

ที่ รง ๐๔๐๒/จ ๐๖ ๓๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

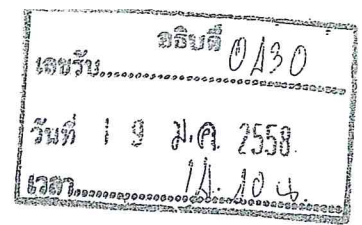
เพื่อโปรดทราบ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการ
ดำเนินงาน สามารถดาวน์โหลดรายละเอียด ได้ที่
<http://home.dsd.go.th/it/>



(นางสาวชุติมา หุตานุรักษ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

๒๗ พ.ค.๖๕ ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ ฝ่ายแผนงานและโครงการ โทร ๙๐๕, ๙๑๕

ที่ รง ๐๔๐๒/ ๒๐๗๐

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานนอกระบบ

เรียน อธิบดี

ตามหนังสือสำนักงานรัฐมนตรี ที่ รง ๐๑๐๐/ว๐๐๒๑ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ แจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบตามรายงานผลการศึกษาคณะทำงานศึกษาเพื่อให้คนไทยทุกคนมีงานทำ โดยดำเนินการช่วยเหลือตามภารกิจของหน่วยงาน นั้น

กองแผนงานและสารสนเทศได้จัดทำแนวการฝึกอบรมฝีมือแรงงานนอกระบบเพื่อสนับสนุนนโยบายคนไทยทุกคนมีงานทำของกระทรวงแรงงานตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองแผนงานและสารสนเทศจะประสานแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

28

(นางสาวสุพัตรา เทพบุตรักษ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

① เห็นชอบ ② ขอหารือ ๑๐. กพร./กคพ.

๒๗.๒.

(หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

20 มี.ค 2558

การฝึกอบรมฝีมือแรงงานนอกระบบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สนับสนุนนโยบายคนไทยทุกคนมีงานทำของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน่วยงานดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งอยู่ในทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อให้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบครอบคลุมในทุกพื้นที่อย่างทั่วถึง โดยในปีงบประมาณ 2558 มีเป้าหมายการดำเนินงานประมาณ 3,601,030 คน จำแนกเป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลตามกฎหมาย กอ.พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 3,417,708 คน และกรมดำเนินการเอง 183,322 คน ในส่วนที่กรมดำเนินการเองแบ่งเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการกิจการจำนวน 149,201 คน และแรงงานนอกระบบจำนวน 34,121 คน โดยการฝึกอบรมให้แก่แรงงานนอกระบบดังกล่าวจำแนกการดำเนินงานได้ 5 กิจกรรม ได้แก่ 1) การเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน 2) การฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 3) การฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ 4) การเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และ 5) การพัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ดังนี้

1. การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน เป็นการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับแรงงานทั่วไปทั้งในระบบและนอกระบบ ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน อาทิ รองรับด้านการบริการการท่องเที่ยว รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม และการทำงานระบบโลจิสติกส์ และรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจบริเวณตะเข็บชายแดน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีเป้าหมายแรงงานนอกระบบดำเนินการในกิจกรรมนี้จำนวน 24,308 คน

2. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อาทิ โครงการพระดาบส ฝึกอบรมกับศูนย์ศิลปาชีพ ฯลฯ ในสาขาอาชีพต่างๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือตามความต้องการของแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อสามารถประกอบอาชีพ มีรายได้ ช่วยเหลือครอบครัว สร้างรายได้หลักและ/รายได้เสริม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีเป้าหมายดำเนินการจำนวน 3,000 คน

3. การฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เป็นการฝึกอบรมให้แก่ทหารก่อนปลดประจำการ ทหารบาดเจ็บ/ทุพพลภาพและผู้ดูแล ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ดูแล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีเป้าหมายดำเนินการจำนวน 4,000 คน

4. การเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานนอกระบบเพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ ในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติหรืออาชีพเสริม หรือเปลี่ยนอาชีพใหม่จากอาชีพเดิม มีจุดประสงค์ให้แรงงานมีโอกาสดำเนินการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายเฉพาะผู้ว่างงาน กลุ่มผู้ด้อยโอกาส และกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ฯลฯ ในปีงบประมาณ 2558 มีเป้าหมายดำเนินการ 1,413 คน

5. การพัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เป็นการฝึกอบรมฝีมือ/ส่งเสริม/สนับสนุนให้แรงงานหรือผู้ว่างงานได้พัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ในการประกอบอาชีพอิสระ และดำเนินการเพิ่มศักยภาพกลุ่มผู้ประกอบการได้พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานผลิตภัณฑ์ การตลาด การบริหารจัดการ/การบัญชี ฯลฯ ในปีงบประมาณ 2558 มีเป้าหมายดำเนินการ 1,400 คน

/ แนวทาง...

แนวทางในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการฝึกอบรมแรงงานนอกระบบ

1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนแรงงานในพื้นที่ / ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องพิจารณา จัดหากลุ่มเป้าหมาย เช่น กรมการพัฒนาชุมชน กอ.รมน. สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมควบคุมความประพฤติ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. อบต. ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ผู้นำชุมชน มูลนิธิ) ฯลฯ
2. พิจารณาจัดทำหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริมให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย/ ความต้องการจ้างงานในแต่ละท้องที่ จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ/อุปกรณ์การฝึก วิทยากร งบประมาณ ดำเนินการ ฯลฯ ให้พร้อมในการฝึกอาชีพ
3. ดำเนินการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่จัดทำไว้
4. จัดทำทะเบียนการฝึก โดยบันทึกข้อมูลผลการดำเนินการผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้สำนักงานแรงงานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

.....

กองแผนงานและสารสนเทศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

14/01/58