



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๙๓๕

ที่ รง ๐๔๐๔/ ๑๑๒๖๔๐

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ให้จัดทำเป้าหมายตามร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ด้วยกระทรวงแรงงานมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๖.๒/ว๑๕๑๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เบื้องต้น (Pre-ceiling) ส่งกระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้ กองแผนงานและสารสนเทศจัดประชุมคณะทำงานจัดทำร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ พิจารณารอบร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบ รอบร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังกล่าว (เอกสาร ๑) เพื่อนำไปสู่การกำหนดเป้าหมาย งบประมาณ และ รายละเอียดโครงการต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ท่านจัดทำเป้าหมายตามโครงการที่เกี่ยวข้อง (เอกสาร ๒) โดยประสาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่ายประชุมหารือกำหนดเป้าหมาย รวบรวม และสรุปส่งให้กองแผนงานและสารสนเทศ ที่ Planandproject@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. นายสุรรัตน์	पालะนันท์	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๓. นางพันธิยมล	ฤทธิโชติ	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๔. นางสาววรรณดี	อยู่ชัย	แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๕. นางสาวจิราภรณ์	บุญฤทธิ	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๖. นางนภัสศิริ	พรหมกลัดพระเนา	แทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๗. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๘. นางสาวกานต์ธิดา	พิมพ์หนู	แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๙. นางจิรพรรณ	สุตสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐. นางสาวรัตนัน	วงศ์พะเนา	แทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๑. นางสาววรลัญช์	วริษฐ์พลูเมธ	แทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๒. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๓. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๑๔. นางสาวสุภาภรณ์	อาจวารินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
๑๕. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย
๑๖. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มงานสถิติและประเมินผล

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๒. นางวรารณ	ภาพราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศุภมาส	สืบบงศ์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. นางสาวเพ็ญจิตร์	ศิริบำรุงสุข	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวชนกานต์	บุญราศรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายวินัย	ประสานส่วน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสาวเนาวรัตน์	คำดา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายวัชรพงษ์	มุขเชิด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายจิตรพงษ์	พุ่มสอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางสาวยุวดี	แก้วเย็น	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นางจันทร์เพ็ญ	ศรีเสา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐. นางสาวอังคณา	ทองแท้	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑. นางสาวภัทรา	งามวิสัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒. นางสาวประทีน	พรมดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓. นางสาวหัตถา	เชื้อดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นางสาวชนาธิป	ชินพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวปญญิสสา	แสงสว่าง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ แผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณจำนวน ๒,๓๓๑,๘๖๙,๖๐๐ บาท โดยเป็นงบประมาณสำหรับดำเนินการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๔๖๙,๖๐๙,๕๐๐ บาท และเป็นงบบุคลากรภาครัฐจำนวน ๘๖๒,๒๖๐,๑๐๐ บาท เป้าหมายตามแผน จำนวน ๓,๗๓๒,๒๗๐ คน ประกอบด้วย ๑๕ โครงการ ๑ ผลผลิต ดังนี้

ก. แสดงตามแผนงาน

(๑) แผนงานบูรณาการ AGENDA จำนวน ๗ แผนงาน ๑๐ โครงการ เป้าหมายจำนวน ๑๕๖,๓๒๐ คน งบประมาณจำนวน ๖๒๙,๙๗๓,๓๐๐ บาท

(๒) แผนงานบูรณาการ AREA จำนวน ๑ แผนงาน ๑ โครงการ เป้าหมายจำนวน ๙,๒๐๐ คน งบประมาณจำนวน ๑๐๘,๗๖๓,๐๐๐ บาท

(๓) แผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๒ แผนงาน ๔ โครงการ เป้าหมายจำนวน ๖๑,๑๘๐ คน งบประมาณจำนวน ๓๑๕,๒๐๘,๔๐๐ บาท

(๔) แผนงาน...

(๔) แผนงานพื้นฐาน จำนวน ๑ แผนงาน ๑ ผลผลิต เป้าหมายจำนวน ๓,๕๐๕,๕๗๐ คน
งบประมาณ ๔๑๕,๖๖๔,๘๐๐ บาท

ข. แสดงตามหน่วยงานดำเนินการ

(๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ เป้าหมายจำนวน ๒๒๖,๗๖๐ คน
งบประมาณจำนวน ๑,๑๙๐,๐๘๕,๖๐๐ บาท

(๒) ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการจำนวน ๓,๕๐๕,๕๑๐ คน งบประมาณ
จำนวน ๒๗๙,๕๒๓,๙๐๐ บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒.๒ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ความเห็นชอบนโยบายการจัดทำ
งบประมาณรายจ่ายหรือยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
และการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่สำนักงานงบประมาณเสนอ

๒.๒.๑ นโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายหรือยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ มีหลักการ คือ มีความสอดคล้องและเชื่อมโยง
กับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) , กรอบแนวคิดการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศไทย ๔.๐, นโยบายรัฐบาล, แผนแม่บทต่าง ๆ ฯลฯ
ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๔) ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้าง

การเติบโตจากภายใน

(๕) ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร

กับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

(๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

รวมทั้งสิ้น ๕๙ แผนงาน โดยเป็นแผนงานบูรณาการ AGENDA จำนวน ๒๔ แผนงาน , แผนงานยุทธศาสตร์
จำนวน ๒๕ แผนงาน , แผนงานพื้นฐาน ๖ แผนงาน และรายการดำเนินการภาครัฐ ๔ แผนงาน ในการนี้
จะให้ความสำคัญกับแผนงาน/จุดเน้นรายภาค ๖ ภาค

๒.๒.๒ การปรับปรุง...

๒.๒.๒ การปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปปฏิทินที่สำคัญ (สิงหาคม – เสนอคำขอ Pre – ceiling) คือ

- วันที่ ๑ สิงหาคม – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นการจัดทำ/เสนอแผนงานเชิงพื้นที่ (รายภาค ๖ ภาค / รายจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) และคณะกรรมการคณะต่างๆ พิจารณากลับกรอง โดยหน่วยงานกลาง และหน่วยงานในพื้นที่พิจารณาร่วมกันให้ได้ข้อสรุป

- วันที่ ๑๘ – ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

(๑) คณะกรรมการบูรณาการของกระทรวง พิจารณาบูรณาการงบประมาณของหน่วยงาน (ในสังกัด) ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาพื้นที่

(๒) คณะกรรมการพิจารณาจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ พิจารณาและเห็นชอบขอบเขตและเป้าหมายของแผนงานบูรณาการ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาพื้นที่

- วันที่ ๕ – ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ส่วนราชการเสนอคำขอของงบประมาณ Pre – ceiling ในการนี้กระทรวงแรงงานได้ขอให้กรมส่งคำขอภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒.๓ สรุปยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายเลขานุการได้ศึกษา และวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ และคัดกรองแผนงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เชื่อมโยงกับภารกิจของกรม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓) เพื่อเป็นกรอบในการเสนอโครงการในร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงิน/แผนงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	นโยบายการจัดสรร	ภารกิจกรม	เจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม/หน่วยงานต้นเนินการ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนงานที่ ๑๓.๒ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แผนงานบูรณาการ)	เศรษฐกิจในพื้นที่ จชต. มีอัตราการเติบโตขยายตัวต่อเนื่อง และประชาชน มีรายได้เพิ่มขึ้น	รายได้ครัวเรือนเฉลี่ยต่อคนและจำนวนปีการศึกษา เฉลี่ยในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้น	จุดเน้นการพัฒนาภาคใต้ชายแดนประเด็นสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ฯ	พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ จชต.	นราธิวาส ยะลา ปัตตานี
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ แผนงาน ที่ ๒๒ การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็งยั่งยืนฯ แผนงานย่อย ที่ ๒๒.๑ พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ (แผนงานบูรณาการ)	- อุตสาหกรรมศักยภาพ มีผลิตภาพการผลิตรวมผลิตภาพแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและการลงทุนเพิ่มขึ้น - มี สบก. ที่ได้มาตรฐานในอุตสาหกรรมศักยภาพเพิ่มขึ้น/ผู้ประกอบการและบุคลากร รวมทั้งทักษะแรงงานที่เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมศักยภาพ - แรงงานที่ใช้ร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะเทคโนโลยี และนวัตกรรมไปสู่การผลิตและผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง	- ผลิตภาพแรงงานของ สบก. ที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปี - จำนวนผู้ประกอบการและบุคลากร รวมทั้งทักษะแรงงานที่เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมศักยภาพ - แรงงานที่ใช้ร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะเทคโนโลยี และนวัตกรรมไปสู่การผลิตและผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง	ส่งเสริมการยกระดับผลิตภาพอุตสาหกรรมศักยภาพ ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่, อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ, ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ, ดิจิทัล , เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ, การบินและโลจิสติกส์, การแพทย์ครบวงจร, แปรรูปอาหาร, หุ่นยนต์, เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ โดยใช้เทคโนโลยีขั้นก้าวหน้านวัตกรรมฯ	- พัฒนาฝีมือรองรับอุตสาหกรรมศักยภาพ - พัฒนาฝีมือแรงงานโดยศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูง - พัฒนา กำหนดมาตรฐานสู่การจัดทำหลักสูตรรองรับ อุตสาหกรรมศักยภาพ - พัฒนาฝีมือรองรับอุตสาหกรรมศักยภาพ	กองแผนงานและสารสนเทศ, สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือฯ, สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโยธการฝึก, กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือฯ, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน กังงงพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงิน/แผนงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	นโยบายการจัดสรร	ภารกิจกรม	เจ้าภาพ ร่วม/ หน่วยงานดำเนินการ
แผนงานที่ ๒.๓ การพัฒนาผู้ประกอบการ และเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนาSMEs สู่สากล	แรงงานทุกระดับมีศักยภาพ ทักษะสูง และมีคุณภาพมาตรฐาน	ร้อยละของผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน โดยการมีส่วนร่วมของสถานศึกษา สปก. และหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนาสมรรถนะแรงงานให้มีมาตรฐานตามความต้องการของตลาดงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	การปรับทักษะแรงงาน ภาคอุตสาหกรรม/บริการ - ภารกิจเกี่ยวกับทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ - รับรองความรู้ความสามารถ	กองแผนงานและสารสนเทศ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือฯ กองส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงานสำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถ
แผนงานย่อยที่ ๒.๓.๑ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	แรงงานทุกระดับ มีทักษะฝีมือ มีคุณภาพ มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	ร้อยละของแรงงานฝีมือเพิ่มขึ้น	ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน และกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทั่วไปให้มีศักยภาพและผลิตภาพ	ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน และกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทั่วไปให้มีศักยภาพและผลิตภาพ	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
แผนงานย่อยที่ ๒.๓.๒ การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน และพัฒนา SMEs สู่สากล	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้รับการยกระดับเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการพัฒนา สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ไม่น้อยกว่า ๘๐,๐๐๐ ล้านบาท			
แผนงานย่อยที่ ๒.๔ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ และเมืองพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ					

แผนงานย่อย...

ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงิน/แผนงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	นโยบายการจัดสรร	ภารกิจกรม	เจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม/หน่วยงานดำเนินการ
แผนงานย่อย ที่ ๒.๔.๑ การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (แผนงานบูรณาการ)	พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษมีการจัดระบบโครงสร้าง พื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคง รวมทั้งระบบบริการที่เกี่ยวข้องที่ได้มาตรฐานเพื่อจูงใจให้ผู้ประกอบการมาลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	โครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและความมั่นคง รวมทั้งระบบบริการที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	นโยบาย จุดเน้น ๕ ภาค ทุกภาค = สนับสนุนการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ให้เข้าทำงาน ไป - กลับอย่างถูกต้องกฎหมาย พัฒนามือแรงงาน ๓	พัฒนามือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ จังหวัด แสดงรายการภาค และอุตสาหกรรม	กองแผนงานและสารสนเทศ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโมเลกุลการฝึก สถาบัน/สำนักงานใน ๑๐ จังหวัดพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
แผนงานย่อย ที่ ๒.๔.๒ การพัฒนาระบบเศรษฐกิจภาคตะวันออก (แผนงานบูรณาการ)	พื้นที่ระบบเศรษฐกิจภาคตะวันออก (จังหวัด ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง) มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ที่มีศักยภาพเพียงพอ และมีการลงทุน	โครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการให้บริการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ระบบเศรษฐกิจภาคตะวันออก ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	จุดเน้นการพัฒนาภาคตะวันออก สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย	พัฒนามือแรงงานในจังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโมเลกุลการฝึก กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สมุทรปราการ ชลบุรี ระยอง และสำนักงานฯ ฉะเชิงเทรา
แผนงานย่อย ที่ ๒.๔.๓ การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ ความมั่นคงทางพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา	ประเทศไทยมีการวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์และเป้าหมาย	นวัตกรรมที่ภาครัฐนำไปใช้บริการประชาชน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของผลงานทั้งหมด	สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองภาคการผลิตและบริการสาขา ยุทธศาสตร์ฯ รวมทั้งการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมสำหรับกิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	งานวิจัยและนวัตกรรม ที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ จัดสรรฯ	กองแผนงานและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และเครือข่าย พัฒนามือแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงิน/แผนงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	นโยบายการจัดสรร	ภารกิจกรม	เจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม/หน่วยงานดำเนินการ
แผนงานที่ ๒.๖ การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาให้กับนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ	ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือและหุ้นส่วน การพัฒนาที่สำคัญและได้รับการยอมรับทั้งในระดับอนุภูมิภาคฯ	ความสำเร็จของการดำเนินความร่วมมือเพื่อการพัฒนาเพิ่มขึ้น	ส่งเสริมความสัมพันธ์และขยายความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาประเทศฯ ความร่วมมือ GMS CBTA IMT - GT	พัฒนาฝีมือบุคลากร/แรงงานในประเทศลุ่มน้ำโขง + IMT - GT	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน และกองจังหวัดสัมพันธ์
แผนงานที่ ๒.๘ การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ				งานพื้นฐานของกรม	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานฯ สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ กองบริหารการคลัง กองพัฒนาศักยภาพฯ กองยุทธศาสตร์และพัฒนา เครือข่ายฯ และทุกหน่วยงานที่มีงบประมาณตามแผนพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงิน/แผนงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	นโยบายการจัดสรร	ภารกิจกรม	เจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม/หน่วยงานดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน แผนงานที่ ๓.๑ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนงานย่อยที่ ๓.๑.๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (แผนงานบูรณาการ)	วัยแรงงาน มีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน และมีทักษะทางการเงิน ผู้สูงอายุวัยต้น มีงานทำและรายได้ที่เหมาะสมกับศักยภาพของผู้สูงอายุ	ผู้ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมีจำนวนเพิ่มขึ้น การมีงานทำของผู้สูงอายุ (อายุ 60 - 69 ปี) เพิ่มขึ้น	- การพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับแรงงานโดยส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะฝีมือแรงงาน - ให้ความสำคัญตามกรอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพ เพื่อสร้างรายได้และความมั่นคงในชีวิต - ส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อสร้างรายได้อย่างต่อเนื่องให้ผู้สูงวัย	- พัฒนาแรงงานกลุ่มเฉพาะ และผู้สูงอายุ - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือ สำนักพัฒนามาตรฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนงานที่ ๖.๑ การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาทภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม แผนงานย่อยที่ ๖.๑.๑ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน	การบริหารงานภาครัฐมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาล สามารถตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	หน่วยงานภาครัฐสามารถยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการและธรรมาภิบาลขององค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	- พัฒนาระบบราชการให้เป็นระบบที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต มีการวางระบบตรวจสอบและประเมินผลตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่ารวมทั้งการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง	การพัฒนาประสิทธิภาพ กรมให้มีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร สำนักพัฒนาผู้ฝึกและ เทคโนโลยีการฝึก

พัฒนากำลัง...

ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงิน/แผนงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	นโยบายการจัดสรร	ภารกิจกรม	เจ้าภาพ เจ้าภาพร่วม/หน่วยงานดำเนินการ
			- พัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม รักวินัย และธรรมาภิบาลที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม		

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ และคณะทำงานมีความเห็นว่าไม่ควรเสนอโครงการในแผนงานที่ ๒.๗ การพัฒนาพื้นที่ระดับภาคด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากมีเป้าหมายและตัวชี้วัด (วัดในด้านมูลค่าการลงทุน และเมืองศูนย์กลางเศรษฐกิจรายภาค) ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- คณะทำงานได้เห็นชอบหลักการเกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมายโครงการตามร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน คือ

(๑) ให้มีการกำหนดเป้าหมายโครงการจากเจ้าภาพ เพื่อนำไปสู่การจัดทำงบประมาณและรายละเอียดโครงการ โดยพิจารณากำหนดเป้าหมายจากแผนงาน/สถิติผลการดำเนินงานในช่วง ๑ - ๒ ปีที่ผ่านมา จากเป้าหมายตามกรอบของแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ หรือกำหนดเป้าหมายตามความเหมาะสมในโครงการใหม่

(๒) ขณะเดียวกันให้กองแผนงานและสารสนเทศแจ้ง และรวบรวมเป้าหมายรายโครงการจากพื้นที่อีกทางหนึ่งเพื่อนำข้อมูลมาผนวกเชื่อมโยงกันกับเป้าหมายรวมของโครงการที่เจ้าภาพได้กำหนด

(๓) กรณีที่สามารถรวบรวมและสรุปเป้าหมายจากพื้นที่ได้เร็ว ก่อนที่เจ้าภาพแผนงานบูรณาการจะขอรายละเอียดโครงการจากกรมให้นำเป้าหมายจากพื้นที่เป็นเป้าหมายโครงการเพื่อนำไปสู่การกำหนดงบประมาณ

- คณะทำงานได้พิจารณาร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มติที่ประชุม คณะทำงานเห็นชอบกรอบของร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในส่วนของโครงการ ได้เสนอแนะเพิ่มเติม และปรับปรุงให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้นดังนี้

(๑) การส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (สถานประกอบการที่มีพนักงาน ๑๐๐ คน ขึ้นไป) ให้แสดงเป้าหมายเป็นแห่งด้วย

(๒) โครงการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมศักยภาพ (ใน ๑๐ อุตสาหกรรม) กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานคัดกรองข้อมูลเป้าหมายของแผนภายใต้ กพร.ปช. ส่งให้กองแผนงานและสารสนเทศเพื่อพิจารณาประกอบการกำหนดเป้าหมาย

(๓) โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก แจ้งว่าโครงการจะประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ การจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีขั้นสูงและการฝึกอบรม

(๔) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ (Re - Skills) รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ ปรับชื่อเป็น โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยผนวกการติดตามและประเมินผลการเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานไว้ในโครงการด้วย

(๕) โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work ให้ของงบประมาณอย่างครบวงจร โดยจัดหาครุภัณฑ์การทดสอบฯ และการอบรมผู้ประเมินไว้ในโครงการ

(๖) การของบประมาณ...

(๖) การของบประมาณดำเนินโครงการรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก มีหน่วยงานเสนอโครงการ (ระดับกิจกรรม) ๒ หน่วยงาน ได้แก่

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ เสนอ กิจกรรม ยกระดับแรงงานช่าง เชื่อมสากล เป้าหมาย ๑๐๐ คน จำนวน ๓.๒๐๐๐ ล้านบาท

- กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เสนอ กิจกรรมความร่วมมือเพื่อ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย ๓๐๐ คน งบประมาณ ๖.๐๐๐๐ ล้านบาท

ที่ประชุมมอบหมายสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกไปจัดทำกิจกรรมเพิ่มเติม และกำหนดชื่อโครงการให้ครอบคลุมกิจกรรมทั้งหมด โดยให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานข้างต้น

(๗) โครงการวิจัยขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานงานสู่ Thailand ๔.๐ มีหน่วยงานแจ้งความ ประสงค์เสนอโครงการ (กิจกรรม) จาก ๒ หน่วยงาน ได้แก่ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน และกอง แผนงานและสารสนเทศ

(๘) ขอให้กองแผนงานและสารสนเทศเพิ่มเติมเจ้าภาพร่วม และหน่วยงานดำเนินการภายใต้ โครงการทุกโครงการไว้ในร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๐๐ น.

(นางสาวเพ็ญจิตร ศิริบำรุงสุข)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุภาภรณ์ อัจวารินทร์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม