



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี 4079
 เลขที่ 16 ส.ค. 2566
 วันที่ 11.00 น.
 รองอธิบดี ๓
 เลขที่ ๑๕๖๕
 วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๐.๒๕ น.
 วันร้องนทไป 16/8/66

ส่วนราชการ กองวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายประสานความร่วมมือพหุภาคี โทรศัพท์ ๑๙๐๗

ที่ รง ๐๔๙๐/๐๕๐๒

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

รองอธิบดี ๑
 เลขที่ ๑/๑๑
 วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๖
 (คก) ๑๑.๓.๙๙

เรื่อง ข้อมูลการวิเคราะห์ผลกระทบการดำเนินงานภายใต้โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy)

เรียน อธิบดี

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด ๑.๓๒ ความสำเร็จของการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพหุภาคี ที่ส่งผลกระทบต่อกรมและบุคลากรของกรม นั้น

กองวิเทศสัมพันธ์ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพหุภาคี ที่ส่งผลกระทบต่อกรมและบุคลากรของกรม หัวข้อ “ผลกระทบการดำเนินงานภายใต้โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy)” เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองวิเทศสัมพันธ์จะได้แจ้งเวียน/เผยแพร่บทวิเคราะห์ดังกล่าวสู่สาธารณะ (เว็บไซต์) เพื่อประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวพรรวี นาคพิพัฒน์)
ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์

เห็นชอบ

(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖

ผลกระทบการดำเนินงานภายใต้โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คาดการณ์ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๔ ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงอายุระดับสุดยอด” โดยมีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปเกินกว่าร้อยละ ๒๘ ของประชากรทั้งประเทศ เนื่องจากปัจจัยการลดลงของอัตราเกิดและอายุขัยเฉลี่ยของประชากรที่ยืนยาวขึ้น ขณะเดียวกันผู้สูงอายุก็มียายุยืนยาวขึ้น การเพิ่มของจำนวนและสัดส่วนผู้สูงอายุมีทิศทางตรงกันข้ามกับสัดส่วนคนวัยทำงานที่มีแนวโน้มลดลง ทำให้สังคมไทยต้องเผชิญกับประเด็นท้าทายต่อคุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ เช่น การเข้าถึงบริการทางสังคม สุขภาพของผู้สูงอายุที่จากการถดถอยของสมรรถนะร่างกาย และภาวะเจ็บป่วยเรื้อรัง จึงมีผู้สูงอายุป่วยติดบ้านหรือติดเตียงที่ต้องการการดูแลหรือต้องการนักรับการดูแล (Caregivers) เพิ่มขึ้นทุกปี ดังนั้น ภาครัฐและภาคการศึกษาจึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้เป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการเตรียมการรองรับและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านการดูแลผู้สูงอายุ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้สนับสนุนการดำเนินกิจกรรม ภายใต้โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy) ร่วมกับสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และสปป.ลาว (ILO) เพื่อส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุณค่าในภาคการดูแล ปรับปรุงสภาพการทำงาน และความคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมกลุ่มแรงงานผู้ดูแลที่เปราะบาง ส่งผลให้บรรลุยุทธศาสตร์ด้านความเท่าเทียมทางเพศ โดยการได้รับการยอมรับ การลดภาระ และการกระจายหน้าทำงานดูแลที่ไม่ได้ผลตอบแทน ในขณะเดียวกันก็ให้ความสำคัญต่อผู้ดูแล โดยสนับสนุนด้านการส่งเสริมและการให้การยอมรับทักษะเพื่อสร้างวงจรที่เป็นธรรม

● การดำเนินงานภายใต้โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อขยายผลให้แก่กลุ่มผู้ดูแลผู้สูงอายุ ภายใต้โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy) หลักสูตร จำนวน ๘๘ ชั่วโมง ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร คือ ๑) หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมง ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และ ๒) หลักสูตรการประยุกต์ใช้ทักษะสีเขียวและทักษะดิจิทัลสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ ประเภทการฝึกยกระดับ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มเป้าหมายผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวน ๑๒๐ คน ในพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ กาญจนบุรี สุโขทัย และสุรินทร์ โดยสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และสปป.ลาว สนับสนุนเงินงบประมาณในการจัดฝึกอบรม มีระยะเวลาดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม - ๗ เมษายน ๒๕๖๖ และมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ เป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ คน
๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๔ กาญจนบุรี เป้าหมาย จำนวน ๒๕ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน

๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย เป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน

๔. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ เป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน

● **หลักสูตรฝึกอบรมด้านการดูแลผู้สูงอายุ**

คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.) ซึ่งเป็นหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินการด้านผู้สูงอายุของประเทศได้แต่งตั้งคณะกรรมการบูรณาการจัดทำมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อจัดทำมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุให้เป็นมาตรฐานกลางของประเทศในการอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งคณะกรรมการได้จัดทำมาตรฐานหลักสูตรดังกล่าว แบ่งออกเป็น ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง สำหรับสมาชิกในครอบครัวอาสาสมัครหรือผู้สนใจที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี

๒. มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมง สำหรับประกอบอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุระดับพื้นฐาน ภายใต้การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่วิชาชีพ

๓. มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง จำนวน ๔๒๐ ชั่วโมง สำหรับประกอบอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ

การดำเนินโครงการฝึกอบรมที่ผ่านมาของหน่วยงานภาครัฐ สถานศึกษา และองค์กรต่าง ๆ จะจัดฝึกอบรมในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งตามมาตรฐานข้างต้น ยกเว้นการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อขยายผลให้แก่กลุ่มผู้ดูแลผู้สูงอายุ ภายใต้โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีข้อแตกต่าง คือ กรมได้มีการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรการประยุกต์ใช้ทักษะสีเขียวและทักษะดิจิทัลสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ ประเภทการฝึกยกระดับ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ซึ่งเป็นหลักสูตรที่กรมกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์และสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และสปป.ลาว (ILO) ได้ร่วมกันพัฒนาขึ้นมาสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมง

● **จุดแข็งและจุดอ่อนของการดำเนินงานภายใต้โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy)**

จุดแข็ง คือ โครงการมีการพัฒนาหลักสูตรในการฝึกอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุที่เหมาะสมกับบริบทสังคม เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งหลักสูตรการประยุกต์ใช้ทักษะสีเขียวและทักษะดิจิทัลสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ ประเภทการฝึกยกระดับ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง โดยทักษะสีเขียว (Green Skills) เป็นการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมตั้งแต่การจัดการสิ่งแวดล้อมในชีวิตประจำวันที่บ้านและชุมชนสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อช่วยให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น เช่น การจัดการขยะมูลฝอย การจัดการขยะติดเชื้ออย่างปลอดภัย การทำเกษตรอินทรีย์ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ส่วนทักษะดิจิทัล (Digital Skills) เป็นการใช้งานแอปพลิเคชันเพื่อใช้เป็นเครื่องมือช่วยบริหารจัดการงานดูแลผู้สูงอายุ ทำให้การจัดการงานดูแลผู้สูงอายุมีความถูกต้อง แม่นยำ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ได้แก่

๑) แอปพลิเคชันสมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ (Blue Book) เป็นแอปพลิเคชันที่พัฒนามาจากสมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ เพื่อรองรับการเข้าสู่ยุคเทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับใช้ในการประเมินคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุเบื้องต้น ประเมินภาวะสุขภาพ ประเมินภาวะพึ่งพิง ประเมินความเสี่ยงการแพร่กระจายเชื้อโควิด-๑๙

และประมวลผลและวิเคราะห์ผลเพื่อเป็นการติดตามพฤติกรรมสุขภาพผู้สูงอายุ ๒) แอปพลิเคชันยากับคุณ (Ya&You) เป็นแอปพลิเคชันสำหรับสืบค้นและบริการข้อมูลความรู้ด้านยาและสุขภาพ ซึ่งจะมีข้อมูลอธิบายว่าเป็นยาประเภทไหน โดยมีการแบ่งหมวดเป็น ยาทางการค้า และยาสามัญ ๓) แอปพลิเคชันบันทึกข้อมูลด้านการออกกำลังกาย เพื่อความสะดวกและเป็นแนวทางในการเดินออกกำลังกายในยุคดิจิทัล จึงมีการพัฒนาแอปพลิเคชันที่ช่วยนับการก้าวเดินในแต่ละวัน เช่น StepsApp Walker และ๔) แอปพลิเคชันด้านการส่งเสริมสุขภาพจิต เป็นแอปพลิเคชันที่สามารถเข้าไปทำแบบประเมินทดสอบเพื่อตรวจสอบสุขภาพจิตเบื้องต้นในแต่ละด้าน ซึ่งประกอบด้วย ๘ ด้าน คือ ดัชนีวัดความสุข ความเครียด ภาวะซึมเศร้า ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ) ภาวะติดสุรา ภาวะความจำ ภาวะติดเกม ภาวะหมดไฟในการทำงาน และพลังสุขภาพจิต (RQ)

จุดอ่อน คือ ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการไม่สัมพันธ์กับจำนวนหลักสูตร ๘๘ ชั่วโมง ส่งผลให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมยังไม่มีเวลาขานานูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะดิจิทัลที่จำเป็นต้องเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการฝึกฝน

● ข้อเสนอแนะ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักของประเทศด้านการพัฒนาฝีมือและผลิตภาพของแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ในปัจจุบันของประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ ประกอบกับประชากรโลกกำลังเข้าสู่วัยสูงอายุ เมื่อโลกเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมากขึ้น เกือบทุกประเทศล้วนประสบปัญหาแรงงานลดน้อยลงและเกิดการขาดแคลนในเวลาต่อมา ขณะเดียวกันเรื่องของสุขภาพก็นับเป็นปัญหาใหญ่ของผู้สูงอายุ ส่งผลให้รัฐบาลต้องวางแผนและออกนโยบายเพื่อบริหารจัดการซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทักษะวิชาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ดังนั้น กรมอาจจะต้องวางแผนการพัฒนาทักษะอย่างเป็นรูปธรรม และหากกรมมีการกำหนดโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการดูแลผู้สูงอายุ กรมสามารถพิจารณาใช้ประโยชน์จากคู่มือแนวทางการอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ “หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ระดับกลาง ๘๘ ชั่วโมง ที่เสริมทักษะสีเขียวและทักษะดิจิทัล” ที่โครงการเศรษฐกิจใส่ใจ (Care Economy) ได้มีการจัดทำไว้



องค์ประกอบ

Performance Base

หน่วยงานกำกับตัวชี้วัด

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)
เบอร์โทรศัพท์ 0 2247 0303

ชื่อตัวชี้วัด

1.32 ความสำเร็จของการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพหุภาคี ที่ส่งผลกระทบต่อกรมและบุคลากรของกรม

หน่วยงานที่ต้องดำเนินการตัวชี้วัด

- ส่วนกลาง (กองวิเทศสัมพันธ์)
- ส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค
 - สพร.
 - สนพ.
 - สพช.
 - Wellness
 - AHRDA
 - MARA
 - AMA

ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย

ความสำเร็จของการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานภายใต้กรอบความร่วมมือพหุภาคี ที่ส่งผลกระทบต่อกรมและบุคลากรของกรม : ในบริบทด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อศึกษาและวิเคราะห์การดำเนินงานความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้กรอบความร่วมมือพหุภาคี

การดำเนินงานตามเป้าหมาย

1. ตั้งคณะทำงาน ประชุมกำหนดหัวข้อ
2. รวบรวมข้อมูล
3. วิเคราะห์ผล เปรียบเทียบ นำเสนอ
4. รายงานผลการวิเคราะห์เสนอผู้บริหาร
5. แจ้งเวียน เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ (เว็บไซต์)

เงื่อนไข

หลักฐาน

อื่น ๆ / หมายเหตุ

1. หนังสือรายงานผลการวิเคราะห์ที่เสนอผู้บริหาร
2. ข้อมูลที่เผยแพร่หน้าเว็บไซต์

สูตรการคำนวณ

เป้าหมายตามรอบประเมิน 6 เดือน

วิเคราะห์ข้อมูลผลกระทบการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานภายใต้กรอบความร่วมมือ MRS และ IMT – GT ต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน

เป้าหมายตามรอบประเมิน 12 เดือน

วิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มเปราะบางทางสังคม (กลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ สตรี เด็ก และแรงงานนอกระบบ) ตามกระแสโลกเพื่อสร้างโอกาสทางสังคมและความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

ประกาศกรมกิจการผู้สูงอายุ เรื่อง มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ

ด้วยสถานการณ์ผู้สูงอายุของประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมสูงอายุตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมีประชากรผู้สูงอายุ ร้อยละ ๑๐ ของประชากรทั้งประเทศ และกำลังจะก้าวเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งประเทศ และในปี พ.ศ. ๒๕๗๔ ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมสูงอายุระดับสุดยอด โดยจะมีประชากรผู้สูงอายุร้อยละ ๒๘ ของประชากรทั้งประเทศ ซึ่งกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในทุกมิติ คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบูรณาการจัดทำมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งมีอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นประธานเพื่อจัดทำมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ให้เป็นมาตรฐานกลางของประเทศในการอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เห็นชอบมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ๓ หลักสูตร และแนวทางการปฏิบัติในการขออนุญาตใช้มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุในการจัดอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุแล้ว อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ แบ่งออกเป็น ๓ หลักสูตร ดังนี้
- ๑) มาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง สำหรับสมาชิกในครอบครัว อาสาสมัครหรือผู้สนใจที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี
 - ๒) มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมง สำหรับประกอบอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุระดับพื้นฐาน ภายใต้การกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่วิชาชีพ
 - ๓) มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง จำนวน ๔๒๐ ชั่วโมง สำหรับประกอบอาชีพผู้ดูแลผู้สูงอายุ
- ข้อ ๒ การขออนุญาตใช้มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุในการจัดอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ
- ๑) มาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ให้ยื่นขออนุญาตใช้ต่อกรมกิจการผู้สูงอายุ
 - ๒) มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมง และมาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นสูง จำนวน ๔๒๐ ชั่วโมง ให้ยื่นขออนุญาตใช้ ดังนี้
 - (๑) หน่วยงานภาครัฐ สถานศึกษา องค์กรต่าง ๆ ที่จัดอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุเพื่อดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ให้ยื่นขออนุญาตใช้ต่อกรมอนามัย

(๒) โรงเรียนบริหาร ให้ยื่นขออนุญาตใช้ต่อสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

(๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ยื่นขออนุญาตใช้ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) หน่วยงาน สถานศึกษา องค์กรต่าง ๆ ที่จัดอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุเพื่อเข้าสู่กิจการการดูแลผู้สูงอายุ ให้ยื่นขออนุญาตใช้ต่อกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ไพรรรรณ พลวัน

อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ