



ประกาศของวิเทศสัมพันธ์

เรื่อง นโยบายและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

.....

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและเพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งกำหนดปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะทำให้นโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสำเร็จ ผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ สร้างขวัญกำลังใจ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภารกิจของกองวิเทศสัมพันธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจไว้ จึงกำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของกองวิเทศสัมพันธ์จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของกองวิเทศสัมพันธ์จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของกองวิเทศสัมพันธ์

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง และด้านอื่นๆ ห้ามมิให้บุคลากรของกองวิเทศสัมพันธ์เรียกรับผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งมอบหมายการกำกับดูแลติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เจ้าหน้าที่กองวิเทศสัมพันธ์ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๔ เจ้าหน้าที่กองวิเทศสัมพันธ์ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ของกองวิเทศสัมพันธ์จะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๒.๕ ผู้ใดพบเห็นเจ้าหน้าที่ของกองวิเทศสัมพันธ์กระทำการเข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน/ฝ่าย จะต้องรายงานหัวหน้าหน่วยงานหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของกองวิเทศสัมพันธ์ทันที เพื่อที่กองวิเทศสัมพันธ์จะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๖ ให้หัวหน้าหน่วยงานประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๒.๗ มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำ
กองวิเทศสัมพันธ์ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒.๘ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของกองวิเทศสัมพันธ์เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ บทลงโทษ
ตามกฎหมาย ระเบียบ ของราชการและกฎหมาย รวมทั้งการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑



(นางสาวพร้อมมงคล วงศ์บุญฟู)
ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์