



ปลัดกระทรวงฯ
เลขรับที่ 2843
วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๐
เวลา ๑๖.32

ต้นฉบับ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๐

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๒
เลขที่รับ 3747
วันที่ 29 มิ.ย. 2560

ผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่รับ ๔๕
วันที่ 29 มิ.ย. 2560

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๕

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๐๕๕๔๙

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง การมอบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ในการลงพื้นที่
ตรวจเยี่ยมจังหวัดขอนแก่น และนครสวรรค์

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน (ผ่านหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายประวิทย์ เคียงผล))

๑. เรื่องเดิม

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีแผนตรวจเยี่ยมและติดตามงาน
ด้านแรงงานในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดตามหนังสือสำนักตรวจและประเมินผล
ด่วนมาก ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๐๘๑๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ ในห้วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่ตรวจ
ราชการพร้อมมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ณ จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และจังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒.๒ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ ได้จัดทำรายงานสรุปการ
มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้แก่หัวหน้าส่วนราชการ
สังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้ารับการตรวจเยี่ยมฯ ตามข้อ ๒.๑ มีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การนำนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ได้มอบให้แก่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๒ ไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ มีหนังสือแจ้งกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
และสำนักงานประกันสังคม เพื่อทราบและให้การสนับสนุนการดำเนินการของหน่วยงานสังกัดกระทรวง
แรงงานในพื้นที่ทุกจังหวัด

๓.๒ มีหนังสือแจ้งจังหวัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๒ และพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม
ในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้ และโปรดนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบต่อไป

ทราบ

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๑๓๓๖๖

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
เพื่อโปรดทราบ

๒๓๓

(หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๐

๒๔

(นางอุตมลักษณ์ สอนสารี)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

๒๕

(นายประวิทย์ เคียงผล)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

29 มิ.ย. 2560

(นายสิงหนเดช ชูอำนาจ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

29 มิ.ย. 2560

รายงานสรุป

การมอบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ตามแผนตรวจเยี่ยมและติดตามงานในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ จังหวัดขอนแก่น และนครสวรรค์

ในห้วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้ลงพื้นที่ตรวจราชการตามแผนตรวจเยี่ยมและติดตามงานด้านแรงงานในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อผลักดันงานด้านแรงงานตามนโยบายรัฐบาลและของกระทรวงแรงงานให้บรรลุผล พร้อมมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ณ จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และจังหวัดนครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

การมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อนำไปปฏิบัติ สรุปได้ดังนี้

๑. การตรวจราชการ ณ จังหวัดขอนแก่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่ตรวจราชการพร้อมมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๖ จังหวัด ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดขอนแก่น มหาสารคาม นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์) เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมแก่นเมือง ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย

(๑) ในการปฏิบัติงาน ให้คิดใหม่ ทำใหม่ ต้องดำเนินการตลอดเวลา เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับประเทศ โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงระดับโครงสร้าง นำข้อเสนอแนะของภาคเอกชนไปสู่การวางยุทธศาสตร์และนโยบายระยะยาว เพื่อสร้างความมั่นใจให้ภาคธุรกิจเอกชน ว่าในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า รัฐบาลชุดต่อไปจะทำงานได้ต่อเนื่อง

(๒) ขอให้ยึดถือ ค่านิยมหลัก (Core Value) เพื่อเป็นเป้าหมาย (Mind set) ของข้าราชการกระทรวงแรงงานทุกคน ให้นำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

- ๑) Pro – Active คิดไปข้างหน้า ทำงานเชิงรุก คิดในเชิงป้องกันและหาโอกาส
- ๒) Partnership ร่วมมือกันทำงาน ร่วมรับผิดชอบแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๓) Standard ทำงานมุ่งไปสู่ความเป็นมาตรฐานสากล
- ๔) Awareness สร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วนถึงการทำงานของเรา
- ๕) Impact การเน้นผลสัมฤทธิ์ ตอบประชาชนให้ได้ว่า ประชาชนได้ประโยชน์อะไร
- ๖) People centric การมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

เหล่านี้จะเป็นปัจจัย นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง เช่น การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ทำให้ประเทศเพื่อนบ้านร่วมมือกับประเทศไทย ทำให้เกิดการปรับปรุงระเบียบปฏิบัติต่างๆ มีการแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน ด้วยการมีมาตรฐานด้านแรงงาน และส่งเสริมมาตรการเชิงป้องกันปัญหาร่วมกันมากขึ้น ดังนั้นจึงขอให้ข้าราชการกระทรวงแรงงานยึดถือเป็นค่านิยมหลัก (Core Value) เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติต่อไป

(๓) ขอให้ข้าราชการกระทรวงแรงงานทำงานร่วมกันแบบบูรณาการอย่างใกล้ชิด ระหว่างหน่วยงาน กระทรวงแรงงานในระดับจังหวัด Labour Team (๕ เสือ) จะต้องมีความรู้ด้านแรงงานรองรับ สอดคล้องแผน ของจังหวัด ระดับกลุ่มจังหวัด Labour Group ต้องร่วมมือกันกำหนดยุทธศาสตร์ด้านแรงงานให้สอดคล้องกับ แผนงานกลุ่มจังหวัด/ระดับภาค เอาสัมฤทธิ์ผลเป็นตัวตั้ง นำศักยภาพที่โดดเด่นของจังหวัด มากำหนดเพื่อความ ได้เปรียบของพื้นที่ แต่ละจังหวัดต้องผลักดันให้แผนงานด้านแรงงานไปผนวกกับแผนงานเชิงพื้นที่ให้ได้

(๔) การติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน ขอให้ลงพื้นที่ไปรับทราบสถานการณ์ให้ครอบคลุม ทั้งในระดับพื้นที่ ภูมิภาค/ประเทศและต่างประเทศ มีสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับเราหรือไม่ อย่างไร และขอให้มีการ เตรียมการรองรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์เหล่านั้นด้วย เช่น ประเด็นเรื่อง Green Job (งานสีเขียว) ที่ต่างประเทศให้ความสำคัญ กระทรวงแรงงานมียุทธศาสตร์อย่างไรและพื้นที่จะทำอะไรได้บ้าง

(๕) การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) โดย ข้าราชการกระทรวงแรงงานทุกคนต้องเป็นนักประชาสัมพันธ์ หากมีการเผยแพร่ข่าวสารที่บิดเบือนและ อาจก่อให้เกิดความเสียหายต้องรีบชี้แจงแก้ไขทันที

(๖) ในการทำงาน ต้องกล้าคิด กล้าทำ เพื่อให้งานกระทรวงแรงงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และ ขอให้มีความเชื่อมั่นซึ่งกันและกัน เชื่อมั่นผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารระดับสูง ซึ่งเข้ามาทำหน้าที่เพื่อให้กระทรวง แรงงานเข้มแข็งเป็นปึกแผ่น ต้องมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมที่รับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒. การตรวจราชการ ณ จังหวัดนครสวรรค์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่ตรวจราชการพร้อมมอบนโยบายและแนวทางการ ปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๔ จังหวัด ในเขตตรวจราชการที่ ๑๘ พื้นที่เขตภาคเหนือ (จังหวัดนครสวรรค์ กำแพงเพชร พิจิตร และอุทัยธานี) เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์ ประกอบด้วย

(๑) ยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคน จากยุค Man power เปลี่ยนผ่าน ไปสู่ ยุค Brian power เป็นสังคมที่ใช้ปัญญา ใช้ทักษะขั้นสูงในการทำงาน เพื่อพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ไม่ทอดทิ้ง ใครไว้ ไม่ว่าคนในเศรษฐกิจแบบ ๑.๐ ๒.๐ หรือ ๓.๐ ที่ต้องเร่งดำเนินการ “ซ่อม เสริม สร้าง” เพื่อเปลี่ยนผ่านไปสู่ สังคมที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ต้องมีทักษะฝีมือในระดับที่ดีขึ้น ทุกจังหวัดต้องมีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล ความต้องการกำลังพล และวางแผนการผลิตกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่

(๒) ในการทำงานระดับจังหวัด Labour Team (ทีม ๕ เสือ) ต้องร่วมมือกันกำหนดยุทธศาสตร์ของจังหวัด กำหนดแผนด้านแรงงานรองรับและให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ของจังหวัด และระดับกลุ่มจังหวัด Labour Group ก็ต้องร่วมมือกันกำหนดแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับกลุ่มจังหวัด/ระดับภาค เพื่อบูรณาการ ร่วมกันให้เกิดความเชื่อมโยง มีความสอดคล้อง/เกื้อกูลกันไปสู่ความสำเร็จที่เป็นภาพรวมของพื้นที่

(๓) ในการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นหนึ่งในวาระเร่งด่วนของกระทรวงแรงงาน ยังมีข้อจำกัดด้านงบประมาณและอัตราเจ้าหน้าที่ จึงทำให้การดำเนินกิจกรรมด้านแรงงาน ยังไม่เกิด Impact ต่อแรงงานนอกระบบเท่าใด เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานนอกระบบที่มีในแต่ละจังหวัด โดยเฉพาะด้านการฝึก ทักษะด้านอาชีพยังมีจำนวนน้อยมาก จังหวัดจึงต้องเพิ่มมาตรการเชิงรุกให้มากขึ้น ต้องเร่งสร้างเครือข่ายและ ขยายการบูรณาการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อในการทำงานร่วมกัน รวมถึงให้ผลักดันเข้าไปอยู่แผนปฏิบัติงานที่เป็น

รูปธรรมของจังหวัดให้มากยิ่งขึ้น และต้องให้ความสำคัญมากยิ่งขึ้นเนื่องจากเป็นนโยบายของรัฐบาล ซึ่งขณะนี้ ถือว่า ประเทศไทยมีการดำเนินการได้ดีมากกว่ากลุ่มประเทศในอนุภูมิภาค จึงขอให้ดำเนินการให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

(๔) ขอให้ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานอย่างใกล้ชิด ต้องติดตามและรับทราบว่ามีสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับเราหรือไม่ และขอให้มีการเตรียมการรองรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์เหล่านั้น ต้องปรับปรุงการทำงานให้ทันสมัย สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระดับประเทศ ระดับโลก เช่น

- ประเทศไทยได้รับการเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารสูงสุดของ ILO ในตำแหน่งสมาชิกประจำ (Regular Member) สำหรับวาระปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

- ประเทศไทยให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ ๑๑๑ ในปีนี้ และกำลังศึกษาวิเคราะห์ และประชุมหารือถึงความพร้อมที่จะให้สัตยาบันเพิ่มเติมอีก ๒ ฉบับ คือ พิธีสาร ค.ศ.๒๐๑๔ แนวนโยบายอนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ.๑๙๓๐ และอนุสัญญาฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยงานประมง ค.ศ.๒๐๐๗

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวถ้อยแถลงในวาระการประชุมที่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ณ กรุงเจนีวา เรื่อง "การทำงานในภูมิภาคที่เปลี่ยนแปลง : ข้อริเริ่มสีเขียว" ว่าในการเปลี่ยนผ่าน รัฐบาลไทยได้ดำเนินโดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ร.๙) ในการสร้างสมดุลระหว่างความเจริญรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม และความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม และกระทรวงแรงงานได้ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนวาระงานสีเขียว (Green Job) ควบคู่กับการบรรลุเป้าหมายความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม จึงขอให้นำมายึดมั่นเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ปัญหาได้รับการแก้ไขอย่างตรงจุดตามความต้องการของประชาชน

(๕) ขอให้ยึดถือ ค่านิยมหลัก (Core Value) ๖ ประการ ที่จะสร้างรากฐานในการทำงานของเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรให้มีความยั่งยืน เป็นเป้าหมาย (Mind set) ข้าราชการกระทรวงแรงงาน ให้นำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑) Pro – Active ทำงานเชิงรุก คิดไปข้างหน้า คิดในเชิงป้องกันปัญหา มีการวางแผนเผชิญสถานการณ์ การคิดไว้ล่วงหน้าก่อนเกิดปัญหา

๒) Partnership ทำงานแบบหุ้นส่วน ร่วมมือกันทำงาน ทำงานด้วยความรักและความสามัคคี เชื่อมโยงทำงานร่วมกันระหว่างภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภายนอก ภาคเอกชนและเครือข่ายภาคประชาสังคม เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างครบวงจร

๓) Standard ทำงานเป็นระบบ มีหลักเกณฑ์ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบวินัยให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับภารกิจและสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ทำงานมุ่งไปสู่ความเป็นมาตรฐานสากล

๔) Awareness สร้างความตระหนักรู้ให้ทุกภาคส่วน (Stakeholder) ให้เข้าใจการทำงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อสร้างความยอมรับและความร่วมมือในการทำงานร่วมกัน โดยไม่ใช้การบังคับใช้ตามกฎหมาย

๕) Impact ในการทำงานทุกเรื่องต้องกำหนดผู้รับผิดชอบ เป้าหมาย ระยะเวลา ตัวชี้วัด และผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน จับต้องได้ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่จะเกิดกับประชาชน

๖) People centric การมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ประชาชนต้องสามารถเข้ารับบริการได้ด้วยความสะดวก ทัวถึง รวดเร็ว ทุกแผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการต้องอยู่บนพื้นฐานผลประโยชน์ของนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชน ต้องตอบได้ว่าประชาชนได้ประโยชน์อย่างไรจากภารกิจที่ทำ

ดังนั้น ขอให้ทุกคนยึดถือเป็นค่านิยมหลัก (Core Value) ของกระทรวงแรงงานเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ ต่อไป

(๖) ขอให้ทุกหน่วยงานให้ความมั่นใจต่อผู้ร่วมงานในหน่วยงาน และต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และขอให้เชื่อมั่นซึ่งกันและกัน ดังเช่นที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีความเชื่อมั่นในเจ้าหน้าที่ทุกคน ที่จะช่วยกันขับเคลื่อนนโยบายและภารกิจด้านแรงงาน ทำให้กระทรวงแรงงานเรามีความก้าวหน้าให้ตระหนักและมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นที่ยอมรับและเป็นที่ศรัทธาของประชาชน เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน “One community, One destination”

.....

กลุ่มงานตรวจราชการ
สำนักตรวจและประเมินผล
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๙๕