

ที่ รง ๐๔๐๒/ว ๑๗๕๖

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี
การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี
อัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน เห็นชอบการติดตามผล
การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงาน
และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความสอดคล้องกับการติดตามผลเป็นรายเดือน
กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายเฉลี่ยเป็นรายเดือน
ในแต่ละไตรมาส เพื่อใช้ในการติดตามความก้าวหน้า
การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ



(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔



อธิบดี
เลขที่.....
วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา..... ๑๑.๓๕ ๔๖.

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่รับ ๐๓๓๑๔
วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๑.๐๕ น.
อ.ทพร.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๔๖
ที่ รง ๐๒๐๙.๒/๖๕๖๙๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
และเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน เห็นชอบการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อใช้ในการติดตาม
ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน โดยกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับการใช้จ่ายเงิน กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
ไปพลางก่อน (จนกว่าจะมีมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

เพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มีความสอดคล้องกับการติดตามผลเป็นรายเดือน กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายเฉลี่ยเป็นรายเดือน
ในแต่ละไตรมาส เพื่อใช้ในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และขอความร่วมมือ
หน่วยงานในสังกัดมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อบันทึกข้อมูลรายงานผลในระบบติดตามและประเมินผล
กระทรวงแรงงาน เป็นประจำทุกเดือน ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป สำหรับการรายงานในครั้งแรก ขอให้รายงาน
ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ,

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

มอบ กต.

[Signature]
๒๓ ๑๐ ๖๕

(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

[Signature]
(นางสาวนุปลา เรืองสุด)
รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน

กองบริหารการคลัง
รับที่ 10044
รับที่ 24 ธ.ค. 2565
วันที่ 24 ธ.ค. 2565
เวลา 10.15 น.
 ฝ่ายบริหารทั่วไป รง.วิกรม ๙
 กลุ่มงานงบประมาณ
 กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคลัง
และการเงิน
 กลุ่มงานบัญชี
 กลุ่มงานพัสดุและบริหารสินทรัพย์
๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๕

กลุ่มงานงบประมาณ
เลขที่รับ 2118
วันที่ 24 ธ.ค. 2564
เวลา.....

๑๓๓๑๓
[Signature]
24 ธค 2564



บันทึกข้อความ

รายงาน
เลขรับ 1564
วันที่ 21 ธ.ค. 2564
เวลา 11.05 น.

ส่วนราชการ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล โทรศัพท์ ๑๔๖๖

ที่ รง ๐๒๐๙.๒/ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล (สตป.วป.) เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ในการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยรวบรวมข้อมูลผ่านระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน (<http://me.mol.go.th/mol55>) เพื่อประมวลผลสรุปเป็นภาพรวมเสนอผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

๒. ข้อเท็จจริง

สตป.วป. ได้กำหนดเกณฑ์การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และกำหนดหลักเกณฑ์สีเพื่อระบุสถานะของผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ดังนี้

๒.๑ การดำเนินงาน สตป.วป. ได้กำหนดเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	เกณฑ์สี	ระดับ
เป็นไปตามแผนร้อยละ ๑๐๐	เขียว	ผ่าน
ต่ำกว่าแผนไม่เกินร้อยละ ๕ (๙๕.๐๐ - ๙๙.๙๙)	เหลือง	ต้องปรับปรุง
ต่ำกว่าแผนเกินกว่าร้อยละ ๕ (ต่ำกว่า ๙๕.๐๐)	แดง	ต้องเร่งรัด

๒.๒ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ เนื่องจากขณะนี้ยังไม่มีมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สตป.วป. จึงกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน (จนกว่าจะมีมาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยได้กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ จำแนกเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบลงทุนสะสม ณ สิ้นไตรมาส (ร้อยละ)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำสะสม ณ สิ้นไตรมาส (ร้อยละ)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ณ สิ้นไตรมาส (ร้อยละ)
๑	๒๐.๐๐	๓๖.๐๐	๓๒.๐๐
๒	๔๕.๐๐	๕๗.๐๐	๕๔.๐๐
๓	๖๕.๐๐	๘๐.๐๐	๗๗.๐๐
๔	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

สตป.วป. ...

สตป.วป. ได้กำหนดเป้าหมายเฉลี่ยเป็นรายเดือนในแต่ละไตรมาส เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นรายเดือน ดังนี้

ไตรมาส	เดือน.... พ.ศ.	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบลงทุน (ร้อยละ)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ (ร้อยละ)	เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม (ร้อยละ)
๑	ตุลาคม ๒๕๖๔	๖.๖๗	๑๒.๐๐	๑๐.๖๗
	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑๓.๓๔	๒๔.๐๐	๒๑.๓๔
	ธันวาคม ๒๕๖๔	๒๐.๐๐	๓๖.๐๐	๓๒.๐๐
๒	มกราคม ๒๕๖๕	๒๘.๓๓	๔๓.๐๐	๓๙.๓๓
	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๓๖.๖๖	๕๐.๐๐	๔๖.๖๖
	มีนาคม ๒๕๖๕	๔๕.๐๐	๕๗.๐๐	๕๔.๐๐
๓	เมษายน ๒๕๖๕	๕๑.๖๗	๖๔.๖๗	๖๑.๖๗
	พฤษภาคม ๒๕๖๕	๕๘.๓๔	๗๒.๓๔	๖๙.๓๔
	มิถุนายน ๒๕๖๕	๖๕.๐๐	๘๐.๐๐	๗๗.๐๐
๔	กรกฎาคม ๒๕๖๕	๗๖.๖๗	๘๖.๖๗	๘๔.๖๗
	สิงหาคม ๒๕๖๕	๘๘.๓๔	๙๓.๓๔	๙๒.๓๔
	กันยายน ๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

โดยกำหนดเกณฑ์สีของผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ดังนี้

ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	เกณฑ์สี	ระดับ
เบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย	เขียว	ผ่าน
เบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๑.๐๐	เหลือง	ต้องปรับปรุง
เบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเป้าหมายเกินกว่าร้อยละ ๑.๐๐	แดง	ต้องเร่งรัด


๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความเห็นชอบการติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงอธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม และผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล จะได้แจ้งเวียนต่อไป

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน
เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

21 ธ.ค. 2564



(นางสาวสุกัญญา ถมยา)

ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจและประเมินผล

รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล