



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการโอนเงินเดือน  
รอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน กำหนดให้ส่วนราชการที่มีการกั้นวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อการโอนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเห็นชอบการคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (ไม่รวมกลุ่มข้าราชการที่ลาศึกษาต่อซึ่งอยู่ปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้นไม่ครบ ๔ เดือน) ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ให้สำนัก กลุ่ม กอง สำนักงาน และสถาบัน เป็นผู้บริหารวงเงิน โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้กำกับดูแล

๒. จัดสรรวงเงินสำหรับกั้นไว้เพื่อบริหารร้อยละ ๐.๐๕ (และรวมวงเงินกลุ่มลาศึกษาต่อซึ่งอยู่ปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้นไม่ครบ ๔ เดือน) เพิ่มเติมให้กับข้าราชการ ดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๒.๒ จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการ ณ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยกเว้นผู้อำนวยการ)

๒.๓ จัดสรรให้แก่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) (ตามมติ ครม. ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๒.๔ จัดสรรให้แก่ข้าราชการหน่วยงานที่มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๒.๕ จัดสรรให้แก่ข้าราชการผู้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๒.๖ จัดสรรให้แก่ข้าราชการที่ช่วยราชการผู้บริหาร

๓. สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ ให้ผู้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการบริหารวงเงินร่วมกับข้าราชการในหน่วยงานนั้นๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน