



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง นโยบายและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และกำหนดกรอบการประเมินตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หน่วยงานระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มตรวจสอบภายใน เช่น ตรวจสอบด้านการดำเนินงาน รวมทั้งด้านการคลังของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และด้านอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ ห้ามมิให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในเรียกรับผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๒. กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและ อยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนด

๔. บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตาม กฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินกิจการใดที่เป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในจะละเลยเพิกเฉยมิได้

๕. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในกระทำการที่เข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน กับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือที่ กองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทันที เพื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องต่อไป

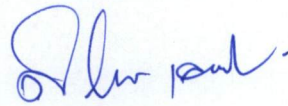
๖. บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติตัวและปฏิบัติงาน ตามกรอบคุณธรรมที่ระบุไว้ในกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำกับ ดูแลข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๘. มอบหมายคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกลุ่ม ตรวจสอบภายในดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเสนอผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในทุก ๖ เดือนตามปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวศิริธร เลหาะวิไล)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน