แบบรายงานแผน/ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/งาน/โครงการ	การดำเนินงาน	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวม
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	รวมทั้งสิ้น	**แผน**	**ครั้ง**	8	18	8	15	9	9	7	12	7	9	3	4	109
		ผล	**ครั้ง**	1	3	0	2	2	2	2	0	0	0	0	0	12
		ร้อยละ														
กิจกรรม : ฝ่ายบำเหน็จความชอบและข้อมูลบุคคล																
1	ดำเนินการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	แผน	ครั้ง				2				2					4
	ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคคลภายนอก	ผล	ครั้ง													0
	ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่ราชการ	ร้อยละ														
2	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	แผน	ครั้ง			1	1	1								3
	และพนักงานราชการดีเด่นประจำปี)	ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
3	การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	แผน	ครั้ง	1	2			1		1	2	1				8
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
4	ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติราชการสำหรับปีงบประมาณ 2559	แผน	ครั้ง	1				1							1	3
	สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
กิจกรรม : ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง																
5	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลและ	แผน	ครั้ง			1	1			1	1	1				5
	ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	ผล	ครั้ง													
	ระดับชำนาญการพิเศษ	ร้อยละ														
6	ดำเนินการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท	แผน	ครั้ง							1	1	1				
	วิชาการ ระดับชำนาญการ	ผล	ครั้ง													
		ร้อยละ														
7	ดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	แผน	ครั้ง										1			
	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ผล	ครั้ง													
		ร้อยละ														

แบบรายงานแผน/ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/งาน/โครงการ	การดำเนินงาน	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวม
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
8	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.)	แผน	ครั้ง			1										1
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
9	ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	แผน	ครั้ง		1											1
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
10	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	แผน	ครั้ง		1											1
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
11	ดำเนินการประเมินและต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการทั่วไป	แผน	ครั้ง												1	**1**
		ผล	ครั้ง													**0**
		ร้อยละ														
12	ดำเนินการคัดเลือก และย้ายข้าราชการ ประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง	แผน	ครั้ง	1	1					1						**3**
		ผล	ครั้ง	1	1											**2**
		ร้อยละ														
13	ดำเนินการย้ายข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	แผน	ครั้ง		1				1				1			**3**
		ผล	ครั้ง		1				1							**2**
		ร้อยละ														
14	ดำเนินการย้ายข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ปฏิบัติงาน	แผน	ครั้ง		1						1					**2**
		ผล	ครั้ง		1											**1**
		ร้อยละ														
15	ดำเนินการคัดเลือก (นำรายชื่อ) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	แผน	ครั้ง					1	1							**2**
		ผล	ครั้ง					1	1							**2**
		ร้อยละ														

แบบรายงานแผน/ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/งาน/โครงการ	การดำเนินงาน	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวม
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
16	ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงาน (ย้ายข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น)	แผน	ครั้ง									1				1
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
กิจกรรม : ฝ่ายอัตรากำลัง																
17	ดำเนินการสรรหา และคัดเลือกอนุกรรมการ อ.ก.พ.กรม และจัดประชุม อ.ก.พ. กรม	แผน	ครั้ง				1			1			1			3
		ผล	ครั้ง				1			1						2
		ร้อยละ														
18	ดำเนินการปรับปรุงกรอบสั่งสมประสบการณ์ ติดตามผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Hipps) รุ่นที่ 12 ประจำปีงบประมาณ 59	แผน	ครั้ง											1		1
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
19	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาแบบบรรยายลักษณะงาน	แผน	ครั้ง				1									
		ผล	ครั้ง													
		ร้อยละ														
20	ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์งาน ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	แผน	ครั้ง					1								1
		ผล	ครั้ง					1								1
		ร้อยละ														
21	ดำเนินการจัดทำแผนสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Part)	แผน	ครั้ง										1	1		2
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
22	ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	แผน	ครั้ง				1			1		1				3
		ผล	ครั้ง				1			1						2
		ร้อยละ														
กิจกรรม : ฝ่ายวินัย																
23	ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีข้อสงสัยว่ามีการกระทำความผิดวินัยหรือความผิดทางละเมิดฯ	แผน	ครั้ง	1	4	1	2		2	1	1	1				13
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														

แบบรายงานแผน/ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/งาน/โครงการ	การดำเนินงาน	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวม
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
24	ดำเนินการจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนตามระบบการจัดการ	แผน	ครั้ง		1		1		1		1		1	1		6
	ของกรม (Quic Win Intiative) หรือตามระบบการจัดการข้อร้อง	ผล	ครั้ง													0
	ทุกข์ของสำนักนายกรัฐมนตรี (1111)	ร้อยละ														
25	ดำเนินการจัดทำสัญญาชดใช้เงิน และสัญญาค้ำประกัน กรณี	แผน	ครั้ง	2	2				1		1		1			7
	ข้าราชการลาศึกษา ฝึกอบรม วิจัย (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
26	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	แผน	ครั้ง	2	2	2	2	2	2		1		1		1	15
	ใน Facebook กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
27	ดำเนินการคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	แผน	ครั้ง					1								1
	ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 14(2) (3)	ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
28	ดำเนินการรายงานการฝ่าฝืนจริยธรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	แผน	ครั้ง				1				1				1	3
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
29	ดำเนินการบันทึก/ปรับปรุง/ตรวจสอบฐานข้อมูลบุคคลของข้าราชการ	แผน	ครั้ง				1	1				1	1			4
	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	ผล	ครั้ง													0
	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	ร้อยละ														
	รวมทั้งเอกสาร ก.พ. 7 ในระบบDPIS ให้ทันสมัยอยู่เสมอ															
30	ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์และจัด	แผน	ครั้ง				1		1							2
	ทำประกาศรายชื่อผู้ครบเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ	ผล	ครั้ง													0
	พ.ศ. 2557	ร้อยละ														
โครงการ : ฝ่ายพัฒนาข้าราชการ																
1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร สมรรถนะการทำงานข้าราชการ	แผน	ครั้ง		1											1
	ระดับชำนาญการ (นักบริหารระดับต้น) (66 ชั่วโมง)	ผล	ครั้ง													
		ร้อยละ														

แบบรายงานแผน/ผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2559

ลำดับที่	ผลผลิต/กิจกรรม/งาน/โครงการ	การดำเนินงาน	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวม
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (ส่งลงทะเบียนร่วมกับกระทรวงแรงงาน) (126 ชั่วโมง)	แผน	ครั้ง		1											1
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
3	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำการเปลี่ยนแปลงตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร (18 ชั่วโมง)	แผน	ครั้ง			1										1
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560-2563 (18 ชั่วโมง)	แผน	ครั้ง										1			1
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														
5	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผน	ครั้ง			1										1
		ผล	ครั้ง													0
		ร้อยละ														