


ข่าวสารประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569



สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

 02 643 6038

 disda@dsd.go.th

 <https://www.dsd.go.th/disda>

 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล DiSDA

คำนำ

ท่ามกลางการแข่งขันทางเศรษฐกิจระดับโลกที่นวัตกรรมดิจิทัลเป็นปัจจัยชี้ขาด
ความได้เปรียบ ประเทศไทยที่กำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในด้านดังกล่าว
ส่งผลให้ตลาดแรงงานต้องปรับตัวอย่างต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องเร่งยกระดับขีดความ
สามารถของทุนมนุษย์เพื่อขับเคลื่อนประเทศสู่ความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน เพื่อให้สามารถ
รองรับการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานและข่าวการประชาสัมพันธ์นี้จัดทำขึ้นเพื่อ
ประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัลให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงานใช้ประโยชน์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการบูรณา
การและมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการยกระดับคุณภาพแรงงาน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
และการยกระดับแรงงานดิจิทัลไทยให้มีสมรรถนะทัดเทียมมาตรฐานสากลเพื่อเพิ่มขีดความ
สามารถในการแข่งขันสู่ระดับประเทศต่อไป

สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ธันวาคม 2568

ผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล

DSD Online Training

DSD Online Training

"เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน"

ข้อมูล ณ วันที่ : 4/7/2026 10:36:10 AM

จำนวนหลักสูตรในระบบ (หลักสูตร)

79

จำนวนผู้สนใจเข้าชมหลักสูตร (ครั้ง)

153,956

จำนวนผู้เข้าฝึก (คน)

15,475

จำนวนผู้ผ่านฝึก (คน)

5,941

หลักสูตรฝึกอบรม

ทั้งหมด

หลักสูตรรวม

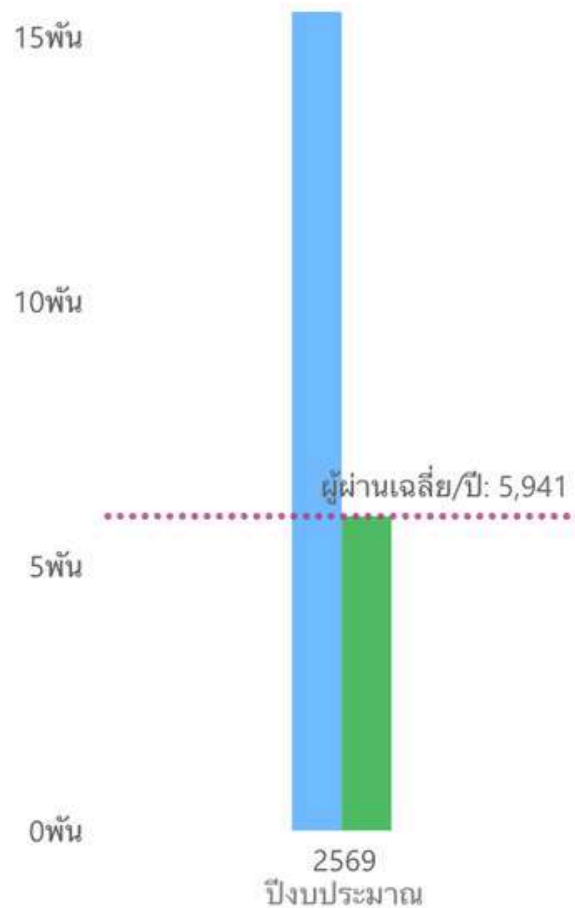
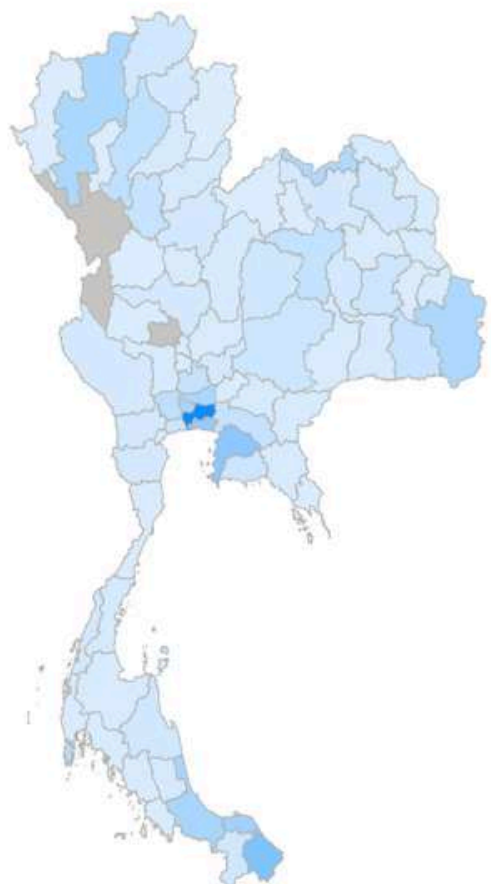
ทั้งหมด

ปีงบประมาณ

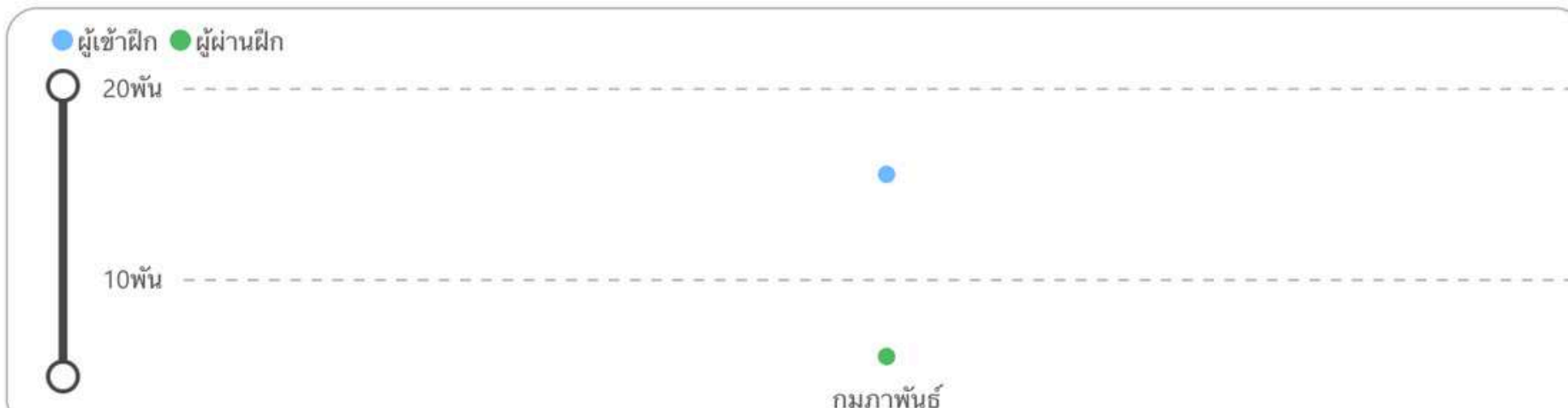
2569

เดือน

กุมภาพันธ์



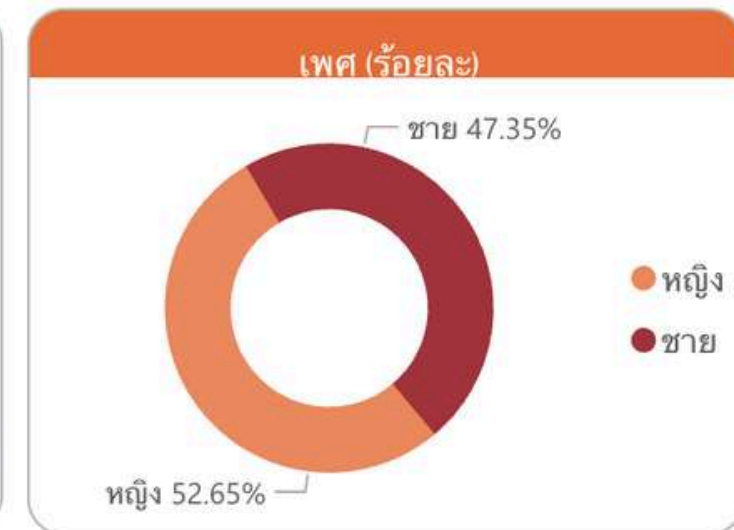
หลักสูตรฝึกอบรม	ผู้เข้าฝึก	ผู้ผ่านฝึก
เทคนิคการขายธุรกิจและสร้างรายได้บน Meta แพลตฟอร์ม	103	54
การเพิ่มมูลค่างานฉาบ ด้วยเทคนิคการทำลวดลายสำหรับงานปูนซีเมนต์ตกแต่ง	182	80
11 เช็คลิสต์ พิชิตธุรกิจ ออนไลน์ (V2.)	12	8
7 ทักษะ Soft Skills สำหรับผู้นำหรือเจ้าของธุรกิจยุค ใหม่	79	50
AI Skills for Business Professionals	79	59
AI Skills for Everyone	261	124
Azure AI: Zero to Hero	68	40
ผลรวม	15,475	5,941



ประเภทสมาชิก

- ประชาชนทั่วไป
- นักเรียนกลุ่ม โรงเรียน ทสรช.
- คุณครูกลุ่ม โรงเรียน ทสรช.
- กิจกรรมการยกระดับความรู้และทักษะดิจิทัล (ELDC)
- กรุงเทพมหานคร
- โครงการพัฒนาหลักสูตรและส่งเสริมการยกระดับทักษะดิจิทัล...
- โครงการพัฒนากำลังคนดิจิทัล ELDC (ไอช.ดิจิทัล)

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)
15 - 25 ปี	72,702
26 - 35 ปี	43,626
36 - 45 ปี	183,784
46 - 55 ปี	21,171
56 - 59 ปี	4,201
60 ปี ขึ้นไป	2,992
รวมจำนวนสมาชิก	328,476



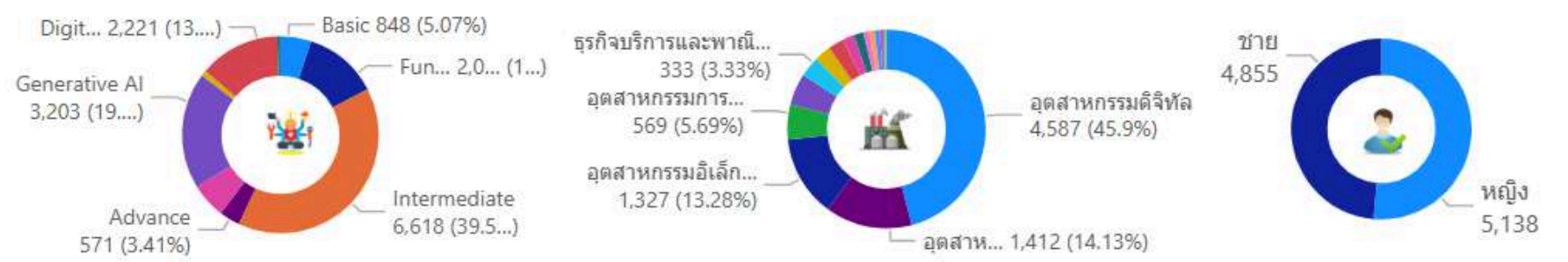
ผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล DISDA



หลักสูตร
ทั้งหมด

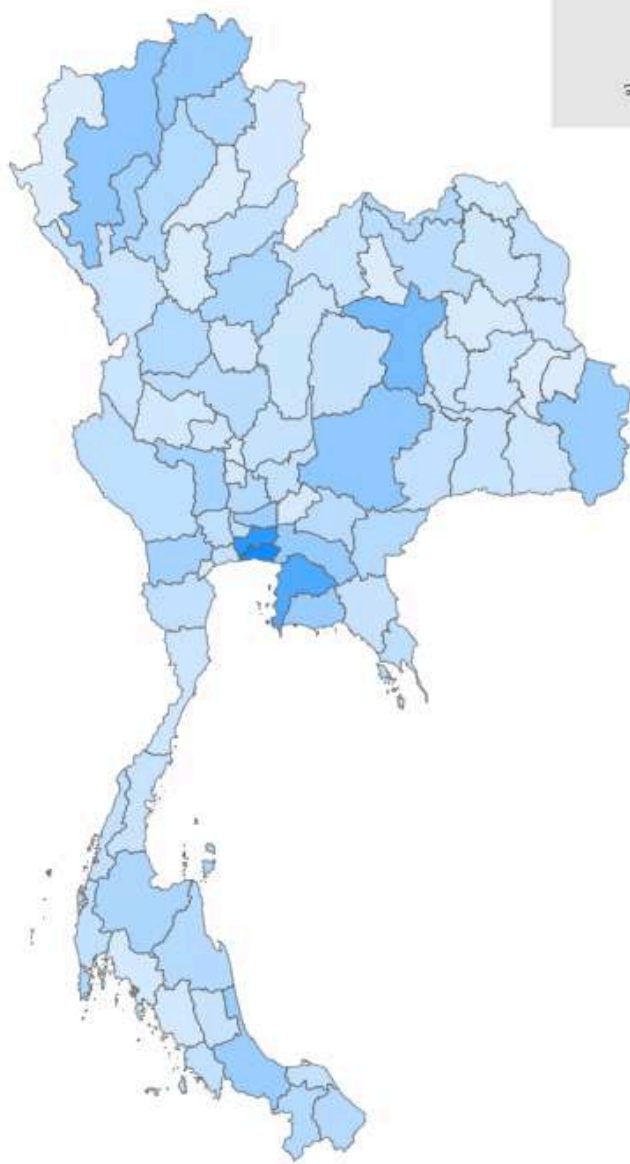
ระดับทักษะ
ทั้งหมด

ปีงบประมาณ
2569



210

จำนวนหลักสูตร



กลุ่มหลักสูตร	จำนวนผู้เข้า	จำนวนผู้ผ่าน
Basic	848	828
เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์สำหรับธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ	45	45
เทคนิคการขายสินค้าบนแพลตฟอร์มออนไลน์	192	191
เทคนิคการจัดการข้อมูลด้วยโปรแกรมMicrosoftExcel	101	96
เทคนิคการถ่ายภาพด้วยสมาร์ตโฟน	80	80
เทคนิคการสร้างร้านค้าและขายสินค้าออนไลน์	20	16
เทคนิคการสร้างสื่อมัลติมีเดียเพื่อการท่องเที่ยว	20	20
การเขียนแบบเครื่องกล 2 มิติด้วยโปรแกรม AutoCAD	50	47
การใช้ Microsoft AI Skills for Everyone (สำหรับองค์กรและภาคธุรกิจ)	23	23
การตลาดออนไลน์ด้วยโมบายแอปพลิเคชัน	41	41
การบริหารจัดการงานออนไลน์ด้วยGoogleApplication	28	28
การสร้างร้านออนไลน์	21	21
ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	62	62
ผลรวม	9,993	9,260

หน่วยงาน	จำนวนผู้เข้า	จำนวนผู้ผ่าน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	2,798	2,394
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	1,910	1,821
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	2,517	2,184
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	1,945	1,897
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	2,559	2,446
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	2,525	2,328
ผลรวม	111,079	105,232

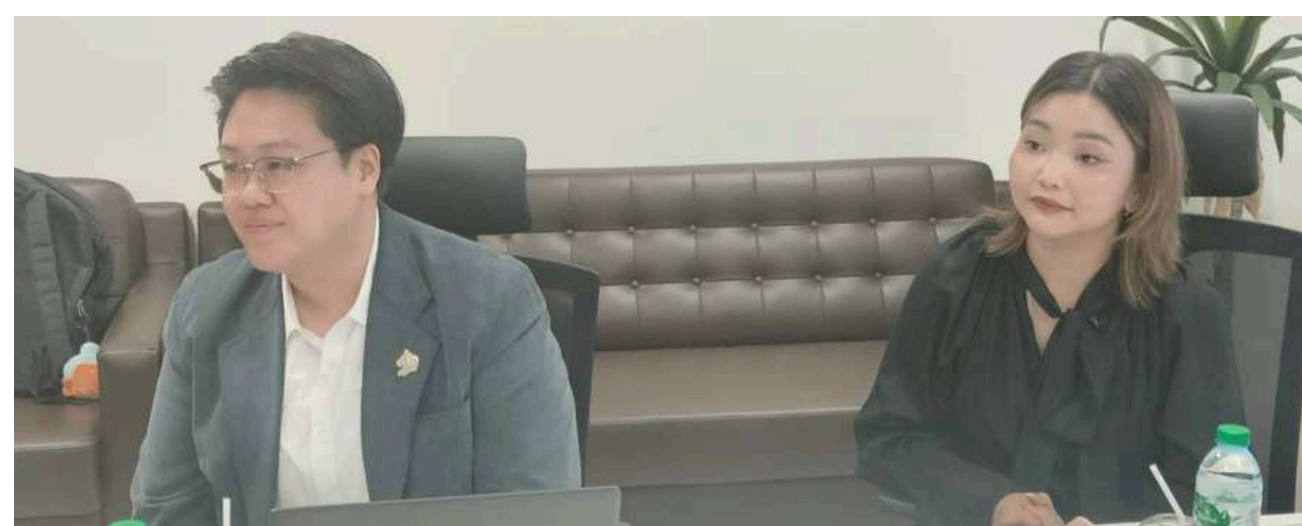
ข้อมูล ณ วันที่ 2026-04-16 01:04

DISDA x ETDA

ร่วมออกแบบแนวทางการพัฒนา Master Trainer ด้านดิจิทัล



วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.30-12.00น. นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA) พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์(ETDA) โดยประชุมนี้มุ่งเชื่อมโยงองค์ความรู้และมาตรฐานดิจิทัลของ ETDA เข้ากับกลไกการพัฒนาฝีมือแรงงานของ DSD เพื่อสร้าง Master Trainer ที่สามารถถ่ายทอดทักษะดิจิทัลได้ตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและตลาดแรงงานยุคใหม่ ตลอดจนเป็นกำลังสำคัญในการขยายผลการพัฒนากำลังคนดิจิทัลคุณภาพของประเทศในระยะยาว



ONLINE COURSES

กระทรวงศึกษาธิการ

DISDA
Digital Skill Development Academy
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

ETDA

การพัฒนาและยกระดับ
หลักสูตร
สู่การพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล

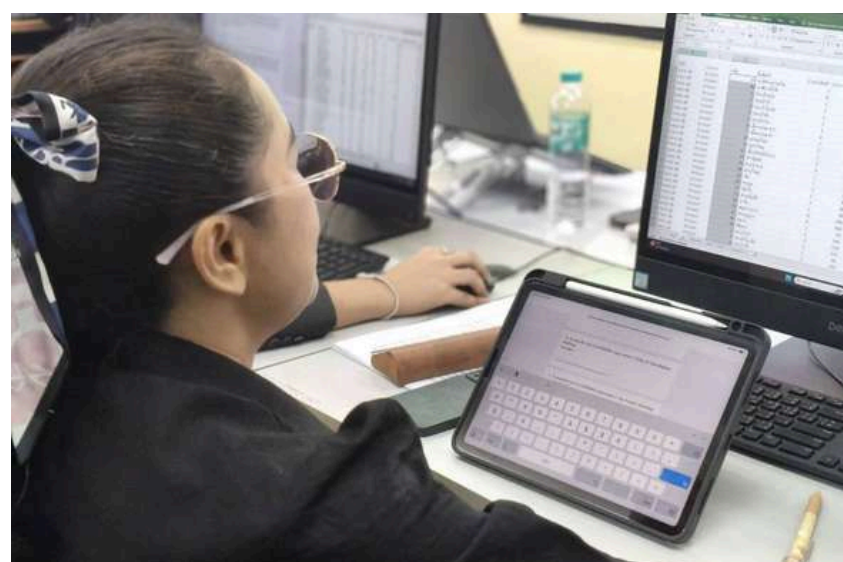
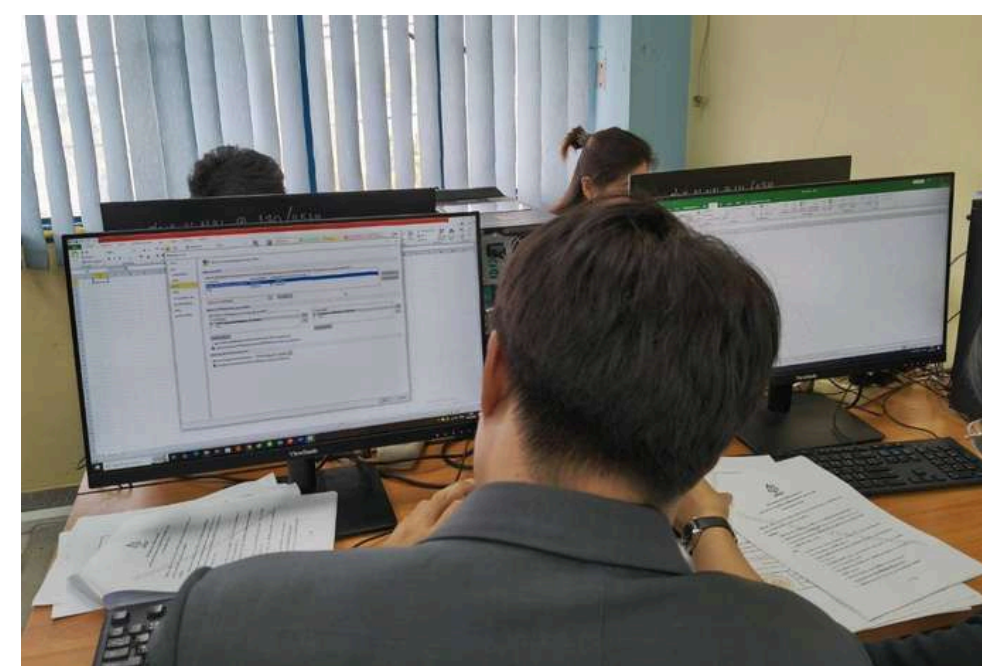
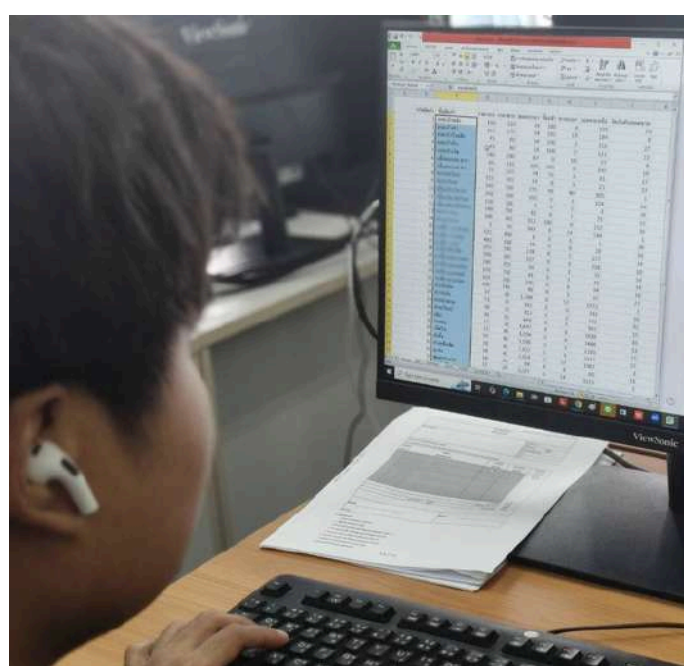
DiSDA

สนับสนุน สพร.26 นนทบุรี

จัดฝึกอบรมผู้ผ่านสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สาขานักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) จัดฝึกอบรมอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขานักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการประเมินสมรรถนะให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ด้านเกณฑ์การประเมิน การจัดการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการให้คะแนนอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 30 คน ระหว่างวันที่ 13-15 กุมภาพันธ์ 2569 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 26 นนทบุรี



DiSDA

ยกระดับแรงงานไทย เปิดทดสอบมาตรฐาน “เจนเอเรทีฟเอไอ ระดับ 2” รองรับการแข่งขันยุคดิจิทัล

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้มีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐาน พร้อมรองรับการแข่งขันในเศรษฐกิจดิจิทัล

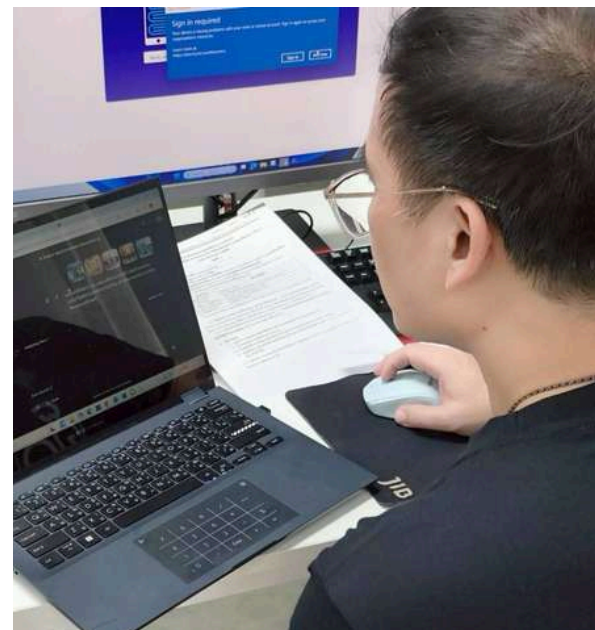
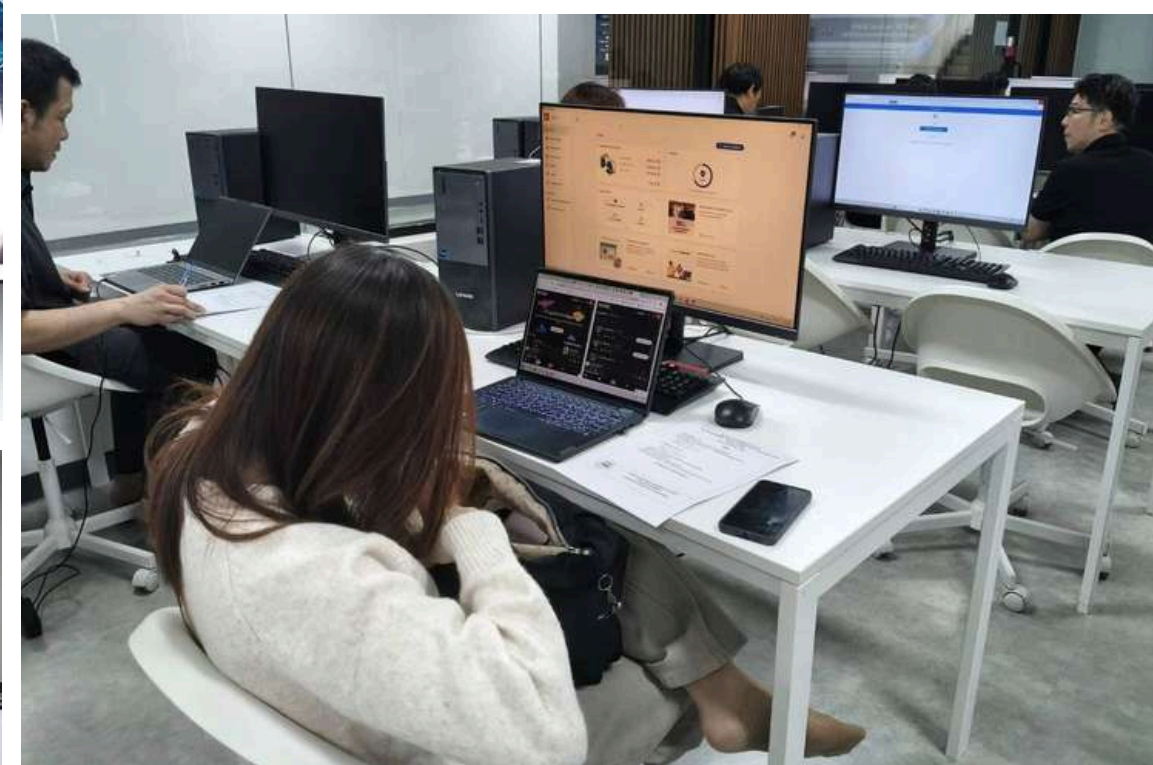
การทดสอบจัดขึ้นในสาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเอเรทีฟเอไอ) ระดับ 2 ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ซึ่งมุ่งเน้นการประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะการประยุกต์ใช้ Generative AI ในการทำงานจริง โดยมีผู้เข้ารับการทดสอบเป็นคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยฯ และผู้ช่วยสอนด้านทักษะดิจิทัล



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล
สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเอเรทีฟเอไอ) ระดับ 2

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569
ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
กิจกรรม ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน



DiSDA มุ่งมั่นขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนดิจิทัลให้มีมาตรฐานรองรับตลาดแรงงานยุค AI เชื่อมโยงสู่ระบบค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในเวทีสากลอย่างยั่งยืน

DiSDA AWS X Com7 X CIPAT

“เดินทางพัฒนาทักษะ Cloud Computing”

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมหารือ Amazon Web Services (AWS), Com7 และ CIPAT เพื่อร่วมกำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรและแรงงานด้านดิจิทัลให้ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ และการนำเครื่องมือ Kiro by Amazon Web Services ซึ่งเป็นเครื่องมือ AI สำหรับช่วยออกแบบ พัฒนา และบริหารจัดการโซลูชันบนระบบคลาวด์อย่างมีประสิทธิภาพ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ควบคู่กับการวางแผนยกระดับทักษะด้าน Cloud Infrastructure, Security, DevOps และการบริหารจัดการระบบคลาวด์อย่างปลอดภัย ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรของกรมฯ ณ ห้องประชุม302 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล



DiSDA

XSecureD

XSec Playground

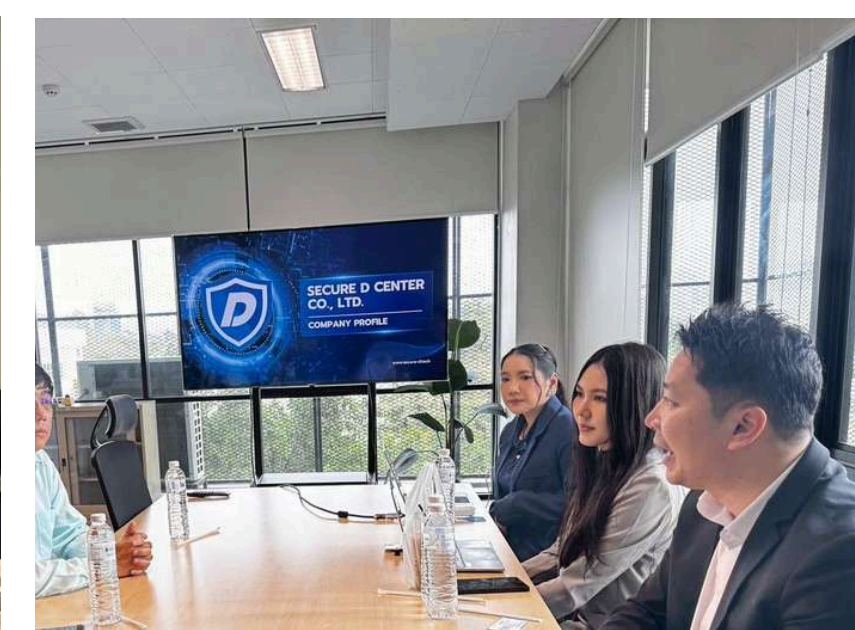
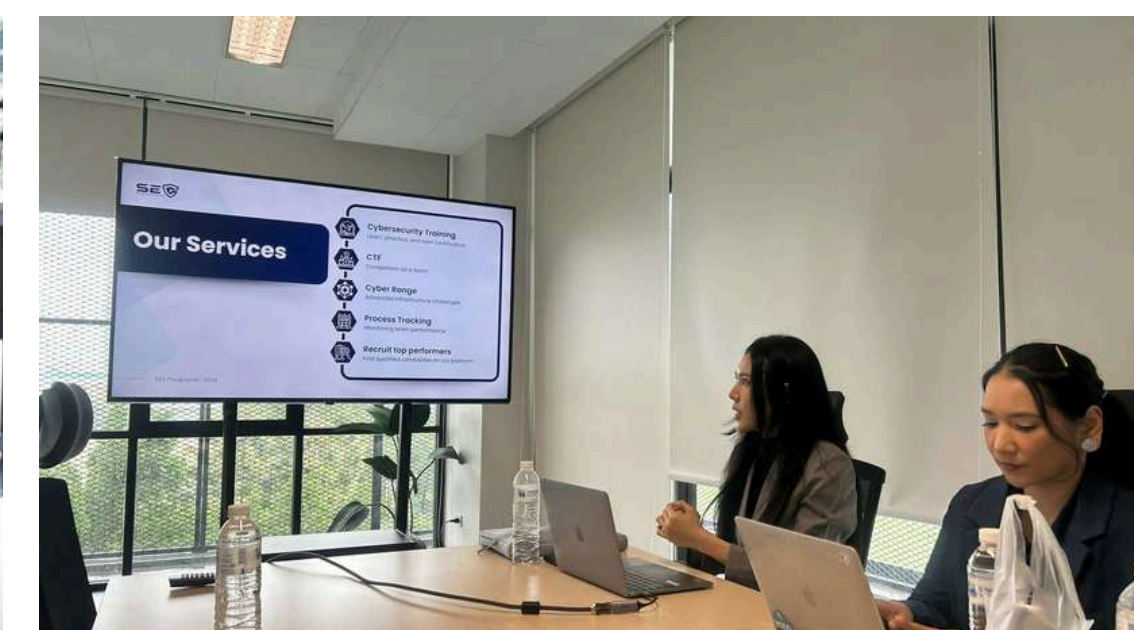
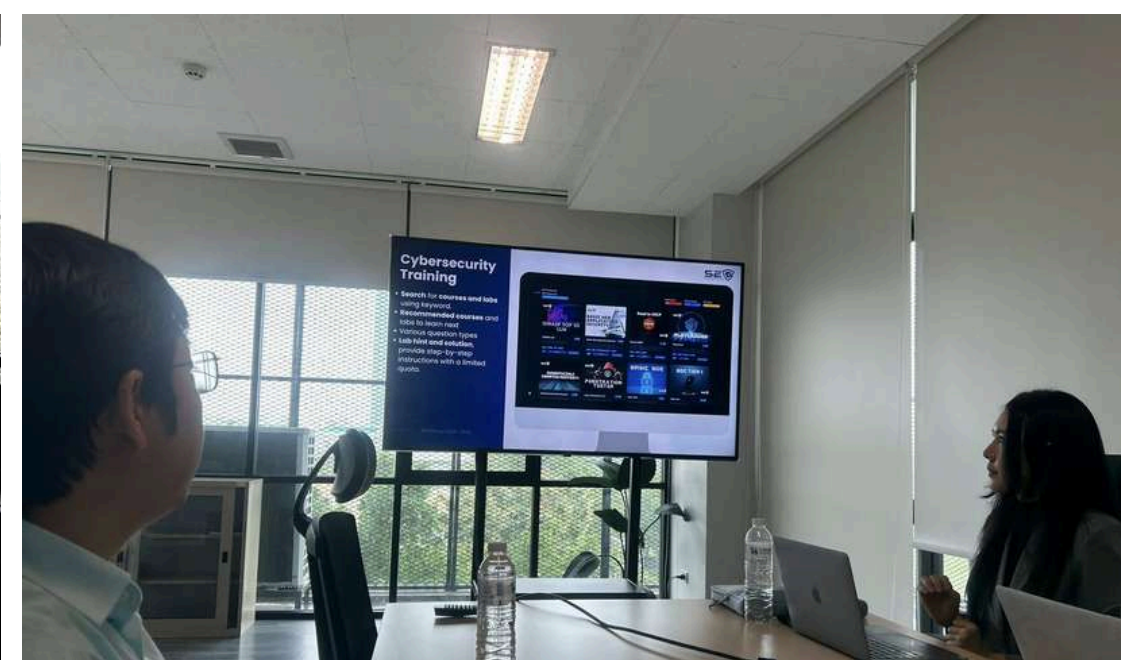
“Cybersecurity”

ร่วมมือยกระดับ

ความมั่นคงไซเบอร์ไทย



วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DiSDA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมหารือ SecureD และ Sec Playground เดินหน้าพัฒนาทักษะกำลังคนด้าน Cybersecurity เพื่อรองรับความต้องการแรงงานดิจิทัลที่เพิ่มสูงขึ้นในทุกภาคอุตสาหกรรม มุ่งเน้นการยกระดับสมรรถนะเชิงลึก ทั้งด้านการป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ (Cyber Threat Protection) การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management) การทดสอบเจาะระบบ (Penetration Testing) และการวิเคราะห์เหตุการณ์ด้านความปลอดภัย (Security Incident Analysis) โดยเน้นการฝึกปฏิบัติจริง (Hands-on Lab) ผ่านสถานการณ์จำลอง (Cyber Range) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้จากโจทย์ปัญหาจริงในสภาพแวดล้อมที่ใกล้เคียงการทำงานจริง



DISDA

ยกระดับแรงงานไทย เปิดทดสอบมาตรฐาน “เจนเนอเรทีฟเอไอ ระดับ 2” มุ่งสร้างมาตรฐานค่าจ้างดิจิทัล

วันที่ 26 - 28 กุมภาพันธ์ 2569 นายถวัลย์ น้อยอุทัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA) ให้การต้อนรับ ICDL Thailand และสมาคมอีเลิร์นนิ่งแห่งประเทศไทย เพื่อเข้าร่วมชมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล และสาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจนเนอเรทีฟเอไอ) ระดับ 2 ณ ห้องอบรม 302 ชั้น 3 อาคารสูง 6 ชั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการทดสอบในครั้งนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบเป็นบุคคลภายนอก ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหรือทักษะ (Skill) ในด้านดังกล่าว เพื่อมุ่งเน้นการประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะการประยุกต์ใช้ Generative AI ในการทำงานจริงตลอดจนการใช้เครื่องมือ AI อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

