



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานบัญชี โทรศัพท์ ๓๐๔

ที่ รง ๐๔๐๒/ว๑๗๓๗

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การทบทวนกิจกรรมย่อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กรมบัญชีกลาง มีหนังสือที่ กค ๐๔๑๐.๒/ว ๔๙๑ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แจ้งให้ส่วนราชการ จัดส่งข้อมูลกิจกรรมย่อยอย่างต่อเนื่องภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อให้กรมบัญชีกลาง สร้างรหัสกิจกรรมย่อยในระบบ GFMS

กองบริหารการคลัง จึงขอส่งข้อมูลกิจกรรมย่อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบ ทบทวนเพิ่ม/ลด และยืนยันกิจกรรมย่อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำหรับกองแผนงาน และสารสนเทศ ขอให้ทบทวนกิจกรรมย่อยปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของกองแผนงานฯ และของหน่วยงานหลักด้วย เพื่อกองบริหารการคลังจะได้รวบรวมและสร้างรหัสกิจกรรมย่อยจัดส่งให้กรมบัญชีกลางบันทึกในระบบ GFMS ทั้งนี้ การกำหนดกิจกรรมย่อย กรมบัญชีกลางชี้แจงว่า ควรกำหนดให้เป็นชื่อเดียวกัน สม่่าเสมอ สามารถใช้ได้ทุกปี หน่วยงานไม่ควรกำหนดเพียงอย่างเดียวอย่างหนึ่งเท่านั้น เช่น ครั้ง ไม่ใช่ ครั้ง/เรื่อง เพื่อให้เกิดความถูกต้อง และสะดวกในการเปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ต้นทุนผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ และต้นทุนผลผลิตระหว่างหน่วยงานระดับกรมในภารกิจที่เหมือนกัน โดยจัดส่งข้อมูลให้กองบริหารการคลัง ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามแบบฟอร์มที่แนบ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารการคลัง www.dsd.go.th/finance หน้าดาวน์โหลดเอกสาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุภต นาคะพงษ์สุข)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วิธีการกรอกแบบและตัวอย่างการกรอกข้อมูลในแบบรายงานกิจกรรมย่อยที่ใช้เงินงบประมาณ					
A	B	C	D	E	F
รหัสหน่วยงาน	รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อยแบบสั้น	ชื่อกิจกรรมย่อยแบบยาว	รหัสพื้นที่	กิจกรรมหลักที่ใช้เงิน
CCCCC	NNN	กิจกรรมย่อย 1	กิจกรรมย่อย 1	AAAA	BBBBB
03004	100	กฎหมายเบิกจ่าย	กำหนดและพัฒนากฎหมายเบิกจ่ายเงินจากคลัง	1000	N0510
03004	101	กำหนดมาตรฐานการบัญชี	กำหนดมาตรฐาน นโยบายและแนวปฏิบัติการบัญชี	1000	N0511
03004	102	พัฒนากฎหมายพัสดุ	พัฒนากฎหมายพัสดุ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ	1000	N0512
03004	103	งานด้านการเงินและบัญชี	งานด้านการเงินและบัญชี	1000	N0513
03004	104	งานด้านการตรวจสอบภายใน	งานด้านการตรวจสอบภายใน	1000	N0514
03004	105	งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1000	N0515
หมายเหตุ					

Column A ให้ระบุรหัสหน่วยงานระดับกรมตามระบบ GFMS 5 หลัก

Column B ให้ระบุรหัสกิจกรรมย่อยของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยให้ Running Number 3 หลัก ระบุค่าตั้งแต่ 100-999 ทั้งนี้ สำหรับกิจกรรมย่อยเดียวกันหากเกิดขึ้นในต่างสำนัก กอง ศูนย์ หรือต่างพื้นที่ หรือใช้แหล่งเงินแตกต่างกัน ให้กำหนด Running Number เป็นหมายเลขเดียวกัน

Column C ให้ระบุชื่อกิจกรรมย่อยแบบสั้น โดยระบุชื่อกิจกรรมย่อยแบบสั้นได้สูงสุด 20 ตัวอักษร

Column D ให้ระบุชื่อกิจกรรมย่อยแบบยาว โดยระบุชื่อกิจกรรมย่อยแบบยาวได้สูงสุด 40 ตัวอักษร

Column E ให้ระบุรหัสพื้นที่ตามระบบ GFMS ที่มีการนำกิจกรรมย่อยนี้ไปใช้ 4 หลัก

Column F ให้ระบุรหัสกิจกรรมหลัก (กำหนดในระบบ GFMS) ที่กิจกรรมย่อยใช้เงินจากกิจกรรมหลักนั้น ไม่ว่าจะเงินจากกิจกรรมหลักของปีงบประมาณใด

หมายเหตุ ไฟล์ Excel ระบุแผ่นงาน (Sheet) ละ 1 รหัสพื้นที่

วิธีการออกแบบและตัวอย่างการกรอกข้อมูลในระบบรายงานกิจกรรมย่อยที่ใช้เงินนอกงบประมาณและงบกลาง						
A	B	C	D	E	F	G
รหัสหน่วยงาน	รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อยแบบสั้น	ชื่อกิจกรรมย่อยแบบยาว	รหัสพื้นที่	รหัสหน่วยงาน	รหัสอ้างอิง
CCCCC	NNN	กิจกรรมย่อย 1	กิจกรรมย่อย 1	AAAA	CCCCC	CCCCCZA000
03004	100	กฎหมายเบิกจ่าย	กำหนดและพัฒนากฎหมายเบิกจ่ายเงินจากคลัง	1000	03004	03004ZA000
03004	101	กำหนดมาตรฐานการบัญชี	กำหนดมาตรฐาน นโยบายและแนวปฏิบัติการบัญชี	1000	03004	03004ZA000
03004	102	พัฒนากฎหมายพัสดุ	พัฒนากฎหมายพัสดุ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ	1000	03004	03004ZA000
03004	103	งานด้านการเงินและบัญชี	งานด้านการเงินและบัญชี	1000	03004	03004ZA000
03004	104	งานด้านการตรวจสอบภายใน	งานด้านการตรวจสอบภายใน	1000	03004	03004ZA000
03004	105	งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1000	03004	03004ZA000

หมายเหตุ

Column A ให้ระบุรหัสหน่วยงานระดับกรมตามระบบ GFMS 5 หลัก

Column B ให้ระบุรหัสกิจกรรมย่อยโดยให้ Running Number 3 หลัก ระบุค่าตั้งแต่ 100-999 ทั้งนี้ สำหรับกิจกรรมย่อยเดียวกันหากเกิดขึ้นในต่างสำนัก กอง ศูนย์ หรือต่างพื้นที่ หรือใช้แหล่งเงินแตกต่างกัน ให้กำหนด Running Number เป็นหมายเลขเดียวกัน

Column C ให้ระบุชื่อกิจกรรมย่อยแบบสั้น โดยระบุชื่อกิจกรรมย่อยแบบสั้นได้สูงสุด 20 ตัวอักษร

Column D ให้ระบุชื่อกิจกรรมย่อยแบบยาว โดยระบุชื่อกิจกรรมย่อยแบบยาวได้สูงสุด 40 ตัวอักษร

Column E ให้ระบุรหัสพื้นที่ตามระบบ GFMS ที่มีการนำกิจกรรมย่อยนี้ไปใช้ 4 หลัก

Column F ให้ระบุรหัสหน่วยงานระดับกรมตามระบบ GFMS 5 หลัก

Column G ให้ระบุรหัสอ้างอิง 10 หลัก ประกอบด้วย รหัสหน่วยงานระดับกรม 5 หลักตามด้วย ZA และเลขศูนย์ 3 หลัก เช่น 03004ZA000 03005ZA000 03006ZA000

หมายเหตุ ไฟล์ Excel ระบุแผ่นงาน (Sheet) ละ 1 รหัสพื้นที่

รหัสหน่วยงาน 1700400008

ชื่อหน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยงาน	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
100	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใหม่	การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
101-102	ไม่มี			สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
103	เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand 4.0	ฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ และแรงงานผู้ประกอบอาชีพหรือกำลังแรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วในท้องตลาดแรงงานใหม่ฝีมือสูงขึ้นและเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานในสาขารองรับภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม	คน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี
104	ไม่มี			สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี
105	จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	การดำเนินการจัดทำข้อกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบและการกำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กำหนดระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐาน ระบบการจัดตั้งศูนย์ทดสอบระบบคลังข้อสอบ	สาขา	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา
106	พัฒนาระบบฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	การฝึกอบรมครูฝึก การจัดทำหลักสูตรกลางของกรมการจัดทำสื่อการฝึกและคอมพิวเตอร์เพื่อการฝึก และการพัฒนาระบบการฝึกให้มีความสอดคล้องกับระบบมาตรฐานสมรรถนะ(Competency Standards) ซึ่งกลุ่มประเทศอาเซียนกำลังจัดการให้ระบบเดียวกันจัดทำระบบรองรับการเทียบโอนวุฒิการศึกษาาระบบประกันคุณภาพ การฝึกอบรมการออกแบบโครงสร้างอาคาร การวางผังอาคาร สถานที่ฝึกกำหนดมาตรฐานเครื่องมือ เครื่องจักร ครุภัณฑ์การฝึก โดยยึดหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานการพัฒนาฝีมือแรงงาน	หลักสูตร	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
107	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	รายการรองรับหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสปก. รายการ ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	คน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุตรดิตถ์
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส
				สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนพบุรี

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง</p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ</p> <p>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน</p> <p>สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก</p> <p>กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
108-109	ไม่มี			
110	บริหารให้หน่วยงานปฏิบัติตามนโยบาย	- บริหารหน่วยงานในกรมให้ปฏิบัติตามนโยบายพร้อมควบคุมดูแลให้เป็นไปตามนโยบายและภารกิจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน และเป็นไปตามระเบียบกฎข้อบังคับต่างๆ	เรื่อง	สำนักอธิบดี
111	ตรวจติดตามและให้คำแนะนำการปฏิบัติตามราชการ	- ตรวจติดตามและเร่งรัดการปฏิบัติตามราชการของหน่วยงานในส่วนภูมิภาค เพื่อเสนอแนะและให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินงาน ตลอดจนการแก้ปัญหาตามภารกิจของกรมฯ - การตรวจราชการแบบบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาล - การตรวจติดตามภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงฯ - การตรวจติดตามโครงการภายใต้นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่กระทรวงแรงงาน มีส่วนเกี่ยวข้อง - การตรวจราชการตามนโยบายของกรมฯ ซึ่งเป็นโครงการพิเศษ เช่น โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - การตรวจติดตามการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของกรมฯ - การตรวจติดตามการบริหารงบประมาณและผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน - การตรวจและสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียน	ครั้ง	สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
112	**ด้านงานสารบรรณ	- ต้นทุนในการดำเนินงานกิจกรรมของกลุ่มงานสารบรรณในการรับส่งหนังสือส่วนกลางของหน่วยงาน ไม่รวมถึงสารบรรณย่อยตามสำนัก กอง ศูนย์	จำนวนหนังสือเข้า-ออก	สำนักงานเลขานุการกรม
113	**ด้านยานพาหนะ	- ต้นทุนในการดำเนินงานกิจกรรมเกี่ยวกับด้านยานพาหนะเพื่อใช้ในการเดินทางของส่วนกลาง ยกเว้น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับรถประจำตำแหน่ง ค่าแท็กซี่ และยานพาหนะที่มีลักษณะเฉพาะ เช่น ยานพาหนะทางน้ำ ทางอากาศ และยานพาหนะที่ใช้ในการรบ	กิโลเมตร	สำนักงานเลขานุการกรม
114	**ด้านการประชาสัมพันธ์	- ค่า/บทความ/จัดนิทรรศการ/ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจและกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวนเรื่อง	กองสื่อสารองค์กร
115	**ด้านงานช่วยอำนวยความสะดวก	- ประสานกิจกรรมส่งเสริม (ทั้งภายในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน) เช่น จัดงานสถาปนาฯ ถิ่นพระราชาทานกรมาฯ งานภาษาตระกูลพระวงศ์ประทุม ฯลฯ	จำนวนเรื่อง	สำนักงานเลขานุการกรม

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
116	**ด้านอาคาร และสถานที่	- ดูแลรักษาสภาพ ทัศนียภาพและซ่อมแซมสถานที่ ครุภัณฑ์ รักษาความปลอดภัย เครื่องถ่ายเอกสาร ฯลฯ	จำนวนครั้ง	สำนักงานเลขานุการกรม
117	**ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล	- ต้นทุนในการดำเนินงานกิจกรรมการจัดทำแผน ติดตาม ประเมินผล และรายงานแผนของหน่วยงาน จัดทำนโยบายของหน่วยงาน ประสานและจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์กระทรวง ศึกษาวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาระบบการจัดทำแผนงาน การติดตาม ประเมินผลและรายงาน	ด้าน	กองแผนงานและสารสนเทศ
118	ไม่มี			
119	ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	- จัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
120	ไม่มี			
121	พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	- เป็นการเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเข้าสู่เขตอุตสาหกรรมภาคต่อราคาจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยทำการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับแรงงานที่อยู่ในสถานประกอบการหรือประชาชน ผู้ที่สนใจในสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้าง	คน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุบลราชธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย</p>

รหัส กิจกรรม ย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
122	พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิธีทดสอบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน 2. จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3. ปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4. ปรับปรุงวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 	สาขา	<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง</p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ</p> <p>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน</p> <p>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน</p>
123	ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยดำเนินการฝึกอบรมเตรียมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ แนะนำผู้ดำเนินการทดสอบ และผู้เตรียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้อย่างถูกต้อง 	คน	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
124	การแข่งขันฝีมือแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับภาค - ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับประเทศ, ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ - ดำเนินการเตรียมการและจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ - การส่งเสริมให้หน่วยงานภาคเอกชนจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน โดยให้การสนับสนุนด้านงบประมาณ บุคลากร ข้อสอบ และสถานที่ เป็นต้น 	สาขา	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
125	ด้านพัฒนาและจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ/พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในกลุ่มเทคโนโลยีด้านเครื่องกล 	หลักสูตร	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโยนโยการฝึก
126-127	ไม่มี			

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
128	ด้านพัฒนาบุคลากรฝึก	- ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรแรงงานฝีมือของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในงานด้านอุตสาหกรรมบริการ ด้านบริหารจัดการ จัดการที่สามารถนำไปถ่ายทอดแก่ผู้รับบริการฝึกและบุคคลทั่วไปได้	คน	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
129	ไม่มี			
130	ด้านการพัฒนาระบบและรูปแบบการฝึก	- ดำเนินการพัฒนากระบวนการฝึกตามความสามารถ (CBT) - ให้คำปรึกษากระบวนการฝึกอบรมและการบริหารจัดการฝึกอบรม - นิเทศ ถ่ายทอด ติดตาม กระบวนการฝึกอบรมเพื่อกำหนดและปรับปรุงกระบวนการฝึกอบรมให้แก่ สพท./ศพท./ศพร.กทท.	หลักสูตร	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
131-135	ไม่มี			
136	**ด้านการเงินและบัญชี	- ต้นทุนในการดำเนินการด้านการเงินและการบัญชีของหน่วยงาน เช่น การรับ-จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การติดตามและการรายงานด้านการเงินและบัญชี รวมถึงบริหารจัดการด้านงบประมาณ (แต่ไม่รวมถึงการจัดทำแผนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มแผนงาน)	จำนวนเอกสาร รายการ	กองบริหารการคลัง
137	**ด้านการพัสดุ (จัดซื้อจัดจ้าง)	- ต้นทุนในการดำเนินการกิจกรรมการบริหารด้านพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ไม่รวมถึงมูลค่าของสิ่งของหรือบริการที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง ในกรณีนี้ยังไม่รวมการซ่อมบำรุงและงานด้านยานพาหนะ	จำนวนครั้ง ของการ จัดซื้อจัดจ้าง	กองบริหารการคลัง
138	**ด้านบริหารบุคลากร	- ดำเนินการเกี่ยวกับบริหารบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การจัดทำแผนบริหารบุคลากร การดูแลอัตรากำลังและระบบงาน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ดูแลด้านวินัยและจริยธรรม และด้านทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ	จำนวนบุคลากร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
139	**ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การกำหนดหลักสูตรเนื้อหาวิชา การจัดฝึกอบรม การติดตามประเมินผล การประกันคุณภาพการฝึกอบรม รวมถึงการจัดทำสื่อต่างๆที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ยกเว้น การศึกษาตนเองและฝึกอบรมต่างประเทศ	จำนวนชั่วโมง/ คนการฝึกอบรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
140	ด้านงานกฎหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ยกร่าง พิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ปรรยายกฎหมาย - ประสานงานพนักงานอัยการฟ้องคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง และการอุทธรณ์ฎีกาต่อศาล - ดำเนินการบังคับคดีแพ่ง คดีปกครอง ซึ่งมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว โดยการสืบทรัพย์สินและยึดทรัพย์ในคดีแพ่งตลอดจนการใช้มาตรการทางปกครองเพื่อการยึดอายัดทรัพย์สิน - ตอบข้อหารือกฎหมายในความรับผิดชอบและที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมฯ ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ 	เรื่อง	กลุ่มกฎหมาย
141	ส่งเสริมประสานความร่วมมือกับภาครัฐ/เอกชน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับกำลังแรงงานและการดำเนินงานในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการมีอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) 	ครั้ง	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
142	**ด้านพัฒนาระบบบริหารราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ต้นทุนในการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการระบบราชการ การจัดทำคำรับรองปฏิบัติการ การติดตามประเมินผลการทำงาน ตามคำรับรองและดำเนินการด้านพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) โดยส่วนใหญ่อยู่ในความรับผิดชอบของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ก.พ.ร.) ในกรณีกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร (ก.พ.ร.) ดำเนินงานนอกเหนือจากนี้ ต้องแยกต้นทุนเป็นกิจกรรมต่างหาก 	ด้าน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
143	ดำเนินการเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในของกรม	<ul style="list-style-type: none"> - ประสาน จัดประชุมและรวบรวมผลการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายในของทุกหน่วยงานในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และวิเคราะห์เพื่อจัดทำเป็นรายงานการควบคุมภายในระดับกรมฯ 	หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
144	**ด้านตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - ต้นทุนในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานด้านตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ซึ่งส่วนใหญ่ดำเนินการโดยกลุ่มตรวจสอบภายใน 	จำนวนงาน ตรวจสอบ/คน วัน	กลุ่มตรวจสอบภายใน
145	**ด้านการวิเทศสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอนโยบายความร่วมมือกับต่างประเทศ - ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน - ดำเนินการจัดทำโครงการ แผนงาน และประสานความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ - พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครรับทุนต่างประเทศ - ดำเนินการประสานงานเพื่อจัดส่งผู้แทนไปเข้าร่วม ประชุม 	จำนวนเรื่อง	กองวิเทศสัมพันธ์

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
146	**ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษา อบรม และดูงานทั้งในและต่างประเทศ - ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดนโยบายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ - ต้นทุนในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลบำรุงรักษา คอมพิวเตอร์ ระบบอีเมลล์ ระบบ e-office ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (ไม่รวมการสร้างระบบงานเฉพาะของหน่วยงาน เว็บไซต์ และระบบอินเทอร์เน็ตของหน่วยงาน) 	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์	ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีและสารสนเทศ
147	พัฒนาสถานีฝึก	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการสำรวจครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างของ สพท./ศพจ. ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดกรมฯ เพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูล การซ่อมแซม แนะนำ ปรับปรุงใหม่พร้อมพร้อมในการฝึก 	แห่ง	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
148	เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	<ul style="list-style-type: none"> - การให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME /กลุ่มOTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน - พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน - จัดประชุมเพื่อสร้างเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน - ทำงานเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน "ผลิตภาพแรงงานสัญจร" - พัฒนาสรุภณะ "นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่" เพื่อให้คำปรึกษา การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 	แห่ง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด

รหัส กิจกรรม ย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง</p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
149	**ด้านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์	- ต้นทุนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ต้นทุนของการใช้โปรแกรมในการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต การใช้เครื่องและอุปกรณ์ในการจัดการอินเทอร์เน็ตและต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับงานอินเทอร์เน็ต และงานที่เกี่ยวข้องกับการสร้างและบำรุงรักษาเว็บไซต์ สำหรับฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 1 ปี จะใช้ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายตามอายุการใช้งาน	ระบบ	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ กองพัฒนาศึกษาภาพและผู้ประกอบการ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีและสารสนเทศ
150	พัฒนาแรงงานนานาชาติ	- พัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐ/เอกชน ผู้ประกอบการกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ และบุคลากรไทยส่งเสริมและพัฒนาอาชีพประชาชนตามแนวชายแดน พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมแม่ข่าย	คน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
151	ไม่มี			
152	พัฒนาศูนย์บริการฝึก	- การกำหนดรายการมาตรฐานการฝึก สำหรับหน่วยฝึกกรมฯ นำไปใช้ในการฝึก - การกำหนดพิจารณาว่างฝั่งอาคารสถานฝึก ขนาดและจำนวนของเครื่องมือ เครื่องจักรในแต่ละกลุ่มอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ - การดำเนินการกำหนด กรอบรายการคุณลักษณะเฉพาะครูฝึกให้สอดคล้องกับหลักสูตรการฝึก กิจกรรมการฝึกของกรมฯ	สาขา	สำนักพัฒนาฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
153	เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
154	ไม่มี			
155	พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม	- พัฒนาบุคลากรในท้องถิ่นให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ สามารถปฏิบัติงานในโรงงานฯ เทียมของโรงพยาบาลชุมชน	คน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่
156	ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	- ดำเนินการฝึกอบรม กลุ่มผู้ประกอบการ ผู้ผ่านการบำบัด ยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพิกภาพ ชนกลุ่มน้อย คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ แรงงานตามโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง</p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ</p> <p>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน</p> <p>สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก</p>
157	ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (รายการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)	<ul style="list-style-type: none"> - สถานประกอบกิจการ ได้รับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ขอลี้ขังตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 	แห่ง	<p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง</p>

รหัส กิจกรรม ย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 อุทิศ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นท่นที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง</p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ</p> <p>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน</p> <p>สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก</p>
158	ไม่มี			
159	เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในเขตพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	<p>- ฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะ (competency ทักษะ ความรู้ ความสามารถ) ที่คนคิดหรือยกระดับทักษะฝีมือ (Re - Skill) ให้กับแรงงานในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมวัยกำลังแรงงานโดยอาศัยเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>รองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน</p> <p>- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพและรายได้แก่กำลังแรงงาน และผู้ประกอบการในท้องถิ่น รองรับการลงทุนด้วยเศรษฐกิจในพื้นที่ในอนาคต</p>	คน	<p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นครราชสีมา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี</p>
160	ไม่มี			

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
161	ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	<p>- ฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความคิดเห็นขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ แร่งงานทั่วไป และแรงงานที่ยากจน</p> <p>- จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อรองรับการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน การออกสมุดประจำตัว การรับรองเป็นองค์กรอาชีพ การรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4 (2) การดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงาน เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงาน ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงาน ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ</p> <p>- ศึกษาและจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมและช่างไฟฟ้า</p> <p>- กำกับดูแล และส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถโดยดำเนินการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557</p> <p>- ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐสถานประกอบการของเอกชนหรือองค์กรอาชีพเพื่อขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545</p>	คน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
162	จัดทำหลักเกณฑ์การรับรองความรู้ความสามารถ	<p>- การฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามโครงการ/กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้เข้าร่วมการพาดคนกลับบ้านโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมเิ่มการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้เข้าร่วม</p>	ครั้ง	
163	ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาดคนกลับบ้าน		คน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
164	ไม่มี	โครงการพาคณะกลับบ้าน ที่ไม่มีอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของชุมชน		
165	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมคุณภาพของประเทศไทย	รายการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมคุณภาพของประเทศไทย	รายการ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

รหัส กิจกรรม ย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>
166	ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	- การฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ความสามารถ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุของรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้	คน	<p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ลพบุรี</p>

รหัส กิจกรรม ย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง</p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ</p> <p>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน</p> <p>สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคนิคโดยฝึก</p> <p>กองบริหารการคลัง</p>
167	**กิจกรรมด้านงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - ต้นทุนในการรวบรวมค่าของตั้งงบประมาณ ดำเนินงานการขอตั้งรายจ่ายประจำปีการขอตั้งงบประมาณเพิ่มเติม ของงวดเพิ่ม หรือเพิ่มสดวงเงิน การเปลี่ยนแปลงหรือโอนงบประมาณ รวมถึงการประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงการประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 	จำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	
168	**ด้านวินัยและความรับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> - ต้นทุนในการดำเนินการเรื่องวินัย และความรับผิดชอบ และคดีปกครอง รวมถึงการดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีปกครองของบุคลากรของหน่วยงาน เช่นข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง 	เรื่อง	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
169-170	ไม่มี			
171	ด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน	- การจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมสุขภาพระดับสถานศึกษาและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	สำนักงานเลขานุการกรม
172	งานห้องสมุด	- ต้นทุนในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานห้องสมุดและศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	เรื่อง	สำนักงานเลขานุการกรม
173	วิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0	- ต้นทุนในการดำเนินงานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัยด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลงานวิจัยระดับกรม ระดับกระทรวง และระดับประเทศ	ด้าน	กองแผนงานและสารสนเทศ
174	การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	ผลิตภาพแรงงานที่เกิดจากกระบวนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และวินิจฉัยข้อมูลเพื่อค้นหาสาเหตุของอุปสรรค/ข้อจำกัดในการทำงาน และกำหนดมาตรการพัฒนาสมรรถนะของพนักงาน และปรับปรุง พัฒนาระบบงาน "พัฒนาคน เพื่อไป พัฒนางาน" เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ โดยมีการเปรียบเทียบข้อมูล ก่อน - หลังการดำเนินโครงการ	โครงการ	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
175	ด้านพัฒนากิจการต้นแบบ	- ออกแบบและจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรต้นแบบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนากิจการต้นแบบให้ตรงตามความต้องการของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน - พัฒนาศูนย์ข้อมูลวิทยากรต้นแบบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หลักสูตร	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
176	ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดขีดความสามารถที่สำคัญของกำลังแรงงานไทยด้านเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ดำเนินการสำรวจและสอบถามความต้องการใช้ครุภัณฑ์ฝึกอบรมแรงงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายและผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ	คน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
177	จัดทำมาตรฐานและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ thailand 4.0	จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จัดทำวิธีมาตรฐานฝีมือแรงงาน จัดทำคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สาขา	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ภูเก็ต สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชลบุรี

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง</p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ</p>
178	พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานตามความสามารถ	จัดทำรายงานสมรรถนะและหลักสูตรยกระดับฝีมือตามความสามารถ สาขาการเชื่อม จำนวน 60 หลักสูตร เผยแพร่หลักสูตรยกระดับฝีมือตามความสามารถให้แก่หน่วยฝึกอบรมในสังกัด ฝีมือแรงงานและสถานประกอบการหรือบุคคลที่สนใจ นำไปใช้ในการจัดฝึกอบรม	หลักสูตร	<p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทูลที่ได้รับผิดชอบ
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง</p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p> <p>สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา</p> <p>สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก</p> <p>กองแผนงานและสารสนเทศ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น</p>
179	พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	กำหนดนโยบายในการวางแผนกำลังแรงงานระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว โดยขับเคลื่อนโครงการผ่านกระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ	คน	
180	ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ความรู้ความสามารถ Safety At Work	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้ประกอบการ ผู้ปฏิบัติงานในสายอาชีพที่อาจเป็นอันตราย ต่อสาธารณะตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2557 (ฉบับที่ 2) ที่ผ่านการประเมินและได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	คน	

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยงาน	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุบลราชธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง</p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ</p>
181	พัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่เพื่อหากลุ่มเป้าหมายและมีความต้องการฝึกอบรมเพื่อจัดทำหลักสูตรที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	คน	<p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
182	เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต	<p>ดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในสาขา/รองรับอุตสาหกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยกระดับฝีมือแรงงาน - สอดแทรกความรู้เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในหลักสูตร 	คน	<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแอ่งสอยทอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ</p>
				<p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา</p> <p>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				<p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง</p> <p>สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง</p> <p>สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p>

รหัสกิจกรรมย่อย	ชื่อกิจกรรมย่อย	คำอธิบายกิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	ชื่อศูนย์ต้นทุนที่รับผิดชอบ
				สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

หมายเหตุ ** คือกิจกรรมย่อยมาตรฐานที่กรมบัญชีกลางกำหนดให้