



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจรรยาบรรณ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๕ ๓๕๗๙,๑๐๑๔

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๑๒๗/๖

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขา เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

พร้อมนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอส่งจดหมายข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒/๒๕๖๔ ทั้งนี้สามารถเรียกดูเอกสารและสิ่งพิมพ์เอกสารได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล (<http://home.dsd.go.th/hr>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบต่อไป

(นายเลอพงษ์ แดงเนียม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

กวม  
  
19 พค 64

ร.ภ.ภ.  
ฉ.ภ.ภ.  
19 15 / 64

กตช  
ก.ภ.พ  
๑๙.๕.๖๔

อ.ภ.ภ.  
  
19 พ.ค. ๖4  
กพ.

ท.ภ.ภ.  
  
๒๐ พ.ค. ๖๔

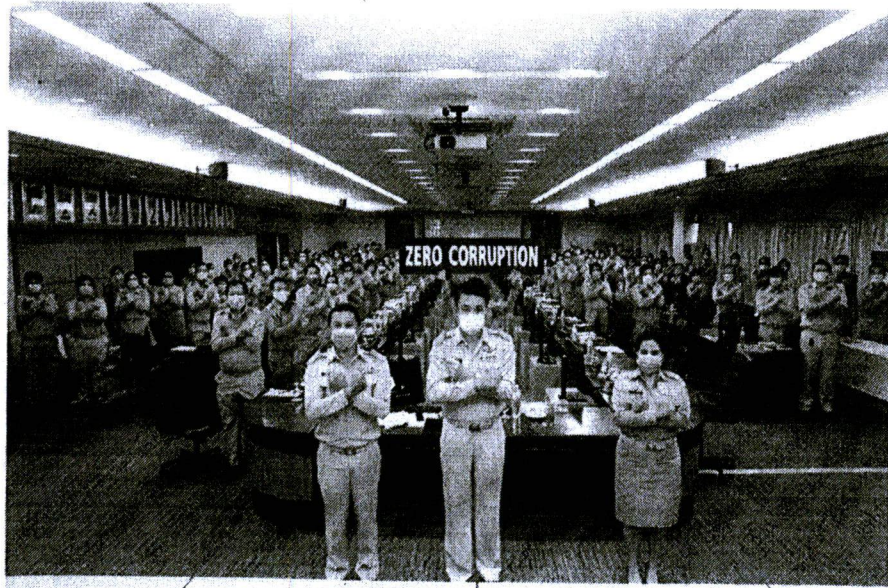
๒๐ พ.ค. ๖๔



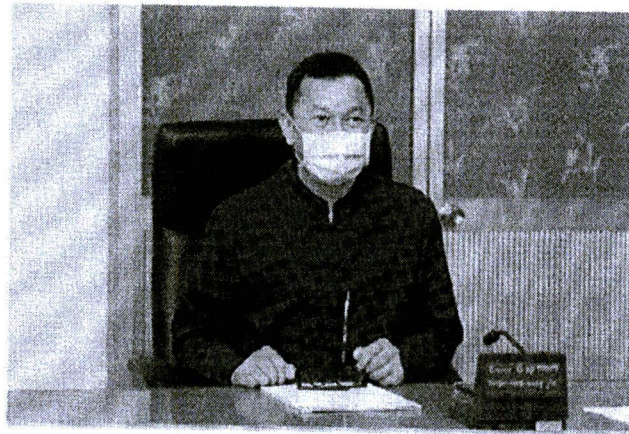
## กิจกรรมการทวงคืนมรดกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



บอกเล่าข่าวกพร. !!!วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายธวัช เบญจาทิกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานการจัดกิจกรรมรณรงค์โครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ของผู้บริหารในการมุ่งมั่นแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต และปลูกกระแสสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ



วันที่ ๗ พ.ค. ๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายชาคริตย์ เตชา รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นในการปรับปรุงหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นตามโครงการพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการผ่านแอปพลิเคชัน Zoom ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เช่น

วินัยบอกกล่าวนายโมโทผู้บังคับบัญชาหน่วยงานแห่งหนึ่ง มักเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาไปต่อว่าโดยใช้ถ้อยคำไม่สุภาพและไม่ให้ออกาสชี้แจงข้อเท็จจริง หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาเสนองานมีข้อบกพร่องหรือไม่ถูกต้อง ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอึดอัดลำบากใจในการปฏิบัติงานและขาดขวัญกำลังใจ ซึ่งนายโมโท เคยมีพฤติกรรมทำนองเดียวกันนี้และถูกว่ากล่าวมาครั้งหนึ่งแล้วพฤติกรรมจึงเป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีและไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการตามมาตรา ๘๒ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จึงลงโทษภาคทัณฑ์

