



ข้อบังคับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ วรรคสองบัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ และมาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้กำหนดจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่จะต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน และประเทศชาติ รับผิดชอบต่อศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการและหน่วยงาน เพื่อให้บังเกิดการได้รับการยกย่องยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

ข้อ ๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๑.๑ กล้าตัดสินใจที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเหตุผล
- ๑.๒ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ข้อ ๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

- ๒.๑ สามารถจัดการความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม ด้วยการปฏิบัติอย่างเที่ยงตรง
- ๒.๒ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆ ของตนหรือผู้อื่น เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ
- ๒.๓ แจ้งเบาะแส เมื่อสงสัยว่าจะมีการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ

ข้อ ๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- ๓.๑ บริการด้วยความเต็มใจ และควบคุมอารมณ์ของตนเองได้
- ๓.๒ บริการด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร
- ๓.๓ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ อุทิศตน
- ๓.๔ รับฟังความคิดเห็นจากผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๕ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจ

- ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และเป็นกลาง
  - ๔.๒ เอื้อเฟื้อและมีน้ำใจไมตรี
  - ๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันและเป็นธรรม
- ข้อ ๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๕.๑ พัฒนากลไกการทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยคำนึงถึงความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน
  - ๕.๒ ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพ วิทยาการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนเอง
  - ๕.๓ มุ่งมั่น ทุ้มเท ในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ
- ข้อ ๖. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ
- ๖.๑ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการดำรงชีพของตนเอง
  - ๖.๒ ตรงต่อเวลาและไม่ใช้เวลาราชการเพื่อการส่วนตัว
  - ๖.๓ ต้องมีบุคลิกภาพ การแต่งกาย กิริยามารยาทที่เหมาะสมกับกาลเทศะ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง พนักงานราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒



(นายนคร ศิลปอาชา)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน