



# กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

## DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



# VISION

- Skill Development for workforce and entrepreneur for productivity increase toward Thailand 4.0

- Target
1. increased labour productivity 2.5 %
  2. not less than 50% of productive workers
  3. not less than 7% of labour productivity in establishment increased

## Value

- Proactive Teamwork
- Life Long Learning
- Service Mind
- Networking

## organizational culture

- Public awareness for equality of service
- Honest and moral
- Promote culture and value of honesty and corruption opposition.

# Role and Activities of DSD



## 1) Skill Standard Development

Skill standard is the criteria measuring competency level for workers performing their occupational tasks.

- skill standard and testing development
- skill standard testing for oversea workers
- skill competition in national/



## 2) Vocational Skill Training



Skill Training for capacity building of workforce to meet labour market's demands.

- pre-employment (new entrant labour)
- upgrading training (workforce in the labour market)
- supplementary training /self-employment skill training

## 3) Skill Development Networking Promotion and Development

Skill development partnership development with both public and private sectors

- Skill Development Promotion Act B.E.2545 (2002)
- NBTCC/ PBTCC
- Thailand Industrial Federation/ Thailand Tourism Industry Federation / Thailand Chamber of Commerce/ OVEC / Professional Associations etc.

# 20-Year National Strategy Framework

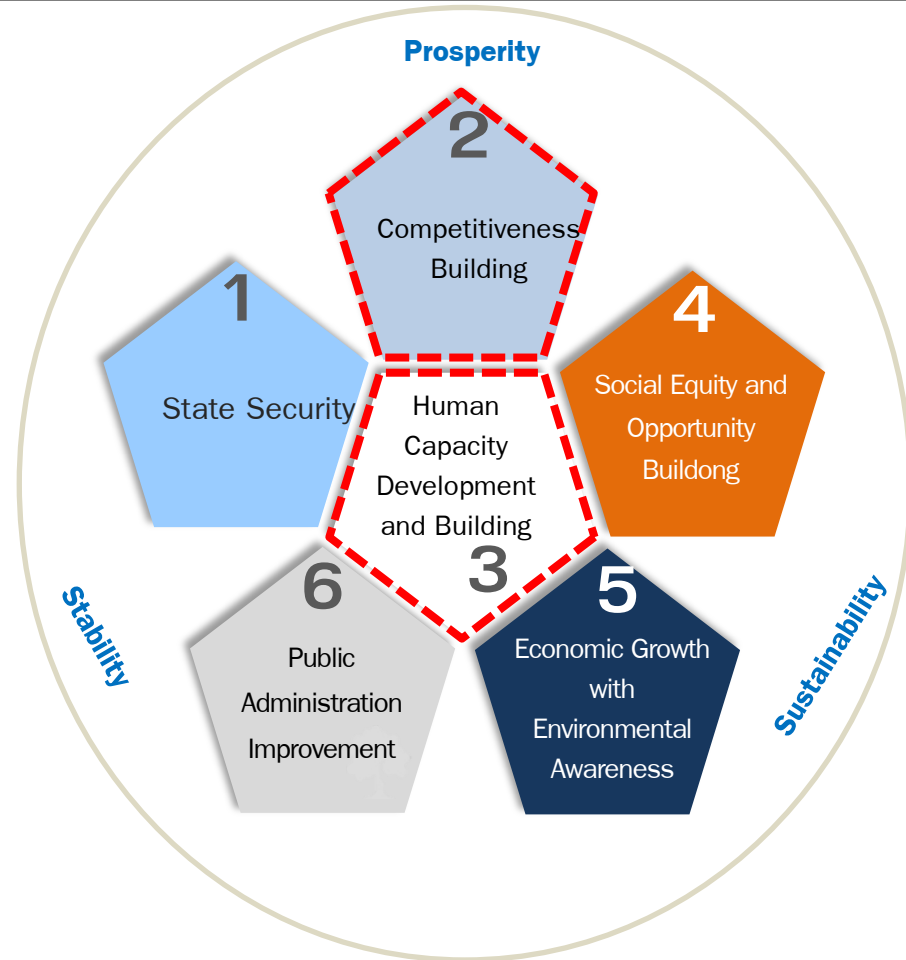
Toward “ stability prosperity and sustainability ”

## To Achieve the Vision

Thailand will be developed country with stability, prosperity, and sustainability following to Sufficient Economy Philosophy of the late King Bhumibol

นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข  
และตอบสนองต่อการบรรลุ

ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต  
สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้าง  
ความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ  
เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ



## MANPOWER สู่ BRAINPOWER

ในอนาคต เราจะต้องยกระดับจาก “ผู้ใช้แรงงาน” เป็น “ผู้ใช้พลังสมอง” อยากให้ทุกภาคส่วน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองโดยเริ่มจากการเห็น “ตนเอง” มีความสำคัญกับการพัฒนาประเทศเท่าเทียมกัน ซึ่งคงต้องค่อยๆ ยกระดับตนเองเป็นแรงงานมีฝีมือ แรงงานคุณภาพ แรงงานที่มีนวัตกรรมและแรงงานที่มีความคิดสร้างสรรค์ให้ได้ โดยต้องรู้จักการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมด้วย

**พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี**  
กล่าวในรายการ “ศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”  
ศุกร์ที่ 28 เมษายน 2560 เวลา 20.15 น.

Sustainable 

 Thailand 4.0

Beyond MIT 

High Value  
High Income 

Worker  
Currently



Productive  
Manpower



๒ 2564

Innovative  
Workforce



๒ 2569

Creative  
Workforce



๒ 2574

Brain  
Power



๒ 2579

- สร้างความมั่นคง และความมั่นคง ยึดหลัก SEP
- พัฒนา STEM/Innovation/Creative/Talent/Re-skill/Multi-skill/Knowledge



## Productivity Enhancement Programme (STEM Workforce towards SME 4.0)

Budget : 1.49 millions USD

Target : Aiming at improving 65,000 workers in 185 enterprises



# SMEs in Thailand

There are over 2  
millions SMEs in  
Thailand

SMEs workforce is  
over 10 millions  
persons

Create economic  
value of over 5  
billions Baht



## Objectives

### Productivity Enhancement Programme (STEM Workforce towards SME 4.0)

1. To enhance competitiveness among SMEs

2. To provide the government service of the Productivity Enhancement Programme into SMEs, OTOP and community enterprises

3. To increase confidence in SMEs resulting in the improvement of the country's productivity as a whole



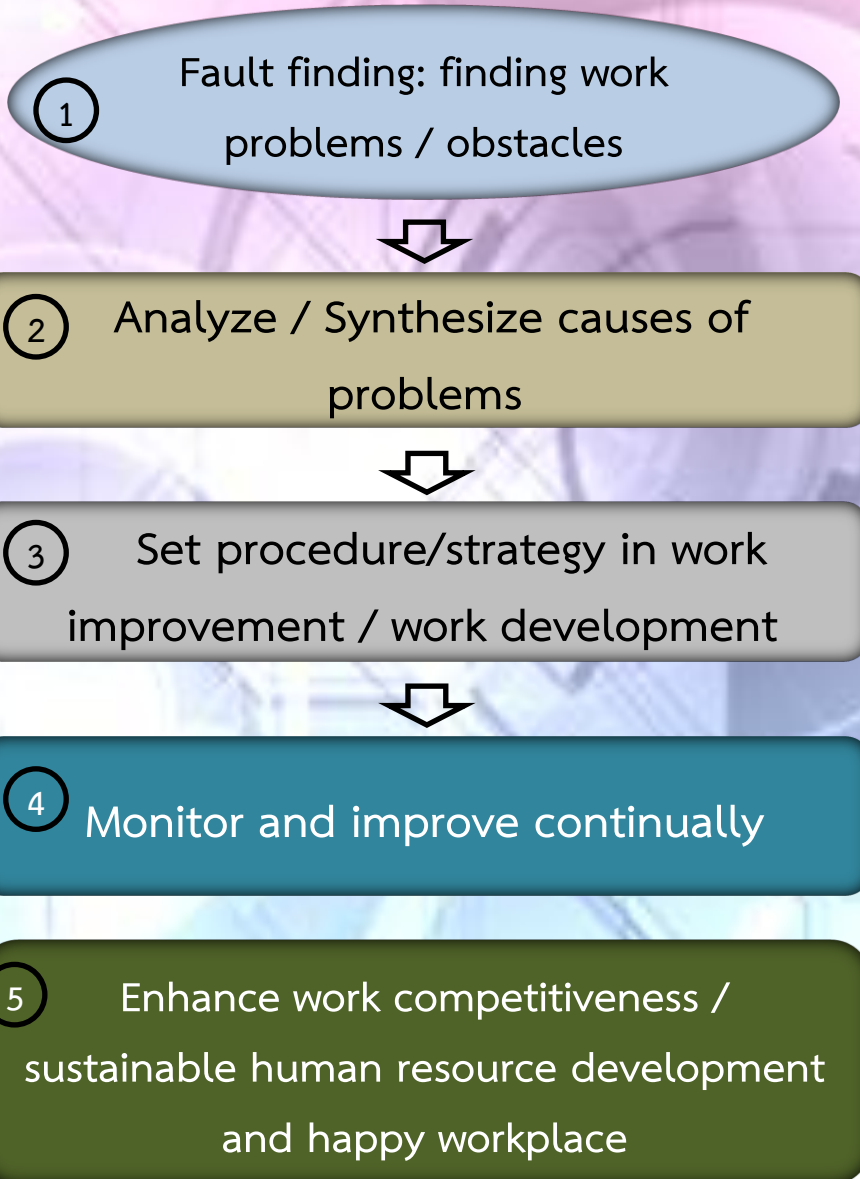
## Definition of “Productivity Enhancement Programme”

Productivity Enhancement Programme (STEM Workforce towards SME 4.0)

The process of analyzing, synthesizing the information in order to find the causes of working obstacles and work limitation and then to set the criteria in improving work procedure pertaining to both of the employees and the working process to increase productivity and reduce the loss in the production cycle.



# Productivity Enhancement Programme (STEM Workforce towards SME 4.0)





# Workforce Productivity Assessment

Method of calculation



Comparing the productivity before and after the programme

Workforce productivity



$$\frac{\Sigma \text{ output after attending the programme} - \Sigma \text{ output before attending the programme}}{(\text{resource} \times \text{hour})}$$

Minimising the loss in production cycle



Cost after improvement – previous cost

Total methods after improvement – Total methods before improvement

Time after improvement – time before improvement