



ประกาศกองวิเทศสัมพันธ์

เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

กองวิเทศสัมพันธ์ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กองวิเทศสัมพันธ์ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ใช่ดุลพินิจนอกเหนือที่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับกำหนดไว้

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากผู้อื่น เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการในหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้อำนาจตามกฎหมายข่มขืนใจ บังคับ ชูเชิญ หรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่ผู้อื่น เพื่อให้หรือหามาให้ซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทำการเข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทันที เพื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ หากพบการกระทำดังกล่าวต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อดำเนินการทางวินัย

๖. กรณีใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางสาววรวิญญ์ วริษฐ์พุมิเมธ)
ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์



ประกาศกองวิเทศสัมพันธ์

เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

กองวิเทศสัมพันธ์ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กองวิเทศสัมพันธ์ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ใช่ดุลพินิจนอกเหนือที่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับกำหนดไว้

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากผู้อื่น เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการในหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะการนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้อำนาจตามกฎหมายข่มขืนใจ บังคับ ชูเชิญ หรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่ผู้อื่น เพื่อให้หรือหามาให้ซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทำการเข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทันที เพื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ หากพบการกระทำดังกล่าวต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อดำเนินการทางวินัย

๖. กรณีใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นางสาววรลัญช์ วริษฐ์ภูมิเมธ)

ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์

หัวหน้าฝ่าย.....วันที่.....
หัวหน้างาน.....วันที่.....
เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่อง.....วันที่ 17 mg 65
เจ้าหน้าที่พิมพ์งาน.....วันที่.....



ประกาศกองวิเทศสัมพันธ์

เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

กองวิเทศสัมพันธ์ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองวิเทศสัมพันธ์ ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ใช่ดุลพินิจนอกเหนือที่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับกำหนดไว้

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากผู้อื่น เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการในหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะรับหรือไม่ว่าชอบด้วยกฎหมาย

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้อำนาจตามกฎหมายข่มขืนใจ บังคับ ชูเชิญ หรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่ผู้อื่น เพื่อให้หรือหามาให้ซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทำการเข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทันที เพื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ หากพบการกระทำดังกล่าวต้องรายงานผู้บังคับบัญชารับเพื่อดำเนินการทางวินัย

๖. กรณีใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

(นายประเสริฐ เด่นขจรเกียรติ)

ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์