตรฐานเป็นเครื่องมือในการกีดกันทางการค้า ซึ่งหากประเทศใดไม่มีการดูแลในการบริหารจัดการระบบการมาตรฐานของประเทศก็อาจส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันในเวทีโลกได้

ประเทศไทยมีการดำเนินงานในด้านการมาตรฐานมาเป็นเวลานาน โดยหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนหรือหน่วยงานวิชาชีพ ทั้งที่มีและไม่มีกฎหมายรองรับการดำเนินงาน แต่ละหน่วยงานมีการดำเนินงานแบบต่างคนต่างทำ ขาดการประสานงานอย่างเป็นระบบ การทำงานมีความซ้ำซ้อน ไม่มียุทธศาสตร์และ

นโยบายด้านการมาตรฐานระดับชาติที่ชัดเจน อีกทั้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานด้านการมาตรฐานของประเทศยังที่อยู่อย่างกระจัดกระจาย ไม่มีการจัดเก็บหรือเชื่อมโยงบูรณาการกันอย่างเป็นระบบ สถานการณ์ดังกล่าวจึงทำให้ประเทศไทยไม่สามารถใช้ประโยชน์จากระบบการมาตรฐานที่มีอยู่ เพื่อการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ภารกิจด้านการมาตรฐานของโลกยังมีการขยายตัวอย่างรวดเร็วเกินกว่าที่หน่วยงานที่รับผิดชอบงานในด้านการมาตรฐานของประเทศไทยจะสามารถรับมือหรือปรับตัวได้ทันกาล ระบบ "การมาตรฐาน" ของประเทศไทยจึงอ่อนแอ ไม่มีพลังในการใช้โอกาสของมาตรฐานให้เป็นประโยชน์ต่อการยกระดับผลิตภาพและส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการและของประเทศได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งเห็นได้จากผลการศึกษาจัดอันดับการพัฒนาด้านการมาตรฐานหรือโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพของประเทศต่างๆ จำนวน ๕๓ ประเทศทั่วโลกที่สถาบัน PTB (the Physikalisch-Technische Bundesanstalt หรือ The National Metrology Institute of Germany) ประเทศเยอรมันจัดทำ เมื่อปี ๒๕๕๔ ประเทศไทยมีการพัฒนาอยู่ในอันดับที่ ๔๑ เป็นรองประเทศมาเลเซีย (อันดับที่ ๓๖) และสิงคโปร์ (อันดับที่ ๓๘) ซึ่งอยู่ในภูมิภาคเดียวกัน สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยกำลังสูญเสียโอกาสในการแข่งขันทางการค้าระหว่างประเทศ ทั้งๆ ที่ประเทศไทยเป็นสมาชิกองค์การระหว่างประเทศในด้านที่เกี่ยวข้องกับการมาตรฐานต่างๆ มากกว่า ๑๐ แห่ง เช่น ISO IEC เป็นต้น การพัฒนาที่เห็นได้ชัดมีเพียงในกลุ่มผู้ประกอบการเอกชนรายใหญ่ ซึ่งมีศักยภาพในการพัฒนาและใช้ประโยชน์จาก "การมาตรฐาน" เพื่อการยกระดับคุณภาพสินค้าและบริการ ซึ่งช่วยเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันทางการค้าในระดับระหว่างประเทศได้อย่างเต็มที่ แต่สำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ซึ่งเป็นผู้ประกอบการส่วนใหญ่ของประเทศยังไม่สามารถใช้ประโยชน์จากการมาตรฐานได้ ประกอบกับปัจจุบันเรื่องมาตรฐานมีความครอบคลุมหลากหลายสาขามากขึ้น ไม่ได้จำกัดเพียงเฉพาะมาตรฐานสำหรับผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเท่านั้น ยังมีมาตรฐานอีกหลายด้าน เช่น ด้านเกษตร บริการ การค้า วิชาชีพ แรงงาน การบิน การสื่อสารโทรคมนาคม การท่องเที่ยว การพลังงาน การศึกษา การป่าไม้ นิติเวช การจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนมาตรฐานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นต้น ดังนั้น จึงถึงเวลาแล้วที่ประเทศไทยจะต้องให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบการมาตรฐานอย่างจริงจัง ต้องมีการทบทวนระบบ "การมาตรฐาน" ทั้งระบบของประเทศ และต้องมีหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่เป็นแกนกลางในลักษณะที่เป็น Single Agency มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการมาตรฐานของประเทศ ที่ครอบคลุมด้านการกำหนดมาตรฐาน การตรวจสอบและรับรอง และมาตรวิทยาในทุกภาคส่วน ซึ่งต้องมีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมกันอย่างเป็นระบบครบวงจร โดยผ่านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือหรือแพลทฟอร์ม (Platform) การทำงานที่เข้มแข็ง อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนการมาตรฐานของประเทศทั้งระบบโดยรวม

๒. *สถานการณ์ด้านผลิตภาพ (Productivity)* ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การพัฒนาศักยภาพการแข่งขันนั้น โดยต้องเกิดจากผลิตภาพของภาคส่วนต่างๆ ในประเทศ ไม่เฉพาะภาคการผลิตและการบริการเท่านั้น แต่ยังต้องครอบคลุมถึงผลิตภาพของภาครัฐ และภาคประชาชนด้วย ซึ่งในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทุกฉบับ นับตั้งแต่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๒๕-๒๕๒๙) เป็นต้นมา ก็ได้ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพ และมีการกำหนดเป้าหมายและแนวทางการเพิ่มผลิตภาพตลอดมา โดยในระยะเริ่มต้นยังจำกัดขอบเขตอยู่ในภาคการเกษตร โดยได้กำหนดเป้าหมายเพิ่มผลิตภาพภาคเกษตรในอัตราร้อยละ ๔.๕ ต่อปี และต่อมาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕– ๒๕๔๙) ได้ให้ความสำคัญอย่างชัดเจนกับ "ผลิตภาพ" โดยได้กำหนดเป็นประเด็นการพัฒนาหลักของประเทศ รวมทั้งกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์การเพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และกำหนดเป้าหมายการเพิ่มผลิตภาพการผลิตรวมของภาคเกษตรเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๐.๕ ต่อปี ผลิตภาพการผลิตรวมของภาคอุตสาหกรรมเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี และผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยร้อยละ ๓.๐ ต่อปี

อย่างไรก็ดี ในช่วงแผนพัฒนาฯฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕– ๒๕๔๙) ผลิตภาพการผลิตโดยรวมของภาคอุตสาหกรรมเติบโตอยู่ในระดับต่ำเพียงร้อยละ ๑.๔ ต่อปีเท่านั้น

สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับปัจจุบัน คือ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๔) ยังคงกำหนดให้การเพิ่มผลิตภาพของประเทศเป็นเป้าหมายสำคัญ โดยระบุภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายตัวชี้วัดด้านผลิตภาพ ประกอบด้วย ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยการผลิต (Total Factor Productivity: TFP) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี และผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน (Labour Productivity) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

แม้ว่าในทุกแผนพัฒนาฯ ที่ผ่านมา จะให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพ มีการกำหนดเป้าหมายด้านผลิตภาพไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีแนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับผลิตภาพของภาคการผลิตและบริการของประเทศ อย่างไรก็ตาม การเพิ่มผลิตภาพยังคงเป็นคอขวดสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจไทย ซึ่งเห็นได้จากผลิตภาพการผลิตของปัจจัยการผลิต หรือ TFP ในภาพรวมของประเทศ และรายสาขา ที่ผ่านมายังคงอยู่ในระดับต่ำมาโดยตลอดดังปรากฏตามตารางด้านล่าง

สถานะของผลิตภาพการผลิตของปัจจัยการผลิต (Total Factor Productivity) โดยรวมและรายสาขาของไทย

ปี	ค่าเฉลี่ย Total Factor Productivity (TFP) โดยรวมของประเทศ	ค่าเฉลี่ย TFP ภาคเกษตร	ค่าเฉลี่ย TFP ภาคอุตสาหกรรม	ค่าเฉลี่ย TFP ภาคบริการ
๒๕๒๕–๒๕๒๙	-๐.๑๐	๑.๑๘	-๐.๑๕	–๐.๘๖
๒๕๓๐–๒๕๓๔	๒.๓๘	๑.๓๖	๑.๓๕	๑.๖๑
๒๕๓๕–๒๕๓๙	-๐.๐๓	-๓.๓๗	๐.๔๔	-๑.๖๘
๒๕๔๐–๒๕๔๔	-๑.๗๔	-๑.๒๙	๐.๕๐	-๓.๗๗
๒๕๔๕–๒๕๔๙	๓.๓๒	-๐.๕๑	๔.๔๒	๒.๕๐
๒๕๕๐ –๒๕๕๔	๐.๒๘	-๑.๙๕	๐.๕๕	๐.๔๔
๒๕๕๕–๒๕๕๘	๑.๗๓	-๐.๓๔	-๐.๐๕	๒.๗๐

ที่มา : สำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

จากข้อมูลดังกล่าว จะเห็นได้ว่า การดำเนินการเพื่อยกระดับผลิตภาพของประเทศที่ผ่านมายังไม่สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศได้อย่างมีประสิทธิผล อีกทั้งยังสะท้อนว่าการเพิ่มผลิตภาพจะเป็นอุปสรรคสำคัญในการดำเนินการเพื่อไปสู่เป้าหมายการเพิ่มผลิตภาพที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาฯ และเป็นอุปสรรคต่อก้าวข้ามไปสู่การเป็นประเทศที่มีรายได้สูง ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ซึ่งปัญหาสำคัญในการขับเคลื่อนผลิตภาพของประเทศ คือ **การขาดการบูรณาการในการขับเคลื่อนการเพิ่มผลิตภาพของประเทศ ที่ยังไม่เป็นระบบครบวงจร**

ในการพัฒนาผลิตภาพของประเทศนั้น จำเป็นต้องมีพัฒนาทั้งด้านประสิทธิภาพ (Efficiency) และการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ซึ่งจะต้องพัฒนาทั้งด้านคุณภาพปัจจัยการผลิต กระบวนการผลิต การพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม การออกแบบและความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนาทักษะฝีมือ โดยต้องมีการบูรณาการการดำเนินการของหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนให้สอดรับกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีเอกภาพ ซึ่งในปัจจุบันมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากมายที่ดำเนินการเพื่อสนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพในระดับอุตสาหกรรม และสาขาการผลิตต่างๆ ที่สำคัญ ได้แก่

๑) กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศในระดับมหภาค พื้นที่เฉพาะเศรษฐกิจอุตสาหกรรม รวมทั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ และอุตสาหกรรมรายสาขา โดยเฉพาะอุตสาหกรรมที่เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต รวมทั้งการขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลนโยบาย ซึ่งกระทรวงอุตสาหกรรมได้เห็นความสำคัญของการเพิ่มผลิตภาพ จึงได้มีการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อต่อยอดการพัฒนาผลิตภาพของภาคอุตสาหกรรมไทยไปสู่ยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ (Industry 4.0) และสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ โดยมุ่งเน้นการดำเนินการใน ๓ ส่วน คือ การเพิ่มผลิตภาพสถานประกอบการ โดยมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม และระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่ มาใช้ในการผลิต พร้อมทั้งสนับสนุนการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรและกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ซึ่งถือเป็นการปรับกระบวนการผลิตสู่อุตสาหกรรม ๔.๐ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานหรือบุคลากรของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งการเพิ่มผลิตภาพด้วยการพัฒนาปัจจัยแวดล้อม (Enabling Factor) ที่เอื้ออำนวยให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีคุณภาพ และสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร และแผนปรับโครงสร้างการเกษตร ที่มุ่งเน้นเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคเกษตรมาโดยตลอด โดยในแผนพัฒนาการเกษตร ฉบับปัจจุบันได้จัดทำเพื่อรองรับการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มผลผลิตไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าเกษตรตลอดโซ่อุปทาน เพื่อลดต้นทุนการผลิตและสร้างโอกาสในการแข่งขันของสินค้าเกษตร และกระทรวงเกษตรฯ ได้มีการดำเนินโครงการต่างๆ มากมาย เพื่อเพิ่มผลิตภาพและประสิทธิภาพการผลิตของสาขาการเกษตรต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโครงการด้านการลดต้นทุน การพัฒนากระบวนการผลิตและเก็บเกี่ยว การพัฒนาศักยภาพเกษตรกร เป็นต้น

๓) สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ซึ่งจัดตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ และเปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยปัจจุบันมีสถานะเป็นสถาบันเครือข่าย ภายใต้กำกับของกระทรวงอุตสาหกรรม ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานปฏิบัติที่ให้บริการด้านการพัฒนาการจัดการและการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้วยการฝึกอบรม ให้คำปรึกษาแนะนำ และให้ข้อมูลข่าวสารด้านการเพิ่มผลิตภาพ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมไทย

๔) กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานสำคัญอีกหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทในการสนับสนุนการยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผ่านโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานต่างๆ แต่ไม่ได้มีการกำหนดเป็นแผนหรือแนวทางเฉพาะสำหรับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

จะเห็นได้ว่า หน่วยงานต่างๆ เหล่านี้ มีการจัดทำแผนที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มผลิตภาพ และมีการขับเคลื่อนแผนผ่านโครงการต่างๆ มากมาย แต่การดำเนินการยังมีลักษณะแยกกันทำ ตามขอบเขตเฉพาะด้านที่อยู่ภายใต้บทบาทภารกิจของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น โดยขาดการเชื่อมโยง ต่อยอด หรือสอดประสานกัน ส่งผลให้งบประมาณที่รัฐบาลลงทุนในโครงการยกระดับการเพิ่มผลิตภาพต่างๆ ไม่สามารถสร้างผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ที่ช่วยยกระดับผลิตภาพแรงงาน และผลิตภาพโดยรวมของประเทศตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ได้ รวมทั้งยังไม่มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการเพิ่มผลิตภาพโดยรวมของประเทศ และรายสาขาอย่างจริงจัง เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาในระยะต่อไป

๓. ***ด้านนวัตกรรม*** นวัตกรรมเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างผลิตภาพ อันจะนำไปสู่การยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ รวมทั้งภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคราชการ ภาคประชาชน จากคำนิยามของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ นวัตกรรม หมายถึง “สิ่งใหม่ที่เกิดจากการใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ที่มีประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม” นวัตกรรมต้องมีความใหม่ มีการนำไปใช้ประโยชน์เชิง

พาณิชย์ และการใช้องค์ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างนวัตกรรม โดยกำหนดเป้าหมายด้านการวิจัยและพัฒนาไว้ ที่สำคัญได้แก่ สัดส่วนค่าใช้จ่ายการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๑.๕ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐ เพิ่มเป็น ๗๐ : ๓๐ สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์และเป้าหมายของประเทศ : งานวิจัยพื้นฐานเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ : ระบบโครงสร้างพื้นฐาน บุคลากร และระบบมาตรฐาน เพิ่มเป็น ๕๕ : ๒๕ : ๒๐ โดยในปัจจุบันหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมนวัตกรรม และการวิจัยมีมากมาย เช่น กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นต้น รวมทั้งมีกองทุนสนับสนุนการวิจัยและระบบนวัตกรรมของประเทศ เช่น กองทุนสนับสนุนการวิจัย เป็นต้น ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้ต่างมีภารกิจเพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และการสร้างปัจจัยแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม (ecosystem) โดยบางหน่วยงานรับผิดชอบทั้ง ๒ ภารกิจ เช่น สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ทำให้ในบางครั้งเกิดปัญหาความลักลั่นในการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมและการวิจัยของประเทศ เช่น เป็นหน่วยงานให้ทุนสสนับการวิจัยและพัฒนา และเป็นผู้ทำวิจัยด้วย ก็อาจเกิดการจัดสรรทุนให้กับหน่วยงานของตนเป็นหลัก นอกจากนี้ยังเกิดปัญหาการทำงานแบบแยกส่วนต่างคนต่างทำ รวมทั้งปัจจุบันยังไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในภาพรวมของการกำหนดเป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนและเป็นระบบครบวงจร โดยเมื่อพิจารณาในเรื่องนวัตกรรม ส่วนใหญ่พิจารณาที่การวิจัยและพัฒนา ซึ่งเป็นพื้นฐานสำหรับการสร้างนวัตกรรม แต่ยังไม่เพียงพอในการยกระดับศักยภาพทางเทคโนโลยีและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยปัจจุบันมีการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาของประเทศอยู่ในระดับประมาณร้อยละ ๐.๔๗ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเท่านั้น ซึ่งยังห่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ที่ตั้งไว้ร้อยละ ๑.๕ อย่างมาก ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพด้านวัตกรรมและการวีจัยและพัฒนา ให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด จึงจำเป็นต้องมีหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่วางแผนและขับเคลื่อนการพัฒนาด้านการส่งเสริมนวัตกรรมที่มีความเป็นกลาง และมีความคล่องตัวในการขับเคลื่อนนวัตกรรมของประเทศอย่างมีบูรณาการ

จากสถานการณ์และสภาพปัญหาทางด้านการมาตรฐานการเพิ่มผลิตภาพ และนวัตกรรมของประเทศดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่าปัญหาหลัก คือ การขาดหน่วยงานกลางในการบูรณาการทั้งระบบ ทำให้การขับเคลื่อนการพัฒนาไม่นำไปสู่เป้าหมายการพัฒนาในภาพรวมของประเทศได้อย่างแท้จริง ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่เป็นแกนกลางในการกำหนดแนวทางการพัฒนา ทั้งด้านผลิตภาพ การมาตรฐานและนวัตกรรม ทั้งในระดับภาพรวมของประเทศ และระดับรายสาขา ครอบคลุมทั้งภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ ภาคแรงงาน ภาคราชการ ซึ่งต้องมีการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นระบบครบวงจร รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนการเพิ่มผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมของประเทศ เพื่อให้รัฐบาลใช้ประโยชน์ในการกำหนดแนวทางและจัดสรรงบประมาณที่เหมาะสม และจะเป็นกลไกสำคัญในการช่วยเสริมสร้างการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ รวมทั้งของประเทศโดยรวมในท้ายที่สุด

๒.๑.๒ เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์

๑) ภายในปี ๒๕๖๒ จะต้องมีหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่วางแผน และขับเคลื่อนการพัฒนาผลิตภาพและการมาตรฐานของประเทศในภาพรวม และรายสาขาอย่างมีบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒) ภายในปี ๒๕๖๓ จะต้องมีแผนแม่บทการส่งเสริมผลิตภาพและการมาตรฐานแห่งชาติ ที่มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน และครอบคลุมแนวทางการพัฒนาการเพิ่มผลิตภาพและการมาตรฐานในทุกภาคส่วนของเศรษฐกิจไทย และสามารถใช้เป็นเครื่องมือหนึ่งในการรองรับการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ได้ รวมทั้งจะต้องมีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการขับเคลื่อนแผนแม่บทนี้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓) ภายในปี ๒๕๖๔ ต้องมีการบูรณาการหน่วยงานด้านการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรม เป็นหน่วยงานเดียวกันที่มีเอกภาพในลักษณะ Single Agency เพื่อทำหน้าที่ในการบูรณาการระดับนโยบาย การขับเคลื่อนนโยบาย และการติดตามประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมทั้งระบบของประเทศ เพื่อจะนำไปสู่การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการของประเทศ

๔) ภายในปี ๒๕๖๕ สถานการณ์ด้านผลิตภาพ ระบบการมาตรฐาน และนวัตกรรมของประเทศไทยมีระดับดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาค

๒.๑.๓ แนวทางการปฏิรูป

เพื่อให้สามารถยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยมีการบูรณาการการทำงานด้านการเพิ่มผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมของประเทศให้เป็นระบบครบวงจร จึงมีข้อเสนอแนวทางให้มีการจัดตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการกำหนดนโยบาย แผนแม่บท และแนวทางการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมของประเทศ ขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งติดตามสถานการณ์ และประเมินผลการดำเนินนโยบายและโครงการต่างๆ ด้านการเพิ่มผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมของประเทศทั้งในระดับภาพรวมของประเทศ และระดับรายสาขาภาคการผลิตและบริการ โดยเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นกลาง และไม่อยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงใดกระทรวงหนึ่ง โดยดำเนินการดังนี้

<u>ในระยะแรก</u> ควรจัดตั้ง “สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ” เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นกลาง มีความเป็นอิสระ ไม่ขึ้นอยู่กับกระทรวงใด กระทรวงหนึ่ง มีลักษณะเป็น Single Agency เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ในการบูรณาการและประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ในระยะแรกอาจพิจารณาย้ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งปัจจุบันอยู่ภายใต้ส่วนราชการต่างๆ ที่มีความพร้อมมารวมอยู่ในสำนักงานฯ นี้ ได้แก่ (๑) สำนักงานคณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ (ปัจจุบันเป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม) (๒) สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (ปัจจุบันเป็นสถาบันเครือข่าย ภายใต้สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม) ในขณะเดียวกัน ควรส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน Accreditation Body (AB) เพื่อทำงานในบางประเด็นสำคัญด้านการมาตรฐาน ในลักษณะที่เป็นเครือข่ายแบบ platform หรือ network โดยเฉพาะระหว่างหน่วยงานในกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมผลิตภาพและการมาตรฐาน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และทำความเข้าใจร่วมกันในระบบการทำงานที่จะเป็น Single Agency ด้านการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมของประเทศ เพื่อที่จะมีความพร้อมในการมารวมอยู่ในหน่วยงานเดียวกัน คือ สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติต่อไปในอนาคต

<u>ระยะที่ ๒</u> เมื่อหน่วยที่ปฏิบัติภารกิจด้านการรับรอง (Accreditation Body: AB) ที่ปัจจุบันอยู่ในสังกัดหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (กระทรวงสาธารณสุข) กรมวิทยาศาสตร์บริการ (กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) มีความพร้อมในการรวมอยู่ภายใต้สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติแล้ว ก็ควรดำเนินการย้ายมารวมอยู่ภายใต้สำนักงานฯ นี้ ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของสำนักงานฯ ให้มีความคล่องตัวและมีความเชี่ยวชาญในด้านการมาตรฐานและการเพิ่มผลผลิตในหลากหลายสาขา และในช่วงระยะที่ 2 นี้ควรเริ่มให้มีการศึกษาและหารือในรายละเอียดกับหน่วยงานที่มีภารกิจด้านนวัตกรรม เพื่อกำหนดภารกิจที่ควรโอนย้ายมาอยู่ภายใต้สำนักงานฯ ดังกล่าว โดยให้ความสำคัญกับความพร้อมและความเข้าใจร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ระยะที่ ๓ เมื่อหน่วยที่มีภารกิจด้านการส่งเสริมนวัตกรรมของประเทศ เช่น สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ฯลฯ มีความพร้อมที่จะถ่ายโอนภารกิจหรือหน่วยงานของตน มารวมอยู่กับสำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ ก็ควรดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสม

ในการจัดตั้ง"สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ" นี้ ควรดำเนินการโดยการปรับปรุงจากพระราชบัญญัติการมาตรฐานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เป็น "พระราชบัญญัติการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ....." โดยต้องปรับปรุงสาระสำคัญ คือ

(๑) ปรับ "คณะกรรมการการมาตรฐานแห่งชาติ (กมช.) ปรับเปลี่ยนเป็น "คณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ"

(๒) ปรับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ให้ครอบคลุมภารกิจด้านการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมของประเทศ

(๓) ปรับองค์ประกอบคณะกรรมการ โดยให้นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และมีกรรมการเป็นหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรม เป็นกรรมการ ซึ่งจะทำให้สถานะของสำนักงานฯ มีความชัดเจน มั่นคง และต่อเนื่อง และให้ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพและการมาตรฐานแห่งชาติ ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการฯ ทั้งนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกหน่วยงานและทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ และที่สำคัญที่สุดคือ **สำนักงานฯ นี้จะต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดและหลักการในการทำงานจากหน่วยงานกำกับดูแล (Regulator) เป็นหน่วยงานชี้นำด้านนโยบาย (Policy Advisor) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมผลิตภาพและการมาตรฐานของประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคผลิตและบริการ (Competitiveness Facilitator)**

๒.๑.๔ กรอบระยะเวลาในการดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๒.๑.๕ ตัวชี้วัด

๑) พระราชบัญญัติการมาตรฐานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้รับการปรับแก้ไข โดยเปลี่ยนเป็น "พระราชบัญญัติการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ....."

๒) มีการจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ และมีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานของหน่วยงานนี้อย่างต่อเนื่อง

๓) มีแผนแม่บทการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และหน่วยงานทุกภาคส่วนให้การยอมรับและนำไปปฏิบัติ

๒.๑.๖ วงเงินและแหล่งเงิน

.....

๒.๑.๗ ขั้นตอนการดำเนินการ

| แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๓.๓ : : การปฏิรูปสถาบันด้านการส่งเสริมผลิตภาพ (Productivity) การมาตรฐาน (Standardization) และนวัตกรรม (Innovation) | | |

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๓.๓ : : การปฏิรูปสถาบันด้านการส่งเสริมผลิตภาพ (Productivity) การมาตรฐาน (Standardization) และนวัตกรรม (Innovation)

กิจกรรมขับเคลื่อนแผนปฏิรูปฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ระยะเวลา (ปี พ.ศ./ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
Platform/Network เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานสำคัญด้านการเพิ่มผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมของประเทศ โดยเฉพาะ อก. กษ. และ วท. รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในแนวทางทำงานที่ต้องมีบูรณาการและวางรากฐานสำหรับการรวมส่วนงานด้านนวัตกรรม เข้ามาอยู่ในสำนักงานฯ ในระยะต่อไป (ซึ่งในปัจจุบันเริ่มมีการดำเนินการบางส่วน เช่น การจัดทำบัญชีนวัตกรรมของประเทศ การจัดทำมาตรฐานป่าไม้ยั่งยืน เป็นต้น)																								
4) โอนย้ายหน่วยงานเฉพาะที่มีทำหน้าที่ด้านการรับรองระบบงาน (Accreditation Body: AB) ที่ในปัจจุบันสังกัดอยู่ในหลายหน่วยงาน (มอกช. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมวิทยาศาสตร์บริการ) มารวมอยู่ในสำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ																					อก./ สำนักงาน ก.พ.ร. /สคก.				สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ มีบทบาทเป็น Single Agency ด้านการมาตรฐาน

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๓.๓ : : การปฏิรูปสถาบันด้านการส่งเสริมผลิตภาพ (Productivity) การมาตรฐาน (Standardization) และนวัตกรรม (Innovation)

กิจกรรมขับเคลื่อนแผนปฏิรูปฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ระยะเวลา (ปี พ.ศ./ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
																									อย่างครบถ้วน
5) โอนย้ายหน่วยงานด้านนวัตกรรม มารวมอยู่ในสำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐานและนวัตกรรมแห่งชาติ																									สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติมีบทบาทเป็น Single Agency อย่างเต็มรูปแบบ
6) พัฒนาระบบข้อมูลในลักษณะ Big Data เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนงานระดับชาติด้านการเพิ่มผลิตภาพและการมาตรฐานโดยให้สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐานและนวัตกรรมแห่งชาติเป็นเจ้าภาพหลักโดยร่วมทำงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง																					อก. กษ. วท.			สร้าง Big Data ที่จะสามารถนำไปสู่การวิเคราะห์และใช้ในการกำหนดนโยบายภาครัฐและการขับเคลื่อนนโยบายด้าน	1. ระบบ FIS (Foresight Intelligence System) 2. ระบบ PIS (Productivity Intelligence System) 3. ระบบ TCSI (Thailand Citizen Satisfaction Index) 4. ระบบข้อมูล

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๓.๓ : : การปฏิรูปสถาบันด้านการส่งเสริมผลิตภาพ (Productivity) การมาตรฐาน (Standardization) และนวัตกรรม (Innovation)

กิจกรรมขับเคลื่อนแผนปฏิรูปฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ระยะเวลา (ปี พ.ศ./ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
																								การเพิ่มผลผลิตและการมาตรฐานของประเทศและรายสาขา	มาตรฐานต่างประเทศในรายสาขาการผลิตและบริการที่สำคัญ 5. มีระบบที่สามารถ matching ความต้องการของผู้ประกอบการสาขาต่างๆ กับมาตรฐานระหว่างประเทศที่กำหนดสำหรับรายสาขา และตามรายประเทศนำเข้า

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๓.๓ : : การปฏิรูปสถาบันด้านการส่งเสริมผลิตภาพ (Productivity) การมาตรฐาน (Standardization) และนวัตกรรม (Innovation)

กิจกรรมขับเคลื่อนแผนปฏิรูปฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ระยะเวลา (ปี พ.ศ./ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
7) จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมแห่งชาติ เพื่อกำหนดทิศทางและแนวทางการยกระดับผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมทั้งระบบของประเทศ ทั้งในภาคธุรกิจ ภาครัฐ และภาคการศึกษาและภาคประชาชน โดยดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ																					สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพและการมาตรฐานแห่งชาติ (ที่จะตั้งขึ้นใหม่) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			มีทิศทางและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาด้านการเพิ่มผลผลิตและการมาตรฐานของประเทศที่ชัดเจน และมีระบบการขับเคลื่อนและติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ	1. แผนแม่บท/ยุทธศาสตร์การส่งเสริมผลิตภาพและการมาตรฐานของประเทศ 2. เครื่องมือ/ระบบในการติดตามและประเมินผลตามแผนแม่บท/ยุทธศาสตร์
8) ปรับระบบและแนวทางการติดตามและประเมินผลการเพิ่มผลิตภาพและการมาตรฐานของประเทศ โดยร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อกำหนดแนวทางและเครื่องมือในการผลักดันติดตามและประเมินผลตามนโยบายและแผนระดับชาติด้านการเพิ่มผลิตภาพ การมาตรฐาน และนวัตกรรมที่																					สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพ การมาตรฐานและนวัตกรรมแห่งชาติ (ที่			เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	1. แผนงาน/โครงการตามแผนแม่บทการส่งเสริมผลิตภาพและการมาตรฐานของประเทศในทุกภาค

แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๓.๓ : : การปฏิรูปสถาบันด้านการส่งเสริมผลิตภาพ (Productivity) การมาตรฐาน (Standardization) และนวัตกรรม (Innovation)

กิจกรรมขับเคลื่อนแผนปฏิรูปฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ระยะเวลา (ปี พ.ศ./ไตรมาส)																				ผู้รับผิดชอบ	วงเงิน		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	2561				2562				2563				2564				2565					(ล้านบาท)	แหล่งเงิน		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
ทุกหน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการตามแนวทางและเครื่องมือที่กำหนด																					จะตั้งขึ้นใหม่) ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				ส่วนสามารถปฏิบัติและบรรลุผลตามเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 80 2. ผลิตภาพการผลิตโดยรวมและผลิตภาพแรงงานของประเทศยกระดับขึ้นตามเป้าหมายของแผนฯ 12

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome) และเป้าหมาย (Goal) ในการขับเคลื่อนการเพิ่มผลผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะ 5 ปี	ข้อมูลอ้างอิง (ปัจจุบัน)	แหล่งข้อมูล
อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านผลิตภาพและประสิทธิภาพ (Productivity and Efficiency)	อันดับที่ ๒ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	อันดับที่ ๓ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	IMD
คะแนนการประเมินด้านผลิตภาพและประสิทธิภาพ (Productivity and Efficiency)	ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ (คะแนนเต็ม ๑๐๐)	ค่าเฉลี่ย ๕ ปี เท่ากับ ๔๑.๘๐	IMD
ผลการจัดอันดับบรรยากาศการลงทุน	อันดับที่ ๒ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	อันดับที่ ๓ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	World Bank
การเติบโตของผลิตภาพโดยรวมของประเทศ (Multi-Factor Productivity Growth)	MFP เติบโต ๒.๕% ในช่วง ๕ ปี	ไม่มีข้อมูล(ประเทศเกาหลี อัตราการเติบโตของ MFP ประเทศเกาหลี ระหว่างปี ๒๕๔๓-๒๕๕๕ เท่ากับ ร้อยละ ๑.๕๙)	http://www.asiaklems.net

๒.๑.๘ ข้อเสนอในการมีหรือแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเพื่อรองรับการดำเนินการ

๑) แก้ไขพระราชบัญญัติการมาตรฐานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้รองรับการจัดตั้ง“สำนักงานคณะกรรมการบริหารการส่งเสริมผลิตภาพและการมาตรฐานแห่งชาติ” ให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบงานด้านการบริหารนโยบายการส่งเสริมผลิตภาพและการมาตรฐานโดยรวมของประเทศ ขับเคลื่อนผลักดันการดำเนินนโยบายและยุทธศาสตร์และแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมผลิตภาพและการมาตรฐานของประเทศ และรายสาขาทั้งนี้ต้องมีการแก้ไขหลักการของบทบาทสำนักงานฯ จากบทบาทในการกำกับดูแล เป็นการส่งเสริมและพัฒนา ให้มีความสอดคล้องตามหลักการของการมาตรฐานสากล

๒) ให้อำนาจทางกฎหมายในการเข้าถึงข้อมูลภาครัฐโดยคงสิทธิพื้นฐานส่วนบุคคลและไม่ละเมิดข้อกฎหมายทางธุรกิจเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนงานระดับชาติว่าด้วยผลิตภาพ

เลขที่ ๑๖๔๕ เลขรับ 1518
วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ วันที่ 1 ธ.ค. 256
เวลา ๑๒.๕๕ น. เวลา 17.27 น.

ส่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน โทรศัพท์ ๙๑๕
ที่ รง ๐๔๐๔/ ๑๒๘๕ **วันที่** ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ข้อเสนอโครงการภายใต้มาตรการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและความยากจนของประชาชนเบื้องต้น ของคณะกรรมการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงแรงงานมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐๕๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ผลการเข้าประชุมเพื่อหารือมาตรการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและความยากจนของประชาชน ภายใต้ขอบเขตในการทำงานของคณะกรรมการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล) เป็นประธานการประชุม ในการนี้กระทรวงแรงงานได้ขอความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งชื่อโครงการสำคัญ งบประมาณ ระยะเวลาที่จะดำเนินการ โดยเป็นโครงการที่จะสนับสนุนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ใน ๕ ปีข้างหน้า ซึ่งรัฐบาลจะให้ความสำคัญและพร้อมจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานโดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านที่ ๒ ความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม (Equality & Inclusive Growth) มีประเด็นปฏิรูปที่เกี่ยวข้อง ๒ ประเด็น คือ

๑.๑ การสร้าง Industrial Training Excellence Platform (ITEP)

๑.๒ การ Upskill และ Reskill

๒. ข้อรายงาน

๒.๑ กองแผนงานและสารสนเทศได้ศึกษารายละเอียดขอบเขตในการทำงานของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในประเด็นปฏิรูป (เอกสารแนบ) ดังนี้

๒.๑.๑ ประเด็นปฏิรูป การฝึกอบรมแรงงาน แนวทางการดำเนินการ (Initiative) สร้าง Industrial Training Excellence Platform (ITEP)

๑) สร้าง Platform เพื่อให้เกิดการร่วมกันจัดตั้งกลุ่มผู้ประกอบการ

๒) กำหนดมาตรฐานวิชาชีพโดยพื้นฐานแกนสมรรถนะ (core competencies) ขึ้นในแต่ละอุตสาหกรรม

๓) สร้าง Platform ขึ้นเพื่อให้อุตสาหกรรมในทุกภาคส่วนได้มีแรงงานที่ถูกฝึกมาเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะแก่อุตสาหกรรมนั้นๆ ในแต่ละภูมิภาค (local and industry based problems)

๒.๑.๒ ประเด็นปฏิรูป การฝึกอบรมแรงงาน แนวทางการดำเนินการ (Initiative) การ Upskill และ Reskill (รองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของอุตสาหกรรม การเกิดอุตสาหกรรมใหม่ บริษัทใหม่ที่จะเกิดขึ้น และอุตสาหกรรมที่แรงงานมีแนวโน้มจะถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักร)

๒.๒ โครงการที่จะเสนอ...

๒.๒ โครงการที่จะเสนอขอสนับสนุนงบประมาณ ควรเป็นโครงการใหม่หรือโครงการขนาดใหญ่ (mega project) สามารถดึงดูดความสนใจจากสังคม และประชาชนได้รับผลประโยชน์จำนวนมาก เพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและความยากจนของประชาชนทั้งแรงงานนอกระบบและในระบบ ซึ่งคณะกรรมการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจได้ให้ความสำคัญ โดยจะคัดเลือกโครงการฯ ดังกล่าว และบรรจุไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) จะทำให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการสนันสนุนงบประมาณเพิ่มขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้วเห็นควรมอบหมายให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการพิจารณาจัดทำโครงการตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ลงในแบบฟอร์มที่แนบและส่งข้อมูลให้กองแผนงานและสารสนเทศภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ พร้อมทั้งส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ planandproject@hotmail.com เพื่อจะได้รวบรวมโครงการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งให้กระทรวงแรงงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองแผนงานและสารสนเทศจะได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นาย[illegible])
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

เห็นชอบ

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๐

(นายธวัช เบญจาทิกุล)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗ ธ.ค. ๖๐

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๑๙๓๕

ที่ รง ๐๔๐๔/๐๐๕๒๓ **วันที่** ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ข้อเสนอโครงการภายใต้มาตรการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและความยากจนของประชาชนเบื้องต้น ของคณะกรรมการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

ตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐๕๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ผลการเข้าประชุมเพื่อหารือมาตรการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและความยากจนของประชาชน ภายใต้ขอบเขตในการทำงานของคณะกรรมการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยมีรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล) เป็นประธานการประชุม และกระทรวงแรงงานได้ขอความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งชื่อโครงการสำคัญ งบประมาณ ระยะเวลาที่จะดำเนินงาน โดยเป็นโครงการที่จะสนับสนุนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ใน ๕ ปีข้างหน้า ซึ่งรัฐบาลจะให้ความสำคัญและพร้อมจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอเสนอโครงการพัฒนากำลังคนและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒,๗๗๓,๔๒๐,๑๐๐ บาท (สองพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบสามล้านสี่แสนสองหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๙ กิจกรรม ดังนี้

๑) พัฒนาและกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน สู่การจัดทำหลักสูตรรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth) เป้าหมาย ๔๐ สาขาอาชีพ ๕๐ หลักสูตร งบประมาณจำนวน ๗๓,๙๑๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดสิบสามล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๒) จัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีการฝึกอบรม เพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม Training Excellence Center รองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth) เป้าหมาย ๗ แห่ง ได้แก่ จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดราชบุรี และจังหวัดลำปาง งบประมาณจำนวน ๑,๐๖๐,๕๙๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันหกสิบล้านห้าแสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

๓) จัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม Training Excellence Center ด้านโลจิสติกส์ เป้าหมาย ๒ แห่ง ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดเชียงราย (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ) งบประมาณจำนวน ๑๖๔,๒๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยหกสิบสี่ล้านสองแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

๔) ปรับปรุงสถานที่รองรับการออกแบบติดตั้งและเคลื่อนย้ายเครื่องมือและครุภัณฑ์เทคโนโลยีการฝึกที่ทันสมัย เป้าหมาย ๗ แห่ง งบประมาณจำนวน ๙๘,๒๙๒,๑๐๐ บาท (เก้าสิบแปดล้านสองแสนเก้าหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๕) จัดหาครุภัณฑ์ช่างเครื่องปรับอากาศ เพื่อรองรับผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เป้าหมาย ๗๗ จังหวัด งบประมาณจำนวน ๑๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยสามสิบหกล้านบาทถ้วน)

๖) พัฒนาครูฝึกต้นแบบ (Master Trainer) รองรับ Thailand 4.0 เป้าหมาย ๓,๐๐๐ คน งบประมาณจำนวน ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดสิบล้านบาทถ้วน)

๗) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (Upskill Reskill) รองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth) และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) เป้าหมาย ๑๒๒,๑๐๐ คน งบประมาณจำนวน ๕๓๗,๒๔๐,๐๐๐ บาท (ห้าร้อยสามสิบเจ็ดล้านสองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

๘) ทดสอบ...

๘) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth) เป้าหมาย ๑๒๒,๑๐๐ คน งบประมาณรวม ๑๘๓,๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยแปดสิบสามล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙) เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SMEs 4.0 (STEM Workforce towards SMEs 4.0) เป้าหมาย ๑,๐๐๐ แห่ง ๓๐,๐๐๐ คน งบประมาณจำนวน ๔๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สี่ร้อยห้าสิบล้านบาทถ้วน)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รองอธิบดี ... วันที่ ...
ผู้อำนวยการ ... วันที่ ...
หัวหน้างานสารบรรณ ... วันที่ ...
หัวหน้าฝ่าย ... วันที่ ...
เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่อง ... วันที่ ...

ข้อเสนอเบื้องต้น
โครงการพัฒนากำลังคนและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพแรงงาน สู่ Thailand 4.0
เสนอต่อคณะกรรมการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ

---

1. **ชื่อโครงการ** โครงการพัฒนากำลังคนและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพแรงงาน สู่ Thailand 4.0

☐โครงการต่อเนื่อง ✓ โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2246 1935

โทรสาร 0 2246 1935 E-mailplanandproject@hotmail.com

2. นโยบายรัฐบาล

- **ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี**: ข้อที่ 2ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการลงทุนและเพิ่มขีดความสามารถภาคอุตสาหกรรมเพื่อการแข่งขัน

- มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 22 กันยายน 2558 เห็นชอบนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster (8 กลุ่ม Cluster อุตสาหกรรมเป้าหมาย)

- มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เห็นชอบ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต (New Engine of Growth)

- **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 3** การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน **เป้าหมายที่** 4 เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ **ตัวชี้วัดที่ 4.2** ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

3. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2560

- ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ และโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)
- พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและมีความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

4. หลักการและเหตุผล

4.1 กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาประเทศทั้งทางด้านเศรษฐกิจสังคมและความมั่นคง โดยภารกิจต้องยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีงานทำ มีความรู้ ความสามารถ มีโอกาสได้ทำงานมีรายได้ในการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับจาก “ผู้ใช้แรงงาน” เป็น “ผู้ใช้พลังสมอง” หรือที่เรียกว่า Manpower สู่ Brainpower โดยเฉพาะนโยบาย Thailand 4.0 นำไปสู่การปฏิรูปแรงงาน ให้เป็นแรงงาน 4.0 รองรับการเข้าสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต และ Industry 4.0 ดังนั้น ผลิตภาพของปัจจัยแรงงาน จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและผู้ประกอบกิจการต้องสอดคล้องกับการจ้างงานและความต้องการแรงงานซึ่งมีทักษะที่แตกต่างออกไปจากปัจจุบัน เช่น การใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ รวมทั้งเศรษฐกิจแบบ Digital Societyในรูปของ Internet of Things แม้จะส่งผลกระทบต่อการจ้างงานและตลาดแรงงาน แต่ขณะเดียวกันรูปแบบการผลิตที่ทันสมัยเหล่านั้นได้ก่อให้เกิดอาชีพใหม่ๆ ที่มีผลตอบแทนสูงและเป็นการยกระดับผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้นตามไปด้วย ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดในลักษณะ ทวิภาคี ไตรภาคี พหุภาคี และเครือข่ายประชารัฐ โดยกำหนดในการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1) กลุ่มที่ต้องเปลี่ยนทักษะใหม่ทั้งหมด (Change Skill) / กลุ่มพัฒนาทักษะใหม่ (Re Skill)

2) กลุ่มที่ต้องต่อยอดทักษะเดิมเป็นลักษณะแนวตั้ง (Vertical Skill)

3) กลุ่มที่ต้องเพิ่มทักษะใหม่ที่หลากหลายกว่าเดิม เป็นลักษณะแนวนอน

4) กลุ่มผู้สูงอายุซึ่งอนาคตคนจะขยายวัยเกษียณจาก 60 ปี เป็น 65 ปี หรือมากกว่า คนเหล่านี้ยังอยู่ในสังคมทักษะในยุค 2.0 หรือ 3.0 (Thailand 2.0 - 3.0) และไม่สามารถรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่จะต้องนำเข้าสู่การพัฒนาทั้งรูปแบบ Refresh & Reuse

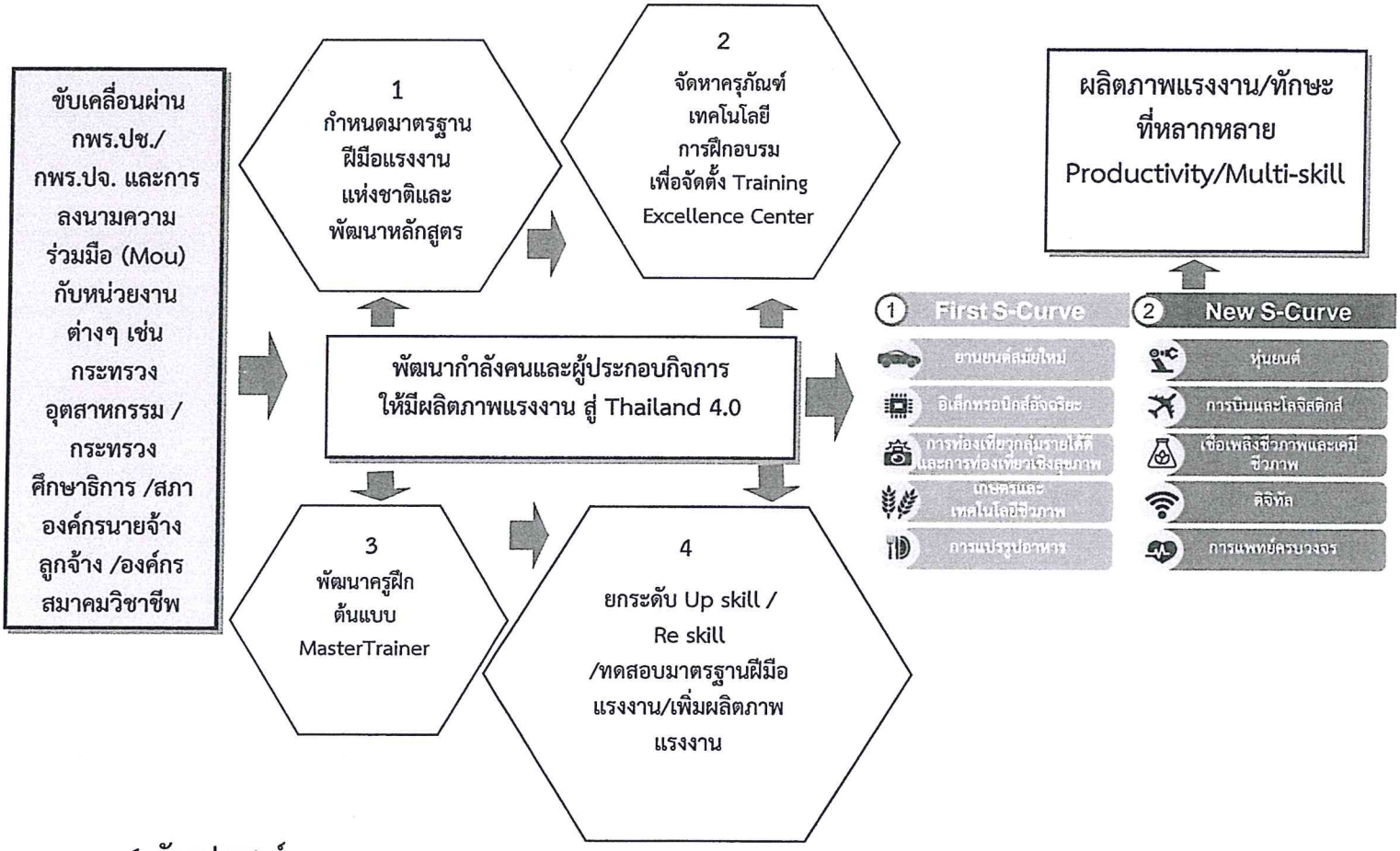
4.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจพัฒนากำลังแรงงาน 1) จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพสำคัญของประเทศ 2) จัดฝึกอบรม/พัฒนาหลักสูตรและทดสอบฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 3) ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ให้สถานประกอบกิจการนำรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานมาหักลดหย่อนภาษีและขอรับสิทธิประโยชน์การพัฒนาฝีมือแรงงานต่างๆ ตามกฎหมาย ดังกล่าว และ 4) ควบคุม และกำกับดูแลการประกอบวิชาชีพอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ โดยจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด 76 จังหวัด ปี พ.ศ. 2560 - 2564 เพื่อประมวลภาพรวมของแผนพัฒนากำลังคนจากระดับพื้นที่ทั้ง 76 จังหวัด ซึ่งจัดทำขึ้นตามมติคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) โดยมี พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด76จังหวัด และมอบหมายให้ กพร.ปจ. โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อให้เป็นแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดที่สามารถตอบสนองความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริง และสามารถจำแนกความต้องการกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (ประเทศไทย 4.0)(ที่มา : กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน)

หน่วยนับ : คน

อุตสาหกรรม	รวม	ภาคกลาง	ภาคตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ภาคใต้ชายแดน
รวมทั้งสิ้น	**4,119,575**	**704,116**	**791,508**	**747,097**	**805,922**	**914,263**	**156,669**
First S-Curve	**3,849,494**	**640,703**	**725,458**	**680,237**	**762,010**	**910,565**	**130,521**
ยานยนต์สมัยใหม่	181,087	81,302	57,299	21,281	21,205	-	-
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	402,645	115,817	286,828	-	-	-	-
ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี	706,369	88,520	122,475	236,412	85,162	150,416	23,384
เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	1,162,461	106,330	18,090	392,822	586,510	4,724	53,985
แปรรูปอาหาร	1,396,962	248,734	240,766	29,722	69,133	755,425	53,152
New S-Curve	**270,051**	**63,413**	**66,020**	**66,860**	**43,912**	**3,698**	**26,148**
การบินและโลจิสติกส์	213,506	35,038	37,940	66,860	43,912	3,698	26,058
ดิจิทัล	8,582	-	8,582	-	-	-	-
การแพทย์ครบวงจร	44,737	28,375	16,362	-	-	-	-
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	390	-	300	-	-	-	90
หุ่นยนต์	2,836	-	2,836	-	-	-	-

4.3 กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ **"โครงการพัฒนากำลังคนและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพแรงงาน สู่ Thailand 4.0)"**เพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน (Upskill/Reskill) รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคตรวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะรองรับการเปลี่ยนแปลงและมีความชำนาญเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ ตลอดจนจัดหา/ติดตั้งครุภัณฑ์เทคโนโลยีชั้นสูงอุตสาหกรรมแห่งอนาคตของหน่วยงานให้มีความเป็นเลิศทางด้านโลจิสติกส์และออโตเมชั่น (Training Excellence Center)

5. กรอบแนวคิด



6. วัตถุประสงค์

6.1 เพื่อกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้สอดคล้องกับโครงสร้างหลักสูตรยกระดับฝีมือตามความสามารถรายการบัญชีรายชื่อหลักสูตรนวัตกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง สู่ Thailand 4.0 ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับนำไปใช้ฝึกอบรมร่วมกันระหว่างภาครัฐและสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545

6.2 เพื่อจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีการฝึกอบรมที่ทันสมัย โดยยกระดับหน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเป็นเลิศ (Training Excellence Center) จำนวน 9 แห่ง โดย

- ปรับปรุงอาคารและจัดรูปแบบสถานที่โรงฝึกงานรองรับเทคโนโลยีการฝึกอบรมเพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านออโตเมชั่นและดิจิทัลในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก 3 แห่ง (ชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา) ด้านออโตเมชั่น 4 แห่ง (พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี ราชบุรี และลำปาง) รวมทั้งจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมโลจิสติกส์ เครื่องจักรรถยกที่ทันสมัยแบบเสมือนจริง (Simulator) 2 แห่ง (สมุทรปราการ และเชียงราย (สพน.นานาชาติ))
- กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

6.3 เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ช่างเครื่องปรับอากาศให้ได้มาตรฐานสากลรองรับผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545

6.4 เพื่อยกระดับบุคลากร/ครูฝึกต้นแบบ (Master Trainer) ของภาครัฐและภาคเอกชนให้มีความเชี่ยวชาญการออกแบบพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการอย่างเป็นระบบ

6.5 เพื่อยกระดับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะกำลังแรงงานในระบบ/พนักงานในสถานประกอบกิจการ/หัวหน้างาน/ผู้บริหาร/ผู้ประกอบกิจการ รวมทั้ง SMEs Industry 4.0 ดังนี้

1) ฝึกอบรมเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) และสมรรถนะกำลังแรงงาน (Competency Workforce) ให้มีความสามารถตามความต้องการของผู้ประกอบกิจการ

2) ปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re-Skill) หรือยกระดับฝีมือแรงงงาน (Upgrade Training) โดยอาศัยการบูรณาการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจากภาครัฐ ภาคการศึกษา ภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องรองรับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3) ให้แรงงานมีทักษะที่หลากหลาย (Multi Skills) สอดคล้องกับสถานการณ์ของตลาดแรงงานในพื้นที่ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเพิ่มเติมองค์ความรู้ด้านทักษะSTEMมีเป้าประสงค์ให้แรงงานไทยเป็นแรงงานที่มีนวัตกรรม (Innovative Workforce)

4) ความรู้ในด้านภาษาต่างประเทศ ให้แก่แรงงานในระบบการจ้างงานที่จำเป็นต้องใช้ทักษะด้านภาษาต่างประเทศในการปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีและสามารถสื่อสารเพื่อการทำงาน

7. เป้าหมายปี 2561 - 2565

7.1 จัดจ้างที่ปรึกษากำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานสมรรถนะจำนวน 40 สาขาอาชีพ

7.2 จัดจ้างที่ปรึกษาพัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 50 หลักสูตร

7.3 จัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีการฝึกอบรมเพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม Training Excellence Center ด้านออโตเมชั่น จำนวน 7 แห่ง ได้แก่ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา (พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก) ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี ลำปาง

7.4 จัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีการฝึกอบรมเพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม Training Excellence Center ด้านโลจิสติกส์ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ สมุทรปราการ เชียงราย (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ)

7.5 ปรับปรุงสถานที่โรงฝึกงานเพื่อรองรับการออกแบบติดตั้งและเคลื่อนย้ายเครื่องมือ ครุภัณฑ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย จำนวน 7 แห่ง

7.6 จัดหาครุภัณฑ์ช่างเครื่องปรับอากาศรองรับผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 จำนวน 77 จังหวัด (ทั่วประเทศ)

7.7 พัฒนาครูฝึกต้นแบบ(Master Trainer)ของภาครัฐ/ภาคเอกชน และสถานประกอบกิจการ จำนวน 3,000 คน

7.8 ฝึกยกระดับฝีมือ (Re-skill/Up-skill) รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต จำนวน 122,100 คน

7.9 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต จำนวน 122,100 คน

7.10 พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ SMEs โดยจัดให้คำปรึกษาเชิงลึกเน้นการปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงานเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 30,000 คน (1,000 แห่ง)

8. ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

8.1 จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 3 อุตสาหกรรม 40 สาขาอาชีพ

8.2 จำนวนหลักสูตรยกระดับฝีมือ 50 หลักสูตร

8.3 ศูนย์ฝึกอบรม Training Excellence Center จำนวน 9 แห่ง รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth) ได้รับการจัดสรรครุภัณฑ์เทคโนโลยีการฝึกอบรมสามารถดำเนินการฝึกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

8.4 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้รับจัดสรรครุภัณฑ์ช่างเครื่องปรับอากาศรองรับผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามพ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 จำนวน 77 จังหวัด (ทั่วประเทศ)

8.5 จำนวนครูฝึกต้นแบบของภาครัฐ/ภาคเอกชน นำความรู้ ความสามารถไปขยายผลเข้าสู่สถานประกอบกิจการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

8.6 ผลิตภาพของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7

9. กลไกลการบริหารจัดการโครงการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์/เป้าหมาย

9.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัยและหน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนกรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert)

9.2 กำหนดนโยบายในการวางแผนกำลังคนระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว โดยขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ผ่านกระบวนการ 1) จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน 2) จัดฝึกอบรม/พัฒนาหลักสูตรและมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 3) ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 เพื่อปรับเปลี่ยนทักษะแรงงาน (Re-Skill) รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

9.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงงานดำเนินการร่วมกับคณะที่ปรึกษาจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนากำลังคนและมาตรฐานสมรรถนะของกลุ่มอาชีพและตำแหน่งงานสำคัญของกลุ่มอุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S - Curve) ที่ต้องมุ่งเน้นส่งเสริมและยกระดับฝีมือแรงงานให้มีความเป็นเลิศด้านโลจิสติกส์และออโตเมชั่น (Logistic and Automation) ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565) ใน 3 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ 2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 3) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร โดยวิเคราะห์และจัดทำมาตรฐานสมรรถนะ รวมทั้งจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานสมรรถนะCore competency และ Competency Model ของกลุ่มอาชีพและตำแหน่งงานสำคัญ

9.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และหน่วยฝึกอบรมดำเนินการร่วมกับคณะที่ปรึกษารวบรวมหลักสูตรหรือจัดทำโครงร่างหลักสูตรการฝึกยกระดับตามความสามารถให้สอดคล้องการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการฝึกและครุภัณฑ์ฝึกตามหลักสูตรกำหนดโดยตระหนักถึงหลักสูตรอิงสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นทักษะด้าน Stem Workforce ให้กับกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เน้นทักษะในการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมและการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยีและกระบวนการเชิงวิศวกรรมในอาชีพ รวมทั้งการฝึกอบรมหน้างานของสถานประกอบกิจการเน้นการสร้างวิทยากรอย่างมืออาชีพ Train the trainer ให้มีความเชี่ยวชาญในการออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม

9.5 ปรับปรุงอาคารและจัดรูปแบบสถานที่โรงฝึกงาน โดยพิจารณาจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมรองรับรองรับอุตสาหกรรมศักยภาพ (New Engine of Growth) เพื่อจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีการศึกษาที่ทันสมัยยกระดับหน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเป็นเลิศด้านโลจิสติกส์และออโตเมชั่น (Training Excellence Center) เน้นครุภัณฑ์ด้าน Robotic & Automation and Digital (Internet of things) เช่น ห้องปฏิบัติการจำลองเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติชั้นสูงและแมคคาทรอนิกส์ ฯลฯ

9.6 ปรับปรุงอาคารและจัดรูปแบบสถานที่โรงฝึกงานสาขาเครื่องปรับอากาศ เป็นสถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยการออกแบบเคลื่อนย้าย ติดตั้งเครื่องมือและจัดวางในอาคารฝึกที่มีพื้นที่เหมาะสม เพื่อรองรับผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามพ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545

9.7 หน่วยฝึกอบรมประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มสมรรถนะกำลังแรงงาน (Competency Workforce) และปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re-Skill) โดยจัดเตรียมวิทยากร และเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือการฝึก โดยดำเนินการ ดังนี้

- จัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
- จัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภายนอกที่ตั้ง (On-the-job training) โดยประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีความพร้อมด้านวิทยากร สถานที่และอุปกรณ์เครื่องมือการฝึก โดยอยู่ในการควบคุมกำกับดูแลของหน่วยฝึกอบรมของหน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- จัดให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจชุมชนขนาดกลางและขนาดย่อม SMEs เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานหรือลดขั้นตอน ลดเวลา ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต

10. การติดตามและประเมินผล

10.1 ประเมินผลการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยบันทึกผ่านระบบรายงานผลตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (www.datacenter.dsd.go.th) เพื่อนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบ ต่อไป

10.2 แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อบรรจุในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงานหรือในต่างประเทศ) เพื่อขึ้นทะเบียนหางานผ่านระบบศูนย์ Smart Job Center ของกรมการจัดหางาน เพื่อการมีงานทำ

11. วงเงินงบประมาณพร้อมแหล่งที่มาของงบประมาณระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) รวมทั้งสิ้น เป้าหมาย 277,200 คน งบประมาณ 2,559,741,500 บาท (เสนอคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ)

หน่วยนับ: ล้านบาท

กิจกรรม	รวมปี 2561-2565		ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.
งบประมาณรวม	277,200	2,773.4201	46,400	550.8200	50,650	463.5220	55,050	518.7330	59,850	583.0961	65,250	657.2490
1. พัฒนาและกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานสู่การจัดทำหลักสูตรรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สาขา/หลักสูตร)	40/50	73.9100	1 โครงการ/ 3 อุตสาหกรรม	8.2220	10/10	16.4220	10/10	16.4220	10/10	16.4220	10/10	16.4220
2. จัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีการฝึกอบรมเพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม Training Excellence Center (แห่ง)	7	1,060.5980	7	145.5980	7	165.0000	7	202.5000	7	247.5000	7	300.0000
3.จัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมโลจิสติกส์ (แห่ง)	2	164.2300	2	26.9000	2	29.5900	2	32.5500	2	38.8050	2	39.3850
4. ปรับปรุงสถานที่รองรับการออกแบบจัดตั้งและเคลื่อนย้ายเครื่องมือครุภัณฑ์เทคโนโลยีการฝึกที่ทันสมัย (แห่ง)	7	98.2921	7	16.1000	7	17.7100	7	19.4810	7	21.4291	7	23.5720

กิจกรรม	รวมปี 2561-2565		ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565	
	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.
5. จัดหาครุภัณฑ์ช่างเครื่องปรับอากาศเพื่อรองรับผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 (จังหวัด)	77	136	77	136	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พัฒนาครูฝึกต้นแบบ (Master Trainer) รองรับ Thailand 4.0 คน)	3,000	70.0000	400	10.0000	650	15.0000	650	15.0000	650	15.0000	650	15.0000
7 .ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน Upskill/ Reskill) จน)	122,100	537.2400	20,000	88.0000	22,000	96.8000	24,200	106.4800	26,600	117.0400	29,300	128.9200
.ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จน)	122,100	183.1500	20,000	30.0000	22,000	30.0000	24,200	36.3000	26,600	39.9000	29,300	43.9500
.เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ MEs 4.0 ,ห่ง/คน)	1,000/ 30,000	450.0000	200/ 6,000	90.0000	200/ 6,000	90.0000	200/ 6,000	90.0000	200/ 6,000	90.0000	200/ 6,000	90.0000

12. ผู้รับผิดชอบ

12.1 กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

12.2 กองแผนงานและสารสนเทศ โทร 0 2246 1935

12.3 สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน โทร 0 2245 1705

12.4 สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก โทร 0 2245 6894

เสนอต่อคณะกรรมการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ โดยมีรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล เป็นประธานการประชุม)

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	รวมทั้งสิ้น			2561			2562			2563			2564			2565			รายละเอียดคำชี้แจ
				เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	
				หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		
	งบประมาณรวม			คน	277,200	2,773.4201	คน	46,400	550.8200	คน	50,650	463.5220	คน	55,050	518.7330	คน	59,850	583.0961	คน	65,250	657.2490	
1	พัฒนาและกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน สู่การจัดทำหลักสูตรรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth)	เพื่อนำข้อมูลการกำหนดมาตรฐานสมรรถนะ (Core competency) มาจัดทำเนื้อหาการฝึกและจัดทำรายการสมรรถนะ รวมทั้งสนับสนุนการจัดฝึกอบรมตามความสามารถ (Competency Basd Training)	บุคลากรของภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรม องค์กรวิชาชีพ ฯลฯ	สาขา/หลักสูตร	40/50	73.9100	สาขา/หลักสูตร	-/10	8.2220	สาขา/หลักสูตร	10/10	16.4220	สาขา/หลักสูตร	10/10	16.4220	สาขา/หลักสูตร	10/10	16.4220	สาขา/หลักสูตร	10/10	16.4220	จัดจ้างที่ปรึกษา/ดำเนินการร่วมก บุคลากรของกรมฯ เพื่อพัฒนา/ก มาตรฐานและจัดทำหลักสูตร Ne of Growth เป็นการศึกษาและวิ ออกแบบพัฒนา เพื่อสร้างมาตรฐ แรงงานและหลักสูตรกลางของก ฝีมือแรงงานให้เป็นแนวทางเดียว นำไปใช้พัฒนาฝีมือแรงงานทั้งใน ประกอบกิจการและบุคลากรของ และภาคเอกชน
1.1	จัดทำมาตรฐานสมรรถนะในกลุ่มอาชีพและตำแหน่งงานสำคัญของ 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ 1) ยานยนต์สมัยใหม่ 2) อิเล็กทรอนิกส์ อัจริยะ 3) แปรรูปอาหาร	-	-	สาขาอาชีพ	40	41.8000	โครงการ/อุตสาหกรรม	1/3	1.8000	สาขาอาชีพ	10	10.0000	สาขาอาชีพ	10	10.0000	สาขาอาชีพ	10	10.0000	สาขาอาชีพ	10	10.0000	เป็นการพัฒนามาตรฐานตามกลุ่ม และตำแหน่งงานสำคัญของ 3 ก อุตสาหกรรมที่ได้จากผลการศึกษ มาตรฐานสมรรถนะ เพื่อนำมาพั หลักสูตรและพัฒนาบุคลากรของ และภาคเอกชน
1.2	จัดทำหลักสูตร	-	-	หลักสูตร	50	32.1100	หลักสูตร	10	6.4220	หลักสูตร	10	6.4220	หลักสูตร	10	6.4220	หลักสูตร	10	6.4220	หลักสูตร	10	6.4220	เป็นการนำข้อมูลกำหนดมาตรฐา แรงงานหรือมาตรฐานสมรรถนะ อาชีพและตำแหน่งงานสำคัญของ อุตสาหกรรม มาจัดทำหัวข้อวิชา หลักสูตรยกระดับฝีมือตามความ
2	จัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีการฝึกอบรม เพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม Training Excellence Center รองรับรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth) จำนวน 7 แห่ง ได้แก่ 1) ชลบุรี 2) ระยอง 3) ฉะเชิงเทรา 4) ปทุมธานี	1.เพื่อจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีการศึกษาที่ทันสมัยโดยยกระดับหน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเป็นเลิศด้านออโตเมชั่น (Training Excellence Automation)	ผู้ประกอบกิจการ / หัวหน้างานและช่างเทคนิค	แห่ง	7	1,060.5980	แห่ง	7	145.5980	แห่ง	7	165.0000	แห่ง	7	202.5000	แห่ง	7	247.5000	แห่ง	7	300.0000	เป็นการจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยี ที่ทันสมัย โดยเน้นครุภัณฑ์ด้าน F Automation and Digital (Int things) งบประมาณรวม 1,060,59

ท	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	
				หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		
	5) พระนครศรีอยุธยา																				
	6) ราชบุรี 7) ลำปาง																				
2.1	ครุภัณฑ์ด้านออโตเมชั่นและดิจิทัลรองรับระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	1.เพื่อจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีการศึกษาที่ทันสมัยโดยยกระดับหน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเป็นเลิศด้านออโตเมชั่น (Training Excellence Automation)	-																		
	1) ชลบุรี (Automation)			แห่ง	1	175.0000	แห่ง	1	22.5000	แห่ง	1	27.5000	แห่ง	1	33.7500	แห่ง	1	41.2500	แห่ง	1	50.0000	1) ห้องปฏิบัติการจำลองเทคโนโ อัตโนมัติขั้นสูงและการทดสอบม ฝีมือแรงงานด้าน PLC และแมคค จำนวน 2 แห่ง ราคา 28,800,0(2) ชุดฝึกจำลองการควบคุมระบ Automation ชั้นสูง จำนวน 2 เ ราคา 4,600,000 บาท 3) สถานีการผลิตชิ้นงานอัตโนมัิ และประกอบชิ้นงานอัตโนมัติ จำนวน 2 แห่ง ราคา 5,800,00(4) ชุดทดลองสมองกลฝังตัวระบ การสื่อสารภายในอาคาร จำนวน ราคา 5,800,000 บาท
	2) ระยอง (Automation)			แห่ง	1	160.5000	แห่ง	1	19.6000	แห่ง	1	24.6000	แห่ง	1	30.8500	แห่ง	1	38.3500	แห่ง	1	47.1000	1) ห้องปฏิบัติการจำลองเทคโนโ อัตโนมัติขั้นสูงและการทดสอบม ฝีมือแรงงานด้าน PLC และแมคค ราคา 14,400,000 บาท 2) ชุดฝึกจำลองการควบคุมระบ Automation ชั้นสูง ราคา 2,300 3) สถานีการผลิตชิ้นงานอัตโนมัิ และประกอบชิ้นงานอัตโนมัติ ราคา 2,900,000 บาท
	3) ฉะเชิงเทรา (Digital)			แห่ง	1	82.4070	แห่ง	1	13.4980	แห่ง	1	14.8478	แห่ง	1	16.3325	แห่ง	1	17.9657	แห่ง	1	19.7630	1) ชุดทดลองสมองกลฝังตัวในระ การสื่อสารภายในอาคาร จำนวน ราคา 2,900,000 บาท 2) หุ่นยนต์อุตสาหกรรม จำนวน ราคา 3,000,000 บาท

ที่	กจรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	
				หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		
2.2	ครุภัณฑ์ด้าน Automation 1) ปทุมธานี 2) ราชบุรี 3) พระนครศรีอยุธยา 4) ลำปาง	1.เพื่อจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีการศึกษาที่ทันสมัยโดยยกระดับหน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเป็นเลิศด้านออโตเมชั่น (Training Excellence Automation)	-	แห่ง	4	700.0000	แห่ง	4	90.0000	แห่ง	4	110.0000	แห่ง	4	135.0000	แห่ง	4	165.0000	แห่ง	4	200.0000	1) ห้องปฏิบัติการจำลองเทคโนโ อัตโนมัติขั้นสูงและการทดสอบม ฝีมือแรงงานด้าน PLC และแมคค จำนวน 4 แห่ง ราคา 57,600,00 2) ชุดฝึกจำลองการควบคุมระบบ Automation ชั้นสูง จำนวน 4 แ ราคา 9,200,000 บาท 3) สถานีการผลิตชิ้นงานอัตโนมัติ และประกอบชิ้นงานอัตโนมัติ จำนวน 4 แห่ง ราคา 11,600,00 4) ชุดทดลองสมองกลฝังตัวระบบ การสื่อสารภายในอาคาร จำนวน ราคา 11,600,000 บาท
3	จัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อจัดตั้งเพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม Training Excellence Center ด้านโลจิสติกส์ 1) สมุทรปราการ	เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีในภาคอุตสาหกรรม และองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริม การสร้างนวัตกรรม (innovation)	-	แห่ง	2	164.2300	แห่ง	2	26.9000	แห่ง	2	29.5900	แห่ง	2	32.5500	แห่ง	2	35.8050	แห่ง	2	39.3850	เป็นการจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยี การควบคุมเครื่องจักรรถยกแบบ (Simulator) รองรับการฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร 26,900,000 บาท
				แห่ง	1	61.0500	แห่ง	1	10.0000	แห่ง	1	11.0000	แห่ง	1.0000	12.1000	แห่ง	1	13.3100	แห่ง	1	14.6400	1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สมุท 1.1 เครื่องฝึกการควบคุมเครื่องจ แบบเสมือนจริง จำนวน 2 ชุดๆ

																					3) ชุดฝึกโปรแกรมการเรียนระบ MASTER CAM (1 ชุด จำนวน 2 จำนวน 1 ชุด ราคา 1,200,000 4) ชุดฝึกโปรแกรมการเรียนระบ SOLIDWORK (1 ชุด จำนวน 21 จำนวน 1 ชุด ราคา 1,200,000 5) เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงา แบบที่ 2 พร้อมอุปกรณ์ และโต๊ะ สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนว (21 ชุด x 38,000 บาท) ราคา 79 6) เครื่องปริ้นเตอร์ 3 มิติ จำนว (2 ชุด x 2,2000,000) ราคา 4,40

ท	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	
				หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		
	2) เชียงราย (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ)	เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีในภาคอุตสาหกรรม และองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริม การสร้างนวัตกรรม (innovation)	-	แห่ง	1	103.1800	แห่ง	1	16.9000	แห่ง	1	18.5900	แห่ง	1	20.4500	แห่ง	1	22.4950	แห่ง	1	24.7450	2,200,000 บาท = 4,400,000 1.2 รถยกเครื่องยนต์ดีเซลพร้อ ประกอบครบชุด จำนวน 2 คันๆ 1,500,000 บาท = 3,000,000 1.3 รถยกไฟฟ้าแบบยืนขับพร้อ ประกอบครบชุด จำนวน 2 คันๆ 1,300,000 บาท = 2,600,000 2) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานน 2.1 ปั้นจั่นชนิดเหนือศีรษะ (แ เดี่ยว) จำนวน 1 ชุดๆ ละ 6,500 = 6,500,000 บาท 2.2 ปั้นจั่นชนิดหอสูง จำนวน 1 3,800,000 บาท = 3,800,000 2.3 ปั้นจั่นชนิดเคลื่อนที่ จำนว ชุดละ 6,600,000 บาท = 6,600,0
4	ปรับปรุงสถานที่รองรับการออกแบบติดตั้งและเคลื่อนย้ายเครื่องมือและครุภัณฑ์เทคโนโลยีการฝึกที่ทันสมัย	เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีในภาคอุตสาหกรรม และองค์ความรู้ใหม่ ที่เอื้อต่อการส่งเสริม การสร้างนวัตกรรม (innovation)	หัวหน้างาน พนักงานและแรงงานในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	7	98.2921	แห่ง	7	16.1000	แห่ง	7	17.7100	แห่ง	7	19.4810	แห่ง	7	21.4291	แห่ง	7	23.5720	ปรับปรุงอาคารและจัดรูปแบบส ฝึกอบรมเทคโนโลยีชั้นสูงแห่งอน ด้านโลจิสติกส์ และออโตเมชั่น โดยปรับปรุงภายในอาคารโรงฝึก 400 ตารางเมตร จำนวน 5 แห่ง ราคารวม 11,500,000 บาท 1) งานสถาปัตยกรรม จำนวน 40 ตารางเมตรๆ ละ 5,000 บาท = 2,000,000 บาท 2) งานระบบปรับอากาศ จำนวน = 300,000 บาท

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	
				หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		
5	จัดหาครุภัณฑ์ช่างเครื่องปรับอากาศ เพื่อรองรับผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	2.เพื่อยกระดับสาขาช่างเครื่องปรับอากาศให้ได้มาตรฐานสากลรองรับผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	ผู้ประกอบกิจการและพนักงานในสาขาช่างเครื่องปรับอากาศ	จังหวัด	77	136.0000	จังหวัด	77	136.0000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กระทรวงแรงงานได้ออกประกา กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอัน สาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโด รับรองความรู้ความสามารถ มีมติ กำหนดให้สาขาช่างเครื่องปรับอ อาชีพที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รั รับรองความรู้ความสามารถ จึงจ จัดหาครุภัณฑ์ช่างเครื่องปรับอา ราคารวม 1,758,000 บาท ดังนี้ 1) เครื่องทำระบบเป็นสูญญากา แบบ 2 ชั้น (แบบฉุดโดยตรง) จำนวน 4 เครื่อง ราคา 100,00 2) ชุดเครื่องมืองานท่อช่างเครื่อ ทำความเย็น จำนวน 4 ชุด ราคา 200,000 บาท 3) ชุดเครื่องมือช่างพื้นฐานช่างเ ความเย็น จำนวน 4 ชุด ราคา 480,000 บาท 4) ชุดเครื่องมือวัดช่างเครื่องทำ จำนวน 4 ชุด ราคา 460,000 บ 5) ชุดตรวจสอบการรั่วของสารท ด้วยแก๊สไนโตรเจน จำนวน 4 เ ราคา 72,000 บาท 6) ชุดบานแฟร์ท่อทองแดง R41 จำนวน 4 เครื่อง ราคา 32,000 7) ชุดฝึกเครื่องปรับอากาศแบบ ชนิดตั้งพื้นหรือแขวน ขนาด 18, บีทียู/ชั่วโมง พร้อมแท่นติดตั้ง จำนวน 4 เครื่อง ราคา 130,000 8) ชุดฝึกเครื่องปรับอากาศแบบ ชนิดติดผนัง ขนาด 18,000 บีทียู พร้อมแท่นติดตั้ง จำนวน 4 เครื่อ ราคา 132,000 บาท

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	
				หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		
																					9) ชุดฝึกเครื่องปรับอากาศแยกส
																					ผนัง แบบอินเวอร์เตอร์ ขนาด 1.
																					บีทียู/ชั่วโมง (พร้อมติดตั้งบนแท่
																					จำนวน 4 เครื่อง ราคา 152,00(
6	พัฒนาครูฝึกต้นแบบ (Master Trainer) รองรับ Thailand 4.0	เพื่อยกระดับครูฝึกให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในระดับ Master trainer	พนักงานระดับหัวหน้างานของภาคเอกชนและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน	คน	3,000	70.0000	คน	400	10.0000	คน	650	15.0000	คน	650	15.0000	คน	650	15.0000	คน	650	15.0000	1) กลุ่มครูฝึกในสปก.ภายใต้การ
																					พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ร.บ. พ.ศ.
																					เป็นการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิ
																					งานและวิเคราะห์สาเหตุอุปสรรคต่
																					ตามเกณฑ์กรอบมาตรฐานฝีมือแ
																					เน้นให้ผู้รับการฝึกวิเคราะห์อุปส
																					ผู้ปฏิบัติต้องมี ความรู้ ทักษะ ทัศ
																					กรอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (KS
																					2) กลุ่มครูฝึกความชำนาญเฉพาะ
																					ในลักษณะมืออาชีพ เน้นหลักสูต
																					ก้าวให้ทันเทคโนโลยีเศรษฐกิจดิ
																					และThailand 4.0
6.1	พัฒนาครูฝึกช่างเทคนิคชั้นสูง			คน	500	12.0000	-	-	-	คน	125	3.0000	คน	125	3.0000	คน	125	3.0000	คน	125	3.0000	
6.2	พัฒนาครูในการออกแบบหลักสูตร			คน	500	8.0000	-	-	-	คน	125	2.0000	คน	125	2.0000	คน	125	2.0000	คน	125	2.0000	
6.3	พัฒนาครูฝึกในสถานประกอบกิจการ			คน	2,000	50.0000	คน	400	10.0000	คน	400	10.0000	คน	400	10.0000	คน	400	10.0000	คน	400	10.0000	
7	ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (Upskill/Reskill) รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth) และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)	1. เพื่อฝึกอบรมปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re-Skill) โดยอาศัยการบูรณาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในลักษณะทวิภาคี ไตรภาคี และพหุภาคี	ผู้ประกอบกิจการ / หัวหน้างาน และช่างเทคนิค รวมทั้งผู้ที่ทำงานอยู่แล้วหรือผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาแล้ว	คน	122,100	537.2400	คน	20,000	88.0000	คน	22,000	96.8000	คน	24,200	106.4800	คน	26,600	117.0400	คน	29,300	128.9200	เป็นการฝึกอบรมสาขาหลักสูตรร
			ซึ่งต้องมีพื้นฐานความรู้ความสามารถและทักษะ																		Thailand 4.0 ตามการพัฒนา/
			ที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพ																		มาตรฐานและจัดทำหลักสูตร Ne
			ที่จะเข้าฝึก โดยฝึกอบรม																		of Growth ของกรมพัฒนาฝีมือ
		2) เพื่อให้แรงงานมีทักษะที่หลากหลาย (Multi Skills)	- ยกระดับฝีมือ Upskill	คน	36,630	161.1720		6,000	26.4000		6,600	29.0400		7,260	31.944		7,980	35.1120		8,790	38.6760	ที่ได้มีการศึกษาและวิเคราะห์ เพื่
			- ปรับเปลี่ยนสาขา Reskill	คน	85,470	376.0680		14,000	61.6000		15,400	67.7600		16,940	74.536		18,620	81.9280		20,510	90.2440	มาตรฐานฝีมือแรงงานและออกบ
																					หลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรง
																					ให้เป็นแนวทางเดียวกัน
																					ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมยกระดับฝีมือ
																					จำนวน 88,000,000 บาท
																					- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200
																					30 ชม. x 1,000 รุ่น) = 36,000,0(

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	เป้าหมาย		วงเงิน	
				หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		หน่วยนับ	จำนวน		
		2) เน้นเพิ่มเติมองค์ความรู้ด้านทักษะ STEM รวมทั้ง ทักษะความรู้ภาษาต่างประเทศ 2) เพื่อยกระดับทักษะฝีมือให้แก่กำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานและแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)																			- ค่าวัสดุฝึก และเอกสารประกา (2,000 บาท x 20,000 คน) = 40,000,000 บาท - ค่าบริหารจัดการ (600 บาท x 2 = 12,000,000 บาท - ค่าใช้จ่ายต่อคน 4,400 บาท - ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น 88,000 บาท
8	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth)	เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการและ SMEs ให้มีศักยภาพเข้าสู่Thailand 4.0 รองรับตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	หัวหน้างาน พนักงานและแรงงานในสถานประกอบกิจการ	คน	122,100	183.1500	คน	20,000	30.0000	คน	22,000	33.0000	คน	24,200	36.3000	คน	26,600	39.9000	คน	29,300	43.9500	มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นข้อกำ วิชาการที่ใช้เกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความสามารถ และทัศนคติในกา ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่า ทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาค สามารถนำไปใช้ประกอบการพิจ ขึ้นค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรง สถานประกอบกิจการและ SME
9	เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SMEs 4.0 (STEM Workforce towards SMEs 4.0)	เพื่อปรับปรุงกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและให้คำแนะนำปรึกษาเชิงลึกแก่ผู้ประกอบกิจการ SMEs	ผู้ประกอบกิจการ SMEs ใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีศักยภาพ (New Engine of Growth)	แห่ง คน	1,000 30,000	450.0000 -	แห่ง คน	200 6,000	90.0000 -	แห่ง คน	200 6,000	90.0000 -	แห่ง คน	200 6,000	90.0000 -	แห่ง คน	200 6,000	90.0000 -	แห่ง คน	200 6,000	90.0000 -	เป็นการพัฒนาและปรับปรุงขั้นต กระบวนการทำงานของแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ โดยการลดคว ในวงจรการผลิตด้วยการควบคุม

http://www.thaigov.go.th

วันนี้ (13 มีนาคม 2561) เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 501 ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี พร้อมด้วย พันเอก อธิสิทธิ์ ไชยนุวัติ และพันเอกหญิง ทักษดา สังขจันทร์ ผู้ช่วยโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ร่วมแถลงผลการประชุมคณะรัฐมนตรี ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการใช้ยานยนตร์บนทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 และทางหลวงพิเศษหมายเลข 9 ภายในระยะเวลาที่กำหนด พ.ศ. .... (ยกเว้นค่าธรรมเนียมช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. 2561)
2. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงการขออนุญาตและการอนุญาตให้ทำการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในที่จับสัตว์น้ำซึ่งเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
3. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงการขอและการออกใบอนุญาตจัดตั้งสนามบิน พ.ศ. ....
4. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการควบคุมเครื่องเล่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
5. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. 2559 รวม 8 ฉบับ
6. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 พ.ศ. ....

เศรษฐกิจ- สังคม

7. เรื่อง ร่างนโยบายห้วงอากาศแห่งชาติ
8. เรื่อง โครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยารังสิตระยะที่สอง
9. เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณสำหรับงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และกรอบงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
10. เรื่อง ร่างแผนการปฏิรูปประเทศ

ต่างประเทศ

11. เรื่อง การขอความเห็นชอบต่อเอกสารผลลัพธ์การประชุมสุดยอดอาเซียน – ออสเตรเลียสมัยพิเศษ
12. เรื่อง การขอความเห็นชอบต่อร่างแผนปฏิบัติการมะลิลาเพื่อต่อยอดการดำเนินการตามปฏิญญากรุงพนมเปญว่าด้วยข้อริเริ่มด้านการพัฒนาภายใต้การประชุมสุดยอดเอเชียตะวันออก (พ.ศ. 2561 - 2565)

(ท่านสามารถดาวน์โหลดมติผลการประชุมคณะรัฐมนตรี ฉบับวันที่ 13 มีนาคม 2561)
ด้วยการสแกน QR Code

1. อนุมัติงบประมาณสำหรับงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ และให้กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงการคลัง (กค.) สธ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงบประมาณ และคณะกรรมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน (มติในคราวประชุมคณะกรรมการควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2560) ไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

2. สำหรับกรอบงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้ สปสช. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการให้เป็นไปตามปฏิทินงบประมาณ ตลอดจนแนวทางต่าง ๆ ตามที่สำนักงบประมาณกำหนด เพื่อให้การพิจารณางบประมาณเป็นไปตามขั้นตอนต่อไป

3. ให้ สธ. สปสช. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาแนวทางการบูรณาการการดำเนินงานด้านการป้องกันโรคร่วมกันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะโครงการคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster : PCC) ซึ่งเป็นบริการเชิงรุกเพื่อเน้นการดูแลป้องกันก่อนการเจ็บป่วย เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงานและภาระงบประมาณด้านสาธารณสุขในพื้นที่ต่าง ๆ รวมทั้งเพื่อลดภาระงบประมาณในระยะยาวต่อไป ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2561 (เรื่อง ขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายในการจัดบริการสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ.2561)

4. ให้ สธ. สปสช. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกันถึงแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และควรให้ความสำคัญกับความพร้อมและศักยภาพของผู้ให้บริการและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการจัดบริการที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ของโครงการคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster : PCC) ดังกล่าวตามความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

5. ให้ สปสช. พิจารณาเร่งรัดกระบวนการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขต่าง ๆ ที่ให้การรักษาพยาบาลกับผู้ป่วยที่มีสิทธิตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 ให้รวดเร็วขึ้น เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องและฐานะทางการเงินของหน่วยบริการ

6. ให้ สธ. ร่วมกับ สปสช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หารือร่วมกันเกี่ยวกับประเด็นการดำเนินการของ สปสช. ต่าง ๆ ที่ยังมิได้ข้อยุติในทางกฎหมาย เช่น ประเด็นการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ และประเด็นการจ่ายเงินให้กับหน่วยงานหรือองค์กรที่ไม่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย โดยให้คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของประชาชนผู้มีสิทธิ และผลกระทบต่อภาระงบประมาณของภาครัฐเป็นสำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานของ สปสช. มีความชัดเจน ถูกต้อง และเหมาะสมตามขั้นตอนของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

7. ในขั้นตอนการเสนอขออนุมัติงบประมาณสำหรับงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อคณะรัฐมนตรีสำหรับปีงบประมาณต่อไป ให้ สปสช. ประสานงานกับสำนักงบประมาณอย่างใกล้ชิด และถามความเห็นของสำนักงบประมาณเพื่อนำความเห็นดังกล่าวเสนอมาพร้อมกับการเสนอขออนุมัติงบประมาณสำหรับงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้คณะรัฐมนตรีมีข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ในการพิจารณาอนุมัติงบประมาณสำหรับงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

10. เรื่อง ร่างแผนการปฏิรูปประเทศ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบร่างแผนการปฏิรูประเทศทั้ง 11 ด้าน

2. เห็นชอบความเห็นของ สศช. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามร่างแผนปฏิรูปประเทศพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้เพิ่มเติมบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปให้รวมถึงการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิรูปประเทศผ่านการสื่อสารทุกช่องทางเพื่อให้ครอบคลุมประชาชนในทุกภาคส่วนและหน่วยงานรัฐที่จะต้องนำไปปฏิบัติ รวมทั้งมีช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและทั่วถึงด้วย

ให้ สศช. เร่งดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ การติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ โดยมุ่งเน้นให้กลไกและวิธีการประเมินสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรมและไม่เป็นภาระของหน่วยงานมากจนเกินไป และนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยเร็ว เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางและหลักเกณฑ์เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

สาระสำคัญของเรื่อง

สศช. รายงานว่า สศช. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการปฏิรูปประเทศได้สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ และเป้าหมายและการดำเนินงานของร่างแผนการปฏิรูป 11 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านการเมือง 2) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน 3) ด้านกฎหมาย 4) ด้านกระบวนการยุติธรรม 5) ด้านเศรษฐกิจ 6) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 7) ด้านสาธารณสุข 8) ด้านสื่อมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ 9) ด้านสังคม 10) ด้านพลังงาน และ 11) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศทั้ง 11 ด้าน ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนการปฏิรูปประเทศในด้านที่รับผิดชอบแล้วเสร็จ รวมถึงได้สอบถามความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอร่างแผนการปฏิรูปประเทศต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเพื่อพิจารณาแล้ว

ภาพรวมของแผนการปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน มีประเด็นการขับเคลื่อนการปฏิรูปที่สำคัญซึ่งมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศและประชาชน ดังนี้

1) **การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม** ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน เช่น เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ การส่งเสริมการประกอบอาชีพ และการปรับปรุงกลไกการบริหารราชการแผ่นดิน ผ่านการดำเนินการตามแผนปฏิรูป 4 ด้านหลัก ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย และสาธารณสุข

2) **การพัฒนาเศรษฐกิจ** ตั้งแต่ระดับชุมชน ผู้ประกอบการวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup)ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ผู้ประกอบการขนาดใหญ่ และเชื่อมโยงการผลิตของไทยกับประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาค เพื่อให้ประเทศไทยเป็นฐานการผลิตสำคัญของห่วงโซ่การผลิตในภูมิภาค

3) **การสร้างสังคมและชุมชนที่เข้มแข็ง** มุ่งเน้นให้คนในชุมชนทุกกลุ่มมีความมั่นคงด้านอาชีพ และรายได้ รวมทั้งมีหลักประกันทางรายได้ในวัยเกษียณที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ และได้รับสวัสดิการทางสังคมที่เหมาะสม

4) **การฟื้นฟูและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ** มุ่งเน้นการฟื้นฟู อนุรักษ์ เพื่อสร้างฐานทรัพยากรของประเทศไทยในระยะยาวควบคู่ไปกับการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน

5) **การสร้างประสิทธิภาพและความโปร่งในในกระบวนการทำงานภาครัฐ** ปฏิรูปหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลมาตรการทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับภาพรวมและระดับพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์และกลุ่มเป้าหมาย

6) **การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม** ปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนการลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ การดำเนินการตามประเด็นการขับเคลื่อนการปฏิรูปที่สำคัญ 6 มิติดังกล่าวข้างต้นจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศไทยในภาพรวม 4 ด้าน ได้แก่ 1) ประเทศไทยมีฐานทรัพยากรรองรับการใช้ประโยชน์อย่างสมดุลในเชิงสังคมและเชิงเศรษฐกิจ 2) ประชาชนมีสวัสดิการของรัฐที่เหมาะสม มีโอกาสในการสร้างอาชีพและได้รับความเป็นธรรมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และกระบวนการยุติธรรม 3) ภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการและการวิจัยพัฒนานวัตกรรมได้รับการยกระดับ รวมทั้งลดอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระยะยาว และ 4) การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และ

ตอบสนองความต้องการของประชาชน นอกจากนี้ การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปทั้ง 11 ด้าน จะก่อให้เกิดประโยชน์ในแต่ละระดับของสังคม คือ ระดับประชาชน ชุมชนและท้องถิ่น ภาคธุรกิจ ภาครัฐ และประเทศ

ต่างประเทศ

11. เรื่อง การขอความเห็นชอบต่อเอกสารผลลัพธ์การประชุมสุดยอดอาเซียน – ออสเตรเลีย สมัยพิเศษ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการต่างประเทศ (กต.) เสนอ ดังนี้

1) เห็นชอบร่างถ้อยแถลงร่วมการประชุมสุดยอดอาเซียน – ออสเตรเลีย สมัยพิเศษ หรือปฏิญญาซิดนีย์ (Joint Statement of the ASEAN- Australia Special Summit: The Sydney Declaration) และร่างบันทึกความเข้าใจระหว่างสมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (อาเซียน) กับรัฐบาลออสเตรเลียว่าด้วยความร่วมมือเพื่อต่อต้านการก่อการร้ายสากล [Memorandum of Understanding between the Association of Southeast Asian Nations (ASEAN) and the Government of Australia on Co – operation to Counter International Terrorism]โดยหากมีความจำเป็นต้องแก้ไขเอกสารในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญหรือไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของไทย ให้ กต. หรือส่วนราชการเจ้าของเรื่องดำเนินการได้โดยไม่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีก และหลังจากนั้นให้รายงานผลเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

2. ให้นายกรัฐมนตรีร่วมรับรองร่างปฏิญญาซิดนีย์

3. เห็นชอบให้เลขาธิการอาเซียนเป็นผู้ลงนามในร่างบันทึกความเข้าใจฯ หรือในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงภายหลังโดยให้รัฐมนตรีต่างประเทศของประเทศสมาชิกอาเซียนเป็นผู้ลงนาม ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศเป็นผู้ลงนามในร่างบันทึกความเข้าใจดังกล่าว ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของสถานการณ์ ซึ่งไม่มีผลเปลี่ยนแปลงนัยทางกฎหมายแต่อย่างใด

(การประชุมสุดยอดอาเซียน – ออสเตรเลีย สมัยพิเศษ จะจัดขึ้นระหว่างวันที่ 17 – 18 มีนาคม 2561 ณ นครซิดนีย์ เครือรัฐออสเตรเลีย)

สาระสำคัญของร่างปฏิญญาซิดนีย์และร่างบันทึกความเข้าใจฯ สรุปได้ดังนี้

1. **ร่างปฏิญญาซิดนีย์** เป็นเอกสารผลลัพธ์การประชุมฯ ที่แสดงเจตนารมณ์ทางการเมืองของประเทศสมาชิกอาเซียนและเครือรัฐออสเตรเลียเพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในมิติการเมือง ความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคม โดยผลักดันให้อาเซียนและเครือรัฐออสเตรเลียทำงานร่วมกันใน 3 ประเด็นหลัก ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านความมั่งคั่ง และประชาชน

2. **ร่างบันทึกความเข้าใจระหว่างอาเซียนกับรัฐบาลออสเตรเลียว่าด้วยความร่วมมือเพื่อต่อต้านการก่อการร้ายสากล** เป็นเอกสารแสดงเจตนารมณ์ของอาเซียนและออสเตรเลียที่ร่วมมือต่อต้านการก่อการร้ายสากลในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวกรอง เป็นต้น รวมถึงการป้องกันแนวคิดหัวรุนแรงและสุดโต่งที่อาจนำไปสู่การก่อการร้าย โดยใช้ประโยชน์จากกลไกที่มีอยู่ภายในกรอบอาเซียน– ออสเตรเลีย

12. เรื่อง การขอความเห็นชอบต่อร่างแผนปฏิบัติการมะลิลาเพื่อต่อยอดการดำเนินการตามปฏิญญากรุงพนมเปญว่าด้วยข้อริเริ่มด้านการพัฒนาภายใต้การประชุมสุดยอดเอเชียตะวันออก (พ.ศ. 2561 - 2565)

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงการต่างประเทศ (กต.) เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบต่อร่างแผนปฏิบัติการมะลิลาเพื่อต่อยอดการดำเนินการตามปฏิญญากรุงพนมเปญว่าด้วยข้อริเริ่มด้านการพัฒนาภายใต้การประชุมสุดยอดเอเชียตะวันออก (East Asia Summit : EAS) (พ.ศ. 2561 -2565)

2. ให้ กต. มีหนังสือแจ้งยืนยันการเห็นชอบต่อร่างแผนปฏิบัติการดังกล่าว

สาระสำคัญของร่างแผนปฏิบัติการมะลิลาเพื่อต่อยอดการดำเนินการตามปฏิญญากรุงพนมเปญฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในสาขาที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนากิจกรรมและโครงการภายใต้ถ้อยแถลงและแผนงานที่ได้รับการรับรองแล้วในกรอบการประชุม EAS รวมทั้งการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและการเสริมสร้างศักยภาพระหว่างประเทศที่เข้าร่วมการประชุม EAS ในสาขาความร่วมมือหลัก 6 สาขา