

แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณพ.ศ. 2561
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โดย เอื้อมพร ไชยพิลกุล
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

วันที่ 20 มิถุนายน 2560 ณ โรงแรมแม่น้ำ รามาด้าพลาซ่า กรุงเทพฯ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ. 2561

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เงินงบประมาณ

จำนวน 281.4689 ล้านบาท
กิจกรรม:

ส่งเสริมและสนับสนุนให้
สถานประกอบการ
ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย 3,505,370 คน

เงินนอกงบประมาณ

(เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน)

1) ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน
(ไม่เกิน 5% ของเงินกองทุนแต่ละปี
ประมาณไม่เกินปีละ 40 ล้านบาท)

2) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน
ประกอบด้วย

เงินให้กู้ยืม / เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

วงเงินเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้รับ
การพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการ
ส่งเสริมฯ ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวม
ข้อมูลจากหน่วยงานเพื่อขออนุมัติ
คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการฯ
ต่อไป

งบประมาณปี พ.ศ. 2560

กิจกรรม:

ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

<u>งบประมาณรวม</u>	<u>281,468,900 บาท</u>
--------------------	------------------------

ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------|-----------------|
| • งบดำเนินงาน | 249,364,100 บาท |
| • งบลงทุน | 31,276,800 บาท |
| • งบรายจ่ายอื่น | 828,000 บาท |

งบดำเนินงาน 249,364,100 บาท

ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ 197,100,200

ค่าสาธารณูปโภค 52,263,900

ค่าตอบแทน
1,781,200.-
(ค่าตอบแทน
การปฏิบัติงาน
นอกเวลา)

ค่าใช้สอย 174,134,200.-
(ค่าจ้างเหมาบริการ
ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พัก พาหนะ
ค่าบำรุงรักษาครุภัณฑ์-
ยานพาหนะ ค่าบำรุงรักษา
ครุภัณฑ์ ค่าซ่อมแซม-
บำรุงรักษาสังก่อสร้าง
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและ
ฝึกอบรม ค่ารับรองและพิธี-
การ ค่าใช้สอยอื่นๆ)

ค่าวัสดุ 21,184,800.-
วัสดุสำนักงาน วัสดุ-
เชื้อเพลิงและหล่อลื่น
วัสดุงานบ้านงานครัว
วัสดุไฟฟ้าวิทยุ
วัสดุโฆษณาและ
เผยแพร่ วัสดุ
คอมพิวเตอร์

ค่า
สาธารณูปโภค
52,263,900.-
(ไฟฟ้า ประปา
โทรศัพท์
ไปรษณีย์
ค่าบริการ
สื่อสารและ
โทรคมนาคม)

งบลงทุน

31,276,800 บาท

ค่าครุภัณฑ์ 16,196,000

สิ่งก่อสร้าง 15,080,800

งบรายจ่ายอื่น

828,000 บาท

ค่าใช้จ่ายความร่วมมือ

ระหว่างประเทศ

เงินงบประมาณ จำนวน 281.4689 ล้านบาท เป้าหมาย 3,505,370 คน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

พนักงานของสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือโดยสถานประกอบกิจการตามกฎหมายพ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า 3,505,370 คน (จากระบบ e-Service)

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : พนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

เพิ่ม

งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



หลักทั่วไป

- กองทุนประกอบด้วย (ม.27)

- เงินที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเดิม (พ.ศ. 2539)
- เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้
- เงินสมทบที่สถานประกอบกิจการส่งเข้ากองทุน
- ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ (พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557)
- เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน
- ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน
- เงินและหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (1) ถึง (6)

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2547
- ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2551
- พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ตามพ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545)

- มาตรา 27 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
- มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้ผู้รับการฝึกกั๊ยมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้
- (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกั๊ยมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้
- (๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การบริหารกองทุน

- คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
จัดสรรเงินกองทุน **ไม่เกินร้อยละห้า** ของ
เงินกองทุนในแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ
บริหารกองทุน



พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558

มาตรา 17 ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล
จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี

สำหรับหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

1. จัดทำแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี
2. จัดทำแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปีล่วงหน้า 3 ปี
3. จัดทำแผนการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน
 - แผนปฏิบัติงาน
 - ประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปี
 - ประมาณการกระแสเงินสด

ต้องส่งแผนให้กรมฯ ประมาณเดือน พ.ค.-มิ.ย. ของทุกปี
(กรมจะมีหนังสือสั่งการในทุก ๆ ปี)

การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี 2561

กรมมีหนังสือที่ รง 0406/ว 07764 ลงวันที่
15 พฤษภาคม 2560 แจ้งให้จัดทำแผนงบประมาณ
รายรับและรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ 2560 - 2563 โดยจัดส่งให้
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภายในวันที่ 5 มิถุนายน 2560

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน
โทรศัพท์ เบอร์ตรง 0 2245 3217
และ 0 2245 1707 ต่อ 403, 406
โทรสาร 0 2245 1821



แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

การให้กู้ยืมเงิน



เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
ในการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานหรือทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน พ.ศ.
2545

วงเงินกู้ยืม

ไม่เกิน 1,000,000 บาท ต่อครั้ง

ระยะเวลาผ่อนชำระคืน

ไม่เกิน 12 เดือน

อัตราดอกเบี้ย

ร้อยละ 3 ต่อปี

แผนการดำเนินงาน

1 การให้กู้ยืมเงิน

ดอกเบี้ย **0%** เริ่ม **8 มิ.ย. 60**



สำหรับสัญญากู้ยืมเงินที่จัดทำขึ้นภายใน 1 ปี
นับแต่วันประกาศมีผลใช้บังคับ



ผู้กู้ยืมที่ทำสัญญาตั้งแต่ 8 มิ.ย. 60 – 7 มิ.ย. 61
จะได้รับอัตรา
ดอกเบี้ย



ตลอดอายุ
สัญญา

อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0 ตลอดอายุสัญญา

เริ่ม 8 มิ.ย.60

สิ้นสุด 7 มิ.ย. 61

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
(ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2560

แผนการดำเนินงาน (ต่อ)

1

การให้กู้ยืมเงิน

ให้สพภ.และสนพ.ดำเนินการ ดังนี้

1. ตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2. ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ 20 ของทุกเดือน
เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาอนุมัติ
3. ส่งแบบติดตามประเมินผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงาน(แบบ กย.6) ให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงาน
คณะกรรมการส่งเสริมฯ

แผนการดำเนินงาน (ต่อ)

2

การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

สพร.และสนพ. ดำเนินการ ดังนี้

1. สํารวจข้อมูลผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อโอนเงินอุดหนุนให้ต่อไป
2. ดำเนินการอนุมัติจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่ผู้มีสิทธิ
3. รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
(แบบขอ.4) ส่งให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ 10 ของเดือน
4. ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนฯ (แบบขอ.3)
ส่งให้กองส่งเสริมฯ

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

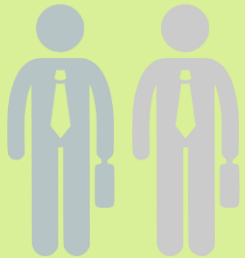
ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน วันที่ 9 มิถุนายน 2560 แก้ไขเพิ่มเติมร่าง
ประกาศเดิม เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการ
ใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์
ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

สรุปผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน



1. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3 เรื่อง

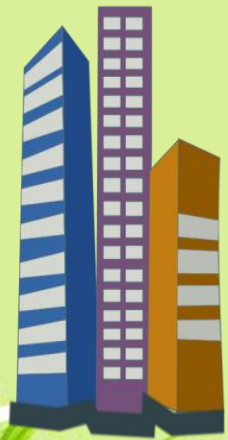


2. ผู้ประกอบกิจการ/ผู้ประกอบการอาชีพ/กลุ่มผู้ประกอบการ

5 เรื่อง

3. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตาม
มาตรา 26/4(2)

1 เรื่อง



4. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

1 เรื่อง

5. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1 เรื่อง

1. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.1

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมา ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีละ 10,000 บาท ต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก 100 คน ส่วนที่เกิน 100 คน ถ้ามีจำนวนตั้งแต่ 75 คนขึ้นไปให้ปัดเป็น 100 คน

(ประกาศข้อ 4)

1. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

1.2

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรม พัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขา อาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีผู้ประกอบการอาชีพที่มี ทักษะฝีมือได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน หรือ เป็นสาขาอาชีพที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญ เครื่องมืออุปกรณ์หรือ เทคโนโลยีเฉพาะด้าน (อยู่ระหว่างสมฐ.ประกาศสาขา)

ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าทดสอบตามที่ผู้ดำเนินการทดสอบ กำหนด ไม่เกินอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่า ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ต่อจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ 1 คน (ประกาศข้อ 5)

2. ผู้ประกอบกิจการ

2.1

ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ 10 ของเงินสมทบที่นำส่ง
(ประกาศข้อ 6)

2.2

ผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม มาตรา 29 วรรคสอง ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
200 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน

เพิ่ม

(ประกาศข้อ 7)

2. ผู้ประกอบกิจการ (ต่อ)

2.3

ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการ ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละ 10,000 บาท

ให้ใช้บังคับกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป (ประกาศข้อ 8)

นำมาตรฐานที่ได้รับการรับรอง ไปทดสอบฯ ให้แก่ลูกจ้างแล้ว
ขอรับเงินอุดหนุนได้เลย

2. ผู้ประกอบกิจการ (ต่อ)

2.4

ผู้ประกอบกิจการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 180 วันก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน
ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน 1,000 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน ทั้งนี้ไม่เกินปีละ 100,000 บาท

(ประกาศข้อ 9)

2. ผู้ประกอบกิจการ (ต่อ)

2.5

เพิ่ม

ผู้ประกอบกิจการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้าง เพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละ 100,000 บาท

ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

(ประกาศข้อ 10)

(อยู่ระหว่างจัดทำหลักเกณฑ์หลักสูตร)

3. ผู้ดำเนินการทดสอบฯ / ศูนย์ประเมินฯ

3.1

เพิ่ม

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24 หรือ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็น หน่วยงานของรัฐ ซึ่ง ส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน

(ประกาศข้อ 11)

4. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

4.1

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ

(ประกาศข้อ 12)

5. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5.1

เพิ่ม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน
หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มี
ความรู้ความสามารถ ในกรณีที่งบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอ
และจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ประกาศข้อ 13)

(สาขาอาชีพเป็นไปตามที่กรมประกาศ)

สถานที่ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ผู้ประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ยื่นคำขอ ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่สถานประกอบกิจการหรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งอยู่

กรุงเทพมหานคร

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

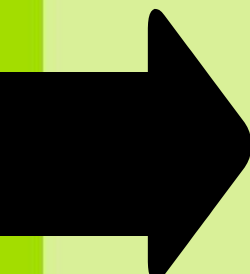
จังหวัดอื่น

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

การยื่นขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ผู้ประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน

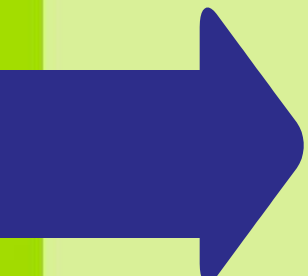
กรณีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเกิดขึ้นในปีใด
ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน **ภายในวันที่ 31**
มีนาคมของปีถัดไป



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่



กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กลุ่มงานบริหารกองทุน โทร. 0 2643 6039



ดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ :
www.dsd.go.th/sdpaa