

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบสงป.301

☒ งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

☐ งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

☒ รายงานแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

☐ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	17,110			5,260			3,810			4,960			3,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,011,235			1,609,035			1,024,275			1,474,605			903,320		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,320			1,720			1,980			1,060		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		1,997.4108	-	-	652.1074	-	-	563.6310	-	-	454.5000	-	-	327.1724	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุภัฏญา ณ กาฬสินธุ์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความมั่นคง		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การป้องกันและแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็นมากขึ้น		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
ดัชนีความสงบสุขภาคใต้ ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานสามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50												50		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย	ร้อยละ	75												75		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	80												80		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับการฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาในพื้นที่		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,500			820			500			720			460		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ได้รับการบริการมีงานทำหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น เทียบกับแรงงานที่ได้รับการบริการทั้งหมด	ร้อยละ	50												50		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,500			820			500			720			460		
เชิงคุณภาพ																
- แรงงานที่ได้รับการบริการมีรายได้เพิ่มขึ้นเทียบกับแรงงานที่ได้รับการบริการทั้งหมด	ร้อยละ	50												50		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพของพื้นที่																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	2,500			820			500			720			460		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
2.1 งบประมาณ		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
1. พัฒนาศักยภาพของพื้นที่		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-
- รายจ่ายประจำ		9.6800	-	-	3.1944	-	-	2.6136	-	-	2.1296	-	-	1.7424	-	-



ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบสงป.301

- ☒ งบประมาณราชการ / รัฐวิสาหกิจ
- ☐ งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

☒ รายงานแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

☐ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือถือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	17,110			5,260			3,810			4,960			3,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือถือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,011,236			1,609,036			1,024,275			1,474,605			903,320		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,320			1,720			1,980			1,060		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		120.5218	-	-	39.9968	-	-	53.1919	-	-	17.7154	-	-	9.6177	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผลผลิตการผลิตของภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการเพิ่มขึ้น		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : อุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนา ระบบคมนาคม		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเทศไทยเป็นหนึ่งใน ฐานการผลิตยานยนต์สมัยใหม่ที่สำคัญของโลก		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
สัดส่วนการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่ขับเคลื่อนด้วยพลังงานไฟฟ้าต่อการผลิต ยานยนต์ทั้งหมดในประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 22		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
เป้าหมาย : ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและอากาศยาน		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ให้บริการมีความรู้ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามีข้อได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	17,110			5,260			3,810			4,960			3,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยต้นแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนผู้ประกอบการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพสร้างรายได้มากขึ้น หรือลดต้นทุนการผลิต ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานันิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000			620			980			860			540		
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือถือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,000			620			980			860			540		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
2.1 งบประมาณ		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
1. พัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่		27.5000	-	-	19.3580	-	-	5.0980	-	-	1.4440	-	-	1.6000	-	-
- รายจ่ายลงทุน		18,0000	-	-	16,5000	-	-	1,5000	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		9,5000	-	-	2,8580	-	-	3,6980	-	-	1,4440	-	-	1,6000	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : อุตสาหกรรมและบริการ เทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์การขยายตัวเพิ่มขึ้น		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
อัตราการขยายตัวมูลค่าอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี		16.4000			4.4655			7.2720			3.5600			1.1025		
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
เป้าหมาย : ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล ปัญญาประดิษฐ์ หุ่นยนต์ ระบบอัตโนมัติ และอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการบริการมีความรู้ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานันท์

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดหางบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แร่งงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือใหม่ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	17,110			5,260			3,810			4,960			3,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนผู้ประกอบการสามารถพัฒนาความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพสร้างรายได้มากขึ้น หรือลดต้นทุนการผลิต ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
โครงการที่ 1 : โครงการยกระดับและพัฒนาศูนย์กลางด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมือใหม่ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,040			1,320			800			1,160			760		
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ยกระดับและพัฒนาศูนย์กลางด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่า เป้าหมาย	คน	4,040			1,320			800			1,160			760		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
2.1 งบประมาณ		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
1. ยกระดับและพัฒนาศูนย์กลางด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์		16.4000	-	-	4.4655	-	-	7.2720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-
- รายจ่ายลงทุน		4.9000	-	-	-	-	-	4.9000	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		11.5000	-	-	4.4655	-	-	2.3720	-	-	3.5600	-	-	1.1025	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานันท์

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความสามารถในการแข่งขัน ด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม และระบบโลจิสติกส์		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
ดัชนีวัดประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทย 1 ใน 25 ลำดับแรก หรือคะแนนไม่ต่ำกว่า 3.55		20.5408	-	-	3.8792			12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ให้บริการมีความรู้ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	17,110			5,260			3,810			4,960			3,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยต้นแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนผู้ประกอบการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพสร้างรายได้มากขึ้น หรือลดต้นทุนการผลิต ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,390			800			470			720			400		
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	250			100			50			100					
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	2,140			700			420			620			400		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
2.1 งบประมาณ		20.5408	-	-	3.8792	-	-	12.0126	-	-	3.1140	-	-	1.5350	-	-
1. พัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ		4.2000	-	-	1.6872	-	-	0.8436	-	-	1.3464	-	-	0.3228	-	-
- รายจ่ายประจำ		4.2000	-	-	1.6872	-	-	0.8436	-	-	1.3464	-	-	0.3228	-	-
2. พัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์		16.3408	-	-	2.1920	-	-	11.1690	-	-	1.7676	-	-	1.2122	-	-
- รายจ่ายลงทุน		10.0000	-	-		-	-	10.0000	-	-		-	-		-	-
- รายจ่ายประจำ		6.3408	-	-	2.1920	-	-	1.1690	-	-	1.7676	-	-	1.2122	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมยุคใหม่		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผู้ประกอบการในทุกระดับ เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การสร้างความเข้มแข็ง ผู้ประกอบการอัจฉริยะ		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความสามารถในการแข่งขัน ด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลขั้น		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลขั้น		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างสามารถในการแข่งขัน		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ที่เข้มแข็ง แข่งขันได้		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจภาคส่วน		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ให้บริการมีความรู้ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือถือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	17,110			5,260			3,810			4,960			3,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนผู้ประกอบการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพสร้างรายได้มากขึ้น หรือลดต้นทุนการผลิต ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมมีมือถือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000			1,320			800			1,160			720		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เชิงคุณภาพ																
- ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
- จำนวนผู้ประกอบการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพสร้างรายได้มากขึ้น หรือลดต้นทุนการผลิต ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน รองรับเศรษฐกิจใหม่																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000			1,320			800			1,160			720		
2. แผนการใช้จ่ายประมาณ (2.1+2.2)		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
2.1 งบประมาณ		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
1. พัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน รองรับเศรษฐกิจใหม่		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
- รายจ่ายประจำ		19.1260	-	-	6.3116	-	-	3.8252	-	-	5.5467	-	-	3.4425	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : เขตเศรษฐกิจพิเศษ		36.9550	-	-	5.9825	-	-	24.9841	-	-	4.0507	-	-	1.9377	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การเจริญเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวม ของเขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การลงทุนในพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
มูลค่าการลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ไม่น้อยกว่า 150,000 ล้านบาท		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้รับการมีความรู้ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ขั้น พ.ร.บ.)	แผน (ขั้น บริหาร)	ผล	แผน (ขั้น พ.ร.บ.)	แผน (ขั้น บริหาร)	ผล	แผน (ขั้น พ.ร.บ.)	แผน (ขั้น บริหาร)	ผล	แผน (ขั้น พ.ร.บ.)	แผน (ขั้น บริหาร)	ผล	แผน (ขั้น พ.ร.บ.)	แผน (ขั้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือใหม่ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	17,110			5,260			3,810			4,960			3,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนผู้ประกอบการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพสร้างรายได้มากขึ้น หรือลดต้นทุนการผลิต ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนามือใหม่ได้ตามเป้าหมาย	คน	960			320			200			280			160		
เชิงคุณภาพ																
- ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือใหม่ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	960			320			200			280			160		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
2.1 งบประมาณ		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
1. พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-
- รายจ่ายประจำ		5.1000	-	-	1.8749	-	-	1.7675	-	-	1.2350	-	-	0.2226	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 100,000 ล้านบาท		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างสามารถในการแข่งขัน		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม และมีศักยภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : นายจ้าง/สถานประกอบการที่ให้บริการมีความรู้ความเข้าใจ ในการขอรับใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามีข้อได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	17,110			5,260			3,810			4,960			3,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนผู้ประกอบการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพสร้างรายได้มากขึ้น หรือลดต้นทุนการผลิต ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต
 ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวกัญญา ณ กาฬสินธุ์
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,700			880			540			780			500		
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือถือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,700			880			540			780			500		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
2.1 งบประมาณ		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
1. พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)		31.8550	-	-	4.1076	-	-	23.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-
- รายจ่ายลงทุน		20.0000	-	-	-	-	-	20.0000	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		11.8550	-	-	4.1076	-	-	3.2166	-	-	2.8157	-	-	1.7151	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบสงป.301

- ☒
 งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ
- ☐
 งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

☒ รายงานแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

☐ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แร่งงานไทยมีประสิทธิภพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาดฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	17,110			5,260			3,810			4,960			3,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาดฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,011,235			1,609,035			1,024,275			1,474,605			903,320		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
ผลสัมฤทธิ์ : แร่งงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,320			1,720			1,980			1,060		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานันิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวัญญา ณ กาฬสินธุ์
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,867.2090	-	-	608.9162	-	-	507.8255	-	-	434.6550	-	-	315.8123	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		887.7921	-	-	364.0619	-	-	262.9713	-	-	183.5033	-	-	77.2556	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักษาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		887.7921	-	-	364.0619	-	-	262.9713	-	-	183.5033	-	-	77.2556	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพวัยแรงงาน		887.7921	-	-	364.0619	-	-	262.9713	-	-	183.5033	-	-	77.2556	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แรงงานมีศักยภาพ ในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเอง ให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น		872.5921	-	-	359.0119	-	-	259.9213	-	-	179.1033	-	-	74.5556	-	-
ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4		872.5921	-	-	359.0119	-	-	259.9213	-	-	179.1033	-	-	74.5556	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		872.5921	-	-	359.0119	-	-	259.9213	-	-	179.1033	-	-	74.5556	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		872.5921	-	-	359.0119	-	-	259.9213	-	-	179.1033	-	-	74.5556	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		872.5921	-	-	359.0119	-	-	259.9213	-	-	179.1033	-	-	74.5556	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม		872.5921	-	-	359.0119	-	-	259.9213	-	-	179.1033	-	-	74.5556	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่น ในครอบครัว	คน	15,160												15,160		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เลี้ยงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม		872.5921	-	-	359.0119	-	-	259.9213	-	-	179.1033	-	-	74.5556	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือและเข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,511,235			1,484,035			904,275			1,309,605			813,320		
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการอบรมรองรับการตรวจติดตาม ตามกฎหมายได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	500,000			125,000			120,000			165,000			90,000		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมมีอัตราสำเร็จการฝึก ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงาน เฉลี่ยเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		86.0826	-	-	30.3774	-	-	23.8716	-	-	21.3939	-	-	10.4397	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
<u>เชิงปริมาณ</u>																
- แรงงานที่เข้ารับการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	38,100			11,920			7,220			10,480			6,480		
- แรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,970			650			400			570			350		
- แรงงานที่เข้ารับการยกระดับการเชื่อมและตัดโลหะได้น้ำตามมาตรฐานสากล ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	60			20			20			20					
<u>เชิงคุณภาพ</u>																
- แรงงานที่ผ่านการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานสากล ได้ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบช่างเชื่อม ตามมาตรฐานสากลได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,030			670			420			590			350		
กิจกรรมที่ 2 : ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	38,100			11,920			7,220			10,480			6,480		
กิจกรรมที่ 3 : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือ	แห่ง	77												77		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		86.0826	-	-	30.3774	-	-	23.8716	-	-	21.3939	-	-	10.4397	-	-
2.1 งบประมาณ		86.0826	-	-	30.3774	-	-	23.8716	-	-	21.3939	-	-	10.4397	-	-
1. พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล		15.9580	-	-	5.2683	-	-	3.5174	-	-	5.0492	-	-	2.1231	-	-
- รายจ่ายประจำ		15.9580	-	-	5.2683	-	-	3.5174	-	-	5.0492	-	-	2.1231	-	-
2. ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน		60.2270	-	-	20.2808	-	-	16.9914	-	-	15.3444	-	-	7.6104	-	-
- รายจ่ายประจำ		60.2270	-	-	20.2808	-	-	16.9914	-	-	15.3444	-	-	7.6104	-	-
3. จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน		9.8976	-	-	4.8283	-	-	3.3628	-	-	1.0003	-	-	0.7062	-	-
- รายจ่ายประจำ		9.8976	-	-	4.8283	-	-	3.3628	-	-	1.0003	-	-	0.7062	-	-
โครงการที่ 2 : โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		182.5400	-	-	63.6940	-	-	39.0871	-	-	51.4940	-	-	28.2649	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	339,460			112,060			67,900			98,500			61,000		
เชิงคุณภาพ																
- แรงานนอกกรอบและผู้ประกอบการอิสระ ที่ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุนในการประกอบอาชีพที่ลดลง	ร้อยละ	50												50		
- แรงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือสำเร็จการฝึกไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	1,000			340			200			300			160		
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	2,600			860			520			760			460		
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	15,500			5,120			3,100			4,500			2,780		
กิจกรรมที่ 4 : ส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	305,600			100,860			61,120			88,620			55,000		
กิจกรรมที่ 5 : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	9,880			3,260			1,980			2,880			1,760		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จิตสร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
กิจกรรมที่ 6 : ผูกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	2,280			760			460			680			380		
กิจกรรมที่ 7 : พัฒนากิจและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้าง ความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	2,600			860			520			760			460		
2. แผนการใช้จ่ายประมาณ (2.1+2.2)		182.5400	-	-	63.6940	-	-	39.0871	-	-	51.4940	-	-	28.2649	-	-
2.1 งบประมาณ		182.5400	-	-	63.6940	-	-	39.0871	-	-	51.4940	-	-	28.2649	-	-
1. เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา		18.2400	-	-	6.0192	-	-	3.6480	-	-	5.2880	-	-	3.2848	-	-
- รายจ่ายประจำ		18.2400	-	-	6.0192	-	-	3.6480	-	-	5.2880	-	-	3.2848	-	-
2. พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน		6.6000	-	-	2.1808	-	-	1.8096	-	-	1.6240	-	-	0.9856	-	-
- รายจ่ายประจำ		6.6000	-	-	2.1808	-	-	1.8096	-	-	1.6240	-	-	0.9856	-	-
3. พัฒนากิจและแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล เพื่อการประกอบอาชีพ		105.0000	-	-	34.6500	-	-	21.1875	-	-	30.9000	-	-	18.2625	-	-
- รายจ่ายประจำ		105.0000	-	-	34.6500	-	-	21.1875	-	-	30.9000	-	-	18.2625	-	-
4. ส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนากิจเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม		13.3000	-	-	7.6300	-	-	2.1600	-	-	2.6100	-	-	0.9000	-	-
- รายจ่ายประจำ		13.3000	-	-	7.6300	-	-	2.1600	-	-	2.6100	-	-	0.9000	-	-
5. ผูกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		24.7000	-	-	8.2000	-	-	6.2000	-	-	7.3000	-	-	3.0000	-	-
- รายจ่ายประจำ		24.7000	-	-	8.2000	-	-	6.2000	-	-	7.3000	-	-	3.0000	-	-
6. ผูกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		5.7000	-	-	1.9500	-	-	1.3000	-	-	1.6000	-	-	0.8500	-	-
- รายจ่ายประจำ		5.7000	-	-	1.9500	-	-	1.3000	-	-	1.6000	-	-	0.8500	-	-
7. พัฒนากิจและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคง ทางเศรษฐกิจของประชาชน		9.0000	-	-	3.0640	-	-	2.7820	-	-	2.1720	-	-	0.9820	-	-
- รายจ่ายประจำ		9.0000	-	-	3.0640	-	-	2.7820	-	-	2.1720	-	-	0.9820	-	-
โครงการที่ 3 : โครงการพัฒนากิจและแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power		98.0000	-	-	38.4965	-	-	26.0061	-	-	26.5306	-	-	6.9668	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	71,000			23,440			14,200			20,600			12,760		
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนากิจและแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	71,000			23,440			14,200			20,600			12,760		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		98.0000	-	-	38.4965	-	-	26.0061	-	-	26.5306	-	-	6.9668	-	-
2.1 งบประมาณ		98.0000	-	-	38.4965	-	-	26.0061	-	-	26.5306	-	-	6.9668	-	-
1. พัฒนาศักยภาพและงานรองสนับสนุน Soft Power		98.0000	-	-	38.4965	-	-	26.0061	-	-	26.5306	-	-	6.9668	-	-
- รายจ่ายประจำ		98.0000	-	-	38.4965	-	-	26.0061	-	-	26.5306	-	-	6.9668	-	-
โครงการที่ 4 : โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย		379.6749	-	-	172.3116	-	-	156.0482	-	-	34.4309	-	-	16.8842	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000,000			1,320,000			800,000			1,160,000			720,000		
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการประเมินความรู้ความสามารถตามกฎหมายได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	18,000			4,940			3,600			6,220			3,240		
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	16,895			3,555			4,415			5,875			3,050		
- จำนวนแรงงานเข้ารับการตรวจติดตามการดำเนินงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	คน	500,000			125,000			120,000			165,000			90,000		
เชิงคุณภาพ																
- จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
- ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	77												77		
กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	18,000			5,940			3,600			5,220			3,240		
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการตรวจติดตามการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	คน	500,000			165,000			100,000			145,000			90,000		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
กิจกรรมที่ 3 : ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	12,955			2,255			3,635			4,235			2,830		
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	3,940			1,300			800			1,140			700		
กิจกรรมที่ 5 : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย	โครงการ	1												1		
กิจกรรมที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000,000			1,320,000			800,000			1,160,000			720,000		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		379.6749	-	-	172.3116	-	-	156.0482	-	-	34.4309	-	-	16.8842	-	-
2.1 งบประมาณ		379.6749	-	-	172.3116	-	-	156.0482	-	-	34.4309	-	-	16.8842	-	-
1. ขั้บเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.		6.2900	-	-	2.9990	-	-	1.7185	-	-	0.9744	-	-	0.5981	-	-
- รายจ่ายประจำ		6.2900	-	-	2.9990	-	-	1.7185	-	-	0.9744	-	-	0.5981	-	-
2. ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย		7.8260	-	-	2.5827	-	-	2.7795	-	-	2.0208	-	-	0.4430	-	-
- รายจ่ายประจำ		7.8260	-	-	2.5827	-	-	2.7795	-	-	2.0208	-	-	0.4430	-	-
3. ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี		51.6500	-	-	13.7495	-	-	18.2437	-	-	12.1185	-	-	7.5383	-	-
- รายจ่ายประจำ		51.6500	-	-	13.7495	-	-	18.2437	-	-	12.1185	-	-	7.5383	-	-
4. พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG		11.3000	-	-	4.0260	-	-	3.4150	-	-	2.2630	-	-	1.5960	-	-
- รายจ่ายประจำ		11.3000	-	-	4.0260	-	-	3.4150	-	-	2.2630	-	-	1.5960	-	-
5. พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน		35.3513	-	-	6.7056	-	-	28.2262	-	-	0.1880	-	-	0.2315	-	-
- รายจ่ายลงทุน		33.3000	-	-	6.0000	-	-	27.3000	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		2.0513	-	-	0.7056	-	-	0.9262	-	-	0.1880	-	-	0.2315	-	-
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน		267.2576	-	-	142.2488	-	-	101.6653	-	-	16.8662	-	-	6.4773	-	-
- รายจ่ายลงทุน		94.0664	-	-	16.8547	-	-	77.2117	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		173.1912	-	-	125.3941	-	-	24.4536	-	-	16.8662	-	-	6.4773	-	-
โครงการที่ 5 : โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ		126.2946	-	-	54.1324	-	-	14.9083	-	-	45.2539	-	-	12.0000	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	26,000			6,600			6,200			7,540			5,660		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตและการบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	25,000			6,260			6,000			7,240			5,500		
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานและบุคลากรไทยที่อยู่ตามตะเข็บชายแดนและบุคลากรจากประเทศกลุ่มแม่น้ำโขงเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน	1,000			340			200			300			160		
กิจกรรมที่ 3 : การแข่งขันฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนรายการแข่งขันฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	รายการ	7												7		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		126.2946	-	-	54.1324	-	-	14.9083	-	-	45.2539	-	-	12.0000	-	-
2.1 งบประมาณ		126.2946	-	-	54.1324	-	-	14.9083	-	-	45.2539	-	-	12.0000	-	-
1. ยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ		62.5000	-	-	20.6500	-	-	12.5500	-	-	18.1000	-	-	11.2000	-	-
- รายจ่ายประจำ		62.5000	-	-	20.6500	-	-	12.5500	-	-	18.1000	-	-	11.2000	-	-
2. พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ		5.0000	-	-	1.7000	-	-	1.0000	-	-	1.5000	-	-	0.8000	-	-
- รายจ่ายประจำ		5.0000	-	-	1.7000	-	-	1.0000	-	-	1.5000	-	-	0.8000	-	-
3. การแข่งขันฝีมือแรงงาน		58.7946	-	-	31.7824	-	-	1.3583	-	-	25.6539	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		58.7946	-	-	31.7824	-	-	1.3583	-	-	25.6539	-	-	-	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 13.04		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
เป้าหมาย : แนวทางยุทธการพัฒนาระดับศักยภาพวัยแรงงาน		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080												6,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	8												8		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานันิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดหางบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แร่งงานมีทักษะด้านเทคโนโลยี เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ รองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,320			1,720			1,980			1,060		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงาน เฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,320			1,720			1,980			1,060		
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพแรงงานเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			1,320			1,720			1,980			1,060		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
2.1 งบประมาณ		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
1. เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-
- รายจ่ายประจำ		15.2000	-	-	5.0500	-	-	3.0500	-	-	4.4000	-	-	2.7000	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐ		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์)		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
ผลผลิตที่ 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน																
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
2.1 งบประมาณ		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
1. พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-
- รายจ่ายประจำ		979.4169	-	-	244.8543	-	-	244.8542	-	-	251.1517	-	-	238.5567	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสุกัญญา ณ กาฬสินธุ์
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (พ.ร.บ.) : - ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพและมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น - ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	
รายงานผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (รายงานผล) :	
ปัญหาอุปสรรคด้านการใช้จ่ายงบประมาณ :	
ปัญหาอุปสรรคด้านการทำงาน :	
ข้อเสนอแนะ :	
คำชี้แจงอื่นๆ เพิ่มเติม :	
ผู้รายงาน :สิทธิชัย สุตสวาท..... (..... นายสิทธิชัย สุตสวาท.....) ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	หัวหน้าส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ :บุปผา เรืองสุด..... (.....นางสาวบุปผา เรืองสุด.....) ตำแหน่ง : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานันท์
 ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นางสาวศุภัญญา ณ กาฬสินธุ์
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3