



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารการคลัง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๑๖๖

ที่ รง ๐๔๐๒/ **๑๑๗๒๘**

วันที่ **๑๔** กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง เร้งรัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม  
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่สำนักงานงบประมาณกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ในภาพรวมไม่ต่ำกว่า ๙๖.๐๐% ของวงเงินงบประมาณรายจ่าย สำหรับงบลงทุนไม่ต่ำกว่า ๘๘.๐๐% ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน โดยกรมแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแจ้งแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพเพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต งบรายจ่ายอื่น วงเงินงบประมาณ ๒,๐๖๘,๑๕๗,๖๐๐ บาท ให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว โดยได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานในสังกัดแล้ว นั้น

กองบริหารการคลัง ได้ประมาณการเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แยกเป็นรายเดือนที่สอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่าย ไตรมาสที่ ๑-๔ โดยได้จัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรม จากระบบ GFMS ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เบิกจ่ายจำนวน ๑,๖๙๙,๖๕๐,๓๒๔.๘๘ บาท ในภาพรวมคิดเป็น ๗๒.๘๙% ของกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒,๓๓๑,๗๖๙,๖๐๐ บาท ต่ำกว่าเป้าหมายกำหนด ๑๕.๘๘% (เป้าหมายกำหนดให้เบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า ๘๘.๗๗%) โดยขณะนี้หน่วยงานมีผลการเบิกจ่ายเกณฑ์สีเขียว (๘๘.๗๗% ขึ้นไป) จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ตามเกณฑ์สีเหลือง (๘๘.๗๖% ลงมา) จำนวน ๕ หน่วยงาน ตามเกณฑ์สีแดง (๘๗.๗๖% ลงมา) จำนวน ๗๗ หน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายตามเกณฑ์สีเขียว ๑๗ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)
๑	ส่วนกลาง	๙๔.๔๑	๓	สพร.๒๔ ยะลา	๙๒.๖๘
๒	สนพ.พะเยา	๙๒.๗๐	๔	สนพ.สมุทรสงคราม	๙๒.๐๔

/ลำดับที่...

ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)
๕	สนพ.ร้อยเอ็ด	๙๑.๙๐	๑๒	สพร.๑๒ สงขลา	๘๙.๙๙
๖	สพร.๒๓ ปัตตานี	๙๑.๓๘	๑๓	สนพ.เพชรบุรี	๘๙.๙๕
๗	สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	๙๑.๓๓	๑๔	สนพ.กระบี่	๘๙.๖๙
๘	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน	๙๑.๒๙	๑๕	สพร.๗ อุบลราชธานี	๘๙.๓๘
๙	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติ	๙๑.๐๘	๑๖	สนพ.เลย	๘๘.๘๘
๑๐	สนพ.หนองคาย	๙๐.๙๙	๑๗	สนพ.นนทบุรี	๘๘.๘๗
๑๑	สนพ.ลำพูน	๙๐.๕๕			

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายตามเกณฑ์สี่เหลือง ๕ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)
๑๘	สนพ.พังงา	๘๘.๗๔	๒๑	สนพ.สมุทรสาคร	๘๘.๕๐
๑๙	กองบริหารการคลัง	๘๘.๖๔	๒๒	สนพ.อุทัยธานี	๘๗.๘๔
๒๐	สนพ.สกลนคร	๘๘.๖๓			

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายตามเกณฑ์สีแดง ๗๗ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)
๒๓	สนพ.อุดรดิตถ์	๘๗.๖๕	๓๗	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร	๘๔.๖๓
๒๔	สนพ.ชุมพร	๘๗.๓๘	๓๘	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	๘๔.๐๕
๒๕	สนพ.ยโสธร	๘๖.๘๔	๓๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	๘๓.๘๗
๒๖	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๘๖.๔๓	๔๐	สนพ.มหาสารคาม	๘๓.๘๐
๒๗	สนพ.สตูล	๘๖.๐๙	๔๑	สนพ.กาญจนบุรี	๘๓.๐๔
๒๘	สพร.๖ ขอนแก่น	๘๖.๐๘	๔๒	สำนักอธิบดี	๘๒.๘๑
๒๙	สนพ.บึงกาฬ	๘๕.๙๔	๔๓	สนพ.ตรัง	๘๒.๘๑
๓๐	สพร.๙ พิษณุโลก	๘๕.๔๕	๔๔	สนพ.บุรีรัมย์	๘๒.๔๑
๓๑	สนพ.ตราด	๘๕.๐๓	๔๕	สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช	๘๒.๑๘
๓๒	สนพ.แพร่	๘๕.๐๐	๔๖	สนพ.กาฬสินธุ์	๘๒.๐๔
๓๓	สพร.๑๘ อุตรดิตถ์	๘๔.๘๘	๔๗	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๘๑.๘๔
๓๔	สนพ.มุกดาหาร	๘๔.๘๗	๔๘	สนพ.สุโขทัย	๘๑.๖๑
๓๕	สนพ.นครนายก	๘๔.๗๒	๔๙	สนพ.แม่ฮ่องสอน	๘๑.๔๓
๓๖	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี	๘๔.๖๙	๕๐	สนพ.ชัยภูมิ	๘๑.๑๔

/ลำดับที่...

ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)
๕๑	สนพ.อำนาจเจริญ	๘๐.๙๓	๗๖	สพร.๑๖ นครปฐม	๗๒.๕๒
๕๒	สพร.๔ ราชบุรี	๘๐.๘๔	๗๗	สพร.๑๔ ปทุมธานี	๗๐.๗๘
๕๓	สนพ.น่าน	๘๐.๕๐	๗๘	สนพ.พิจิตร	๖๙.๓๔
๕๔	สพร.๑๐ ลำปาง	๘๐.๓๒	๗๙	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือฯ	๖๘.๕๕
๕๕	สนพ.หนองบัวลำภู	๘๐.๒๙	๘๐	สพร.๒๐ เชียงราย	๖๘.๕๓
๕๖	สพร.๘ นครสวรรค์	๗๘.๕๗	๘๑	สำนักงานเลขานุการกรม	๖๘.๕๑
๕๗	สนพ.สิงห์บุรี	๗๘.๓๔	๘๒	กองวิเทศสัมพันธ์	๖๘.๔๗
๕๘	สพร.๑๙ เชียงใหม่	๗๘.๓๒	๘๓	สนพ.ฉะเชิงเทรา	๖๗.๘๖
๕๙	สพร.๒๑ ภูเก็ต	๗๘.๑๑	๘๔	สพร.๑ สมุทรปราการ	๖๖.๙๙
๖๐	สนพ.ระนอง	๗๗.๗๖	๘๕	สนพ.ลพบุรี	๖๔.๑๖
๖๑	ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	๗๗.๖๐	๘๖	สพร.๒ สุพรรณบุรี	๕๙.๗๖
๖๒	สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา	๗๗.๕๙	๘๗	กองสื่อสารองค์กร	๕๖.๕๒
๖๓	สนพ.สุรินทร์	๗๗.๔๐	๘๘	กองพัฒนาศักยภาพฯ	๕๖.๒๑
๖๔	สนพ.ชัยนาท	๗๗.๐๖	๘๙	สนพ.อ่างทอง	๕๔.๘๗
๖๕	สนพ.นครพนม	๗๖.๗๘	๙๐	สนพ.สระบุรี	๕๔.๔๐
๖๖	สนพ.ตาก	๗๖.๐๔	๙๑	กลุ่มกฎหมาย	๕๐.๐๙
๖๗	สพร.๒๕ นครราชสีมา	๗๕.๖๑	๙๒	สนง.รับรองความรู้ความสามารถ	๕๐.๐๔
๖๘	สนพ.เพชรบูรณ์	๗๕.๔๖	๙๓	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายฯ	๔๖.๐๓
๖๙	สนพ.สระแก้ว	๗๕.๓๘	๙๔	สพร.๑๗ ระยอง	๔๕.๒๕
๗๐	สนพ.ประจวบคีรีขันธ์	๗๔.๙๔	๙๕	สพร.๕ นครราชสีมา	๔๔.๙๙
๗๑	สนพ.พัทลุง	๗๔.๓๐	๙๖	กองแผนงานและสารสนเทศ	๓๑.๘๖
๗๒	สนพ.ศรีสะเกษ	๗๓.๓๙	๙๗	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีฯ	๒๘.๒๕
๗๓	สนพ.กำแพงเพชร	๗๒.๗๙	๙๘	สำนักพัฒนามาตรฐานฯ	๒๓.๕๕
๗๔	สนพ.ปราจีนบุรี	๗๒.๗๐	๙๙	สพร.๓ ชลบุรี	๒๒.๗๘
๗๕	สนพ.จันทบุรี	๗๒.๖๖			

ผลการเบิกจ่ายจากระบบ GFMIS ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ งบประมาณจ่ายรายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย ที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่งคั่งในชีวิต วงเงินงบประมาณ ๒,๐๖๘,๑๕๗,๖๐๐ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๓๘๕,๓๙๐,๐๘๒.๐๗ บาท ผูกพันจำนวน ๑๗,๑๖๖,๔๗๓.๖๖ บาท คงเหลือจำนวน ๑,๖๖๕,๖๐๑,๐๔๔.๒๗ บาท

/เพื่อเป็นการ...

เพื่อเป็นการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมายที่สอดคล้องกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายรองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแล เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ

๒. มอบหมายหัวหน้าหน่วยงาน เร่งรัด ติดตาม พร้อมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

๒.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เดือนกันยายน ๒๕๖๑ ภาพรวมเฉลี่ยต้องไม่ต่ำกว่า ๙๖.๐๐% สำหรับงบลงทุนต้องไม่ต่ำกว่า ๘๘.๐๐%

๒.๒ การเบิกจ่ายงบประมาณจ่ายรายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องตามเป้าหมายการเบิกจ่ายรายเดือนและรายไตรมาส

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน