

(ร่าง) การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561

มติคณะรัฐมนตรีฯ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2560 ให้ความเห็นชอบ
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เพื่อเตรียมชี้แจงต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างฯ และ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ร่าง) แผนปฏิบัติการ

“พัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561”

โดย นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
รักษาการผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

วันที่ 21 - 22 มิถุนายน 2560 เวลา 09.00 - 16.00 น.
ณ โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า ถนนเจริญกรุง กรุงเทพมหานคร

หัวข้อการบรรยาย

1.หลักการจัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงานและงบประมาณ
ในลักษณะบูรณาการ

2.แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2561

3.โครงการที่กองแผนงานและสารสนเทศ เป็นเจ้าภาพ
รับผิดชอบ จำนวน 4 โครงการ

1. หลักการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561

ในลักษณะบูรณาการ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2559 รับทราบแนวทางการปรับปรุงการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนปฏิรูปภาครัฐ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ และแผนหลักอื่น ๆ

รูปแบบเดิม

1.งบกลาง

2.กระทรวง กรม
รัฐวิสาหกิจ กองทุน

3.รายจ่ายค่าใช้จ่าย
เงินคงคลัง

รูปแบบใหม่ เริ่มใช้ในปี 2560

1.งบกลาง

2.Function

3.Agenda

4.Area

5.แผนงานบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ

*เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ
แผนหลักอื่น ๆ ให้เกิดความชัดเจนใน
การจัดทำแผนงานและงบประมาณ

Work Flow การจัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงานและงบประมาณ ในลักษณะบูรณาการ

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รับทราบ

มอบนโยบาย/แต่งตั้ง

คณะกรรมการจัดทำร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2561

พิจารณา

สำนักงานประมาณ

กลั่นกรอง/นำเสนอ

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก (เลขานุการ ผส.)
และหน่วยงานส่วนกลางคณะทำงาน (สมฐ. สพท.
ศป. สพ. กค. บค. สพร.1 สมุทรปราการ สพร. 14
ปทุมธานี พบ. ยร. รร. วส. ศท. และAHRDA

จัดทำโครงการ

กำหนด
เป้าหมาย

สปร. 1-25

สพน. 52แห่ง

หน่วยงาน ส่วนกลาง

จัดทำเป้าหมายเดือน ต.ค. 2559
พิจารณาปรับลด/เพิ่ม

จัดทำคำขอเป้าหมายร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ 2561 ภายใต้โครงการ กิจกรรม รายการ
ผลิต ในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ให้
ครอบคลุมกรอบแนวทางการพัฒนาพื้นที่ (Top-Down)
เพื่อนำไปบูรณาการกับกระทรวง/หน่วยงาน (Function)
และนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Agenda) รวมทั้งแผน
ความต้องการของพื้นที่ (Bottom-Up) เพื่อเป็นข้อมูล
ประกอบในการพิจารณาจัดทำร่างแผนพัฒนาฝีมือ

พิจารณาปรับ
ลด/เพิ่ม

กองแผนงานฯ จัดทำข้อเสนอของงบประมาณเบื้องต้น (Pre-Ceiling) และพิจารณาทบทวน/ปรับปรุง กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรมและตัวชี้วัดผลสำเร็จของหน่วยงาน รวมทั้งทบทวนปรับลด/เพิ่มเป้าหมายให้สอดคล้องกับงบประมาณตามที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ตามมติคณะรัฐมนตรีฯ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2560 เพื่อประกอบการจัดทำคำของบประมาณในภาพรวมของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างพ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561			ปีงบประมาณ 60	
ยุทธศาสตร์จัดสรรเงิน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	3,732,370	2,373,617,500	3,684,880	2,105,798,700
1. แผนงานยุทธศาสตร์ (Agenda)	156,420	635,617,500	159,440	507,176,100
2. แผนงานบูรณาการ(Area) EEC	9,200	117,680,000	-	-
3. แผนงานตามมาตรา 20 (กระทรวงแรงงาน)	3,566,750	758,059,900	3,525,440	740,278,400
3.1 ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	61,180	335,229,400	26,200	93,010,400
3.2 แผนงานพื้นฐาน (Function)	3,505,570	422,830,500	3,499,240	647,268,000
4. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	-	862,260,100	-	858,344,200
หน่วยที่ดำเนินการ (ไม่รับรวม งบบุคลากรภาครัฐ)	3,732,370	1,511,357,400	3,684,880	1,247,454,500
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	226,860	1,228,215,500	185,660	852,271,500
ส่งเสริมสถานประกอบการ	3,505,510	283,141,900	3,499,220	395,183,000

2. แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561

โครงการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
1. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้)	800	12.0440
กิจกรรม: ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	600	9.0300
กิจกรรม: ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้าน	200	3.0100
2. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพ)	98,900	327.7440
กิจกรรม: เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมาย แห่งอนาคต	12,000	37.8000
กิจกรรม: เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการ ไปสู่ Thailand 4.0	86,900	289.9440

2. แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561

โครงการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
3. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรม แห่งอนาคต (แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพ)	10,000	120.0528
กิจกรรม: ฝึกยกระดับฝีมือเพิ่มศักยภาพแรงงาน (5,860คน)	10,000	20.0000
กิจกรรม: เงินอุดหนุนสำหรับค่าบำรุงสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล The International Institute of Welding (IIW)	-	.1000
กิจกรรม: จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา (1.สมุทรปราการ 2.สุพรรณบุรี 3.นครราชสีมา 4.ขอนแก่น 5.อุบลราชธานี 6.อุดรธานี 7.เชียงใหม่)	7 แห่ง	99.9528
4. โครงการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและพัฒนาหลักสูตรรองรับ Thailand 4.0 (แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพ)	10 สาขา/ 60 หลักสูตร	15.4000
กิจกรรม: จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐาน เพื่อรองรับ Thailand 4.0	10 สาขา	10.0000
กิจกรรม: พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือตามความ (Competency Based)	60 หลักสูตร	5.4000
5. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม)	10,000	47.9000

2. แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561

โครงการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
6. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ)	9,920	35.0850
กิจกรรม: ฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน (280ชม.)	940	7.6960
กิจกรรม: ฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือ (18 - 60 ชม.)	8,980	27.3890
7. โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 (แผนงาน บูรณาการวิจัยและนวัตกรรม)	3 เรื่อง	4.5191
1.วิจัยการเพิ่มผลิตภาพแรงงานใน 5 อุตสาหกรรม (First S-Curves) 2.สาขาอาชีพ เป็นอันตรายต่อสาธารณะ 3.วิจัยการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสปก. พ.ร.บ. ฯ		
8. โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่ง อนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา) งบลงทุนครุภัณฑ์ 69.64000 ล้านบาท (แผนงานบูรณาการ เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจภายในประเทศ)	9,200	117.6800
กิจกรรม: ฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน (280ชม.)	2,800	27.3200
กิจกรรม: ฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือ (18 - 60 ชม.)	6,400	20.4800

2. แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561

โครงการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
9. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง Safety At Work	32,000	19.1424
กิจกรรม: รับรองความรู้ ความสามารถให้แก่แรงงาน	32,000	
กิจกรรม: อบรมผู้ประเมิน	360	
10. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	23,340	286.0870
กิจกรรม: พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	4,100	12.1640
กิจกรรม: ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ	19,140	265.9190
กิจกรรม: ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	102 แห่ง	3.0040
กิจกรรม: พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	100	5.0000

2. แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561

โครงการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
11. โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อย (20 จังหวัด)	3,840	10.0000
กิจกรรม: ฝึกหลักสูตรอาชีพเสริม (18 -60ชม.)	3,840	10.0000
12. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	2,000	20.0000
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	3,505,570	422.8305
กิจกรรม: จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ	20 สาขา	87.0069
กิจกรรม: พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	35 หลักสูตร	37.8396
กิจกรรม: ส่งเสริมและสนับสนุนให้สปก. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,505,510	281.4689

2. แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561

โครงการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (ต่อ)	3,505,570	512.1267
กิจกรรม: ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับ การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	5 ครั้ง	12.1221
กิจกรรม: พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิชาเทียม (สพร. เชียงใหม่)	60	2.7200
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย)	20,000	54.0000
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	960	2.5920
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	2,240	6.0480
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	2,300	6.2100
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	40	0.1080

2. แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561

โครงการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย) (ต่อ)	20,000	54.0000
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	380	1.0260
ชนกลุ่มน้อย	80	0.2160
แรงงานนอกระบบ	6,000	16.2000
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	3,000	8.1000
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	5,000	13.5000
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย)	6,800	18.3600
16. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	170	0.5166

2. แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่เสนอโครงการเข้าร่วมแผนบูรณาการ

1.โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เป้าหมาย 800 คน 12,040,000 งบประมาณ)

กองอำนวยการรักษาความมั่นคง
ภายในราชอาณาจักร เจ้าภาพหลัก

11. โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและ
อุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาค
ตะวันออก เป้าหมาย 9,200 คน งบประมาณ
117,680,000 บาท คุรุภัณฑ์ 69,6400,000 บาท

สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ
เจ้าภาพหลัก

10.โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลผลิตภาพแรงงาน
สู่ Thailand 4.0 (3 เรื่อง งบประมาณ
4,519,100 บาท)

สำนักงานคณะกรรมการการวิจัยแห่งชาติ
เจ้าภาพหลัก

7. วิจัยและ
นวัตกรรม

แผนบูรณาการ
เป้าหมาย 161,480 คน
งบประมาณ
753,297,500 บาท

6.พัฒนาคน
ตามช่วงวัย

5.พัฒนาพื้นที่เขต
เศรษฐกิจพิเศษ

8.โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ
ประกอบอาชีพ (เป้าหมาย 20,000 คน งบประมาณ 54,000,000 บาท)

7.โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
(เป้าหมาย 9,920 คน งบประมาณ 35,085,000 บาท)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เจ้าภาพหลัก

2.โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และ
ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(170 คน งบประมาณ 516,000 บาท)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตแห่งชาติ เจ้าภาพหลัก

2.ป้องกัน
ปราบปรามการ
ทุจริต

3.โครงการ เพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน
สู่ SME 4.0 (เป้าหมาย 10,000 คน
งบประมาณ 47,900,000 บาท)

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและ
ขนาดย่อม เจ้าภาพหลัก

3.ส่งเสริม
SMEs

4.โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0
(เป้าหมาย 98,900 คน งบประมาณ 327,744,000 บาท)

5.โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน
และพัฒนาหลักสูตรรองรับ Thailand 4.0 (10 สาขา 35
หลักสูตร งบประมาณ 15,400,000 บาท)

6.โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต
(เป้าหมาย 10,000 คน งบประมาณ 120,052,800 บาท) คุรุภัณฑ์ 99,952,800 บาท

สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม เจ้าภาพหลัก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าภาพร่วม

1. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0

กิจกรรม 2: เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand 4.0

เป้าหมาย 86,900 คน

งบประมาณ 289.9440 ล้านบาท

พื้นที่ให้บริการ ทั่วประเทศ

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 2-4 เดือน 10,000 คน
- ฝึกยกระดับ 18-60 ชั่วโมง 61,900 คน
- ฝึกยกระดับ 18-60 ชั่วโมง (ภาษาต่างประเทศ) 15,000 คน



ภาคอุตสาหกรรม

ระบบขนส่ง/โลจิสติกส์



ยานยนต์และชิ้นส่วน



และในอุตสาหกรรม
ที่มีศักยภาพอื่น ๆ

เกษตรแปรรูป



เทคโนโลยีชีวภาพ



IT ดิจิทัล/โทรคมนาคม/
หรืองานที่เกี่ยวข้องกับ
อินเทอร์เน็ต

ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์



เครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์



ภาคบริการ



อุตสาหกรรมอาหาร/ครัวไทยสู่ครัวโลก

ท่องเที่ยว/การโรงแรม/บริการสุขภาพ



ภาษาต่างประเทศเพื่อการทำงาน 30 ชม.

กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย/งบประมาณ
ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ
ปวช. ขึ้นไป และแรงงานในระบบการจ้างงาน
ทั้งใน สปก. ขนาดใหญ่ และ SME/start - up

2. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zone : SEZs)

เป้าหมาย 9,920 คน

งบประมาณ 35.0850 ล้านบาท

- งบเงินอุดหนุน 4.1240 ล้านบาท

- งบฝึกอบรม 30.9610 ล้านบาท

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 2 เดือน 940 คน

- ฝึกยกระดับ 18-60 ชั่วโมง 8,980 คน

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษาปี

สุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป และแรงงานในระบบการ
จ้างงานทั้งใน สปก. ขนาดใหญ่ และ SME

จังหวัดที่ตั้ง เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ระยะแรก ระยะที่ 2



กิจการเป้าหมาย 13 กลุ่ม

- 1 อุตสาหกรรมการเกษตร ประมง และกิจการที่เกี่ยวข้อง
- 2 การผลิตเซรามิก
- 3 อุตสาหกรรมสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม/เครื่องหนัง
- 4 การผลิตเครื่องเรือน
- 5 อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ
- 6 การผลิตเครื่องมือแพทย์
- 7 อุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักร/ชิ้นส่วน
- 8 อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า/อิเล็กทรอนิกส์
- 9 การผลิตพลาสติก
- 10 การผลิตยา
- 11 กิจการโลจิสติกส์
- 12 นิคม/เขตอุตสาหกรรม
- 13 กิจการสนับสนุนการท่องเที่ยว

วัตถุประสงค์ : เพิ่มสมรรถนะหรือยกระดับฝีมือกำลังแรงงานในท้องถิ่น โดยอาศัยเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาคการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่กำลังแรงงานและผู้ประกอบการรองรับการลงทุนของ SME

3. โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่เขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)

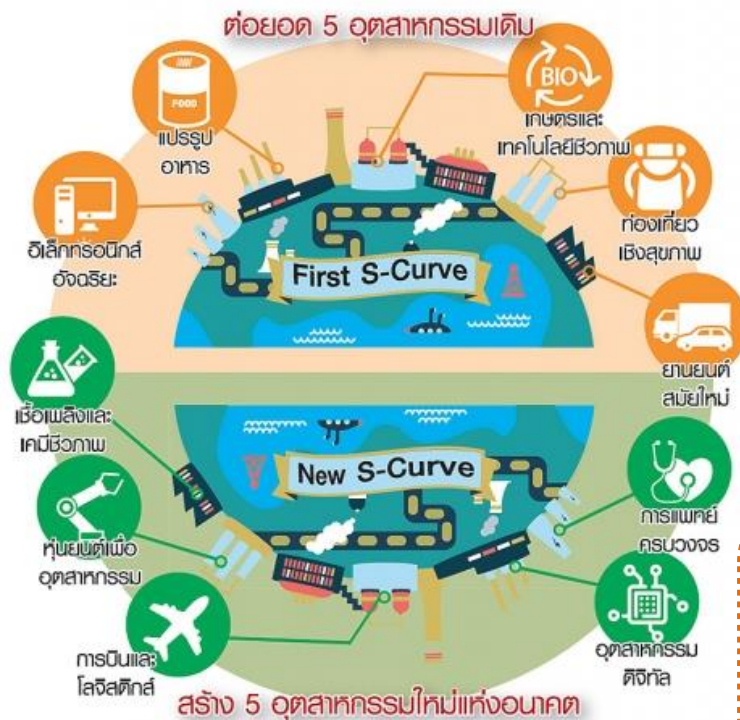
เป้าหมาย 9,200 คน

งบประมาณ 117.6800 ล้านบาท

- ครุภัณฑ์การฝึกอบรม 69.6400 ล้านบาท

- งบฝึกอบรม 48.0400 ล้านบาท

- | | |
|------------------------------|----------|
| ■ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 2 เดือน | 2,800 คน |
| ■ ฝึกยกระดับ 18-60 ชั่วโมง | 6,400 คน |



ชลบุรี เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษยานยนต์
อนาคตและอุปกรณ์อากาศยานยนต์/
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ



กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป และแรงงานในระบบการจ้างงานทั้งใน สปก. ขนาดใหญ่ และ SME/start – up.

วัตถุประสงค์ : ฝึกอบรมแรงงานใหม่ และเพิ่ม/ยกระดับทักษะกำลังแรงงานในระบบรวมทั้ง SMEs Industry 1.0-3.0 เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) ให้เป็นแรงงานมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-Skill) สอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ EEC ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

จัดหาครุภัณฑ์ที่ทันสมัยเพื่อยกระดับเป็นสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ (MARA) จังหวัดชลบุรี และระยอง

ฉะเชิงเทรา เมืองน่าอยู่มาตรฐานโลก
ระยอง เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและBio Economy

โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0

โครงการเพิ่มทักษะกำลัง
แรงงานในพื้นที่ 10
จังหวัด ในพื้นที่
เขตพัฒนาเศรษฐกิจ
พิเศษ (SEZ)

โครงการพัฒนาอุตสาหกรรม
เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรม
แห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียง
เศรษฐกิจภาคตะวันออก (ชลบุรี
ระยอง ฉะเชิงเทรา)

กิจกรรม: เพิ่มศักยภาพแรงงาน เตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรม เป้าหมายแห่งอนาคต	กิจกรรม: เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand 4.0		จัดหาครูฝึกการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูง สาขา Automation & Robotics จำนวน 2 แห่ง ชลบุรี ระยอง
กลุ่มอุตสาหกรรม Clusters and New Engine of Growth	กลุ่มเทคโนโลยีโมเดล Thailand 4.0/โลจิสติกส์/ภาษาต่างประเทศ และอุตสาหกรรมที่มี ศักยภาพในการแข่งขัน	กิจการเป้าหมาย 13 กลุ่ม อุตสาหกรรมตามที่ BOI กำหนด	New Engine of Growth   
ยกระดับฝีมือ 18 -72 ชม. New Engine of Growth	เตรียมเข้าทำงาน 2-4 เดือน ยกระดับฝีมือ 18 -60 ชม.	เตรียมเข้าทำงาน 2 เดือน ยกระดับฝีมือ 18 -60 ชม.	เตรียมเข้าทำงาน 2 เดือน ยกระดับฝีมือ 18 -60 ชม.
กลุ่มแรงงานในระบบ New Engine of Growth	แรงงานใหม่ ปวช.ขึ้นไป แรงงานในระบบการจ้างงาน	แรงงานใหม่ ปวช.ขึ้นไป แรงงานในระบบการจ้างงาน	แรงงานใหม่ ปวช./ปวส.ขึ้นไป แรงงานในระบบการจ้างงาน
พื้นที่ดำเนินการ : 33 แห่ง ตามที่สนง. BOI กำหนด	สพร./สนพ. ทั่วประเทศ	10 จังหวัด ตามที่สนง. BOI กำหนด	3 จังหวัด ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา

Quick Win : กรอบแนวทางการพัฒนากำลังคน เพื่อผลิตแรงงานและยกระดับหรือ Re-Skill ให้กำลังแรงงานของประเทศมีทักษะฝีมือที่หลากหลาย (Multi-Skill) แรงงานที่มีนวัตกรรม (Innovative Workforce) โดยเน้นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐ/เอกชน ตามวิถีประชาธิปไตย ใช้พื้นที่ รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต นโยบาย Thailand 4.0 และนโยบายของรัฐบาลในมิติต่าง ๆ

ตัวชี้วัด ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5

➤ ที่มา: อ้างอิงจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564)

ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 3
การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายและตัวชี้วัด เป้าหมายที่ 4 เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัด 4.1 ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยการผลิตไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

ตัวชี้วัด 4.2 ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

ตัวชี้วัด ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5

➤ **ที่มา: แผนบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ**

ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 5

ตัวชี้วัด ร้อยละ 80 ของแรงงานที่เข้าร่วมโครงการผ่านการพัฒนาเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน

➤ **ที่มา: แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2561**
(ภาคบังคับตามเอกสารร่างพ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)

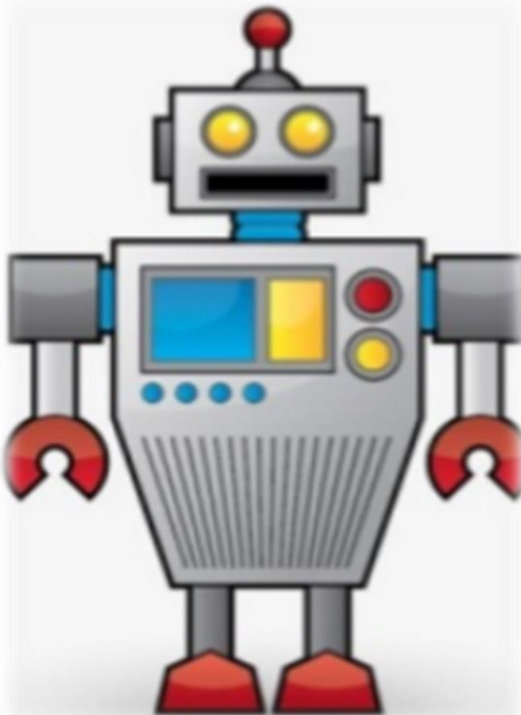
ตัวชี้วัด: แรงงานใหม่ที่สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

ตัวชี้วัด : แรงงานในระบบการจ้างงานที่สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5

ตัวชี้วัด ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5

➤ การดำเนินงาน : ว่าจ้างที่ปรึกษามหาวิทยาลัยหรือเอกชนดำเนินการประเมินผลวิเคราะห์การประเมินผล และสรุปผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการ

➤ กรอบแนวทางการประเมิน : หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมออกแบบการประเมิน กำหนดกลุ่มเป้าหมาย/ หลักสูตร/วิธยากร สํารวจ ประเมินผลในพื้นที่เชิงประจักษ์ การสัมภาษณ์ และวิเคราะห์การประเมินผล ประเมินผลิตภาพแรงงาน แรงงานในระบบการจ้างงาน โดยพิจารณาในประเด็น ลดการสูญเสียในการผลิตหรือการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตหรือการทำงาน คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้มากขึ้น ความผิดพลาดในการทำงานลดลง มีทักษะเพิ่มขึ้นสามารถทำงานที่หลากหลาย ลดเวลาการผลิต/บริการ ลดขั้นตอนการทำงาน หรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน มีความรู้ ความชำนาญมากขึ้น



ขอขอบคุณค่ะ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์/โทรสาร 0 2246 1935

ข้อมูล ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2560