



คำสั่งกองวิเทศสัมพันธ์

ที่ ๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองวิเทศสัมพันธ์

ตามที่กองวิเทศสัมพันธ์ได้มีคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองวิเทศสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากได้มีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่กองวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าว ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองวิเทศสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุวัตถุประสงค์ เรื่องการทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกองวิเทศสัมพันธ์ที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองวิเทศสัมพันธ์

ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาววรลัญช์ วัชรวิฑูมิเมธ	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒ นางวันวิสาข์ สุกนธวาริ	คณะกรรมการ
๒.๓ นางสาวเยาวลักษณ์ กงซี	คณะกรรมการ
๒.๔ นายก่อฤกษ์ เบญจกุล	คณะกรรมการ
๒.๕ นางสาวซุซาร์ตน์ ต่อเติมพันธ์	คณะกรรมการ
๒.๖ นางสาวภัทรา งามวิสัย	คณะกรรมการ
๒.๗ นางสาวสุรางคนา อินทร์ไชย	คณะกรรมการ
๒.๘ นางสาวอรดี บุอ่อน	คณะกรรมการ
๒.๙ นางสาวนิตา แก้วจินดา	คณะกรรมการ
๒.๑๐ นางสาวปิยธิดา สวามิวิสต์	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน หนุนรงค์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กองวิเทศสัมพันธ์

๒. กำหนดแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของกองวิเทศสัมพันธ์ ให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. กำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของกองวิเทศสัมพันธ์เสนอต่อผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. กำกับ ติดตาม...

๔. กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของกองวิเทศสัมพันธ์
ตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาววรวิญญ์ วริษฐ์พุดิเมธ)

ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์



คำสั่งกองวิเทศสัมพันธ์

ที่ ๘๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองวิเทศสัมพันธ์

ตามที่กองวิเทศสัมพันธ์ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองวิเทศสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องจากได้มีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ของกองวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตามคำสั่งดังกล่าว ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองวิเทศสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บรรลุวัตถุประสงค์เรื่องการทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกองวิเทศสัมพันธ์ที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองวิเทศสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๒.๑. นายประเสริฐ เต็นขจรเกียรติ	ประธานกรรมการ
๒.๒. นางวันวิสาข์ สุนคนธวาริ	กรรมการ
๒.๓. นางสาวเยาวลักษณ์ กงชี	กรรมการ
๒.๔. นายก่อฤกษ์ เบญจกุล	กรรมการ
๒.๕. นายจักรวรรดิ อนันต์โชติวงศ์	กรรมการ
๒.๖. นางสาวภัทรา งามวิสัย	กรรมการ
๒.๗. นางสาวสุรางคณา อินทร์ไชย	กรรมการ
๒.๘. นางสาวอรดี บุอ่อน	กรรมการ
๒.๙. นางสาวนิตา แก้วจินดา	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน รณรงค์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กองวิเทศสัมพันธ์

๒. กำหนดแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกองวิเทศสัมพันธ์ ให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. กำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของกองวิเทศสัมพันธ์เสนอต่อผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของกองวิเทศสัมพันธ์ ตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔



(นายประเสริฐ เด่นจรรย์เกียรติ)

ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์