



ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันให้ครอบครัว ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชนในการสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้นเพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างในการทำงาน ในฐานะผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นแนวทาง โดยจะนำพาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกองบริหารการคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ยึดถือปฏิบัติตามคำสอนและให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจต่าง ๆ และการจัดซื้อจัดจ้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิดมีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอาประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานโดยผู้อำนวยการกลุ่มงาน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานคลัง การมอบหมายงาน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวศิริธร เลหาะวีไลย)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

รายงานการประชุม
การประชุมการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันจันทร์ ที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ชั้น ๓ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวศิริธร เลหาหะวิไล	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนิภาพร ใบบัวเฟื่อน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานงบประมาณ	กรรมการ
๓. นางสาวจินต์จุฑา พิมรี่	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานบัญชี	กรรมการ
๔. นางสาวศศิชา เลื่อนแป้น	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาระบบงานคลังและการเงิน	กรรมการ
๕. นางสาวสุพัตรา ตั้งนทีทวีผล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัสดุ และบริหารสินทรัพย์	กรรมการ
๖. นางสาวธัญรัตน์ หลงสมบุญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	เลขานุการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดประชุมแจ้งเรื่องการประชุมการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยประชุมระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานแล้วดำเนินการถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรม โดยแจ้งเวียนหนังสือต่างๆ เช่น เอกสารเผยแพร่ของกลุ่มตรวจสอบภายใน และกองบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติ และเชิญชวนเจ้าหน้าที่กองบริหารการคลังร่วมใส่บาตรพระภิกษุสงฆ์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โดยการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้องกองบริหารการคลัง

๑.๒ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงาน โดยเข้าตรวจสอบแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยฝ่ายบริหารทั่วไปประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์กองบริหารการคลัง

๑.๓ สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการมอบหมายงานรวมทั้งสร้างการรับรู้ในการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนของบุคลากร โดยฝ่ายบริหารทั่วไป จัดเวียนหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป และหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์กองบริหารการคลัง และกำชับให้เจ้าหน้าที่ศึกษาคำสั่งการมอบอำนาจการปฏิบัติงานการเงินการคลัง

๑.๔ แจ้งหลักเกณฑ์การยืมทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์ และบันทึกทะเบียน การยืม กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง โดยฝ่ายบริหารทั่วไปแจ้งเวียนชั้นตอนเบิกพัสดุ ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติและประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์กองบริหารการคลัง

๑.๕ แจ้งเจ้าหน้าที่ศึกษาหนังสือเวียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต เช่น เอกสารเผยแพร่ของกลุ่มตรวจสอบภายใน แล้วนำไปถือปฏิบัติในการทำงาน และร่วมกันเฝ้าระวัง ซึ่เบาแส เสนอแนะ ฯ เป็นพยาน เพื่อนำผู้ทุจริตมาลงโทษ และแจ้งเจ้าหน้าที่เข้าศึกษา โดยมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์กองบริหารการคลัง เพจ Facebook กองบริหารการคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็นร้องเรียนการทุจริต ซึ่เบาแส เสนอแนะ ฯ

๑.๖ ฝ่ายบริหารทั่วไปแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ศึกษาเรื่องการให้บริการทางโทรศัพท์

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ ปรับปรุงการจัดวางระบบมาตรฐานการควบคุมภายในของกองบริหารการคลัง ที่ยังมีความเสี่ยงเพิ่มเติม ประกอบด้วย งานบริหารทั่วไปการรับ-ส่ง หนังสือทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และการตรวจสอบเอกสารเบิกจ่าย

๓.๒ พิจารณามาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โดยมติที่ประชุมเห็นชอบให้ใช้มาตรการฯตามที่กำหนดไว้เดิม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

Q W

(นางสาวธัญรัตน์ หลงสมบุญ)

ผู้จัดทำรายงานการประชุม



ประกาศกองบริหารการคลัง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของกองบริหารการคลังเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล กองบริหารการคลังจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้าง (Electronic Government Procurement : e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๒. ห้ามมิให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้ยื่นข้อเสนอที่มีความเกี่ยวข้องเป็นญาติ พี่ น้อง เพื่อน

๓. การพิจารณารับของข่วญให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของข่วญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

๔. การจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวศิริธร เลหาะวิไลย)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง