



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารการคลัง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๑๖๖

ที่ รง ๐๔๐๒/ว ๖๐๐๔๓

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เรงรัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๑๒.๔/๔๓๒๒๑ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัด
การเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ โดยกำหนด
มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทาง
ให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมของประเทศ รวมทั้งกำหนดเป้าหมาย
การเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๙๓ รายจ่ายประจำ ร้อยละ ๙๘ รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๗๕ และเป้าหมาย
การใช้จ่ายรายจ่ายภาพรวม รายจ่ายประจำ รายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งในไตรมาสที่ ๑ กำหนดเป้าหมาย
การใช้จ่ายภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๔.๐๘ การใช้จ่ายรายจ่ายประจำต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๕.๓๓
และการใช้จ่ายรายจ่ายลงทุนต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๘.๙๖ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๖
จากระบบ GFMS ผลการใช้จ่ายภาพรวมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน
๒๒๐,๒๒๓,๖๐๗.๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๘ ของงบประมาณ จำนวน ๑,๖๘๔,๕๖๕,๐๐๐ บาท
โดยผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน จำนวน ๙๙ แห่ง ดังนี้

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย(%) | ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย(%) |
|----------|---|---------------|----------|--------------------------|---------------|
| ๑ | ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | ๓๙.๖๖ | ๔ | สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม | ๒๙.๐๖ |
| ๒ | สำนักงานเลขานุการกรม | ๓๓.๗๓ | ๕ | สนพ.อุทัยธานี | ๒๘.๕๕ |
| ๓ | สนพ.ชัยภูมิ | ๓๓.๑๑ | ๖ | สำนักอธิบดี | ๒๕.๔๖ |

ลำดับที่...

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย(%) | ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย(%) |
|----------|---|---------------|----------|--|---------------|
| ๗ | กองบริหารการคลัง | ๒๓.๐๕ | ๓๔ | สพร.๒๑ ภูเก็ต | ๑๐.๘๖ |
| ๘ | สนพ.แพร่ | ๒๒.๓๒ | ๓๕ | สพร.๒๕ นครราชสีมา | ๑๐.๘๐ |
| ๙ | สพร.๒ สุพรรณบุรี | ๑๙.๘๙ | ๓๖ | สพร.๒๐ เชียงราย | ๑๐.๒๕ |
| ๑๐ | สนพ.มหาสารคาม | ๑๘.๙๙ | ๓๗ | สนพ.ลำพูน | ๙.๙๙ |
| ๑๑ | กลุ่มกฎหมาย | ๑๗.๔๑ | ๓๘ | สนง.รับรองความรู้ความสามารถ | ๙.๘๒ |
| ๑๒ | สนพ.สิงห์บุรี | ๑๖.๗๒ | ๓๙ | สนพ.สระแก้ว | ๙.๕๓ |
| ๑๓ | สนพ.นครนายก | ๑๖.๒๒ | ๔๐ | สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ | ๙.๑๘ |
| ๑๔ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑๖.๑๓ | ๔๑ | สนพ.กำแพงเพชร | ๙.๐๙ |
| ๑๕ | สนพ.ชัยนาท | ๑๕.๑๖ | ๔๒ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ๘.๖๙ |
| ๑๖ | สพร.๙ พิษณุโลก | ๑๔.๙๔ | ๔๓ | กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบการ | ๘.๖๔ |
| ๑๗ | สนพ.บุรีรัมย์ | ๑๔.๗๑ | ๔๔ | สนพ.สตูล | ๘.๕๗ |
| ๑๘ | สนพ.พัทลุง | ๑๔.๖๑ | ๔๕ | สนพ.สมุทรสงคราม | ๘.๕๔ |
| ๑๙ | กองวิเทศสัมพันธ์ | ๑๔.๔๘ | ๔๖ | สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร | ๘.๕๓ |
| ๒๐ | สนพ.อำนาจเจริญ | ๑๔.๔๑ | ๔๗ | สพร.๑๒ สงขลา | ๘.๒๒ |
| ๒๑ | สนพ.หนองคาย | ๑๔.๑๘ | ๔๘ | สนพ.สกลนคร | ๘.๑๓ |
| ๒๒ | สนพ.ระนอง | ๑๔.๑๒ | ๔๙ | สพร.๗ อุบลราชธานี | ๘.๑๐ |
| ๒๓ | สนพ.ปราจีนบุรี | ๑๔.๑๑ | ๕๐ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ | ๗.๖๙ |
| ๒๔ | สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน | ๑๔.๐๓ | ๕๑ | สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา | ๗.๕๘ |
| ๒๕ | สนพ.เพชรบุรี | ๑๓.๙๑ | ๕๒ | สนพ.กระบี่ | ๗.๔๘ |
| ๒๖ | สนพ.ประจวบคีรีขันธ์ | ๑๓.๒๑ | ๕๓ | สพร.๖ ขอนแก่น | ๖.๗๗ |
| ๒๗ | สนพ.พะเยา | ๑๓.๐๙ | | สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี อัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ | |
| ๒๘ | กองสื่อสารองค์กร | ๑๒.๙๖ | ๕๔ | สนพ.หนองบัวลำภู | ๖.๕๕ |
| ๒๙ | กลุ่มตรวจสอบภายใน | ๑๒.๖๔ | ๕๕ | สนพ.มุกดาหาร | ๖.๔๓ |
| ๓๐ | สนพ.ศรีสะเกษ | ๑๒.๔๑ | ๕๖ | สนพ.ตาก | ๖.๔๒ |
| ๓๑ | สนพ.กาญจนบุรี | ๑๒.๓๔ | ๕๗ | สพร.๕ นครราชสีมา | ๖.๓๙ |
| ๓๒ | สนพ.ชุมพร | ๑๑.๖๐ | ๕๘ | สนพ.บึงกาฬ | ๖.๓๙ |
| ๓๓ | สพร.๘ นครสวรรค์ | ๑๑.๓๐ | ๕๙ | สพร.๓ ชลบุรี | ๖.๑๗ |

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย(%) | ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย(%) |
|----------|---|---------------|----------|---|---------------|
| ๖๐ | สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | ๖.๐๙ | ๘๐ | สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี | ๔.๓๓ |
| ๖๑ | สนพ.อ่างทอง | ๖.๐๘ | ๘๑ | สนพ.อุตรดิตถ์ | ๔.๐๕ |
| ๖๒ | สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ | ๕.๘๖ | ๘๒ | สพร.๑๐ ลำปาง | ๔.๐๐ |
| ๖๓ | สพร.๒๓ ปัตตานี | ๕.๘๑ | ๘๓ | สนพ.เพชรบูรณ์ | ๓.๙๘ |
| ๖๔ | สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช | ๕.๖๐ | ๘๔ | สนพ.นนทบุรี | ๓.๘๖ |
| ๖๕ | สนพ.สุรินทร์ | ๕.๕๘ | ๘๕ | กองแผนงานและสารสนเทศ | ๓.๘๖ |
| ๖๖ | สพร.๑๖ นครปฐม | ๕.๕๗ | ๘๖ | สนพ.ตราด | ๓.๘๖ |
| ๖๗ | สนพ.ยโสธร | ๕.๕๓ | ๘๗ | สนพ.กาฬสินธุ์ | ๓.๓๖ |
| ๖๘ | สนพ.ร้อยเอ็ด | ๕.๔๙ | ๘๘ | สนพ.พิจิตร | ๓.๓๔ |
| ๖๙ | สนพ.พังงา | ๕.๓๔ | ๘๙ | สนพ.ฉะเชิงเทรา | ๓.๐๕ |
| ๗๐ | สนพ.ตรัง | ๕.๒๑ | ๙๐ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ๒.๘๙ |
| ๗๑ | สพร.๒๔ ยะลา | ๕.๑๙ | ๙๑ | สนพ.แม่ฮ่องสอน | ๒.๘๒ |
| ๗๒ | สนพ.จันทบุรี | ๕.๐๕ | ๙๒ | สพร.๑๓ ระยอง | ๒.๕๑ |
| ๗๓ | สนพ.ลพบุรี | ๔.๙๖ | ๙๓ | สพร.๑๘ อุตรธานี | ๒.๒๔ |
| ๗๔ | สพร.๑๙ เชียงใหม่ | ๔.๘๒ | ๙๔ | สนพ.น่าน | ๒.๑๓ |
| ๗๕ | สนพ.นครพนม | ๔.๘๑ | ๙๕ | สนพ.สระบุรี | ๑.๘๒ |
| ๗๖ | สนพ.สมุทรสาคร | ๔.๗๔ | ๙๖ | สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MAR)A | ๑.๔๕ |
| ๗๗ | สพร.๑๔ ปทุมธานี | ๔.๗๓ | ๙๗ | สนพ.เลย | ๑.๒๑ |
| ๗๘ | สนพ.สุโขทัย | ๔.๖๗ | ๙๘ | สพร.๑ สมุทรปราการ | ๐.๙๘ |
| ๗๙ | สพร.๕ ราชบุรี | ๔.๔๑ | ๙๙ | สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล | ๐.๕๕ |

เงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๕ (ตาม พ.ร.บ) จำนวน ๖๔,๖๕๘,๐๖๕.๕๐ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๑๙,๖๒๗,๕๐๙.๐๑ บาท ผูกพันจำนวน ๔๔,๙๓๐,๕๕๖.๔๙ บาท เหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๕ (งบกลาง) จำนวน ๑๖๕,๑๗๘,๔๔๔ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๙๖๐,๘๑๕ บาท ผูกพันจำนวน ๑๖๒,๓๖๙,๔๐๙ บาท เหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑,๘๔๘,๒๒๐ บาท

เพื่อเป็นการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ร้องอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแล เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ

๒. หัวหน้า...

๒. หัวหน้าหน่วยงาน เร่งรัด ติดตาม พร้อมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ ๑ กำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓๔.๐๘ เป้าหมายการใช้จ่ายรายจ่ายประจำต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕.๓๓ และเป้าหมายการใช้จ่ายรายจ่ายลงทุนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๘.๙๖

๓. หัวหน้าหน่วยงานที่มีเงินกันไว้เบิกเหลือมปี ๒๕๖๕ (ตาม พ.ร.บ) และเงินกันไว้เบิกเหลือมปี ๒๕๖๕ (งบกลาง) เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน