



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล โทร.๑๑๗, ๑๑๘

ที่ รง ๐๔๑๔/กพป. ๗/๑๖

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

กลุ่มงานแผนงานและประเมินผลขอส่งรายงานการประชุมแผนงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประชุมเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ อาคารครุฑไทยสู่ครัวโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวาสิษฐ์ ระจิตดำรงค์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

ทราบ/เวิน/ดอญ

(นายจำเนียร ขาวจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

11 พ.ย. ๖๓

รายงานการประชุม
 แผนงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
 ณ ห้องประชุมอาคารครุฑไทย สู้ครัวโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๒. นางวาณิชฐิ์	ระจิตดำรงค์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
๓. นายธวัช	สถิรภัทรชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๔. นางสาวริกา	ผ่องพุดิ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นางจรรุวรรณ	พิกเขียว	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๖. สิบตำรวจโทประสิทธิ์ จันทรินา		นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายกิจจา	เกตุทิม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายমনชยา	ศิริกิจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นายสุราษฎร์	ฤทธิดำรงการ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๐. นางสาวมธุรดา	ชวนไชยสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวจิราภรณ์	ศรีรอด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๒. นายสิทธิชัย	โพธิ์ทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวสุรัชวดี	สุภาพ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๔. นายธันว์	หันประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๕. นายพีรพล	เลี้ยงเจริญทรัพย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๖. นางบุษราภรณ์	เอมสถิตย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๗. นางแสงเดือน	ศรีวิสัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๘. นางสาวทองสุข	แซ่ไต้หวัน	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๙. นางประนอม	ใจกว้าง	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓
๒๐. นายประสิทธิ์	จันบวร	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓
๒๑. นายจรงค์ศักดิ์	ต้อยปาน	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓
๒๒. นายโสวิต	อาจวงศ์	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓
๒๓. นางวารุณี	รัตนะ	พนักงานธุรการระดับ ส๔
๒๔. นางสาววันดี	ชินจิตต์	พนักงานธุรการระดับ ส๔
๒๕. นางวลัยลักษณ์	หันประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นายชินพันธุ์	แพพิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นางสาวพัฒนสร	ถองกระโทก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นางสาวศิรินทิพย์	ศิริโท	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๒๙. นางสาวสุภัค	บัวประเสริฐ	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๓๐. นางสาวปณัญญา	แฝลงเดช	เจ้าหน้าที่พัสดุ
๓๑. นางสาววิภารัตน์	บุตรคง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
๓๒. นายสลัป	สอนจันทร์	พนักงานขับรถยนต์

ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิทยา	สมอ้อย	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๒
๒. ว่าที่ร้อยตรีจรรย์	ภานุรักษ์	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๒
๓. นายบรรจบ	อินเทพ	พนักงานรักษาความปลอดภัยระดับ บ๑
๔. นางสาวจันทกานต์	ศรีอ่อน	นิติกร
๕. นางสาวธนพร	โกยสำราญ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๖. นางสาวเบญจวรรณ	นิสกนิลกุล	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๗. นายสมบัติ	แก้วสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์
๘. นายสำรวย	คงคาใส	พนักงานขับรถยนต์

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ได้จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อย พร้อมจัดทำขั้นตอนการขออนุมัติเปิดฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ประเมินความรู้ความสามารถ โดยเอกสารประกอบการขออนุมัติเป็นไปตามแนวทางการ ตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวถึงแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขั้นตอนการอนุมัติเปิดฝึก ดังนี้

๒.๑ แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ โครงการ โดยมีหน่วยรับผิดชอบ ดังนี้

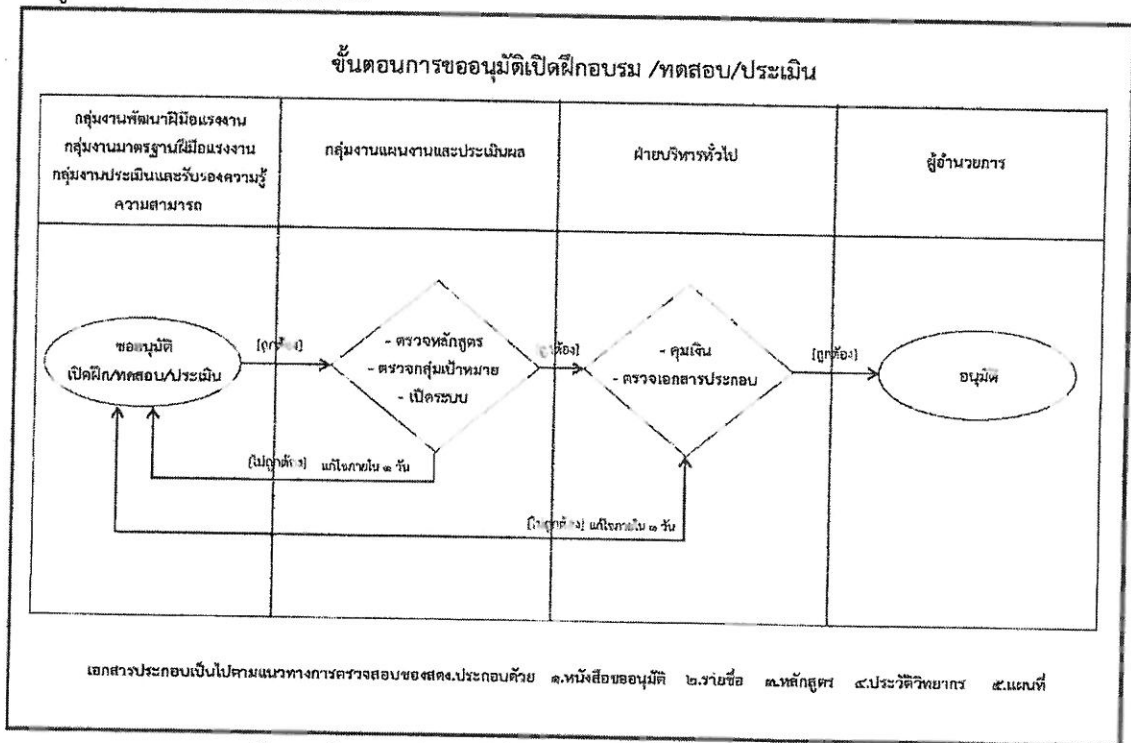
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วย นับ	จำนวน	หน่วย รับผิดชอบ
รวมทั้งสิ้น		๓๑๑,๖๒๐	
ดำเนินการเอง		๓,๖๒๐	
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ		๓๐๘,๐๐๐	
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว			
๑ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สทท.) - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ๒๐ คน/รุ่น - กลุ่มเป้าหมาย กำลังแรงงานในสถานประกอบการ	คน	๔๐	กพง.
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่ตลาด			
๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ ศป.) - พัฒนาผู้ประกอบการและแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	คน	๒๖๕	กพง.
กิจกรรมที่ ๑ สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือที่มีลูกจ้าง หรือพนักงาน หรือสมาชิกกลุ่ม ไม่นเกิน ๕๐ คน		๒๐	
กิจกรรมที่ ๒ สถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงานตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐		๓๘๐	
กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมเครือข่ายผู้ประกอบการ SME		๖๕	
- ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ - โดยนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน	แห่ง	๓	กพง.
- โดยการจ้างที่ปรึกษา	แห่ง	๓	
- กลุ่มเป้าหมาย ผู้ประกอบการ SME วิสาหกิจชุมชน สหกรณ์			

๓. โครงการพัฒนา...

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วย นับ	จำนวน	หน่วย รับผิดชอบ
๓ โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (เจ้าภาพ ศป.) - ฝึกอบรมระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. - กลุ่มเป้าหมาย แรงงานที่ประกอบอาชีพอิสระและแรงงานในวิสาหกิจรายย่อย กลุ่มอาชีพ	คน	๕๕	กพง.
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ๔ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.) - ยกระดับฝีมือแรงงาน (หลักสูตรกลางที่สหพ.รวบรวม) ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ๒๐ คน/รุ่น - ฝึกอบรม EEC Model short course (หลักสูตรร่วมกับสปก. โดยออกค่าใช้จ่ายร่วมกัน) - กลุ่มเป้าหมาย แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงแรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน นักศึกษาปีสุดท้าย	คน	๑,๑๐๐	กพง.
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ๕ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕.๑ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนามือแรงงาน (เจ้าภาพ สพ.) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนามือแรงงานของสปก.ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการ พัฒนามือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	คน	๓๐๘,๐๐๐	กพง.
๕.๒ กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง ครั้ง	๑,๐๘๓ ๒	กพง. กมล.
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ๖ โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.) - ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ๒๐ คน/รุ่น - กลุ่มเป้าหมาย แรงงานในสปก.หรือผู้ทำงานอยู่แล้วหรือว่างงาน ที่เคยทำงานที่มีพื้นฐานทักษะที่ เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่จะเข้ารับการฝึก	คน	๒๐๐	กพง.
๗ โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมธู) ๗.๑ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ๒๐ คน/รุ่น	คน	๖๐	กมธู.
- ฝึกอบรมตามสาขาอาชีพประกาศา ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. - กลุ่มเป้าหมาย ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ			
๗.๒ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	๑๐๐๐	กมธู.
๘ โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.) ๘.๑ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ๒๐ คน/รุ่น	คน	๑๖๐	กพง.
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ		๔๐	
แรงงานนอกระบบ		๑๐๐	
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ		๒๐	
๘.๒ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ - ฝึกเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา ๒ เดือน ให้แก่นักเรียนจากครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ	คน	๒๐	กมล. กพง.
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ๙ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.) กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ - ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ๒๐ คน/รุ่น - กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป	คน	๑๒๐	กพง.
แผนงาน ๑๐ การรับรองความรู้ความสามารถ	คน	๕๐๐	กปร.

ที่ประชุมรับทราบ

๒.๒ ขั้นตอนการขออนุมัติเปิดฝึกรอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประเมินความรู้ความสามารถ มีขั้นตอนดังนี้



โดยกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ จัดทำหนังสือขออนุมัติเปิดฝึกรอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประเมินความรู้ความสามารถ พร้อมแนบเอกสารประกอบเป็นไปตามแนวทางการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ประกอบด้วย

- หนังสือขออนุมัติ
- ใบสมัคร/รายชื่อ
- หลักสูตร
- ประวัติวิทยากร
- แผนที่
- หนังสือขออนุมัติซื้อวัสดุ พร้อมรายการวัสดุ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานตามขั้นตอน

ประธาน กล่าวถึงการดำเนินการขออนุมัติเปิดฝึกรอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประเมินความรู้ความสามารถ ของแต่ละหน่วยที่รับผิดชอบ ควรกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน โดยให้มีระยะเวลาสำหรับจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ และส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครให้กลุ่มงานแผนงานและประเมินผลภายใน ๕ วันทำการหลังวันเปิดฝึกรอบรมวันแรก

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จะตรวจสอบหนังสือขออนุมัติเปิดฝึกพร้อมเอกสารประกอบว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ เป้าหมายเป็นไปตามที่กำหนดหรือไม่ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อกำหนดรุ่นที่จะเปิดฝึก หากเอกสารถูกต้องครบถ้วนจะส่งให้ฝ่ายบริหารทั่วไป แต่หากเอกสารไม่ถูกต้องครบถ้วนจะส่งกลับเจ้าของเรื่องและให้เจ้าของเรื่องส่งกลับแก้ไข

ผู้อำนวยการ...

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีเอกสารไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนจะดำเนินการแก้ไขและนำส่งกลับให้กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล ภายใน ๑ วัน

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เมื่อได้รับเอกสารการขออนุมัติแล้วจะทำการคุมเงินและตรวจสอบเอกสารประกอบว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากถูกต้องครบถ้วนจะเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันเพื่ออนุมัติ หากเอกสารไม่ถูกต้องครบถ้วนจะส่งกลับเจ้าของเรื่องภายใน ๑ วัน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประชุมเสนอ และให้ฝ่ายบริหารทั่วไปจัดซื้อวัสดุภายใน ๕ วันทำการ และให้ผู้รับผิดชอบการฝึก ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครให้กลุ่มงานแผนงานและประเมินผลภายใน ๕ วันทำการหลังวันเปิดฝึกอบรมวันแรก กรณีมีแก้ไขในขั้นตอนใดให้ดำเนินการแก้ไขและส่งกลับภายใน ๑ วัน

๓.๒ การใช้หลักสูตรในการฝึกอบรม

ประธาน หลักสูตรที่ใช้ในการขออนุมัติเปิดฝึกอบรม ต้องเป็นหลักสูตรตามที่สำคัญนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกกำหนด หากเป็นหลักสูตรที่นอกเหนือจากที่กำหนด ให้ผู้รับผิดชอบการฝึกเสนอหลักสูตรใหม่ โดยจะต้องเป็นหลักสูตรอิงสมรรถนะ และให้ดำเนินการล่วงหน้า ๑ เดือน ก่อนการขออนุมัติเปิดฝึก

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประธานเสนอ

๓.๓ การดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธาน ให้ดำเนินการตามแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจะตรวจสอบผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการเป็นรายไตรมาส (เอกสาร ๑)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ประธานเสนอ

๓.๔ ค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธาน ค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินกิจกรรมที่ได้รับในแต่ละโครงการจะใช้เพื่อดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย

- ค่าวิทยากรนอก หลักสูตรยกระดับ ๖๐๐ บาท/ชั่วโมง
- ค่าวิทยากรนอก หลักสูตรอาชีพเสริมและโครงการเด็กยากจน เป็นไปตามโครงการ
- ค่าวิทยากรภายใน ๒๕๐ บาท/ชั่วโมง
- ค่าวัสดุต่อรุ่น ๕๐๐ บาท x ๒๐ คน (กรณีเกิน ๒๐ คน ให้คิดที่ ๒๐ คนเท่านั้น)
- ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตามโครงการ

รายละเอียดแต่ละโครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณและผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ค่าวิทยากร/ชั่วโมง	ค่าวัสดุ/คน	ค่าอาหาร/คน	ค่าใช้จ่าย/รุ่น
รวมทั้งสิ้น		๓๑๑,๖๒๐					
ดำเนินการเอง		๓,๖๒๐					
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ		๓๐๘,๐๐๐					
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว							
๑. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท) ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ฝึก ๒๐ คน/รุ่น	คน	๔๐	๑๑๖,๐๐๐	๖๐๐	๕๐๐		๒๘,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณและผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ค่าวิทยากร/ชั่วโมง	ค่าวัสดุ/คน	ค่าอาหาร/คน	ค่าใช้จ่าย/รุ่น
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ ศป.) ๒.๑ พัฒนาผู้ประกอบการและแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	คน	๒๖๕					
กิจกรรมที่ ๑ สถานประกอบการกิจการ SME กลุ่ม OTOB กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน หรือสมาชิกกลุ่ม ไม่เกิน ๕๐ คน		๒๐		๖๐๐	๒๐๐		๑๑,๒๐๐
กิจกรรมที่ ๒ สถานประกอบการกิจการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงานตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐		๑๘๐		๖๐๐	๒๐๐		๑๑,๒๐๐
กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมเครือข่ายผู้ประกอบการ SME		๖๕		๑,๒๐๐	๒๐๐		๒๐,๒๐๐
๒.๒ ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ โดยนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน	แห่ง	๔					
โดยการจ้างที่ปรึกษา	แห่ง	๓					
๓. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ (เจ้าภาพ ศป.) - ฝึกอบรมระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม.	คน	๕๕		ตาม โครงการ			
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ๔. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เจ้าภาพ สพท.) - ยกระดับฝีมือแรงงาน (หลักสูตรกลางที่ สพท. รวบรวม) ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ๒๐ คน/รุ่น - ฝึกอบรม EEC Model short course (ค่าใช้จ่ายร่วมกัน)	คน	๑,๑๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๖๐๐	๕๐๐		๒๘,๐๐๐
		๑๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๖๐๐	๕๐๐	๑๘๐	๔๖,๐๐๐
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์							
๕. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕.๑ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สท.) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของ สปก.ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	คน	๓๐๘,๐๐๐	๓,๑๐๘,๓๐๐				
	แห่ง	๑,๐๙๓					
๕.๒ กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (จัดประชุม กพร.ปจ.)	ครั้ง	๒		๖๔,๗๐๐			๓๒,๓๕๐
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ๖. โครงการ ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม	คน	๒๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๖๐๐	๕๐๐		๒๘,๐๐๐
๗. โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมธู.) ๗.๑ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	๖๐	๑๗๔,๐๐๐				
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ๒๐ คน/รุ่น				๖๐๐	๕๐๐		๒๘,๐๐๐
ทดสอบมาตรฐาน				ตาม ระเบียบ	๗๐๐		
- ฝึกอบรมตามสาขาอาชีพประกาศา ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. ๗.๒ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	๑,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	ตาม ระเบียบ	ทั่วไป ๖๐๐ เชื่อม ๗๐๐		

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ค่า วิทยากร/ ชั่วโมง	ค่า วัสดุ/ คน	ค่าอาหาร /คน	ค่าใช้จ่าย /รุ่น
๘. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)							
๘.๑ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ๒๐ คน/รุ่น)	คน	๑๖๐	๒๘๐,๐๐๐				
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ		๔๐		๕๐๐	๕๐๐		๒๕,๐๐๐
แรงงานนอกระบบ		๑๐๐		๕๐๐	๕๐๐		๒๕,๐๐๐
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ		๒๐		๕๐๐	๕๐๐		๒๕,๐๐๐
๘.๒ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียน ต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	๒๐		ตาม โครงการ			
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย							
๘. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.) - ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. จำนวน ๒๐ คน/รุ่น	คน	๑๒๐	๒๘๘,๐๐๐	๕๐๐	๕๐๐	ตาม โครงการ	
แผนงาน							
๑๐. การรับรองความรู้ความสามารถ	คน	๕๐๐		ตาม ระเบียบ			

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.



(นายสุราษฎร์ ฤทธิดำรงการ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ผู้จัตวายางานการประชุม



(นางวาสิตฐิ ระจิตดำรงค์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

ที่	โครงการ ผลผลิต กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
			ต.ค.-63	พ.ย.-63	ธ.ค.-63	ม.ค.-64	ก.พ.-64	มี.ค.-64	เม.ย.-64	พ.ค.-64	มิ.ย.-64	ก.ค.-64	ส.ค.-64	ก.ย.-64	ต.ค.-64	พ.ย.-64	ธ.ค.-64	
	รวมทั้งสิ้น	311,620	93,355				185,825				28,630				3,545			
	ดำเนินการเอง	3,620	30,970	31,260	31,125	46,470	62,025	77,330	15,665	9,600	3,365	3,365	180					
			955				1,025				910				465			
			170	460	325	270	425	330	265	360	285	285	180					
1	โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	40	20				20				20				20			
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	4 แห่ง/265					65				200							
	- พัฒนาผู้ประกอบการและแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	265									65							
	กิจกรรมที่ 1 สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือที่มีลูกจ้าง	20									20							
	กิจกรรมที่ 2 สถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงานตั้งแต่ 50 - 200	180									180							
	กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมเครือข่ายผู้ประกอบการ SME	65									65							
	- ให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ - นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน	1 แห่ง									1							
	- จัดที่ปรึกษา	3 แห่ง									3							
3	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนฝีมืออาชีพ	55					20				20				15			
4	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	1,200	380				300				300				220			
	- ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,100	320	60	100	100	100	100	80	120	100	120	100	120	100	100	100	
	- ฝึกอบรม EEC Model short course	100	320	40	100	100	100	80	60	100	100	100	100	100	100	100	100	
			20				20				20				20			
5	ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	308,000	92,400				184,800				27,720				3,080			
	- รายการ ฝึกอบรมหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	308,000	30,800	30,800	30,800	46,200	61,600	77,000	15,400	9,240	3,080	3,080	3,080					

