

ที่ รง ๐๔๐๔/ว ๑๒๒๘

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการ ผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม
บริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร

กองแผนงานและสารสนเทศ ขอส่งสรุปผลการ
ทบทวน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่กรมให้ความเห็นชอบ ประกาศใช้
และถือเป็นแนวปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

- ๑ ธ.ค. ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

เลขที่..... ๐๙๓๐	เรื่อง.....
วันที่..... ๖ พ.ย. ๒๕๖๐	เลขที่..... 1230
เวลา..... ๑๕.๕๕ น.	วันที่..... 16 พ.ย. 2560
	เวลา..... 11.45 น.

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย โทรศัพท์ ๙๑๔

ที่ รง ๐๔๐๔/๑๑๖๗

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปผลการทบทวน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

หนังสือสำนักงานเลขานุการกรม ส่วนที่สี่ ที่ รง ๐๔๐๑/๓๙๗๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่องสรุปข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบหมายให้กองแผนงานและสารสนเทศปรับแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยปรับแผนให้กว้างและรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ และการฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องทันต่อเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของแรงงานและตลาดแรงงาน

๒. ข้อยางงาน

กองแผนงานและสารสนเทศได้ปรับปรุงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้ครอบคลุมและครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่ได้รับมอบหมายแล้ว ซึ่งอธิบดีได้กรุณาแก้ไขวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ และ ๕ จนได้ข้อสรุป ดังนี้

๒.๑ วิสัยทัศน์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พัฒนาทักษะคนทำงานทุกระดับและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพสูง สู่ไทยแลนด์ ๔.๐”

“Develop high productivity workers skill of all levels and entrepreneurs towards Thailand 4.0”

๒.๒ พันธกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่มาตรฐานสากลและแข่งขันได้

พันธกิจที่ ๒ พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง

พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พันธกิจที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ เป้าหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

๒.๓.๑ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๒.๓.๒ คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น

๒.๓.๓ ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ต่อปี

๒.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น

และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

๒.๕ ค่านิยมหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน “มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork) ใฝ่เรียนรู้ (Life - long Learning) มีจิตบริการ (Service Mind) สร้างเครือข่าย (Networking) ”

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกาศใช้และถือเป็นแนวปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒ มอบหมายกองแผนงานและสารสนเทศจัดพิมพ์แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และเผยแพร่ต่อไป

๓.๓ มอบหมายกองสื่อสารองค์กรประชาสัมพันธ์แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ- ดำเนินการตามเสนอ



(นายสุทธิ สุกุศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๗ พ.ย. ๒๕๖๐



(นางสาวสุภาภรณ์ อजारินทร์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ



(นายรัช เบญจาทิกุล)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๖ พ.ย. ๖๐

วิสัยทัศน์การพัฒนาฝีมือแรงงาน

พัฒนาทักษะคนทำงานทุกระดับและผู้ประกอบการให้มีผลิตภาพสูง สู่ไทยแลนด์ 4.0

Develop high productivity workers skill of all levels and entrepreneurs towards Thailand 4.0

พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่มาตรฐานสากลและแข่งขันได้
2. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

1. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ต่อปี
2. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
3. ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ต่อปี



แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากลพร้อมก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ มุ่งมั่นที่จะนำพาประชาชนสู่การปฏิรูปประเทศในรูปแบบใหม่ นอกจากนั้น ๒๐ ปี ต่อจากนี้ไปนับว่าเป็นช่วงจังหวะเวลาสำคัญที่ประเทศไทยจะต้องผลักดันให้เกิดการพัฒนากำลังคนที่สามารถตอบสนองให้ประเทศชาติเกิดความ “มั่งคั่ง” ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔) ของกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้กำหนดทิศทางเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์

พัฒนาทักษะคนทำงานทุกระดับและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพสูง สู่ไทยแลนด์ ๔.๐
Develop high productivity workers skill of all levels and entrepreneurs towards Thailand 4.0

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่มาตรฐานสากลและแข่งขันได้
๒. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
๒. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
๓. ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ต่อปี

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป็นประเด็นหลักที่สำคัญเพื่อให้การดำเนินการของแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนด จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนของประเทศไทย ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนแม่บทด้านแรงงาน และวาระปฏิรูปของกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

ผลสัมฤทธิ์ภายใต้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์นี้คือ แรงงานไทยมีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มสูงขึ้น ทั้งระบบเป็นที่ยอมรับ และมีมาตรฐานในระดับสากล ซึ่งการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะขับเคลื่อนให้ถึงผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวังได้นั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องศึกษาหารูปแบบโครงสร้างที่เหมาะสมเพื่อปรับปรุงหน่วยงานภายในกรมที่รับผิดชอบภาระงานด้านยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับภาคเอกชนในสัดส่วนที่เพียงพอต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน และร่วมกำหนดจำนวนอาชีพมาตรฐานที่สำคัญต่อความต้องการทดสอบ และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ผ่านช่องทาง กพร.ปช. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าถึงแหล่งฝึกอบรม เตรียมความพร้อมในการทดสอบและแหล่งทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้โดยสะดวก ขณะเดียวกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องดำเนินการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและการทดสอบ ให้สามารถตรวจสอบข้อมูลย้อนกลับรายบุคคลได้ ทั้งนี้เพื่อให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีรูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงานในวิชาชีพต่างๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและมีระบบรองรับการพัฒนาทักษะฝีมือในระดับประเทศที่สอดคล้องกับมาตรฐานในระดับสากล จึงกำหนดเป้าประสงค์ จำนวน ๕ ประเด็นดังนี้

เป้าประสงค์ ๑.๑ เพื่อให้แรงงานไทยมีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงานไปสู่สากล

กลยุทธ์ ๑.๑.๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

๑. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต
๒. โครงการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
๓. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากลของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและเครือข่าย
๔. โครงการพัฒนาระบบ E-testing
๕. โครงการขยายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๖. โครงการจัดจ้างสำนักงานทดสอบมาตรฐานทักษะด้านภาษาเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับแรงงานไทย
๗. โครงการกำหนดมาตรฐานสู่หลักสูตรการฝึกอบรมรายสาขาอาชีพ

เป้าประสงค์ ๑.๒ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

กลยุทธ์ ๑.๒.๑ รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถ Safety at work
๒. โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ประกอบอาชีพผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ
๓. โครงการประกันคุณภาพของสำนักรับรองความรู้ความสามารถ

เป้าประสงค์ ๑.๓ เพื่อให้แรงงานไทยมีรายได้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือ

กลยุทธ์ ๑.๓.๑ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน โดยให้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
๒. โครงการประชาสัมพันธ์ค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ
๓. ส่งเสริมให้มีการกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เป้าประสงค์ ๑.๔ เพื่อให้แรงงานไทยสามารถแข่งขันและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

กลยุทธ์ ๑.๔.๑ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
๒. โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ
๓. โครงการยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ยก-ทดสอบ)

เป้าประสงค์ ๑.๕ เพื่อพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานอิงมาตรฐานสากล ISO

กลยุทธ์ ๑.๕.๑ เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการวิจัยแนวทางการเทียบโอนประสบการณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานกับคุณวุฒิการศึกษาวิชาชีพ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. จำนวนแรงงานได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนแรงงานได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

สืบเนื่องจากการขยายตัวของอุตสาหกรรมโลกที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ มีการเปิดเสรีทางการค้า การลงทุน และการเคลื่อนย้ายแรงงานมีความเสรี รวมถึงการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ส่งผลให้ประเทศไทยต้องยกระดับผลิตภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยเหตุนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกดังกล่าว

การกำหนดยุทธศาสตร์นี้มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์คือ แรงงานไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถยกระดับตนเองจาก ๑.๐ สู่ ๒.๐ สู่ ๓.๐ และสู่ ๔.๐ ในที่สุด สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียนและในระดับสากล โดยแนวทางการบรรลุผลสัมฤทธิ์ดังกล่าวนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างองค์การใหม่ โดยจัดตั้งหน่วยงานภายในเพื่อรองรับอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะ และจัดเตรียมบุคลากรให้มีความเพียงพอทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมให้ฝึกอบรมในทักษะทางด้านการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ นอกจากนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรสนับสนุนการนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมเข้ามาปรับใช้ในระบบการฝึกอบรม เพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงช่องทางการเข้ารับฝึกอบรม และรูปแบบการฝึกอบรมที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

เป้าประสงค์ ๒.๑ เตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ ผู้ว่างงานเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีศักยภาพ

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึกอบรมไทยแลนด์ ๔.๐
๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย
๓. โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก
๔. โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่แรงงานไทย
๕. โครงการพัฒนา competency เพื่อการพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการ
๖. โครงการสำรวจทิศทางความต้องการกำลังแรงงานใน ๓๒ ตำแหน่งงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์ ๒.๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าประสงค์ ๒.๒ ยกระดับฝีมือแรงงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

กลยุทธ์ ๒.๒.๑ ยกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน
๒. โครงการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๓. โครงการจัดตั้งสถาบัน MARA
๔. โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการฝึกอบรมดิจิทัล

๕. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับพื้นที่เศรษฐกิจ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
๖. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ๑๙ จังหวัด
๗. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะรองรับอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด
๘. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ๑๗ จังหวัด
๙. โครงการขับเคลื่อน ๑๒ สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง
๑๐. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา)

เป้าประสงค์ ๒.๓ พัฒนาระบบฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและเข้าถึงได้ง่าย

กลยุทธ์ ๒.๓.๑ พัฒนาระบบ รูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย
๒. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจด้านบุคลากรโลจิสติกส์
๓. โครงการพัฒนาและเพิ่มผลิตภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
๔. โครงการพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. โครงการจัดตั้งหน้าร้านกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. โครงการพัฒนาระบบ E-Training (CBT)
๗. โครงการฝึกอบรมผ่าน Mobile Application
๘. โครงการพัฒนาระบบฝึกอบรม It is your choice

ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. จำนวนแรงงานใหม่มีงานทำ
๒. จำนวนแรงงานมีรายได้เพิ่ม
๓. จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ

เป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงาน และส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงการให้บริการแนะแนวอาชีพในสื่อทุกรูปแบบ และจากการที่รัฐมีนโยบายเปิดเสรีการเคลื่อนย้ายแรงงานของอาเซียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปิดเสรีดังกล่าว รวมทั้งเพิ่มมาตรฐานฝีมือแรงงานนอกระบบในทุกสาขาการผลิตและบริการ ตลอดจนเร่งยกระดับการศึกษาของแรงงานนอกระบบให้สูงขึ้นเพื่อทัดเทียมแรงงานนานาชาติ เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะคนทำงานที่เป็นแรงงานนอกระบบ เพื่อให้คนทำงานเหล่านั้นมีโอกาสในการทำงานเพิ่มขึ้น นำไปสู่การมีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้พอเลี้ยงชีพและครอบครัว นำสู่ความสามารถในการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิต นอกจากนี้ การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากขึ้น โดยอาศัยสิทธิประโยชน์จากราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อาทิเช่น ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เพิ่มจำนวนของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกเว้นอากรขาเข้า และภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ฝึกอบรม เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้มีขีดความสามารถแข่งขันและสามารถลดต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๓.๑ พัฒนาระบบ รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเฉพาะ ผู้ประกอบการใหม่ (Start-ups) และวิสาหกิจชุมชน

กลยุทธ์ ๓.๑.๑ พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ

๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ
๒. โครงการวิทยากรอาสา
๓. โครงการพัฒนาระบบ E-learning สำหรับแรงงานนอกระบบ
๔. โครงการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะการใช้ภาษาและวัฒนธรรมที่เหมาะสมสำหรับแรงงานนอกระบบ
๕. โครงการจัดทำหลักสูตรทักษะการเป็นผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจขนาดย่อม (SMEs)
๖. โครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน
๗. โครงการสร้างผู้รับเหมาด้านช่าง
๘. โครงการพัฒนาระบบ E-Service

กลยุทธ์ ๓.๑.๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการจ้างงานผู้สูงอายุเป็นผู้เชี่ยวชาญ
๒. โครงการพัฒนาทักษะการขายผ่านสื่อออนไลน์
๓. โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย
๔. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระด้านอาหาร เครื่องดื่มและบริการ
๕. โครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯ เทียม
๖. โครงการฝึกอบรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าประสงค์ ๓.๒ เพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

กลยุทธ์ ๓.๒.๑ สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการ STEM Workforce
๒. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

กลยุทธ์ ๓.๒.๒ ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการเสริมสร้างนิสัยอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. จำนวนแรงงานกลุ่มเฉพาะ แรงงานนอกระบบและวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา
๒. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
๓. ผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงานให้แก่ผู้จบการศึกษาเพื่อให้มีแรงงานใหม่ที่มีคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการสำรวจความต้องการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนจากสถานประกอบกิจการ สถานศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้ปัจจุบันมีบทบาทมากขึ้นในการพัฒนากำลังแรงงาน แต่สามารถดำเนินการได้ดีในระดับหนึ่ง เพราะยังขาดความชำนาญการ ดังนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงต้องเร่งสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายเหล่านี้ โดยให้การฝึกอบรมแก่เครือข่ายเกี่ยวกับบทบาทการเป็นผู้ให้การพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนบทบาทการเป็นผู้ลงมือปฏิบัติงานการพัฒนาฝีมือแรงงานเองของกรมเป็นผู้กำกับ ดูแลแทน และทำให้กรมสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล งบประมาณเพื่องานวิชาการได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์ ๔.๑ สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายต้องพัฒนาฝีมือแรงงานครบทุกแห่ง

กลยุทธ์ ๔.๑.๑ ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบต่อการขยายการบังคับใช้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมสถานประกอบกิจการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป
๒. โครงการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการขยายบังคับใช้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕

กลยุทธ์ ๔.๑.๒ บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการประเมินความพึงพอใจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. ศึกษาและประมวลคำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับระเบียบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดทำเป็น FQA

กลยุทธ์ ๔.๑.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรม

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. โครงการวิจัยศึกษาความคุ้มค่าของสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕

เป้าประสงค์ ๔.๒ : สร้างเครือข่ายเพื่อขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึง

กลยุทธ์ ๔.๒.๑ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการวิจัยศึกษารูปแบบ แนวทางการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๒. โครงการส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายองค์กรภาคเอกชนเพื่อร่วมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. โครงการความร่วมมือด้านเอกชนเพื่อการพัฒนาบุคลากร
๔. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งหน่วยงานกลางพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรมระหว่างประเทศสมาคมอาเซียน

๕. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
๖. โครงการวิจัยศึกษารูปแบบ แนวทางการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม

กลยุทธ์ ๔.๒.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)
๒. โครงการพัฒนาความร่วมมือบุคลากรด้านโลจิสติกส์ต่างชาติ

เป้าประสงค์ ๔.๓ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกประชารัฐภายใต้กรอบ กพร.ปช.

กลยุทธ์ ๔.๓.๑ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
๒. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอาชีพและอุตสาหกรรมให้เป็นสากล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. สถานประกอบการกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับปฏิบัติตามกฎหมายครบทุกแห่ง
๒. จำนวนหน่วยงานเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาในหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูงผ่านเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

การที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นองค์กรที่เป็นผู้นำในการพัฒนาฝีมือแรงงานได้นั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับพันธกิจที่เพิ่มขึ้น และต้องเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ซึ่งคำว่า “ธรรมาภิบาล” นั้น เป็นความต้องการตามหลักบริหารราชการแผ่นดินหรือหลักบริหารราชการที่ดี รวมทั้งเป็นองค์การที่มีความพร้อมด้านการฝึกฝีมือแรงงาน และมีศักยภาพในการกำกับดูแลด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการวางแผนและพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน ให้บุคลากรมีความพร้อมดำเนินงานและประสานความร่วมมือกับผู้ประกอบการในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สามารถบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานร่วมกันได้ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมเข้ามาปรับใช้ในการดำเนินภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อก้าวสู่การหน่วยงานดิจิทัลอย่างแท้จริง

เป้าประสงค์ ๕.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ ๕.๑.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการวางระบบวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง
๒. โครงการบูรณาการยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการของ สมฐ.
๔. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA

เป้าประสงค์ ๕.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามค่านิยมอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ ๕.๒.๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ
๓. โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะด้านการปฏิบัติ
๔. โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับบทบาทใหม่
๕. โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้บริหารระดับต้น-กลาง-สูง
๖. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม (การอบรมหลักสูตรการพัฒนาทีมงาน)
๗. โครงการให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากรเพื่อการพัฒนาตนเอง
๘. โครงการสร้างระบบ Talent
๙. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรในการคิดเชิงวิเคราะห์และสร้างสรรค์
๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๑. โครงการฝึกอบรมการดูแลระบบสารสนเทศ
๑๒. โครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่รัฐบาลดิจิทัล

กลยุทธ์ ๕.๓.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการพัฒนาระบบสื่อสารข้อมูลการปฏิบัติและการติดต่อระหว่างภูมิภาค
๒. โครงการสำรวจเพื่อการปรับปรุงระบบสารสนเทศ
๓. โครงการสำรวจและพัฒนาอุปกรณ์เครื่องใช้ด้านฮาร์ดแวร์
๔. โครงการบุคลากรดิจิทัลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ Thailand 4.0

กลยุทธ์ ๕.๓.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและข้อมูล
๒. โครงการบูรณาการข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. โครงการปรับปรุงระบบข้อมูลความต้องการและการผลิตกำลังคน
๔. โครงการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (Big data)

เป้าประสงค์ ๕.๔ องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี

กลยุทธ์ ๕.๔.๑ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. โครงการปรับปรุงคู่มือและมาตรฐานการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานการเป็นพี่เลี้ยงและให้คำปรึกษางานส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานแก่
บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. โครงการยกระดับหน่วยงานและปรากฏในกฎกระทรวง

เป้าประสงค์ ๕.๕ ขับเคลื่อนงานวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลยุทธ์ ๕.๕.๑ ระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการสร้างฐานข้อมูลงานวิจัย
๒. โครงการประเมินและวินิจฉัยความต้องการการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี (ภาพรวม)

เป้าประสงค์ ๕.๖ สนับสนุนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบติดตามประเมินผล

กลยุทธ์ ๕.๖.๑ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์

๑. โครงการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานและการแต่งตั้ง
๒. โครงการวางระบบติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
๓. โครงการสำรวจทัศนคติบุคลากร

ตัวชี้วัดผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐครบทุกหมวด