

รายงานการประชุมชี้แจงตามตัวชี้วัด:ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วันอังคารที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมอาคารครวัไทยสู่ครวัโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๒. นายธวัช	สถิรภัทรชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน / ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ
๓. นางอทิตา	เอกสมทราเมษฐ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
๔. นางสาวริกา	ผ่องพุดมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นางจารุวรรณ	พิภกเขียว	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๖. สิบตำรวจโทประสิทธิ์ จันทริมา		นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางสาวณัฐรดา	อัมราลิขิต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายกิจจา	เกตุทิม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นายমনชยา	ศิริกิจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายสุราษฎร์	ฤทธิดำรงการ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๑. นางสาวมธุรดา	ชวนไชยสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๒. นางสาวจิราภรณ์	ศรียอด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๓. นายสิทธิชัย	โพธิ์ทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวสุรัชต์	สุภาพ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๕. นายธันว์	หันประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๖. นายพีรพล	เลี้ยงเจริญทรัพย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๗. นางบุษราภรณ์	เอมสถิตย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๘. นางแสงเดือน	ศรียาลัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๙. นางสาวทองสุข	แซ่โต้ว	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๒๐. นางประนอม	ใจกว้าง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๒๑. นายประสิทธิ์	จันบวร	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๒๒. นายจรงค์ศักดิ์	ต้อยปาน	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๒๓. นายโสวิต	อาจวงศ์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๒๔. นายวิทยา	สมอ้อย	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
๒๕. ว่าที่ร้อยตรีจรรณู	ภาณุรักษ์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
๒๖. นายสายชล	มงคลสถิตย์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
๒๗. นางวารุณี	รัตนะ	พนักงานธุรการ ระดับ ส๔
๒๘. นางสาววันดี	ชื่นจิตต์	พนักงานธุรการ ระดับ ส๔
๒๙. นายบรรจบ	อินเทพ	พนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ บ๑
๓๐. นางวลัยลักษณ์	หันประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๑. นายชินพันธุ์	แพพื้น	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๒. นางสาวจันทกานต์	ศรีอ่อน	นิติกร

๓๓.นางสาวรณพร	โกยสำราญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๓๔.นางพัทธสร	ชั้นทยศ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓๕.นางสาวเบญจวรรณ	นิสกนิลกุล	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๓๖.นางสาววิภารัตน์	บุตรคง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๓๗.นางสาวสุภัก	บัวประเสริฐ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๓๘.นางสาวปณัฏฐา	แผลงเดช	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
๓๙.นางสาวศิริทิพย์	ศิริโท	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๔๐.นายสลับ	สอนจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	
๔๑.นายสมบัติ	แก้วสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์	
๔๒.นายชุมพล	พฤทธิพงษ์พันธ์	พนักงานขับรถยนต์	
ผู้ไม่มาประชุม			
- นายสายชล	มงคลสถิตย์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายจำเนียร ขาวจันทร์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี แจ้งเรื่อง
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และ
ป้องกันการทุจริตตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการแบ่งเป็น ๒ รอบ

- รอบที่ ๑ ผลการดำเนิน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
- รอบที่ ๒ ผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต้องมีหลักฐานการ
ดำเนินการประกอบด้วย

๑. แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุก ๓ เดือน ใน ๑ ปีงบประมาณ (แบบ บค.๐๑)

๒. แบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส (แบบ บค.๐๒) โดยให้หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน ๑๐ ประเด็น
ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙. การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐. การป้องกันการทุจริต

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ประธาน ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินงานโดยสุจริตตามประมวลจริยธรรมปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และมีการจัดกิจกรรมหลังจากการประชุมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ประธาน กล่าวถึงการประชุมเจ้าหน้าที่เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในเรื่องการวางแผนการใช้งบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ ตามมติที่ประชุมร่วมกันซึ่งค่าของงบประมาณมีท่านใดต้องการปรับเปลี่ยนหรือมีข้อเสนอแนะเรื่องการใช้งบประมาณให้เสนอต่อที่ประชุมได้

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ได้มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้กับทุกคนอย่างชัดเจน และขอให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง จึงได้มีการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยขอให้ทุกคนปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด

๓.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงภาคประชาชน/ผู้รับบริการของหน่วยงานร่วมกันตรวจสอบและร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต จึงขอให้ผู้ดูแลระบบจัดทำช่องทางร้องเรียนการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทั่วไปจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ

๓.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนดไว้ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา มอบหมายให้กลุ่มงานแผนงานและประเมินผลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในรอบการประเมินที่ ๑ จำนวน ๑ กระบวนการ

๓.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เพื่อให้หน่วยงานสามารถถ่วงถ่วงกับภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของหน่วยงานมอบหมายให้ผู้ดูแลระบบเพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ให้มากขึ้น และขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านระมัดระวังเรื่องการสื่อสารกับประชาชนโดยเฉพาะการให้บริการทางโทรศัพท์ ซึ่งจะทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้

๓.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

เพื่อให้ภาคประชาชนผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะให้แก่หน่วยงาน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับความต้องการ มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น มอบหมายให้ผู้ดูแลระบบจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และข้อเสนอแนะแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

๓.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้แก่สาธารณชนได้รับทราบ มอบหมายให้ผู้ดูแลระบบจัดทำข้อมูลของผู้บริหาร และช่องทางการติดต่อของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

๓.๑๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผู้อำนวยการได้ประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี โดยขอให้ทุกคนปฏิบัติตาม และเพื่อเป็นการให้ค้ำประกันการป้องกันการทุจริต จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านร่วมกันประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตโดยพร้อมเพรียงกันหลังเลิกการประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางวารุณี รัตน์ะ)

พนักงานธุรการ ระดับ ส๔

ผู้จัดรายงานการประชุม

ประชุมชี้แจงตามตัวชี้วัด:ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/ร่วมกิจกรรม

วันอังคารที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมอาคารครวัไทยสู่ครัวโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจำเนียร ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	
๒	นายธวัช สติภักตร์ชัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๓	นางอติดา เอกสมทราเมษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๔	นางสาริกา ผ่องพุดมี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	
๕	นางจรรุวรรณ พักเขียว	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖	สิบตำรวจโทประสิทธิ์ จันทริมา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๗	นางสาวณัฐรดา อัมราลิขิต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๘	นายกิจจา เกตุทิม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๙	นายมนชยา ศิริกิจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๑๐	นายสุราษฎร์ ฤทธิดำรงการ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๑๑	นางสาวมธุรดา ชวนไชยสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๑๒	นางสาวจิราภรณ์ ศรีรอด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๑๓	นายสิทธิชัย โพธิ์ทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวสุรัชวดี สุภาพ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๑๕	นายธันว์ หันประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๑๖	นายพีรพล เลี้ยงเจริญทรัพย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๑๗	นางบุษราภรณ์ เอมสถิตย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๘	นางแสงเดือน ศรีวิลัย	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๙	นางสาวทองสุข แซ่โต้ว	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๒๐	นางประนอม ใจกว้าง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓	
๒๑	นายประสิทธิ์ จันบวร	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓	
๒๒	นายจรงค์ศักดิ์ ต้อยปาน	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓	
๒๓	นายโสวิต อัจวงศ์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓	
๒๔	นายวิทยา สมอย้อย	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	
๒๕	ว่าที่ร้อยตรีจรรย์ ภาณุรักษ์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	
๒๖	นายสายชล มงคลสถิตย์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	
๒๗	นางวารุณี รัตน์ะ	พนักงานธุรการ ระดับ ส๔	
๒๘	นางสาววันดี ชื่นจิตต์	พนักงานธุรการ ระดับ ส๔	
๒๙	นายบรรจบ อินเทพ	พนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ บ๑	

ประชุมชี้แจงตามตัวชี้วัด:ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/ร่วมกิจกรรม
วันอังคารที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมอาคารครุฑไทยสู่ครัวโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๐	นางวลัยลักษณ์ หันประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓๑	นายชินพันธ์ แพ้พื้น	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓๒	นางสาวจันทกานต์ ศรีอ่อน	นิติกร	
๓๓	นางสาวธนพร โภยสำราญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๓๔	นางสาวพัฒนสร ถองกระโทก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓๕	นางสาวเบญจวรรณ นิสกนิลกุล	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๓๖	นางสาววิภารัตน์ บุตรคง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๓๗	นางสาวสุภัค บัวประเสริฐ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๓๘	นางสาวปณัฏฐา แผลงเดช	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัสดุ	
๓๙	นางสาวศิรินทิพย์ ศิริโท	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๔๐	นายสลัป สอนจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	
๔๑	นายสมบัติ แก้วสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์	
๔๒	นายชุมพล พฤทธิพงษ์พันธ์	พนักงานขับรถยนต์	



บทนำ

การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต และแสดงออกในการประพฤติปฏิบัติ เช่น การมีวินัยในตนเอง การยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ ความซื่อสัตย์สุจริต การหลีกเลี่ยงอบายมุขและสิ่งเสพติด รวมถึงการมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมและสังคม ถือเป็นคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์และเป็นปัจจัยสำคัญของบุคลากรภาครัฐ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ และนโยบายรัฐบาล รวมถึงกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้กำหนดให้บุคลากรภาครัฐจะต้องปฏิบัติงานของแผ่นดินนั้น โดยเป้าหมายสูงสุดคือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ที่พระราชทานในวันข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๕๗ ความว่า

"ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร ล้วนมีส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรงด้วยความระลึกรู้ตัวอยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัว ปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงทุกข์ประชาชนตลอดจนความเจริญขึ้น หรือเสื่อมลงของประเทศชาติ"

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรีตระหนักในแนวทางและพระบรมราโชวาทฯ ดังกล่าว จึงได้จัดทำคู่มือคุณธรรม จริยธรรมสำหรับข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐขึ้น โดยมีเจตนารมณ์สำคัญในการปลูกฝังและส่งเสริมให้ บุคคลเหล่านั้นประพฤติปฏิบัติในกรอบศีลธรรมจรรยาที่ดี

คำศัพท์ที่เกี่ยวข้อง

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี

ค่านิยม (Value) หมายถึง ทศนะของคนหรือสังคมที่มีต่อสิ่งของความคิดและเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปรารถนาเป็นคุณค่า นำความสุขให้ หรือเป็นความเชื่อที่บุคคลหรือสังคมนั้นๆ เห็นว่าเป็นสิ่งดี เหมาะแก่การนำไปประพฤติปฏิบัติและเป็นสิ่งที่ควรปลูกฝังให้สมาชิกของสังคมยึดถือในการดำเนินชีวิต

คุณธรรม (Virtue) หมายถึง คุณ+ธรรมะ คุณงามความดีที่เป็นธรรมชาติ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและ สังคม ซึ่งรวมสรุปว่าเป็นสภาพคุณงาม ความดี

คุณธรรม เป็นแนวความคิดที่ดีเป็นตัวบังคับให้ประพฤติดี

๑. สภาพคุณงามความดีทางความประพฤติและจิตใจ

๒. คุณธรรม คือจริยธรรมที่แยกเป็นรายละเอียดแต่ละประเภท หากประพฤติปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ก็จะเป็นสภาพคุณงามความดีทางความประพฤติและจิตใจของผู้นั้น

จริยธรรม (Ethics) หมายถึง จริย + ธรรมะ คือความประพฤติที่เป็นธรรมชาติเกิดจากคุณธรรมในตัวเองก่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม รวมสรุปว่าเป็นข้อควรประพฤติปฏิบัติ

จริยธรรม (Ethics) ความเป็นผู้มีจิตใจสะอาด บริสุทธิ์ เสียสละ หรือประพฤติดีงาม

๑. ประมวลกฎหมายที่กลุ่มชนหรือสังคมหนึ่ง ๆ ยอมรับเป็น แนวควบคุมความประพฤติ เพื่อแยกแยะให้เห็นว่าอะไรควรหรือไปกันได้ กับการบรรล่วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

๒. ปรัชญาสาขาหนึ่งว่าด้วย ความประพฤติ และการครองชีวิต ว่าอะไรดี อะไรชั่ว อะไรถูก อะไรผิด หรืออะไรควร อะไรไม่ควร

๓. กฎเกณฑ์ความประพฤติของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นจากธรรมชาติ ของมนุษย์เอง ได้แก่ ความเป็นผู้มีปัญญา และเหตุผลหรือปรีชาญาณ ทำให้มนุษย์มีมโนธรรมและ รู้จักไตร่ตรองแยกแยะความดี - ความชั่ว, ถูก - ผิด, ควร - ไม่ควร เป็นการควบคุมตัวเอง และเป็น การควบคุมกันเองในกลุ่ม หรือเป็นศีลธรรมเฉพาะกลุ่ม

ศีลธรรม (Moral) หมายถึง ความประพฤติที่ดีที่ชอบ หรือ ธรรมในระดับศีล หรือกรอบปฏิบัติที่ดี เกี่ยวกับความรู้สึกรับผิดชอบ บริสุทธิ์ เกี่ยวกับจิตใจ หรือหลักความประพฤติที่ดีสำหรับบุคคล พึงปฏิบัติ

จรรยาในการปฏิบัติงาน (Work Ethics) หมายถึง คุณความดี ที่บุคคลทำงานยึดเป็นข้อปฏิบัติ โดยกฎหมายใช้เป็นสิ่งบังคับบุคคลทั่วไป ส่วนผู้ประกอบอาชีพควรมีมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม (Code of Ethics) เพื่อเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพว่าควรปฏิบัติหน้าที่ อย่างไรจึงมีประสิทธิภาพสูงสุด ควรดำรงตนในสังคมอย่างไรจึงมีความเหมาะสม เพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติภูมิแห่งอาชีพ

จรรยาข้าราชการ พัฒนามาจากรากฐานค่านิยมหลักที่บุคคล
ภาครัฐยึดถือ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสิ่งที่สังคมคาดหวังในราชการ และ
ส่วนใหญ่จะสอดคล้องกับจริยธรรม คุณธรรม หรืออุดมการณ์ซึ่งเป็นหลัก
สากลที่มวลมนุษยย์โลกเห็นว่าดีงามและสำคัญ

แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐสถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี ด้านคุณธรรม

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยต้องวางตน ดังนี้

๑. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

๒. ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

๓. การใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ต้องกระทำ ด้วยความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ตามวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

๔. เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

๕. เมื่อมีการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องไม่ขัดขวาง ต้องให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการ

ตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๖. ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

ด้านจริยธรรม

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างจังหวัดระนอง ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยต้องวางตน ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของตนอาจขัดประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างนั้นต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือหากกำลังกระทำการดังกล่าว ต้องหยุดกระทำการ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นๆ ขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างจะกระทำการนั้นมิได้

๒. เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง มีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมทั้งพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง

หรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

๓. ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐ และกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

๔. ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีกรกระทำซึ่งมีลักษณะตาม ข้อ ๒ (ด้านจริยธรรม) หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตาม ข้อ ๒ ดังกล่าวผ่านตน ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้นั้น มีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้นแล้วแต่กรณี

ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างจังหวัดระนอง ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนโดยต้องวางตนดังนี้

๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็ นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น ๆ หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะความชอบหรือความชัง

๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นเสียแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓. ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างจังหวัดระนอง ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยต้องวางตน ดังนี้

๑. ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลัง

ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๒. ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมื่อคติ

๓. ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินกิจกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ด้านกฎหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา โดยต้องวางตน ดังนี้

๑. ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

๒. ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทำการทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

๓. ไม่กระทำการที่เป็นการเลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว

๔. ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิหรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลียงกฎหมาย หรือใช้ ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน

๕. เมื่อทราบว่ามี การละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วน ราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิด การเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

การส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

ค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

เป็นคุณธรรมประจำใจที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงยึดถือเพื่อให้การปฏิบัติงานภาครัฐบังเกิดผลตามแนวทางของการบริหารภาครัฐแนวใหม่ที่มุ่งสร้างคุณประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ

๑. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
๓. โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. ไม่เลือกปฏิบัติ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage)

- ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม
- เสียสละ
- ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ
- ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ (Integrity and Responsibility)

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- มีความรับผิดชอบต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงาน องค์กร และต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ

โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Transparency and Accountability)

- ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์การให้มีความโปร่งใส
- มีวิธีการให้ประชาชนตรวจสอบได้
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

ไม่เลือกปฏิบัติ (Nondiscrimination)

- บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเน้นความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง
- ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (Result Orientation)

- ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงาน และส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าเสมือนหนึ่งการใช้ ทรัพยากรของตนเอง
- เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์ และค่าใช้จ่าย

แนวทางการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๑. ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

เราเกิดมาบนผืนแผ่นดินไทยที่อุดมสมบูรณ์และมั่งคั่ง อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขที่อุทิศให้แก่ประชาชนอันเป็นที่รัก มีศาสนาพุทธซึ่งเป็นที่ยึดเหนี่ยวใจ และมีธงชาติที่ป่าวประกาศถึงสัญชาติของเรา

๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

การที่เราเปลี่ยนแปลงอุปนิสัยของเราให้เข้ากับคนอื่นหรือทัศนคติไปในทางที่ดีนั้นจะทำให้เราได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เข้าใจสิ่งต่างๆ ในแต่ละมุมมอง ซึ่งจะช่วยให้ข้อขัดแย้งและปัญหายุติลง

๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

บุญคุณของบุพการีนั้นใหญ่หลวงนัก รวมถึงผู้ปกครองและคุณครูบาอาจารย์ที่ให้การศึกษาตั้งแต่เล็กจนโต ซึ่งจะทำให้เราเติบโตใหญ่เป็นคนที่ดีในสังคม ดังนั้น เราควรตอบแทนบุญคุณของทุกท่านโดยประพฤติตัวเป็นคนดี เช่น การเคารพหรือปฏิบัติตามกฎระเบียบที่มีอยู่ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ต่างๆ และไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล

๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม

การดำรงชีวิตประจำวันนั้น จำเป็นต้องใช้ความรู้อยู่ตลอดเวลา ปัจจุบันโลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง เพราะฉะนั้น การใฝ่หาความรู้เพื่อให้ทันกับโลกภายนอกที่หมุนอยู่ตลอดเวลา จึงมีความสำคัญยิ่ง

๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม

ประชาชนชาวไทยต้องภาคภูมิใจกับประเพณี ศิลปะอันงดงาม และวัฒนธรรมดั้งเดิม ปัจจุบันวัฒนธรรมตะวันตกเข้ามามีอิทธิพลครอบงำ ส่งผลทำให้ประเพณีอันงดงามนั้นถดถอยลง ด้วยเหตุนี้ เราควรที่จะเป็นต้นแบบในการอนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมของชาติไทย

๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่และแบ่งปัน

การที่เราให้โดยไม่หวังผลตอบแทนนั้นเป็นสิ่งที่ประเสริฐ การทำสิ่งต่างๆ ด้วยความหวังดี ถึงแม้ว่าผลลัพธ์ที่เราจะได้คือความสุขเพียงเล็กน้อย แต่เราก็จะได้มิตรสัมพันธ์ที่ดี

๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง

การเป็นประชาธิปไตยนั้นมาจากระบบการบริหารอำนาจรัฐ จากเสียงข้างมากของพลเมือง การตระหนักและเข้าใจเกี่ยวหลักดังกล่าว จะทำให้สังคมเกิดความสงบสุข

๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

ทุกวันนี้เรามักจะเห็นผู้คนแตกแยก หรือไม่ให้ความเคารพกันและกัน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการที่ไม่มีระเบียบในสังคม ดังนั้น จุดเริ่มต้นจะต้องมาจากตัวเรา การยึดมั่นในระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย และเคารพผู้หลักผู้ใหญ่ และสิ่งเหล่านี้จะเป็นต้นแบบให้อีกหลายๆคน เพื่อที่จะทำให้สังคมไทยนั้นเจริญ

๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สติเป็นสิ่งที่เราควรตระหนักอยู่ตลอดเวลาเพื่อที่จะได้ทำสิ่งหนึ่งให้ดีที่สุด รวมถึงการคิดทบทวนให้รอบคอบ และมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน ผลลัพธ์ที่ได้ย่อมนำมาซึ่งความสำเร็จ

๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี

การดำรงชีพเป็นปัจจัยหนึ่งที่เราควรตระหนักอยู่ตลอดเวลา ตั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ทรงพระราชทานแก่ปวงชนชาวไทย โดยให้ยึดหลัก ๓ ห่วง + ๒ เงื่อนไข (พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี + ความรู้และคุณธรรม)

๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา

การมีร่างกายและจิตใจอันเข้มแข็งและแน่วแน่ ย่อมทำให้สามารถแยกแยะผิดชอบชั่วดีได้ รวมไปถึงการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ย่อมทำให้บุคคลนั้นเป็นคนดี ส่งผลให้ประเทศชาติพัฒนาไปสู่สังคมที่น่าอยู่

**๑๒. คำนี้ถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่า
ผลประโยชน์ของตนเอง**

ในการดำเนินการสิ่งหนึ่งสิ่งใดนั้น จะต้องยึดหลักผลประโยชน์
ของส่วนรวมเป็นสำคัญ มิใช่เพื่อส่วนตนแต่เพียงผู้เดียว

คุณธรรม ๙ ประการ ตามพระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑. ความ پاکเพียรอดทน

ความเพียรที่ถูกต้องเป็นธรรมและพึงประสงค์นั้น คือ ความเพียรที่จำกัดความเสื่อมให้หมดไปและระวังป้องกันมิให้เกิดขึ้นใหม่ อย่างหนึ่ง กับความเพียรที่จะสร้างคุณความดีความเจริญให้เกิดขึ้นและระวังรักษา มิให้เสื่อมสลายไปอย่างหนึ่ง ความเพียรทั้งสองประการนี้เป็นอุปการะอย่างสำคัญแก่การปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ถ้าทุกคนในชาติจะได้ตั้งตนตั้งอยู่ในความเพียรดังกล่าว ประโยชน์และความสุขที่จะบังเกิดขึ้น พร้อมทั้งแก่ส่วนตัวและส่วนรวม ประเทศชาติของเราก็จะสามารถรักษาความเป็นปรกติมั่นคงพร้อมกับพัฒนาให้เจริญรุดหน้าไปได้ ดังปรารภณา (พระราชดำรัส พระราชทานในวโรกาสเสด็จออกมหาสมาคม เนื่องในงานพระราชพิธีกาญจนาภิเษก ณ ท้องสนามหลวง วันอาทิตย์ ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๓๙)

๒. การเสริมสร้างคนดี

ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครทำให้คนทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความเป็นปรกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากอยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีได้ปกครองบ้านเมืองและควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้ (พระบรมราโชวาท พระราชทานในงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ จังหวัดชลบุรี วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๒)

๓. การรู้จักสามัคคี

สามัคคี ก็คือการเห็นแก่บ้านเมืองและช่วยกันทุกวิถีทาง เพื่อที่จะสร้างบ้านเมืองให้เข้มแข็ง ด้วยการเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน และทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต้องส่งเสริมงานของกันและกัน และไม่ทำางานของกันและกัน มีเรื่องอะไรให้พูดปรองดองกัน อย่าเรื่องใครเรื่องมัน และทำงานก็ทำอย่างตรงไปตรงมา นึกถึงประโยชน์ส่วนรวม (พระบรมราชาโฆวาท พระราชทานในพิธีประดับยศ ตำรวจชั้นนายพล ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๑๙)

๔. การมีน้ำใจ

สังคมนใดก็ตาม ถ้ามีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลกัน ด้วยความมุ่งดี มุ่งเจริญต่อกัน สังคมนั้นย่อมเต็มไปด้วยไมตรีจิตมิตรภาพ มีความร่มเย็นเป็นสุข น่าอยู่ (พระราชดำรัส พระราชทานเพื่ออัญเชิญลงพิมพ์ ในนิตยสารที่ระลึกครบ ๓๖ ปี ของสโมสรไลออนส์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๓๘)

๕. การใฝ่ประหยัด

ในการพัฒนาประเทศนั้น จำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น เริ่มด้วยการสร้างพื้นฐาน คือ การมีกินมีใช้ของประชาชนก่อน ด้วยวิธีการที่ประหยัด ระมัดระวัง แต่ถูกต้องตามหลักวิชา (พระบรมราชาโฆวาท พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๑๙)

๖. ความซื่อสัตย์สุจริต

การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีนั้น นอกจากความรู้และความสามารถแล้ว ยังต้องเป็นผู้ประกอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการตั้งตนไว้ในทางที่ชอบที่ควรสมเกียรติด้วย (พระบรมราชโองการ พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร และอนุปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๙๙)

๗. เศรษฐกิจพอเพียง

ขอให้ทุกคนมีความปรารถนาที่จะให้เมืองไทยพออยู่พอกิน มีความสงบ และทำงานตั้งจิตอธิษฐาน ปฏิธานจุดมุ่งหมายในแง่นี้ ในทางนี้ที่จะให้เองไทย พออยู่พอกินไม่ใช่รุ่งเรืองอย่างยอด ช่วยกันรักษาส่วนรวมให้อยู่ดีกินดีพอสมควร ขอย้ำ พอสมควร พออยู่ พอกิน มีความสงบ (พระราชดำรัส พระราชทานแก่คณะผู้แทนสมาคมองค์การเกี่ยวกับศาสนา ครู นักเรียน โรงเรียนต่างๆ นักศึกษา มหาวิทยาลัย ในโอกาสเฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย วันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๑๗)

๘. การเรียงร้อยไมตรี

ความพร้อมเพรียงกันเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ที่ทุกคนทุกฝ่าย แสดงให้เห็น ทำให้ข้าพเจ้าระลึกถึงคุณธรรมข้อหนึ่งที่อุปถัมภ์และผูกพันคนไทยให้ร่วมกันเป็นเอกภาพ สามารถบำรุงรักษาชาติให้มั่นคง เป็นอิสระยั่งยืนมาช้านาน คุณธรรมข้อนั้นคือ ไมตรี ความมีเมตตาหวังดี ให้กันและกัน ผู้ที่มีไมตรีต่อกันจะคิดอะไรก็คิดในทางสร้างสรรค์

คิดเป็นประโยชน์เกื้อกูลกัน จะพูดอะไรก็ใช้เหตุผลเจรจากัน คือ ความเข้าอกเข้าใจกัน จะทำอะไรก็ช่วยเหลือเกื้อกูลกันด้วยความมุ่งมั่นมุ่งมั่นเจริญต่อกัน (พระราชดำรัส พระราชทานในวโรกาส เสด็จฯ ออกมหาเถรสมาคม ณ สีหบัญชร พระที่นั่งอนันตสมาคม วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๔๒)

๙. ความหวังดีมีเมตตา

พระพุทธศาสนา ถึงแม้ปัจจุบันนี้จะมีหลายนิกาย แต่ก็ยึดหลักธรรมอันเป็นแก่นแท้เหมือนกัน คือ ถือว่าธรรมทั้งหลายทั้งปวง ล้วนเกิดแต่เหตุ เมื่อมีเหตุก็ต้องมีผลเมื่อสิ้นเหตุ ผลก็บังเกิดขึ้นไม่ได้ ไม่มีสิ่งใดที่อยู่เหนือเหตุและผล นอกจากนั้น ยังต่างถือว่าการแผ่เมตตา สงเคราะห์ อนุเคราะห์เกื้อหนุนกัน เป็นกรณียกิจสำคัญในการจรจรโลง ความสงบสุขของชาวโลก ดังนั้น ถ้าท่านทั้งปวงพร้อมกันปฏิบัติตัว ปฏิบัติหน้าที่ ให้ตรงตามหลักธรรมทั้งปวง ด้วยความเมตตาเพื่อแผ่แก่คนทุกคน ก็จะเป็นเครื่องชักนำให้คนทั้งหลายมีโอกาสพิจารณาความจริงตามเหตุผลมากยิ่งขึ้นและเกิดความสงบสุข ปกแผ่กว้างขวาง ยิ่งขึ้นไปในโลก (พระราชดำรัส พระราชทานเพื่ออัญเชิญไปอ่านในงาน วันฉลอง ๒๕ ปี ขององค์การพุทธศาสนิกสัมพันธ์แห่งโลก ณ สำนักงานใหญ่กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๙)

หลักธรรมคำสอนของพระธรรมโกศาจารย์ (พุทธทาสภิกขุ)

การงานคือการปฏิบัติธรรม
 อันการงาน คือคุณค่า ของมนุษย์
 ของมีเกียรติ สูงสุด อย่าสงสัย
 ถ้าสนุก ด้วยการงาน เบิกบานใจ
 ไม่เท่าไร ได้รู้ธรรม ฉำซึ่งจริง

เพราะการงาน เป็นตัวการ ประพฤติธรรม
 กุศลกรรม กล้าปณมา มีค่ายิ่ง
 ถ้าจะเปรียบ ก็เปรียบคน ฉลาดยิ่ง
 นิดเดียววิ้ง เกือบนก หลายพกมา

คือการงาน นั้นต้องทำ ด้วยสติ
 มีสมาธิ ขันติ มีอุตสาห์
 มีสัจจะ มีทมะ มีปัญญา
 มีศรัทธา และกล้าหาญ รักงานจริง



อิทธิบาท ๔ กับการทำงาน

๑. ฉันทะ คือ ความรักงาน-พอใจกับงานที่ทำอยู่
๒. วิริยะ คือ ขยันหมั่นเพียรกับงาน
๓. จิตตะ คือ ความเอาใจใส่รับผิดชอบงาน
๔. วิมังสา คือ การพินิจพิเคราะห์ หรือ ความเข้าใจทำ

ฉันทะ : ความรักงาน-พอใจกับงานที่ทำอยู่

อันดับแรกต้องสำรวจตนเองว่า มีความชอบหรือศรัทธางานด้านใด แล้วมุ่งไปในเส้นทางนั้น อาจเริ่มต้นง่าย ๆ ด้วยการตั้งคำถามกับตัวเอง ฉันททำงานเพื่ออะไร ฉันทมีความสุขหรือไม่หากงานที่ทำอยู่ไม่ใช่งานที่รักเสียทีเดียว เพื่อเราจะได้มีเวลาค้นหาและปรับเปลี่ยนตัวเองหรือปรับศรัทธาของตัวเองให้เข้ากับงานที่ทำอยู่

วิริยะ : ขยันหมั่นเพียรกับงานที่มี

งานทุกอย่างจะสำเร็จได้ต้องอาศัยความขยันหมั่นเพียร ความวิริยะจึงเป็นเครื่องมืออีกอย่างหนึ่งที่จะนำคุณไปสู่ความสำเร็จได้ ยิ่งคุณขยันเท่าไรผลตอบแทนที่คุณจะได้รับมันก็มีมากเท่านั้น ที่สำคัญ ความวิริยะจะเกิดขึ้นได้ก็ด้วยความรักในงานจากฉันทะนั้นเอง และความวิริยะไม่ใช่การทำงานแบบเอาเป็นเอาตาย แต่เป็นการหมั่นฝึกฝนตนเองต่างหาก

จิตตะ : เอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ

จิตใจที่จดจ่อกับงานล้วนเกิดผลดีต่องานที่ทำ จิตตะเป็นธรรมะที่แสดงถึงสติ ความรอบคอบและความรับผิดชอบที่จะตามมา ซึ่งในสังคมการทำงานปัจจุบันนี้ มุ่งเน้นแย่งชิงตำแหน่งกัน และขัดข

จนลืมนึกไปว่างานที่ตนเองต้องรับผิดชอบนั้นคือสิ่งใดกันแน่ จิตตะจึงมีความสำคัญในการทำงานโดยไม่วอกแวกออกไปนอกกลุ่มนอกทาง ดังนั้นเมื่อคุณมีทั้งฉันทะและวิริยะแล้ว จิตตะจะเป็นเสมือนรั้วของเส้นทางที่ไม่ให้ไขว้เขวออกนอกทางสู่ความสำเร็จได้

วิมังสา : การพินิจพิเคราะห์และใช้ปัญญาตรวจสอบงาน

สุดยอดของวิธีทำงานให้สำเร็จอยู่ในอิทธิบาทข้อสุดท้ายนี้ วิมังสา แปลว่า การพินิจพิเคราะห์ หมายความว่า ทำงานด้วยปัญญา ด้วยสมองคิด ไม่ใช่สักแต่จะทำ คนเราแม้จะรักงานแค่ไหน บากบั่นเพียงใด หรือเอาใจจดจ่ออยู่ตลอดเวลา แต่ถ้าขาดการใช้ปัญญาพิจารณา งานด้วยแล้ว ผลที่สุดงานก็คั่งค้างและผิดพลาดจนได้

ศิลปะการทำงานให้มีความสุข พระมหาภูติชัย วชิรเมธี

หัวข้อทำงานอย่างไรให้มีความสุขเป็นหัวข้อ ซึ่งสามารถแบ่งได้
ดังนี้

๑. **ทำงานที่ใจรัก** เพราะถ้าเราทำงานที่ใจรักทุก ๆ วัน จะเป็นวันแห่งความสุข เราไม่ต้องรอว่าความสุขจะมาถึงเราวันเสาร์-อาทิตย์แต่ทุกวันที่เราทำงานจะเป็นวันแห่งความสุขของเรา เพราะว่าเราทำด้วยความรัก
๒. **ทำงานทุกชิ้นให้เต็มที่ให้ดี** เพราะเมื่อเราสร้างงาน งานจะย้อนกลับมาสร้างคน งานคือเวทีแสดงออกซึ่งศักยภาพในการทำงานของเราทุกครั้งที่เราทำงานให้เต็มที่และทำอย่างดีที่สุด คนก็จะเห็นคุณค่าของเรา ว่ามีมากน้อยเพียงไร ดังนั้น เมื่อเราตั้งใจสร้างงาน งาน ๑ ชิ้น ก็จะย้อนกลับมาสร้างคน
๓. **ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส** เพราะเมื่อเราทำงานด้วยความสุจริตก็ไม่ต้องมานั่งระแวงภัยที่จะตามมาในอนาคต ซึ่งเกิดจากการตามจับผิด โดยหน่วยงานของของทางการต่าง ๆ ถ้าเราทำวันนี้ให้ถูกต้องก็ไม่ต้องนั่งกังวลว่าวันมันจะผิด
๔. **เป็นนักประสานสิบทิศ** อย่ามัวแต่ทำงานจนหลงลืมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ไม่มีใครเก่งอยู่ได้คนเดียว แท้ที่จริงเราจะต้องอาศัยผู้ร่วมงานจากทุกฝ่ายอยู่เสมอ ดังนั้น อย่ามัวแต่ทำงานแต่จงทำคนด้วย เพื่อก่อให้เกิดสภาวะงานก็สำเร็จ ชีวิตก็รื่นรมย์ คนก็สำราญ งานก็สำเร็จ ใครทำงานได้อย่างนี้ คน ๆ นั้นจะเป็นคนที่ประสบความสำเร็จในการทำงาน กล่าวได้ว่างานก็สำเร็จชีวิตก็รื่นรมย์