

การติดตามและประเมินโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ. 2560

โดย นราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองแผนงานและสารสนเทศ
กลุ่มงานสถิติและประเมินผล

1. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.เชียงราย

ได้แก่ อำเภอเชียง อำเภอเชียงแสน อำเภอแม่สาย

2. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.ตาก

โอกาสและศักยภาพ : ขยายการค้าชายแดนไทย-พม่า เชื่อมต่อไปสู่เวียดนาม และจีน

3. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดกาญจนบุรี

กาญจนบุรี ประกอบด้วย 2 ตำบล ในอำเภอเมืองกาญจนบุรี ได้แก่ ตำบลแก่งเสี้ยน และตำบลบ้านเก่า

4. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.สงขลา

โอกาสและศักยภาพ : ขยายการค้าไทย-มาเลเซีย ใกล้ท่าเรือปีนัง และท่าเรือกลางมาเลเซีย เสริมโอกาสอุตสาหกรรมอาหารทะเล ฮาลาล และยางพารา

5. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดนราธิวาส

อำเภอเมืองนราธิวาส อำเภอตากใบ อำเภอเยื่อ อำเภอแว้ง อำเภอสุไหงโก-ลก

6. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.หนองคาย ได้แก่

- อำเภอเมืองหนองคาย 12 ตำบล ได้แก่ ตำบลค่ายบกหวาน ตำบลในเมือง ตำบลบ้านเดื่อ ตำบลพระธาตุบัวพวน ตำบลโพธิ์ชัย ตำบลโพธิ์สว่าง ตำบลมีชัย ตำบลเวียงคุก ตำบลสีกาย ตำบลหนองกอมเกาะ ตำบลหาดคำ และตำบลหินโงม
- อำเภอสระใคร 1 ตำบล ได้แก่ ตำบลสระใคร

7. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.นครพนม

ประกอบด้วย อำเภอเมืองนครพนม อำเภอท่าอุเทน

8. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.มุกดาหาร

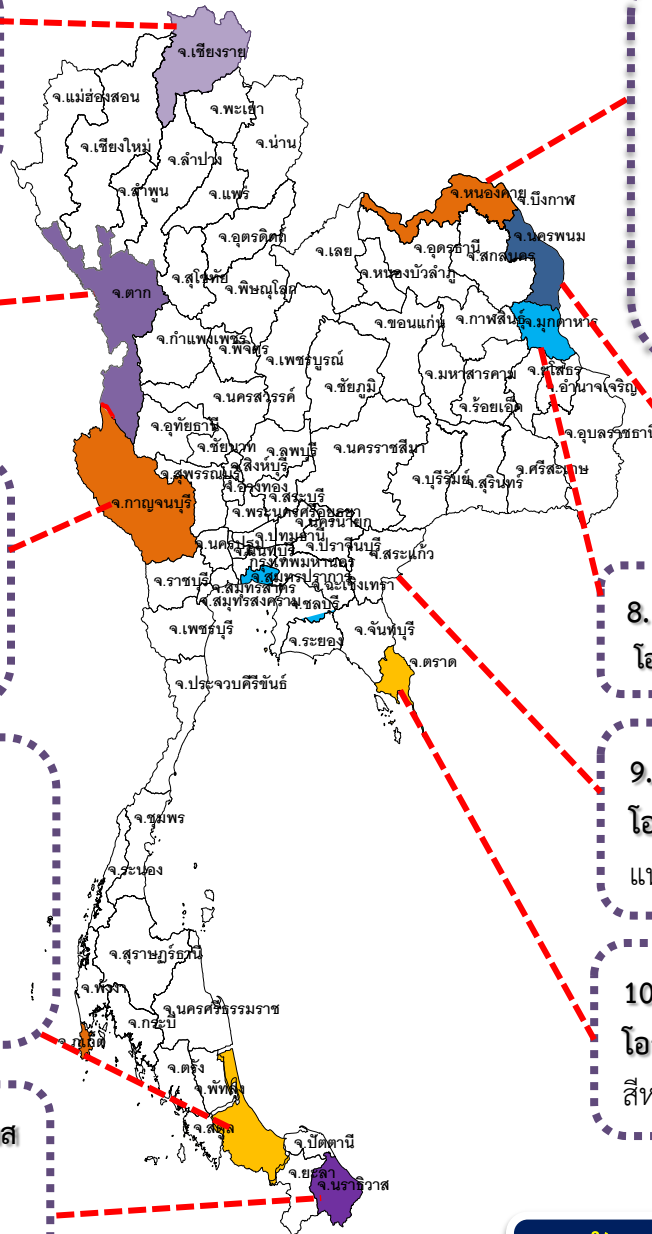
โอกาสและศักยภาพ : ขยายการค้าไทย-ลาว เชื่อมต่อไปสู่เวียดนาม

9. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.สระแก้ว

โอกาสและศักยภาพ : ขยายการค้าไทย-กัมพูชา ใกล้ท่าเรือแหลมฉบัง

10. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.ตราด

โอกาสและศักยภาพ : ขยายการค้าไทย-กัมพูชา ใกล้ท่าเรือสีหนุวิลล์และท่าเรือแหลมฉบัง ขยายการท่องเที่ยวในพื้นที่



พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

13 กลุ่มอุตสาหกรรม 62 ประเภทกิจการ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน วันที่ 10 มกราคม 2559

กลุ่มกิจการเป้าหมายที่ให้การส่งเสริมในพื้นที่										
13 กลุ่มอุตสาหกรรม (62 ประเภทกิจการ)	ตาก	สระแก้ว	ตราด	มุกดาหาร	สงขลา	เชียงราย	หนองคาย	นครพนม	กาญจนบุรี	นราธิวาส
1. กลุ่มอุตสาหกรรมการเกษตร ประมงและกิจการที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ใช้สิทธิประโยชน์ ภายใต้มาตรการ ส่งเสริมการลงทุนใน จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยผ่อนปรนเงื่อนไข ประเภทกิจการตาม นโยบายเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ
2. กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์เซรามิกส์	✓							✓	✓	
3. กลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม และเครื่องหนัง	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	
4. กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตเครื่องเรือน	✓	✓			✓	✓		✓	✓	
5. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ	✓	✓				✓		✓	✓	
6. กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตเครื่องมือแพทย์	✓	✓				✓		✓	✓	
7. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักร และชิ้นส่วน	✓	✓						✓	✓	
8. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	✓	✓		✓				✓	✓	
9. กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตพลาสติก	✓	✓				✓		✓	✓	
10. กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตยา	✓	✓				✓		✓	✓	
11. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
12. กลุ่มนิคมหรือเขตอุตสาหกรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
13. กลุ่มอุตสาหกรรมสนับสนุนการท่องเที่ยว	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ปีงบประมาณ 2560

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. ฝึกอบรมแรงงานใหม่ แรงงานที่ยังไม่มีงานทำหรือไม่เคยทำงาน นักเรียนนักศึกษาปีสุดท้ายระดับ ปวช. ขึ้นไป **รองรับความต้องการของพื้นที่และตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ**

2. ยกระดับฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในจังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน **สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่และตลาดแรงงานในพื้นที่**

3. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน **รองรับการลงทุนของสถานประกอบการ หรือปรับเปลี่ยนอาชีพ ประกอบอาชีพเสริม ประกอบอาชีพอิสระได้ในพื้นที่**

หลักสูตรการฝึก

1. สอดคล้องกับ 13 กลุ่มกิจการที่ส่งเสริมการลงทุนของ BOI ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมการเกษตร ประมงและกิจการที่เกี่ยวข้อง 2) เซรามิกส์ 3) สิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม และเครื่องหนัง 4) ผลิตเครื่องเรือน 5) อัญมณีและเครื่องประดับ 6) เครื่องมือแพทย์ 7) ยานยนต์ เครื่องจักรและชิ้นส่วน 8) เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 9) การผลิตพลาสติก 10) การผลิตยา 11) กิจการโลจิสติกส์ 12) กิจการเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว และ 13) สาขาที่รองรับนิคมหรือเขตอุตสาหกรรมในพื้นที่

2) อบรมทักษะด้านภาษาอังกฤษ

3) ทักษะเกี่ยวกับ STEM

4) การเพิ่มผลิตภาพแรงงานใน 4 กระบวนงาน

5) สาขาตามความต้องการของพื้นที่

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ:

กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ/ธุรกิจ Startup ผู้ถูกเลิกจ้าง
ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานทั่วไป นักศึกษา
ปีสุดท้ายระดับ ปวช. ขึ้นไป

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	16,000
2) ร้อยละของแรงงานมีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน การฝึกอบรม	ร้อยละ	75

สิ่งที่คาดหวังจาก การพัฒนาฝีมือแรงงาน

แรงงานใหม่ แรงงานที่ยังไม่มีงานทำหรือไม่เคยทำงาน

นักเรียน นักศึกษาปีสุดท้ายระดับ ปวช.ขึ้นไป

- มีฝีมือรองรับความต้องการในพื้นที่และตลาดแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่และตลาดแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

แรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง

- มีทักษะฝีมือในการทำงาน พร้อมรองรับการลงทุนของสถานประกอบการ การปรับเปลี่ยนอาชีพ การประกอบอาชีพเสริมหรืออาชีพอิสระในพื้นที่

เกณฑ์การประเมิน

- ได้ผลตามที่คาดหวังหรือไม่
- จำนวนผู้รับการพัฒนาตามเป้าหมายหรือไม่
- ฝึกให้กับกลุ่มแรงงานเป้าหมายหรือไม่
- จบแล้วมีความสามารถตามที่กำหนด
 - แรงงานใหม่ : พร้อมที่จะทำงาน
 - แรงงานใน สปก. มีความรู้ ความสามารถ
 - ผู้ว่างงาน : มีฝีมือประกอบอาชีพ
- หลักสูตรการฝึกอบรมตรงตามที่กำหนดหรือไม่
- อบรมแล้วมีงานทำหรือไม่

วิธีติดตามและประเมินผลโครงการ

1. ศึกษาข้อมูลโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ.2560



แนวทางการตรวจประเมินผลของ
สตง. และ คตป.

2. จัดทำคู่มือแนวทางการติดตามและ
ประเมินผล



หลักเกณฑ์การติดตามและ
ประเมินผล

3. ชี้แจงแนวทางการติดตามและประเมินผล



สพร. /สนพ. 10 จังหวัด

4. ถอดบทเรียนจากผู้เกี่ยวข้อง



ผู้ผ่านการฝึก สถานประกอบการ
และเจ้าหน้าที่ สพร. /สนพ. 5 จังหวัด

5. สํารวจข้อมูลตามแบบติดตามและประเมินผล



ผู้ผ่านการฝึก และสถานประกอบ
กิจการ 10 จังหวัด

สรุปผลการจัดฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมแรงงานในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ปีงบประมาณ 2560

ประเภทการฝึก	เป้าหมาย (คน)	เข้าฝึก		จบฝึก		มีงานทำ ร้อยละ	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)	ไม่มีงานทำ ร้อยละ
		จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ			
1. ฝึกเตรียม เข้าทำงาน	1,000	1,212	121.20	1,140	94.06	42.15	13,457	57.85
2. ฝึกยกระดับ	9,000	10,568	117.42	9,705	91.83	93.07	12,233	6.93
3. ฝึกอาชีพเสริม	6,000	7,779	129.65	7,628	98.06	78.18	7,538	21.82
ผลรวม	16,000	19,559	122.24	18,473	94.45	83.78	9,946	16.22

สรุปผลการจัดฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมแรงงานในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ปีงบประมาณ 2560 จำแนกรายจังหวัด

จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	เข้าฝึก		จบฝึก		มีงานทำ ร้อยละ	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)	ไม่มีงานทำ ร้อยละ
		จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ			
กาญจนบุรี	1,660	2,320	139.76	2,152	92.76	96.69	10,310	3.31
เชียงราย	1,600	1,980	123.75	1,942	98.08	79.70	13,490	20.30
ตราด	1,700	1,805	106.18	1,512	83.77	80.10	9,325	19.90
ตาก	1,080	1,494	138.33	1,446	96.79	86.99	9,984	13.01
นครพนม	1,340	1,646	122.84	1,620	98.42	97.72	4,729	2.28
นราธิวาส	940	1,179	125.43	1,133	96.10	61.15	5,980	38.85
มุกดาหาร	1,460	1,855	127.05	1,788	96.39	87.33	9,951	12.67
สงขลา	2,260	2,368	104.78	2,336	98.65	89.86	11,184	10.14
สระแก้ว	2,100	2,671	127.19	2,313	86.60	63.96	10,744	36.04
หนองคาย	1,860	2,241	120.48	2,231	99.55	85.75	9,040	14.25
ผลรวม	16,000	19,559	122.24	18,473	94.45	83.78	9,946	16.22

สรุปผลการเก็บข้อมูลภาคสนามและสัมภาษณ์เชิงลึก

จากผู้ผ่านการฝึกอบรม
สถานประกอบการกิจการ และ
เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการ
จำนวน ๕ จังหวัด ดังนี้

- ๑) สงขลา
- ๒) นครพนม
- ๓) เชียงราย
- ๔) กาญจนบุรี
- ๕) สระแก้ว

ประเภทมิติของการสัมภาษณ์
เชิงลึก

- ๑) มิติการทำงาน
- ๒) มิติความรู้
- ๓) มิติการนำไปใช้ประโยชน์
- ๔) มิติกระบวนการอบรม
- ๕) ข้อเสนอแนะ

ผู้ผ่านการฝึกอบรม : มีความมั่นใจในทักษะความสามารถของตนเองมากขึ้น

ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- 1) มีความพร้อมในการทำงานมากขึ้น
- 2) สามารถแนะนำการทำงานที่ถูกต้องให้กับเพื่อนได้
- 3) เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ
- 4) มีรายได้เพิ่มขึ้น

ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ

- 1) การประสพอุบัติเหตุระหว่างปฏิบัติงานลดลง
- 2) มีความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น
- 3) สามารถทำงานที่ยากขึ้นได้
- 4) ลดของเสียในการทำงาน
- 5) ลดเวลาในการทำงาน
- 6) ลูกค้ามีความพึงพอใจในสินค้าและบริการมากขึ้น

ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม

- 1) นำความรู้และทักษะไปประกอบอาชีพเสริม
- 2) มีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพ

“แต่พบว่ามีส่วนที่ยังไม่ได้
นำความรู้ไปประกอบอาชีพ
เพราะขาดเงินลงทุน”

สถานประกอบการ : พนักงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นและ
ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต

โดยพนักงาน

- 1) ทำงานที่ยากขึ้นได้
- 2) ทำงานเร็วขึ้น
- 3) ผิดพลาดน้อยลง
- 4) ทักษะฝีมือสูงขึ้น
- 5) ผลผลิตเพิ่มขึ้น
- 6) ลดการสูญเสียที่เกิดจากการทำงาน
- 7) อัตราของเสียลดลง

8) ลูกค้าพึงพอใจในสินค้าและบริการ

9) มีความมั่นใจในการทำงานเพิ่มขึ้น

10) อุบัติเหตุในการทำงานลดลง

11) บรรยากาศในการทำงานดีขึ้น

ผู้ผ่านการฝึกอบรม : ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งในเชิงปฏิบัติ

ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- 1) มีความรู้ในเชิงปฏิบัติเพิ่มขึ้น เนื่องจากไม่มีสอนในสถานศึกษา
- 2) มีทักษะฝีมือในเชิงปฏิบัติดีกว่าผู้ที่ไม่ได้ผ่านการฝึกอบรม
- 3) ได้รับความรู้เชิงลึกและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น

ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม

- 1) มีความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการทำงาน
- 2) มีความรู้เทคนิคในการทำงาน
- 3) มีความรู้ในการประกอบธุรกิจ

ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ

- 1) นำความรู้และทักษะที่ได้มาช่วยลดการสูญเสียในการทำงาน
- 2) รู้ขั้นตอน ตลอดจนวิธีการทำงานที่ถูกต้อง

สถานประกอบกิจการ :

โดยพนักงาน

- 1) ปฏิบัติงานตามขั้นตอน
การทำงานที่ถูกต้อง
- 2) ปฏิบัติงานด้วยความ
ปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น
- 3) มีนิสัยอุตสาหกรรมที่ดีขึ้น

มิติการนำไปใช้ประโยชน์ :

ผู้ผ่านการฝึกอบรม : นำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพได้จริง

ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- 1) มีความได้เปรียบในการหางาน
- 2) นำทักษะความรู้ไปใช้ในการทำงาน หรือสอนผู้อื่นให้ปฏิบัติตามได้

ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ

- 1) นำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน
- 2) นำความรู้ไปปฏิบัติงานในเชิงลึกได้

ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม

- 1) ปฏิบัติงานแบบง่ายๆ ไม่ซับซ้อนได้
- 2) นำความรู้ไปใช้ในชีวิตรประจำวัน เช่น ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า และซ่อมรถยนต์ ทำให้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้

มิติการนำไปใช้ประโยชน์ :

สถานประกอบการ : พบว่าพนักงาน

- 1) นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
- 2) นำความรู้ไปต่อยอดกับงานที่ทำได้
- 3) สามารถสอนและแนะนำเพื่อนร่วมงานได้
- 4) นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- 5) มีความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น
- 6) มีทัศนคติที่ถูกต้องในการทำงาน

“นอกจากนี้ยังพบว่า
มีสถานประกอบการบางแห่ง
นำไปใช้ประกอบในการจัดทำ
คู่มือการปฏิบัติงานและ
มาตรฐานตำแหน่งงาน”

มิติกระบวนการอบรม :

ผู้ผ่านการฝึกอบรม : พึงพอใจวิทยากรทั้งในด้านความรู้ความสามารถ
ในวิชาที่สอนและเทคนิคในการถ่ายทอดความรู้
ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

ด้านเนื้อหาวิชา

ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
เนื้อหาวิชามีความครบถ้วนเพียงพอ
สำหรับนำไปใช้ในการทำงาน

ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ
มากกว่าร้อยละ ๕๐ มีความต้องการ
ฝึกอบรมเพิ่มเติมในเชิงลึก

ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม
ต้องการฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อ
เพิ่มความมั่นใจในการประกอบ
อาชีพ

มิติกระบวนการอบรม :

ผู้ผ่านการฝึกอบรม : ด้านระยะเวลาการฝึกอบรมที่เหมาะสม

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- 1) เตรียม ก. ระยะเวลา 280 - 840 ชม.
- 2) เตรียม ข. ระยะเวลา 35 - 60 ชม.

การฝึกยกระดับฝีมือ

ระยะเวลา 12 - 60 ชั่วโมง

การฝึกอาชีพเสริม

ระยะเวลา 18 - 30 ชั่วโมง

มิติกระบวนการอบรม :

สถานประกอบการ

ด้านวิชาการ

มีความรอบรู้ ถ่ายทอดความรู้ได้ดี
ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

ด้านเนื้อหาวิชา

มีความเหมาะสมและสามารถ
นำมาใช้งานได้จริง ระยะเวลาการ
ฝึกอบรมที่เหมาะสม 18 ชั่วโมง

ด้านหลักสูตร

ควรเป็นหลักสูตรเฉพาะทางที่เกี่ยวข้อง
กับธุรกิจหลักของสถานประกอบการ
เช่น PLC/Clean Room การบริการ
อาหารและเครื่องดื่ม การประกอบ
อาหารไทย-ยุโรป การซ่อมฝาสูบ
ภาษาต่างประเทศ และการปรับปรุง
กระบวนการทำงาน เป็นต้น

ผู้ผ่านการฝึกอบรม

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- 1) ควรประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดหางานภายหลังผ่านการฝึกอบรม
- 2) ต้องการฝึกอบรมต่อยอดความรู้เดิม ได้แก่ หลักสูตรด้าน Digital
- 3) ควรมีการประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมให้มากขึ้น

การฝึกยกระดับฝีมือ

ควรมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ E-mail , Line เป็นต้น

การฝึกอาชีพเสริม

- 1) ต้องการฝึกอบรมต่อยอดความรู้เดิม
- 2) ควรประสานการจัดหาแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ

สถานประกอบการ

1) ควรมีการฝึกอบรม
หลักสูตรเฉพาะทาง

2) การอบรมภาษา
ต่างประเทศ ควรต่อยอด
ให้สามารถใช้ในการสื่อสาร
ได้จริง

3) ควรปรับปรุงระบบ
E-service ให้มีความเสถียร
กว่าเดิม

เจ้าหน้าที่ สพร. และ สนพ.

1) โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ.2560 ไม่มีการกำหนดรายละเอียดของ 13 กลุ่มกิจการ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความสับสนในการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม

2) ควรกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมที่รองรับโครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ.2561

**แบบติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ 2561**

แบบติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ 2561

1) แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม

2) แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำหรับสถานประกอบกิจการ

ตัวชี้วัด : แรงงานในระบบการจ้างงานที่สำเร็จ
การพัฒนาฝีมือแรงงานมีผลคุณภาพ
แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5

สูตรการคำนวณ

$$\text{ผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการทำงานหลังอบรม} - \text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}}{\text{ประสิทธิภาพการทำงานก่อนอบรม}} \times 100$$

กองแผนงานและสารสนเทศ

กลุ่มงานสถิติและประเมินผล

หมายเลขโทรศัพท์ 0 2245 7065