

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบส่งป.301

- ☒ งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ
- ☐ งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

☒ รายงานแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

☐ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์การจัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต / โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือถือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	42,600			8,300			13,000			13,000			8,300		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือถือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,451,035			1,090,535			1,636,025			1,634,765			1,089,710		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,200			1,840			1,840			1,200		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		2,439.8829	-	-	694.6300	-	-	690.3349	-	-	599.1499	-	-	455.7681	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลนามิิต

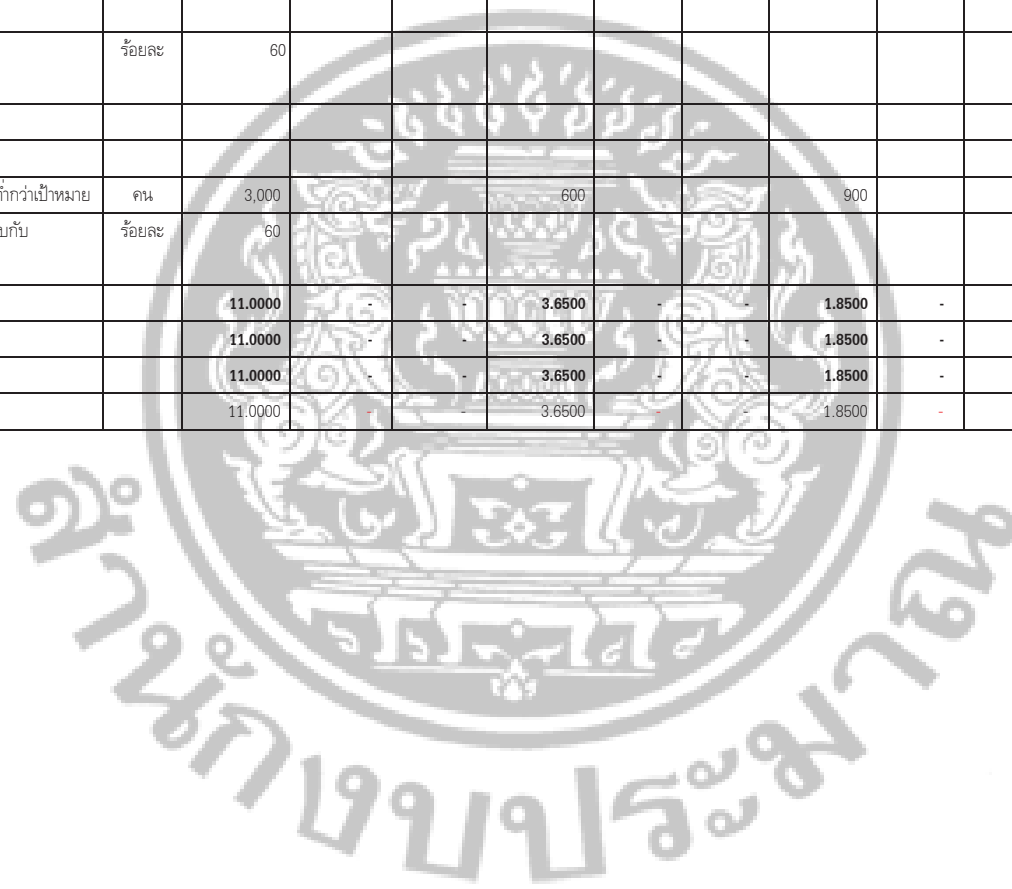
ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายคงศักดิ์ บุรณะกุล

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์การจัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต / โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความมั่นคง		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การป้องกันและแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็นมากขึ้น		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
ดัชนีความสงบสุขภาคใต้ ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกัน และแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ำฉ้อฉล ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	ร้อยละ	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการฝึกอบรม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาในพื้นที่		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000	-	-	600	-	-	900	-	-	900	-	-	600	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ได้รับการบริการมีงานทำหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น เทียบกับแรงงานที่ได้รับการทั้งหมด	ร้อยละ	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์การจัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต / โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000			600			900			900			600		
เชิงคุณภาพ																
- แรงงานที่ได้รับการบริการมีงานทำหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นเทียบกับ แรงงานที่ได้รับการบริการทั้งหมด	ร้อยละ	60												60		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000			600			900			900			600		
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานที่ได้รับการบริการมีรายได้เพิ่มขึ้นเทียบกับ แรงงานที่ได้รับการบริการทั้งหมด	ร้อยละ	60												60		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
2.1 งบประมาณ		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
1. พัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-
- รายจ่ายประจำ		11.0000	-	-	3.6500	-	-	1.8500	-	-	3.5350	-	-	1.9650	-	-



- ☒ งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ
- ☐ งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

☒ รายงานแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

☐ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แร่งงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	42,600			8,300			13,000			13,000			8,300		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แร่งงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,451,035			1,090,535			1,636,025			1,634,765			1,089,710		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แร่งงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,200			1,840			1,840			1,200		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันตกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายคงศักดิ์ บุรณะกุล
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		162.6530	-	-	48.7629	-	-	32.5631	-	-	47.4646	-	-	33.8624	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการเพิ่มขึ้น		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แรงงานไทย มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการพัฒนามีประสิทธิภาพการผลิตและบริการ ของปัจจัยด้านแรงงาน	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ให้บริการมีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามีไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	คน	41,400			8,300			12,400			12,400			8,300		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิตโครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการยกระดับผลผลิตและพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	38,400			7,700			11,500			11,500			7,700		
เชิงคุณภาพ																
- ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	16,000			3,000			4,500			4,500			3,000		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	23,400			4,700			7,000			7,000			4,700		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
2.1 งบประมาณ		144.9100	-	-	45.5724	-	-	26.8826	-	-	41.9949	-	-	30.4601	-	-
1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่		57.7500	-	-	19.0575	-	-	9.8175	-	-	18.4800	-	-	10.3950	-	-
- รายจ่ายประจำ		57.7500	-	-	19.0575	-	-	9.8175	-	-	18.4800	-	-	10.3950	-	-
2. พัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม		87.1600	-	-	26.5149	-	-	17.0651	-	-	23.5149	-	-	20.0651	-	-
- รายจ่ายประจำ		87.1600	-	-	26.5149	-	-	17.0651	-	-	23.5149	-	-	20.0651	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลนามิิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายคงศักดิ์ บุรณะกุล

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : เขตเศรษฐกิจพิเศษ		17.7430	-	-	3.1905	-	-	5.6805	-	-	5.4697	-	-	3.4023	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การเจริญเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวม ของเขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น		17.7430	-	-	3.1905	-	-	5.6805	-	-	5.4697	-	-	3.4023	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การขยายตัว ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 6.4		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือประสิทธิภาพการผลิตและบริการ ของปัจจัยด้านแรงงาน	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ให้บริการมีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือถือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	41,400			8,300			12,400			12,400			8,300		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลนามิิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายคงศักดิ์ บุรณะกุล

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
1. แผนปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000			600			900			900			600		
เชิงคุณภาพ																
- ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000			600			900			900			600		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
2.1 งบประมาณ		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
1. พัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
- รายจ่ายประจำ		12.3430	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0855	-	-	3.0865	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การขยายตัว ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 6		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการพัฒนา มีประสิทธิภาพการผลิตและบริการ ของปัจจัยด้านแรงงาน	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และพื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,200						600			600					
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,200						600			600					
เชิงคุณภาพ																
- ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,200						600			600					
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการ ของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
2.1 งบประมาณ		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
1. พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค		5.4000	-	-	0.1050	-	-	2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-
- รายจ่ายประจำ		5.4000			0.1050			2.5950	-	-	2.3842	-	-	0.3158	-	-



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบสงป.301

- ☒ งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ
- ☐ งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

☒ รายงานแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

☐ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	42,600			8,300			13,000			13,000			8,300		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,451,035			1,090,535			1,636,025			1,634,765			1,089,710		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,200			1,840			1,840			1,200		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลนามิิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายคณศักดิ์ บุรณะกุล

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		2,191.6513	-	-	642.2171	-	-	581.3432	-	-	548.1503	-	-	419.9407	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		1,214.1040	-	-	392.8005	-	-	341.9862	-	-	298.4257	-	-	180.8916	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผูู้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		1,214.1040	-	-	392.8005	-	-	341.9862	-	-	298.4257	-	-	180.8916	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน		1,214.1040	-	-	392.8005	-	-	341.9862	-	-	298.4257	-	-	180.8916	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แรงงานมีศักยภาพ ในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเอง ให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น		1,214.1040	-	-	392.8005	-	-	341.9862	-	-	298.4257	-	-	180.8916	-	-
ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4		1,214.1040	-	-	392.8005	-	-	341.9862	-	-	298.4257	-	-	180.8916	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,214.1040	-	-	392.8005	-	-	341.9862	-	-	298.4257	-	-	180.8916	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		1,214.1040	-	-	392.8005	-	-	341.9862	-	-	298.4257	-	-	180.8916	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		1,214.1040	-	-	392.8005	-	-	341.9862	-	-	298.4257	-	-	180.8916	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ		1,214.1040	-	-	392.8005	-	-	341.9862	-	-	298.4257	-	-	180.8916	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการพัฒนามีประสิทธิภาพการผลิตและบริการ ของปัจจัยด้านแรงงาน	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เลี้ยงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายคงศักดิ์ บุณยะกุล
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม		1,197.4960	-	-	388.6185	-	-	337.8642	-	-	294.2837	-	-	176.7296	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,813,035			962,935			1,444,625			1,443,365			962,110		
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการตรวจติดตามตามกฎหมาย ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	635,000			127,000			190,500			190,500			127,000		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานรองรับ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		138.4034	-	-	44.1209	-	-	24.3454	-	-	43.7150	-	-	26.2221	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	36,080			7,220			10,820			10,820			7,220		
- แรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,180			400			700			700			380		
เชิงคุณภาพ																
- แรงงานที่ผ่านการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ มาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,180			400			700			700			380		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
กิจกรรมที่ 2 : ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	36,080			7,220			10,820			10,820			7,220		
กิจกรรมที่ 3 : การแข่งขันฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : การแข่งขันฝีมือแรงงาน	รายการ	6												6		
กิจกรรมที่ 4 : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	77												77		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		138.4034	-	-	44.1209	-	-	24.3454	-	-	43.7150	-	-	26.2221	-	-
2.1 งบประมาณ		138.4034	-	-	44.1209	-	-	24.3454	-	-	43.7150	-	-	26.2221	-	-
1. พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล		16.0220	-	-	1.8893	-	-	6.1469	-	-	4.8781	-	-	3.1077	-	-
- รายจ่ายประจำ		16.0220	-	-	1.8893	-	-	6.1469	-	-	4.8781	-	-	3.1077	-	-
2. ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน		60.2270	-	-	17.8060	-	-	12.2437	-	-	17.7659	-	-	12.4114	-	-
- รายจ่ายประจำ		60.2270	-	-	17.8060	-	-	12.2437	-	-	17.7659	-	-	12.4114	-	-
3. การแข่งขันฝีมือแรงงาน		51.9883	-	-	18.3882	-	-	4.3545	-	-	19.5365	-	-	9.7091	-	-
- รายจ่ายประจำ		51.9883	-	-	18.3882	-	-	4.3545	-	-	19.5365	-	-	9.7091	-	-
4. จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน		10.1661	-	-	6.0374	-	-	1.6003	-	-	1.5345	-	-	0.9939	-	-
- รายจ่ายประจำ		10.1661	-	-	6.0374	-	-	1.6003	-	-	1.5345	-	-	0.9939	-	-

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิตโครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 2 : โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		346.9206	-	-	84.0090	-	-	43.5513	-	-	139.7995	-	-	79.5608	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	66,330			13,450			20,540			19,440			12,900		
เชิงคุณภาพ																
- แรงานนอกระบบและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุนในการประกอบอาชีพที่ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	30												30		
- แรงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือสำเร็จการฝึก ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,300			300			400			300			300		
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาศูนย์ฝึกงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000			600			900			900			600		
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	35,000			7,000			10,500			10,500			7,000		
กิจกรรมที่ 4 : ยกระดับผลิตภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจใหม่																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,950			1,250			2,000			1,000			700		
กิจกรรมที่ 5 : พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจ BCG																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,200			1,000			1,600			1,600			1,000		

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิตโครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
กิจกรรมที่ 6 : พัฒนาทักษะแรงงานอิสระและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000			800			1,200			1,200			800		
กิจกรรมที่ 7 : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,000			1,600			2,400			2,400			1,600		
กิจกรรมที่ 8 : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,280			400			740			740			400		
กิจกรรมที่ 9 : พัฒนทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,600			500			800			800			500		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		346.9206	-	-	84.0090	-	-	43.5513	-	-	139.7995	-	-	79.5608	-	-
2.1 งบประมาณ		346.9206	-	-	84.0090	-	-	43.5513	-	-	139.7995	-	-	79.5608	-	-
1. เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ		22.9680	-	-	7.5134	-	-	3.9268	-	-	7.4029	-	-	4.1249	-	-
- รายจ่ายประจำ		22.9680	-	-	7.5134	-	-	3.9268	-	-	7.4029	-	-	4.1249	-	-
2. พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน		7.8630	-	-	2.5948	-	-	1.3136	-	-	2.5392	-	-	1.4154	-	-
- รายจ่ายประจำ		7.8630	-	-	2.5948	-	-	1.3136	-	-	2.5392	-	-	1.4154	-	-
3. พัฒนทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ		234.3896	-	-	58.5974	-	-	14.9974	-	-	102.1974	-	-	58.5974	-	-
- รายจ่ายประจำ		234.3896	-	-	58.5974	-	-	14.9974	-	-	102.1974	-	-	58.5974	-	-
4. ยกระดับผลิตภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจใหม่		19.2000	-	-	0.4794	-	-	6.8206	-	-	7.1000	-	-	4.8000	-	-
- รายจ่ายประจำ		19.2000	-	-	0.4794	-	-	6.8206	-	-	7.1000	-	-	4.8000	-	-
5. พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจ BCG		13.8000	-	-	4.5540	-	-	2.3460	-	-	4.1400	-	-	2.7600	-	-
- รายจ่ายประจำ		13.8000	-	-	4.5540	-	-	2.3460	-	-	4.1400	-	-	2.7600	-	-
6. พัฒนทักษะแรงงานอิสระและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน		14.0000	-	-	3.5000	-	-	3.5000	-	-	4.5000	-	-	2.5000	-	-
- รายจ่ายประจำ		14.0000	-	-	3.5000	-	-	3.5000	-	-	4.5000	-	-	2.5000	-	-

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
7. ผูกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		20.0000	-	-	4.0000	-	-	6.0000	-	-	6.5000	-	-	3.5000	-	-
- รายจ่ายประจำ		20.0000	-	-	4.0000	-	-	6.0000	-	-	6.5000	-	-	3.5000	-	-
8. ผูกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		5.7000	-	-	0.8400	-	-	2.0100	-	-	1.9950	-	-	0.8550	-	-
- รายจ่ายประจำ		5.7000	-	-	0.8400	-	-	2.0100	-	-	1.9950	-	-	0.8550	-	-
9. พัฒนากีฬาและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน		9.0000	-	-	1.9300	-	-	2.6369	-	-	3.4250	-	-	1.0081	-	-
- รายจ่ายประจำ		9.0000	-	-	1.9300	-	-	2.6369	-	-	3.4250	-	-	1.0081	-	-
โครงการที่ 3 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจ และสังคมอย่างยั่งยืน		271.0598	-	-	85.3447	-	-	50.2839	-	-	72.5093	-	-	62.9219	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	68,445			13,865			20,565			20,405			13,610		
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาแรงงานเพื่องานและทักษะแห่งอนาคต																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,200			1,660			2,480			2,420			1,640		
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและการแข่งขัน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	46,045			9,190			13,920			13,895			9,040		
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาศักยภาพรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	13,200			2,815			3,865			3,790			2,730		
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,000			200			300			300			200		

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		271.0598	-	-	85.3447	-	-	50.2839	-	-	72.5093	-	-	62.9219	-	-
2.1 งบประมาณ		271.0598	-	-	85.3447	-	-	50.2839	-	-	72.5093	-	-	62.9219	-	-
1. พัฒนาแรงงานเพื่องานและทักษะแห่งอนาคต		38.1109	-	-	13.3357	-	-	8.1198	-	-	9.9570	-	-	6.6984	-	-
- รายจ่ายลงทุน		4.8000	-	-	3.2000	-	-	1.6000	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		33.3109	-	-	10.1357	-	-	6.5198	-	-	9.9570	-	-	6.6984	-	-
2. พัฒนาแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและการแข่งขัน		173.3829	-	-	59.1088	-	-	26.5827	-	-	44.0101	-	-	43.6813	-	-
- รายจ่ายประจำ		173.3829	-	-	59.1088	-	-	26.5827	-	-	44.0101	-	-	43.6813	-	-
3. พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน		54.5660	-	-	11.2502	-	-	14.7314	-	-	17.0422	-	-	11.5422	-	-
- รายจ่ายประจำ		54.5660	-	-	11.2502	-	-	14.7314	-	-	17.0422	-	-	11.5422	-	-
4. พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ		5.0000	-	-	1.6500	-	-	0.8500	-	-	1.5000	-	-	1.0000	-	-
- รายจ่ายประจำ		5.0000	-	-	1.6500	-	-	0.8500	-	-	1.5000	-	-	1.0000	-	-
โครงการที่ 4 : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน		441.1122	-	-	175.1439	-	-	219.6836	-	-	38.2599	-	-	8.0248	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,640,000			928,000			1,392,000			1,392,000			928,000		
- จำนวนแรงงานเข้ารับการตรวจติดตามการดำเนินงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	คน	635,000			127,000			190,500			190,500			127,000		
เชิงคุณภาพ																
- จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการกิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง และการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	77												77		

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรอง ความรู้ความสามารถตามกฎหมาย																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการตรวจติดตามการดำเนินงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	คน	635,000			127,000			190,500			190,500			127,000		
กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,640,000			928,000			1,392,000			1,392,000			928,000		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		441.1122	-	-	175.1439	-	-	219.6836	-	-	38.2599	-	-	8.0248	-	-
2.1 งบประมาณ		441.1122	-	-	175.1439	-	-	219.6836	-	-	38.2599	-	-	8.0248	-	-
1. ขั้บเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.		4.4437	-	-	1.2800	-	-	0.7800	-	-	1.6279	-	-	0.7558	-	-
- รายจ่ายประจำ		4.4437	-	-	1.2800	-	-	0.7800	-	-	1.6279	-	-	0.7558	-	-
2. ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรอง ความรู้ความสามารถตามกฎหมาย		5.5254	-	-	1.7787	-	-	1.8328	-	-	1.3250	-	-	0.5889	-	-
- รายจ่ายประจำ		5.5254	-	-	1.7787	-	-	1.8328	-	-	1.3250	-	-	0.5889	-	-
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน		431.1431	-	-	172.0852	-	-	217.0708	-	-	35.3070	-	-	6.6801	-	-
- รายจ่ายลงทุน		252.0584	-	-	50.6754	-	-	201.3830	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		179.0847	-	-	121.4098	-	-	15.6878	-	-	35.3070	-	-	6.6801	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีทักษะด้านเทคโนโลยี เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ		16.6080	-	-	4.1820	-	-	4.1220	-	-	4.1420	-	-	4.1620	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยี และนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,200			1,840			1,840			1,200		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานรองรับ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิตโครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ		16.6080	-	-	4.1820	-	-	4.1220	-	-	4.1420	-	-	4.1620	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,200			1,840			1,840			1,200		
เชิงคุณภาพ																
- ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยี และนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,200			1,840			1,840			1,200		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการ ของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
#NAME?	ร้อยละ	4												4		
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาศักยภาพที่จำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills)																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าชมสื่อการฝึกอบรม	คน	4,000,000						1,500,000			1,500,000			1,000,000		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		16.6080	-	-	4.1820	-	-	4.1220	-	-	4.1420	-	-	4.1620	-	-
2.1 งบประมาณ		16.6080	-	-	4.1820	-	-	4.1220	-	-	4.1420	-	-	4.1620	-	-
1. พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ		15.2000	-	-	3.8000	-	-	3.8000	-	-	3.8000	-	-	3.8000	-	-
- รายจ่ายประจำ		15.2000	-	-	3.8000	-	-	3.8000	-	-	3.8000	-	-	3.8000	-	-
2. พัฒนาศักยภาพที่จำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills)		1.4080	-	-	0.3820	-	-	0.3220	-	-	0.3420	-	-	0.3620	-	-
- รายจ่ายประจำ		1.4080	-	-	0.3820	-	-	0.3220	-	-	0.3420	-	-	0.3620	-	-

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐ		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
ผลผลิตที่ 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน																
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
2.1 งบประมาณ		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
1. พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-
- รายจ่ายประจำ		977.5473	-	-	249.4166	-	-	239.3570	-	-	249.7246	-	-	239.0491	-	-

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบส่งป.301

- ☒ งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ
- ☐ งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

☒ รายงานแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

☐ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	42,600			8,300			13,000			13,000			8,300		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,451,035			1,090,535			1,636,025			1,634,765			1,089,710		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,200			1,840			1,840			1,200		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลนามิิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายคงศักดิ์ บุรณะกุล

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาบริการประชาชน		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : งานบริการภาครัฐ ที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
สัดส่วนของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการทั้งหมด ที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		74.5786						74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการ ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการ และขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง	ระบบ	6												6		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ และการให้บริการของหน่วยงานเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	90												90		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการ ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการ และขับเคลื่อนภารกิจของกรม	ระบบ	1												1		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกลางด้วยปัญญาประดิษฐ์		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกรม	ระบบ	1												1		

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการกลางด้วยปัญญาประดิษฐ์																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและขับเคลื่อนภารกิจของกรม	ระบบ	1												1		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1 งบประมาณ		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
1. พัฒนาระบบบริหารจัดการกลางด้วยปัญญาประดิษฐ์		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายลงทุน		74.5786	-	-	-	-	-	74.5786	-	-	-	-	-	-	-	-



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (พ.ร.บ.) : 1) แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น วัดผล 1.1) จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 42,600 คน 1.2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 1.3) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 2) แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น วัดผล 2.1) จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 5,451,035 คน 2.2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 2.3) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 3) แรงงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ วัดผล 3.1) จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 6,080 คน 3.2) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 3.3) ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40	
รายงานผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (รายงานผล) :	
ปัญหาอุปสรรคด้านการใช้จ่ายงบประมาณ :	
ปัญหาอุปสรรคด้านการดำเนินงาน :	
ข้อเสนอแนะ :	
คำชี้แจงอื่นๆ เพิ่มเติม :	
ผู้รายงาน :ไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ..... (.....นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ.....)	หัวหน้าส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ :เดชา พฤษภพัฒนารักษ์..... (.....นายเดชา พฤษภพัฒนารักษ์.....)
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	ตำแหน่ง : อธิบดีกรมพัฒนามือแรงงาน