



ที่ รง ๐๔๙๑/๐๕๓๒๓

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ด่วน ที่ กต ๑๖๐๓.๑/๓๗๘๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ด่วนมาก ที่ กต ๑๖๐๓.๑/๑๒๑๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

| | |
|---|---------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน | จำนวน ๓ แผ่น |
| ๒. สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ แผ่น |
| ๓. สรุปผลการดำเนินงาน ภายใต้โครงการฯ ภาพรวม | จำนวน ๓ แผ่น |
| ๔. ภาพกิจกรรมการติดตามผลการฝึกอบรม | จำนวน ๒๒ แผ่น |

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ แจ้งผลการอนุมัติกิจกรรมและงบประมาณในการดำเนินโครงการปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบกิจการและค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๑๒๙,๕๘๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ให้แก่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด จันทบุรี กาญจนบุรี หนองคาย มุกดาหาร และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว ทั้งหมด ๑๘ หลักสูตร ๑๘ รุ่น เป้าหมายทั้งหมด ๓๖๐ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด ๓๔๗ คน และขอส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มรายงานที่กำหนด รวมทั้งรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองวิเทศสัมพันธ์

โทรศัพท์ โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๑๘๒๙

รายงานผลการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ภายใต้โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมา) ประจำปี ๒๕๖๕

| แนวทางการติดตาม | การดำเนินงาน |
|--|---|
| แผนงานการปฏิบัติงาน | ผลผลิต (Output) ระบุผลผลิต - แรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านที่ทำงานในสถานประกอบการไทย ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต |
| | ผลลัพธ์ (Outcome) ระบุ - แรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านสามารถนำความรู้และทักษะจากการฝึกอบรมสร้างงาน สร้างรายได้ และขยายผลต่อไป |
| | กิจกรรมภายใต้ผลผลิตที่ดำเนินการ - การดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการในประเทศไทย และในพื้นที่ที่รัฐบาลประกาศจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือจังหวัดที่มีมูลค่าการค้าชายแดนสูง และมีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหน่วยงานดำเนินการ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย มุกดาหาร ตราด จันทบุรี กาญจนบุรี และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จัดฝึกอบรม จำนวน ๒๐ หลักสูตร เป้าหมายในการดำเนินการรวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐๐ คน |
| วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม | ๑. เพื่อฝึกทักษะและวิชาชีพตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการไทยที่ลงทุนในจังหวัดชายแดนที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยและจังหวัดชายแดนของประเทศเพื่อนบ้าน และเพื่อรองรับการโยกย้ายฐานการผลิตของภาคอุตสาหกรรมของไทยและการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ ซึ่งสถานประกอบการไทยจะได้แรงงานที่มีคุณภาพ และเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ๒. เพื่อส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้ประชาชนของประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งจะมีส่วนช่วยลดปัญหาข้ามชาติต่างๆ อาทิเช่น อาชญากรรม ยาเสพติด และการค้ามนุษย์ ๓. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่/ครูฝึกอาชีพได้รับความรู้ ทักษะวิชาชีพ และทักษะการสอน เพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่แรงงานในชาตินั้นๆ เพื่อเป็นการขยายผล |
| ผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค | ผลการดำเนินงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้วทั้งหมด ๑๘ หลักสูตร ๑๘ รุ่น เป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๓๖๐ คน มีผู้ผ่านการฝึกทั้งสิ้น ๓๔๗ คน ดังนี้ ๑. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร เป้าหมาย ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึก ๒๐ คน ๒. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย เป้าหมาย ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึก ๒๐ คน ๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด เป้าหมาย ๔๐ คน ผู้ผ่านการฝึก ๔๔ คน ๔. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี เป้าหมาย ๘๐ คน ผู้ผ่านการฝึก ๘๐ คน ๕. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี เป้าหมาย ๑๐๐ คน ผู้ผ่านการฝึก ๑๐๐ คน ๖. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เป้าหมาย ๑๐๐ คน ผู้ผ่านการฝึก ๘๓ คน |

| แนวทางการติดตาม | การดำเนินงาน |
|----------------------------------|---|
| | ปัญหา/อุปสรรค |
| | เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด - ๑๙ ทำให้เจอปัญหาในการจัดฝึกอบรม ดังนี้ |
| | ๑. การจัดฝึกอบรมเกิดความล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด |
| | ๒. สถานประกอบการไม่พร้อมให้แรงงานเข้ารับการฝึกตามแผน เนื่องจากขาดแรงงานทำงาน |
| | ๓. สถานประกอบการขอเปลี่ยนหลักสูตรการฝึกอบรม |
| | |
| ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ | ข้อเสนอแนะ |
| สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อไป | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร |
| | ๑. ขอให้มีการจัดโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการเติมเต็มจุดอ่อนและสร้างศักยภาพของแรงงาน |
| | ๒. เสนอให้มีการอบรมหลักสูตรการบริการอย่างต่อเนื่อง และขอให้กรมเพิ่มหัวข้อวัฒนธรรมต่างประเทศ ทั้งภาษาพูดและภาษากาย เพื่อสร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยวในประเทศไทย |
| | และเป็นการส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว |
| | |
| | |
| | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย |
| | ๑. ของบประมาณในการเข้าไปสำรวจข้อมูลเชิงลึกในประเทศเพื่อนบ้านเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผน |
| | การฝึกอบรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |
| | ๒. ขอให้หนังสือถึงกระทรวงศึกษาธิการและกีฬา สปป.ลาว เพื่อเชิญอาจารย์จากกรมอาชีวศึกษา |
| | เข้าร่วมโครงการ |
| | ๓. ขอให้มีการจัดฝึกอบรมต่อยอดความรู้จากงานโซลาร์เซลล์ทำเป็นนวัตกรรมประหยัดพลังงาน |
| | เช่น การบำรุงรักษา EV โลจิสติกส์ และการติดตั้งโซลาร์เซลล์บนหลังคา |
| | ๔. ประสงค์ให้มีการจัดอบรมครูฝึกอย่างต่อเนื่องในหลักสูตรต่าง ๆ เพิ่มเติม เช่น ช่างแอร์ ช่างไฟฟ้า |
| | PLC และพลังใหม่ |
| | |
| | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด |
| | ๑. สนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับแรงงานต่างด้าวในหลาย ๆ อาชีพ เช่น ท่องเที่ยว ประมง |
| | เกษตร โรงงานแปรรูป และโรงงานอุตสาหกรรม |
| | ๒. วางแผนการจัดฝึกอบรมในช่วงเวลาที่เหมาะสมกับแรงงานในพื้นที่นั้น ๆ จะได้ไม่ส่งผลกระทบต่อ |
| | กับการทำงานของแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ |
| | ๓. เอกสารประกอบการฝึกควรจัดทำเป็นภาษาของประเทศเพื่อนบ้าน (เขมร) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึก |
| | สามารถอ่านทำความเข้าใจได้ด้วยตนเอง และใช้ทบทวนได้ภายหลัง |
| | |
| | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี |
| | ๑. ขอให้มีการจัดโครงการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่ชัดเจนมากขึ้น |
| | ๒. ขอให้เพิ่มระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมเพิ่มขึ้น เพื่อจะได้เรียนรู้มากขึ้น |
| | ๓. ขอให้มีการวางแผนการจัดฝึกอบรมในช่วงเวลาที่เหมาะสมกับแรงงานในพื้นที่นั้น ๆ จะได้ไม่ส่งผล |
| | กระทบกับการทำงานของแรงงานในสถานประกอบการ |
| | |
| | |

| แนวทางการติดตาม | การดำเนินงาน |
|-----------------|--|
| | <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี</p> <p>๑. สำรวจความต้องการฝึกอบรมจากคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ จังหวัด (กพร.ปจ.) และหน่วยงานต่าง ๆ ในประเทศกัมพูชา</p> <p>๒. ขอให้ภาคีเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน เช่น กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคมร่วมให้ข้อมูลความรู้ด้านกฎหมายและสิทธิประโยชน์แก่แรงงานต่างด้าว</p> <p>๓. เสนอช่วงเวลาที่เหมาะสมในการฝึกอบรมแรงงานต่างด้าวในทุกอุตสาหกรรม คือ ระหว่างเดือน ตุลาคม - เมษายน ของทุกปี</p> |
| | <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ</p> <p>๑. จัดทำหนังสือนำเสนอโครงการ ขอความร่วมมือ หรือจัดประชุมร่วมกับสถานประกอบการ ในจังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างทราบ</p> <p>๒. สนับสนุนเบี้ยเลี้ยง/ค่าตอบแทน ให้ผู้เข้ารับการฝึกเพื่อชดเชยรายได้ที่สูญเสียจากการขาดงาน (กรณีไม่ใช้วันหยุด)</p> <p>๓. ขยายระยะเวลาในการฝึกจากเดิม ๕ วัน เป็น ๑๐ วัน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีทักษะในการทำงานได้จริง</p> |
| | <p>สิ่งที่ต้องดำเนินการต่อไป</p> <p>- กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศเพื่อนบ้าน (แผนระยะ ๓ ปี) โดยจะดำเนินการสำรวจข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับโครงสร้างองค์กร จำนวนบุคลากร ประจำสถาบัน/ศูนย์ หลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม เครื่องมือและอุปกรณ์ในการฝึกอบรม ความต้องการแรงงานในพื้นที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคเอกชนไทย เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และจัดทำรายละเอียดการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายโครงการ ของหน่วยงานพื้นที่เป้าหมาย อีกจำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ จังหวัดตราด สระแก้ว จันทบุรี กาญจนบุรี ตาก มุกดาหาร นครพนม และเชียงราย</p> |

สรุปผลการดำเนินงาน ภายใต้โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมา)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| หน่วยงาน | หลักสูตร | เป้าหมาย (คน) | ผู้ผ่านการฝึก (คน) | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|---|---------------|--------------------|----------|
| 1. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร | 1. การบริการที่ประทับใจ | 20 | 20 | |
| 2. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย | 2. การออกแบบติดตั้งและประยุกต์ใช้โซล่าเซลล์ | 20 | 20 | |
| 3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด | 3. การบำรุงรักษารถยนต์ | 20 | 22 | |
| | 4. การทำผลิตภัณฑ์จากคอนกรีต | 20 | 22 | |
| 4. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี | 5. มาตรฐานงานก่อสร้างและการอ่านแบบเบื้องต้น | 20 | 20 | |
| | 6. การซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าเบื้องต้น | 20 | 20 | |
| | 7. ช่างคอนกรีต | 20 | 20 | |
| | 8. งานก่อสร้างเบื้องต้น | 20 | 20 | |
| 5. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี | 9. การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม | 20 | 20 | |
| | 10. การบำรุงรักษาเครื่องจักรเชิงป้องกัน | 20 | 20 | |
| | 11. การบริหารการผลิตแบบลีน | 20 | 20 | |
| | 12. การเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ | 20 | 20 | |
| | 13. กลยุทธ์การทำงานให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ | 20 | 20 | |
| 6. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานน่านชาติ | 14. คอมพิวเตอร์เบื้องต้น (สำหรับแรงงานลาว กัมพูชา เมียนมา) | 20 | 17 | |
| | 15. ก่ออิฐฉาบปูน (สำหรับแรงงานลาว กัมพูชา เมียนมา) | 20 | 18 | |
| | 16. พนักงานทำความสะอาด (สำหรับแรงงานลาว กัมพูชา เมียนมา) | 20 | 16 | |
| | 17. ผู้ช่วยปฏิบัติงานในครัว (สำหรับแรงงานลาว กัมพูชา เมียนมา) | 20 | 16 | |
| | 18. ช่างไม้ในอาคาร (สำหรับแรงงานลาว กัมพูชา เมียนมา) | 20 | 16 | |
| | รวมทั้งรวม | 360 | 347 | |

สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรมโครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมา)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2565

| กลุ่มเป้าหมาย | หน่วยงาน | ผลการฝึกอบรม | | | | | | | | | | | | | | | | | | รวมผู้ผ่านการฝึกปี 2557-2565 |
|--------------------|------------------|--------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|----------|------------|-------------|----------|-----------|----------|----------|------------|--------------|----------|------------------------------|
| | | ปี 2557 | | ปี 2558 | | ปี 2559 | | ปี 2560 | | ปี 2561 | | ปี 2562 | | ปี 2563 | | ปี 2564 | | ปี 2565 | | |
| | | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | |
| ลาว | สนพ.หนองคาย | 6 | 222 | 7 | 155 | 5 | 102 | 4 | 80 | 2 | 36 | ไม่ได้รับงบ | - | - | - | - | 1 | 20 | | |
| | สนพ.นครพนม | 2 | 40 | - | - | 3 | 60 | 3 | 60 | 2 | 26 | ประมาณ | - | - | - | - | - | - | - | |
| | สนพ.มุกดาหาร | 3 | 60 | 5 | 100 | 5 | 100 | 4 | 79 | 3 | 60 | ในการฝึก | - | - | - | - | 1 | 20 | | |
| | สพร. 20 เขียงราย | 3 | 75 | 3 | 75 | 3 | 75 | 2 | 50 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | สนพ. เลย | 4 | 124 | 2 | 32 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | สนพ. บึงกาฬ | 4 | 81 | 5 | 104 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | สนพ. อำนวยเจริญ | 3 | 60 | - | - | 2 | 32 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | สนพ. น่าน | 1 | 21 | 4 | 80 | 2 | 54 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | สนพ. อุดรดิตต์ | 2 | 62 | 3 | 84 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | สนพ. พะเยา | - | - | 2 | 56 | 2 | 40 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| สพร. 7 อุบลราชธานี | 3 | 45 | 3 | 60 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| รวม | | 31 | 790 | 34 | 746 | 22 | 463 | 13 | 269 | 7 | 122 | | 0 | 0 | 0 | 2 | 40 | 2,430 | | |
| กัมพูชา | สนพ.ตราด | - | - | 8 | 282 | 5 | 115 | 5 | 100 | 3 | 60 | ไม่ได้รับงบ | 3 | 60 | - | - | 2 | 44 | | |
| | สนพ.สระแก้ว | 4 | 139 | 4 | 82 | 4 | 95 | 4 | 109 | 2 | 51 | ประมาณ | - | - | - | - | - | - | | |
| | สนพ.จันทบุรี | 2 | 40 | - | - | - | - | 3 | 60 | 3 | 60 | ในการฝึก | 1 | 25 | - | - | 4 | 80 | | |
| | สนพ.เพชรบุรี | 2 | 40 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| | สนพ.บุรีรัมย์ | 10 | 199 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| สนพ.สุรินทร์ | 2 | 40 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| รวม | | 20 | 458 | 12 | 364 | 9 | 210 | 12 | 269 | 8 | 171 | | 4 | 85 | 0 | 6 | 124 | 1,681 | | |

| กลุ่ม เป้าหมาย | หน่วยงาน | ผลการฝึกอบรม | | | | | | | | | | | | รวมผู้ผ่าน การฝึกปี 2557-2565 | | | | | | |
|-------------------|---------------------|--------------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|-------------------------------------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|
| | | ปี 2557 | | ปี 2558 | | ปี 2559 | | ปี 2560 | | ปี 2561 | | ปี 2562 | | | ปี 2563 | | ปี 2564 | | ปี 2565 | |
| | | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก | รุ่น | ผู้จบฝึก |
| เมียนมา | สนพ.ภาคจูเนียร์ | 7 | 155 | 2 | 50 | 5 | 100 | 9 | 220 | 3 | 60 | 5 | 100 | 5 | 100 | - | - | - | - | |
| | สนพ.ตาก | 24 | 500 | 12 | 265 | 17 | 361 | 14 | 315 | 7 | 153 | 5 | 100 | 5 | 100 | 5 | 100 | 5 | 100 | |
| | สพร. 20 เชียงราย | - | - | 4 | 136 | 2 | 57 | 2 | 52 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | สพท. เชียงแสน | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | สพร.4 ราชบุรี | 7 | 180 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 | 83 | |
| | สนพ.ประจวบคีรีขันธ์ | 7 | 225 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| | สนพ.แม่ฮ่องสอน | 4 | 85 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| สนพ.ระนอง | 1 | 30 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | |
| รวม | 50 | 1,175 | 18 | 451 | 24 | 518 | 25 | 587 | 10 | 213 | 10 | 200 | 5 | 100 | 10 | 183 | 10 | 183 | | |
| รวมทั้งสิ้น | 101 | 2,423 | 64 | 1,561 | 55 | 1,191 | 50 | 1,125 | 25 | 506 | 28 | 285 | 5 | 100 | 18 | 347 | 5 | 347 | | |

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับงบประมาณในการฝึกอบรมจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้รับจัดสรร จำนวน 14 ล้าน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้รับจัดสรร จำนวน 12 ล้าน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้รับจัดสรร จำนวน 10.8 ล้าน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้รับจัดสรร จำนวน 11 ล้าน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้รับจัดสรร จำนวน 4.2 ล้าน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้รับจัดสรร จำนวน 577,200 บาท

ปีงบประมาณ 2564 ใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเมื่อปี 2563 (ปลายปี) สำหรับการฝึก (SMEs) ของจังหวัดตากและตราด จำนวน 291,540 บาท

ปีงบประมาณ 2565 ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 2,129,580 บาท

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565