

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

☒ งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

☐ งบกลาง

รหัส : 17000

รหัส : 17004

☒ รายงานแผน

☐ รายงานผล

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสงป.301

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	23,095			7,060			260			14,250			1,525		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,496,560			1,155,850			686,460			1,037,870			616,380		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับ เทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			3,000			300			2,780					
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		1,726.8320	-	-	469.2373	-	-	256.6626	-	-	711.5900	-	-	289.3421	-	-
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความมั่นคง		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การป้องกันและแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็นมากขึ้น		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
ดัชนีความสงบสุขภาคใต้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ได้อย่างน้อย (7 ประเด็น)	ร้อยละ	75												75		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสร้างภูมิคุ้มกัน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติ	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50												50		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับการฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาในพื้นที่		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,500			860			300			1,160			180		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50												50		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,500			860			300			1,160			180		
เชิงคุณภาพ																
- ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50												50		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,500			860			300			1,160			180		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
2.1 งบประมาณ		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
1. พัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-
- รายจ่ายประจำ		9.6800	-	-	3.1944	-	-	1.0747	-	-	4.8109	-	-	0.6000	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบสงป.301

☒ งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

☐ งบกลาง

รหัส : 17000

รหัส : 17004

☒ รายงานแผน

☐ รายงานผล

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)																
ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แร่งงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	23,095			7,060			260			14,250			1,525		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แร่งงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,496,560			1,155,850			686,460			1,037,870			616,380		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แร่งงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ รองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			3,000			300			2,780					
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		70.7758	-	-	18.8599	-	-	0.8605	-	-	46.0294	-	-	5.0260	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการเพิ่มขึ้น		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แร่งงานไทย มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ในอันดับที่ 55		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครอง เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	23,095			7,060			260			14,250			1,525		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
โครงการที่ 1 : โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	7,200			2,600			0			4,600			0		
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	7,200			2600			0			4,600			0		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
2.1 งบประมาณ		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
1. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		21.1000	-	-	5.9664	-	-	-	-	-	15.1336	-	-	-	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การท่องเที่ยว		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผลผลิตทั้งหมดรวมในประเทศ ด้านการท่องเที่ยวต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น		23.0000	-		5.0336	-		-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เพิ่มขึ้น		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
อัตราการขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครอง เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาดฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	23,095			7,060			260			14,250			1,525		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	10,000			2,300			0			7,140			560		
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรม ท่องเที่ยวคุณค่าสูง																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	10,000			2,300			0			7,140			560		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
2.1 งบประมาณ		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
1. พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อน อุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
- รายจ่ายประจำ		23.0000	-	-	5.0336	-	-	-	-	-	16.4394	-	-	1.5270	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความสามารถในการแข่งขัน ด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม และระบบโลจิสติกส์		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ต้นทุนโลจิสติกส์ ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ น้อยกว่าร้อยละ 12		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แร่งงานมีคุณภาพพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครอง เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แร่งงานต่างตัวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แร่งงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ห้องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	23,095			7,060			260			14,250			1,525		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ห้องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,390			1,100			0			1,050			240		
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	250			100			0			150			0		
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,140			1000			0			900			240		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
2.1 งบประมาณ		10.5408	-	-	4.1801	-	-	-	-	-	5.2195	-	-	1.1412	-	-
1. พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ		4.2000	-	-	1.6883	-	-	-	-	-	2.5117	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		4.2000	-	-	1.6883	-	-	-	-	-	2.5117	-	-	-	-	-
2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		6.3408	-	-	2.4918	-	-	-	-	-	2.7078	-	-	1.1412	-	-
- รายจ่ายประจำ		6.3408	-	-	2.4918	-	-	-	-	-	2.7078	-	-	1.1412	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : เขตเศรษฐกิจพิเศษ		16.1350	-	-	3.6798	-	-	0.8605	-	-	9.2369	-	-	2.3578	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น		16.1350	-	-	3.6798	-	-	0.8605	-	-	9.2369	-	-	2.3578	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 100,000 ล้านบาท		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80			0			0			0			80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4			0			0			0			4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40			0			0			0			40		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	23,095			7,060			260			14,250			1,525		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,705			1,000			0			1,100			605		
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC)																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,500			1,000			0			960			540		
กิจกรรมที่ 2 : ยกกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	205									140			65		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
2.1 งบประมาณ		12.8800	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	7.5136	-	-	1.8683	-	-
1. พัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)		8.0400	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	3.0948	-	-	1.4471	-	-
- รายจ่ายประจำ		8.0400	-	-	3.4981	-	-	-	-	-	3.0948	-	-	1.4471	-	-
2. ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์		4.8400	-	-	-	-	-	-	-	-	4.4188	-	-	0.4212	-	-
- รายจ่ายลงทุน		2.5000	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5000	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		2.3400	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9188	-	-	0.4212	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษชายแดน		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 2,000 ล้านบาท		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครอง เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงาน ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้น เผลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาดฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	23,095			7,060			260			14,250			1,525		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	4												4		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	800			60			260			360			120		
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	800			60			260			360			120		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
2.1 งบประมาณ		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
1. พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ		3.2550	-	-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.7233	-	-	0.4895	-	-
- รายจ่ายลงทุน		0.5350	-	-	-	-	-	-	-	-	0.5350	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		2.7200		-	0.1817	-	-	0.8605	-	-	1.1883	-	-	0.4895	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบสงป.301

- ☒ งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ
- ☐ งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

☒ รายงานแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

☐ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	23,095			7,060			260			14,250			1,525		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับ การสร้างความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,496,560			1,155,850			686,460			1,037,870			616,380		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ รองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			3,000			300			2,780					
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,646.3762	-	-	447.1830	-	-	254.7274	-	-	660.7497	-	-	283.7161	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		371.1316	-	-	105.3767	-	-	7.3413	-	-	219.2586	-	-	39.1550	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		371.1316	-	-	105.3767	-	-	7.3413	-	-	219.2586	-	-	39.1550	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน		371.1316	-	-	105.3767	-	-	7.3413	-	-	219.2586	-	-	39.1550	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แรงงานมีศักยภาพ ในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเอง ให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น		355.9316	-	-	97.1957	-	-	6.5913	-	-	212.9896	-	-	39.1550	-	-
ผลคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 4		355.9316	-	-	97.1957	-	-	6.5913	-	-	212.9896	-	-	39.1550	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		355.9316	-	-	97.1957	-	-	6.5913	-	-	212.9896	-	-	39.1550	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		355.9316	-	-	97.1957	-	-	6.5913	-	-	212.9896	-	-	39.1550	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		355.9316	-	-	97.1957	-	-	6.5913	-	-	212.9896	-	-	39.1550	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม		355.9316	-	-	97.1957	-	-	6.5913	-	-	212.9896	-	-	39.1550	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความอบอุ่นในครอบครัว	คน	17,380												17,380		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้น เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนช่วงวัยแรงงานมีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		355.9316	-	-	97.1957	-	-	6.5913	-	-	212.9896	-	-	39.1550	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,496,560			1,155,850			686,460			1,037,870			616,380		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน รองรับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ		5.0000	-	-	2.0001	-	-	0.4082	-	-	2.5917	-	-	-	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- แรงงานและบุคลากรไทยที่อยู่ตามแนวตะเข็บชายแดน และบุคลากรจากประเทศกลุ่มแม่น้ำโขงเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,000			320			180			500					
เชิงคุณภาพ																
- แรงงานและบุคลากรไทยที่อยู่ตามแนวตะเข็บชายแดน และบุคลากรจากประเทศกลุ่มแม่น้ำโขงสำเร็จการฝึกอบรมฝีมือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,000			320			180			500					

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		5.0000	-	-	2.0001	-	-	0.4082	-	-	2.5917	-	-	-	-	-
2.1 งบประมาณ		5.0000	-	-	2.0001	-	-	0.4082	-	-	2.5917	-	-	-	-	-
1. พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ		5.0000	-	-	2.0001	-	-	0.4082	-	-	2.5917	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		5.0000	-	-	2.0001	-	-	0.4082	-	-	2.5917	-	-	-	-	-
โครงการที่ 2 : โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		197.5920	-	-	56.0347	-	-	0.1580	-	-	132.4976	-	-	8.9017	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	39,060			14,040			80			22,840			2,100		
เชิงคุณภาพ																
- แรงงานนอกระบบและผู้ประกอบอาชีพอิสระ ที่ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุนในการประกอบอาชีพที่ลดลง	ร้อยละ	50												50		
- แรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือสำเร็จการฝึกไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80												80		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาคะบังคับ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียนที่ได้เข้ารับการเพิ่มทักษะอาชีพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,300			120						900			280		
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสตรีเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,100			1,020			80			1440			560		
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	20,200			9000						10780			420		
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG)																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	2,500			0						2020			480		
กิจกรรมที่ 5 : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	11,960			3900						7700			360		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		197.5920	-	-	56.0347	-	-	0.1580	-	-	132.4976	-	-	8.9017	-	-
2.1 งบประมาณ		197.5920	-	-	56.0347	-	-	0.1580	-	-	132.4976	-	-	8.9017	-	-
1. เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ		14.5920	-	-	0.7882	-	-	-	-	-	11.2010	-	-	2.6028	-	-
- รាយจ่ายประจำ		14.5920	-	-	0.7882	-	-	-	-	-	11.2010	-	-	2.6028	-	-
2. พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		6.6000	-	-	2.6400	-	-	0.1580	-	-	2.6140	-	-	1.1880	-	-
- รាយจ่ายประจำ		6.6000	-	-	2.6400	-	-	0.1580	-	-	2.6140	-	-	1.1880	-	-
3. พัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล เพื่อการประกอบอาชีพ		139.9000	-	-	39.2218	-	-	-	-	-	97.6782	-	-	3.0000	-	-
- รាយจ่ายประจำ		139.9000	-	-	39.2218	-	-	-	-	-	97.6782	-	-	3.0000	-	-
4. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนา ที่ยั่งยืน (BCG)		6.6000	-	-	-	-	-	-	-	-	5.4120	-	-	1.1880	-	-
- รាយจ่ายประจำ		6.6000	-	-	-	-	-	-	-	-	5.4120	-	-	1.1880	-	-
5. ผูกอบรวมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		29.9000	-	-	13.3847	-	-	-	-	-	15.5924	-	-	0.9229	-	-
- รายจ่ายประจำ		29.9000	-	-	13.3847	-	-	-	-	-	15.5924	-	-	0.9229	-	-
โครงการที่ 3 : โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน		126.1846	-	-	26.6329	-	-	3.4820	-	-	66.5216	-	-	29.5481	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- แรงงานที่ได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	32,840			10,890			940			18,970			2,040		
- แรงงานเข้ารับการยกระดับและทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ได้ตามเป้าหมาย	คน	1,640			610			120			910			0		
เชิงคุณภาพ																
- แรงงานที่ผ่านการยกระดับและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/มาตรฐานสากล ได้ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	60												60		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	25,100			8300			600			14700			1500		
กิจกรรมที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	77												77		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการส่งเสริมศักยภาพ มาตรฐานฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	100			0						60			40		
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,640			610			120			910					
กิจกรรมที่ 5 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : เพิ่มศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	6,000			1,980			220			3300			500		
กิจกรรมที่ 6 : แข่งขันฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการที่มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน	รายการ	4												4		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		126.1846	-	-	26.6329	-	-	3.4820	-	-	66.5216	-	-	29.5481	-	-
2.1 งบประมาณ		126.1846	-	-	26.6329	-	-	3.4820	-	-	66.5216	-	-	29.5481	-	-
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		25.1000	-	-	5.8839	-	-	0.6000	-	-	17.1161	-	-	1.5000	-	-
- รายจ่ายประจำ		25.1000		-	5.8839		-	0.6000	-	-	17.1161	-	-	1.5000	-	-
2. เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ		2.3870	-	-	2.2317	-	-	-	-	-	0.1553	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		2.3870	-	-	2.2317	-	-	-	-	-	0.1553	-	-	-	-	-
3. ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ		9.8400	-	-	-	-	-	-	-	-	8.0688	-	-	1.7712	-	-
- รายจ่ายประจำ		9.8400	-	-	-	-	-	-	-	-	8.0688	-	-	1.7712	-	-
4. พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล		12.0600	-	-	3.8236	-	-	0.6420	-	-	7.5944	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		12.0600	-	-	3.8236	-	-	0.6420	-	-	7.5944	-	-	-	-	-
5. พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		18.0000	-	-	5.9400	-	-	0.6600	-	-	9.9000	-	-	1.5000	-	-
- รายจ่ายประจำ		18.0000	-	-	5.9400	-	-	0.6600	-	-	9.9000	-	-	1.5000	-	-
6. แข่งขันฝีมือแรงงาน		58.7976	-	-	8.7537	-	-	1.5800	-	-	23.6870	-	-	24.7769	-	-
- รายจ่ายประจำ		58.7976	-	-	8.7537	-	-	1.5800	-	-	23.6870	-	-	24.7769	-	-
โครงการที่ 4 : โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ		20.6250	-	-	8.2500	-	-	2.1711	-	-	10.2039	-	-	-	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,260			2,700			1,440			4,120					
เชิงคุณภาพ																
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,260			2700			1440			4120					
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		20.6250	-	-	8.2500	-	-	2.1711	-	-	10.2039	-	-	-	-	-
2.1 งบประมาณ		20.6250	-	-	8.2500	-	-	2.1711	-	-	10.2039	-	-	-	-	-
1. ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี		20.6250	-	-	8.2500	-	-	2.1711	-	-	10.2039	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		20.6250	-	-	8.2500	-	-	2.1711	-	-	10.2039	-	-	-	-	-
โครงการที่ 5 : โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคง ทางเศรษฐกิจของประชาชน		6.5300	-	-	4.2780	-	-	0.3720	-	-	1.1748	-	-	0.7052	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,100			720			360			780			240		
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคง ทางเศรษฐกิจของประชาชน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,100			720			360			780			240		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		6.5300	-	-	4.2780	-	-	0.3720	-	-	1.1748	-	-	0.7052	-	-
2.1 งบประมาณ		6.5300	-	-	4.2780	-	-	0.3720	-	-	1.1748	-	-	0.7052	-	-
1. พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ของประชาชน		6.5300	-	-	4.2780	-	-	0.3720	-	-	1.1748	-	-	0.7052	-	-
- รายจ่ายประจำ		6.5300	-	-	4.2780	-	-	0.3720	-	-	1.1748	-	-	0.7052	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : มีคนไทยที่มีความสามารถ และผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-
สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ขั้น พ.ร.บ.)	แผน (ขั้น บริหาร)	ผล	แผน (ขั้น พ.ร.บ.)	แผน (ขั้น บริหาร)	ผล	แผน (ขั้น พ.ร.บ.)	แผน (ขั้น บริหาร)	ผล	แผน (ขั้น พ.ร.บ.)	แผน (ขั้น บริหาร)	ผล	แผน (ขั้น พ.ร.บ.)	แผน (ขั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังแรงงานและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินสมรรถนะแรงงาน รองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม	คน	6,080												6,080		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงานเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมามากกว่า	ร้อยละ	8												8		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีทักษะด้านเทคโนโลยี เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม	คน	6,080			2,380			2,000			1,700			0		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			2,380			2,000			1,700			0		
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,080			3000			300			2780			0		
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-
2.1 งบประมาณ		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-
1. เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		15.2000	-	-	8.1810	-	-	0.7500	-	-	6.2690	-	-	-	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
ค่าใช้จ่ายพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
เป้าหมาย : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	คน	17,380												17,380		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้มารับบริการ มีงานทำ มีอาชีพ เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60												60		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพิ่มขึ้น เหลือไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนช่วงวัยแรงงานมีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศิมีอได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,496,560			1,155,850			686,460			1,037,870			616,380		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	4												4		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานรองรับการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40												40		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทา ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลผลิตที่ 1 : พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานจากการส่งเสริมสถานประกอบการกิจการ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,400,000			1,122,000			680,000			986,000			612,000		
- จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตามกฎหมาย ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	13,300			5,180			3,460			4,660			0		
เชิงคุณภาพ																
- จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการกิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65												65		
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อน การพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	76												76		
กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรอง ความรู้ความสามารถตามกฎหมาย																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการรับรองความรู้ความสามารถ ตามกฎหมาย	คน	13,300			5,180			3,460			4,660			0		
กิจกรรมที่ 3 : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสาขาที่จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนาระบบส่งเสริม และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สาขา	5												5		
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย	โครงการ	1			1											
กิจกรรมที่ 5 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,400,000			1,122,000			680,000			986,000			612,000		

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ดันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
2.1 งบประมาณ		312.9534	-	-	104.3040	-	-	11.1542	-	-	193.2417	-	-	4.2535	-	-
1. ขยับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.		5.1072	-	-	2.1338	-	-	1.0000	-	-	1.9734	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		5.1072	-	-	2.1338	-	-	1.0000	-	-	1.9734	-	-	-	-	-
2. ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตาม		5.2645	-	-	0.6751	-	-	2.0400	-	-	2.5494	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		5.2645	-	-	0.6751	-	-	2.0400	-	-	2.5494	-	-	-	-	-
3. จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน		9.8976	-	-	4.4589	-	-	1.2469	-	-	4.1918	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		9.8976	-	-	4.4589	-	-	1.2469	-	-	4.1918	-	-	-	-	-
4. พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน		38.2996	-	-	2.1513	-	-	-	-	-	36.1483	-	-	-	-	-
- รายจ่ายลงทุน		35.6700	-	-	-	-	-	-	-	-	35.6700	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		2.6296	-	-	2.1513	-	-	-	-	-	0.4783	-	-	-	-	-
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน		254.3845	-	-	94.8849	-	-	6.8673	-	-	148.3788	-	-	4.2535	-	-
- รายจ่ายลงทุน		81.1513	-	-	0.4800	-	-	-	-	-	80.6713	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		173.2332	-	-	94.4049	-	-	6.8673	-	-	67.7075	-	-	4.2535	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐ		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-

ชื่อผู้พิจารณา : นางสาวประกาย ตันติกุลมานิมิต

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ : นายธีรเดช ธิรพร

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ 3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลผลิตที่ 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน																
- ตัวชี้วัด : ...																
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2)		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
2.1 งบประมาณ		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
1. พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-
- รាយจ่ายประจำ		962.2912	-	-	237.5023	-	-	236.2319	-	-	248.2494	-	-	240.3076	-	-



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (พ.ร.บ.) : - ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพและมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น - ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีสมรรถนะสูงเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	
รายงานผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (รายงานผล) :	
ปัญหาอุปสรรคด้านการใช้จ่ายงบประมาณ :	
ปัญหาอุปสรรคด้านการดำเนินงาน :	
ข้อเสนอแนะ :	
คำชี้แจงอื่นๆ เพิ่มเติม :	
ผู้รายงาน :สิทธิชัย สุธสวาท..... (..... นายสิทธิชัย สุธสวาท.....) ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	หัวหน้าส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ :บุปผา เรืองสุด..... (.....นางสาวบุปผา เรืองสุด.....) ตำแหน่ง : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน