


ข่าวสารประจำเดือน มิถุนายน 2569



สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

 02 643 6038

 disda@dsd.go.th

 <https://www.dsd.go.th/disda>

 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล DiSDA

ผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล

DSD Online Training

DSD Online Training

"เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน"
เปิดประสบการณ์สู่โลกที่เปลี่ยนแปลงต่อยอดทักษะ
ด้วยการ Upskill Reskill ผ่านการเรียนรู้ ที่หลากหลาย
แบบออนไลน์ด้วยตัวคุณเอง



สมัครง่าย
ฝึกฟรี !!!
ทุกที่ ทุกเวลา
www.dsd.go.th

สมัครสมาชิก

เข้าสู่ระบบ

6.4 M

เข้าชม

251.5 K

เข้าฝึกอบรม

126.2 K

จบฝึกอบรม

DSD Online Training

"เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน"

ข้อมูล ณ วันที่ : 19/6/2569 12:01:34

จำนวนหลักสูตรในระบบ (หลักสูตร)

77

จำนวนผู้สนใจเข้าชมหลักสูตร (ครั้ง)

103,061

จำนวนผู้เข้าฝึก (คน)

14,474

จำนวนผู้ผ่านฝึก (คน)

4,522

หลักสูตรฝึกอบรม

ทั้งหมด

หลักสูตรรวม

ทั้งหมด

ปีงบประมาณ

2569

เดือน

มิถุนายน

หลักสูตรฝึกอบรม

ผู้เข้าฝึก

ผู้ผ่านฝึก

หลักสูตรฝึกอบรม	ผู้เข้าฝึก	ผู้ผ่านฝึก
เทคนิคการขายธุรกิจและสร้างรายได้บน Meta แพลตฟอร์ม	98	29
การเพิ่มมูลค่างานฉาบ ด้วยเทคนิคการทำลวดลายสำหรับงานปูนซีเมนต์ตกแต่ง	39	8
11 เช็คลิสต์ พิชิตธุรกิจ ออนไลน์ (V2.)	7	3
7 ทักษะ Soft Skills สำหรับผู้นำหรือเจ้าของธุรกิจยุคใหม่	136	59
AI Skills for Business Professionals	52	21
AI Skills for Everyone	53	19
Azure AI: Zero to Hero	20	14
ผลรวม	14,474	4,522

● ผู้เข้าฝึก ● ผู้ผ่านฝึก



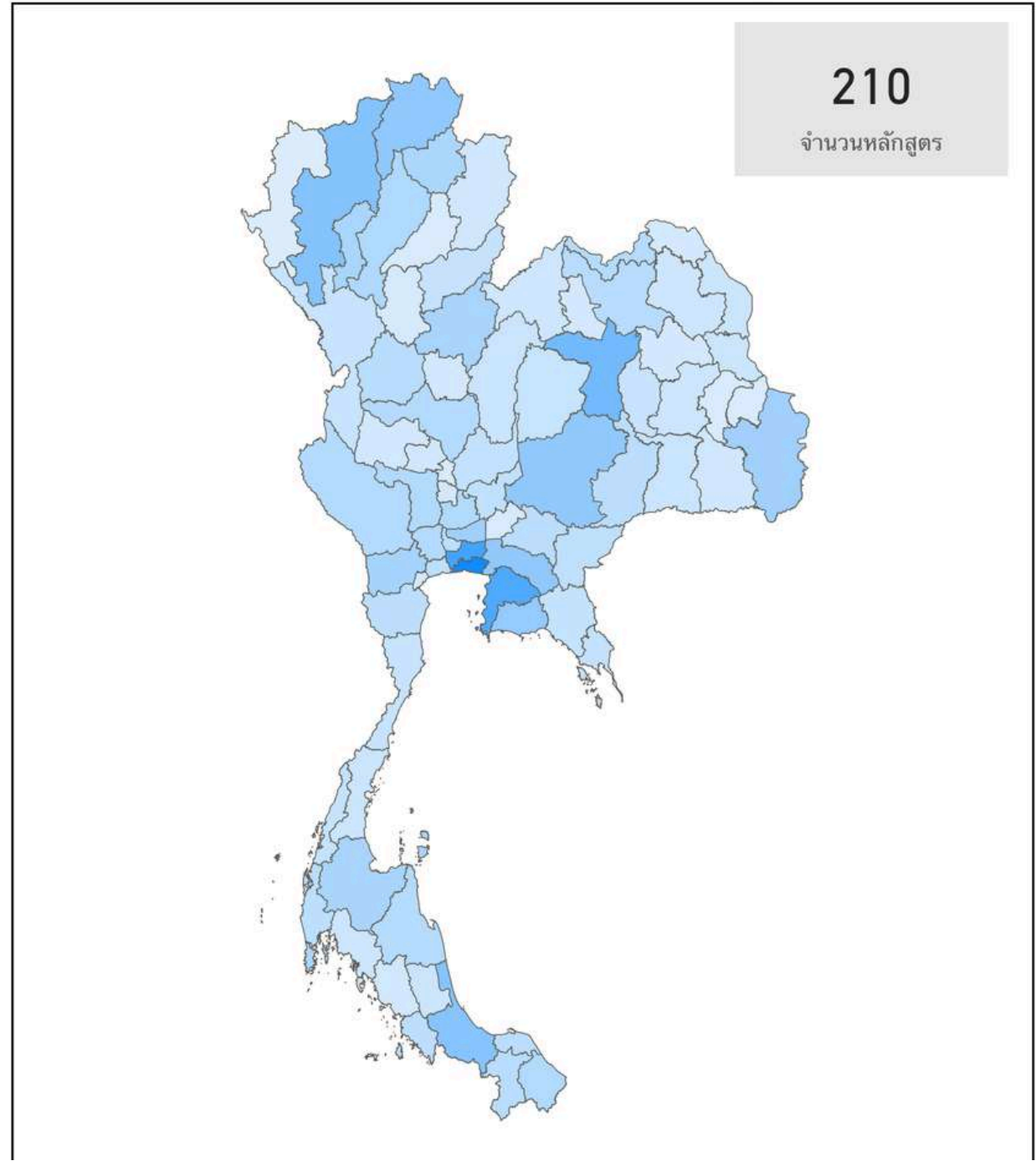
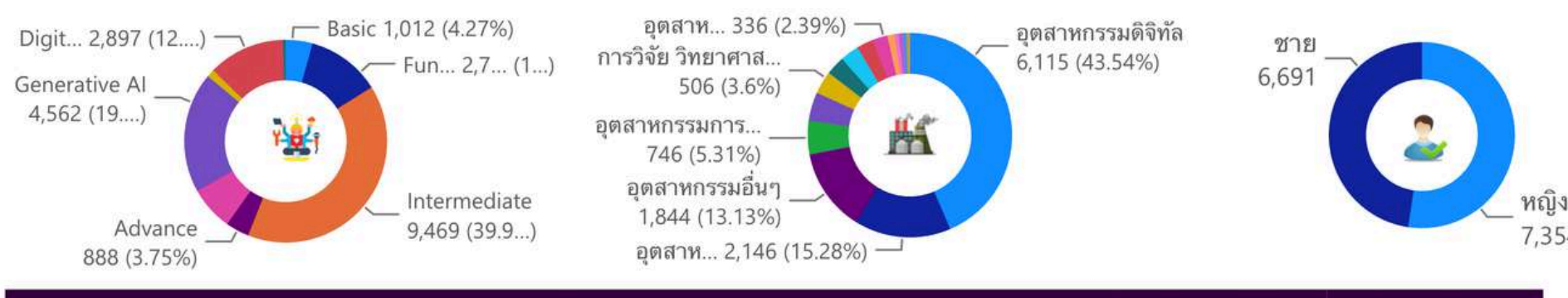
ผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล



หลักสูตร:

ระดับทักษะ:

ปีงบประมาณ:



กลุ่มหลักสูตร	จำนวนผู้เข้า	จำนวนผู้ผ่าน
Basic	1,012	983
เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์สำหรับธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ	65	65
เทคนิคการขายสินค้าบนแพลตฟอร์มออนไลน์	259	249
เทคนิคการจัดการข้อมูลด้วยโปรแกรมMicrosoftExcel	121	116
เทคนิคการถ่ายภาพด้วยสมาร์ตโฟน	80	80
เทคนิคการสร้างร้านค้าและขายสินค้าออนไลน์	40	36
เทคนิคการสร้างสื่อมัลติมีเดียเพื่อการท่องเที่ยว	20	20
การเขียนแบบเครื่องกล 2 มิติด้วยโปรแกรม AutoCAD	67	64
การใช้ Microsoft AI Skills for Everyone (สำหรับองค์กรและภาคธุรกิจ)	43	43
การตลาดออนไลน์ด้วยโมบายแอปพลิเคชัน	41	41
การบริหารจัดการงานออนไลน์ด้วยGoogleApplication	28	28
การสร้างร้านออนไลน์	21	21
ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	62	62
ผลรวม	14,045	12,614

หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้า	จำนวนผู้ผ่าน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	4,039	3,319
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	2,379	2,285
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	3,640	3,123
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	2,813	2,661
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	3,616	3,372
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	3,770	3,409
ผลรวม	164,080	150,440

รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของปีงบประมาณ 2569



หน่วยงาน:

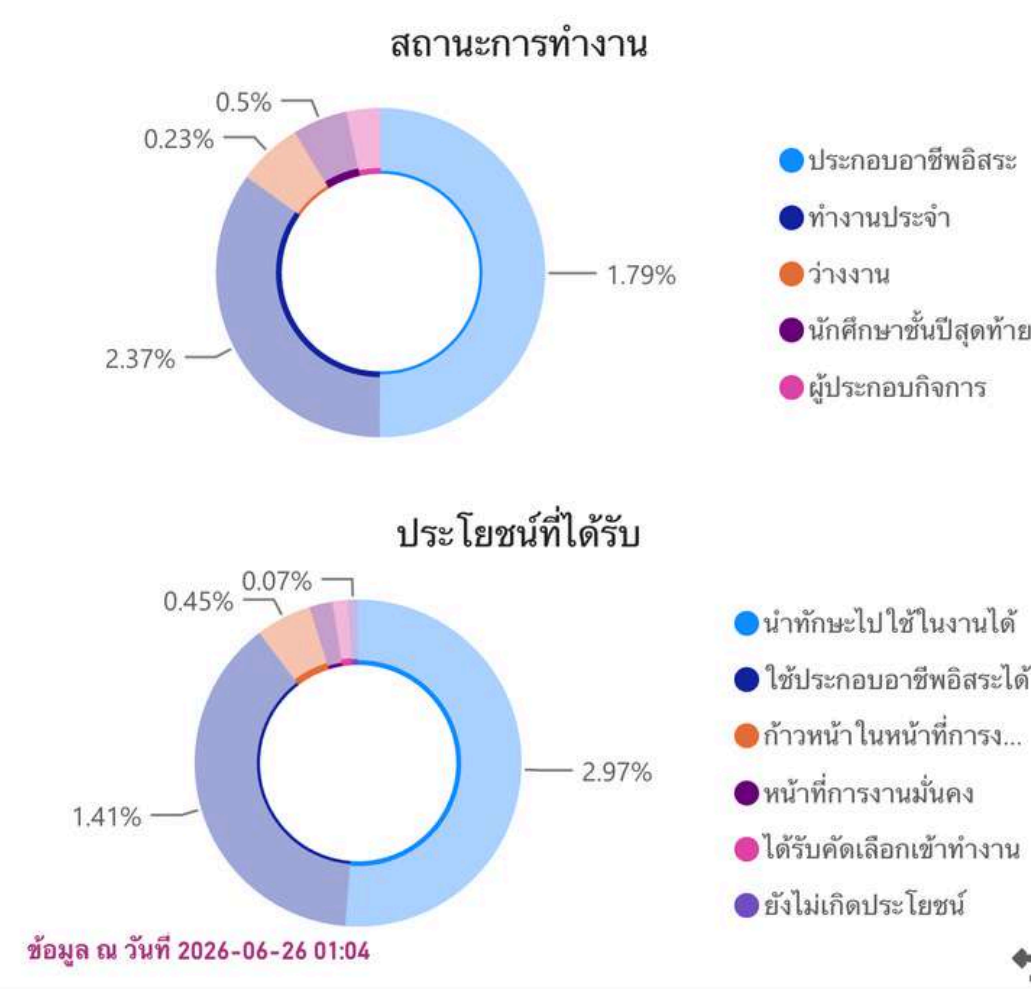
ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ:

หลักสูตร:

ประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน: **65.80**

ศักยภาพแรงงาน: **95.19**

65.80	94.67	95.02	95.68	95.59	94.98
	ด้านความรู้	ด้านทักษะ	ด้านทัศนคติ	ตระหนักความปลอดภัย	การแก้ปัญหา



ผลผลิต	จำนวนผู้ตอบ	รายได้เฉลี่ยก่อนฝึก	รายได้เฉลี่ยหลังฝึก	ร้อยละที่เพิ่ม
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)	3,132	17,630.52	19,175.67	8.76%
การเขียนแบบก่อสร้าง 3 มิติ ด้วยโปรแกรม Sketch Up ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 1	1	50,000.00	50,000.00	0.00%
3D Asset Creator เตรียมความพร้อมสู่โลก Metaverse 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 1	18	29,722.72	30,223.22	1.68%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 02	1	2,500.50	2,500.50	0.00%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 1	183	16,475.80	17,722.04	7.56%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 2	68	15,625.38	17,765.46	13.70%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 3	43	10,756.13	13,239.02	23.08%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 4	24	312.56	3,312.98	959.94%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 6	24	0.00	5,208.83	ไม่มีที่สิ้นสุด
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 7	25	21,100.50	23,341.00	10.62%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 8-24(01)	25	7,900.50	8,070.58	2.15%
AI-Powered Productivity Mastery 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 6	6	25,000.50	25,750.75	3.00%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 1	138	9,239.51	10,471.78	13.34%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 2	59	14,237.76	15,712.76	10.36%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 3	44	16,875.49	18,608.92	10.27%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 4	1	17,500.50	18,001.00	2.86%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 5	19	18,816.29	19,803.63	5.25%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ DW4	10	12,500.50	12,650.65	1.20%
Data Science & Visualization with Python 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 7	1	17,500.50	18,751.00	7.15%
ผลรวม	61,077	13,701.34	15,082.80	10.08%

เข้าร่วมพิจารณาศึกษาแนวทางการเตรียมความพร้อมทุนมนุษย์ไทยรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัญญาประดิษฐ์

วันที่ 4 มิถุนายน 2569 เวลา 09.30 น. นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) นายโกเมศ ปิยะพันธุ์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมคณะ เข้าร่วมประชุม เพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางเตรียมความพร้อมทุนมนุษย์ไทยรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) พร้อมเสนอข้อมูลในประเด็นแนวทางดังกล่าว ได้แก่ สถานการณ์และภาพรวมผลกระทบของปัญญาประดิษฐ์ต่อโครงสร้างเศรษฐกิจและแรงงานไทย และแผนพัฒนาทุนมนุษย์ของประเทศ และการเตรียมความพร้อมในการผลิตกำลังคนรวมถึงการพัฒนาทักษะแรงงานในยุคปัญญาประดิษฐ์ โดยมี นางฐิติมา ฉายแสง ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กมธ.อว.) เป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมกรมการ CB 402 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา



เข้าร่วมพิธีเปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Smart Regulator ยกระดับแรงงการกำกับดูแลและ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน”

วันที่ 8 มิถุนายน 2569 09.00 น. นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล และผู้บริหารกรม เข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “Smart Regulator : ยกระดับการกำกับดูแลศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” รุ่นที่ 2 อบรมระหว่างวันที่ 8-10 มิถุนายน 2569 จำนวน 74 คน ซึ่งเจ้าหน้าที่กรมจะสามารถให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ศูนย์ทดสอบฯ รวมถึงใช้งานระบบฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี จำเอก ประยงค์ บุญช่วย ผู้ตรวจราชการกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิด ณ ชั้น 4 สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพมหานคร



เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัล

วันที่ 8 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) เป็นประธานการประชุมหารือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัลร่วมกับมูลนิธิคีนันแห่งเอเชีย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมเข้าร่วมประชุม ในการประชุมครั้งนี้ประเด็นการประชุมได้แก่การพิจารณาร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัล จัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรฝึก ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำลังแรงงานทั่วไป ทั้งในด้าน Onsite และ Inline โดยเน้นจริยธรรมการใช้เครื่องมือโดยปัญญาประดิษฐ์ ภายใต้โครงการ "THE AI for MSME Advancement in ASEAN" และสนับสนุนสื่อวีดิทัศน์เพื่อฝึกอบรมออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training การออกวุฒิบัตรร่วมแบบออนไลน์ รวมถึงการลงนามความร่วมมือ ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น 9 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ยกระดับทักษะด้าน Generative AI เพื่อสร้างอาชีพให้กับแรงงาน

วันที่ 9 - 12 มิถุนายน 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) จัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสื่อมัลติมีเดียด้วยเทคโนโลยี Generative AI การฝึกอบรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมจำนวน 25 คน โดยได้รับเกียรติจาก นายภัทรชัย ผ่องแผ้ว วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาสื่อมัลติมีเดียด้วยเทคโนโลยี Generative AI เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ตลอดหลักสูตร ณ ห้องอบรม 304 ชั้น 3 อาคารสูง 6 ชั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร



DiSDA มุ่งพัฒนากำลังแรงงานไทยให้มีทักษะด้าน AI และดิจิทัลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ควบคู่กับการสร้างวัฒนธรรมการใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ มีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยสู่เศรษฐกิจดิจิทัลอย่างมั่นคงและยั่งยืน

เข้าร่วมบรรยายหัวข้อ Building an AI Talent Ecosystem - The Department of Skill's Development's Practice

วันที่ 9 มิถุนายน 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) โดยมีนายชาติชาย เทียมสนิท หัวหน้าฝ่ายแผนงานและนโยบาย เป็นตัวแทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมบรรยายหัวข้อ Building an AI Talent Ecosystem - The Department of Skill's Development's Practice ภายใต้การประชุมว่าด้วยการเตรียมความพร้อมทรัพยากรมนุษย์แห่งอนาคตของภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก จัดโดย National Development Council of Taiwan ระหว่างวันที่ 9-10 มิถุนายน 2569 ณ กรุงไทเป สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)



เข้าร่วมพิธีมอบประกาศนียบัตรและสัมมนาวิชาการ (OSCP+ Graduation Ceremony)

วันที่ 12 มิถุนายน 2569 เวลา 12.30 น. นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) เข้าร่วมงานพิธีมอบประกาศนียบัตรและสัมมนาวิชาการ (OSCP+ Graduation Ceremony) โดยการจัดงานครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเชิดชูและแสดงความยินดีแก่ผู้ที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน OSCP+ จากทั่วประเทศ นอกจากนี้ภายในงานยังเป็นเวทีเชิงกลยุทธ์ในการแลกเปลี่ยนความรู้ สัมมนาเชิงวิชาการ และแชร์วิสัยทัศน์ร่วมกับผู้นำในอุตสาหกรรม Cybersecurity เพื่อร่วมกันส่งเสริมและยกระดับขีดความสามารถด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของประเทศไทยให้สอดคล้องกับเป้าหมายระดับชาติ



เข้าร่วมให้ความรู้กับเด็กและเยาวชน ในงาน “วันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก”

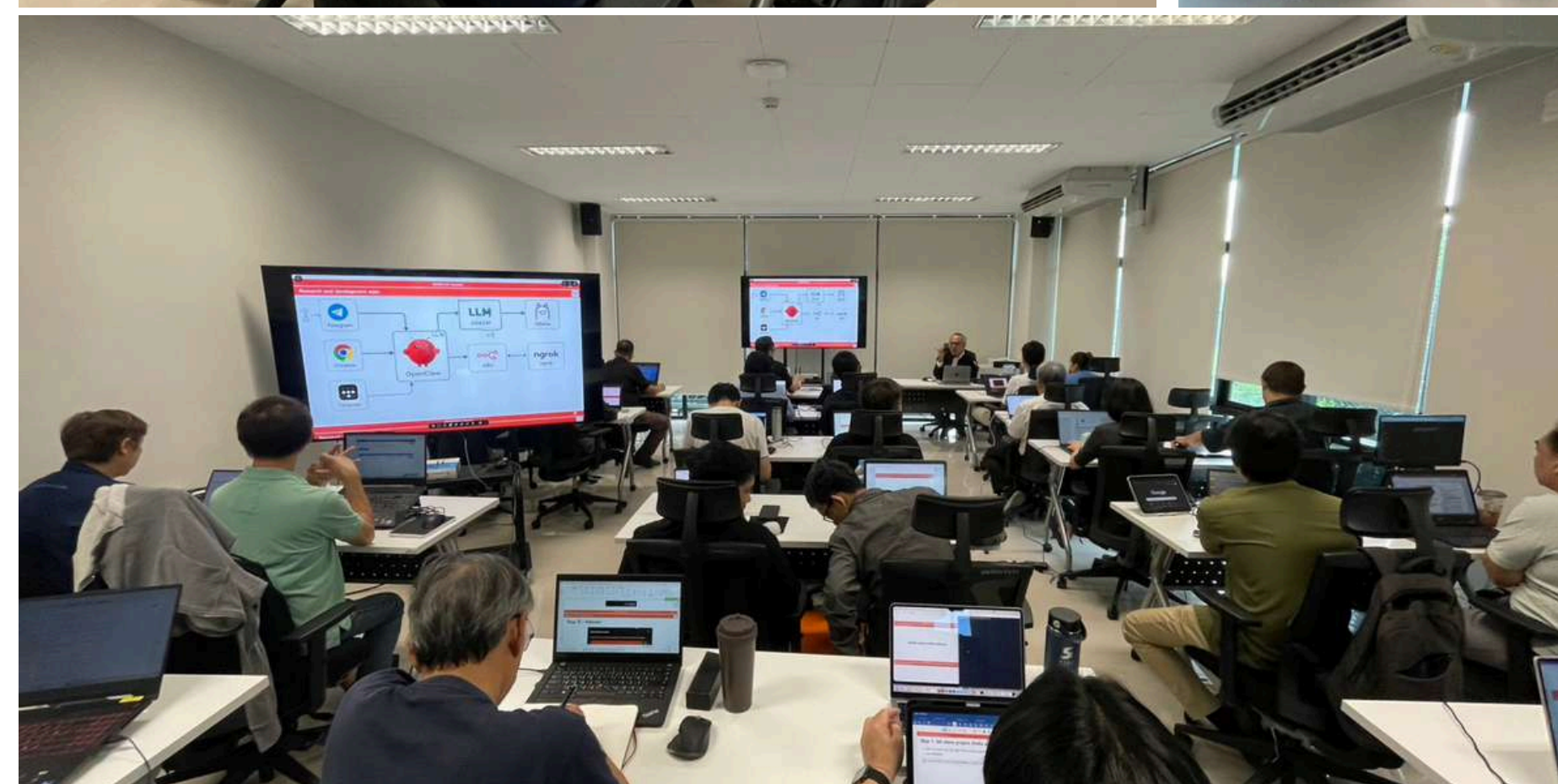
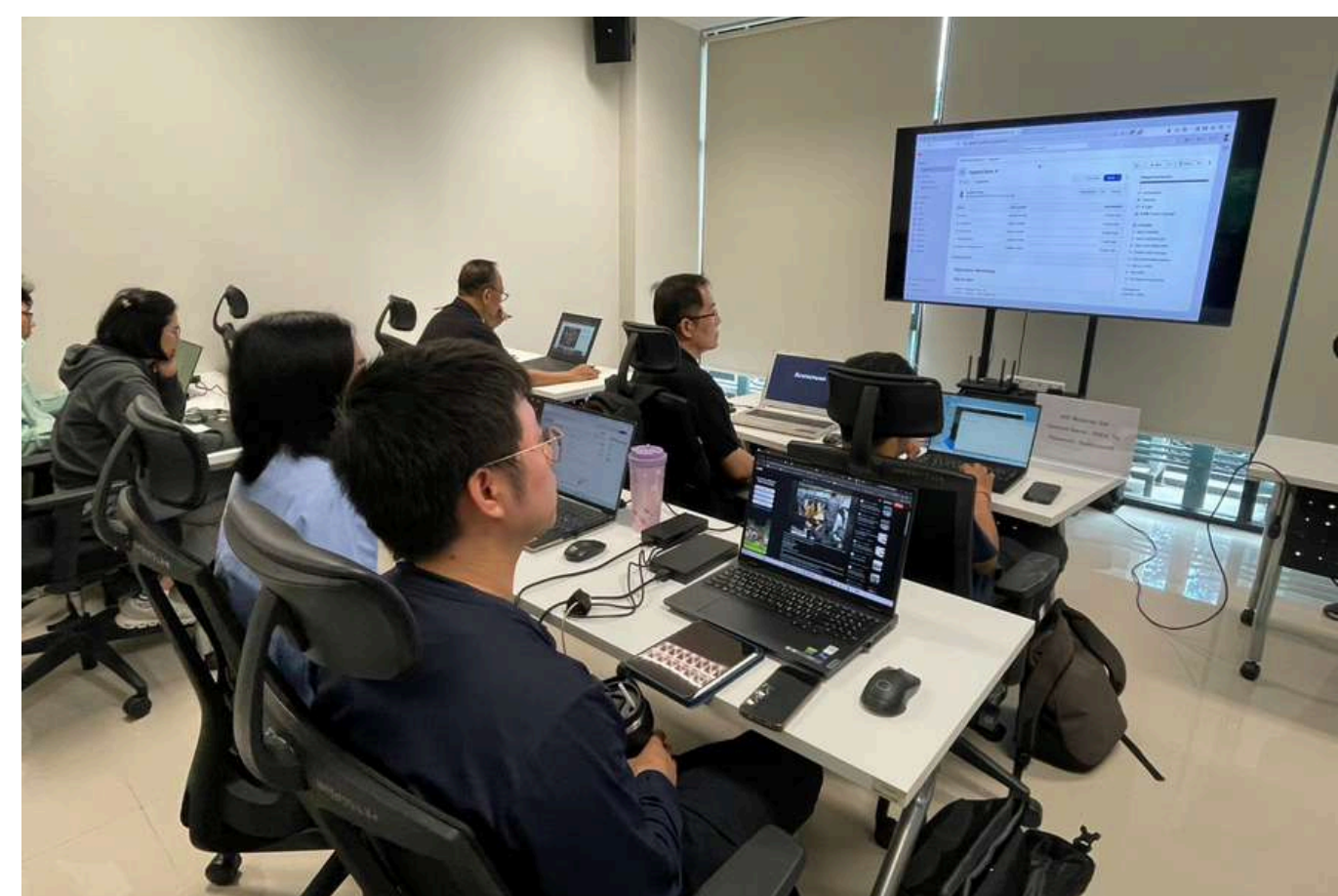
วันที่ 12 มิถุนายน 2569 เวลา 14.00 น. สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) เข้าร่วมให้ความรู้กับเด็กและเยาวชนในงาน "วันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน" โดยมีนายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด มีผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคมที่เกี่ยวข้องร่วมงาน ณ หอประชุม อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา อาคาร 6 ชั้น 3 โรงเรียนสุรศักดิ์มนตรี



โดยสถาบันฯ ได้มีการส่งเสริมให้การเรียนรู้ในด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับเด็กและเยาวชน ซึ่งในงานได้มีกิจกรรมแนะนำทักษะด้าน AI การฝึกอาชีพ และสาธิตการใช้เทคโนโลยีด้านระบบเสมือนจริง (Virtual Reality หรือ VR) ซึ่งเป็นอุปกรณ์ในการเรียนรู้บางอย่างเพื่อให้เด็กและเยาวชนมีไอเดียและส่งเสริมความคิดต่อยอดไปสู่แรงงานดิจิทัลในอนาคต

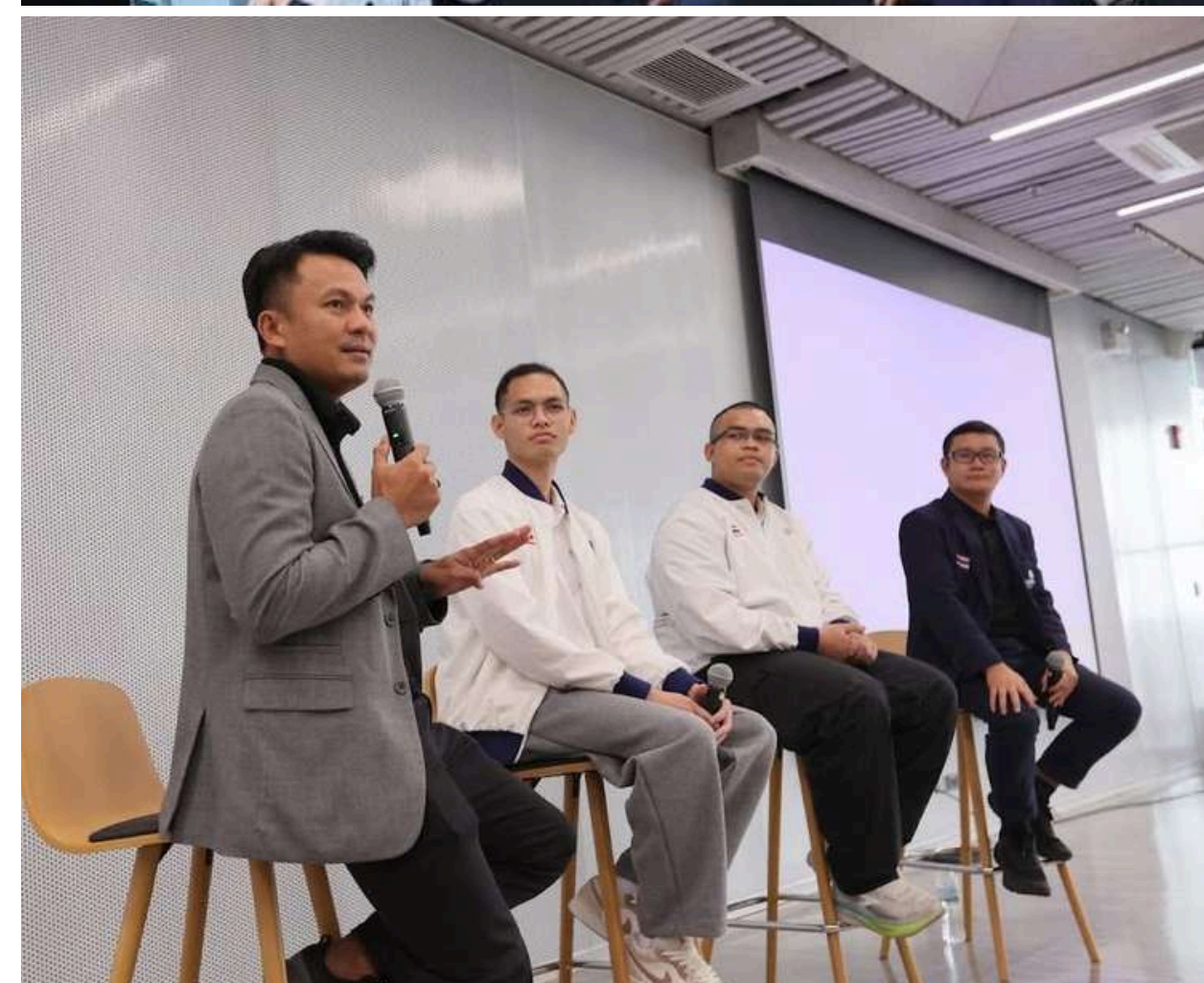
เปิดอบรมหลักสูตร “การใช้งาน Agentic AI เพื่อสร้างระบบ Automation อัจฉริยะ”

วันที่ 13 - 14 มิถุนายน สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการฝึกอบรมภายใต้โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ รุ่นที่ 10/2569 เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังคนไทยให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี AI และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศ หลักสูตร การใช้งาน Agentic AI เพื่อสร้างระบบ Automation อัจฉริยะ ระยะเวลาฝึกอบรม 30 ชั่วโมง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 25 คน ระหว่างวันที่ 13-14 และ 20-21 มิถุนายน 2569 เวลา 09.00-17.30 น. ได้รับเกียรติจาก นายสมหมาย กรังพานิช กรรมการผู้จัดการ บริษัท พี เอ็น พี โซลูชั่น ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์เชิงปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถออกแบบและพัฒนาระบบ Agentic AI และ Automation Workflow ได้จริง พร้อมประยุกต์ใช้ Local A และ OpenClaw ในการสร้างระบบอัตโนมัติที่ตอบโจทย์การทำงานขององค์กร ณ ห้องอบรมสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ชั้น 3 อาคารสูง 6 ชั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร



ร่วมเปิดงาน Cybersecurity BootKamp by K Bank และ CIPAT

วันที่ 13 มิถุนายน 2569 นายวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA) ร่วมเปิดงาน Cybersecurity BootKamp โดย SkillKamp by K Bank และ CIPAT ทั้งเนื้อหาหลักสูตร วิทยากร และรูปแบบการเรียนรู้ที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงานยุคดิจิทัล โดยเฉพาะสายงาน Cybersecurity ซึ่งกำลังเป็นที่ต้องการอย่างมาก อีกหนึ่งโอกาสสำคัญในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และศึกษาแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลให้แรงงานไทย พร้อมรองรับอาชีพแห่งอนาคต



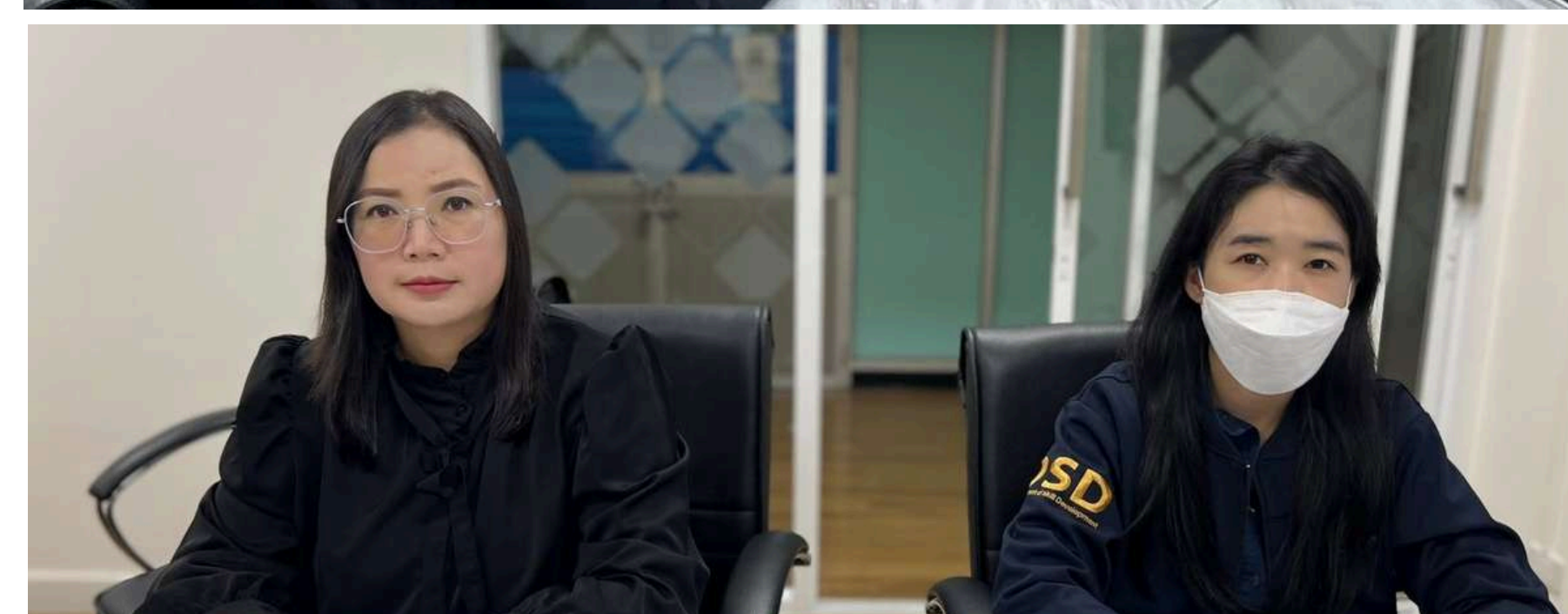
เข้าร่วมสัมมนา เพื่อร่วมวิพากษ์เนื้อหาหลักสูตร การพัฒนาทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills) ครั้งที่ 1

วันที่ 15 มิถุนายน 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และทีมงานผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมสัมมนากับบริษัท อัลฟาเคาน์เซลเลอร์ จำกัด เพื่อร่วมวิพากษ์เนื้อหาหลักสูตร การพัฒนาทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills) จำนวน 2 ครั้ง ในวันที่ 15 มิถุนายน และวันที่ 25 มิถุนายน 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการทักษะที่จำเป็นแห่งศตวรรษที่ 21 ในตลาดแรงงานโดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวนไม่น้อยกว่า 30 คน ณ KX (Knowledge Xchange) ศูนย์รวมนวัตกรรมและการแลกเปลี่ยนความรู้ ชั้น 10 ห้อง X03 ถนนกรุงธนบุรี แขวงบางลำภูล่าง เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร



เข้าร่วมหารือการขับเคลื่อนระบบ One Platform for Skill Development

วันที่ 16 มิถุนายน 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) เข้าร่วมประชุมหารือการขับเคลื่อนระบบ One Platform for Skill Development ซึ่งมีผู้เกี่ยวข้อง และผู้แทนจากบริษัท Conicle เข้าร่วมประชุมหารือ โดยมีนายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุม 801 ชั้น 8 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อม เจ้าหน้าที่ดูแลระบบสารสนเทศการแข่งขันฝีมือแรงงาน

วันที่ 18 - 19 มิถุนายน 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ดูแลระบบสารสนเทศการแข่งขันฝีมือแรงงาน (Competition Information System : CIS) ในการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 31 ระดับภาค กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ระหว่างวันที่ 18 - 19 มิถุนายน 2569 ณ ห้องกัลปพฤกษ์ 1 โรงแรมสองพันบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี วัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดูแลระบบสารสนเทศการแข่งขันฝีมือแรงงาน ประจำสาขา สามารถใช้ระบบสารสนเทศการแข่งขันฝีมือแรงงานในการประมวลผลการแข่งขันให้เกิดความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ได้เข้าร่วมเป็นเจ้าหน้าที่ CIS 2 สาขา ได้แก่ สาขาเทคโนโลยีเว็บ และ สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ



เข้าร่วมหารือแนวทางการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรช่างของไทย

วันที่ 21 มิถุนายน 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) เข้าร่วมประชุมร่วมกับ บริษัท เน็กซ์เตอร์ ดิจิตอล แอนด์ โซลูชัน จำกัด (ในกลุ่มบริษัท SCG) ผู้ให้บริการแพลตฟอร์มศูนย์รวมช่างคุณภาพครบวงจร ภายใต้แบรนด์ Q-CHANG เพื่อหารือแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรช่างของไทยในการติดตั้งโซลาร์เซลล์ หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีนายโกเมศ ปิยะพันธุ์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานการประชุม และผู้บริหารกรม และผู้เกี่ยวข้อง ร่วมประชุม ณ ห้องประชุม 501 ชั้น 5 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เข้าร่วมสัมมนา เพื่อร่วมวิพากษ์เนื้อหาหลักสูตร การพัฒนาทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills) ครั้งที่ 2

วันที่ 25 มิถุนายน 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมสัมมนา กับ บริษัท อัลฟ่าแคปซูลเซลล์ จำกัด เพื่อร่วมวิพากษ์เนื้อหาหลักสูตร การพัฒนาทักษะที่จำเป็นแห่งอนาคต (Essential Skills) จำนวน 2 ครั้ง ในวันที่ 15 มิถุนายน และวันที่ 25 มิถุนายน 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล ความต้องการทักษะที่จำเป็นแห่งศตวรรษที่ 21 ในตลาดแรงงานโดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวนไม่น้อยกว่า 30 คน ณ KX (Knowledge Xchange) ศูนย์รวมนวัตกรรมและการแลกเปลี่ยนความรู้ ชั้น 10 ห้อง X03 ถนนกรุงธนบุรี แขวงบางลำภูล่าง เขต คลองสาน กรุงเทพมหานคร



ยกระดับทักษะ AI สู่การสร้างนวัตกรรม ดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และมีจริยธรรม

วันที่ 26 มิถุนายน 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) ร่วมกับกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ร่วมออกบูธจัดกิจกรรมในสถานศึกษานำร่องในมหกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและเสริมสร้างสุขภาวะเยาวชน อัสสัมชัญธนบุรีร่วมใจ ด้านภัยยาเสพติดและลดปัจจัยเสี่ยงทางสังคม โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Online DSD Training มีกิจกรรมให้ความรู้กับอาจารย์ และนักเรียน ผู้ที่สนใจความปลอดภัยบนโลกออนไลน์ การสร้างความตระหนักรู้ในการใช้อินเทอร์เน็ต และการทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อเป็นแนวทางในการเผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาวะแก่นักเรียนในสถานศึกษานำร่อง ณ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี



ร่วมให้ข้อมูลเพื่อพิจารณาคัดเลือก เข้าร่วม รางวัล “สำเนา-นาวาทอง” ประจำปี 2569

วันที่ 29 มิถุนายน 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) เข้าร่วมให้ข้อมูลเพื่อพิจารณาคัดเลือก เข้าร่วมรางวัล "สำเนา-นาวาทอง" ประจำปี 2569 โดยนายสมชาติ สุภารี รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานนำผู้บริหารกรมเข้ารับ การสัมภาษณ์ พร้อมคณะกรรมการหอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เข้าสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งทางสถาบันฯ ได้นำเสนอ ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทยในการพัฒนา และเผยแพร่หลักสูตรด้านดิจิทัลเพื่อเป็นทักษะให้กับผู้ที่สนใจในการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัลแก่ตนเอง ได้แก่ หลักสูตร AI 101 ผ่านช่องทาง DSD Online Training



สนับสนุนการสร้างและพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเทคโนโลยีดิจิทัล

ระหว่างวันที่ 29 - 30 มิถุนายน 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) ได้รับเชิญเป็นวิทยากรในการอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) ระดับ 1 ให้แก่คณะครู อาจารย์จากสถาบันการศึกษา และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นและจังหวัดใกล้เคียง ณ ห้องประชุมชั้น 2 สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ จังหวัดขอนแก่น การอบรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการทดสอบได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนด อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการประเมินสมรรถนะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และสนับสนุนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลของประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและตลาดแรงงาน



DiSDA มุ่งสนับสนุนการสร้างและพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับคุณภาพระบบการรับรองสมรรถนะกำลังคนของประเทศ สร้างความเชื่อมั่นในมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรองรับการพัฒนากำลังคนดิจิทัลให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต