



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารการคลัง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๑๖๖

ที่ รง ๐๔๐๒/ก๐๑๗๖๕

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม  
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๒.๔/๔๓๒๒๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัด  
การเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ โดยกำหนด  
มาตรการเร่งรัด การเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็น  
แนวทางให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมของประเทศรวมทั้งกำหนด  
เป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๙๓ รายจ่ายประจำ ร้อยละ ๙๘ รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๗๕  
และเป้าหมายการใช้จ่ายรายจ่ายภาพรวม รายจ่ายประจำ รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งในไตรมาสที่ ๒  
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) กำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๖.๒๔  
การใช้จ่ายรายจ่ายประจำต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๕.๗๘ และการใช้จ่ายรายจ่ายลงทุนต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ  
๕๘.๑๕ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน  
๒๕๖๕ ทั้งนี้ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป้าหมายการใช้จ่ายภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔๘.๘๖ การใช้จ่าย  
รายจ่ายประจำต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔๘.๙๗ และการใช้จ่ายรายจ่ายลงทุนต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔๘.๔๒ นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๖  
จากระบบ GFMS ผลการใช้จ่ายภาพรวมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน  
๖๑๙,๕๓๙,๗๑๖.๙๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๘ ของงบประมาณ จำนวน ๑,๖๘๔,๕๖๕,๐๐๐ บาท ต่ำกว่า  
เป้าหมายการใช้จ่ายในภาพรวม ร้อยละ ๑๒.๐๘ การใช้จ่ายรายจ่ายประจำ จำนวน ๕๗๔,๒๑๘,๖๐๔.๙๑ บาท  
คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ ต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายรายจ่ายประจำ ร้อยละ ๑๒.๓๐ การใช้จ่ายรายจ่ายลงทุน  
จำนวน ๔๕,๓๒๑,๑๑๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๕ ต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายรายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๑๐.๒๗  
โดยหน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายตามเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๗ หน่วยงาน หน่วยงานที่มีผลการใช้จ่าย  
ต่ำกว่าเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๙๒ หน่วยงาน (เอกสาร ๓) ดังนี้

หน่วยงาน...

หน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายตามเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๗ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)
๑	สำนักอธิบดี	๘๒.๘๓	๕	สำนักงานเลขานุการกรม	๕๑.๘๒
๒	กองวิเทศสัมพันธ์	๗๓.๗๐	๖	สนพ.ชัยภูมิ	๕๐.๑๑
๓	สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	๖๐.๘๗	๗	กองบริหารการคลัง	๔๙.๖๕
๔	สนพ.อุทัยธานี	๕๙.๘๗			

หน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายต่ำกว่าเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๙๒ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)
๘	สพร.๘ นครสวรรค์	๔๘.๒๐	๒๘	สนพ.นครนายก	๓๘.๐๖
๙	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔๘.๑๑	๒๙	สนพ.มหาสารคาม	๓๗.๘๙
๑๐	กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๔๗.๒๖	๓๐	สนพ.กำแพงเพชร	๓๗.๑๘
๑๑	กองส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน	๔๖.๘๑	๓๑	สพร.๖ ขอนแก่น	๓๖.๔๒
๑๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๔๖.๕๐		สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี อัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์	
๑๓	สนพ.แม่ฮ่องสอน	๔๖.๒๒	๓๒	สพร.๒ สุพรรณบุรี	๓๖.๓๘
๑๔	สพร.๒๓ ปัตตานี	๔๖.๐๑	๓๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๓๖.๓๓
๑๕	สพร.๒๙ ฉะเชิงเทรา	๔๕.๗๙	๓๔	สนพ.สกลนคร	๓๖.๒๓
๑๖	สพร.๓ ชลบุรี	๔๕.๔๖	๓๕	สพร.๑๒ สงขลา	๓๕.๓๕
๑๗	สนพ.เพชรบูรณ์	๔๕.๔๑	๓๖	สพร.๑๐ ลำปาง	๓๕.๓๑
๑๘	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	๔๕.๓๕	๓๗	สพร.๔๓ ตาก	๓๕.๑๐
๑๙	สนพ.พังงา	๔๔.๓๔	๓๘	สพร.๔๐ มุกดาหาร	๓๔.๘๗
๒๐	สถาบันพัฒนามือแรงงานนานาชาติ	๔๓.๒๖	๓๙	สพร.๓๓ ตรารด	๓๔.๖๗
๒๑	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	๔๒.๕๘	๔๐	สพร.๓๕ เพชรบุรี	๓๔.๔๖
๒๒	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ ฝีมือแรงงาน	๔๑.๙๙	๔๑	สนพ.พัทลุง	๓๔.๓๙
๒๓	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๑.๗๑	๔๒	สพร.๑๔ ปทุมธานี	๓๔.๓๔
๒๔	สนพ.แพร่	๔๑.๓๗	๔๓	สพร.๔๒ หนองคาย	๓๔.๑๒
๒๕	กลุ่มกฎหมาย	๔๐.๒๑	๔๔	สพร.๓๖ ประจวบคีรีขันธ์	๓๔.๐๑
๒๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล	๓๙.๘๘	๔๕	สพร.๙ พิษณุโลก	๓๓.๖๖
๒๗	สพร.๓๔ กาญจนบุรี	๓๙.๒๙	๔๖	สนพ.เลย	๓๓.๕๑

ลำดับที่...

ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)
๔๗	สนพ.อำนาจเจริญ	๓๒.๔๘	๗๔	สนพ.บึงกาฬ	๒๖.๐๒
๔๘	สนพ.ลพบุรี	๓๒.๓๕	๗๕	สพร.๓๘ ศรีสะเกษ	๒๕.๘๐
๔๙	สนพ.ตรัง	๓๒.๐๑	๗๖	สนพ.พะเยา	๒๔.๘๑
๕๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	๓๑.๗๑	๗๗	สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช	๒๔.๔๓
๕๑	สนพ.สิงห์บุรี	๓๑.๑๕	๗๘	สพร.๔๕ กระบี่	๒๒.๘๐
๕๒	สพร.๔๔ ระนอง	๓๑.๐๓	๗๙	สนพ.อ่างทอง	๒๒.๐๙
๕๓	สพร.๗ อุบลราชธานี	๓๐.๗๔	๘๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)	๒๒.๐๐
๕๔	สพร.๓๐ ปราจีนบุรี	๓๐.๖๘	๘๑	กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	๒๑.๙๕
๕๕	สนพ.หนองบัวลำภู	๓๐.๖๑	๘๒	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ	๒๑.๗๘
๕๖	สพร.๒๔ ยะลา	๓๐.๕๔	๘๓	สพร.๑๘ อุตรดิตถ์	๒๑.๗๔
๕๗	สนพ.สตูล	๓๐.๔๕	๘๔	สพร.๓๙ ร้อยเอ็ด	๒๐.๘๐
๕๘	สนพ.สมุทรสงคราม	๓๐.๒๒	๘๕	สนพ.น่าน	๒๐.๒๒
๕๙	สพร.๓๗ บุรีรัมย์	๒๙.๙๙	๘๖	สนพ.สุรินทร์	๑๙.๘๑
๖๐	สพร.๔ ราชบุรี	๒๙.๙๗	๘๗	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี	๑๙.๗๓
๖๑	สพร.๒๑ ภูเก็ต	๒๙.๙๑	๘๘	สพร.๓๑ สระแก้ว	๑๘.๘๒
๖๒	สพร.๒๕ นครราชสีมา	๒๙.๖๒	๘๙	สพร.๔๑ นครพนม	๑๘.๕๐
๖๓	สนพ.พิจิตร	๒๙.๔๘	๙๐	สพร.๒๗ สมุทรสาคร	๑๘.๒๑
๖๔	สพร.๑๙ เชียงใหม่	๒๙.๔๗	๙๑	สพร.๒๘ สระบุรี	๑๘.๒๐
๖๕	สพร.๒๐ เชียงราย	๒๙.๓๗	๙๒	สนพ.สุโขทัย	๑๘.๑๒
๖๖	สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา	๒๙.๐๑	๙๓	สนพ.อุตรดิตถ์	๑๗.๗๐
๖๗	สพร.๓๒ จันทบุรี	๒๘.๕๒	๙๔	สพร.๑๖ นครปฐม	๑๖.๔๐
๖๘	สนพ.ชุมพร	๒๖.๙๐	๙๕	สพร.๑๗ ระยอง	๑๖.๒๐
๖๙	สนพ.ชัยนาท	๒๖.๙๐	๙๖	สพร.๒๖ นนทบุรี	๑๕.๐๑
๗๐	สพร.๕ นครราชสีมา	๒๖.๗๘	๙๗	สนพ.กาฬสินธุ์	๑๔.๗๔
๗๑	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร	๒๖.๖๙	๙๘	สพร.๑ สมุทรปราการ	๘.๐๓
๗๒	สนพ.ยโสธร	๒๖.๕๘	๙๙	กองแผนงานและสารสนเทศ	๗.๑๒
๗๓	สนพ.ลำพูน	๒๖.๕๓			

เงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๕ (ตาม พ.ร.บ) จำนวน ๖๔,๖๕๘,๐๖๕.๕๐ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๓๓,๔๓๙,๖๑๓.๐๑ บาท ผูกพันจำนวน ๓๑,๑๐๙,๗๒๔ บาท เหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑๐๘,๗๒๘.๔๙ บาท และเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๕ (งบกลาง) จำนวน ๑๖๕,๑๗๘,๔๔๔ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๒๐,๓๕๐,๒๗๔ บาท ผูกพันจำนวน ๑๓๖,๔๔๓,๙๐๐ บาท เหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๘,๓๘๔,๒๗๐ บาท

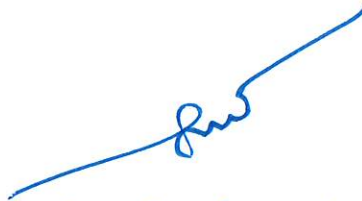
เพื่อเป็นการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแล เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ในสังกัดที่รับผิดชอบ

๒. หัวหน้าหน่วยงาน เร่งรัด ติดตาม พร้อมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ เป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๖.๒๔ เป้าหมายการใช้จ่ายงบรายจ่ายประจำต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๕.๗๘ และเป้าหมายการใช้จ่ายรายจ่ายลงทุนต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๘.๑๕

๓. หัวหน้าหน่วยงานที่มีเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๕ (ตาม พ.ร.บ) และเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๕ (งบกลาง) เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาราชการแทน  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน