



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๓๖๐

ที่ รง ๐๔๐๗/ ๗๕๒

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การปรับแก้ไขการออกวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรม และการพิจารณาหลักสูตรตามประเภทการฝึกอบรม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เห็นชอบให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ปรับแก้ไขวุฒิบัตร โครงสร้างหลักสูตร และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง ๐๔๐๗/๔๒๖ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และ หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง ๐๔๐๗/๗๗๖ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๑.๒ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดภาพเครื่องหมายราชการตามพระราชบัญญัติ เครื่องหมายราชการ พุทธศักราช ๒๔๘๒ (ฉบับที่ ๑๓๗) ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๖

๒. ขอรายงาน

๒.๑ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ปรับแก้ไขวุฒิบัตรอิเล็กทรอนิกส์ ตามประเภทการฝึกอบรม และปรับแก้ไขวุฒิบัตรเป็นภาษาอังกฤษทั้งฉบับกรณีผู้ผ่านการฝึกอบรม เป็นชาวต่างชาติ โดยใช้เครื่องหมายตราสัญลักษณ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตาม ข้อ ๑.๒ ทั้งนี้ เริ่มมีผลใช้กับ หลักสูตรที่เปิดฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป (เอกสาร ๑)

๒.๒ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้ปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตรตามประเภท การฝึกอบรม ๓ ประเภท ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ และการฝึกอาชีพเสริม (เอกสาร ๒)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการของหน่วยฝึก เป็นแนวทางเดียวกัน จึงขอชี้แจงให้หน่วยฝึกดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กรณีที่หน่วยฝึกเปิดฝึกอบรมโดยใช้หลักสูตรเก่าที่อยู่ในระบบสารสนเทศให้อนุโลมใช้ ตามโครงสร้างหลักสูตรเดิม โดยวุฒิบัตรอิเล็กทรอนิกส์จะปรับเปลี่ยนใหม่อัตโนมัติ ดังเอกสาร ๑

๓.๒ กรณีที่หน่วยฝึกเปิดฝึกอบรมพิจารณาอนุมัติหลักสูตรใหม่ให้ยึดโครงสร้างหลักสูตร ตามประเภทการฝึกอบรม ดังเอกสาร ๒ ทั้งนี้ เริ่มมีผลใช้กับหลักสูตรที่เปิดฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓.๓ การขออนุมัติเปิดฝึกอบรม ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ให้ยึดตามประเภทการฝึก เช่น ขออนุมัติเปิดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หลักสูตรนวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ ๖๐ ชั่วโมง

๓.๔ กรณีหน่วยฝึกออกวุฒิบัตรร่วมกับหน่วยงานอื่นให้ใช้เครื่องหมายตราสัญลักษณ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๑.๒ สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองสื่อสารองค์กร เอกสารดาวน์โหลด http://www.dsd.go.th/pr/Region/Doc_ShowDetails/14288

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT, MINISTRY OF LABOUR

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด

(Mr. Chalearmpong Boonrod)

ได้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ
has completed the upgrade-skill training course

หลักสูตร นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ ๖๐ ชั่วโมง
in Foot Massage for Health (60 hours)

ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

From 1 - 5 May 2021

ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

Given on 6 May 2021

ลายเซ็นดิจิทัล

(นายธวัช เบญจาทิกุล)

(Mr. Thawat Benchatikul)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Director-General

ลายเซ็นดิจิทัล

(นายชัยชนะ เดชแพ)

(Mr. Chaichana Detpae)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ

Director of Samut Prakan Institute for Skill Development



หมายเหตุ

ประเภทการฝึกอบรม ๓ ประเภท

๑. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน (the pre-employment training course)
๒. การฝึกยกระดับฝีมือ (the upgrade-skill training course)
๓. การฝึกอาชีพเสริม (the re-skill training course)

รูปแบบการฝึกอบรมทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ออนไลน์)

๑. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน (the online pre-employment training course)
๒. การฝึกยกระดับฝีมือ (the online upgrade-skill training course)
๓. การฝึกอาชีพเสริม (the online re-skill training course)

กรณีผู้รับการฝึกเป็นชาวต่างชาติ



DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT, MINISTRY OF LABOUR,
KINGDOM OF THAILAND

This is to certify that

Mr. Chalearmpong Boonrod

has completed the upgrade-skill training course

in Foot Massage for Health (60 hours)

From 1 – 5 May 2021

Given on 6 May 2021

ลายเซ็นดิจิทัลภาษาอังกฤษ

(Mr. Thawat Benchatikul)

Director-General

ลายเซ็นดิจิทัลภาษาอังกฤษ

(Ms. Sooksri Laikasikam)

Director of International Institute for Skill Development





การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(TH SarabunPSK ขนาด 26 หน้า)

<p>หลักสูตร.....</p> <p>(...ชื่อภาษาอังกฤษ...)</p> <p>รหัสหลักสูตร</p>
--

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

(TH SarabunPSK ขนาด 18 หน้า)

ผู้อนุมัติหลักสูตร(ชื่อ - สกุล)..... อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
วันที่อนุมัติ...../...../.....	จำนวน.....แผ่น	ปรับปรุงครั้งที่/(ปี พ.ศ.)..

(ระยะ 3 ช.ม.)
(ตัวเลขในการพิมพ์ ใช้เลขอารบิกทั้งหมด)
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
หลักสูตร..... (TH SarabunPSK ขนาด 18 หน้า)
(..ชื่อภาษาอังกฤษ...อักษรนำหน้าเป็นตัวพิมพ์ใหญ่..)
รหัสหลักสูตร(ออกจากระบบ Datacenter เท่านั้น)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

- (ระยะ 3 ช.ม.)
1. วัตถุประสงค์ (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า) (ระยะ 2 ช.ม.)
- เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการ..... (สอดคล้องกับหลักสูตร และเป็นวัตถุประสงค์ หรือความต้องการหลัก ของหลักสูตรนี้).....
- 1.1.....(กริยา + กรรม + เงื่อนไข)..... (TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)
- 1.2 เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถนำความรู้ หรือทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. ระยะเวลาการฝึก (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)
- ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....ชั่วโมง (.....เดือน) และเข้ารับการฝึกในสถานประกอบกิจการ จำนวน.....ชั่วโมง (.....เดือน) รวมระยะเวลาการฝึก จำนวน.....ชั่วโมง (.....เดือน)
3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)
- 3.1 สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) หรือเทียบเท่าขึ้นไป (TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)
- 3.2 มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป (คุณสมบัติหลัก)
- 3.3 มีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก (คุณสมบัติหลัก)
4. วุฒิบัตร (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)
- ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตร.....
- ชื่อย่อ : วพร.
- 4.1 ผู้รับการฝึกที่มีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกทั้งหมด และผ่านการประเมินผล แต่ไม่สามารถเข้าฝึกงานในสถานประกอบกิจการได้ จะได้รับหนังสือรับรองผลการฝึก
- 4.2 ผู้รับการฝึกที่มีระยะเวลาการฝึกงานในสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกงานทั้งหมด และผ่านการประเมินผล จึงจะถือว่าสำเร็จการฝึก ได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหนังสือรับรองผลการฝึกงานจากสถานประกอบกิจการที่เข้ารับการฝึก



การฝึกเตรียมเข้าทำงาน หลักสูตร

1.5 ช.ม.

(TH SarabunPSK ขนาด 12 หน้า)

5. หลักสูตรการฝึก (TH SarabunPSK ขนาด 16 หนา)

5.1 โครงสร้างหลักสูตร

5.1.1 การฝึกโดยหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งออกเป็น 3 หมวด ใช้เวลาในการฝึก ชั่วโมง (..... เดือน) โดยจำแนกรายละเอียด ดังนี้

- 1) หมวดความรู้ความสามารถพื้นฐาน ชั่วโมง
- 2) หมวดความรู้ความสามารถหลัก ชั่วโมง
- 3) หมวดความรู้ความสามารถเสริม ชั่วโมง

5.1.2 ผู้รับการฝึกที่ผ่านประเมินผลจากหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จะได้รับการฝึกงานในสถานประกอบการ จำนวน..... ชั่วโมง (.....เดือน)

5.2 หัวข้อวิชา

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
	1. หมวดความรู้ความสามารถพื้นฐาน (.....ชั่วโมง)		
xxxxxxxx	หัวข้อวิชาที่ 1	1	0
		(เวลา ครั้งชั่วโมง = 0.5)	
	2. หมวดความรู้ความสามารถหลัก (.....ชั่วโมง)		
(รหัสออกจาก ระบบ Datacenter)			
	3. หมวดความรู้ความสามารถเสริม (.....ชั่วโมง)		
	(เช่น การประกอบธุรกิจส่วนตัว ภาษาอังกฤษช่าง เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นต้น)		
	(ระบุระยะเวลา การวัดและประเมินผล ภาคทฤษฎีและ ภาคปฏิบัติ)		
xxxxxx9901	การวัดและประเมินผล	1	5
	รวม	XX	XX
		XX	



6. เนื้อหาวิชา : (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

1) หมวดความรู้ความสามารถพื้นฐาน (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

xxxxxxxxxx (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ในการ...(เป็นความต้องการวัดความสามารถเฉพาะหัวข้อวิชานี้).....

(TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)

คำอธิบายรายวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

ศึกษาเกี่ยวกับ.....(TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)

xxxxxxxxxx (x : x)

วัตถุประสงค์รายวิชา

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับ.....(หากมีชั่วโมงปฏิบัติ จะต้องมีการอธิบายรายวิชาภาคปฏิบัติด้วย).....

2) หมวดความรู้ความสามารถหลัก

xxxxxxxxxx (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ในการ...(เป็นความต้องการวัดความสามารถเฉพาะหัวข้อวิชานี้).....

(TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)

คำอธิบายรายวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

ศึกษาเกี่ยวกับ.....(TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)



xxxxxxxxxxxx (x : x)

วัตถุประสงค์รายวิชา

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับ.....(หากมีชั่วโมงปฏิบัติ จะต้องมีการอธิบายรายวิชาภาคปฏิบัติด้วย).....

3) หมวดความรู้ความสามารถเสริม

xxxxxxxxxxxx (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ในการ...(เป็นความต้องการวัดความสามารถเฉพาะหัวข้อวิชานี้).....

(TH SarabunPSK ขนาด 16 ปรกติ)

คำอธิบายรายวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

ศึกษาเกี่ยวกับ.....(TH SarabunPSK ขนาด 16 ปรกติ)

xxxxxxxxxxxx (x : x)

วัตถุประสงค์รายวิชา

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับ.....(หากมีชั่วโมงปฏิบัติ จะต้องมีการอธิบายรายวิชาภาคปฏิบัติด้วย).....





การฝึกยกระดับฝีมือ

(TH SarabunPSK ขนาด 26 หน้า)

<p>หลักสูตร</p> <p>(...ชื่อภาษาอังกฤษ...อักษรนำหน้าเป็นตัวพิมพ์ใหญ่)</p> <p>รหัสหลักสูตร</p>

... (ชื่อหน่วยงาน)... กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(TH SarabunPSK ขนาด 18 หน้า)

ผู้อนุมัติหลักสูตร(ชื่อ - สกุล)..... (ตำแหน่ง).....	
วันที่อนุมัติ...../...../.....	จำนวน.....แผ่น	ปรับปรุงครั้งที่/..(ปี พ.ศ.)..

(ระยะ 3 ช.ม.)
↑
(ตัวเลขในการพิมพ์ ใช้เลขอารบิกทั้งหมด)
↓
การฝึกยกระดับฝีมือ
หลักสูตร..... (TH SarabunPSK ขนาด 18 หน้า)
(..ชื่อภาษาอังกฤษ...อักษรนำหน้าเป็นตัวพิมพ์ใหญ่..)
รหัสหลักสูตร(ออกจากระบบ Datacenter เท่านั้น)
..... (ชื่อหน่วยงาน)..... กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- (ระยะ 3 ช.ม.)
1. วัตถุประสงค์ (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า) (ระยะ 2 ช.ม.)
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีทัศนคติที่ดีในงาน..... (สอดคล้องกับหลักสูตร และเป็นวัตถุประสงค์ หรือความต้องการหลักของหลักสูตรนี้ ไม่ควรยกเอาวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมมาใส่ทั้งหมด)....โดยสามารถ (TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)
- 1.1(กริยา + กรรม + เงื่อนไข).....ได้อย่างถูกต้อง
- 1.2 นำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ระยะเวลาการฝึก (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)
- ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาการฝึก จำนวน.....ชั่วโมง
3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)
- 3.1 เป็นผู้ประกอบอาชีพหรือมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง (สาขาที่ดำเนินการฝึกอบรม)
- 3.2 มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป (คุณสมบัติหลัก) (TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)
- 3.3 มีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก (คุณสมบัติหลัก)
- 3.4 อื่นๆ (ถ้ามี).....
4. วุฒิบัตร (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)
- ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตร(TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ).....
- ชื่อย่อ : วพร. ...(เรื่อง).....
- ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านการประเมินผล ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติรวมกันตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการฝึก และได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



5. หัวข้อวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
XXXXXXXXXX	หัวข้อวิชาที่ 1	1	0
XXXXXXXXXX	หัวข้อวิชาที่ 2	1	2
		(เวลา ครั้งชั่วโมง = 0.5)	
	(ต้องมีการกำหนดเวลาการวัดและประเมินผล โดยเฉพาะภาคทฤษฎี)		
XXXXXX9901	การวัดและประเมินผล	1	2
		XX	XX
	รวม	XX	

6. เนื้อหาวิชา : (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

XXXXXXXXXX หัวข้อวิชา 1. (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า) (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ในการ...(เป็นความต้องการวัดความสามารถเฉพาะหัวข้อวิชานี้)...
(TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)

คำอธิบายรายวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16

ศึกษาเกี่ยวกับ..... (TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)

XXXXXXXXXX หัวข้อวิชา 2. (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ในการ.....



การฝึกยกระดับฝีมือ หลักสูตร

←→ 1.5 ชม.

(TH SarabunPSK ขนาด 12 หน้า)

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ.....

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับ.....(หากมีชั่วโมงปฏิบัติ จะต้องมีการอธิบายรายวิชาภาคปฏิบัติด้วย).....

xxxxxx9901 การวัดและประเมินผล (1 : 2)

ประเมินความรู้และทักษะของผู้รับการฝึกโดยการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

คณะผู้จัดทำและพิจารณาหลักสูตร

1.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

2.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

3.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร

(.....ชื่อ-สกุล.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(.....ชื่อ-สกุล.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร

(.....ชื่อ-สกุล.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....





การฝึกอาชีพเสริม

(TH SarabunPSK ขนาด 26 หน้า)

หลักสูตร

(...ชื่อภาษาอังกฤษ...อักษรนำหน้าเป็นตัวพิมพ์ใหญ่)

รหัสหลักสูตร

... (ชื่อหน่วยงาน)... กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(TH SarabunPSK ขนาด 18 หน้า)

ผู้อนุมัติหลักสูตร(ชื่อ - สกุล)..... (ตำแหน่ง).....	
วันที่อนุมัติ...../...../.....	จำนวน.....แผ่น	ปรับปรุงครั้งที่/(ปี พ.ศ.)..

(ระยะ 3 ช.ม.)
↓
(ตัวเลขในการพิมพ์ ใช้เลขอารบิกทั้งหมด)
การฝึกอาชีพเสริม
หลักสูตร..... (TH SarabunPSK ขนาด 18 หน้า)
(..ชื่อภาษาอังกฤษ...อักษรนำหน้าเป็นตัวพิมพ์ใหญ่..)
รหัสหลักสูตร(ออกจากระบบ Datacenter เท่านั้น)
..... (ชื่อหน่วยงาน)..... กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- (ระยะ 3 ช.ม.)
1. **วัตถุประสงค์** (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า) (ระยะ 2 ช.ม.)
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีทัศนคติที่ดีในงาน..... (สอดคล้องกับหลักสูตร และเป็นวัตถุประสงค์ หรือความต้องการหลักของหลักสูตรนี้ ไม่ควรยกเอาวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมมาใช้ทั้งหมด)....โดยสามารถ (TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)
- 1.1(กริยา + กรรม + เื่อนใจ).....ได้อย่างถูกต้อง
- 1.2 นำความรู้และทักษะไปประกอบอาชีพและมีรายได้ของตนเอง
2. **ระยะเวลาการฝึก** (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)
- ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลาการฝึก จำนวน.....ชั่วโมง
3. **คุณสมบัติของผู้รับการฝึก** (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)
- 3.1 ประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจเรื่อง (สาขาที่ดำเนินการฝึกอบรม)
- 3.2 มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป (คุณสมบัติหลัก) (TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)
- 3.3 มีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก (คุณสมบัติหลัก)
- 3.4 อื่นๆ (ถ้ามี).....
4. **วุฒิบัตร** (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)
- ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตร(TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ).....
- ชื่อย่อ : วพร. ...(เรื่อง).....
- ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านการประเมินผล ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติรวมกันตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการฝึก และได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



การฝึกอาชีพเสริม หลักสูตร

1.5 ช.ม.

(TH SarabunPSK ขนาด 12 หน้า)

5. หัวข้อวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
XXXXXXXXXX	หัวข้อวิชาที่ 1	1	0
XXXXXXXXXX	หัวข้อวิชาที่ 2	1	2
		(เวลา ครั้งชั่วโมง = 0.5)	
	(ต้องมีการกำหนดเวลาการวัดและประเมินผล โดยเฉพาะภาคทฤษฎี)		
XXXXXX9901	การวัดและประเมินผล	1	2
		XX	XX
	รวม	XX	

6. เนื้อหาวิชา : (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

XXXXXXXXXX หัวข้อวิชา 1. (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า) (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16 หน้า)

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ในการ...(เป็นความต้องการวัดความสามารถเฉพาะหัวข้อวิชานี้)...
(TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)

คำอธิบายรายวิชา (TH SarabunPSK ขนาด 16

ศึกษาเกี่ยวกับ..... (TH SarabunPSK ขนาด 16 ปกติ)

XXXXXXXXXX หัวข้อวิชา 2. (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ในการ.....



การฝึกอาชีพเสริม หลักสูตร

1.5 ชม.

(TH SarabunPSK ขนาด 12 หน้า)

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับ.....

ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับ.....(หากมีชั่วโมงปฏิบัติ จะต้องมีการอธิบายรายวิชาภาคปฏิบัติด้วย).....

xxxxxx9901 การวัดและประเมินผล

(1 : 2)

ประเมินความรู้และทักษะของผู้รับการฝึกโดยการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

คณะผู้จัดทำและพิจารณาหลักสูตร

1.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

2.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

3.....ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร

(.....ชื่อ-สกุล.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(.....ชื่อ-สกุล.....)

ตำแหน่ง.....

ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร

(.....ชื่อ-สกุล.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....



การฝึกอาชีพเสริม หลักสูตร

1.5 ชม.

(TH SarabunPSK ขนาด 12 หน้า)



บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ ๒๕๖๒
วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๑๕ น.

รองอธิบดี ๓
เลขที่ ๐๙๐๗
วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๕๕ น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรฯ โทรศัพท์ ๘๐๓

ที่ รง ๐๔๐๗/๘๘๗๔

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรภายใต้ความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกองแผนงานและสารสนเทศ ที่ รง ๐๔๐๔/๐๖๑๙ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ รายงานผลการประชุมหารือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศร่วมกับบริษัท ชัยใจ เด่นกี อินเทอร์เน็ต จำกัด และอธิบดีมอบหมายให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกร่วมกับบริษัทจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรช่างติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง และหลักสูตรการติดตั้งเครื่องเปลี่ยนอากาศให้บริสุทธิ์ ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง ที่บริษัทฯ ยกράงขึ้น เป็นหลักสูตรกลางของกรมเพื่อนำไปใช้สำหรับการจัดฝึกอบรม

๒. ข้อยางาน

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้จัดประชุมพิจารณาร่างหลักสูตรดังกล่าว เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีนายสมหมาย เรืองประจักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม ผู้แทนบริษัท ชัยใจ เด่นกี อินเทอร์เน็ต จำกัด และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรฯ ร่วมประชุม โดยได้พิจารณารายละเอียดโครงสร้างและเนื้อหาหลักสูตรให้มีความถูกต้องเหมาะสมสำหรับนำไปใช้ในกิจกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ผู้แทนบริษัทฯ ขอปรับชื่อและระยะเวลาการฝึกของหลักสูตร ดังนี้

๒.๑ หลักสูตร ช่างติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ ปรับเป็นการติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ ระยะเวลาการฝึกจากเดิม ๓๐ ชั่วโมง เป็น ๑๘ ชั่วโมง

๒.๒ หลักสูตร การติดตั้งเครื่องเปลี่ยนอากาศให้บริสุทธิ์ ปรับเป็นการติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องเปลี่ยนอากาศให้บริสุทธิ์ ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง คงเดิม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกพิจารณาแล้ว เห็นควรอนุมัติการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๒ หลักสูตร เป็นหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อหน่วยฝึกจะได้นำไปใช้ประโยชน์ในการฝึกอบรมต่อไป ดังนี้

๓.๑ หลักสูตร การติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง รหัสหลักสูตร ๐๙๒๐๒๐๔๑๗๐๑๐๒ กลุ่มเทคโนโลยีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (EE)

๓.๒ หลักสูตร การติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องเปลี่ยนอากาศให้บริสุทธิ์ ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง รหัสหลักสูตร ๐๙๒๐๒๐๔๑๗๐๒๐๕ กลุ่มเทคโนโลยีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (EE)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติหลักสูตรตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ ที่เสนอมาพร้อมนี้

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายชัช เบนจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๔

(นายเจลิพงษ์ บุรอรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(นางดรุณี นิธิทิกุล)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๔



การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตร การติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ
ระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์
(Installation and Maintenance of Air Conditioner with
VRF and Fresh Air Ventilation)
รหัสหลักสูตร 0920204170102

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร	นายรัช เบญจาทิกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
วันที่อนุมัติ ๒๕/.../๒๕๖๔	จำนวน.....5.....แผ่น	ปรับปรุงครั้งที่/.....



การฝึกยกระดับฝีมือ

หลักสูตร การติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์
(Installation and Maintenance of Air Conditioner with VRF and Fresh Air Ventilation)

รหัสหลักสูตร 0920204170102

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีความพร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดี ในการประกอบอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศ โดยสามารถ

1.1 ติดตั้ง วิเคราะห์ตรวจสอบ บำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์

1.2 เข้าใจถึงจรรยาบรรณทางวิชาชีพช่างเครื่องปรับอากาศ ทั้งต่อลูกค้า ต่อตนเองและต่อองค์กร ที่ปฏิบัติงาน

1.3 เข้าใจและปฏิบัติตามกฎด้านความปลอดภัยในการทำงาน การป้องกันอุบัติเหตุและข้อควรระวังต่างๆ ในขณะที่ปฏิบัติงาน อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อร่างกายหรือทรัพย์สินของผู้ปฏิบัติงานและลูกค้า

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยหน่วยฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเวลา 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

3.1 เป็นผู้ทำงานระบบปรับอากาศ หรือ การติดตั้งระบบปรับอากาศ หรือผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาแล้ว ตามสาขาที่เปิดการฝึกอบรม

3.2 สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ประถมศึกษาชั้นปีที่ 6 ขึ้นไป

3.3 มีอายุตั้งแต่ 18 ปี ขึ้นไป

3.4 มีสภาพร่างกายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตร การติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์

ชื่อย่อ : วพร.การติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์

ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และผ่านการประเมินผล ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติรวมกันตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการฝึก และได้รับวุฒิบัตร จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



5. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
0921730401	ความปลอดภัยในการทำงานและจรรยาบรรณช่างเครื่องปรับอากาศ	1	0
0921730402	ความรู้พื้นฐานของเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์	1	0
0921730403	หลักการการทำงานของเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์	2	0
0921730404	การออกแบบการติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์	2	0
0921730405	การติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์	2	4
0921730406	การตรวจสอบและการแก้ไขข้อบกพร่องเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์	1	3
0921739901	การวัดและประเมินผล	1	1
รวม		10	8
		18	

6. เนื้อหาวิชา

0921730401 ความปลอดภัยในการทำงานและจรรยาบรรณช่างเครื่องปรับอากาศ (1 : 0)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและจรรยาบรรณช่างเครื่องปรับอากาศ

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความปลอดภัยและการป้องกันอุบัติเหตุต่างๆ ในขณะทำงาน ข้อควรระวังต่างๆ อันก่อให้เกิดอันตรายทั้งต่อร่างกายในสถานที่ปฏิบัติงาน ตลอดจนต่อทรัพย์สินโดยรวมของผู้รับบริการที่เราเข้าไปทำการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ในสถานที่ปฏิบัติงานจริง จรรยาบรรณในวิชาชีพ เช่น จรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ตลอดจนจรรยาบรรณต่อองค์กรที่ผู้รับการฝึกทำงานอยู่



- 0921730402 ความรู้พื้นฐานของเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ (1 : 0)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับพื้นฐานของเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับความเย็น ความร้อน การแลกเปลี่ยนความร้อน การถ่ายเทความร้อน อุณหภูมิ หน่วยวัดอุณหภูมิ เครื่องมือที่ใช้วัดอุณหภูมิ วัฏจักรการทำความเย็น คอมเพรสเซอร์ การหาขนาดของเครื่องปรับอากาศ ชนิดเครื่องปรับอากาศ สารทำความเย็น
- 0921730403 หลักการทำงานของเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ (2 : 0)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับหลักการทำงานของเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับการทำงานของเครื่องปรับอากาศระบบอินเวอร์เตอร์ การทำงานของเครื่องปรับอากาศระบบ VRF (Variable Refrigerant Flow System) วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้กับระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ อุปกรณ์ที่ใช้ในการควบคุม เช่น เซอร์ต่างๆ วงจรสารทำความเย็น วงจรไฟฟ้า ระบบควบคุมอิเล็กทรอนิกส์
- 0921730404 การออกแบบการติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ (2 : 0)
 วัตถุประสงค์รายวิชา
 เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการออกแบบการติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์
 คำอธิบายรายวิชา
 ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการติดตั้งจากโปรแกรม Software ที่เกี่ยวข้อง การ Selection procedure การ Selection software exercise case
 ฝึกปฏิบัติการติดตั้งจากโปรแกรม Software ที่เกี่ยวข้อง การ Selection procedure การ Selection software exercise case



0921730405 การติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ (2 : 4)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ งานต่อท่อแดงการติดตั้งชุดแฟนคอยล์ การติดตั้งชุดคอนเดนซิ่ง การต่อวงจรไฟฟ้า การต่อวงจรควบคุมทางอิเล็กทรอนิกส์

ฝึกปฏิบัติการติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ งานต่อท่อแดง การติดตั้งชุดแฟนคอยล์ การติดตั้งชุดคอนเดนซิ่ง การต่อวงจรไฟฟ้า การต่อวงจรควบคุมทางอิเล็กทรอนิกส์

0921730406 การตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องเครื่องปรับอากาศระบบ VRF (1 : 3)

ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นกับเครื่องปรับอากาศ ได้แก่ ระบบน้ำยา ระบบคอนโทรล ระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศ พร้อมทั้งบอกขั้นตอนการปฏิบัติงานและซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นก่อนที่จะทำการแก้ไข การเตรียมข้อมูลเพื่อให้ทราบถึงวิธีการแก้ไขปัญหาต่างๆ การตรวจวิเคราะห์อาการและประเมินสาเหตุเบื้องต้น การระบุอะไหล่เบื้องต้นได้หากต้องมีการเตรียมอะไหล่ การทดสอบสิ่งผิดปกติต่างๆ

ฝึกปฏิบัติการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับเครื่องปรับอากาศในกรณีต่างๆ พร้อมทั้งบอกขั้นตอนการปฏิบัติงานและซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นก่อนที่จะทำการแก้ไข การเตรียมข้อมูลเพื่อให้ทราบถึงวิธีการแก้ไขปัญหาต่างๆ การตรวจวิเคราะห์อาการและการประเมินสาเหตุเบื้องต้น การระบุอะไหล่เบื้องต้นได้หากต้องมีการเตรียมอะไหล่ การทดสอบสิ่งผิดปกติต่างๆ เช่น เสียง การวัดแรงดันน้ำยาทั้งด้านแรงดันต่ำและด้านแรงดันสูง การวัดกระแสไฟฟ้าเป็นไปตามค่าที่ผู้ผลิตกำหนด การทดสอบฟังก์ชันการทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การทดสอบความผิดปกติของแรงลม การวิเคราะห์รหัสที่ผิดปกติ ตลอดจนบันทึกผลและแจ้งรายงานการแก้ไขปัญหา

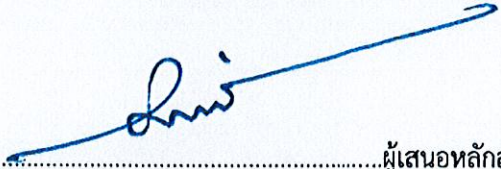
0921739901 การวัดและประเมินผล (1 : 1)

เป็นการวัดความรู้และทักษะของผู้รับการฝึกทางด้านทฤษฎีและผลการปฏิบัติงานจริง



คณะผู้จัดทำหลักสูตร

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. นายสมหมาย เรืองปราชญ์ | ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม
บริษัท ชัยใจ เต็นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด |
| 2. นายวิระศักดิ์ นาคแก้ว | ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์ฝึกอบรม
บริษัท ชัยใจ เต็นท์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด |
| 3. นายนิกร นิมสาय | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| 4. นายจักรพันธ์ จีอดดวงจันทร์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| 5. นายยุทธชัย ทองอินทร์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |
| 6. นายไพโรจน์ พาสพิชญ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก |

ลงนาม..... .....ผู้เสนอหลักสูตร

(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม..... .....ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นางดรุณี นิธิวิกุล)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม..... .....ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายรัชช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๘ เม.ย. ๒๕๖๔



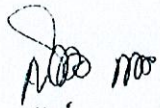
สำนักพัฒนาผู้พิการและเทคโนโลยีการฝึก
เลขที่: 904
วันที่: ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา: 13.26.66

กลุ่มการพัฒนาระบบงานเพื่อผู้พิการฝึก
เลขที่: 324
วันที่: 31 มี.ค. 64
เวลา:


ที่ รง ๐๔๐๔/๖๐๗๐๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามที่อธิบดี
เห็นชอบตามข้อ ๓.๓

ว่าที่ร้อยตรี 
(สมศักดิ์ พรหมดัม)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้พิการและเทคโนโลยีการฝึก
- ทราบ/ลงมือ.....
 - แจ้งเรียน
 - เพื่อโปรดพิจารณา
 - เห็นการมอบ..... *๒๗*

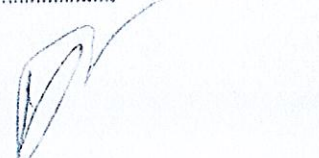

(นายสมชาย สุวนประดิษฐ์)
เลขาธิการศูนย์ฯ
๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก


- ทราบ/ลงมือ.....
- แจ้งเรียน
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นการมอบ..... *๒๗*



(นางสาวอิงภา กิ่งนิพนธ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔

- ทราบ/ลงมือ.....
- แจ้งเรียน
- มอบหมายให้.....


(นายสมชาย สุวนประดิษฐ์)
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔

- ทราบ/ลงมือ.....
- แจ้งเรียน
- มอบหมายให้..... *๒๗*


(นายสมชาย สุวนประดิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้พิการและเทคโนโลยีการฝึก
๒๗ มี.๓.๒๕๖๔

 มอบหมายให้
นางเนนท.เพ็ญภาคนอกสุทธวณิช

๗ มี.๓.๒๕๖๔



อธิบดี
เลขที่ ๑๒๗๐
วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา

รองอธิบดี ๒
เลขที่ ๐๖๘๓
วันที่ 18 มี.ค. 2564
เวลา 15:54 น.

สำนักงานผู้ตรวจราชการ
เลขที่รับ ๐๗๒๐
วันที่ 18 มี.ค. 2564
เวลา 15:43 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย โทรศัพท์ ๑๐๑๒

ที่ รง ๐๔๐๔/๐๖๗

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประชุมหารือแนวทางความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๕๑/๐๑๕๐ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ขอรื้อการทำข้อตกลงความร่วมมือของบริษัท ชัยใจ เด็นกิ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยอธิบดีมอบกองแผนงานและสารสนเทศประสานในเรื่องดังกล่าว (เอกสาร ๑)

๑.๒ บริษัท ชัยใจ เด็นกิ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ได้มีหนังสือที่ ชด.๐๐๒๒/๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ขอเข้าพบผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือแนวทางการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ และบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ และการลงนามความร่วมมือ (MOU) ในวัน เวลาที่เห็นสมควร (เอกสาร ๒)

๒. ขั้รายงาน

เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ กองแผนงานและสารสนเทศได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประชุมหารือแนวทางความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศร่วมกับบริษัท ชัยใจ เด็นกิ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ นายสุรัตน์ ปาละนันท์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนบริษัท ชัยใจ เด็นกิ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนายธัญวัฒน์ จิตติพิลังครี ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ นายพีระพันธุ์ แก้วฉิมพลี ที่ปรึกษา นายสมหมาย เรืองปราชญ์ ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม และนายวิเชียร สาภูเมือง หัวหน้าแผนกประสานงานด้านเทคนิคช่าง ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้แทนสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้แทนกองแผนงานและสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่ มีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น ๑๕ คน

๒.๒ ผู้แทนบริษัท ชัยใจ เด็นกิ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด กล่าวว่าบริษัทมีสำนักงานตั้งอยู่ที่จังหวัดนนทบุรี ประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายเครื่องปรับอากาศภายใต้ชื่อผลิตภัณฑ์ "Saijo Denki" ปัจจุบันบริษัทมีศูนย์ฝึกอบรมให้บริการฝึกอบรมช่างเครื่องปรับอากาศและสาขาอื่น ๆ ให้แก่ช่างของร้านค้าตัวแทนจำหน่าย และร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีในการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ และบริษัทมีนโยบายจะจัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่ช่างเครื่องปรับอากาศไปยังภูมิภาคต่าง ๆ ให้มีทักษะฝีมือและได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน จึงมีความประสงค์จะขอความร่วมมือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างดังกล่าว และการลงนามความร่วมมือระหว่างสองหน่วยงาน

๒.๓ แนวทางความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ

๒.๓.๑ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ภายในบ้านและการพาณิชย์ด้วยระบบอินเวอร์เตอร์ ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง โดยให้นำหลักสูตรของกรม

ไปดำเนินการ...

ไปดำเนินการ (เอกสาร ๓) ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ๑๒ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ชลบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี และสงขลา กลุ่มเป้าหมายเป็นช่างของร้านค้าผู้แทนจำหน่ายและช่างที่สนใจ จำนวน ๒๐ คนต่อรุ่น รวมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน (เอกสาร ๔) โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม จัดทากลุ่มเป้าหมาย สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เอกสารประกอบการฝึก และวิทยากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีเครื่องปรับอากาศ หน่วยงานของกรมให้การสนับสนุนวิทยากรฝึกอบรมปฏิบัติ และดำเนินการจัดฝึกอบรม รวมทั้งดำเนินการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมโดยบริษัทออกค่าใช้จ่ายดังกล่าว และประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว

๒.๓.๒ การจัดฝึกอบรมช่างติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ และการติดตั้งเครื่องเปลี่ยนอากาศให้บริสุทธิ์ มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) หลักสูตรการฝึกอบรม บริษัท ชัยใจ เด็นกิ อินเทอร์เน็ต จำกัด ได้ยกย่องหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๒ สาขา ได้แก่ สาขาช่างติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ที่มีระบบเติมอากาศบริสุทธิ์ ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง และสาขาการติดตั้งเครื่องเปลี่ยนอากาศให้บริสุทธิ์ ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง โดยขอให้หน่วยงานของกรมประสานกับบริษัทจัดทำเป็นหลักสูตรกลาง เพื่อนำไปใช้ในการจัดฝึกอบรม (เอกสาร ๕)

(๒) การจัดฝึกอบรมให้แก่ช่างของร้านค้าผู้แทนจำหน่ายและช่างที่สนใจ โดยจัดฝึกอบรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมของบริษัท ชัยใจ เด็นกิ อินเทอร์เน็ต จำกัด จังหวัดนนทบุรี เป้าหมายดำเนินการ จำนวน ๑๕ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม วิทยากร จัดทากลุ่มเป้าหมาย สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ เอกสารประกอบการฝึก และหน่วยงานของกรมให้การสนับสนุนร่วมจัดทากลุ่มเป้าหมาย และดำเนินการจัดฝึกอบรม

๒.๓.๓ การออกวุฒิบัตรร่วมเพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๒.๓.๑ - ๒.๓.๒ มีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการบริษัท ชัยใจ เด็นกิ อินเทอร์เน็ต จำกัด เป็นผู้ลงนามในวุฒิบัตร โดยบริษัทเป็นผู้จัดพิมพ์และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบการฝึกอบรมเป็นผู้ควบคุมทะเบียนการฝึกดังกล่าว (เอกสาร ๖)

๒.๓.๔ การส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ ปัจจุบันบริษัทได้ประสานงานกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาดังกล่าว โดยใช้บุคลากรของสถานศึกษาเป็นกรรมการผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จึงขอให้กรมดำเนินการจัดอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่บุคลากรของบริษัทต่อไป

๒.๓.๕ การสนับสนุนเครื่องปรับอากาศ บริษัทยินดีจะบริจาคเครื่องปรับอากาศ จำนวน ๑๐ ชุด มูลค่า ๒๕๔,๓๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) แก่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ รองรับการจัดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยบริษัทจะจัดส่งเครื่องปรับอากาศไปยังหน่วยงานในพื้นที่โดยตรง (เอกสาร ๗)

๒.๓.๖ การลงนามความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับบริษัท ชัยใจ เด็นกิ อินเทอร์เน็ต จำกัด ณ บริษัท ชัยใจ เด็นกิ อินเทอร์เน็ต จำกัด จังหวัดนนทบุรี ซึ่งที่ประชุมขอให้

กองแผนงานและสารสนเทศยกเว้นที่ขัดตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ และส่งให้บริษัทพิจารณา ซึ่งในงานพิธีลงนามดังกล่าวจะมีกิจกรรม การมอบวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรม และการมอบเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น และทั้งสองหน่วยงานจะประสานเพื่อกำหนดวันจัดพิธีลงนามต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ขออนุญาตสแกนลายมือชื่อของอธิบดี เพื่อจัดทำวุฒิบัตรมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม

ดังกล่าว

๓.๒ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ๑๒ แห่ง ดำเนินการ ตามข้อ ๒.๓.๑ และ

ข้อ ๒.๓.๓

๓.๓ มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการจัดทำหลักสูตร ตามข้อ ๒.๓.๒ (๑)

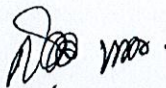
๓.๔ มอบสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ดำเนินการ ตามข้อ ๒.๓.๒ (๒) ข้อ ๒.๓.๓

และข้อ ๒.๓.๕

๓.๕ มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการ ตามข้อ ๒.๓.๔

๓.๖ มอบกองแผนงานและสารสนเทศ ดำเนินการ ตามข้อ ๒.๓.๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสารอนุญาตตามข้อ ๓.๑ และให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๒ - ๓.๖ ที่เสนอมาพร้อมนี้

ว่าที่ร้อยตรี 
(สมศักดิ์ พรหมดำ)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

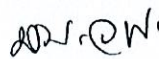
อนุญาต

เห็นชอบ ลงนามแล้ว



(นายรัชช เบญจาทิกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕ มิ.ค. ๒๕๖๔



(นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
18 มิ.ค. 2564



ว่าที่ร้อยตรี 
(สมศักดิ์ พรหมดำ)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

๒๓ มิ.ค. ๒๕๖๔


OR
24 มิ.ค. 64



บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ ๒๒๐๔
วันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕:๐๐ น.

รองอธิบดี ๓
เลขที่ ๐๗/๓๐
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐:๕๕ น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก โทรศัพท์ ๘๑๘
ที่ รง ๐๔๐๗/ ๗๗๖ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมหารือการออกวุฒิบัตรเป็นภาษาอังกฤษกรณีผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นชาวต่างชาติ
เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ขอปรับแก้ไขวุฒิบัตรเป็นภาษาอังกฤษทั้งฉบับ โดยไม่ต้องมีภาษาไทยกำกับเพื่อออกให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมที่เป็นชาวต่างชาติ เพื่อแสดงถึงความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

๒. ข้อยุทธ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้จัดประชุมหารือการออกวุฒิบัตรเป็นภาษาอังกฤษให้กับผู้ผ่านการฝึกที่เป็นชาวต่างชาติตามความประสงค์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ในวันจันทร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สพท.๑ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเป็นประธานการประชุมและมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้แทนศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้แทนกองวิเทศสัมพันธ์ และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๒.๑ เห็นชอบให้ปรับแก้ไขวุฒิบัตรเป็นภาษาอังกฤษทั้งฉบับสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมที่เป็นชาวต่างชาติเพื่อความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล โดยออกเป็นวุฒิบัตรอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่ชาวต่างชาติทุกคนที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ กองวิเทศสัมพันธ์ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๑)

๒.๒ เห็นชอบให้เพิ่มรายละเอียดโครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วยหัวข้อวิชาและจำนวนชั่วโมงฝึกไว้ด้านหลังหรือเป็นเอกสารแนบวุฒิบัตรที่ออกให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมทุกคนเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาสำหรับนายจ้างหรือผู้ประกอบการรับเข้าทำงาน (เอกสาร ๒)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอรูปแบบวุฒิบัตรเป็นภาษาอังกฤษทั้งฉบับ ตามข้อ ๒.๑ และรายละเอียดโครงสร้างหลักสูตรเอกสารแนบวุฒิบัตร ตามข้อ ๒.๒ และมอบหมายให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจะดำเนินการต่อไป

เห็นชอบ

(นายธวัช เบญจาทิกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔

(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(นางครุณี นิธิวิกุล)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖ เม.ย. ๒๕๖๔



อธิบดี
เลขที่ ๑๑๗ ม.
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา ๑๔.๐๐ น.

รองอธิบดี ๓
เลขที่ ๐๓๗๕
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๕๖ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก โทรศัพท์ ๘๑๘

ที่ รง ๐๔๐๗/๔๒๖

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานกำหนดรูปแบบการฝึกอบรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔๒-๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพปรึกษาร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีใบประกาศนียบัตรผู้จบหลักสูตรด้านการบริการเพื่อสุขภาพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน แก่ไขว้ฉบับที่ผ่านการฝึกหลักสูตรเกี่ยวกับการนวดและสปาให้ถูกต้องสอดคล้องกับชื่อหลักสูตรที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้การรับรอง โดยตัดคำว่า “เตรียมเข้าทำงาน” หรือ “ยกระดับฝีมือ” และคำว่า “สาขา” ออก

๑.๒ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้จัดประชุมคณะทำงานกำหนดรูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และขับเคลื่อนนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการฝึกอบรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาประเด็นแกไขว้ฉบับที่ตามมติคณะกรรมการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายชัย มีเดชา ผู้ตรวจราชการกรมเป็นประธานการประชุม ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ผู้แทนศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เข้าร่วมประชุม กับคณะทำงาน รวมจำนวน ๒๐ คน

๒. ขั้รายงาน

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๒.๑ ปรับแก้ไขว้ฉบับที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกหลักสูตร ตามรูปแบบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (เอกสาร ๑) โดยพิจารณาเหตุผลประกอบ ดังนี้

๑) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้นิยาม “การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ซึ่งเป็นประเภทหรือกิจกรรมการฝึกไม่ใช่หลักสูตร และได้นิยาม “หลักสูตร” หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เอกสาร ๒)

๒) ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกเตรียมเข้าทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกยกระดับฝีมือ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่ได้ระบุว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน และการฝึกยกระดับฝีมือ เป็นชื่อหลักสูตร การเปลี่ยนแปลงแกไขว้ฉบับที่จึงไม่ขัดกับระเบียบกรมฯ ดังกล่าว (เอกสาร ๓)

๓) การฝึกอบรมฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เน้นการฝึกแบบอิงสมรรถนะ (Competency-Based Training) เพื่อให้เกิดทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ดังนั้น หลักสูตรจึงบ่งชี้รายการสมรรถนะตามหัวข้อวิชาและเนื้อหาโดยตรง ซึ่งแตกต่างจากการออกประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตรในหลักสูตรด้านการศึกษาที่ต้องระบุชื่อคณะและสาขา

๔) วุฒิบัตร ...

๔) อนุมัติกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อปี ๒๕๔๖ ไม่ระบุประเภทการฝึก หลังคำว่า หลักสูตร (เอกสาร ๔)

๕) การปรับแก้ไขอนุมัติผู้ผ่านการฝึกดังกล่าวไม่กระทบกับโครงสร้างฐานข้อมูล ในระบบ Data Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เอกสาร ๕)

๒.๒ ปรับปรุงโครงสร้าง รายละเอียด รูปแบบหลักสูตรให้สอดคล้องกับการแก้ไขอนุมัติ ดังกล่าว (เอกสาร ๖)

๒.๓ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกเตรียมเข้าทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกยกระดับฝีมือ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งการออกระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอาชีพเสริม เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเภทการฝึก ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการตามข้อรายงาน

ข้อ ๒.๑ - ๒.๓

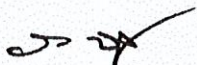
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจะดำเนินการต่อไป



(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายรัช



(นายรัช เภญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑ มี.ค. ๒๕๖๔



(นางดรณี นิธิทิกุล)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๕ มี.พ. ๒๕๖๔

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง กำหนดภาพเครื่องหมายราชการตามพระราชบัญญัติเครื่องหมายราชการ

พุทธศักราช ๒๕๓๒ (ฉบับที่ ๑๓๗)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเครื่องหมายราชการ พุทธศักราช ๒๕๓๒ นายกรัฐมนตรีจึงได้ประกาศภาพเครื่องหมายราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงมหาดไทย ไว้เป็นเครื่องหมายราชการตามความในพระราชบัญญัติเครื่องหมายราชการ พุทธศักราช ๒๕๓๒ ดังปรากฏตามภาพและรายการแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๖

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี



ภาพเทพดี่สามองค์

เทพดี่องค์กลาง พระหัตถ์ซ้ายถือพระขรรค์ พระหัตถ์ขวาประสาทพร มีหน้าที่รักษาความเป็นธรรม เปรียบเสมือนรัฐบาลทำหน้าที่รักษาความเป็นธรรม และอำนวยประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน โดยมีกฎหมายเป็นเครื่องมือ

เทพดี่ผู้อยู่เบื้องขวา พระหัตถ์ขวาถือม้วนสารา หมายถึง นายจ้าง หรือผู้ประกอบการ
เทพดี่ผู้อยู่เบื้องซ้าย พระหัตถ์ขวาถือสิ่ง พระหัตถ์ซ้ายถือดิ่ง หมายถึง ลูกจ้าง หรือผู้ใช้แรงงาน

ทั้งสามองค์เหาะลอยเปล่งรัศมีอยู่เหนือลายเมฆภายในวงกลมเดียวกัน ซึ่งมีความหมายถึงความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจทุกฝ่าย เพื่อความเจริญก้าวหน้าในกิจการอันมีประสิทธิภาพประสิทธิผลของชาติ