



## ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) ได้กำหนดปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะทำให้นโยบายของกระทรวงแรงงานสำเร็จ ผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ สร้างขวัญกำลังใจ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพิจารณารับรองหลักสูตร และด้านอื่น ๆ ห้ามมิให้บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรียกรับผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ โดยให้ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ระบบจ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง การยื่นพิจารณารับรองหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) หรือระบบอื่นๆ แล้วแต่กรณี โดยเคร่งครัด รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

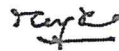
๔. บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัว ให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๕. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานการกระทำการที่เข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทันที เพื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. ให้หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็น ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๗. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจํากรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเสนอกกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน