

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๒/ว ๖๕๕๐

เรียน เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและ
ทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้โอนจัดสรร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ งบลงทุน
ให้หน่วยงานในสังกัดไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ งบลงทุน เป็นไปตามมาตรการเพิ่ม
ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ก่อนนี้ผูกพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑
กองบริหารการคลังจึงขอให้หน่วยงานที่ได้รับงบลงทุนรายงาน
ผลการดำเนินการตามแบบรายงานแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และส่งกองบริหารการคลัง ภายใน
วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการ
ประชุมกรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

๖๔ พ.ย. ๒๕๖๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารการคลัง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๑๖๖

ที่ รง ๐๔๐๒/๑๖๕๗๕๒

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งกรอบการจัดสรรและส่งแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติแนวทางการบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน งบลงทุน และงบรายจ่ายอื่น สำหรับ ๒ ไตรมาส ให้หน่วยงานในสังกัดไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่สอดคล้องกับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้การบริหารงบประมาณเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ถูกต้องตามระเบียบที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้หน่วยงานดำเนินการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพฯ โดยภาพรวมกรมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๒,๓๓๑.๘๖๙๖ ล้านบาท เบิกจ่ายภาพรวม ๙๖ % จำนวน ๒,๒๓๘.๕๙๔๘ ล้านบาท แยกตามไตรมาส ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

ประมาณการรายจ่าย (สะสม)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑				
	รวม	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
- ภาพรวม	๒,๒๓๘.๕๙๔๘	๗๐๖.๓๒๓๓	๑,๒๑๕.๓๓๔๖	๑,๗๓๒.๓๔๕๙	๒,๒๓๘.๕๙๔๘
ประมาณการร้อยละ (สะสม)	๙๖.๐๐%	๓๐.๒๙%	๕๒.๒๙%	๗๘.๒๙%	๙๖.๐๐%
- รายจ่ายประจำ	๒,๐๘๕.๐๘๙๔	๖๙๙.๕๕๒๑	๑,๑๖๕.๙๒๐๓	๑,๖๓๒.๒๘๘๔	๒,๐๘๕.๐๘๙๔
ประมาณการร้อยละ (สะสม)	๙๘.๓๖%	๓๓.๐๐%	๕๕.๐๐%	๗๗.๐๐%	๙๘.๓๖%
- รายจ่ายลงทุน	๑๕๖.๕๑๕๔	๔๔.๗๖๑๒	๙๙.๔๑๔๓	๑๐๐.๕๗๗๕	๑๕๖.๕๑๕๔
ประมาณการร้อยละ (สะสม)	๘๘.๐๐%	๒๑.๑๑%	๔๓.๑๑%	๖๕.๑๑%	๘๘.๐๐%

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอส่งข้อมูลเพื่อประกอบในการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่สำนักงานประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว (แผน สงป. และสงป.(IP)) โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองบริหารการคลัง <http://www.dsd.go.th/finance>

๒. กรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของหน่วยงาน

๓. แนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อชักจูงการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ถูกต้องตามระเบียบที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แจ้งท้าย

๑. เลขานุการกรม
๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๔. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๕. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๙. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๑๐. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๑๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๑๒. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๑๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๑๔. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๑๕. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรดิตถ์
๑๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๑๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๑๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๑๙. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๒๐. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๒๒. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๒๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๒๕. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๒๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๒๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๒๘. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๓๐. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๓๒. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๓๓. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๓๔. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๓๕. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๓๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๓๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๓๘. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๓๙. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๔๐. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๔๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ