



ผลการดำเนินงาน กองวิเทศสัมพันธ์ 2023

www.dsd.go.th/icd

02-245-1829



โครงการการรับรองทักษะร่วมกัน (Mutual Recognition of Skills: MRS)



DSD



BACKGROUND

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานด้านทักษะฝีมือระดับภูมิภาค ครั้งที่ 4 (4th RSTWG) ปี 2561 ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ โดยมีนายวิวัฒน์ ตังหงส์ รองปลัดกระทรวงแรงงานในขณะนั้น เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้แต่ละประเทศจัดทำโครงการ MRS เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาค โดยประเทศไทยจะดำเนินการนำร่องการเทียบเคียงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกับประเทศเพื่อนบ้าน มีกลุ่มเป้าหมายคือ คนงานที่มีทักษะระดับต่ำถึงระดับกลาง ซึ่งต่างจากการดำเนินการของข้อตกลงยอมรับร่วมของบุคลากรที่มีทักษะสูงในกลุ่มที่เรียกว่านักวิชาชีพ 8 สาขาวิชาชีพ และสนับสนุนการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในการเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวภายในภูมิภาค ตอบสนองการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรี



ROADMAP FOR IMPLEMENTING THE MRS

1

ระบุทักษะการรับรองร่วมกัน พิจารณาจากเป้าหมายของประเทศสมาชิก กลุ่มอุตสาหกรรมที่ขาดแคลน คุณสมบัติในการรับรอง และหน่วยงานรับผิดชอบ

2

เทียบเคียงระบบมาตรฐานสมรรถนะแห่งชาติของประเทศผู้รับและผู้ส่ง ซึ่งเป็นสาขาที่ภาคอุตสาหกรรมและภาคส่วนต่างๆ สามารถมีบทบาทกำหนดมาตรฐานได้

3

กำหนดและเทียบเคียงคุณสมบัติ พิจารณาจากการยอมรับในระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และแนวทาง/หลักเกณฑ์ด้านสมรรถนะที่ชัดเจนในระบบการรับรองทักษะแห่งชาติ

4

ตรวจสอบการจัดเตรียมประเมินและการออกใบรับรอง

5

ประเมินการประกันคุณภาพของการจัดการฝึกอบรม การประเมิน และการออกใบรับรองทักษะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดังกล่าว

6

ร่างข้อมูลส่วนบุคคลของแรงงานย้ายถิ่นมีฝีมือ

7ก

รวบรวมและยื่นหลักฐานในแต่ละขั้นตอน ตั้งแต่ 1 – 6

7ข

เทียบเคียงระดับของคุณวุฒิ/ใบรับรองระหว่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (NQF) ทั้งของประเทศผู้ส่งและประเทศผู้รับ และมาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียน (AQRf)

COUNTRIES



สาขาก่อสร้าง และสาขาการฉาบปูน
(ยังไม่ได้ดำเนินการ)



สาขาการก่อสร้าง **COMPLETED**
สาขาไฟฟ้าภายในอาคาร (ยังไม่ได้ดำเนินการ)



สาขาการก่อสร้าง (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
สาขาการเย็บจักรอุตสาหกรรม
(ยังไม่ได้ดำเนินการ)



สาขาโลจิสติกส์ (ยังไม่ได้ดำเนินการ)



สาขาโลจิสติกส์ **COMPLETED**



โครงการการรับรองทักษะร่วมกัน (Mutual Recognition of Skills: MRS)



DSD



CAMBODIA



ณ กรุงเทพมหานคร ราชอาณาจักรกัมพูชา

9 - 13 มกราคม 2566 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยคณะทำงานเทคนิค เข้าร่วมการประชุมและศึกษาดูงานเชิงเทคนิคขั้นสูงว่าด้วยการเทียบเคียงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างก่อสร้าง (ก่ออิฐ/ฉาบปูน) ครั้งที่ 3 เพื่อเปรียบเทียบคู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างก่ออิฐ และสาขาช่างฉาบปูนในระดับที่ 2 ของราชอาณาจักรกัมพูชา ระดับที่ 1 ของราชอาณาจักรไทย และสาธิตการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับ 2 ของราชอาณาจักรกัมพูชา พบว่าแบบทดสอบภาคความรู้และภาคความสามารถมีความแตกต่าง ฝ่ายไทยเสนอให้ฝ่ายกัมพูชาปรับปรุง ดังนี้ 1) หลักเกณฑ์การให้คะแนน (Marking scheme) 2) การกำหนดจุดอ้างอิง (Setting the centerline) 3) จุดแตกต่างของการฉาบปูน (Plastering different point)

22 - 24 กุมภาพันธ์ 2566 คณะทำงานเทคนิคได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 4 เพื่อตรวจสอบประเด็นทางเทคนิคที่ได้เสนอให้กัมพูชาปรับปรุงทั้ง 3 ประเด็น เมื่อพิจารณาแล้วผลประเมินทางเทคนิคเป็นที่ยอมรับได้ จึงได้ร่วมกันลงนามในรายงานการประเมินผลเชิงเทคนิค (Technical Assessment Report) สาขาช่างก่อสร้าง (ก่ออิฐ/ฉาบปูน) ระดับ 2 ของราชอาณาจักรกัมพูชา สามารถเทียบเคียงได้กับ ระดับ 1 ของราชอาณาจักรไทย



ณ กรุงเทพมหานคร ราชอาณาจักรกัมพูชา



โครงการการรับรองทักษะร่วมกัน (Mutual Recognition of Skills: MRS)



DSD



THE PHILIPPINES



ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จ.เชียงราย

8 - 9 มิถุนายน 2566 ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านเทคนิค ภายใต้โครงการ MRS เพื่อดำเนินการนำร่องการเทียบเคียงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาโลจิสติกส์ ระหว่างไทยกับฟิลิปปินส์ ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วยผู้แทนจาก ILO ฝ่ายไทย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพันธมิตรภาคอุตสาหกรรม ฝ่ายฟิลิปปินส์จากหน่วยงานเพื่อการศึกษาด้านเทคนิคและการพัฒนาทักษะฟิลิปปินส์ (TESDA) ซึ่งในครั้งนี้ ฝ่ายไทยได้สาธิตการทดสอบฝีมือแรงงานทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ จำนวน 2 สาขา ได้แก่ สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า (Warehouse Operator) และสาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้า (Forklift Operator)

22-23 มิถุนายน 2566 ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ผู้เข้าร่วมประชุมฝ่ายไทย ประกอบด้วยผู้แทนจากกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) กองวิเทศสัมพันธ์ พันมิตรภาคอุตสาหกรรม และฝ่ายฟิลิปปินส์จาก TESDA

โดยในครั้งนี้ เป็นขั้นตอนการเปรียบเทียบวิธีการทดสอบ การประเมิน การประกันคุณภาพ และการออกใบรับรอง ที่ดำเนินการโดยศูนย์ทดสอบฟิลิปปินส์กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยได้ร่วมกันลงนามในรายงานการประเมินผลเชิงเทคนิค (Technical Assessment Report) สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้าและสาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้า ระดับ 1 ของไทย เทียบเท่ากับ ระดับ 2 ของฟิลิปปินส์

ณ ศูนย์ทดสอบภายใต้หน่วยงานเพื่อการศึกษา
ด้านเทคนิคและการพัฒนาทักษะฟิลิปปินส์ (TESDA)
สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

โครงการเยาวชนคนสร้างอนาคต - การส่งเสริมความสามารถ ในการมีงานทำของเยาวชนในประเทศไทย ระยะที่ 1 “ The Young Futuremakers Thailand Phase I”



BACKGROUND

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มุ่งเน้นให้การสนับสนุนเยาวชนหญิงที่ด้อยโอกาสและเยาวชนพิการในการเข้าสู่ตลาดแรงงานโดยจัดการฝึกอบรมทักษะด้านเทคนิคตามความต้องการของตลาดแรงงานควบคู่กับบริการจัดหางานตามแนวทางของ Decent Jobs for Youth

RESULTS

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำหลักสูตรออนไลน์สำหรับการอบรมทางไกลแก่ผู้พิการทางการได้ยิน โดยใช้หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอเพื่อกระบวนการผลิต และดำเนินการฝึกอบรมใน 4 พื้นที่เป้าหมาย ได้แก่ 1) จังหวัดนครราชสีมา 2) จังหวัดระยอง 3) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ 4) จังหวัดกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น 540 คน แบ่งเป็นผู้พิการ 240 คนและเยาวชน 300 คน

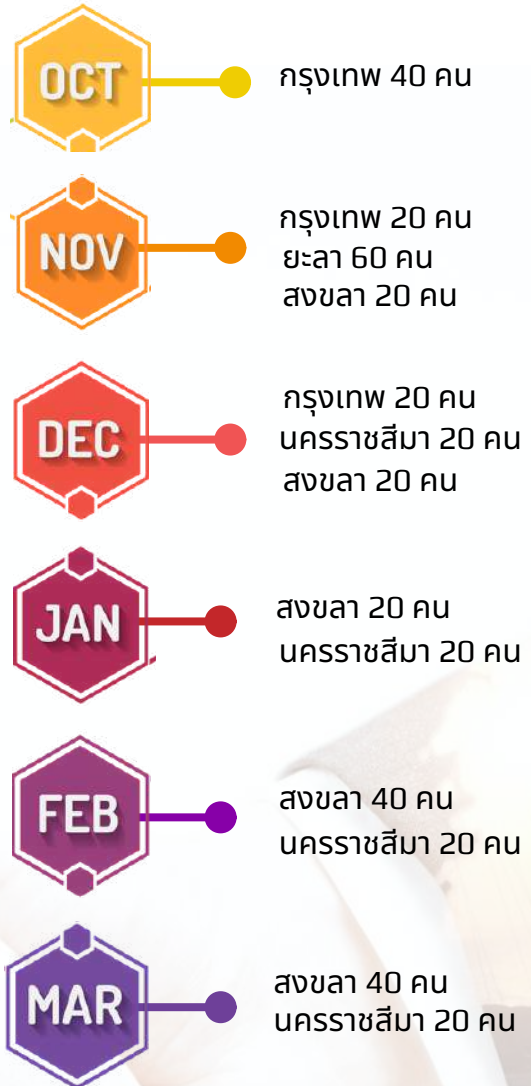


โครงการเยาวชนคนสร้างอนาคต - การส่งเสริมความสามารถ ในการมีงานทำของเยาวชนในประเทศไทย ระยะที่ 2 “ The Young Futuremakers Thailand Phase II ”



13 มีนาคม 2566 นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมโครงการเยาวชนคนสร้างอนาคต ระยะที่ 2 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ร่วมกับ นายเกร็ด บัณฑิตกุล ผู้อำนวยการสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ ประจำประเทศไทย กัมพูชา และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และคณะ เพื่อหารือร่วมกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสงขลาเพื่อหาแนวทางในการสนับสนุนให้เยาวชนที่ด้อยโอกาสในการเข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับการฝึกอบรมทักษะในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน การแนะแนวอาชีพ และการจัดหาแหล่งฝึกงานหรือตำแหน่งงานให้

PROJECT TIMELINE



มีเป้าหมายเพื่อที่จะพัฒนาความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานของเยาวชนที่ด้อยโอกาสผ่านการฝึกอบรมทักษะด้านเทคนิคและทักษะในการมีงานทำ การแนะแนวอาชีพ และการจัดหางาน ซึ่งหลักสูตรการฝึกอบรมจะควบคู่กับการให้บริการจัดหางานเพื่อช่วยส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านของเยาวชน รวมถึงเยาวชนผู้พิการเพื่อเข้าสู่การจ้างงานหรือมีประสบการณ์การเรียนรู้บนพื้นฐานการทำงาน โครงการจะมีเป้าหมายที่จะจัดฝึกอบรมเชิงเทคนิคผ่านหลักสูตรที่ได้รับการรับรองของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับเยาวชน จำนวน 500 คน (อายุระหว่าง 15 - 29 ปี)





โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy)

BACKGROUND

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ(ILO)และมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินโครงการเศรษฐกิจใส่ใจ เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ การพัฒนาทักษะและการสร้างการยอมรับ เนื่องจากเล็งเห็นสถานการณ์ที่ผู้หญิงในประเทศไทยงานดูแลโดยไม่ได้รับค่าตอบแทนมากกว่าผู้ชายถึง 3 เท่า (ILO, 2019) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้หญิงถูกดึงออกจากกำลังแรงงานเพื่อรับผิดชอบการดูแลเด็กและผู้สูงอายุในครอบครัว นอกจากนี้ โควิด-19 ยังส่งผลกระทบต่อผู้หญิงมากขึ้นและเพิ่มภาระการดูแลที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากการล็อกดาวน์ การเรียนที่บ้าน และอื่นๆ



IMPLEMENTATION

ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อขยายผลให้แก่แรงงานหญิง ซึ่งทำหน้าที่ผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระหว่างเดือนมกราคม 2565 - เมษายน 2566 โดยใช้ 1) หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ขั้นกลาง จำนวน 70 ชั่วโมง ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และ 2) หลักสูตรการประยุกต์ใช้ทักษะสีเขียว และทักษะดิจิทัลสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ ประเภทการฝึกยกระดับ จำนวน 18 ชั่วโมง ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดฝึกอบรมในพื้นที่ 4 จังหวัดมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จำนวน 35 คน
- 2) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี จำนวน 25 คน
- 3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย จำนวน 30 คน
- 4) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ จำนวน 30 คน

รวมจำนวน 120 คน



โครงการ “GREEN COOLING INITIATIVE (GCI) III”

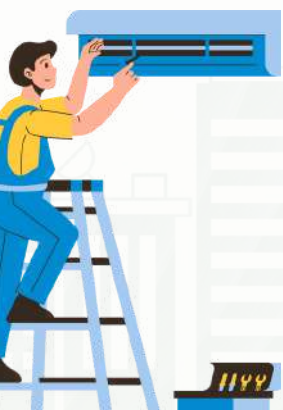


BACKGROUND

โครงการ GCI III เป็นโครงการระดับโลกที่ส่งเสริมการใช้สารทำความเย็นธรรมชาติ และการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ซึ่งเรียกว่าวิธีการทำความเย็นสีเขียว (Green Cooling Approach) เพื่อหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศจากภาคส่วนการทำความเย็น โครงการมีระยะเวลาดำเนินโครงการ 3 ปี (สิงหาคม 2564 – ธันวาคม 2567) และมีงบประมาณสำหรับดำเนินการในประเทศไทย จำนวน 43 ล้านบาท

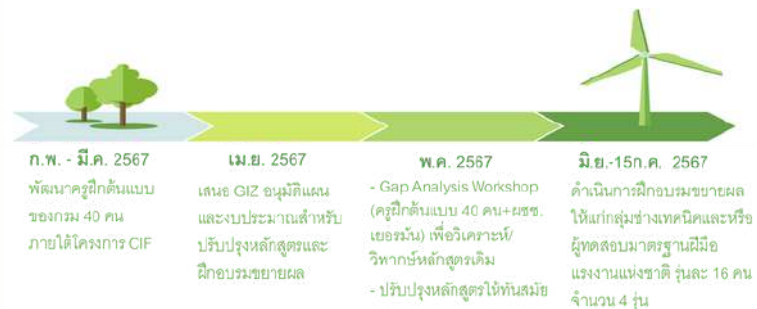
โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการกับ GIZ จำนวน 3 คณะ:

- คณะทำงานพัฒนาหลักสูตรและการฝึกอบรม
- คณะทำงานพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน
- คณะทำงานเผยแพร่องค์ความรู้และแลกเปลี่ยนข้อมูล



ACTION PLAN

คณะทำงานพัฒนาหลักสูตรและการฝึกอบรม



คณะทำงานพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน



คณะทำงานเผยแพร่องค์ความรู้และแลกเปลี่ยนข้อมูล





โครงการฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิค สำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในญี่ปุ่น

BACKGROUND

กระทรวงแรงงานลงนาม MOU ร่วมกับองค์กรพัฒนา
แรงงานระดับนานาชาติประเทศญี่ปุ่น (International
Manpower Development Organization, Japan:
IM Japan) เมื่อปี 2560 ดำเนินความร่วมมือในรูป
แบบการจัดส่งแรงงานไทยโดยรัฐไปฝึกปฏิบัติงานใน
ประเทศญี่ปุ่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับผิดชอบด้าน
การอำนวยความสะดวกสถานที่การฝึกอบรมก่อนการ
เดินทาง ระยะเวลา 4 เดือน ซึ่งดำเนินการโดยสถาบัน
พัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี โดยการฝึกอบรมมี
เนื้อหาประกอบด้วย ภาษา วัฒนธรรม ประเพณี และวิธี
การดำเนินชีวิตระหว่างอยู่ในประเทศญี่ปุ่น และการ
เตรียมความพร้อมของสภาพร่างกาย



RESULTS

รุ่นที่	จำนวนเข้า	จำนวนผ่าน
1/66	20 (ชาย)	เดินทาง 20 คน
2/66	46 (ชาย 24 หญิง 4)	เดินทาง 45 คน
รวมผู้เดินทางไปฝึกปฏิบัติงาน ในประเทศญี่ปุ่น		65 คน

โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

BACKGROUND

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ดำเนินโครงการ โดยกรมได้รับการสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (TICA) เพื่อจัดฝึกอบรมให้แก่แรงงานต่างด้าวประเทศเพื่อนบ้านที่ทำงานในสถานประกอบการไทยตามแนวชายแดนลาว กัมพูชา และเมียนมา เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีทักษะฝีมือเพื่อตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการไทยที่ลงทุนในจังหวัดชายแดนที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย ซึ่งสถานประกอบการไทยจะได้แรงงานที่มีความรู้ในการปฏิบัติงาน ลดความสูญเสียของงาน และการสอนเรื่องการบำรุงรักษาเครื่องมือต่าง ๆ เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. 2557 – ปัจจุบัน



TARGET GROUPS

- ★ แรงงานลาว กัมพูชา และเมียนมา ในเขตพื้นที่เป้าหมาย
- ★ เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่/ครูฝึกอาชีพของจังหวัด ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ราชอาณาจักรกัมพูชา และสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

OUR OBJECTIVES

- เพื่อฝึกทักษะและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการของภาคเอกชนไทยที่ลงทุนในจังหวัดชายแดนของประเทศไทย และจังหวัดชายแดนของประเทศเพื่อนบ้าน และเพื่อรองรับการโยกย้ายฐานการผลิตของภาคอุตสาหกรรมของไทยและการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษซึ่งสถานประกอบการกิจการไทยจะได้แรงงานที่มีคุณภาพ และเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- เพื่อส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนของประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งจะมีส่วนช่วยลดปัญหาข้ามชาติต่าง ๆ อาทิ อาชญากรรม ยาเสพติด และการค้ามนุษย์
- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่/ครูฝึกอาชีพ ได้รับความรู้ทักษะวิชาชีพ และทักษะการสอนเพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่แรงงานในชาตินั้น ๆ เพื่อเป็นการขยายผล



โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

AREAS <<<



กัมพูชา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตราด



เมียนมา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 34 กาญจนบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 20 เชียงราย



สปป.ลาว : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

RESULTS <<<

เป้าหมาย

ผู้ผ่าน

440 คน

461 คน



การประชุมหารือความต้องการแรงงานเพื่อขยายฐานการส่งออก แรงงานไทยสาขาช่างเชื่อมท่อแรงดันสูง



เยี่ยมชมโรงไฟฟ้า Black Point Station Hong Kong



1-6 กุมภาพันธ์ 2566 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้นายบุญชอบ สุกรมน์สังข์ ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นางสาวบุปผา เรืองสุด รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และนางสาวรวรรณีย์ วริษฐ์พุฒิเมธ ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ และผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ประชุมหารือความต้องการแรงงานร่วมกับสถานประกอบการ AH NGAU Engineering LTD. เพื่อขยายฐานการส่งออกแรงงานไทยสาขาช่างเชื่อมท่อแรงดันสูงไปทำงานในสถานประกอบการเขตบริหารพิเศษฮ่องกง พร้อมเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า Black Point Station Hong Kong ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกง



**DIRECTOR-GENERAL
OF DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT
JOINS THAI-EU HIGH-LEVEL MEETING**

การประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป ครั้งที่ 3

26 เมษายน 2566 นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุมร่วมกับนายจอสต์ คอร์เร่ ปลัดกระทรวงการจ้างงาน กิจการสังคม และการหลอมรวมทางสังคม คณะกรรมาธิการยุโรป ร่วมเป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมระดับสูงด้านแรงงานระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป ครั้งที่ 3 โดยมี นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้บริหารกระทรวงแรงงานร่วมประชุม ณ กรุงบรัสเซลส์ ประเทศเบลเยียม โดยที่ประชุมได้มีการหารือในประเด็น ได้แก่ 1) ภาพรวมพัฒนาการด้านเศรษฐกิจและสังคม 2) การบริหารจัดการเพื่อการเปลี่ยนผ่านที่เป็นธรรม 3) เศรษฐกิจนอกระบบ 4) เสรีภาพในการสมาคม และการเจรจาต่อรองร่วม และ 5) การแลกเปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับพัฒนาการที่เกี่ยวข้องกับฝึกลงาน



ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้นางสาวพรรวี นาคพิพัฒน์ ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอเกี่ยวกับพัฒนาการของการฝึกงานในไทย พบว่ามีกรอบของการคุ้มครองผู้ฝึกงาน และการสนับสนุนแก่สถานประกอบการที่คล้ายคลึงกับของสหภาพยุโรป รวมถึงสอดคล้องกับร่างข้อเสนอแนะว่าด้วยการฝึกงานที่อยู่ระหว่างการพิจารณาขององค์การระหว่างประเทศ (ILO) อีกด้วย

27 เมษายน 2566 เข้าเยี่ยมชมศูนย์ Aptaskil Competence Center ซึ่งเป็นหนึ่งใน 22 ศูนย์พัฒนากิจกรรมในแคว้นวาโลเนีย ภายใต้องค์กร Forem ซึ่งเป็นหน่วยงานให้บริการจัดหางานภาครัฐ จัดตั้งขึ้นเพื่อพัฒนากิจกรรมให้แก่คนหางาน ครู นักเรียน และแรงงานในสถานประกอบการและจัดส่งแรงงานให้อุตสาหกรรมยาชีวภาพและเคมีในท้องถิ่นโดยเฉพาะและได้เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนากิจกรรมทางอาชีพและการส่งเสริมการมีงานทำให้กับแรงงานเยาวชน





การประชุมประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference: ILC) ครั้งที่ 111 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ระหว่างวันที่ 5 - 16 มิถุนายน 2566

นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบหมายให้ นางสาวพรวิ นาคพิพัฒน์ ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมการประชุม ILC สมัยที่ 111 เพื่อเข้าร่วมประชุมในคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานแรงงาน เรื่อง การฝึกงาน (Standard-Setting Committee on Apprenticeships) โดยมีการอภิปรายเพื่อพิจารณาร่างมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศฉบับใหม่ที่มีสาระเกี่ยวกับการฝึกงานซึ่งเป็นข้อเสนอว่าด้วยการฝึกงานอย่างมีคุณภาพ (Recommendation for quality apprenticeship) มีเนื้อหาครอบคลุม จำนวน 6 หัวข้อ ได้แก่ (1) คำจำกัดความขอบเขต และการดำเนินการ (2) กรอบข้อบังคับเพื่อการฝึกงานอย่างมีคุณภาพ (3) ข้อตกลงการฝึกงาน (4) ความเสมอภาคและความหลากหลายในการฝึกงานอย่างมีคุณภาพ (5) การส่งเสริมการฝึกงานอย่างมีคุณภาพ และ (6) ความร่วมมือระหว่างประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับชาติเพื่อการฝึกงานอย่างมีคุณภาพ



โดยนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เข้าร่วมการประชุมใหญ่และลงคะแนนเสียงรับรองข้อเสนอว่าด้วยการฝึกงานที่มีคุณภาพ (Recommendation on Quality Apprenticeships) ฉบับดังกล่าวเพื่อเป็นแนวทางสำหรับประเทศสมาชิกในการยึดถือปฏิบัติต่อไป

การศึกษาดูงาน ภายใต้หัวข้อ “PATHWAY TOWARDS ENERGY EFFICIENT R290 ACS” ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน



วันที่ 4 – 8 กันยายน 2566 นางสาวสุปราณี เหลืองรุ่งทรัพย์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึก และนางสาวเนาวรัตน์ คำดา ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน เข้าร่วมการศึกษาดูงาน ภายใต้หัวข้อ “Pathway towards energy efficient R290 ACS” ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน จัดโดยองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) โดยมีจุดเน้นในการส่งเสริมเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อโอโซนและสภาพภูมิอากาศ ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนและแบ่งปันประสบการณ์ในการผลิตเครื่องปรับอากาศที่ใช้สารทำความเย็นธรรมชาติชนิด R290 ของจีน และมาตรการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างการศึกษาดูงานได้เข้าเยี่ยมชมโรงงานผลิตเครื่องปรับอากาศ เช่น Midea GMCC และ TCL นอกจากนี้ ได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างประเทศร่วมกับจีน บังกลาเทศ ฟิลิปปินส์ และเวียดนาม



โครงการฝึกอบรม “ILO/KOREA TRAINING ON DIGITIZATION OF TVET SYSTEMS - THE KOREAN EXPERIENCE” ณ สาธารณรัฐเกาหลี



วันที่ 11 - 14 กันยายน 2566 นางสาวนุชจรินทร์ สายรัดทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “ILO/Korea Training on Digitization of TVET Systems - the Korean Experience” ณ โรงแรม the Nine Tree Premier Hotel อินชางดง กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และความก้าวหน้าในการฝึกอบรมด้านเทคนิคและการอาชีวศึกษา (Technical and Vocational Education and Training: TVET) เพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digitization) โดยมุ่งเน้นไปที่นโยบาย

ระบบแนวปฏิบัติที่ดีและเทคโนโลยีการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลขั้นสูงของเกาหลีใต้ โดยการฝึกอบรมแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ 1) ส่วนการบรรยายให้ข้อมูลและความรู้ ได้แก่ หัวข้อ Technological Advanced and TVET และ หัวข้อ Digital Transformation of Skills Development 2) ส่วนการศึกษาดูงาน อาทิ บริษัท SK Telecom TECH Academy และหน่วยงาน Korea Skills Quality Authority และ 3) ส่วนการสรุปความรู้ที่ได้รับและนำเสนอแผนงานในอนาคต ซึ่งประเทศไทยได้นำเสนอการสร้างความร่วมมือและความเชื่อมโยงกับหลักสูตรด้านการศึกษามากขึ้นเพิ่มแรงจูงใจขยายโอกาสในการเข้าสู่กระบวนการพัฒนากักตุนฝีมือให้กับแรงงานไม่ว่าจะเป็นทางการฝึกอบรม การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการเชื่อมโยงสู่ระบบ Credit Bank

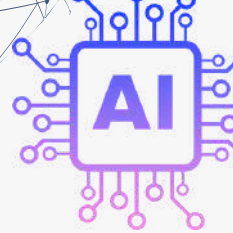


**การศึกษาดูงานของคณะผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียน
ภายใต้โครงการเปลี่ยนผ่านพลังงานที่เป็นธรรม
(ASEAN DELEGATIONS STUDY TRIP FOR JUST ENERGY TRANSITION: JET)
ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี**



วันที่ 25 – 29 กันยายน 2566 นางสาวนวลักษณ์ แสงสีดา ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ เข้าร่วมการศึกษาดูงานของคณะผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียนภายใต้โครงการเปลี่ยนผ่านพลังงานที่เป็นธรรม (ASEAN Delegations Study Trip for Just Energy Transition: JET) ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ซึ่งจัดโดยองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน(GIZ)โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสนับสนุนและเร่งการเปลี่ยนผ่านทางพลังงานที่เป็นธรรมจากถ่านหินเป็นพลังงานหมุนเวียนและกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนอื่น ๆ รวมไปถึง การยกระดับความร่วมมือระหว่างประเทศและแบ่งปันประสบการณ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการเปลี่ยนผ่านพลังงานที่เป็นธรรมในอาเซียน โดยมุ่งเน้นไปที่การจัดการตลาดแรงงานทักษะและการฝึกอบรมด้านเทคนิคและการอาชีวศึกษา(TVET) และหวังที่จะพัฒนาขีดความสามารถของประชาคมอาเซียนในการรับมือกับความท้าทายและโอกาสที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงระดับโลกไปสู่พลังงานที่ยั่งยืน

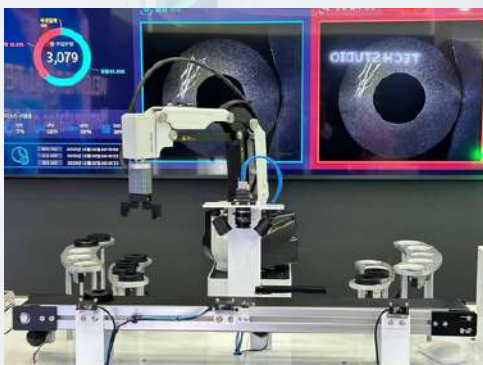




การประชุมหารือด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนบวกสาม ประจำปี 2566 (2023 ASEAN+3 HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT FORUM) ณ สาธารณรัฐเกาหลี



วันที่ 31 ตุลาคม - 4 พฤศจิกายน 2566 นายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เข้าร่วมการประชุมหารือด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนบวกสามประจำปี 2566 (2023 ASEAN+3 Human Resource Development Forum) ณ โรงแรม Lotte กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี โดยมีวัตถุประสงค์ในกล่าวถึงกลยุทธ์นโยบายเพื่ออำนวยความสะดวกด้านดิจิทัลการเปลี่ยนแปลงในระบบการพัฒนาทักษะโดยใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์(AI)และสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตรวมถึงส่งเสริมความร่วมมือระดับภูมิภาคและการแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อสร้างระบบนิเวศทางดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพสำหรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยการประชุมแบ่งเป็น 2 วัน 1) วันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 อาทิ การบรรยายหัวข้อ "การแปลงระบบทักษะสู่รูปแบบดิจิทัล" และการเสวนาหัวข้อ "การเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัลด้านอาชีวศึกษาและการฝึกอบรม" พร้อมทั้งจัดการศึกษาดูงาน ณ Korea Digital Training Center in SK Telecom และ 2) วันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 อาทิ การเสวนาหัวข้อ "การใช้ประโยชน์จากAI เครื่องมือสำหรับการเปลี่ยนแปลงงานและการฝึกอบรมและสังคม" และ การเสวนาหัวข้อ "ระบบนิเวศระดับภูมิภาคเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทางดิจิทัล"





โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อการปฏิบัติงาน



“

27-28 กุมภาพันธ์ 2566 กองวิเทศสัมพันธ์จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 30 คน ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือด้านภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการสนทนาโต้ตอบ สื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล ประสานงานและความร่วมมือในเวทีต่างๆ มีการบรรยายในหัวข้อ เช่น ศัพท์และภาษาอังกฤษสำหรับการติดต่อราชการและประชุมระหว่างประเทศ ภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน การสื่อสารข้ามวัฒนธรรม การติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ต่างประเทศ และเทคนิคการนำเสนองานภาษาอังกฤษในการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

”



กิจกรรมแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติการสนทนาโต้ตอบ สื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล การติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ต่างประเทศ การเขียนอีเมล และเทคนิคการนำเสนองานภาษาอังกฤษในการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ

