



ทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

นายธวัช เบญจาทิกุล
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

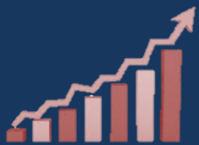
พันธกิจตามกฎหมาย

“ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2559 ”

ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการ **ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและ**
ศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้



กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ ความสามารถในการ
ประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและ
คุณภาพ



พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบกิจการ ให้สามารถแข่งขันได้
ในตลาดโลก



ควบคุมกำกับดูแล การประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้
ผู้มีความรู้ความสามารถ

ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน



พัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานของ
ผู้ประกอบการ
ส่งเสริมการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
จัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน ระดับชาติ อาเซียน
นานาชาติ

2. ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน



พัฒนาทักษะฝีมือให้กับ กลุ่มแรงงานใหม่ กลุ่ม
แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว กลุ่มแรงงานนอกระบบ
ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

3. ส่งเสริม/พัฒนาเครือข่ายการ พัฒนาฝีมือแรงงาน



ส่งเสริมให้นายจ้างหรือสถานประกอบการ
มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ควบคุมกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็น
อันตรายต่อสาธารณะ
การบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร
หรือ ส่วนราชการต่าง ๆ

วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564

“ พัฒนาทักษะคนทำงานทุกระดับและผู้ประกอบการ
ให้มีผลิตภาพสูง สู่ไทยแลนด์ 4.0 ”

พันธกิจ : Mission

พันธกิจที่ 1

พัฒนาศักยภาพ
แรงงานสู่
มาตรฐานสากล
และแข่งขันได้

พันธกิจที่ 2

พัฒนาระบบการ
พัฒนาฝีมือ
แรงงานรองรับ
นวัตกรรมและ
เทคโนโลยี
ที่เปลี่ยนแปลง

พันธกิจที่ 3

ส่งเสริมการมี
ส่วนร่วมและสร้าง
เครือข่ายเพื่อการ
พัฒนาฝีมือ
แรงงาน

พันธกิจที่ 4

พัฒนาระบบ
การบริหารจัดการ
องค์กรให้มี
ประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : Goals

1. ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ต่อปี
2. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้น
3. ผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการกิจการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ต่อปี

แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564



ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาและยกระดับ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
ให้ได้มาตรฐานสากล



ยุทธศาสตร์ที่ 2

การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
เพื่อรองรับความท้าทาย
ในยุคไทยแลนด์ 4.0



ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาศักยภาพ
ผู้ประกอบการ และ
แรงงานนอกระบบ



ยุทธศาสตร์ที่ 4

การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย
การพัฒนาฝีมือแรงงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 5

การบริหารจัดการองค์การและระบบ
ฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และ
มีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ 1.1

พัฒนาระบบมาตรฐาน
และทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ให้ครอบคลุมสาขา
อาชีพและ
อุตสาหกรรมสำคัญ

กลยุทธ์ 1.2

รองรับความรู้
ความสามารถ
ให้ครอบคลุม
สาขาอาชีพที่อาจ
เป็นอันตราย

กลยุทธ์ 1.3

ส่งเสริมการจัดทำ
และการใช้
มาตรฐานในการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน
และการจ้างงาน

กลยุทธ์ 1.4

ส่งเสริมการ
แข่งขันฝีมือ
แรงงานทุกระดับ

กลยุทธ์ 1.5

เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0

กลยุทธ์ 2.1

พัฒนาสมรรถนะ
แรงงานใหม่ให้
สอดคล้องกับ
ความต้องการ
ของ
ตลาดแรงงาน

กลยุทธ์ 2.2

ส่งเสริมการ
พัฒนาฝีมือ
แรงงานในพื้นที่
เขตพัฒนา
เศรษฐกิจ

กลยุทธ์ 2.3

ยกระดับฝีมือ
แรงงานจาก 1.0,
2.0 และ 3.0
สู่แรงงาน 4.0

กลยุทธ์ 2.4

พัฒนาระบบ
รูปแบบการ
ฝึกอบรมฝีมือ
แรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

กลยุทธ์ 3.1

พัฒนาและสร้าง
นวัตกรรมการพัฒนา
ศักยภาพแรงงาน
และผู้ประกอบ
กิจการจากระดับ
1.0 , 2.0 และ 3.0
สู่แรงงาน 4.0

กลยุทธ์ 3.2

ส่งเสริมการ
ประกอบอาชีพ
อิสระ สตรี
เยาวชน
คนพิการและ
ผู้สูงอายุ

กลยุทธ์ 2.3

สนับสนุนผลิต
ภาพแรงงานและ
ขีดความสามารถ
ในการแข่งขัน
ของสถาน
ประกอบการ

กลยุทธ์ 2.4

ส่งเสริม
จรรยาบรรณ
การประกอบ
อาชีพ

แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลยุทธ์ 4.1

ปรับปรุงกฎหมาย
ภายใต้ พรบ.ส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือ
แรงงานฯ ให้
ครอบคลุมและทั่วถึง

กลยุทธ์ 4.2

บริหารกองทุน
ให้มี
ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 4.3

สนับสนุนและ
ส่งเสริมให้สถาน
ประกอบกิจการ
จัดฝึกอบรม

กลยุทธ์ 4.4

พัฒนากลไก
ความร่วมมือ
ภาครัฐและ
ภาคเอกชน

กลยุทธ์ 4.5

สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ 4.6

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา
กำลังคนระดับชาติ

แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ 5.1

พัฒนาระบบการ
บริหารจัดการ
องค์การตามเกณฑ์
PMQA

กลยุทธ์ 5.2

พัฒนาทรัพยากร
บุคคลตามสมรรถนะ
หลักและสมรรถนะ
ตามตำแหน่งงาน

กลยุทธ์ 5.3

พัฒนาระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อรองรับระบบการ
บริการ

กลยุทธ์ 5.4

พัฒนาระบบ
ฐานข้อมูลให้มี
ประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 5.5

สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและ
สร้างความเชื่อมั่นต่อ
ประชาชน

กลยุทธ์ 5.6

พัฒนาระบบการวิจัย
พัฒนาฝีมือแรงงาน

กลยุทธ์ 5.7

พัฒนาระบบการติดตาม
และประเมินผล

Thank you