

รายงานผล การดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2

รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มิ.ค. 2566)



ม.ค. - มิ.ค. 2566

คำนำ & สารบัญ



คำนำ

รายงานประจำปีไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลสรุปผลการดำเนินงาน โดยข้อมูลในรายงานแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ว่าด้วยการแนะนำสถาบัน กลยุทธ์ในการดำเนินงาน รวมถึงอัตรากำลังที่มีอยู่

ส่วนที่ 2 งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณปีพ.ศ.2566 รวมถึงผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ผ่านมา และ

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ม.ค. - 31 มี.ค. 2566

สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัลหวังอย่างยิ่งว่ารายงานประจำปีไตรมาสฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจและนำไปใช้เป็นข้อมูลในการร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานของไทยต่อไป

สารบัญ



- แนะนำสถาบัน **1**
- การวิเคราะห์กลยุทธ์ของสถาบัน **2**
- งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ **5**

สารบัญ



- ผลการดำเนินงานตามโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรมที่ 4 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัล ปีงบประมาณ **2566** **8**
- ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ. **2566** ด้านการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล **16**
- การเผยแพร่ผลงานผ่านเว็บไซต์ของสื่อมวลชน **25**

For submission
contact us :

<https://www.dsd.go.th/disda>
0-2643-4981

สามารถดูผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในไตรมาสที่ 1
ได้โดย Scan ที่ QR Code ท้ายเล่ม

แนะนำสถาบัน

PROFILE OF ACADEMY

สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (Digital Skill Development Academy : DiSDA) เป็นหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจด้านการสร้างและพัฒนาบุคลากรทั้งภาครัฐ เอกชน และแรงงานให้ใช้เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพด้วยการเชื่อมโยงพัฒนากำลังคนดิจิทัลด้านการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับหน่วยงานภายนอก

โครงสร้างองค์กร

DiSDA ORGANIZATION CHART

ฝ่ายแผนงานและนโยบาย

- ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อเสนอ ด้านนโยบาย เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ แผนงานโครงการ และแผนงบประมาณ เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
- รวบรวมข้อมูล ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน
- กำกับดูแลการดำเนินงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการและติดตามตัวชี้วัด หน่วยงาน



นางสาวอัญจอร พงศ์รัตน์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางสาวกฤติการ์ พะกะจ่าง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและนโยบาย



นายนิธิกัทร ศรีธัญญา
ผู้อำนวยการ

-ว่าง-

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- บริหารจัดการด้านบุคคล งานการเงิน พัสดุ ครุภัณฑ์งานธุรการ งานสารบรรณ งานด้านเลขานุการของหน่วยงาน
- งานด้านงบประมาณ และการเบิกจ่ายของหน่วยงาน

-ว่าง-

เจ้าหน้าที่ธุรการ

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

- วางแผนการฝึก จัดฝึก จัดทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานด้านดิจิทัล
- จัดทำ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ การฝึก การทดสอบมาตรฐาน หลักสูตรและสื่อ ด้านดิจิทัลบน DSD Online Training
- ประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านดิจิทัลร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย

-ว่าง-

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางสุทธศรีชัยริา ช่วยศรี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
(ฝ่าย DSD Online Training)

พันธกิจ

- บูรณาการเชื่อมโยงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของกำลังแรงงานไทยให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศไทยไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ และเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ
- กำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของแรงงานไทยในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว
- ดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของแรงงานไทย ทั้งแรงงานทักษะระดับสูง ระดับกลาง ระดับต้น และระดับพื้นฐาน ภายใต้ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างเป็นระบบ

วิสัยทัศน์

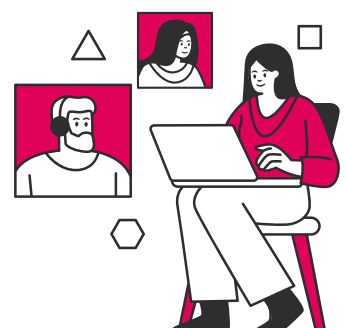
เป็นหน่วยงานหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการสร้างแรงงานไทยให้เป็นแรงงานดิจิทัลเพื่อความก้าวหน้าและเติบโตอย่างยั่งยืน

ปรัชญา

ก้าวทันเทคโนโลยี สู่การพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านดิจิทัลทุกระดับ

ค่านิยมร่วม "CANDO"

- C = Collaborate ประสานความร่วมมือ
- A = Agile Mindset ความคล่องตัว ยืดหยุ่น ทำงานเป็นทีม
- N = New Idea กล้าสร้างนวัตกรรมใหม่
- D = Digital & Data driven ขับเคลื่อนด้วยดิจิทัลและข้อมูล
- O = Outstanding มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะทาง



SWOT ANALYSIS



Strengths

1. มีการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับบทบาทที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง
2. เป็นหน่วยงานที่มีโครงสร้างองค์กรแบบ Lean และ Agile ทำให้มีรูปแบบการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว
3. เป็นหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลส่วนกลางสามารถกระจายข้อมูลไปยังภูมิภาคได้
4. มีคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ(กพร.ปช.)
5. มีการวางแผนยุทธศาสตร์ระดับกรม และยุทธศาสตร์ ระดับหน่วยงานที่สอดคล้องกับนโยบาย และ แผนชาติ ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
6. มีหน่วยงานสนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้
7. มีบุคลากรที่มีความพยายามพัฒนาตนเอง และมุ่งมั่นทุ่มเท ทำงานให้บรรลุเป้าหมาย
8. มีวัฒนธรรมองค์กรข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
9. มีหลักสูตรการฝึกและคู่มือการฝึกที่ทันสมัย
10. มีช่องทางในการให้บริการด้านฝึกอบรมทักษะดิจิทัล ด้วยตนเองผ่านระบบDSD Online Training



Weaknesses

1. เสถียรภาพของโครงสร้างองค์กรที่ยังไม่สมบูรณ์
2. ครอบอัตรากำลังที่ยังไม่ชัดเจน
3. ระบบหนังสือราชการที่ล่าช้า
4. การตัดสินใจเป็นอำนาจของผู้บริหารระดับสูง ทำให้ขาดความคล่องตัว
5. ฤดูระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างที่ยังยืดหยุ่น
6. จำนวนบุคลากร ไม่สอดคล้องกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติ
7. ขาดการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
8. จำนวนหลักสูตรดิจิทัลที่บริการบนระบบDSD Online Training ยังมีน้อย
9. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินงาน ทั้งด้านการบริหารงาน และ การจัดฝึกอบรมไม่สมดุล



Opportunities

1. รัฐบาลมีนโยบายการพัฒนาไปสู่เศรษฐกิจดิจิทัล(Digital Economy)
2. ผู้บริหารระดับกระทรวง กรม ให้ความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล
3. มีการส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง
4. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันทางสังคม มีการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
5. มีแนวทางการพัฒนาศึกษาศึกษาพัฒนาให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
6. มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้เพิ่มมากขึ้น
7. มีสถาบันเทคโนโลยีขั้นสูงเฉพาะด้าน
8. การเข้าถึงองค์ความรู้ได้ง่ายขึ้น
9. มีการนำเข้าเทคโนโลยีและทักษะเฉพาะจากต่างประเทศมากขึ้น
10. เกิดนวัตกรรมสมัยใหม่มากขึ้น



Threats

1. มีคู่แข่งในการส่งเสริมมากมาย ขาดการทำงานร่วมกันมีการแข่งขันที่รุนแรงจากนโยบายดิจิทัลจากภายนอกกระทรวง
2. การกระจายตัวของอุตสาหกรรมไม่สมดุลเกิดความเหลื่อมล้ำด้านเศรษฐกิจการจ้างงาน
3. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณมีแนวโน้มลดลง
4. ขาดการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาคนยังไม่เพียงพอ
5. การพัฒนาแรงงานใหม่ไม่ตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
6. ขาดแรงงานที่มีทักษะทางอาชีพ
7. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

STRATEGY CHOICE

กลยุทธ์เชิงรุก (SO Strategy)

- ใช้มาตรการส่งเสริม สนับสนุนผลักดันผลงานสู่การใช้ประโยชน์ผ่านนโยบายและกลไกจากภาครัฐในการส่งเสริมการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล
- บูรณาการการทำงานเชิงรุกเพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนรู้และความหลากหลายร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งรัฐและเอกชนในการผลักดันให้เกิดการสร้างกำลังคนด้านดิจิทัลที่มีศักยภาพในการแข่งขัน
- ใช้ความยืดหยุ่นในโครงสร้างการทำงานร่วมกับเอกชนในการขยายเครือข่าย และการรูปแบบการพัฒนา กำลังคนด้านดิจิทัล ด้วยเทคโนโลยีและสาระสนเทศ
- จัดทำหลักสูตร และมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยการใช้เทคโนโลยีและมีรูปแบบที่ทันสมัยและสร้างการมีส่วนร่วม กับภาคส่วนต่างๆ
- ปรับการทำงานให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และการทำงานเชิงรุก



กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO Strategy)

- เร่งสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่รู้จักผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ และสื่อดิจิทัล
- จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนากักตุนกำลังคนด้านดิจิทัล ในการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
- ดึงดูดคนเก่งให้ร่วมงาน และเพิ่มทักษะการทำงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานให้กับบุคลากร

กลยุทธ์เชิงรับ (WT Strategy)

- บูรณาการการทำงานกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา กำลังคนด้านดิจิทัล
- ใช้รูปแบบการพัฒนากักตุนกำลังคนด้านดิจิทัลผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์
- พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีคุณสมบัติ ประสิทธิภาพ ตรงกับความรับผิดชอบ



กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST Strategy)

- เร่งพัฒนากลไก มาตรการในการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้รองรับโจทย์ความต้องการเร่งด่วนของประเทศ
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา กำลังคนด้านดิจิทัลผ่านการบูรณาการกับหน่วยงานในภูมิภาค
- ร่วมมือกับองค์กรภาครัฐ และเอกชนในการขับเคลื่อนและส่งเสริมการพัฒนากักตุนกำลังคนด้านดิจิทัล เพื่อสร้างแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การวิเคราะห์กลยุทธ์ของสถาบัน

ISDA Strategy

1. DIGITAL CONNECTED

สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ให้เป็นหน่วยงานฝึกอบรมด้านดิจิทัล



2. TRAINING SYNERGY

เชื่อมโยงการพัฒนาแรงงาน ดิจิทัลกับหน่วยงานระดับประเทศ



3. กพร.ปช. DIGITAL

พัฒนาการฝึกอบรมด้านดิจิทัล ร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน สมาคม ชมรม องค์กร อิสระต่าง ๆ ระดับประเทศ



4. DSD - DIGITAL TRAINING

กำหนดระบบและรูปแบบการฝึกอบรม ด้านดิจิทัลของกรม และเสนอแนวทาง ตามแผนงานโครงการประจำปี



สร้างแรงงานไทยให้เป็นแรงงานดิจิทัล
เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตแบบยั่งยืน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



BUDGET

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต

โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัล

3,360,000 บาท



งบดำเนินงาน

63,200 บาท

แผนงาน / โครงการ ปีงบประมาณ 2566



3. กพร.ปช. DIGITAL

พัฒนาการฝึกอบรมด้านดิจิทัล
ร่วมกับองค์กรเครือข่ายทั้งภาครัฐ
เอกชน สมาคม ชมรม องค์กร
อิสระต่าง ๆ ระดับประเทศ

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัล

เป้าหมาย จำนวน 1,200 คน (60 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

งบประมาณ จำนวน 3,360,000 บาท

ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล และสถาบัน/สำนักงานที่อยู่ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค

**การกระจาย
เป้าหมายและ
งบประมาณ**



พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคเหนือ

เป้าหมาย 300 คน งบประมาณ 840,000 บาท

พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เป้าหมาย 280 คน งบประมาณ 784,000 บาท

พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลาง - ตะวันตก

เป้าหมาย 400 คน งบประมาณ 1,120,000 บาท

ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้

เป้าหมาย 220 คน งบประมาณ 616,000 บาท

สร้างแรงงานไทยให้เป็นแรงงานดิจิทัล
 เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตแบบยั่งยืน

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

SUMMARY OF BUDGET DISBURSEMENT QUARTER 1-2 OF 2023

ไตรมาส
 ที่ 2

งบดำเนินงาน

ได้รับจัดสรร ไตรมาส 1-3	47,100.00	บาท
<ul style="list-style-type: none"> • ค่าใช้จ่ายในไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.) • ค่าใช้จ่าย เดือน ม.ค. • ค่าใช้จ่าย เดือน ก.พ. • ค่าใช้จ่าย เดือน มี.ค. 	23,445.99 2,258.29 2,021.17 1,365.29	บาท บาท บาท บาท
รวม เบิกจ่ายไป	29,090.74	บาท
คงเหลือ	18,009.26	บาท

งบรายจ่ายอื่น

ได้รับจัดสรร ไตรมาส 1-3	280,000.00	บาท
<ul style="list-style-type: none"> • ค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการ จัดฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาโปรแกรม เชิงวัตถุด้วยภาษา java • ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ จัดฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาโปรแกรม ภาษา JavaScript ด้วย NodeJS • ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ จัดฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาโปรแกรม Web Application ด้วย React 	53,148.25 55,980.30 56,000.00	บาท บาท บาท
รวม เบิกจ่ายไป	165,128.55	บาท
คงเหลือ	114,871.45	บาท

รวมผลการเบิกจ่ายทั้งสิ้น 194,219.29 บาท / 56.59 %



สร้างแรงงานไทยให้เป็นแรงงานดิจิทัล
เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตแบบยั่งยืน

ผลการดำเนินงานตามโครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรมที่ 4 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





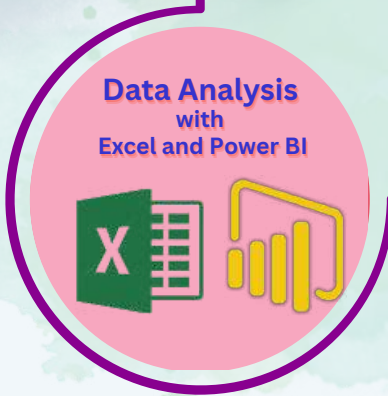
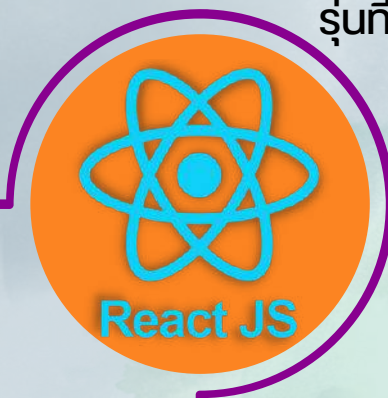
**โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม**

อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระยะยาว ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ
สร้างความสามารถในการแข่งขันจึงได้กำหนดแนวทางที่จะช่วยเพิ่มผลิตภาพและสร้างมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งการปรับโครงสร้างภาคการผลิต และ
บริการในปัจจุบัน ไปสู่ภาคการผลิตและบริการใหม่ที่มีศักยภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเสนอโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม
"กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต" เพื่อฝึกอบรมหลักสูตรระดับฝีมือให้กับบุคลากรใน
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เฉพาะทักษะและ
สมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องตามที่
กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพรายอุตสาหกรรม สมรรถนะบุคลากรในอนาคต สำหรับ 12 กลุ่มอุตสาหกรรม
เป้าหมาย

โดยกำหนดให้สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางทั้ง 4 สถาบัน ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการฝึกอบรม ให้กับกลุ่ม
เป้าหมายที่กำหนด การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัลมีเป้าหมายในการฝึกอบรม จำนวน 1200 คน (60 รุ่น
รุ่นละ 20 คน) สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ได้รับจัดสรรเป้าหมาย 100 คน โดยแบ่งเป็น 5 รุ่น ตามแผนการดำเนินงานดังนี้

- รุ่นที่ 1 การพัฒนาโปรแกรมเชิงวัตถุ
ด้วยภาษา JAVA
- รุ่นที่ 2 การพัฒนาโปรแกรม ภาษา
JavaScript ด้วย NodeJS
- รุ่นที่ 3 การพัฒนาโปรแกรม
Web Application ด้วย React
- รุ่นที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม
Excel และ Power BI
- รุ่นที่ 5 การพัฒนาแอปพลิเคชัน ด้วย
Power Platform





โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

การฝึกยกระดับฝีมือ รุ่นที่ 1

หลักสูตร

การพัฒนาโปรแกรมเชิงวัตถุ ด้วยภาษา JAVA



OBJECT ORIENTED PROGRAMMING

งบประมาณ 54,900 บาท

รหัสหลักสูตร
10120014220101

ระยะเวลาฝึกอบรม 30 ชม.
16-18 และ 24 ส.ค. 65

รูปแบบการฝึกอบรม

การฝึกแบบ Online / On-site

หัวข้อวิชาการฝึกอบรม

- แนวคิด หลักการการพัฒนาโปรแกรมเชิงวัตถุ (3 ชั่วโมง)
- การใช้ส่วนประกอบใน Editor พัฒนาโปรแกรมเชิงวัตถุเบื้องต้น (10 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการพัฒนาในรูปแบบ Inheritance (4 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการพัฒนาในรูปแบบ Composition (4 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการพัฒนาในรูปแบบ Encapsulation (4 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการพัฒนาในรูปแบบ Polymorphism (4 ชั่วโมง)
- การวัดและประเมินผล (1 ชั่วโมง)



วิทยากร สมหมาย กรังพานิช
จากสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย

ผลการดำเนินโครงการ

ผู้สมัคร	ผู้เข้ารับการฝึกฯ	จำนวนผู้ผ่าน
37	37	32
แบ่งเป็น	On-site 15 Online 22	On-site 13 Online 19
คิดเป็น	100%	86.49%
	On-site 40.54% Online 59.46%	On-site 35.14% Online 51.35%

ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับการฝึกอบรม

- | | |
|---|-------------|
| 1. ด้านการบริหารจัดการ | เฉลี่ย 4.69 |
| 2. ด้านการจัดหลักสูตรฝึกอบรม | เฉลี่ย 4.64 |
| 3. ด้านการถ่ายทอดสอนงานของครูฝึก | เฉลี่ย 4.75 |
| 4. ด้านสื่ออุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร | เฉลี่ย 4.60 |
| 5. ด้านสถานที่ และ สภาพแวดล้อม | เฉลี่ย 4.42 |

*เนื่องจากบางหลักสูตรเป็นการฝึกแบบ Online และ Hybrid *

ผลการติดตามผลสัมฤทธิ์ของผู้รับการฝึกอบรม หลังผ่านไป 90 วัน

ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ 96.88 %

รายได้เพิ่มขึ้น
เฉลี่ย 1.30 %

มูลค่าทางเศรษฐกิจ
4.33 ล้านบาท/ปี

จำนวนผู้ผ่านฝึกฯที่ตอบทั้งสิ้น 32 คน

เฉลี่ยรวม 4.66 อยู่ในระดับ "ดีมาก"



โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

การฝึกยกระดับฝีมือ **รุ่นที่ 1**

หลักสูตร การพัฒนาโปรแกรมเชิงวัตถุ ด้วยภาษา **JAVA**



OBJECT ORIENTED PROGRAMMING





โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

การฝึกยกระดับฝีมือ รุ่นที่ 2



หลักสูตร การพัฒนาโปรแกรมภาษา JavaScript ด้วย NodeJS

งบประมาณ 56,000 บาท

รูปแบบการฝึกอบรม Hybrid Training
การฝึกแบบ Online / On-site

ระยะเวลาฝึกอบรม 42 ชม.
10-12 และ 17-19 ก.พ. 66

รหัสหลักสูตร
10120014220102



วิทยากร สมหมาย กรังพานิช
จากสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย

หัวข้อวิชาการฝึกอบรม

- แนวคิด หลักการพัฒนาโปรแกรม JavaScript (3 ชั่วโมง)
- การใช้ส่วนประกอบใน Editor พัฒนา JavaScript ด้วย NodeJS (4 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการการพัฒนา Web Application (6 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการการเชื่อมต่อฐานข้อมูล NoSQL (6 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการการเชื่อมต่อฐานข้อมูล RDBMS (6 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการพัฒนาโปรแกรมแบบ REST API (6 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการทดสอบแบบ Unit Test (6 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการ Deploy โปรแกรมที่พัฒนาเสร็จแล้ว ด้วย Docker, PM2 (4 ชั่วโมง)
- การวัดและประเมินผล (1 ชั่วโมง)

ผลการดำเนินโครงการ

ผู้สมัคร	ผู้เข้ารับการฝึก	จำนวนผู้ผ่าน
50	50	46
แบ่งเป็น	On-site 15 Online 35	On-site 14 Online 32
คิดเป็น	100%	92%
	On-site 30% Online 70%	On-site 28% Online 64%

ผลการติดตามผลสัมฤทธิ์ ของผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ **93.48 %**

รายได้เพิ่มขึ้น เฉลี่ย **0.84 %**

มูลค่าทางเศรษฐกิจ
18.79 ล้านบาท/ปี

จำนวนผู้ผ่านฝึกที่ตอบถึงสิ้น 46 คน

ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับการฝึกอบรม

1. ด้านการบริหารจัดการ **เฉลี่ย 4.80**
2. ด้านการจัดหลักสูตรฝึกอบรม **เฉลี่ย 4.77**
3. ด้านการถ่ายทอดสอนงานของครูฝึก **เฉลี่ย 4.87**
4. ด้านสื่ออุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร **เฉลี่ย 4.68**
5. ด้านสถานที่ และ สภาพแวดล้อม **เฉลี่ย 4.24**

*เนื่องจากบางหลักสูตรเป็นการฝึกแบบ Online และ Hybrid *

เฉลี่ยรวม 4.73 อยู่ในระดับ **"ดีมาก"**





**โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม**

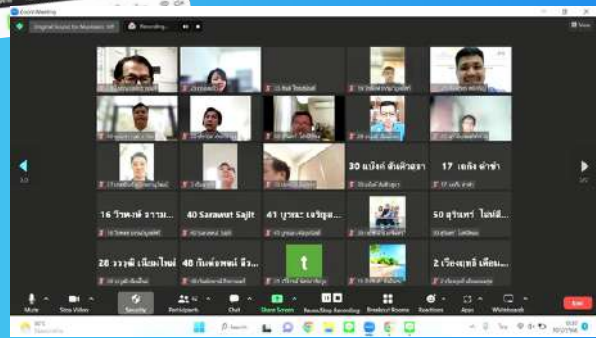


การฝึกยกระดับฝีมือ

รุ่นที่ 2



หลักสูตร การพัฒนาโปรแกรมภาษา JavaScript ด้วย NodeJS



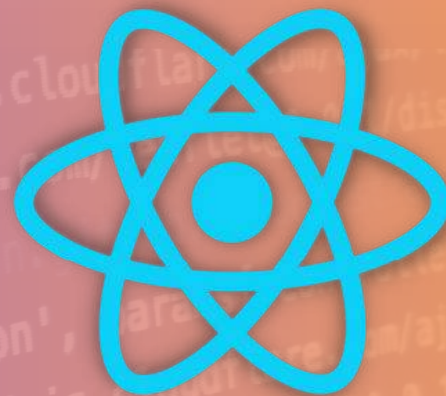


โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

การฝึกยกระดับฝีมือ

รุ่นที่ 3

หลักสูตร การพัฒนาโปรแกรม Web Application ด้วย React



React JS



วิทยากร สมหมาย กรังพานิช
จากสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย

หัวข้อวิชาการฝึกอบรม

- แนวคิด หลักการพัฒนาโปรแกรม Web Application ด้วย React (3 ชั่วโมง)
- การใช้ส่วนประกอบใน Editor พัฒนา Web Application ด้วย React (4 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการการพัฒนา React แบบ Type Script (6 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการการพัฒนา React แบบ Component (6 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการการพัฒนา React ร่วมกับ Tailwind CSS (6 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการการพัฒนา React Router (6 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการการพัฒนา React ร่วมกับ Redux (6 ชั่วโมง)
- แนวคิดและหลักการการใช้ REST API ใน React (4 ชั่วโมง)
- การวัดและประเมินผล (1 ชั่วโมง)

งบประมาณ 56,000 บาท

รหัสหลักสูตร
10120014220103

Hybrid Training
Online / On-site

ระยะเวลาฝึกอบรม
42 ชม.

10 - 12 และ
17 - 19 มี.ค. 66

ผลการดำเนินโครงการ

ผู้สมัคร	ผู้เข้ารับการฝึกฯ	จำนวนผู้ผ่าน
47	47	47
แบ่งเป็น	On-site 13 Online 34	On-site 13 Online 34
คิดเป็น	100%	100%
	On-site 27.66% Online 72.34%	On-site 27.66% Online 72.34%

ผลการติดตามผลสัมฤทธิ์ของผู้รับการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ 91.49 % รายได้เพิ่มขึ้น
เฉลี่ย 6.73 %

มูลค่าทางเศรษฐกิจ
51.39 ล้านบาท/ปี

จำนวนผู้ผ่านฝึกฯที่ตอบทั้งสิ้น 47 คน

ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับการฝึกอบรม

- | | |
|---|-------------|
| 1. ด้านการบริหารจัดการ | เฉลี่ย 4.69 |
| 2. ด้านการจัดหลักสูตรฝึกอบรม | เฉลี่ย 4.61 |
| 3. ด้านการถ่ายทอดสอนงานของครูฝึก | เฉลี่ย 4.80 |
| 4. ด้านสื่ออุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร | เฉลี่ย 4.55 |
| 5. ด้านสถานที่ และ สภาพแวดล้อม | เฉลี่ย 4.54 |

*เนื่องจากบางหลักสูตรเป็นการฝึกแบบ Online และ Hybrid *

เฉลี่ยรวม **4.64** อยู่ในระดับ **"ดีมาก"**



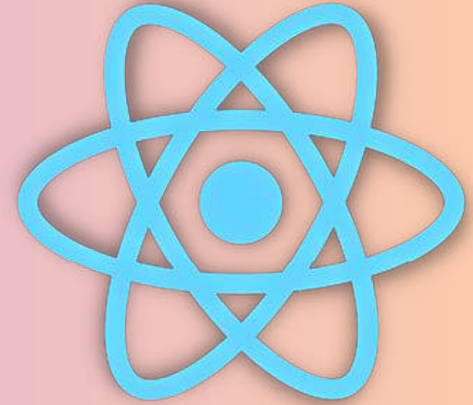


โครงการยกระดับคุณภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

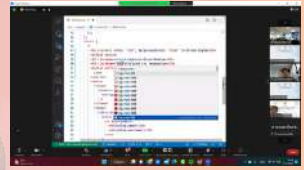
การฝึกยกระดับฝีมือ

รุ่นที่ 3

หลักสูตร การพัฒนาโปรแกรม Web Application ด้วย React



React JS



สร้างแรงงานไทยให้เป็นแรงงานดิจิทัล
เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตแบบยั่งยืน

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ด้านการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล



สร้างแรงงานไทยให้เป็นแรงงานดิจิทัล
เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตแบบยั่งยืน

**การประชุมคณะกรรมการบริหาร
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ครั้งที่ 1/2566**
6 ม.ค.66 เวลา 13.00 น.

สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล เพื่อติดตามผลการดำเนินงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2565 และพิจารณายุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ
ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) แนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน และการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำหลักสูตร
ด้านดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล โดย มีนายเฉลิมพงษ์ บุญรอด
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาจารย์ ชั้น 10 อาคาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ ผ่านZoom Meeting



คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

นายสัมพันธ์ ศิลปสาฎก
รองประธานและผู้จัดการทั่วไป
บริษัท เวสเทิร์น ดีวิลอป คอร์ปอเรชั่น จำกัด
กรรมการ

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองประธานกรรมการ

นางสาวเปลา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประธานกรรมการ

นายถาวร สิมขันธ์
รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
รองประธานกรรมการ

นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการค้าสินค้า
กรมการค้าต่างประเทศ

นายพิเชษฐ ศึกษาคณะบดี
ประธานกรรมการบริหารสมาคมเทคโนโลยีดิจิทัล
รองประธานกรรมการ

นายสมศักดิ์ สุขศรี
ผู้อำนวยการสำนักงาน
กรมการขนส่งทางบก

นายณัฐกร ศรีฉัตรชุก
ประธานสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
รองประธานกรรมการ

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการค้าสินค้า
กรมการค้าต่างประเทศ

นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
กรรมการ

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการค้าสินค้า
กรมการค้าต่างประเทศ

นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
กรรมการ

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการค้าสินค้า
กรมการค้าต่างประเทศ

นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
กรรมการ

DISDA Board of Directors
คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล



DSD Online Training

18



4. DSD - DIGITAL TRAINING
กำหนดระบบและรูปแบบการฝึกอบรม
ด้านดิจิทัลของกรม และเสนอแนวทาง
ตามแผนงานโครงการประจำปี

"เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน"



ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจที่ต้องพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรและรูปแบบการฝึกอบรมประเภทต่าง ๆ รวมถึงการฝึกทักษะออนไลน์ เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเล็งเห็นว่าการฝึกอบรมโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลจะตอบสนองความต้องการของกำลังแรงงานปัจจุบัน ที่ต้องการความสะดวกและรวดเร็วในการเข้าถึงองค์ความรู้ จึงได้ปรับปรุงเว็บไซต์การฝึกทักษะออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD Online Training) ภายใต้งาน "เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเปิดกว้างให้กำลังแรงงานเข้าถึงองค์ความรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา สร้างโอกาสที่จะยกระดับฝีมือในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ



ปัจจุบันมีผู้เข้าเยี่ยมชม ตั้งแต่เปิดให้บริการ

จำนวน 938,701 ครั้ง

หลังปรับปรุงเว็บไซต์ (11 / 11 / 64)

ผู้เข้าเยี่ยมชม

จำนวน 218,001 ครั้ง

ผู้เข้าฝึกอบรม

จำนวน 65,384 คน

ผู้ผ่านการฝึกได้รับวุฒิบัตร

จำนวน 21,898 คน

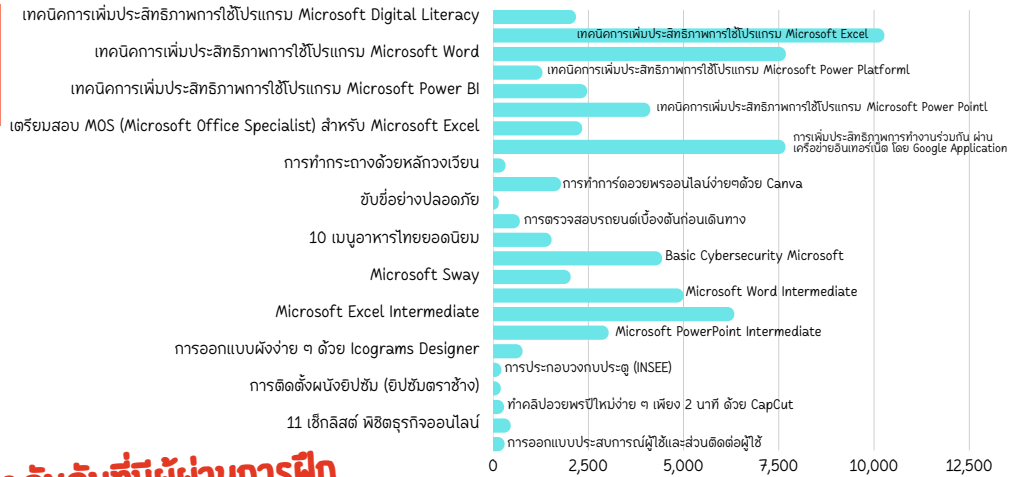
TIMELINE



5 อันดับหลักสูตรที่มียอดผู้เข้าฝึกอบรมเยอะที่สุด

- หลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรม MICROSOFT EXCEL 10,262 คน
- หลักสูตร เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้โปรแกรม MICROSOFT WORD 7,675 คน
- หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดย GOOGLE APPLICATION 7,665 คน
- หลักสูตร MICROSOFT EXCEL INTERMEDIATE 6,322 คน
- หลักสูตร MICROSOFT WORD INTERMEDIATE 4,990 คน

ผู้เข้าฝึกอบรม



3 อันดับที่มีผู้ผ่านการฝึก สูงที่สุด ได้แก่



ผลการติดตามผลสัมฤทธิ์ ของผู้รับการฝึกอบรม

- มีงานทำ 87.16 %
- เพิ่มขึ้น 5.32 %
- รายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย 34.8 %

จำนวนผู้ผ่านฝึกที่ตอบทั้งสิ้น 873 คน

**ครบรอบ 31 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
พบกับ "DSD Online Training" โฉมใหม่!!! โฉโลกว่าเดิม**

DSD Online Training

"เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน"

เปิดประสบการณ์สู่โลกที่เปลี่ยนแปลง
ต่อยอดทักษะด้วยการ Upskill Reskill
ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายแบบออนไลน์
ด้วยตัวคุณเองพร้อมรับวุฒิบัตร
จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

15 มี.ค. 2566

"DSD Online Training" โฉมใหม่!

DiSDA สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล DiSDA
เผยแพร่โดย Disda Dsd · 14 มีนาคม ·

วันเกิดปีนี้ คงไม่มีอะไรจะให้ เพราะขนาดหัวใจให้เธอ ไปตอนไหนยังไม่รู้เลย จ้อวาวววว 🥳 Happy Happy Birthday กรมพัฒนาฝีมือแรงงานครบรอบ 31 ปี ก้าวเข้าสู่ 32 ปี อย่างเป็นทางการ นอกจากใจแล้ว เรายังมีของขวัญมามอบให้กับทุกคน 🎁

🎉 15 มีนาคม 2566 ครบรอบ 31 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พบกับ "DSD Online Training" โฉมใหม่!!! โฉโลกว่าเดิม

🎉 มาพร้อมกับหลักสูตรใหม่ ๆ เพื่อรองรับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน 🎉

🎉 ไม่ว่าจะอยู่ที่ไหน ก็สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ แถมมีวุฒิบัตรหลังจากผ่านการฝึกอบรมให้ด้วยนะ 🎉

🎉 แบบนี้จะจดใจไหวได้ยังไง 🎉

🎉 คลิกลิงค์นี้เลยยยยย 🎉 <http://onlinetraining.dsd.go.th/>

✅ DSD Online Training

✅ เปิดกว้าง สร้างโอกาส ต่อยอดอย่างยั่งยืน

✅ สมัครง่าย ฝึกฟรี ทุกที่ ทุกเวลา

✅ ผู้สอบผ่านจะได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

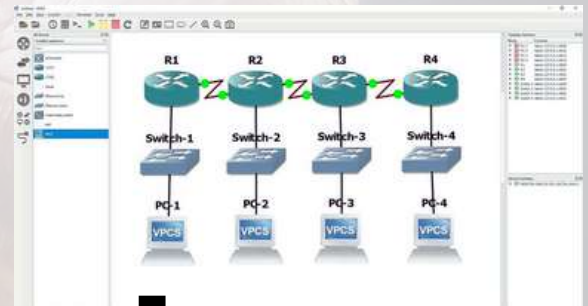


สร้างแรงงานไทยให้เป็นแรงงานดิจิทัล
เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตแบบยั่งยืน



13 กุมภาพันธ์ 2566

เตรียม Upskill การป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์
DiSDA เดินหน้า ขยายเครือข่ายการพัฒนาทักษะ
ด้าน Cyber & Network Security รองรับบริการ
พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยกับภัย
คุกคามทางไซเบอร์



Virtual lab Simulation



สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัลหรือ DiSDA ในนาม
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จับมือ สมาคมส่งเสริมนวัตกรรม
เทคโนโลยีไซเบอร์หรือ CIPAT ร่วมประชุมหารือแนวทางความ
ร่วมมือการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อเตรียมความพร้อม
ในการร่วมลงนามความร่วมมือ MOU ร่วมกันพัฒนาหลักสูตร
ทักษะฝีมือด้านดิจิทัล up skill reskill ด้าน Cyber & Network
Security และความร่วมมือด้าน Platform (e-Learning) และ
Virtual Lab และอบรม Train the Trainer เพื่อเพิ่มเติมหลักสูตร
รูปแบบการฝึก วิทยากรรองรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อ
แรงงานไทยกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ต่อไป





สร้างแรงงานไทยให้เป็นแรงงานดิจิทัล เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตแบบยั่งยืน

DiSDA x ETDA



14 ก.พ.66

สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล หรือ DiSDA จัดประชุมหารือกับ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ - (สพธอ. หรือ ETDA) เพื่อเตรียมความพร้อมในการร่วมลงนามความร่วมมือ (MOU) พัฒนาหลักสูตรสำหรับ Content creator / Micro influencer & Personal branding และ Page administrator ในรูปแบบการฝึก ทั้ง Online และ On-site รวมถึงการเผยแพร่บน DSD Online Training เพื่อเพิ่มเติมหลักสูตรในการพัฒนากำลังแรงงานด้านดิจิทัลสร้างมูลค่าให้กับสินค้า และเพิ่มรายได้ให้แรงงานของประเทศต่อไปในเร็ว ๆ นี้



2566	Design Curriculum & Content	Self learning e-learning & Marketing skill
2567	Design Curriculum & Content	Train The Trainer Hybrid
2568	Design Curriculum & Content	Train The Trainer Hybrid
2569	Design Curriculum & Content	Train The Trainer Hybrid
2570	Self learning Hybrid Training & Webinar	



9/3/66

สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล หรือ DiSDA จัดประชุมหารือกับ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ. หรือ ETDA) เป็นครั้งที่ 2 เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาหลักสูตรสำหรับอาชีพด้าน e-commerce โดยเฉพาะ อาชีพนักพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และนักการตลาดดิจิทัล งานนี้ใครเป็นสาย Content creator / Micro influencer & Personal branding และ Page administrator รอได้เลย เพราะเรามาแบบจัดเต็มทั้งรูปแบบการฝึก Online และ On-site รวมถึงการเผยแพร่บน DSD Online Training เพื่อเพิ่มเติมหลักสูตรในการพัฒนากำลังแรงงานด้านดิจิทัล อย่างแท้จริงสร้างมูลค่าให้กับสินค้า และเพิ่มรายได้ให้แรงงานของประเทศต่อไปในเร็ว ๆ นี้





สร้างแรงงานไทยให้เป็นแรงงานดิจิทัล เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตแบบยั่งยืน

24 กุมภาพันธ์ 2566

ณ มิตรทวณ ฮอลล์ ชั้น 5
สามย่านมิตรทวณ กรุงเทพฯ



DiSDA ร่วมงาน สดุดีการกับบีกอีเว้นท์ "DGT 2023 : Happiness Creation"



ของ ETDA ที่ยกทัพพาร์กเนอร์ รัฐ-เอกชนกว่า 50 แห่ง สร้างปรากฏการณ์แห่งปี เร่งเครื่องความสุขให้คนไทย #ชีวิตดีเมื่อมีดิจิทัล

ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำโดย นางสาวโพลิน จินตามณิพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล ระหว่างกรม - พัฒนาฝีมือแรงงานกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) นั้น นำร่องโดยหลักสูตร "11 วิชาเช็คลิสต์ พิชิตธุรกิจออนไลน์" ผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training นอกจากนี้ยังร่วมกันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และข้อมูลทางวิชาการนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีต่างๆ อีกด้วย



"DGT 2023 : Happiness Creation" #ชีวิตดีเมื่อมีดิจิทัล

"อีกหนึ่งความร่วมมือ ที่ช่วยส่งเสริมให้แรงงานและประชาชนทั่วไปสามารถใช้เทคโนโลยีในการทำงานและชีวิตประจำวันได้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น ผู้สนใจสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ ผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training ที่เว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th ซึ่งจะช่วยให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านการขายสินค้าออนไลน์ สามารถใช้แพลตฟอร์มของ Social Commerce เช่น Facebook, LINE OA, Instagram และ TikTok ในการขายสินค้าออนไลน์ นำเสนอสินค้า และบริการ เป็นต้น"



ภาพการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ



บูธให้ความรู้ต่าง ๆ



"DGT 2023 : Happiness Creation" #ชีวิตดีเมื่อมีดิจิทัล



สร้างแรงงานไทยให้เป็นแรงงานดิจิทัล เพื่อความก้าวหน้าและเติบโตแบบยั่งยืน



16 กุมภาพันธ์ 2566

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เชิญผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นการพัฒนาระบบ SME Academy 365 ณ ศูนย์นวัตกรรมความรู้ มทร.ธัญบุรี ศูนย์การค้าบางซื่อจางชั้น กรุงเทพฯ พร้อมนี้ได้หารือเรื่องการทำ Non Academic Content ด้านประโยชน์ของการ Upskill ให้ลูกจ้างตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มช่องทางให้กับผู้ประกอบการ SME ได้เห็นประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือให้กับลูกจ้างของตน



19 กุมภาพันธ์ 2566

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล เข้าร่วม workshop ในหัวข้อ "How to connect the physical and digital worlds with Metabooth" การนำคอนเซ็ปต์ของ Metaverse มาใช้ให้เห็นถึงความไร้รอยต่อ สัมผัสประสบการณ์ที่เหมือนกันของ Physical world และ Digital world เข้าด้วยกัน ให้รู้สึกถึงการมีอยู่ของผู้ที่อยู่นอกสถานที่ แต่สัมผัสประสบการณ์แบบเดียวกัน ผลงานของ บ.WEDO Startup Techcompany บริษัทในเครือ SCG ในงาน National Codingday BITEC Bangna





กิจกรรมอื่น ๆ



2 มีนาคม 2566

ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมงานพิธีวางพานพุ่ม สักการะ พร้อมทั้ง เยี่ยมชมนิทรรศการที่เผยแพร่ข้อมูลภารกิจ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เนื่องในวันมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2566 ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกระทรวง แรงงาน กรุงเทพมหานคร

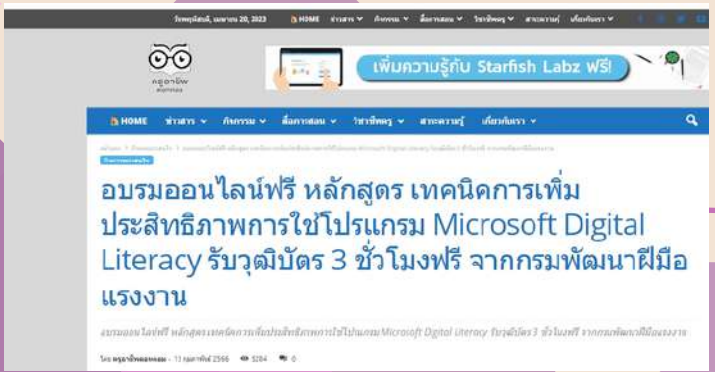


20 มีนาคม 2566

สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ร่วมให้การต้อนรับ ในการ ตรวจเยี่ยมสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ณ อาคาร 25 ปี กรม พัฒนาฝีมือแรงงาน ชั้น 5 โดยมี คณะเจ้าหน้าที่กองพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถร่วมให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกิจ ของแต่ละหน่วยงาน



การเผยแพร่ผลงาน ผ่านเว็บไซต์ของสื่อมวลชน และการสร้างการรับรู้



รัฐบาลประกาศนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ.2561-2580) ที่กำหนดเป้าหมายเข้าสู่สังคม 4.0 และพัฒนาคน ในประเทศให้เป็นเมื่อ-ดิจิทัลที่มีความรู้ความสามารถ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวัน โดยเน้นตั้งเป้าที่งานด้านนายจ้างและระดับผู้ประกอบการระดับกลางและระดับสูง และประยุกต์ใช้ระบบอัตโนมัติและอุปกรณ์อัจฉริยะ โดยไม่ตัดต่อคนกลางที่จำเป็น เพื่อให้ไทยก้าวสู่สังคมก้าวหน้า

กระทรวงแรงงาน จึงได้เป็นโครงการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อแรงงานวัยใหม่ ด้วยการเปิดอบรม Upskill และ Reskill ให้กับแรงงานในกระบวนการทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หน่วยงานราชการ แรงงานใหม่ และผู้ว่างงาน ในการใช้ประโยชน์จาก Smart City เพื่อประกอบอาชีพ จำนวน 2,000 คน ซึ่งเป็นการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตวิถีใหม่ New Normal เช่น

การเผยแพร่ผลงาน ผ่านเว็บไซต์ของสื่อมวลชน และการสร้างการรับรู้

ATSI - The Association of Thai software Industry
19 ธันวาคม 2022

กระทรวงแรงงาน จับมือเอกชน พัฒนาทักษะดิจิทัลแรงงาน
กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จับมือมูลนิธิเพื่อการพัฒนาดิจิทัล และสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย คิดค้นพัฒนาหลักสูตรอุตสาหกรรมดิจิทัล อบรมผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training วันที่ 16 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมปรังค์ อิงศุสิงห์ ชั้น 10 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัล ระหว่าง นายอรรถวิทย์ ทวงสายอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ ดร... ดูเพิ่มเติม

ATSI - The Association of Thai software Industry
25 พฤศจิกายน 2022

งานแสดงผลงานซอฟต์แวร์ไทยระดับทักษะที่ Thailand Software Fair 2022
"The Success Story" The Digital Business Transformation with Thai Software Industry
ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2565 นี้
ท่านสามารถรับชมการสัมมนา
องค์ความรู้ต่างๆได้ผ่านทางเพจ FB ATSI นี้ได้เลยนะคะ
<https://fb.me/e/2TofCzio4>
สำหรับผู้ที่สนใจเข้าร่วมในงาน ณ ศูนย์นวัตกรรม และการประชุม ไบเทค จะได้พบกับ วิทยากร ตัวจริง
เสียงจริง และแคมเปญโปร โมชั่นพิเศษในงาน อีกมากมาย พร้อมสัมพัธ์
หุ่นยนต์ "เอคต้า" ที่จะมาเสิร์ฟ กาแฟพันธุ์ไทย จากอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทยให้กับทุกท่าน เฉพาะในงานนี้
เท่านั้น
ลงทะเบียนเข้าร่วมงานได้ที่นี้ !!
<http://bit.ly/3AIBh17>
#ATSI #ThailandSoftwareFair2022

THAILAND SOFTWARE FAIR 2022
24 - 27 NOVEMBER 2022
"The Success Story"
The Digital Business Transformation with The Software Industry

From An Infopreneur's Perspective : Thai EdTech
27 พฤศจิกายน 2022 | 10.00-10.30 AM Amber 2-3
คุณพรพิศ ธีรสารรัตน์
ประธานและกรรมการบริหาร
บริษัท เอ็ดดูเทค จำกัด
ร่วมด้วย และร่วมดำเนินกิจกรรมด้วย

THAILAND SOFTWARE FAIR 2022
24 - 27 NOVEMBER 2022
"The Success Story" In the Digital Business Transformation with The Software Industry

Digital Workforce Enabling Model
พบกับคุณอรรถวิทย์ ทวงสายอง
* 27 พฤศจิกายน 2565 | 10.30-12.00 ณ Amber 2-3

Accelerating Software Development Innovation with IFE Cloud-Native services
พบกับคุณอรรถวิทย์ ทวงสายอง
* 27 พฤศจิกายน 2565 | 10.30-12.00 ณ Amber 2-3

Incorporating Financial Platforms & Solutions To Your Business
พบกับคุณอรรถวิทย์ ทวงสายอง
* 27 พฤศจิกายน 2565 | 10.30-12.00 ณ Amber 2-3

ATSI - The Association of Thai software Industry
30 สิงหาคม 2022

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองแผนงานและสารสนเทศและสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
ขอเชิญท่านรับชมการถ่ายทอดสด การเสวนาเรื่อง "ทิศทางของอุตสาหกรรมดิจิทัลและความต้องการแรงงานในอนาคต" ในการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) แผนผังตำแหน่งงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. 2565 - 2570 ของแผนพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพในอุตสาหกรรมดิจิทัล
โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิจากกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมนวัตกรรมเทคโนโลยีไซเบอร์ และสมาคมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ไทย ... ดูเพิ่มเติม

ขอเชิญรับชม
การเสวนาเรื่อง "ทิศทางของอุตสาหกรรมดิจิทัลและความต้องการแรงงานในอนาคต"
ในการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) แผนผังตำแหน่งงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. 2565 - 2570 ของแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในอุตสาหกรรมดิจิทัล
วันที่ 2 ก.ย. 65
เวลา 11.00 - 12.00 น.

นายประทีป สุธาทอง
นายกานต์ สรรพ
นางสาววิภา ธีรเกียรติ
นายประทีป สุธาทอง
นายประทีป สุธาทอง
นายประทีป สุธาทอง

รับชมการเสวนาผ่านกรณที่ออกอากาศ Facebook กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Digital Workforce Enabling Model
การพัฒนากำลังคนดิจิทัลจากต้นน้ำ-กลมน้ำ-สู่ภาคอุตสาหกรรม
* 27 พฤศจิกายน 2565 | 10.30-12.00 ณ Amber 2-3

คุณชนพันธ์ ธีรสารรัตน์
ประธานและกรรมการบริหาร
บริษัท เอ็ดดูเทค จำกัด

คุณกฤตภัท ภาณุธรรม
กรรมการบริหาร
ICDL Thailand

คุณกฤตภัท ภาณุธรรม
กรรมการบริหาร
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

THAILAND SOFTWARE FAIR 2022
24 - 27 NOVEMBER 2022
"The Success Story" The Digital Business Transformation with The Software Industry

จัดทำโดย

สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
Digital Skill Development Academy

DISDA

รายงานผลการดำเนินงาน
ไตรมาสที่ 1

