



ที่ รง ๐๔๐๒/๐๗๐๗๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒. หนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓
๓. หนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๙/๒๕๖๖๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานงบประมาณเห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ แผนงาน วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๘๐๐,๙๔๐,๔๐๐ บาท ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ แผนงาน วงเงินงบประมาณ ๑,๗๖๕,๒๗๕,๗๐๐ บาท และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ อนุมัติให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบดำเนินงาน จำนวน ๑,๑๗๒,๖๐๐ บาท จากสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๒๙/๑๐/๒๕๖๓

(นายรัชช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองบริหารการคลัง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๑๖๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๓๓๘๖

ได้รับเรื่องไว้แล้ว	
ผู้รับ.....	
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	
เวลา ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๓	

รองอธิบดี.....	วันที่ ๒๗/๑๐/๒๕๖๓
ผู้อำนวยการ.....	วันที่ ๒๗/๑๐/๒๕๖๓
ผู้อำนวยการ.....	วันที่ ๒๒/๑๐/๒๕๖๓
หัวหน้างาน.....	
เจ้าหน้าที่.....	
เจ้าหน้าที่.....	

นิภาพร ใบบัวเผื่อน

ev57s001 นำส่งข้อมูล (Sign Off)

ปี: 63

ชั้น: 5D.7ชั้นแผน Ev เริ่มต้น >> ชั้นรายงานผล ไตรมาส 4 ✓

กระทรวง: 17000 กระทรวงแรงงาน

กรม: 17004 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ค้นหา

เลือก



Sign Off การนำส่งข้อมูล

17004 : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พรบ./แผน/ผล	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
พรบ.	1,765,275,700	917,396,200	311,953,700	185,877,800	3,211,900	346,836,100
แผน	1,765,275,700	917,396,200	311,953,700	185,877,800	3,211,900	346,836,100
[ผล]	[1,681,294,909.92]	[916,754,988.09]	[294,150,999.90]	[134,306,218.45]	[3,143,903.84]	[332,938,799.64]
Sign Off				Release		

นำส่งข้อมูล โดย นิภาพร ใบบัวเผื่อน 16/10/2563 15:14:56

Copyright 2012 Bureau Budget Thailand



บันทึกข้อความ

เลขที่...
วันที่...
เวลา...

เลขที่...
วันที่...
เวลา...

ส่วนราชการ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ โทรศัพท์ ๓๐๓

ที่ รง ๐๔๐๒/๑๕๖๓

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๙/๗๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
สำนักงบประมาณเห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ แผนงาน วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น
๑,๘๐๐,๙๔๐,๔๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยสี่แสนเก้าแสนสี่หมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) ตามที่ขอทำความตกลงไปได้ (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๙/๒๑๑๘๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน
๒๕๖๓ เห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ แผนงาน วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๗๖๕,๒๗๕,๗๐๐ บาท
(หนึ่งพันเจ็ดร้อยหกสิบล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ตามที่ขอทำความตกลงไปได้ (เอกสาร ๒)

๑.๓ หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๙/๑๘๖๖๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน
๒๕๖๓ อนุมัติให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงาน
บุคลากรภาครัฐ งบดำเนินงาน จำนวน ๑,๑๗๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)
จากสำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ (เอกสาร ๓)

๒. ระเบียบ/ข้อกำหนด

ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓๔ (๑) ให้หน่วยรับงบประมาณ
รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
หรือตามที่ได้ตกลงกับสำนักงบประมาณ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
เมื่อสิ้นระยะเวลาในแต่ละไตรมาส ภายในสิบห้าวันนับแต่วันสิ้นไตรมาส

๓. ขอรายงาน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบและสอดคล้องกับการดำเนินงานที่ผ่านมา
กองบริหารการคลังร่วมกับกองแผนงานและสารสนเทศ ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓) ตามแบบ
จัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมนำส่งข้อมูล
ในระบบ BB EvMis ของสำนักงบประมาณ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๔)

๔. ขอฟิจารณา

กองบริหารการคลังพิจารณาแล้ว เห็นควรจัดส่งแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงาน
และการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาส ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓)
ให้สำนักงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงผู้อำนวยการ
สำนักงบประมาณ และแบบ สป.๓๐๑ ที่เสนอมาพร้อมนี้

เห็นชอบ ลงนามแล้ว

(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๔ ต.ค. ๒๕๖๓

(นางสาวศิริธร เลหาวิไล)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

๒๗ ต.ค. ๒๕๖๓

(นายประทีป ทรงลายอง)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

☐ รายงานแผน
☒ รายงานผล

[illegible]

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-ปี-ประสงค์ใช้ยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงเป็นมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ได้รับการฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนา - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาดังกล่าว จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความรู้เพิ่มขึ้น	คน	800	800	800				384	300	300	256	120	120	160	380	380
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม สามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	60	57.12										60	60	57.12
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศูนย์และส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		12,0400	12,0400	12,0400	0.1262	0.1262	0.1262	6,8570	1,2344	1,2344	2,6488	2,8511	2,8510	2,4080	7,8283	7,8283
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีอย่างต่อเนื่อง	คน	800	800	800	0	0	0	384	300	300	256	120	120	160	380	380
เชิงคุณภาพ																
- ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถ ประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60	60	57.12										60	60	57.12
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 :ฝึกอบรมฝีมือแรงงานใน พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนามีอย่างต่อเนื่องต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	800	800	800	0	0	0	384	300	300	256	120	120	160	380	380
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		12,0400	12,0400	12,0400	0.1262	0.1262	0.1262	6,8570	1,2344	1,2344	2,6488	2,8511	2,8510	2,4080	7,8283	7,8283
2.1 งบประมาณ		12,0400	12,0400	12,0400	0.1262	0.1262	0.1262	6,8570	1,2344	1,2344	2,6488	2,8511	2,8510	2,4080	7,8283	7,8283
1 : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัด		12,0400	12,0400	12,0400	0.1262	0.1262	0.1262	6,8570	1,2344	1,2344	2,6488	2,8511	2,8510	2,4080	7,8283	7,8283
- รายจ่ายประจำ		12,0400	12,0400	12,0400	0.1262	0.1262	0.1262	6,8570	1,2344	1,2344	2,6488	2,8511	2,8510	2,4080	7,8283	7,8283

[illegible]

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ด.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
		แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		20,000	19,484	18,779	1,891	1,891	1,891	9,704	5,763	5,763	5,750	1,682	1,682	2,650	10,147	9,424
2.1 งบประมาณ		20,000	19,484	18,779	1,891	1,891	1,891	9,704	5,763	5,763	5,750	1,682	1,682	2,650	10,147	9,424
1 : พัฒนาฝีมือแรงงานภาคีการ พัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ		20,000	19,484	18,779	1,891	1,891	1,891	9,704	5,763	5,763	5,750	1,682	1,682	2,650	10,147	9,424
. รายจ่ายประจำ		20,000	19,484	18,779	1,891	1,891	1,891	9,704	5,763	5,763	5,750	1,682	1,682	2,650	10,147	9,424

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ / รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง

7.621176.651345

รายงานผล

၇၆၆၆၅၅၇၆၆၅၆၆၆၆၆၆၆ : ၆၆၆၆၆၆၆၆

รหัส : 17000

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17000

รหัส : 17004

หน่วย : ล้านบาท (พศนิยม 4 ตำแหน่ง)

หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส 1 (จ.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	ผล (ชิ้น บริหาร)	ผล (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	ผล (ชิ้น บริหาร)	ผล (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	ผล (ชิ้น บริหาร)	ผล (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	ผล (ชิ้น บริหาร)	ผล (ชิ้น พ.ร.บ.)
ยุทธศาสตร์องค์กร-แผนงาน-เป้าหมายการให้บริการของกรม ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม													
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์คาดว่าจะได้รับ													
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีทักษะอาชีพสูง สามารถเพิ่มศักยภาพในการผลิตและบริการ ปรับตัวเรียนรู้สิ่งใหม่ตามความต้องการของตลาดแรงงานรวมทั้งเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ													
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย													
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ฝึกอบรมแรงงานได้ตามเป้าหมาย													
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ฝึกอบรมแรงงานได้ตามเป้าหมาย													
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5	44.67								5	44.67	
เป้าหมาย	คน	60,620	66,652								60,620	66,652	
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น													
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ฝึกอบรมแรงงานได้ตามเป้าหมาย													
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5	35.2								5	35.2	
เป้าหมาย	คน	10,300	10,779								10,300	10,779	
ยุทธศาสตร์องค์กร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่ง		334,8423	270,1341	13,9706	13,9706	13,9706	13,9706	13,9706	13,9706	13,9706	13,9706	13,9706	13,9706
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุก		78,0828	58,1671	3,5876	3,5876	3,5876	3,5876	3,5876	3,5876	3,5876	3,5876	3,5876	3,5876
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานไทยไม่น้อยกว่า	แห่ง	50	21										
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างชาติได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	90000	80,142										
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5	35.2								5	35.2	

หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค.)				ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย.)				ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)			
	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์โครงสร้าง-แผนงาน-เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการทรงเป็นมาตรฐานให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม																		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : หน่วยงานมีศักยภาพรองรับ	78.0828	77.5909	58.1671	3.5876	3.5876	3.5876	38.8971	11.3906	11.3907	18.4791	6.7369	6.7369	17.1190	55.8758	36.4520			
อุตสาหกรรมเป้าหมาย																		
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาดังรองรับ	10.300	10.300	10.779	2.061	0		2.883	5820	5820	3.296	1452	1452	2.060	3028	3.507			
อุตสาหกรรมเป้าหมายมีความรู้ทั้งด้าน																		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้าน	5	5	35.20										5	5	35.20			
แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																		
โครงการที่ 1 : โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	70.0828	69.5909	54.1531	3.3274	3.3274	3.3274	34.5173	9.8438	9.8439	16.1191	6.5933	6.5933	16.1190	49.8264	34.3886			
1. แผนการปฏิบัติงาน																		
1.1 ตัวชี้วัด																		
เชิงปริมาณ																		
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	10.300	10.300	10.779	2.061	2061	2061	2.883	3759	3759	3.296	1452	1452	2.060	3028	3.507			
เชิงคุณภาพ																		
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน	5	5	35.20										5	5	35.20			
1.2 กิจกรรมหลัก																		
กิจกรรมที่ 1 : ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง																		
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาดังมีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐาน	10.300	10.300	10.779	2.061	2061	2061	2.883	3759	3759	3.296	1452	1452	2.060	3028	3.507			
การฝึกอบรมได้เข้าสู่ได้กว่าเป้าหมาย																		
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)																		
2.1 งบประมาณ	70.0828	69.5909	54.1531	3.3274	3.3274	3.3274	34.5173	9.8438	9.8439	16.1191	6.5933	6.5933	16.1190	49.8264	34.3886			
1 : ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน	70.0828	69.5909	54.1531	3.3274	3.3274	3.3274	34.5173	9.8438	9.8439	16.1191	6.5933	6.5933	16.1190	49.8264	34.3886			
- รายจ่ายลงทุน	36.0905	35.5986	20.9900	-	-	-	6.4200	-	-	14.5005	-	-	15.1700	35.5986	20.9900			
- รายจ่ายประจำ	33.9923	33.9923	33.1630	3.3274	3.3274	3.3274	28.0973	9.8438	9.8439	1.6186	6.5933	6.5933	0.9490	14.2278	13.3985			
โครงการที่ 2 : โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	8.0000	8.0000	4.0140	0.2602	0.2602	0.2602	4.3798	1.5468	1.5468	2.3600	0.1436	0.1436	1.0000	6.0494	2.0634			
1. แผนการปฏิบัติงาน																		
1.1 ตัวชี้วัด																		
เชิงปริมาณ																		
- จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายได้ตามเป้าหมาย	10	10	10										10	10	10			
1.2 กิจกรรมหลัก																		
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรม																		
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย	10	10	10										10	10	10			

หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์															
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน															
ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม															
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)															
2.1 งบประมาณ															
1 : พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ	6.2560	6.2560	5.9980	0.0002	0.0002	0.0002	0.0002	2.9133	1.1783	1.1783	2.0853	0.5848	1.2512	4.4927	4.2347
ธุรกิจขนส่งและการสำรวจทั่วประเทศ	6.2560	6.2560	5.9980	0.0002	0.0002	0.0002	0.0002	2.9133	1.1783	1.1783	2.0853	0.5848	1.2512	4.4927	4.2347
- รายจ่ายประจำ	6.2560	6.2560	5.9980	0.0002	0.0002	0.0002	0.0002	2.9133	1.1783	1.1783	2.0853	0.5848	1.2512	4.4927	4.2347
โครงการที่ 2 : โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน	6.2560	6.2560	5.9980	0.0002	0.0002	0.0002	0.0002	2.9133	1.1783	1.1783	2.0853	0.5848	1.2512	4.4927	4.2347
แห่งชาติ และพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	16.8800	16.8800	10.8800	-	-	-	-	13.5038	0.0955	0.0955	1.2000	1.5791	2.1762	15.2054	9.2054
1. แผนการปฏิบัติงาน															
1.1 ตัวชี้วัด															
เชิงปริมาณ															
- จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	3.400	3.400	3.604			0	61	1,300	61	452	1,400	700	2,887	3,091	
- จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต้นกล้า	10	10	-									10	10	-	
เชิงคุณภาพ															
- ประสิทธิภาพการฝึกอบรมจัดจ้านแรงงาน	ร้อยละ 5	5	38.00									5	5	38.00	
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต้นกล้า	10	10	-									10	10	-	
1.2 กิจกรรมหลัก															
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับ															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ฝึกอบรมแรงงานได้	คน	3.400	3.400	0	0	0	61	1,300	61	452	1,400	700	2,887	3,091	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)															
2.1 งบประมาณ															
1 : พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	16.8800	16.8800	10.8800	-	-	-	-	13.5038	0.0955	0.0955	1.2000	1.5791	2.1762	15.2054	9.2054
- รายจ่ายประจำ	16.8800	16.8800	10.8800	-	-	-	-	13.5038	0.0955	0.0955	1.2000	1.5791	2.1762	15.2054	9.2054
แผนงาน : แผนมาตรฐานการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล	42.1974	42.1974	40.6191	0.0034	0.0034	0.0034	6.0367	25.3150	6.0367	4.8232	8.4395	31.3341	29.7558		
เป้าหมาย : แผนมาตรฐานการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล	42.1974	42.1974	40.6191	0.0034	0.0034	0.0034	6.0367	25.3150	6.0367	4.8232	8.4395	31.3341	29.7558		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุก															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่ไม่พัฒนาเศรษฐกิจ	แห่ง	50	19	21	0	0						21	50	19	0
เศรษฐกิจพิเศษเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยไม่น้อยกว่า															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	90000	80,142	0	0	0	70,370					90000	90000	80,142	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5	5	35.2								5	5	35.2	

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น				ไตรมาส 1 (ม.ค.- มี.ค.)				ไตรมาส 2 (เม.ย.- มิ.ย.)				ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)			
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	
ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม		85.6500	85.6500	78.7453	4.4029	4.4029	4.4029	4.4029	47.4709	7.4033	7.4033	31.3000	3.4307	2.4762	70.4131	63.5084	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีศักยภาพรองรับความต้องการในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	6,400	6,400	6,458	1,326	0			1,794	3822	3822	2,080	914	1,200	1,664	1,722	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	5	5	37.40										5	5	37.40	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า																	
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนากังหันแรงน้ำพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)		85.6500	85.6500	78.7453	4.4029	4.4029	4.4029	4.4029	47.4709	7.4033	7.4033	31.3000	3.4307	2.4762	70.4131	63.5084	
1. แผนการปฏิบัติงาน																	
1.1 ตัวชี้วัด																	
เชิงปริมาณ																	
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเมื่อได้ตาม	คน	6,400	6,400	6,458	1,326	1326	1326	1326	1,794	2496	2496	2,080	914	1,200	1664	1,722	
- จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาเป็นวิทยากรต้นแบบ	คน	100	100	195	20	20	20	20	20	0	0	40	40	20	20	195	
เชิงคุณภาพ																	
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน	ร้อยละ	5	5	37.40										5	5	37.40	
1.2 กิจกรรมหลัก																	
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)																	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ฝึกอบรมแรงงานได้	คน	6,400	6,500	6,553	1,326	1326	1326	1326	1,794	2496	2496	2,080	914	1,200	1,764	1,917	
2.แผนการใช้รายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		85.6500	85.6500	78.7453	4.4029	4.4029	4.4029	4.4029	47.4709	7.4033	7.4033	31.3000	3.4307	2.4762	70.4131	63.5084	
2.1 งบประมาณ		85.6500	85.6500	78.7453	4.4029	4.4029	4.4029	4.4029	47.4709	7.4033	7.4033	31.3000	3.4307	2.4762	70.4131	63.5084	
1 : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)		65.7700	65.7700	58.9036	-	-	-	-	35.9700	-	-	29.8000	-	-	65.7700	58.9036	
- รายจ่ายลงทุน		19.8800	19.8800	19.9417	4.4029	4.4029	4.4029	4.4029	11.5009	7.4033	7.4033	1.5000	3.4307	2.4762	4.6431	4.6048	
- รายจ่ายประจำ																	

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการทรงเป็นที่ยอมรับให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
		แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนพึงพอใจ มีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		182,4341	178,0457	188,0628	18,5629	18,5629	18,5628	107,9093	40,1887	40,1886	19,7652	32,2396	32,2398	36,1967	87,0545	77,0716
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือรองรับ ความต้องการของตลาดแรงงานมีความรู้เพิ่มขึ้น	คน	3,700,000	3,700,000	4,625,408	1,067,802	1,067,802		859,683		342,9920	1,184,000	1,184,000	789,277	588,515	588,515	437,211
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้าน แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5	5	78.20										5	5	78.20
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติมีความพึงพอใจในกระบวนการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	ร้อยละ	60	60	94.00										60	60	94.00
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของหน่วยงานที่พัฒนา สำนักงานประกอบกิจการมีศักยภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	85	85	98.45										85	85	98.45
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการฝึกอบรมได้มาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	55	55	98.96										55	55	98.96
โครงการที่ 1 : โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		24,6000	24,6000	24,5314	2,4952	2,4952	2,4952	19,1048	10,2331	10,2331	1,5000	4,5046	4,5046	1,5000	7,3671	7,2985
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ตาม	คน	9,100	9,100	13,136	0	0	0	4,368	8557	8557	2,912	543	909	1,820	0	3,670
เชิงคุณภาพ																
- ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการ ฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	85	85	98.45										85	85	98.45
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการ พัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	9,100	9,100	13,136	0	0	0	4,368	8557	8557	2,912	204	909	1,820	339	3,670
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)																
2.1 งบประมาณ		24,6000	24,6000	24,5314	2,4952	2,4952	2,4952	19,1048	10,2331	10,2331	1,5000	4,5046	4,5046	1,5000	7,3671	7,2985
1 : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		24,6000	24,6000	24,5314	2,4952	2,4952	2,4952	19,1048	10,2331	10,2331	1,5000	4,5046	4,5046	1,5000	7,3671	7,2985
- งบจ่ายประจำ		24,6000	24,6000	24,5314	2,4952	2,4952	2,4952	19,1048	10,2331	10,2331	1,5000	4,5046	4,5046	1,5000	7,3671	7,2985

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-ปีงบประมาณเชิงยุทธศาสตร์ เป็นมาตรการให้บริการกระทรวงเป็นมายการให้บริการหน่วยงาน และผลลือ/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 2 : โครงการยกระดับเพื่อพัฒนศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงาน		76.1600	76.1600	75.7958	10.6152	10.6152	10.6151	42.5580	14.7469	14.7469	6.8582	16.6256	16.6257	16.1286	34.1723	33.8081
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตาม	คน	20.800	22.440	25.994	5.015	5.015	5.015	4.969	6.370	6.370	6.656	6.294	6.294	4.160	4.761	8.315
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการติดต่อจัดจ้ยด้านแรงงาน	ร้อยละ	5	5	42.50										5	5	42.50
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาทักษะฝีมือรองรับการ																
- จัดตั้งสิ่งมืองาน : จำนวนผู้ได้รับการ ฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	20.800	22.440	25.994	5.015	5.015	5.015	4.969	6.370	6.370	6.656	6.294	6.294	4.160	4.761	8.315
2.แผนการใช้รายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)																
2.1 งบประมาณ																
1 : พัฒนทักษะฝีมือรองรับการจ่ายค่าจ้าง																
- รายจ่ายประจำ		76.1600	76.1600	75.7958	10.6152	10.6152	10.6151	42.5580	14.7469	14.7469	6.8582	16.6256	16.6257	16.1286	34.1723	33.8081
โครงการที่ 3 : โครงการยกระดับแรงงานให้ มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน																
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานได้ตามเป้าหมาย	คน	30.720	30.630	35.820	6.298	6.298	6.298	8.451	17329	17329	9.838	3661	3661	6.133	3342	8.532
เชิงคุณภาพ																
- ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติมีความพึงพอใจในการขบวนการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่ำกว่า	ร้อยละ	60	60	94.00										60	60	94.00

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป็นประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือการดำเนินงานเป็นรายการให้บริการหน่วยงาน มูลนิธิ/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือ																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คน	26,300	26,300	31,166	5,354	5,354	5,354	7,270	16,271	16,271	8,416	14,60	2,789	5,260	3,225	6,752
กิจกรรมที่ 2 : ทดสอบฝีมือแรงงานต่าง																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่เข้า รับการทดสอบมาตรฐานสากล(ISO)ได้ตาม	คน	200	200	230	75	75	75	22	32	32	70	45	61	33	48	62
กิจกรรมที่ 3 : เพิ่มประสิทธิภาพของ เครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐาน																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : เพิ่มประสิทธิภาพของ เครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ตามเป้าหมาย	แห่ง	77	77	77										77	77	77
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ รองรับการจ้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คน	4,100	4,100	4,370	869	869	869	1,099	992	992	1,312	791	791	820	1,448	1,718
กิจกรรมที่ 5 : ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐาน ฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : ส่งเสริมศักยภาพ มาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	120	30	54	0			60	30	34	40			20		20
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)																
2.1 งบประมาณ																
1 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ																
- ใช้จ่ายลงทุน		-	-	4,6572	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0927	-	-	4,5646
- ใช้จ่ายประจำ		60,9301	60,9301	47,7071	3,3757	3,3757	3,3757	36,5282	11,7260	11,7260	6,0593	8,3926	8,3447	14,9669	37,4358	24,2607
2 : ทดสอบฝีมือแรงงานต่างชาติ																
- ใช้จ่ายประจำ		0,6000	0,6000	0,6000	0,1425	0,1425	0,1425	0,1825	0,1762	0,1762	0,1750	0,2759	0,2759	0,1000	0,0054	0,0054
3 : เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการ ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน																
- ใช้จ่ายประจำ		0,6000	0,6000	0,6000	0,1425	0,1425	0,1425	0,1825	0,1762	0,1762	0,1750	0,2759	0,2759	0,1000	0,0054	0,0054
4 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ จ้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ																
- ใช้จ่ายประจำ		3,0000	3,0000	2,6460	0,2186	0,2186	0,2187	1,7064	0,5750	0,5749	1,0028	0,3838	0,3838	0,0722	1,8226	1,4685
5 : ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน																
- ใช้จ่ายประจำ		3,0000	3,0000	2,6460	0,2186	0,2186	0,2187	1,7064	0,5750	0,5749	1,0028	0,3838	0,3838	0,0722	1,8226	1,4685
6 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ จ้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ																
- ใช้จ่ายประจำ		12,1640	12,1640	11,5786	1,4410	1,4410	1,4410	5,6141	2,4146	2,4146	2,6759	2,0571	2,0571	2,4330	6,2513	5,6659
7 : ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน																
- ใช้จ่ายประจำ		4,9800	0,5916	0,5468	0,2747	0,2747	0,2746	2,2153	0,3169	0,3169	1,4940	-	-0	0,9960	-	-
8 : ใช้จ่ายประจำ		4,9800	0,5916	0,5468	0,2747	0,2747	0,2746	2,2153	0,3169	0,3169	1,4940	-	-0	0,9960	-	-

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์		300.6420	300.2738	261.2386	49.3307	49.3307	49.3307	127.4808	71.8519	59.1532	59.6620	59.6621	64.6773	119.4232	80.3939	
เป้าหมาย : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์		300.6420	300.2738	261.2386	49.3307	49.3307	49.3307	127.4808	71.8519	59.1532	59.6620	59.6621	64.6773	119.4232	80.3939	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มี ศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม		300.6420	300.2738	261.2386	49.3307	49.3307	49.3307	127.4808	71.8519	59.1532	59.6620	59.6621	64.6773	119.4232	80.3939	
- ตัวชี้วัดปริมาณ : จำนวนผู้ตรงแรงงาน ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	1600	1600	1,616	0			0		1,518			0	1600	1600	98
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5	5	78.2	0			0					5	5	78.2	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมี งานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65	65	67.21	0			0					65	65	67.21	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนช่วงวัยแรงงาน มีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		300.6420	300.2738	261.2386	49.3307	49.3307	49.3307	127.4808	71.8519	59.1532	59.6620	59.6621	64.6773	119.4232	80.3939	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามีไม่น้อยกว่า ความต้องการของตลาดแรงงานมีความรู้เพิ่มขึ้น	คน	3,700,000	3,700,000	4,625,408	1,067,802	1,067,802	1,067,802	859,683	342,9920	1,184,000	1,184,000	758,277	539,515	539,515	437,211	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้าน แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5	5	78.20									5	5	78.20	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้นำมาทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติมีความพึงพอใจในกระบวนการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	ร้อยละ	60	60	94.00									60	60	94.00	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	85	85	98.45									85	85	98.45	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือจากสถานประกอบการมีความพึงพอใจในการทำงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	55	55	98.96									55	55	98.96	

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการของเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลผลิตที่ 1 : พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		300.6420	300.2738	261.2386	49.3307	49.3307	49.3307	127.4808	71.8519	71.8519	59.1532	59.6620	59.6621	64.6773	119.4232	80.3939
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือจาก สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมตาม พรบ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ไม่ต่ำกว่า	คน	3,700,000	3,700,000	4,625,408	1,067,802	1,067,802	1,067,802	859,683	859,683	2362118	1,184,000	1,184,000	758,277	588,515	588,515	437,211
เชิงคุณภาพ																
- ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือจาก สถานประกอบการที่ได้รับการศึกษาในภาคทำงาน	ร้อยละ	55	55	98.96										55	55	98.96
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนการพัฒนา แนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : ขับเคลื่อนการพัฒนา แนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. ได้	แห่ง	76	76	76										76	76	76
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาเชิงช่วยคน																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : พัฒนาเชิงช่วยคน หักการร่วมกับมูลนิธิฯ ได้ตาม	คน	210	210	224	133	133	133	21	21	41	56	56	0	0	0	50
กิจกรรมที่ 3 : จัดทำหลักสูตรพัฒนา รอบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือ																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : จัดทำหลักสูตร พัฒนาแบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน	สาขา	10	10	10										10	10	10
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาระบบการฝึกอบรม																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : พัฒนาระบบการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย	หลักสูตร	15	15	22										15	15	22
กิจกรรมที่ 5 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือ																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : จำนวนพนักงานที่ ได้รับการพัฒนาฝีมือจากสถานประกอบการ กิจการที่ได้รับการส่งเสริมตาม พ.ร.บ.	คน	3,700,000	3,700,000	4,625,408	1,067,802	1,067,802	1,067,802	859,683	859,683	2362118	1,184,000	1,184,000	758,277	588,515	588,515	437,211

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (มิ.ย.- ธ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		300.6420	300.2738	261.2386	49.3307	49.3307	49.3307	127.4808	71.8519	71.8519	59.1532	59.6620	59.6621	64.6773	119.4232	80.3939
2.1 งบประมาณ		300.6420	300.2738	261.2386	49.3307	49.3307	49.3307	127.4808	71.8519	71.8519	59.1532	59.6620	59.6621	64.6773	119.4232	80.3939
1. ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของ กพร. ปช.		8.5407	8.5407	8.4849	0.4504	0.4504	0.4504	4.6750	3.2564	3.2564	3.2770	-	-	0.1383	4.8339	4.7781
- รายจ่ายประจำ		8.5407	8.5407	8.4849	0.4504	0.4504	0.4504	4.6750	3.2564	3.2564	3.2770	-	-	0.1383	4.8339	4.7781
2. พัฒนาระบบหรือช่วยคนพิการกับมูลนิธิ		2.7200	2.7200	2.7200	0.5777	0.5777	0.5777	0.8470	0.8853	0.8853	1.2953	0.5637	0.5637	-	0.6933	0.6933
- รายจ่ายประจำ		2.7200	2.7200	2.7200	0.5777	0.5777	0.5777	0.8470	0.8853	0.8853	1.2953	0.5637	0.5637	-	0.6933	0.6933
3. จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน		38.0114	38.0114	10.8132	2.4035	2.4035	2.4035	6.7947	2.4832	2.4832	6.3999	2.1299	2.1299	22.4733	30.9948	3.7966
- รายจ่ายลงทุน		26.1262	26.1262	-	-	-	-	-	-	-	3.9189	-	-	22.2073	26.1262	-
- รายจ่ายประจำ		11.8852	11.8852	10.8132	2.4035	2.4035	2.4035	6.7947	2.4832	2.4832	2.4810	2.1299	2.1299	0.2680	4.8686	3.7966
4. พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน		28.2297	28.2297	17.8843	0.7992	0.7992	0.7992	6.4182	2.2950	2.2950	3.4746	1.2200	1.2200	17.5377	23.9155	13.5702
- รายจ่ายลงทุน		21.2957	21.2957	10.7863	-	-	-	0.8883	-	-	3.2858	1.2200	1.2200	17.1216	20.0757	9.5663
- รายจ่ายประจำ		6.9340	6.9340	7.0980	0.7992	0.7992	0.7992	5.5299	2.2950	2.2950	0.1888	-	-	0.4161	3.8398	4.0038
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน		223.1402	222.7720	221.3362	45.0999	45.0999	45.0999	108.8059	62.9320	62.9320	44.7064	55.7484	55.7486	24.5280	58.9917	57.5557
- รายจ่ายลงทุน		24.3054	24.3054	26.1873	-	-	-	16.7440	2.5760	3.0176	7.5614	12.8800	13.0056	-	8.8494	10.1641
- รายจ่ายประจำ		198.8348	198.4666	195.1489	45.0999	45.0999	45.0999	92.0619	60.3560	59.9144	37.1450	42.8684	42.7430	24.5280	50.1423	47.3916
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ		928.8420	928.8420	928.9642	228.6770	228.6770	228.6770	231.1389	230.9207	230.9207	246.5267	229.5861	229.5861	222.4994	239.6582	239.7804
เป้าหมาย : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)		928.8420	928.8420	928.9642	228.6770	228.6770	228.6770	231.1389	230.9207	230.9207	246.5267	229.5861	229.5861	222.4994	239.6582	239.7804
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนยังแรงงาน มี ศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม		928.8420	928.8420	928.9642	228.6770	228.6770	228.6770	231.1389	230.9207	230.9207	246.5267	229.5861	229.5861	222.4994	239.6582	239.7804
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ของแรงงานได้รับการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต	คน	1600	1600	1,616	0	0	0	1,518	1,518	1,518	0	0	0	1600	1600	98
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการติดตามจับจ่ายด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5	5	78.2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	78.2
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมี งานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	65	65	67.21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	65	67.21

หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม															
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนช่วงวัยแรงงาน มีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	928.8420	928.8420	928.9642	228.6770	228.6770	228.6770	228.6770	230.9207	230.9207	246.5267	229.5861	229.5861	222.4994	239.6582	239.7804
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามีร้อยละ ความต้องการของตลาดแรงงานมีความรู้เพิ่มขึ้น	3,700,000	3,700,000	4,625,408	1,087,802	1,087,802		859,683		342,9920	1,184,000		788,277	588,515		437,211
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้าน แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	5	5	78.20										5	5	78.20
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติมีความพึงพอใจในกระบวนการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	60	60	94.00										60	60	94.00
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกต่ำกว่า	85	85	98.45										85	85	98.45
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือจากสถานประกอบการมีการมีศักยภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น	55	55	98.96										55	55	98.96
ผลผลิตที่ 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรพัสดุ พัฒนา และยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน	928.8420	928.8420	928.9642	228.6770	228.6770	228.6770	231.1389	230.9207	230.9207	246.5267	229.5861	229.5861	222.4994	239.6582	239.7804
1. แผนการปฏิบัติงาน															
1.1 ตัวชี้วัด															
1.2 กิจกรรมหลัก															
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาและยกระดับผลิต															
- ตัวชี้วัด ...															
2.แผนการใช้จ้างงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)	928.8420	928.8420	928.9642	228.6770	228.6770	228.6770	231.1389	230.9207	230.9207	246.5267	229.5861	229.5861	222.4994	239.6582	239.7804
2.1 งบประมาณ	928.8420	928.8420	928.9642	228.6770	228.6770	228.6770	231.1389	230.9207	230.9207	246.5267	229.5861	229.5861	222.4994	239.6582	239.7804
1 : พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน	928.8420	928.8420	928.9642	228.6770	228.6770	228.6770	231.1389	230.9207	230.9207	246.5267	229.5861	229.5861	222.4994	239.6582	239.7804
- รายจ่ายประจำ	928.8420	928.8420	928.9642	228.6770	228.6770	228.6770	231.1389	230.9207	230.9207	246.5267	229.5861	229.5861	222.4994	239.6582	239.7804

งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17000

รหัส : 17004

☐ รายงานแผน

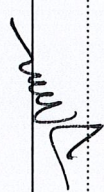
☒ รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 2 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงานเป็นประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตโครงการ-กิจกรรม															
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ															
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีทักษะอาชีพสูง สามารถเพิ่มศักยภาพในการผลิตและบริการ ปรับตัวเรียนรู้สิ่งใหม่ตามความต้องการของตลาดแรงงานรวมทั้งเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ฝึกอบรมแรงงานได้ตามเป้าหมาย															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ฝึกอบรมแรงงานได้ตามเป้าหมาย															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการผลิตของจัดตั้งแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5	44.67										5	5	44.67
เป้าหมาย	คน	60,620	66,852										60,620	60,620	66,852
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีวิชาชีพเพิ่มขึ้น															
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ฝึกอบรมแรงงานได้ตามเป้าหมาย															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการผลิตของจัดตั้งแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5	35.2										5	5	35.2
เป้าหมาย	คน	10,300	10,779										10,300	10,300	10,779
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม															
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ															
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ															
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้สูงอายุมีทักษะ มั่นใจที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการจ้างงาน และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน	คน	54,110	55,766			0							54,110	52,700	55,766
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะฝีมือกับวัย เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น	คน	8,200	9,350			0									
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่ดีในการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	85	98.90										85	85	98.90

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- ส.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		22.1400	22.1400	22.0761	3.4445	3.4445	3.4445	14.2675	5.0470	5.0470	1.2000	3.5241	3.5241	3.2280	10.1244	10.0606
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 คัดจัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้สูงอายุเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตาม	คน	8,200	8,200	9,350	2,075	2,075	2,075	1,860	2,350	2,350	2,625	1,007	1,007	1,640	2,768	3,918
เชิงคุณภาพ																
- ร้อยละของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ ตามมาตรฐานการฝึกต่ำกว่า	ร้อยละ	85	85	98.90										85	85	98.90
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																
- จัดตั้งเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุเข้า รับการพัฒฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,200	8,200	9,350	2,075	2,075	2,075	1,860	2,350	2,350	2,625	1,007	1,007	1,640	2,768	3,918
2.แผนการใช้รายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)																
2.1 งบประมาณ		22.1400	22.1400	22.0761	3.4445	3.4445	3.4445	14.2675	5.0470	5.0470	1.2000	3.5241	3.5241	3.2280	10.1244	10.0606
1 : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ		22.1400	22.1400	22.0761	3.4445	3.4445	3.4445	14.2675	5.0470	5.0470	1.2000	3.5241	3.5241	3.2280	10.1244	10.0606
- รายจ่ายประจำ		22.1400	22.1400	22.0761	3.4445	3.4445	3.4445	14.2675	5.0470	5.0470	1.2000	3.5241	3.5241	3.2280	10.1244	10.0606

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คำชี้แจงเพิ่มเติม : 1. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEEC) กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่มีความต้องการในการฝึกอบรมมากเกินกว่างบประมาณและเป้าหมายที่ได้รับ 2. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้แทนการค้าต่างประเทศมีโอกาสดำเนินงานทำและประกอบอาชีพอิสระได้มากขึ้น เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 3. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้มีการปรับแผน รูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและสถานการณ์ในแต่ละจังหวัด 4. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ทิศทางการเติบโตของเศรษฐกิจในพื้นที่ยังไม่ชัดเจน ภาคเอกชนจึงยังไม่เข้ามาลงทุนทำให้กรมไม่สามารถคาดการณ์ความต้องการแรงงานในอนาคตได้ 5. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน ปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยีกำลังมีบทบาทอย่างสูง ทำให้เกิดผลกระทบอย่างรุนแรง (disruptive technology) ต่อธุรกิจและแรงงานที่ใช้เทคโนโลยีแบบเดิมๆ ในการประกอบธุรกิจ ดังนั้นกรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรับการพิจารณาเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีตลอดจนทักษะด้านภาษา	ปัญหาและอุปสรรค : -
ผู้รายงาน :  (นางจิรวรรณ สุตสุนทร) ตำแหน่ง : (ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ) วัน/เดือน/ปี : ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๓	หัวหน้าส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ :  (นายธวัช เบญจาทิกุล) ตำแหน่ง : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วัน/เดือน/ปี : ๒๗.๑๐.๖๓ โทร : _____
สำหรับสำนักงานงบประมาณเท่านั้น : (1) แสดงความเห็น/ข้อสังเกต คำชี้แจงเพิ่มเติม :	
ผู้พิจารณา : _____ ตำแหน่ง : _____ วัน/เดือน/ปี : _____ โทร : _____	ผู้ให้ความเห็นชอบ : _____ ตำแหน่ง : _____ วัน/เดือน/ปี : _____ โทร : _____