



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารการคลัง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๓๓๘๖

ที่ รง ๐๔๐๒/ว ๐๐๙๖๒

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
 เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
 ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๙.๒/ ว๕๑ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณเฉลี่ยเป็นรายเดือนในแต่ละไตรมาส เพื่อให้หน่วยงานใช้ในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยกองบริหารการคลังได้แจ้งหน่วยงานให้ทราบแล้วตามหนังสือกองบริหารการคลัง ที่ รง ๐๔๐๒/ว ๐๐๙๑ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๕ จากระบบ GFMS ผลการใช้จ่ายภาพรวมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๘๑,๒๒๕,๘๘๒.๘๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๗ ของงบประมาณ จำนวน ๑,๕๘๔,๗๗๘,๕๐๐ บาท ต่ำกว่าเป้าหมายการใช้จ่ายในภาพรวม ร้อยละ ๑๑.๑๐ โดยหน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายตามเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๖ หน่วยงาน หน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายต่ำกว่าเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๘๓ หน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายตามเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๖ หน่วยงาน

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย (%) | ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย (%) |
|----------|---|----------------|----------|--|----------------|
| ๑ | สพร.๑๘ อุดรธานี | ๗๓.๖๗ | ๗ | สพร.๖ ขอนแก่น | ๕๕.๙๑ |
| ๒ | ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ๖๐.๘๖ | | สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ | |
| ๓ | สนพ.ลำพูน | ๖๐.๗๔ | ๘ | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ๕๕.๘๔ |
| ๔ | สพร.๒ สุพรรณบุรี | ๖๐.๗๓ | ๙ | สนพ.ยโสธร | ๕๓.๘๖ |
| ๕ | สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม | ๕๙.๒๖ | ๑๐ | สนพ.อำนาจเจริญ | ๕๑.๕๒ |
| ๖ | สนพ.เพชรบูรณ์ | ๕๕.๙๖ | ๑๑ | สพร.๔ ราชบุรี | ๕๑.๔๙ |

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย (%) | ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย (%) |
|----------|--------------|----------------|----------|-------------|----------------|
| ๑๒ | สนพ.จันทบุรี | ๕๑.๒๖ | ๑๕ | สนพ.เลย | ๔๓.๙๐ |
| ๑๓ | สนพ.ศรีสะเกษ | ๔๗.๔๔ | ๑๖ | สนพ.สุโขทัย | ๔๓.๖๒ |
| ๑๔ | สำนักอธิบดี | ๔๗.๓๖ | | | |

หน่วยงานที่มีผลการใช้จ่ายต่ำกว่าเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี ๘๓ หน่วยงาน

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย (%) | ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย (%) |
|----------|--------------------------------|----------------|----------|---|----------------|
| ๑๗ | กองสื่อสารองค์กร | ๓๙.๖๓ | ๔๐ | สนพ.สระแก้ว | ๒๙.๐๑ |
| ๑๘ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ | ๓๙.๓๖ | ๔๑ | สนพ.สตูล | ๒๘.๕๑ |
| ๑๙ | สนพ.แม่ฮ่องสอน | ๓๘.๓๕ | ๔๒ | สนพ.ชัยภูมิ | ๒๘.๔๖ |
| ๒๐ | สนพ.พะเยา | ๓๘.๒๑ | ๔๓ | สนพ.พัทลุง | ๒๘.๐๒ |
| ๒๑ | สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล | ๓๗.๔๑ | ๔๔ | สนพ.แพร่ | ๒๗.๓๘ |
| ๒๒ | สนพ.บุรีรัมย์ | ๓๗.๒๘ | ๔๕ | สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ | ๒๗.๓๕ |
| ๒๓ | สพร.๕ นครราชสีมา | ๓๖.๘๐ | ๔๖ | สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา | ๒๖.๕๗ |
| ๒๔ | สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร | ๓๖.๒๒ | ๔๗ | สนพ.พิจิตร | ๒๖.๒๑ |
| ๒๕ | สนพ.นครนายก | ๓๔.๔๗ | ๔๘ | สนพ.สุรินทร์ | ๒๖.๑๓ |
| ๒๖ | กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ๓๔.๒๐ | ๔๙ | สพร.๒๐ เชียงราย | ๒๖.๑๐ |
| ๒๗ | สนพ.ประจวบคีรีขันธ์ | ๓๓.๙๙ | ๕๐ | กองบริหารการคลัง | ๒๖.๐๖ |
| ๒๘ | สนพ.บึงกาฬ | ๓๓.๓๒ | ๕๑ | สนพ.ร้อยเอ็ด | ๒๕.๘๒ |
| ๒๙ | สนพ.สกลนคร | ๓๒.๔๖ | ๕๒ | สพร.๙ พิษณุโลก | ๒๕.๗๘ |
| ๓๐ | สนพ.กาฬสินธุ์ | ๓๒.๒๗ | ๕๓ | สนพ.หนองคาย | ๒๕.๗๘ |
| ๓๑ | สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี | ๓๒.๒๓ | ๕๔ | สนพ.ตรัง | ๒๕.๔๗ |
| ๓๒ | สนพ.ชัยนาท | ๓๑.๙๔ | ๕๕ | สพร.๘ นครสวรรค์ | ๒๕.๑๐ |
| ๓๓ | สนพ.ระนอง | ๓๑.๙๔ | ๕๖ | สนพ.กาญจนบุรี | ๒๕.๐๗ |
| ๓๔ | กลุ่มตรวจสอบภายใน | ๓๑.๒๔ | ๕๗ | สนพ.สมุทรสงคราม | ๒๔.๗๘ |
| ๓๕ | สนพ.อุดรดิตถ์ | ๓๐.๘๖ | ๕๘ | สนพ.ปราจีนบุรี | ๒๔.๖๔ |
| ๓๖ | สนพ.มหาสารคาม | ๓๐.๓๔ | ๕๙ | สนพ.กระบี่ | ๒๔.๖๑ |
| ๓๗ | สนพ.ชุมพร | ๒๙.๙๕ | ๖๐ | สนพ.ตาก | ๒๔.๔๘ |
| ๓๘ | สพร.๓ ชลบุรี | ๒๙.๗๖ | ๖๑ | สพร.๑๐ ลำปาง | ๒๔.๓๘ |
| ๓๙ | สพร.๒๑ ภูเก็ต | ๒๙.๑๕ | ๖๒ | สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช | ๒๓.๘๓ |

ลำดับที่...

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย (%) | ลำดับที่ | หน่วยงาน | การใช้จ่าย (%) |
|----------|--------------------------------------|----------------|----------|---|----------------|
| ๖๓ | สนพ.มุกดาหาร | ๒๓.๑๖ | ๘๒ | สนพ.น่าน | ๑๘.๓๔ |
| ๖๔ | สนพ.หนองบัวลำภู | ๒๓.๑๑ | ๘๓ | สนพ.ตราด | ๑๗.๓๒ |
| ๖๕ | สนพ.ลพบุรี | ๒๓.๑๐ | ๘๔ | สำนักงานเลขาธิการกรม | ๑๖.๗๐ |
| ๖๖ | สนพ.นนทบุรี | ๒๓.๐๐ | ๘๕ | สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | ๑๖.๔๔ |
| ๖๗ | สนพ.อุทัยธานี | ๒๒.๘๑ | ๘๖ | สพร.๑๒ สงขลา | ๑๕.๙๗ |
| ๖๘ | สนพ.นครพนม | ๒๒.๔๓ | ๘๗ | สพร.๒๕ นราธิวาส | ๑๕.๕๓ |
| ๖๙ | สพร.๑๖ นครปฐม | ๒๒.๐๓ | ๘๘ | สนพ.สระบุรี | ๑๑.๙๖ |
| ๗๐ | กองวิเทศสัมพันธ์ | ๒๒.๐๒ | ๘๙ | สนพ.อ่างทอง | ๑๑.๔๙ |
| ๗๑ | กลุ่มกฎหมาย | ๒๑.๓๔ | ๙๐ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | ๑๐.๕๕ |
| ๗๒ | สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | ๒๑.๒๙ | ๙๑ | สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ | ๑๐.๕๑ |
| ๗๓ | สนพ.กำแพงเพชร | ๒๐.๔๖ | ๙๒ | สนพ.ฉะเชิงเทรา | ๙.๓๖ |
| ๗๔ | สนพ.พังงา | ๒๐.๓๑ | ๙๓ | สพร.๑ สมุทรปราการ | ๙.๐๙ |
| ๗๕ | สพร.๑๔ ปทุมธานี | ๒๐.๐๓ | ๙๔ | สนพ.เพชรบุรี | ๘.๘๓ |
| ๗๖ | สพร.๑๙ เชียงใหม่ | ๑๙.๘๕ | ๙๕ | กองแผนงานและสารสนเทศ | ๘.๒๑ |
| ๗๗ | สนพ.สมุทรสาคร | ๑๙.๗๐ | ๙๖ | สพร.๗ อุบลราชธานี | ๗.๖๙ |
| ๗๘ | สนพ.สิงห์บุรี | ๑๙.๑๑ | ๙๗ | สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | ๗.๐๑ |
| ๗๙ | สพร.๑๗ ระยอง | ๑๘.๘๕ | ๙๘ | กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | ๒.๓๗ |
| ๘๐ | สพร.๒๓ ปัตตานี | ๑๘.๖๐ | ๙๙ | สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ | ๑.๗๕ |
| ๘๑ | สพร.๒๔ ยะลา | ๑๘.๓๕ | | | |

เงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๓,๘๗๕,๒๘๘.๑๙ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๔๒,๙๕๕,๔๔๗.๐๙ บาท
 ยังไม่เบิกจ่ายจำนวน ๔๐,๙๑๙,๐๗๒.๑๐ บาท เหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้างจำนวน ๒๐๑,๗๖๙ บาท

เพื่อเป็นการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ร้องอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแล เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ
 ของหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ

๒. หัวหน้าหน่วยงาน เร่งรัด ติดตาม พร้อมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๘.๘๕ เป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๘.๘๖ และเป้าหมายการใช้จ่ายงบลงทุนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๘.๔๒

๓. หัวหน้าหน่วยงานที่มีเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ๒๕๖๔ เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



(นายประทีป ทรงลายอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน