



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๑๖๖

ที่ รง ๐๔๐๒/ก๖๐๐๗

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบมอบกองบริหารการคลังจัดทำงบประมาณรายจ่ายในส่วนของรายจ่ายพื้นฐาน งบลงทุน ยกเว้นครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ครุภัณฑ์การศึกษา และค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง และจัดทำงบประมาณรายจ่ายได้ตามหนังสือกองบริหารการคลัง ที่ รง ๐๔๐๒/๐๙๘๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ (เอกสารแนบ)

กองบริหารการคลังจึงขอให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยสามารถเปิดดูข้อมูลและแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.dsd.go.th/finance> ส่งกองบริหารการคลัง ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในส่วนของงบประมาณ ดังนี้

๑. จัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีขั้นต่ำที่จำเป็นที่มีลักษณะเป็นรายจ่ายเพื่อคงไว้ตามสิทธิหรือข้อกำหนดตามกฎหมาย ดังนี้

๑.๑ งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน) ค่าเช่าบ้าน ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง

๑.๒ งบดำเนินงาน (ค่าใช้สอย) ได้แก่ ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ที่ดิน) ที่มีสัญญาต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๓ งบดำเนินงาน (ค่าสาธารณูปโภค) ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา และค่าโทรศัพท์

๒. จัดทำงบประมาณรายจ่าย ในส่วนของรายจ่ายพื้นฐาน ดังนี้

๒.๑ งบดำเนินงาน

(๑) ค่าตอบแทน ได้แก่ เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ ฯลฯ

(๒) ค่าใช้สอย ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักและพาหนะ ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาครุภัณฑ์ ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม ค่าเช่าทรัพย์สิน (ที่ยังไม่ได้ทำสัญญา) ค่าโฆษณาและเผยแพร่ ฯลฯ

(๓) ค่าวัสดุ ได้แก่ วัสดุสำนักงาน วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุโฆษณาและเผยแพร่ วัสดุคอมพิวเตอร์ ฯลฯ

(๔) ค่าสาธารณูปโภค ได้แก่ ค่าประปา ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม

๒.๒ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับค่าบำรุงสมาชิกองค์การระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานและแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)

/๒.๓ งบรายจ่ายอื่น...

๒.๓ งบรายจ่ายอื่น ได้แก่ ค่าจ้างที่ปรึกษา ค่าใช้จ่ายในการศึกษาและฝึกอบรมในต่างประเทศ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ฯลฯ โดยขอให้แนบโครงการ (ถ้ามี) ซึ่งแจ้งเหตุผล รายละเอียดค่าใช้จ่ายแต่ละรายการให้ชัดเจน (ระดับตัวคูณ) หากเป็นรายการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ให้รายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา

๓. จัดทำงบลงทุน ยกเว้นครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ครุภัณฑ์การศึกษา และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง พร้อมจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารเพื่อเป็นข้อมูลที่จำเป็นในการพิจารณางบประมาณ ดังนี้

๓.๑ ครุภัณฑ์ จะต้องเป็นรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพคงทนถาวร หรือตามปกติมีอายุการใช้งานยืนนาน ไม่สิ้นเปลือง หมดไป หรือเปลี่ยนสภาพไปในระยะเวลาอันสั้น ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๔/ว ๖๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการปรับปรุงหลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ โดยอ้างอิงแหล่งข้อมูล ดังนี้

(๑) มาตรฐานครุภัณฑ์ของสำนักงบประมาณ ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ โดยเรียกดูข้อมูลได้ที่ www.bb.go.th ของสำนักงบประมาณ ในหัวข้อราคามาตรฐาน/หลักเกณฑ์/คู่มือ

(๒) ครุภัณฑ์นอกมาตรฐาน ให้ส่งใบเสนอราคา อย่างน้อย ๓ ร้านค้า พร้อมรายละเอียดคุณลักษณะแนบท้ายใบเสนอราคา (ถ้าไม่มีข้อมูลจะไม่เสนอคำของบประมาณ)

๓.๒ ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการของบลงทุน ถ้าเป็นการทดแทนให้ระบุเลขครุภัณฑ์ที่ทดแทนอายุการใช้งาน ประวัติการซ่อมแซม ถ้าเป็นการขอใหม่ ให้ระบุว่าจะนำไปใช้เพื่อการใด เพื่อเป็นข้อมูลในการของบประมาณ (หากหน่วยงานไม่ชี้แจงเหตุผลในรายการใด จะไม่เสนอคำของบประมาณรายการนั้น)

๓.๓ งบลงทุนที่เสนอขอให้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจะต้องสามารถดำเนินการตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) รายการที่มีวงเงินไม่เกิน ๒ ล้านบาท ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ทำสัญญาก่อนนี้ผูกพันได้แล้วเสร็จ และเบิกจ่ายงบประมาณได้ภายในไตรมาสที่ ๑

(๒) รายการที่มีวงเงินตั้งแต่ ๒ ล้านบาทขึ้นไป ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ทำสัญญา ก่อนนี้ผูกพันได้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ยกเว้นรายการที่มีคุณลักษณะพิเศษหรือจัดหาจากต่างประเทศ รายจ่ายลงทุนที่มีวงเงินต่อรายการเกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท และรายจ่ายลงทุนผูกพันรายการใหม่ จะต้องก่อนนี้ผูกพันได้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

๔. จัดทำประมาณการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง


(นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

กองบริหารการคลังขอให้หน่วยงานส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดเป็นเอกสาร ๑ ชุด และส่งข้อมูลทาง Email ให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานงบประมาณที่รับผิดชอบหน่วยงาน ดังนี้

๑. นางสาวมัยรินทร์ พรหมโสธร romrawin.pr@dspd.go.th

๑.๑ หน่วยงานส่วนกลาง สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๑.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

๑.๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

๑.๒.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเลย - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์ - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุโขทัย

๑.๒.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่

๑.๒.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสตูล

๑.๒.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

๑.๒.๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑.๒.๗ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพะเยา - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

๑.๒.๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี

๑.๒.๙ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ สงขลา

๑.๒.๑๐ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

๑.๒.๑๑ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

๑.๒.๑๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

๒. นางสาวอรพิน อินตาวัน orrapin.in@dspd.go.th

๒.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

- สำนักอธิบดี - สำนักงานเลขาธิการกรม - กองสื่อสารองค์กร

- กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ - กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

๒.๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

๒.๒.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยโสธร

๒.๒.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

๓. นางสาวหทัยกาญจน์ ธรรมะ hathai.tu@dssd.go.th

๓.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

- สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน - กองวิเทศสัมพันธ์
- สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม - สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
- กองแผนงานและสารสนเทศ

๓.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

๓.๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์

๓.๒.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก
- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

๓.๒.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด

๓.๒.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร
- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม

๓.๒.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่

๔. นางสาวสุกัญญา สุวรรณรัตน์ sukanya_y@dssd.go.th

๔.๑ หน่วยงานส่วนกลาง

- กลุ่มตรวจสอบภายใน - กองบริหารการคลัง - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน - กลุ่มกฎหมาย
- ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๔.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค

๔.๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

๔.๒.๒ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

๔.๒.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท

๔.๒.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม

๔.๒.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชุมพร - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง

๔.๒.๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

๔.๒.๗ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี
- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี

๔.๒.๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช

- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง