



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารการคลัง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๑๖๖

ที่ รง ๐๔๐๒/๐๐๗๒๑๔

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง เรงัด ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่สำนักงบประมาณกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑) ในภาพรวมไม่ต่ำกว่า ๗๔.๒๙% ของวงเงินงบประมาณรายจ่าย สำหรับงบลงทุนไม่ต่ำกว่า ๖๕.๑๑% ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน โดยกรมแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแจ้งแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพเพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต งบรายจ่ายอื่น วงเงินงบประมาณ ๒,๐๖๘,๑๕๗,๖๐๐ บาท ให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว โดยได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานในสังกัดแล้ว จำนวน ๑,๑๐๓,๒๓๙,๒๕๐ บาท คงเหลือจำนวน ๙๖๔,๙๑๘,๓๕๐ บาท นั้น

กองบริหารการคลัง ได้ประมาณการเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แยกเป็นรายเดือนที่สอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่าย ไตรมาสที่ ๑-๔ โดยได้จัดทำรายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรม จากระบบ GFMS ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เบิกจ่ายจำนวน ๑,๒๑๔,๒๗๔,๒๑๕.๗๒ บาท ในภาพรวมคิดเป็น ๕๒.๐๗% ของกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒,๓๑๑,๘๖๙,๖๐๐ บาท ต่ำกว่าเป้าหมายกำหนด ๑๔.๘๘% (เป้าหมายกำหนดให้เบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า ๖๖.๙๕%) โดยขณะนี้หน่วยงานมีผลการเบิกจ่ายเกินที่สีเขียว (๖๖.๙๕% ขึ้นไป) จำนวน ๓๑ หน่วยงาน ตามเกณฑ์สีเหลือง (๖๖.๙๕% ลงมา) จำนวน ๖ หน่วยงาน ตามเกณฑ์สีแดง (๖๕.๙๔% ลงมา) จำนวน ๖๒ หน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายตามเกณฑ์สีเขียว ๓๑ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)
๑	สพร.๒๔ ยะลา	๘๒.๕๐	๓	สนพ.พะเยา	๗๘.๒๓
๒	สพร.๑๒ สงขลา	๘๐.๕๗	๔	สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	๗๗.๖๗

/ลำดับที่...

ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)
๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๗๖.๖๑	๑๙	สนพ.สกลนคร	๖๘.๕๔
๖	สพร.๒๓ ปัตตานี	๗๕.๗๔	๒๐	ส่วนกลาง	๖๗.๙๑
๗	สพร.๑๘ อุตรธานี	๗๕.๒๙	๒๑	สนพ.หนองบัวลำภู	๖๗.๙๐
๘	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๗๕.๐๗	๒๒	สนพ.พังงา	๖๗.๘๕
๙	สนพ.ร้อยเอ็ด	๗๔.๒๕	๒๓	สนพ.ตรัง	๖๗.๘๐
๑๐	สนพ.กระบี่	๗๓.๑๐	๒๔	สนพ.อำนาจเจริญ	๖๗.๗๗
๑๑	สนพ.สมุทรสาคร	๗๑.๑๖	๒๕	สนพ.เพชรบุรี	๖๗.๗๓
๑๒	สพร.๗ อุบลราชธานี	๗๑.๑๕	๒๖	สนพ.หนองคาย	๖๗.๗๑
๑๓	สพร.๖ ขอนแก่น	๗๐.๕๘	๒๗	สนพ.สตูล	๖๗.๖๑
๑๔	สนพ.บึงกาฬ	๗๐.๐๘	๒๘	สนพ.น่าน	๖๗.๓๔
๑๕	สนพ.เลย	๖๙.๗๐	๒๙	สนพ.สมุทรสงคราม	๖๗.๑๑
๑๖	สนพ.กาฬสินธุ์	๖๙.๔๗	๓๐	สนพ.อุทัยธานี	๖๗.๐๒
๑๗	สนพ.อุดรดิตถ์	๖๙.๔๕	๓๑	สนพ.ลำพูน	๖๖.๙๘
๑๘	สนพ.แพร่	๖๙.๐๕			

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายตามเกณฑ์สีเหลือง ๖ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)
๓๒	สนพ.ยโสธร	๖๖.๙๑	๓๕	สพร.๑๐ ลำปาง	๖๖.๗๑
๓๓	สนพ.นนทบุรี	๖๖.๘๑	๓๖	สนพ.ระนอง	๖๖.๕๒
๓๔	สนพ.ศรีสะเกษ	๖๖.๗๙	๓๗	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี	๖๖.๓๘

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายตามเกณฑ์สีแดง ๖๒ หน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)
๓๘	สนพ.เพชรบูรณ์	๖๕.๙๐	๔๔	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	๖๓.๖๑
๓๙	สนพ.มุกดาหาร	๖๕.๗๒	๔๕	สนพ.พัทลุง	๖๓.๔๐
๔๐	สพร.๙ พิษณุโลก	๖๕.๓๕	๔๖	สนพ.ชัยภูมิ	๖๓.๒๒
๔๑	สพร.๒๕ นราธิวาส	๖๕.๓๑	๔๗	สนพ.มหาสารคาม	๖๓.๒๐
๔๒	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมืออา	๖๕.๑๓	๔๘	กองสื่อสารองค์กร	๖๓.๐๓
๔๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	๖๔.๙๔	๔๙	สพร.๒๑ ภูเก็ต	๖๒.๗๕

ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)	ลำดับที่	หน่วยงาน	เบิกจ่าย(%)
๕๐	สนพ.สระแก้ว	๖๒.๓๘	๗๕	สพร.๔ ราชบุรี	๕๔.๙๙
๕๑	กองบริหารการคลัง	๖๑.๘๒	๗๖	สนพ.กาญจนบุรี	๕๔.๒๓
๕๒	สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช	๖๑.๖๖	๗๗	สนพ.ปราจีนบุรี	๕๓.๒๑
๕๓	สนพ.นครนายก	๖๐.๙๙	๗๘	สนพ.พิจิตร	๕๐.๓๓
๕๔	สนพ.บุรีรัมย์	๖๐.๗๘	๗๙	สพร.๒๐ เชียงราย	๔๙.๐๑
๕๕	สนพ.สุโขทัย	๖๐.๗๑	๘๐	สนพ.ลพบุรี	๔๘.๙๑
๕๖	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร	๖๐.๖๕	๘๑	สนพ.อ่างทอง	๔๗.๔๙
๕๗	สนพ.ชุมพร	๖๐.๓๒	๘๒	สนพ.กำแพงเพชร	๔๗.๓๑
๕๘	สนพ.ตาก	๕๙.๙๕	๘๓	กองพัฒนาศักยภาพฯ	๔๒.๔๐
๕๙	สนพ.นครพนม	๕๙.๘๑	๘๔	สพร.๑๔ ปทุมธานี	๔๒.๓๔
๖๐	สนพ.สิงห์บุรี	๕๙.๗๖	๘๕	สนพ.ฉะเชิงเทรา	๔๑.๙๘
๖๑	สพร.๑๙ เชียงใหม่	๕๙.๒๘	๘๖	สำนักงานเลขานุการกรม	๓๖.๕๗
๖๒	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	๕๘.๓๕	๘๗	สนพ.สระบุรี	๓๕.๗๔
๖๓	สำนักอธิบดี	๕๘.๒๗	๘๘	สพร.๑ สมุทรปราการ	๓๑.๗๖
๖๔	สนพ.ประจวบคีรีขันธ์	๕๗.๙๓	๘๙	สพร.๕ นครราชสีมา	๓๐.๑๙
๖๕	สนพ.แม่ฮ่องสอน	๕๗.๖๐	๙๐	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายฯ	๒๙.๖๘
๖๖	สพร.๘ นครสวรรค์	๕๗.๔๗	๙๑	กลุ่มงานกฎหมาย	๒๗.๔๒
๖๗	สนพ.สุรินทร์	๕๗.๔๖	๙๒	สพร.๑๗ ระยอง	๒๖.๔๖
๖๘	สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา	๕๗.๒๔	๙๓	สนง.รับรองความรู้ความสามารถ	๒๓.๐๑
๖๙	สนพ.ตราด	๕๖.๒๔	๙๔	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีฯ	๒๐.๕๗
๗๐	กองวิเทศสัมพันธ์	๕๖.๐๘	๙๕	สพร.๒ สุพรรณบุรี	๑๙.๐๐
๗๑	สนพ.ชัยนาท	๕๕.๙๙	๙๖	กองแผนงานและสารสนเทศ	๑๕.๘๓
๗๒	สนพ.จันทบุรี	๕๕.๙๔	๙๗	สพร.๓ ชลบุรี	๑๔.๑๔
๗๓	สพร.๑๖ นครปฐม	๕๕.๖๖	๙๘	สำนักพัฒนามาตรฐานฯ	๑๒.๐๙
๗๔	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน	๕๕.๓๒	๙๙	ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	๕.๓๔

ผลการเบิกจ่ายจากระบบ GFMS ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ งบประมาณจ่ายรายเพิ่มเติมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย ที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต วงเงินงบประมาณ ๒,๐๖๘,๑๕๓,๖๐๐ บาท เบิกจ่ายจำนวน ๒,๐๔๘,๔๙๑ บาท คงเหลือ ๒,๐๖๕,๘๕๙,๘๕๙.๕๔ บาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบรายงานการใช้จ่ายงบประมาณแล้วปรากฏว่างบลงทุนหน่วยงานที่ก่อหนี้ผูกพันไม่ทันภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มี ๒ หน่วยงาน โดยสำนักงานประมาณได้ประสานเป็นการภายใน สำหรับหน่วยงานที่ก่อหนี้ผูกพันไม่ทันภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จะดึงงบประมาณคืน เพื่อจัดทำร่างพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ... ยกเว้นรายการที่ขออุทธรณ์กับกรมบัญชีกลาง เพื่อเป็นการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมายที่สอดคล้องกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายรองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม กำกับ ดูแล เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ

๒. มอบหมายหัวหน้าหน่วยงาน เร่งรัด ติดตาม พร้อมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

๒.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ ภาพรวมเฉลี่ยต้องไม่ต่ำกว่า ๗๔.๒๙% สำหรับงบลงทุนต้องไม่ต่ำกว่า ๖๕.๑๑%

๒.๒ การเบิกจ่ายงบประมาณจ่ายรายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องตามเป้าหมายการเบิกจ่ายรายเดือนและรายไตรมาส

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ



(นายสุวิทย์ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน