



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารการคลัง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๑๖๖

ที่ รง ๐๔๐๒/๖๖๖๐๐๙

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม
 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๒.๔/๔๓๒๒๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ โดยกำหนดมาตรการเร่งรัด การเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมของประเทศรวมทั้งกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๙๓ รายจ่ายประจำ ร้อยละ ๙๘ รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๙๕ และเป้าหมายการใช้จ่ายรายจ่ายภาพรวม รายจ่ายประจำ รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งในไตรมาสที่ ๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) กำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๖.๒๔ การใช้จ่ายรายจ่ายประจำต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๕.๗๘ และการใช้จ่ายรายจ่ายลงทุนต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๘.๑๕ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เดือนมกราคม ๒๕๖๖ เป้าหมายการใช้จ่ายภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔๑.๔๗ การใช้จ่ายรายจ่ายประจำต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔๒.๑๕ และการใช้จ่ายรายจ่ายลงทุนต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๘.๖๙ นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๖ จากระบบ GFMS ผลการใช้จ่ายภาพรวมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๙๓,๘๖๗,๐๐๗.๙๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๒ ของงบประมาณ จำนวน ๑,๖๘๔,๕๖๕,๐๐๐ บาท ต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายในภาพรวม ร้อยละ ๑๒.๑๕ การใช้จ่ายรายจ่ายประจำ จำนวน ๔๕๑,๖๕๐,๒๙๕.๙๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๖ ต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายรายจ่ายประจำ ร้อยละ ๑๓.๒๙ การใช้จ่ายรายจ่ายลงทุน จำนวน ๔๒,๒๑๖,๗๑๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๘ ต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายรายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๓.๓๑ โดยหน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายตามเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐ หน่วยงาน หน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายต่ำกว่าเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๘๙ หน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงาน...

หน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายตามเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)
๑	สำนักอธิบดี	๖๖.๒๑	๖	สำนักงานเลขานุการกรม	๔๔.๖๔
๒	สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	๕๖.๒๒	๗	กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๔๓.๙๒
๓	สนพ.อุทัยธานี	๔๙.๙๔	๘	สพร.๘ นครสวรรค์	๔๒.๖๕
๔	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔๖.๗๒	๙	สนพ.เพชรบูรณ์	๔๒.๑๐
๕	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	๔๔.๙๐	๑๐	สนพ.ชัยภูมิ	๔๑.๗๓

หน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายต่ำกว่าเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๘๙ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)
๑๑	สพร.๓ ชลบุรี	๔๐.๖๔	๒๙	สพร.๙ พิษณุโลก	๒๙.๓๖
๑๒	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓๙.๘๓	๓๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๙.๐๓
๑๓	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	๓๙.๖๑	๓๑	สนพ.เลย	๒๘.๙๐
๑๔	สพร.๒๓ ปัตตานี	๓๙.๔๘	๓๒	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	๒๘.๖๔
๑๕	สนพ.แพร่	๓๗.๘๑	๓๓	สนพ.สพบุรี	๒๘.๓๓
๑๖	สนพ.มหาสารคาม	๓๕.๗๑	๓๔	สพร.๗ อุบลราชธานี	๒๗.๘๗
๑๗	สพร.๒๙ ฉะเชิงเทรา	๓๕.๐๑	๓๕	สนพ.อำนาจเจริญ	๒๗.๓๙
๑๘	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	๓๔.๗๗	๓๖	สนพ.ตรัง	๒๖.๔๓
๑๙	สนพ.สกลนคร	๓๔.๕๘	๓๗	สนพ.สิงห์บุรี	๒๖.๓๗
๒๐	สพร.๒ สุพรรณบุรี	๓๓.๘๕	๓๘	สพร.๓๓ ตราด	๒๖.๒๕
๒๑	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๓.๔๑	๓๙	สพร.๒๐ เชียงราย	๒๕.๓๗
๒๒	สนพ.พังงา	๓๒.๖๓	๔๐	สนพ.พิจิตร	๒๕.๑๑
๒๓	กองบริหารการคลัง	๓๒.๑๓	๔๑	สพร.๔๔ ระนอง	๒๔.๘๕
๒๔	สพร.๖ ขอนแก่น	๓๒.๐๕	๔๒	สนพ.สตูล	๒๔.๖๕
	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์		๔๓	สพร.๔๓ ตาก	๒๔.๕๑
๒๕	สพร.๓๕ เพชรบุรี	๓๒.๐๔	๔๔	สพร.๓๔ กาญจนบุรี	๒๔.๔๖
๒๖	กลุ่มกฎหมาย	๓๑.๒๒	๔๕	สนพ.นครนายก	๒๔.๔๔
๒๗	สพร.๑๒ สงขลา	๓๐.๔๔	๔๖	สพร.๓๐ ปราจีนบุรี	๒๔.๒๒
๒๘	สพร.๓๖ ประจวบคีรีขันธ์	๒๙.๘๖	๔๗	สนพ.กำแพงเพชร	๒๓.๙๕

ลำดับที่...

ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	การใช้จ่าย(%)
๔๘	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	๒๓.๖๒	๗๔	สพร.๓๘ ศรีสะเกษ	๑๘.๔๓
๔๙	สพร.๒๑ ภูเก็ต	๒๓.๑๐	๗๕	สนพ.บึงกาฬ	๑๗.๕๘
๕๐	สพร.๒๕ นครราชสีมา	๒๓.๐๑	๗๖	สพร.๔๕ กระบี่	๑๖.๙๔
๕๑	สพร.๕ นครราชสีมา	๒๓.๐๐	๗๗	สนพ.น่าน	๑๖.๘๖
๕๒	สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล	๒๒.๙๘	๗๘	สนพ.สุรินทร์	๑๖.๖๘
๕๓	สนพ.หนองบัวลำภู	๒๒.๙๔	๗๙	สพร.๑๘ อุดรธานี	๑๖.๕๒
๕๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๒๒.๘๒	๘๐	สพร.๔ ราชบุรี	๑๖.๒๒
๕๕	สพร.๓๒ จันทบุรี	๒๒.๕๙	๘๑	สพร.๑๙ เชียงใหม่	๑๖.๐๐
๕๖	สนพ.พะเยา	๒๒.๓๘	๘๒	สพร.๓๙ ร้อยเอ็ด	๑๕.๔๑
๕๗	สนพ.แม่ฮ่องสอน	๒๒.๓๖	๘๓	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี	๑๕.๓๙
๕๘	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร	๒๒.๒๕	๘๔	สพร.๑๔ ปทุมธานี	๑๕.๓๐
๕๙	สพร.๔๐ มุกดาหาร	๒๒.๑๖	๘๕	สนพ.สุโขทัย	๑๕.๑๔
๖๐	สนพ.สมุทรสงคราม	๒๒.๐๒	๘๖	สนพ.อุดรดิตถ์	๑๕.๐๓
๖๑	สนพ.พัทลุง	๒๒.๐๑	๘๗	สพร.๓๑ สระแก้ว	๑๔.๗๙
๖๒	สพร.๒๔ ยะลา	๒๑.๖๘	๘๘	สนพ.อ่างทอง	๑๔.๐๗
๖๓	สนพ.ยโสธร	๒๑.๒๖	๘๙	สพร.๑๖ นครปฐม	๑๓.๙๒
๖๔	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	๒๑.๒๔	๙๐	สพร.๔๑ นครพนม	๑๓.๘๕
๖๕	สนพ.ชุมพร	๒๑.๐๗	๙๑	สพร.๒๘ สระบุรี	๑๓.๕๑
๖๖	สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา	๒๐.๘๘	๙๒	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)	๑๓.๓๘
๖๗	สนพ.ลำพูน	๒๐.๕๖	๙๓	สพร.๒๗ สมุทรสาคร	๑๓.๓๘
๖๘	กองวิเทศสัมพันธ์	๑๙.๗๖	๙๔	สนพ.กาฬสินธุ์	๑๑.๓๘
๖๙	สนพ.ชัยนาท	๑๙.๖๑	๙๕	สพร.๒๖ นนทบุรี	๑๑.๒๕
๗๐	สพร.๔๒ หนองคาย	๑๙.๔๐	๙๖	สพร.๑๗ ระยอง	๑๐.๙๑
๗๑	สพร.๓๗ บุรีรัมย์	๑๙.๑๘	๙๗	กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	๙.๖๖
๗๒	สพร.๑๐ ลำปาง	๑๘.๖๖	๙๘	สพร.๑ สมุทรปราการ	๖.๓๖
๗๓	สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช	๑๘.๔๙	๙๙	กองแผนงานและสารสนเทศ	๖.๓๖

เงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๕ (ตาม พ.ร.บ) จำนวน ๖๔,๖๕๘,๐๖๕.๕๐ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๒๙,๑๖๑,๐๗๓.๐๑ บาท ผูกพันจำนวน ๓๕,๓๘๘,๒๖๔ บาท เหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑๐๘,๗๒๘.๔๙ บาท และเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๕ (งบกลาง) จำนวน ๑๖๕,๑๗๘,๔๔๔ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๙๖๐,๘๑๕ บาท ผูกพันจำนวน ๑๖๒,๓๖๙,๔๐๙ บาท เหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑,๘๔๘,๒๒๐ บาท

เพื่อเป็นการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแล เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ในสังกัดที่รับผิดชอบ

๒. หัวหน้าหน่วยงาน เร่งรัด ติดตาม พร้อมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณ ใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔๘.๘๖ เป้าหมายการใช้จ่าย งบรายจ่ายประจำต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔๘.๙๗ และเป้าหมายการใช้จ่ายรายจ่ายลงทุนต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔๘.๔๒

๓. หัวหน้าหน่วยงานที่มีเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๕ (ตาม พ.ร.บ) และเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๕ (งบกลาง) เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน