ข่าวสารประจำเดือน
กันยายน 2569









DiSDA
Digital Skill Development Academy

สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

02 643 6038

disda@dsd.go.th

https://www.dsd.go.th/disda

สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล DiSDA

ผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล



หมวดหมู่

หมวดงานช่างและการซ่อมบำรุง

หมวดอาชีพอิสระและงานบริการ

หมวดภาษาต่างประเทศและ Soft Skill

หมวดทักษะดิจิทัลและ AI

หมวดธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ETDA ร่วมกับ DISDA

DSD Online Training

"เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน"

ข้อมูล ณ วันที่ : 9/1/2026 11:43:10 AM

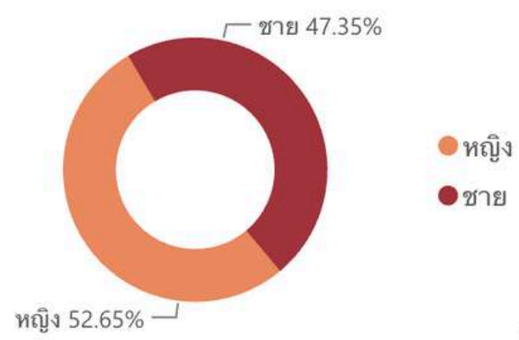
จำนวนหลักสูตรในระบบ (หลักสูตร)
81

ประเภทสมาชิก

- [ ] สกร.Learn To Pro
- [ ] ประชาชนทั่วไป
- [ ] นักเรียนกลุ่มโรงเรียน ทสรช.
- [ ] คุณครูกลุ่มโรงเรียน ทสรช.
- [ ] กิจกรรมการยกระดับความรู้และทักษะดิจิทัล (ELDC)
- [ ] กรุงเทพมหานคร
- [ ] โครงการพัฒนาหลักสูตรและส่งเสริมการยกระดับทักษะดิจิทัล

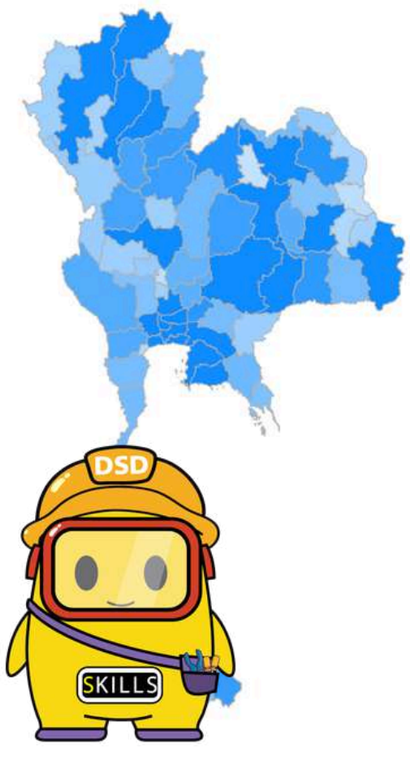
ช่วงอายุ	จำนวน (คน)
15 - 25 ปี	82,074
26 - 35 ปี	50,582
36 - 45 ปี	189,918
46 - 55 ปี	25,844
56 - 59 ปี	5,132
60 ปี ขึ้นไป	3,669
รวมจำนวนสมาชิก	**357,219**

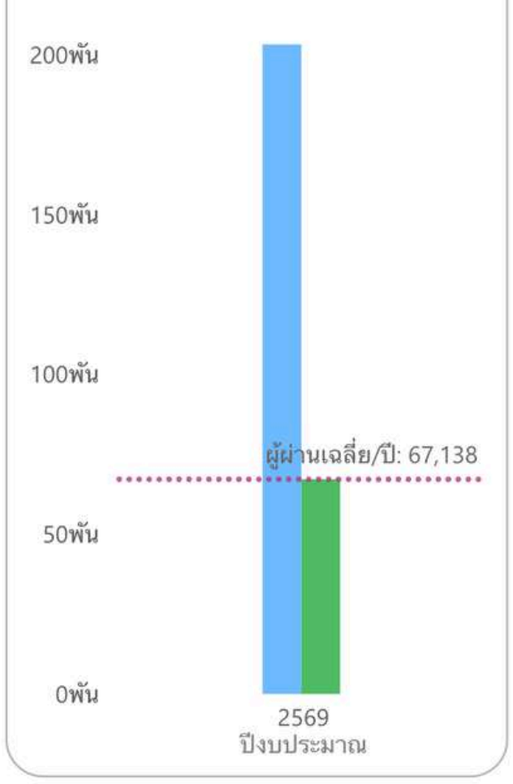
เพศ (ร้อยละ)



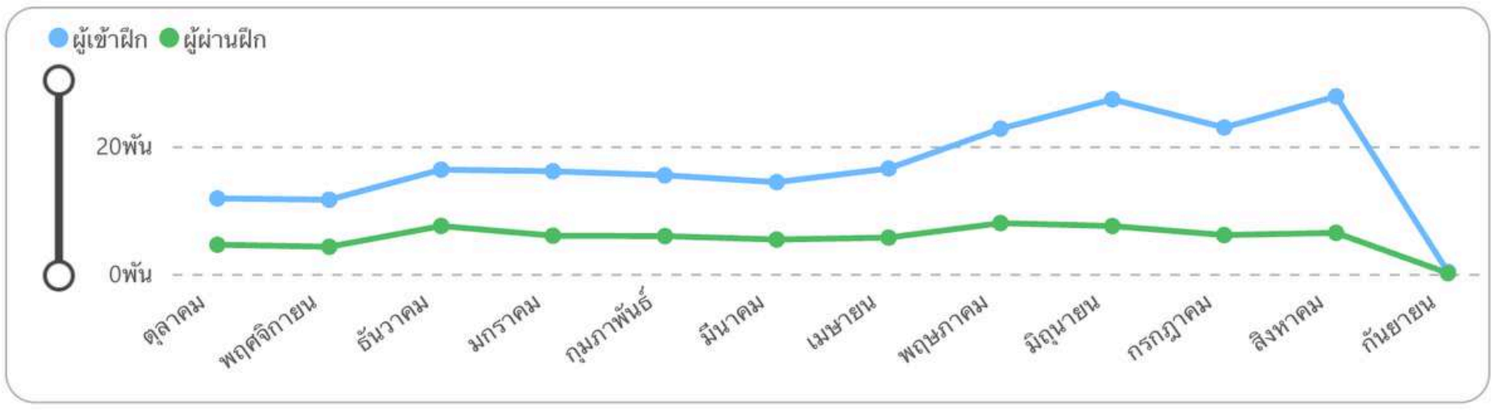
จำนวนผู้สนใจเข้าชมหลักสูตร (ครั้ง)	จำนวนผู้เข้าฝึก (คน)	จำนวนผู้ผ่านฝึก (คน)
1,755,087	203,157	67,138

หลักสูตรฝึกอบรม	หลักสูตรร่วม	ปีงบประมาณ	เดือน
ทั้งหมด	ทั้งหมด	2569	ทั้งหมด





หลักสูตรฝึกอบรม	ผู้เข้าฝึก	ผู้ผ่านฝึก
เทคนิคการขยายธุรกิจและสร้างรายได้บน Meta แพลตฟอร์ม	1,500	614
การเพิ่มมูลค่างานฉาบ ด้วยเทคนิคการทำลวดลายสำหรับงานปูนซีเมนต์ตกแต่ง	635	314
11 เช็คลิสต์ พิชิตธุรกิจ ออนไลน์	119	59
7 ทักษะ Soft Skills สำหรับผู้นำหรือเจ้าของธุรกิจยุคใหม่	856	441
AI Skills for Business Professionals	1,886	782
AI Skills for Everyone	2,295	1,054
Azure AI: Zero to Hero	543	315
ผลรวม	**203,157**	**67,138**



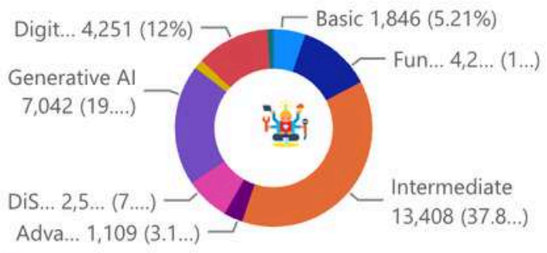
ผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล

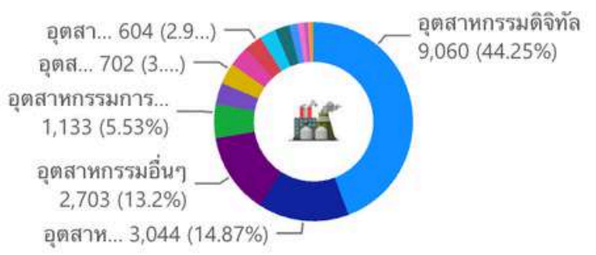
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
DIGITAL SKILL DEVELOPMENT ACADEMY

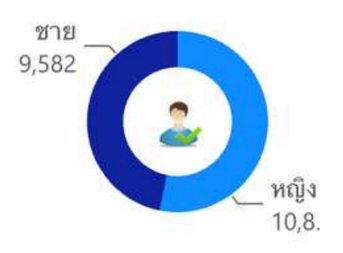
หลักสูตร: ทั้งหมด

ระดับทักษะ: ทั้งหมด

ปีงบประมาณ: 2569









210
จำนวนหลักสูตร

กลุ่มหลักสูตร	จำนวนผู้เข้า	จำนวนผู้ผ่าน
Basic	**1,846**	**1,785**
เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์สำหรับธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ	270	255
เทคนิคการขายสินค้าบนแพลตฟอร์มออนไลน์	400	389
เทคนิคการจัดการข้อมูลด้วยโปรแกรมMicrosoftExcel	168	162
เทคนิคการถ่ายภาพด้วยสมาร์ตโฟน	140	139
เทคนิคการสร้างร้านค้าและขายสินค้าออนไลน์	60	56
เทคนิคการสร้างสื่อมัลติมีเดียเพื่อการท่องเที่ยว	80	80
การเขียนแบบเครื่องกล 2 มิติด้วยโปรแกรม AutoCAD	67	64
การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์2มิติ	20	20
การใช้ Microsoft AI Skills for Everyone (สำหรับองค์กรและภาคธุรกิจ)	110	110
การใช้คอมพิวเตอร์ในงานออกแบบสำหรับวงจรไฟฟ้า ระดับ 1	21	20
การตลาดออนไลน์ด้วยโมบายแอพพลิเคชั่น	41	41
การบริหารจัดการงานออนไลน์ด้วยGoogleApplication	28	28
ผลรวม	**20,475**	**19,443**

หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้า	จำนวนผู้ผ่าน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	4,778	4,313
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	3,841	3,742
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	4,895	4,494
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	3,710	3,651
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	5,586	5,406
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	5,905	5,684
ผลรวม	**237,384**	**229,056**

ข้อมูล ณ วันที่ 2026-09-30 08:09

รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ งบประมาณ 2569

หน่วยงาน: ทั้งหมด

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ: ทั้งหมด

หลักสูตร: ทั้งหมด

6,833
จำนวนผู้ตอบ

37
อายุเฉลี่ย

1,011
ว่างงานก่อนฝึก (คน)

146
ได้งานทำหลังฝึก (คน)

5,822
มีงานทำอยู่แล้วก่อนฝึก(คน)

4,574
หลังฝึกรายได้เพิ่มขึ้น (คน)

1,248
หลังฝึกรายได้เท่าเดิม (

ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน
+65.46%

ศักยภาพแรงงาน 95.49%

ข้อมูล ณ วันที่ 2026-09-30 08:09

95.08	95.14	95.91	95.93	95.36
ด้านความรู้	ด้านทักษะ	ด้านทัศนคติ	ตระหนักความปลอดภัย	การแก้ปัญหา

16,469.39
รายได้เฉลี่ยก่อนฝึก

+959.62 บ.

17,429.01
รายได้เฉลี่ยหลังฝึก

197,376
ผลิตภาพก่อนฝึก(บ./คน/ปี)

+5.77%

208,773
ผลิตภาพหลังฝึก(บ./คน/ปี)

ผลผลิต	ผู้ตอบ (คน)	ว่างงานก่อนฝึก (คน)	ได้งานทำหลังฝึก (คน)	มีงานทำอยู่แล้วก่อนฝึก (คน)	มีงานทำอยู่แล้วและหลังฝึกรายได้เพิ่มขึ้น (คน)	มีงานทำอยู่แล้วและหลังฝึกรายได้เท่าเดิม (คน)	รายได้เฉลี่ยก่อนฝึก (บาท)	รายได้เฉลี่ยหลังฝึก (บาท)	ร้อยละของรายได้ที่เพิ่ม
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)	**6,833**	**1,011**	**146**	**5,822**	**4,574**	**1,248**	**16,469.39**	**17,429.01**	**5.83%**
3D Asset Creator เตรียมความพร้อมสู่โลก Metaverse 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 1	18			18	18		29,722.72	30,223.22	1.68%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 01	13			13	12	1	17,115.88	18,289.42	6.86%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 02	20	2		18	16	2	10,750.45	11,775.83	9.54%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 03	14	2		12	7	5	11,964.68	12,536.36	4.78%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 04	20			20	20		19,000.50	19,651.00	3.42%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 1	197	32		165	141	24	18,122.24	19,207.62	5.99%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 14	22	22					0.00	0.00	NaN
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 2	107	11	1	96	87	9	15,958.39	16,877.02	5.76%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 3	83	13	5	70	69	1	18,614.88	19,633.40	5.47%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 4	66	17	1	49	31	18	13,636.71	14,455.14	6.00%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 5	20	20					0.00	0.00	NaN
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 6	4			4		4	7,500.50	7,500.50	0.00%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 7	25			25	25		21,100.50	23,341.00	10.62%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 8-24(01)	25			25	4	21	7,900.50	8,070.58	2.15%
ผลรวม	**128,237**	**15,629**	**3,817**	**112,608**	**82,121**	**30,487**	**13,222.28**	**14,117.16**	**6.77%**

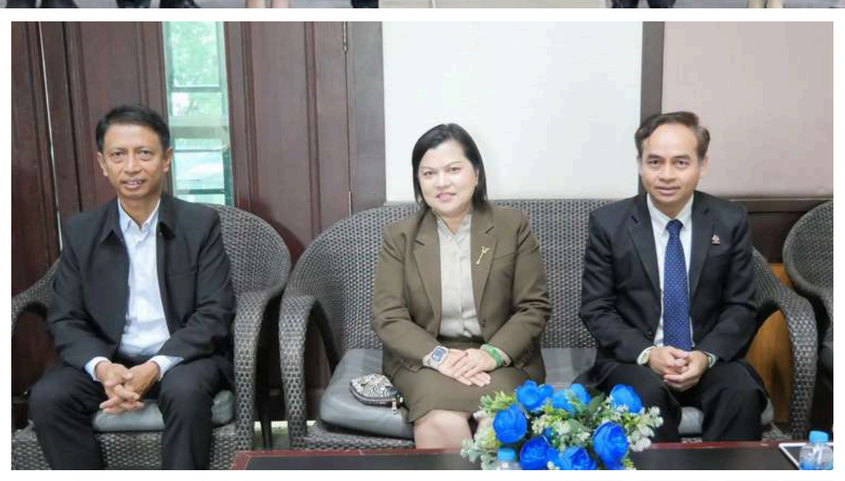
วันที่ 2 ก.ย. 69

ร่วมเป็นวิทยากร อบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 1

วันที่ 2 - 4 กันยายน 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาลันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และประสบการร์แก่บุคลากรจากสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา ครอบคลุม 5 ภูมิภาค ภายใต้การขับเคลื่อนงอศูนย์บริหารเครือข่ายการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษา (CVM) สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 48 คน เพื่อพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนให้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน สามารถทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 1 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอบรมภาคทฤษฎี Online Training จำนวน 3 ชั่วโมง และภาคปฏิบัติ Onsite Training จำนวน 15 ชั่วโมง โดยมีดร. สุกัญญา สุขสถาน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครนายก เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ ระดับ 1 โดยมีนางสุกัลยา จันทร์จินดา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการดำเนินงาน และผู้เข้าร่วมอบรม เข้าร่วมพิธี ณ ภูเขางาม รีสอร์ท จังหวัดนครนายก





















วันที่ 4 ก.ย. 69

DiSDA จัดฝึกอบรมรุ่นแรก หลักสูตร “การสร้างและบริหารแพลตฟอร์ม AI ภายในองค์กร”

วันที่ 4 กันยายน 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างและบริหารแพลตฟอร์ม AI ภายในองค์กร (On-Premise AI Platform Administration)” ระหว่างวันที่ 4 และ 7-9 กันยายน 2569 เพื่อยกระดับทักษะและความรู้ด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ให้แก่บุคลากร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบ AI ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การฝึกอบรมได้รับเกียรติจากอาจารย์สมหมาย กรังพานิช เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการออกแบบ ติดตั้ง และบริหารจัดการแพลตฟอร์ม AI ภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง













DiSDA ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี AI ซึ่งเป็นทักษะสำคัญของกำลังแรงงานในยุคดิจิทัล เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรไทยให้สามารถปรับตัวและรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รวมถึงตอบสนองต่อความต้องการของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมในอนาคต

วันที่ 4 ก.ย. 69

DiSDA สพร.37บุรีรัมย์ และวิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์ ร่วมยกระดับครูอาชีวศึกษา โครงการผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)

วันที่ 5 - 6 กันยายน 2569 นายถวัลย์ น้อยอทุย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) ร่วมเป็นวิทยากรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ระดับ 1 สำหรับครูอาชีวศึกษา สาขาวิชาการจัดการสำนักงานดิจิทัล โดยมีนางวาสิษฐี ระจิตดำรงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์ เป็นประธานในพิธีเปิด โดยความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์ และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์ เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรองรับการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล ณ โรงแรมเดอ ศิตา ปริ๊นเซส จังหวัดบุรีรัมย์









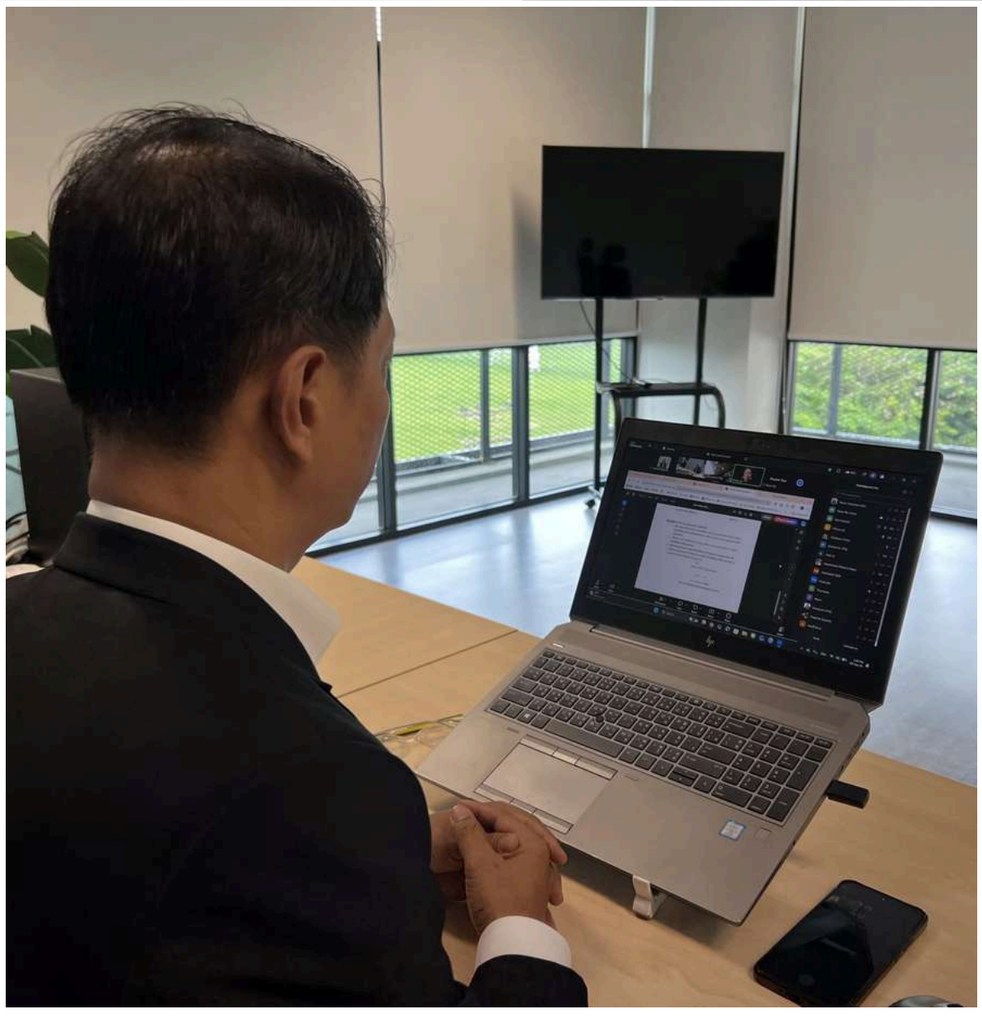


วันที่ 8 ก.ย. 69

ร่วมประชุมสภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย ขับเคลื่อนกำลังคนดิจิทัลของประเทศ

วันที่ 8 กันยายน 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมประชุมคณะทำงาน Digital Workforce ครั้งที่ 1/2569 ของสภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งประเทศไทย เพื่อหารือแนวทางการพัฒนากำลังคนดิจิทัลให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน ที่ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำ Framework การพัฒนากำลังคนดิจิทัล การเชื่อมโยงหลักสูตรและเส้นทางการเรียนรู้ รวมถึงการวิเคราะห์ Demand-Supply และ Skill Gap โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัลได้นำเสนอแนวทางการพัฒนาทักษะผ่านโครงการ D-Workforce และแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้านดิจิทัล ทั้งนี้ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัลพร้อมร่วมมือกับสภาดิจิทัลฯ และภาคีเครือข่าย ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและร่วมออกแบบหลักสูตรให้ตอบโจทย์การทำงานจริง เพื่อยกระดับทักษะและศักยภาพกำลังคนดิจิทัลของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม







วันที่ 11 ก.ย. 69

จัดโครงการนำร่อง “READY TO WORK” เสริม 4 ทักษะแห่งอนาคต เตรียมความพร้อมนักศึกษา มจธ. สู่โลกการทำงานดิจิทัล

วันที่ 11 กันยายน 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดฝึกอบรมหลักสูตร “READY TO WORK ติดอาวุธลับ 4 ทักษะแห่งอนาคต ก่อนก้าวสู่โลกการทำงานยุคดิจิทัล” ซึ่งเป็นโครงการนำร่องสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จำนวน 22 คน มุ่งเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills) และเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาสามารถนำความรู้และทักษะไปประยุกต์ใช้ในการเรียน การทำงาน และการดำเนินชีวิตในยุคดิจิทัล โดยมีเนื้อหาการฝึกอบรมครอบคลุมทักษะสำคัญ 4 ด้าน ได้แก่ “คิดเป็นก่อนใช้ AI” “สื่อสารและทำงานกับคนให้เป็น” “นำตนเองก่อนนำงาน” และ “ใช้ดิจิทัลและ AI อย่างปลอดภัย”** เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ทั้งทักษะด้านการคิด การสื่อสารและการทำงานร่วมกับผู้อื่น การบริหารจัดการตนเอง ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ AI อย่างรู้เท่าทันและปลอดภัย การฝึกอบรมจัดขึ้น ณ ห้อง SMART ROOM ชั้น 6 อาคารอาคารคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี





















วันที่ 14 ก.ย. 69

ร่วมบรรยาย โครงการสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดทิศทางแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบมาณ พ.ศ.2570

วันที่ 14 กันยายน 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) ร่วมบรรยาย โครงการสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดทิศทางแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบมาณ พ.ศ.2570 ณ ห้องสัมมนา ชั้น 3 โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร









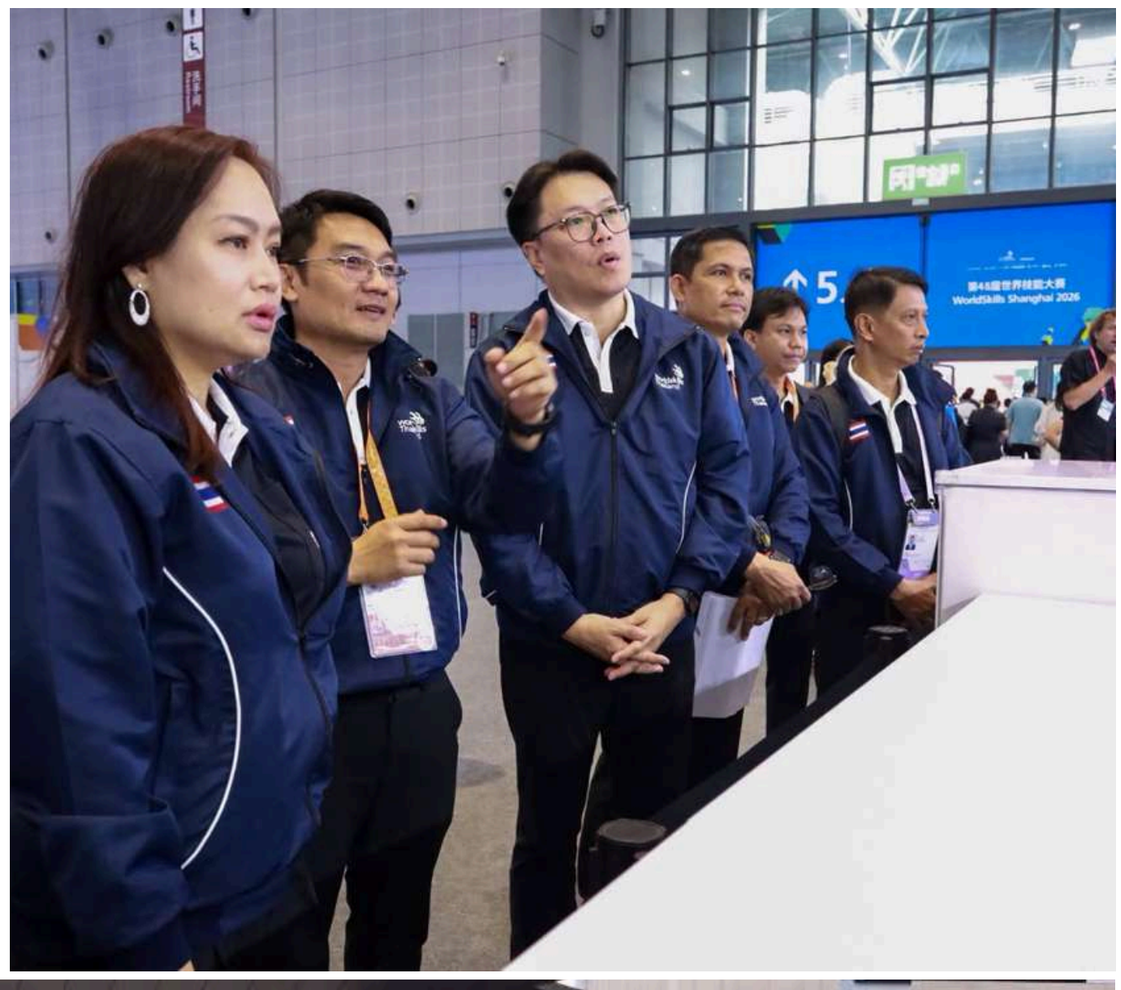


วันที่ 21 ก.ย. 69

ร่วมเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำสาขา สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

วันที่ 21 - 24 กันยายน 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) ร่วมเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการประจำสาขา สาขาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยมีนายกัญจน์พงศ์ จงสุทธนามณี คณะทำงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นำคณะผู้บริหารเยี่ยมชมการแข่งขัน Worldskills Shanghai 2026 พร้อมติดตามการปฏิบัติงานและให้กำลังใจเยาวชนไทยที่อยู่ระหว่างการแข่งขัน ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมแห่งชาติ นครเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน ทั้งนี้ การแข่งขัน WorldSkills Shanghai 2026 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 23–26 กันยายน 2569 โดยเยาวชนไทยทั้ง 27 คน เข้าร่วมการแข่งขันในหลายสาขาทักษะ เพื่อแสดงศักยภาพและความสามารถด้านทักษะฝีมือของไทยในเวทีระดับนานาชาติ

















วันที่ 22 ก.ย. 69

ร่วมบรรยาย โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2570

วันที่ 22 กันยายน 2569 นายทวีศักดิ์ เจริญศิลป์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) ร่วมบรรยายเรื่อง“AI กับทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน แนวโน้มและบทบาทของปัญญาประดิษฐ์ ต่อการเปลี่ยนด้านอาชีพ” ในโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 โดยมี นายภัทรวุธ เภอแสละ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด และนางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง และผู้สำเร็จการฝึก เข้าร่วมในพิธีดังกล่าว ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี นครปฐม

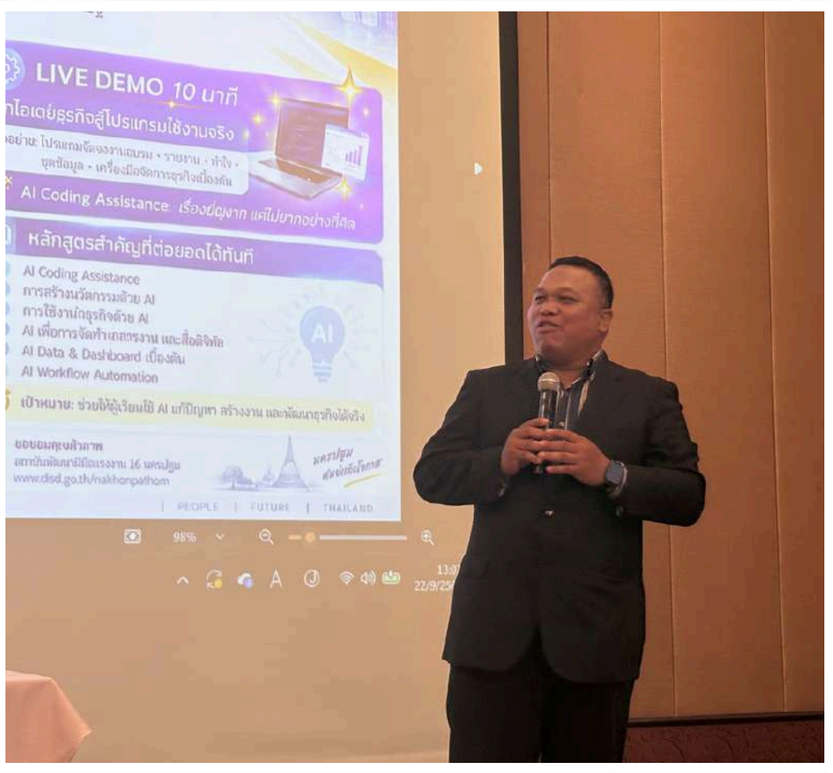














วันที่ 23 ก.ย. 69

ร่วมให้ข้อมูลการประชุมคณะกรรมการธิการแก้ปัญหาหนี้สิน ความยากจนและลดความเลื่อมล้ำ

วันที่ 23 กันยายน 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ร่วมกับ กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมให้ข้อมูลการประชุมคณะกรรมาธิการแก้ปัญหาหนี้สิน ความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ ครั้งที่ 11 ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ N403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา โดยนายสฤษดิ์ บุตรเนียร ประธานคณะกรรมาธิการฯ เป็นประธานการประชุม ซึ่งประเด็นที่กรมได้ให้ข้อมูล แสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา ว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแนวทางพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเน้นการยกระดับทักษะและปรับทักษะแรงงาน หรือ Upskill และ Reskill โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ ระบบอัตโนมัติ การวิเคราะห์ข้อมูล และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมในอนาคต ซึ่งแนวทางที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในรูปแบบที่ยืดหยุ่นทั้ง On-site และ Online การมุ่งพัฒนาทักษะเพื่อสร้างรายได้และโอกาสทางอาชีพ การเชื่อมโยงการฝึกอบรมกับการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพจริง และการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้แรงงานมีทักษะ สมรรถนะ และมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับของสถานประกอบกิจการ









วันที่ 24 ก.ย. 69

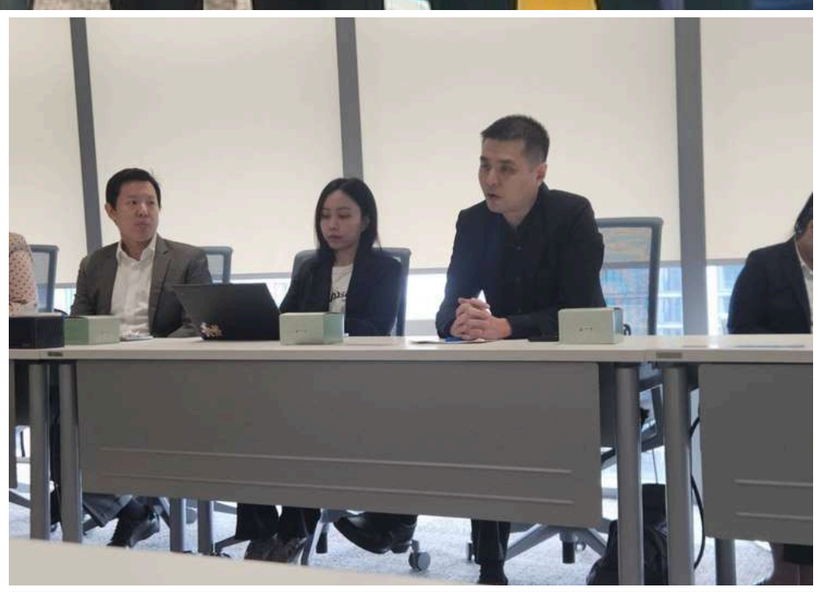
สนับสนุนความร่วมมือภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนากำลังคนด้านปัญญาประดิษฐ์

วันที่ 24 กันยายน 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมประชุมภาคีเครือข่ายความร่วมมือระดับประเทศด้านการพัฒนากำลังคนด้านปัญญาประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับทักษะดิจิทัล และปัญญาประดิษฐ์ให้แก่ นักศึกษาตลาดแรงงาน และภาคธุรกิจไทย ภายใต้แนวทาง Microsoft Elevate โดยมีหน่วยงานสนับสนุนหลักได้แก่ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด วัตถุประสงค์ในการหารือ ได้แก่ การกำหนดทิศทางการพัฒนาทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) ของประเทศ , การจัดทำกรอบพัฒนาศักยภาพและการเปลี่ยนผ่านกำลังคนแห่งชาติ , ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ , จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านกำลังคน การพัฒนาทักษะและการจ้างงาน

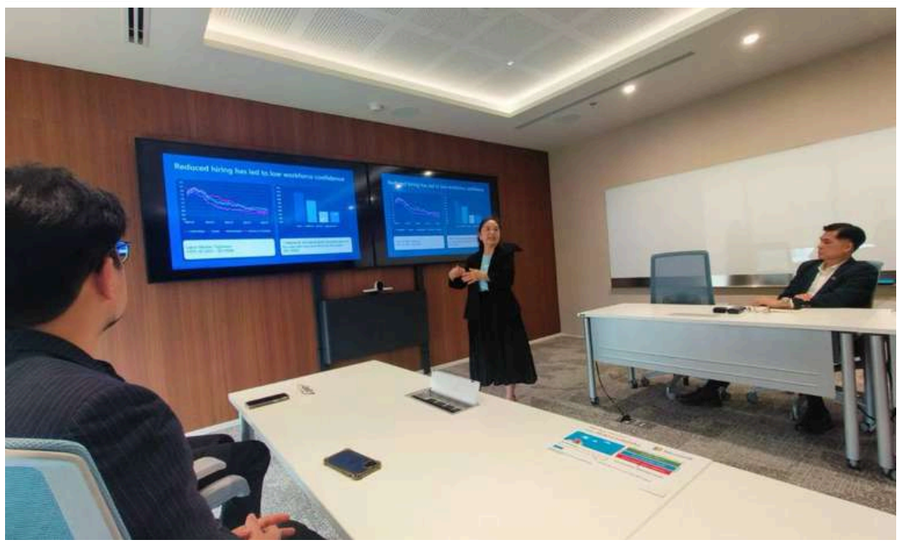














สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เล็งเห็นถึงเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่กำลังเปลี่ยนแปลงลักษณะงานและทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการในปัจจุบัน และเตรียมความพร้อมกำลังคนสู่อนาคตการทำงานในยุคปัญญาประดิษฐ์

วันที่ 26 ก.ย. 69

ร่วมเป็นวิทยากร สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ 2

วันที่ 26 กันยายน 2569 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก บูรณาการความร่วมมือโดยใช้งบประมาณวิทยาลัยพณิชยการบึงพระพิษณุโลก จัดฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับบุคลากรศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยพณิชยการบึงพระพิษณุโลก สาขาอาชีพ เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ 2 จำนวน 11 คน ณ วิทยาลัยพาณิชยการบึงพระพิษณุโลก โดยมี นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นวิทยากร

















