


# ข่าวสารประจำเดือน พฤษภาคม 2569



**สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA)**  
**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

 02 643 6038

 disda@dsd.go.th

 <https://www.dsd.go.th/disda>

 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล DiSDA

# ผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล

## DSD Online Training

### DSD Online Training

"เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน"  
เปิดประสบการณ์สู่โลกที่เปลี่ยนแปลงต่อยอดทักษะ  
ด้วยการ Upskill Reskill ผ่านการเรียนรู้ ที่หลากหลาย  
แบบออนไลน์ด้วยตัวคุณเอง

สมัครสมาชิก

เข้าสู่ระบบ

6.2 M

เข้าชม

248.0 K

เข้าฝึกอบรม

124.1 K

จบฝึกอบรม



สมัครง่าย  
ฝึกฟรี!!!  
ทุกที่ ทุกเวลา  
www.dsd.go.th

### DSD Online Training

"เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน"

ข้อมูล ณ วันที่ : 5/22/2026 10:48:29 ...

จำนวนหลักสูตรในระบบ (หลักสูตร)

76

จำนวนผู้สนใจเข้าชมหลักสูตร (ครั้ง)

168,261

จำนวนผู้เข้าฝึก (คน)

14,400

จำนวนผู้ผ่านฝึก (คน)

5,549

หลักสูตรฝึกอบรม

ทั้งหมด

หลักสูตรรวม

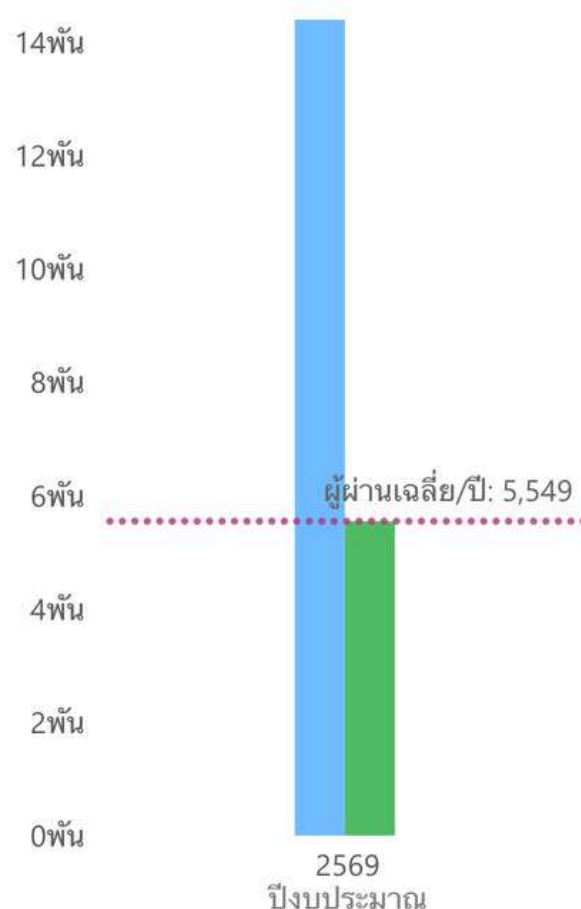
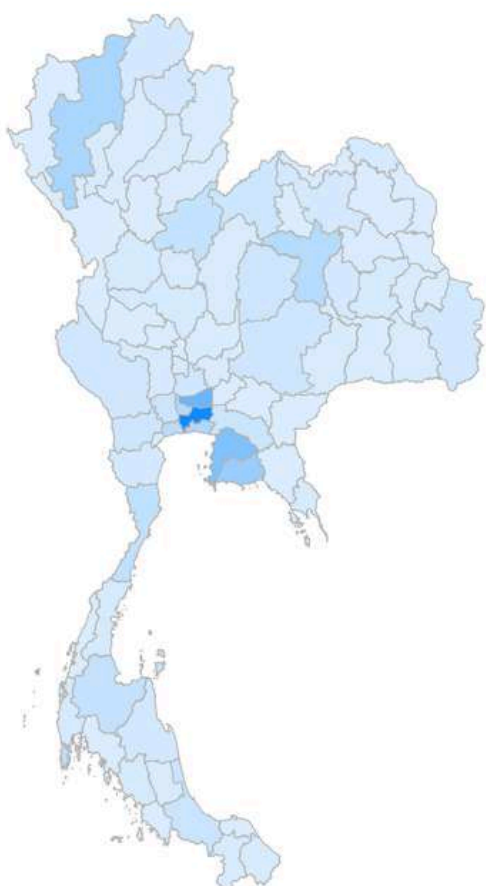
ทั้งหมด

ปีงบประมาณ

2569

เดือน

พฤษภาคม



หลักสูตรฝึกอบรม	ผู้เข้าฝึก	ผู้ผ่านฝึก
เทคนิคการขายธุรกิจและสร้างรายได้บน Meta แพลตฟอร์ม	57	29
การเพิ่มมูลค่างานฉาบ ด้วยเทคนิคการทำลวดลายสำหรับงานปูนซีเมนต์ตกแต่ง	11	9
11 เซ็คลิสต์ พิชิตธุรกิจ ออนไลน์ (V2.)	16	4
7 ทักษะ Soft Skills สำหรับผู้นำหรือเจ้าของธุรกิจยุคใหม่	63	39
AI Skills for Business Professionals	291	183
AI Skills for Everyone	53	34
Azure AI: Zero to Hero	29	20
<b>ผลรวม</b>	<b>14,400</b>	<b>5,549</b>



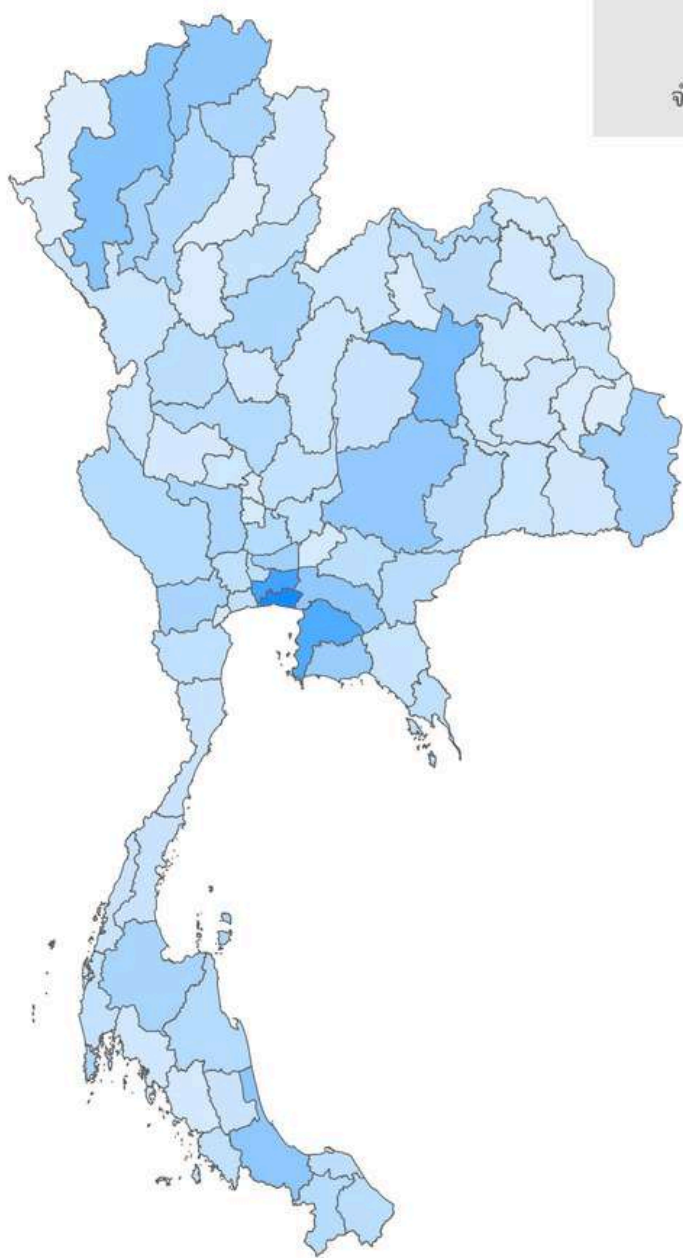
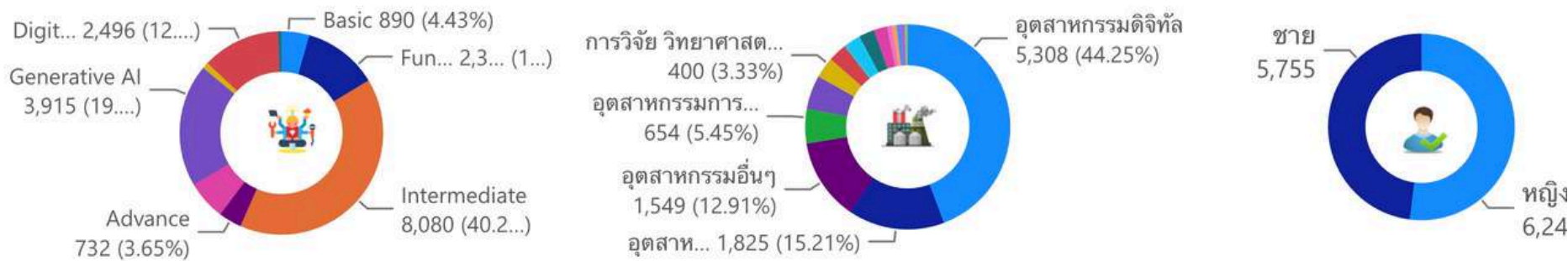
# ผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล



หลักสูตร:

ระดับทักษะ:

ปีงบประมาณ:



กลุ่มหลักสูตร	จำนวนผู้เข้า	จำนวนผู้ผ่าน
<b>Basic</b>	<b>890</b>	<b>868</b>
เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์สำหรับธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ	65	65
เทคนิคการขายสินค้าบนแพลตฟอร์มออนไลน์	214	211
เทคนิคการจัดการข้อมูลด้วย โปรแกรมMicrosoftExcel	101	96
เทคนิคการถ่ายภาพด้วยสมาร์ทโฟน	80	80
เทคนิคการสร้างร้านค้าและขายสินค้าออนไลน์	20	16
เทคนิคการสร้างสื่อมัลติมีเดียเพื่อการท่องเที่ยว	20	20
การเขียนแบบเครื่องกล 2 มิติด้วยโปรแกรม AutoCAD	50	47
การใช้ Microsoft AI Skills for Everyone (สำหรับองค์กรและภาคธุรกิจ)	23	23
การตลาดออนไลน์ด้วย โฆษณาแอปพลิเคชัน	41	41
การบริหารจัดการงานออนไลน์ด้วยGoogleApplication	28	28
การสร้างร้านค้าออนไลน์	21	21
ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	62	62
<b>ผลรวม</b>	<b>11,995</b>	<b>10,808</b>

หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้า	จำนวนผู้ผ่าน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	3,558	2,881
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	2,225	2,144
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	3,052	2,524
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	2,372	2,293
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	3,037	2,826
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	3,100	2,746
<b>ผลรวม</b>	<b>137,712</b>	<b>126,003</b>

ข้อมูล ณ วันที่ 2026-05-25 01:04

## รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ งบประมาณ 2569

2,875  
จำนวนผู้ตอบ

37  
อายุเฉลี่ย

18,400  
รายได้เฉลี่ยก่อนฝึก

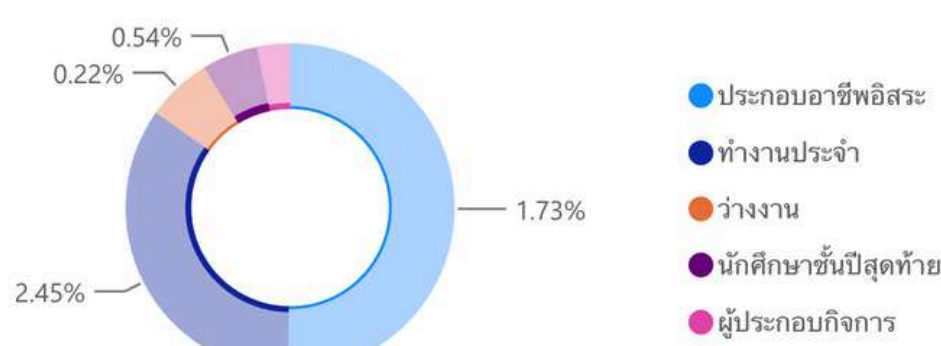
+1613

20,013  
รายได้เฉลี่ยหลังฝึก

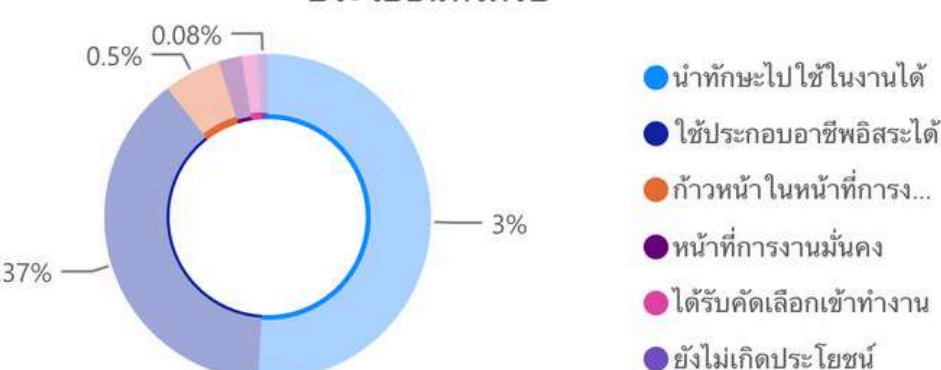
2,267  
รายได้เพิ่ม(คน)

608  
รายได้คงเดิม(คน)

### สถานะการทำงาน



### ประโยชน์ที่ได้รับ



หน่วยงาน:  ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ:  หลักสูตร:

### ประสิทธิภาพการผลิตและบริการ ของปัจจัยด้านแรงงาน

ศักยภาพแรงงาน 94.95

64.86	94.37 ด้านความรู้	94.77 ด้านทักษะ	95.51 ด้านทัศนคติ	95.36 ตระหนักความปลอดภัย	94.76 การแก้ปัญหา
-------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------------	----------------------

ผลผลิต	จำนวนผู้ตอบ	รายได้เฉลี่ย ก่อนฝึก	รายได้เฉลี่ย หลังฝึก	ร้อยละที่เพิ่ม
<b>พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)</b>	<b>2,875</b>	<b>18,400.41</b>	<b>20,013.05</b>	<b>8.76%</b>
3D Asset Creator เตรียมความพร้อมสู่โลก Metaverse 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 1	18	29,722.72	30,223.22	1.68%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 02	1	2,500.50	2,500.50	0.00%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 1	182	16,525.11	17,778.21	7.58%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 2	68	15,625.38	17,765.46	13.70%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 3	43	10,756.13	13,239.02	23.08%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 4	24	312.56	3,312.98	959.94%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 6	24	0.00	5,208.83	ไม่มีที่สิ้นสุด
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 7	25	21,100.50	23,341.00	10.62%
AI Generative and Data for Marketing 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 8-24(01)	25	7,900.50	8,070.58	2.15%
AI-Powered Productivity Mastery 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 6	5	24,500.50	24,950.70	1.84%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 1	107	9,883.59	11,360.71	14.95%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 2	39	16,859.45	18,430.37	9.32%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 3	20	28,250.50	30,650.98	8.50%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 4	1	17,500.50	18,001.00	2.86%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 5	19	18,816.29	19,803.63	5.25%
Content Marketing และการขายออนไลน์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) 30 ชั่วโมง รุ่นที่ DT4	10	12,500.50	12,650.65	1.20%
Data Science & Visualization with Python 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 7	1	17,500.50	18,751.00	7.15%
เทคนิคการจัดการข้อมูลด้วย โปรแกรมMicrosoftExcel 30 ชั่วโมง รุ่นที่ 2	45	15,222.71	16,117.66	5.88%
<b>ผลรวม</b>	<b>55,406</b>	<b>13,859.45</b>	<b>15,273.37</b>	<b>10.20%</b>

ข้อมูล ณ วันที่ 2026-05-25 01:04

# เข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายเพื่อพัฒนา แบบสำรวจความต้องการทักษะแรงงาน

วันที่ 7 พฤษภาคม 2569 เวลา 08.30 น. นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ สถานประกอบการ เข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่ายเพื่อพัฒนาแบบสำรวจความต้องการทักษะแรงงาน ของสถานประกอบการ และสนับสนุนระบบวิเคราะห์ Skill Demand ของประเทศ รุ่นที่ 2 โดยนายสมบัติ โพธิ์วัฒน์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิด ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Meeting



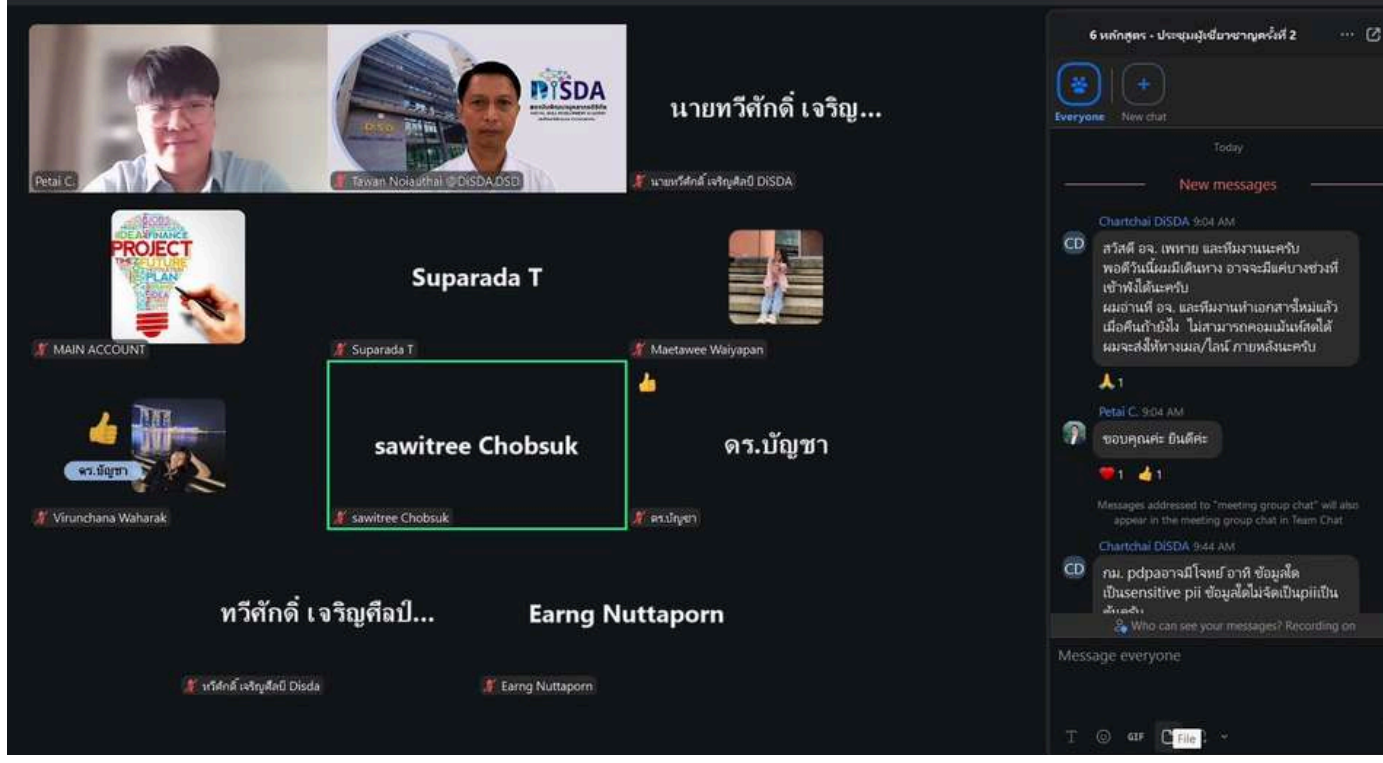
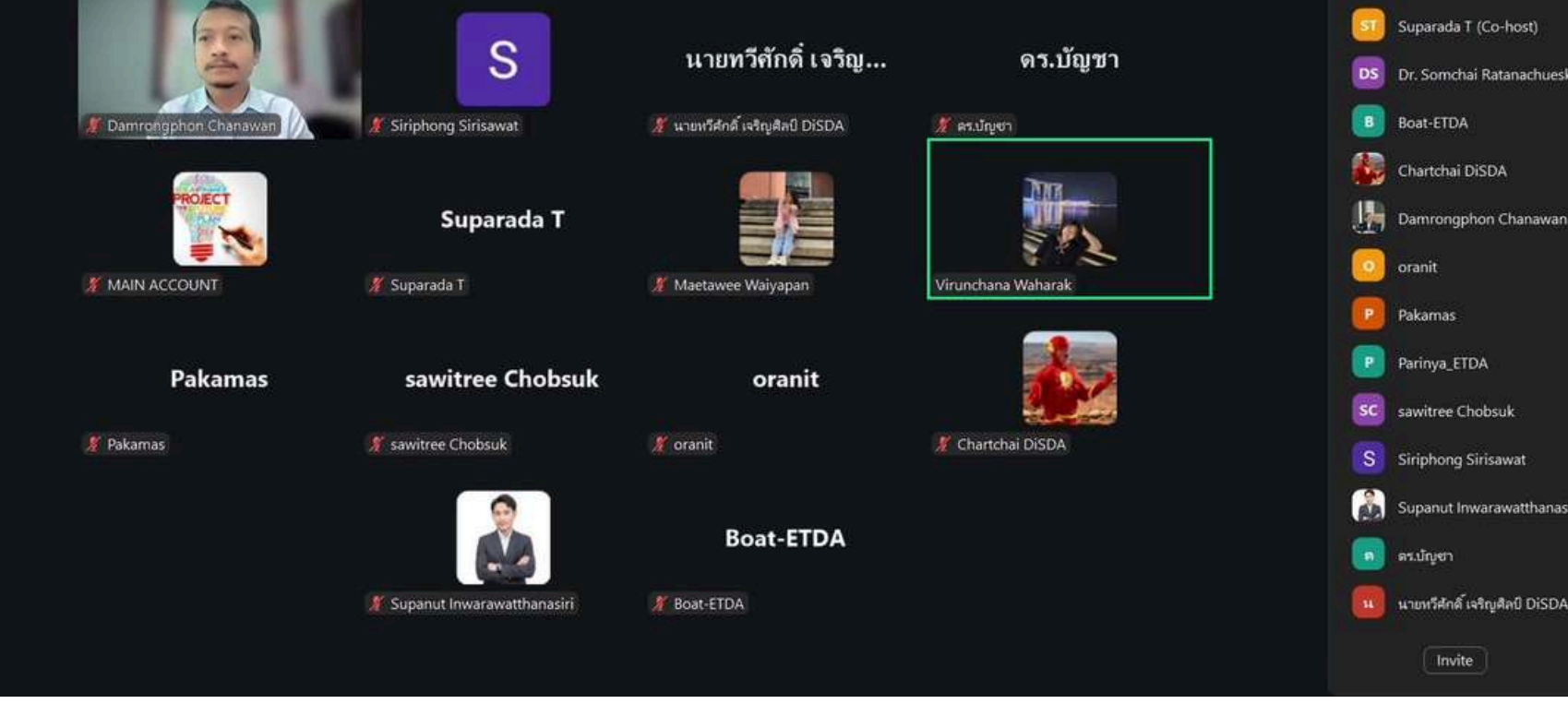
# เข้าร่วมประชุมหารือแผนการพัฒนา กำลังแรงงานด้านภาษาต่างประเทศ

วันที่ 7 พฤษภาคม 2569 เวลา 14.00 น. นายวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) เข้าร่วมประชุมหารือแผนการพัฒนากำลังแรงงานด้านภาษาต่างประเทศร่วมกับสถาบันภาษา โดยทั้งสองหน่วยงานจะร่วมมือกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม จัดฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศ การจัดทำเนียบวิทยากรฝึกอบรม ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน การเชื่อมโยงหลักสูตรภาษาอังกฤษออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training และแพลตฟอร์ม One Platform for Skill Development โดยมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมเข้าร่วมประชุม โดยนายชาติรี กอบัวแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น 9 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



# เดินหน้าพัฒนาหลักสูตรดิจิทัล ยกระดับกำลังคนไทยสู่อนาคต

วันที่ 11-12 พฤษภาคม 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล และทีมงานผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุมผู้เชี่ยวชาญเป็นครั้งที่ 2 ภายใต้ "โครงการพัฒนาและยกระดับหลักสูตรสู่การพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล" ซึ่งเป็นการบูรณาการความร่วมมือครั้งสำคัญกับ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) เพื่อร่วมกันผลักดันและสร้างกำลังคนด้านดิจิทัล (Digital Workforce) ให้มีความรู้ความสามารถเท่าทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การประชุมในวันนี้มุ่งเน้นไปที่การระดมความคิดเห็นและวิพากษ์รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ



โครงการดังกล่าว จะมีการพัฒนาและยกระดับหลักสูตรคุณภาพจำนวน 6 หลักสูตร ที่มุ่งเน้นทักษะดิจิทัลแห่งอนาคตอย่างรอบด้าน ครอบคลุมตั้งแต่การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI ในการบริหารจัดการธุรกิจ การยกระดับ SME สู่ระบบธุรกรรมดิจิทัล ตลอดจนการวางกลยุทธ์การตลาดและอีคอมเมิร์ซขั้นสูง ก่อนจะนำไปทดสอบกับกลุ่มตัวอย่าง และขยายผลนำไปใช้จริงเพื่อพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งในภาคแรงงาน ภาคการศึกษา ภาคธุรกิจ และภาคประชาชนต่อไป

# หารือแนวทางการความร่วมมือทางวิชาการ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

วันที่ 12 พฤษภาคม 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล เป็นประธานการประชุมหารือแนวทางการความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีปทุม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมเข้าร่วมประชุม โดยทั้งสองหน่วยงานจะร่วมกันบูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่างๆ ได้แก่ จัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านเอไอให้นักศึกษาและกำลังแรงงาน ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (Generative AI) ระดับ 2 จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพตามความต้องการ จัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อนำไปสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) และเทียบโอนหน่วยกิตของสถานศึกษา การส่งเสริมและให้คำแนะนำให้แก่มหาวิทยาลัยที่จัดส่งนักศึกษาเข้าฝึกงานกับสถานประกอบการตามโครงการสหกิจศึกษา และการลงนามความร่วมมือ ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น 9 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



# เข้าร่วม Focus Group พัฒนาหลักสูตร AI สำหรับแรงงานยุคใหม่

วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 กระทรวงแรงงาน ส่งผู้แทนเข้าร่วม Focus Group พัฒนาหลักสูตร AI สำหรับแรงงานยุคใหม่ โดย นายวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมการสนทนากลุ่ม (Focus Group) ภายใต้โครงการพัฒนาหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ “Industrial AI Literacy and Applications for Non-Technical Students” จัดโดยศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มศว)



การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม และผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อนำไปใช้ในการออกแบบหลักสูตร AI ให้สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นของกำลังแรงงานในอนาคต และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

# เดินทางยกระดับบุคลากรด้านดิจิทัล หลักสูตร การทดสอบเจาะระบบ (Penetration Test)



วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.30 น. สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) เดินทางยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ หลักสูตร การทดสอบเจาะระบบ (Penetration Test) ซึ่งนับเป็นอีกก้าวสำคัญของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ อันสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการยกระดับศักยภาพกำลังแรงงานไทยให้สามารถแข่งขันได้ในเศรษฐกิจดิจิทัลระดับโลก โดยร่วมกับบริษัท ซีเคียว ดี เซ็นเตอร์ จำกัด ที่ได้ร่วมสนับสนุนการดำเนินโครงการในครั้งนี้ ทั้งในด้านองค์ความรู้ เทคโนโลยี และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการเสริมสร้างระบบนิเวศด้านการพัฒนาทักษะดิจิทัล และการพัฒนากำลังคนให้มีความพร้อมรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมในยุคใหม่ โดยนายภัทรวรุท เกอแอสละ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธาน ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และวิทยากรที่มาจากบริษัท ซีเคียว ดี เซ็นเตอร์ จำกัด เข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด ณ ห้องประชุม ชั้น 6 อาคารสูง 6 ชั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



# เข้าร่วมประชุมหารือ คณะทำงานขับเคลื่อนหัวข้อหลัก ของการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนครั้งที่ 29

วันที่ 20 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.30 น. นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) เข้าร่วมการประชุมหารือคณะทำงานขับเคลื่อนหัวข้อหลัก (Theme) ของการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 29 แบบไม่เป็นทางการ พร้อมร่วมแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาทักษะแรงงานด้านดิจิทัลและการยกระดับความร่วมมือด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ของอาเซียน เพื่อรองรับเศรษฐกิจดิจิทัลและทักษะแห่งอนาคตในระดับภูมิภาค

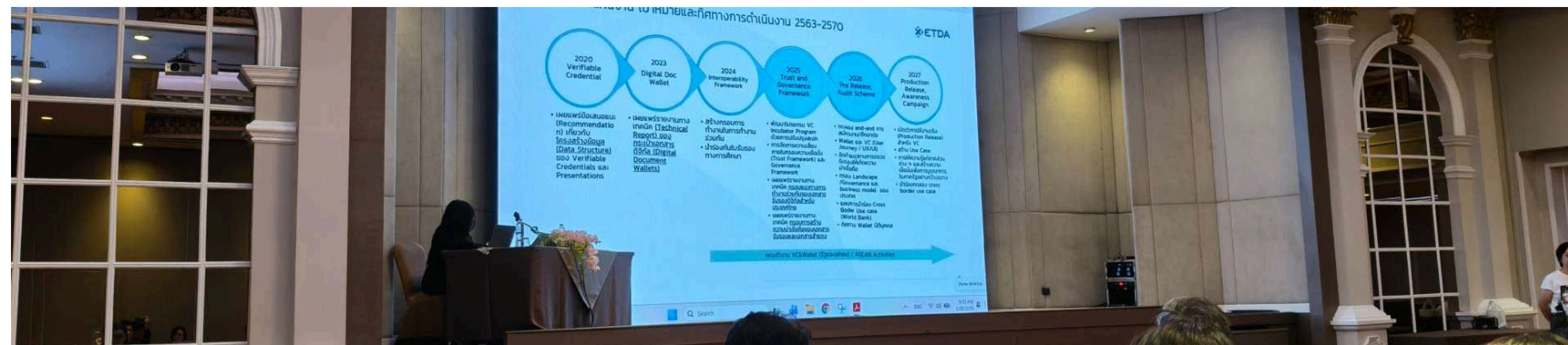
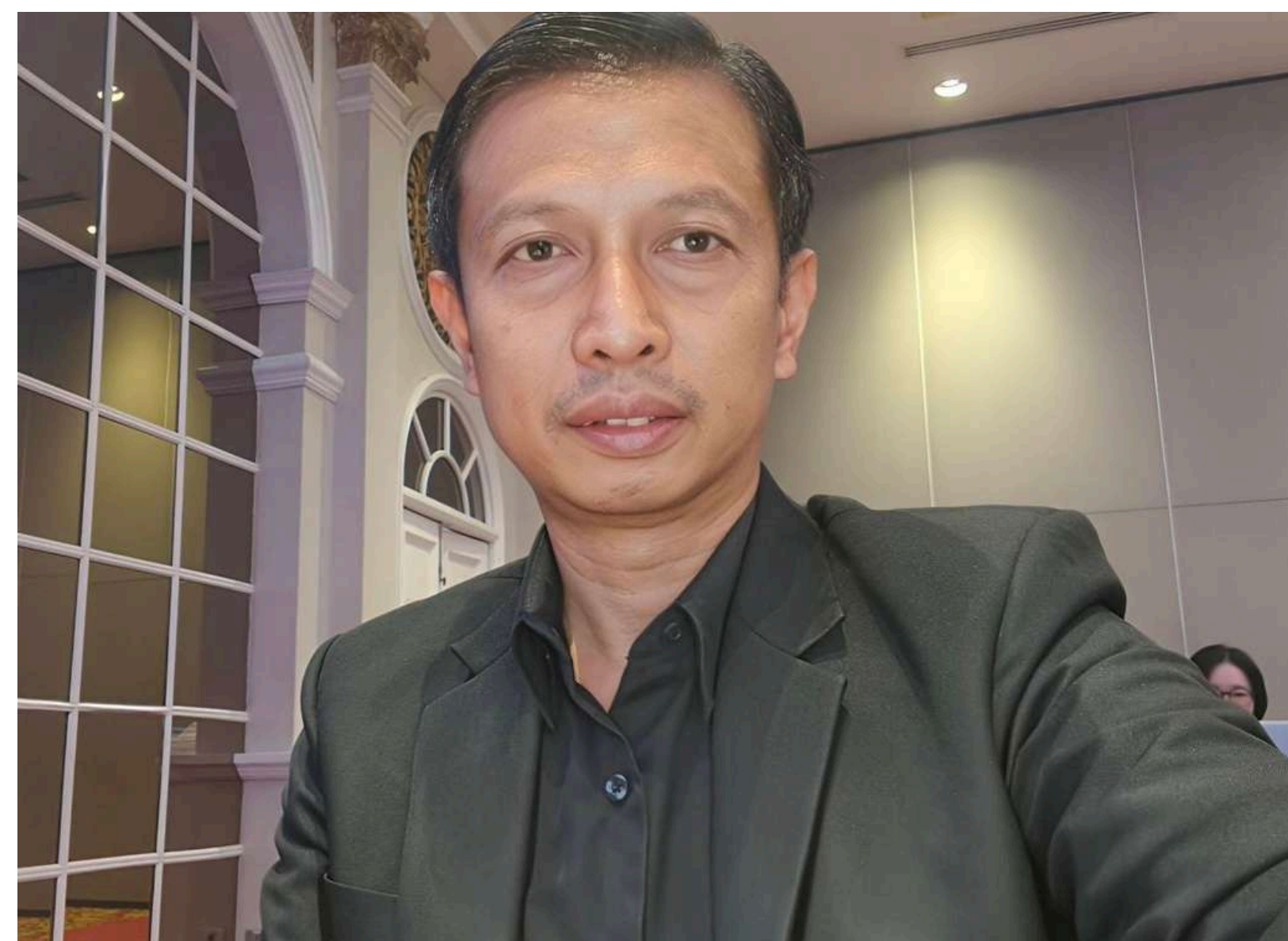
การประชุมดังกล่าวจัดขึ้นร่วมกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในฐานะที่ปรึกษาโครงการฯ เพื่อพิจารณาเตรียมความพร้อมใน 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1.ร่างเอกสารแนวคิด (Concept Note) สำหรับหัวข้อหลักของการประชุม 2.ร่างกิจกรรมหลักและกลไกการดำเนินงาน 3.ร่างแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัด

โดยมีนายโกเมศ ปิยะพันธุ์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธาน ณ ห้องประชุมสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ชั้น 12 อาคารกระทรวงแรงงาน และผ่านระบบออนไลน์



# พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เอกสารดิจิทัลอย่างยั่งยืน

วันที่ 26 พฤษภาคม 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เกี่ยวกับการบริการที่จำเป็นในระบบนิเวศของกระเป๋าเอกสารดิจิทัล (Document Wallet Ecosystem) พร้อมทั้งการจัดทำรายการตรวจประเมิน (Audit Checklist) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและกำหนดมาตรฐานการใช้งานเอกสารรับรองดิจิทัล เช่น Verifiable Credential และ Digital Document Wallet ให้มีความสอดคล้องและใช้งานได้จริงในระดับประเทศ ณ Mandarin Hotel Bangkok ห้องแมนดาริน เอ ชั้น 1 กรุงเทพมหานคร



การจัดประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นคณะทำงานในระบบนิเวศเอกสารดิจิทัล เพื่อนำไปใช้ในการออกแบบข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และแนวทางการให้บริการที่เหมาะสม รวมถึงสร้างความเข้าใจร่วมกันในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการยืนยันตัวตนทางดิจิทัลของประเทศไทย ตามแผนระยะที่ 2 (พ.ศ. 2568-2570)

# ร่วมเวที eGovernment Forum 2026 ติดตามทิศทางรัฐบาลดิจิทัล Cybersecurity และ AI เพื่อพัฒนากำลังแรงงานไทย

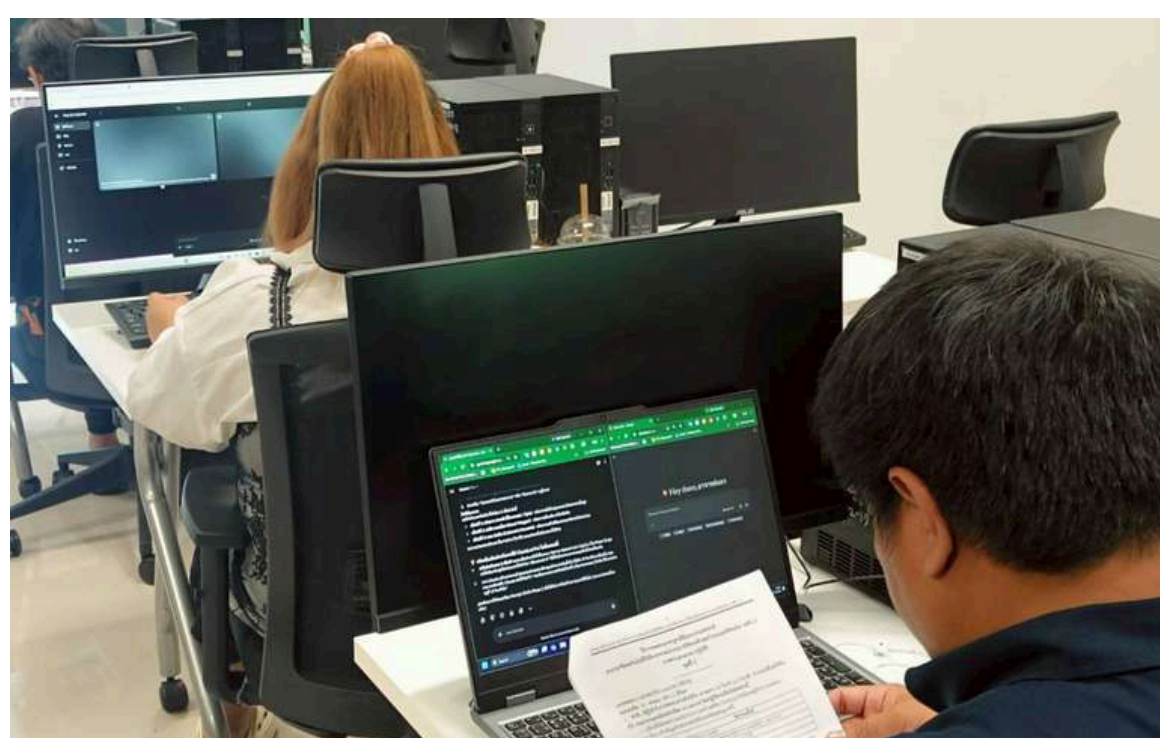
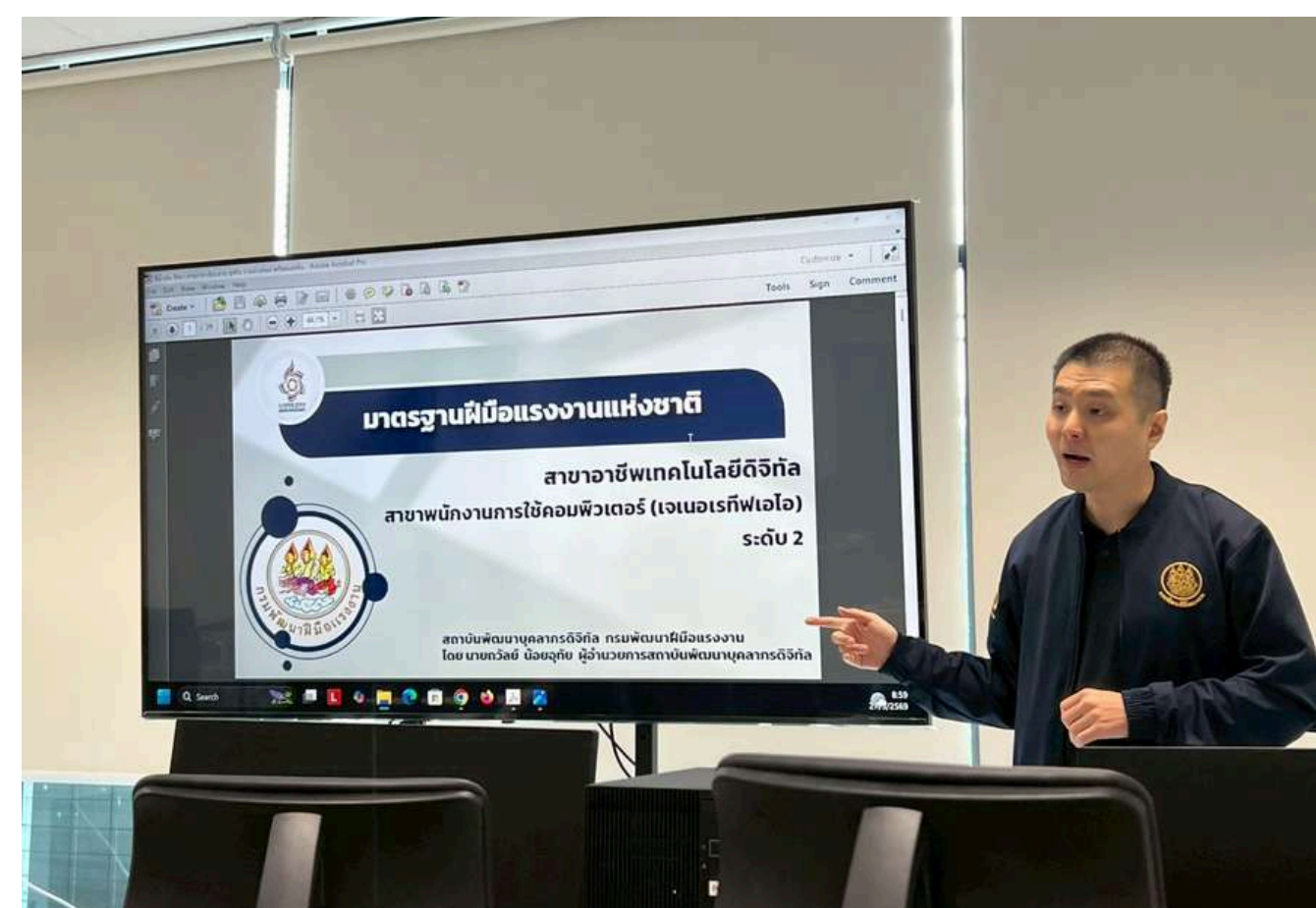
วันที่ 26-27 พฤษภาคม 2569 นายวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมการสัมมนา eGovernment Forum 2026 ในฐานะผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรับฟังทิศทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล แลกเปลี่ยนมุมมองด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity) และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการยกระดับการบริหารภาครัฐ การเข้าร่วมสัมมนาในครั้งนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการติดตามแนวโน้มเทคโนโลยีและนโยบายดิจิทัลภาครัฐ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานไทย รองรับการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรและบุคลากรด้านดิจิทัลให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศในอนาคต



ทั้งนี้ DISDA มุ่งขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะดิจิทัลและ AI ให้แก่แรงงานไทย เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นกำลังคนคุณภาพ รองรับเศรษฐกิจดิจิทัลและรัฐบาลอัจฉริยะ (Smart Government) อย่างยั่งยืน

# เดินหน้ายกระดับแรงงานไทย ทดสอบมาตรฐาน “เจเนอเรทีฟเอไอ” ระดับ 2 รุ่น 4/2569

วันที่ 27-28 พฤษภาคม 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้มีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐาน พร้อมรองรับการแข่งขันในเศรษฐกิจดิจิทัล การทดสอบครั้งนี้จัดในสาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขานักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ 2 ซึ่งมุ่งเน้นการประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะการประยุกต์ใช้ Generative AI ในการทำงานจริง โดยมีผู้เข้ารับการทดสอบเป็นบุคคลภายนอกจำนวน 10 ท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติ หรือ ทักษะ (Skill) ในด้านดังกล่าว ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการยกระดับมาตรฐานกำลังคนดิจิทัลของประเทศ ณ ห้องอบรม 302 ชั้น 3 อาคารสูง 6 ชั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



DiSDA มุ่งมั่นขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลให้มีมาตรฐานรองรับตลาดแรงงานยุค AI เชื่อมโยงสู่ระบบค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในเวทีสากลอย่างยั่งยืน

# เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์จำนวน 10 รูป

วันที่ 29 พฤษภาคม 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ จำนวน 10 รูป เนื่องในวันวิสาขบูชา ประจำปีพุทธศักราช 2569 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมจรโลงพระพุทธรศาสนาให้มีความมั่นคงสืบไป



# เข้าร่วมประชุมพิจารณากลับกรอง หลักสูตรออนไลน์ ครั้งที่ 5/2569

วันที่ 29 พฤษภาคม 2569 เวลา 13.30 - 16.00 น. สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมประชุมประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรออนไลน์ ครั้งที่ 5/2569 มีสถาบันและหน่วยงานผู้ให้บริการฝึกอบรมออนไลน์ ยื่นขอรับรองหลักสูตรออนไลน์ E-Learning เพื่อนำเข้าสู่คลังหลักสูตรออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD e-Learning Course Library) จำนวนทั้งหมด 28 หลักสูตร โดยนายจิตรพงศ์ พุ่มสอาด ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก มอบหมาย นายนที ราชวงวาท ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก เป็นประธาน

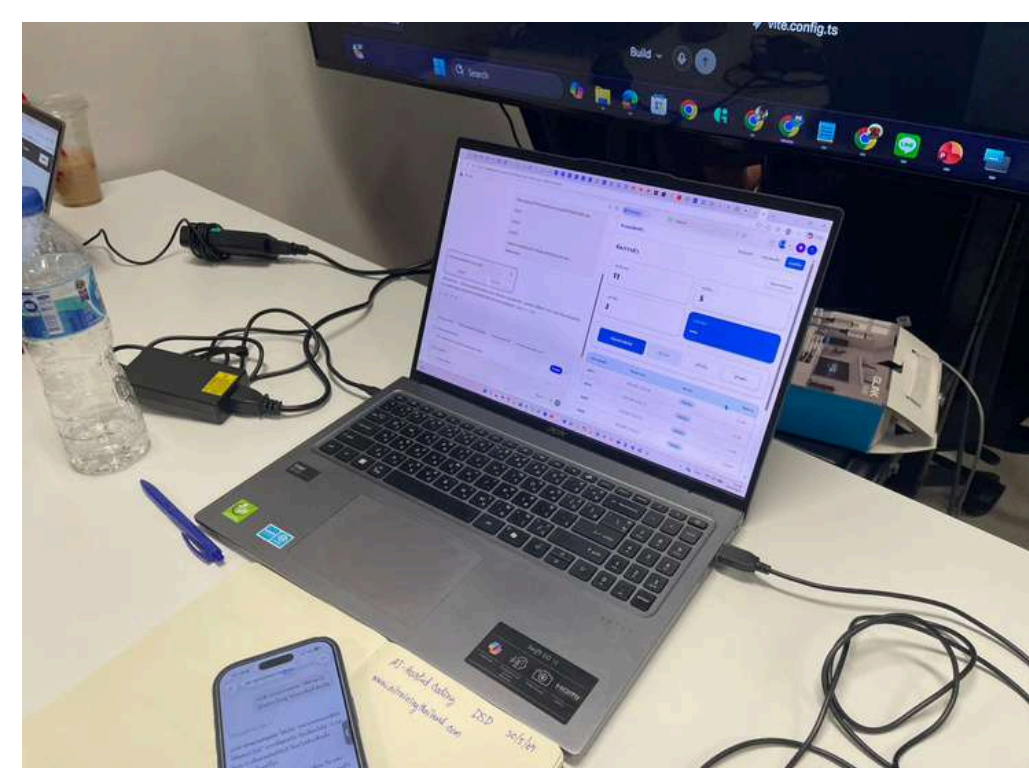
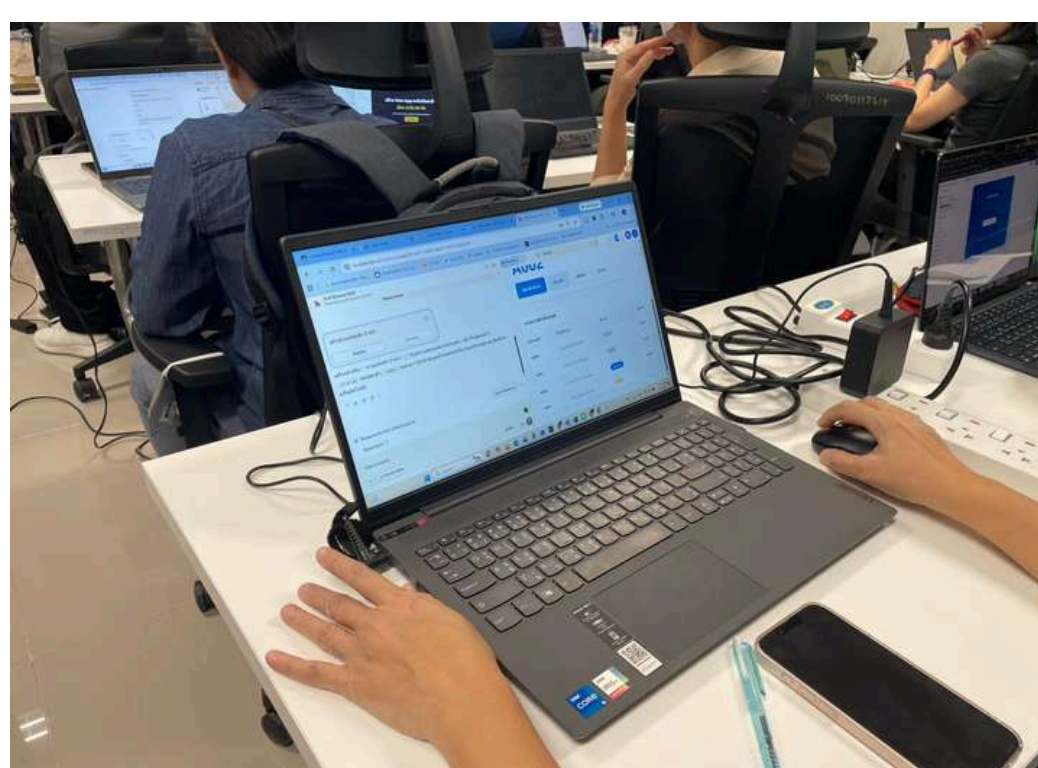
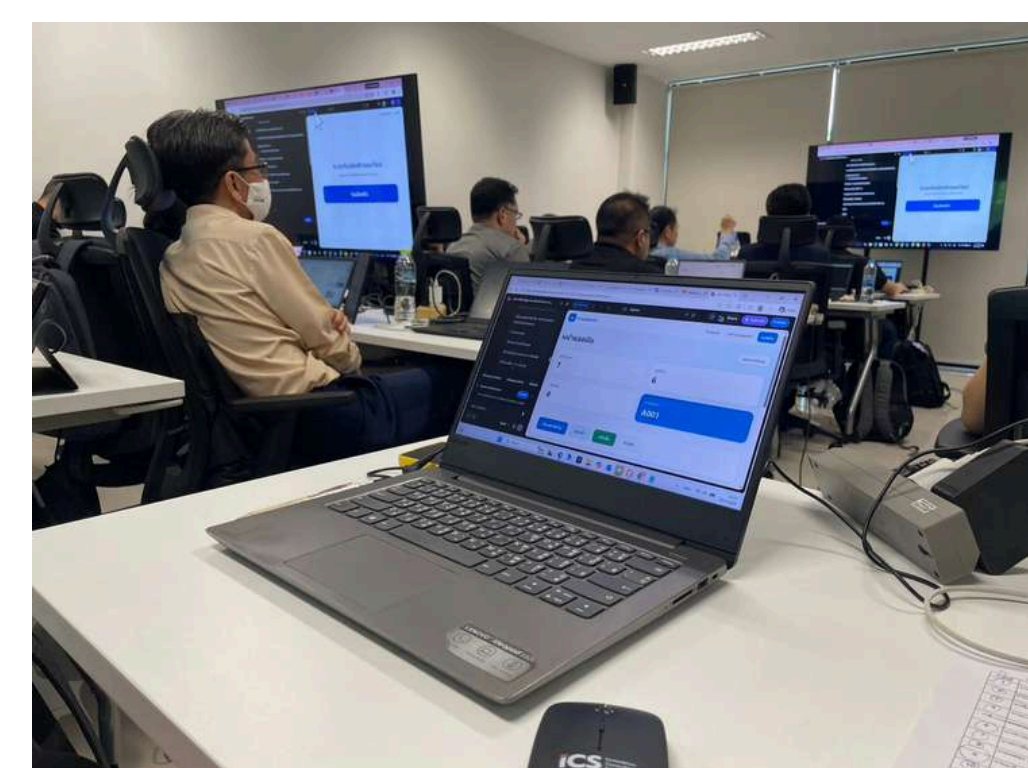


# ยกระดับทักษะ AI สู่การสร้างนวัตกรรม ดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และมีจริยธรรม

วันที่ 30-31 พฤษภาคม 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) จัดฝึกอบรมหลักสูตร “AI-Assisted Coding Fundamentals: พัฒนานวัตกรรมดิจิทัลด้วย AI” ระหว่างวันที่ 30-31 พฤษภาคม และ 6-7 มิถุนายน 2569

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

การฝึกอบรมครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมจำนวน 25 คน โดยได้รับเกียรติจาก นายสุรศักดิ์ พุทธิพล วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้าน AI และการพัฒนาซอฟต์แวร์ เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ตลอดหลักสูตร



DiSDA มุ่งพัฒนากำลังแรงงานไทยให้มีทักษะด้าน AI และดิจิทัลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ควบคู่กับการสร้างวัฒนธรรมการใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ มีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยสู่เศรษฐกิจดิจิทัลอย่างมั่นคงและยั่งยืน