


---

---

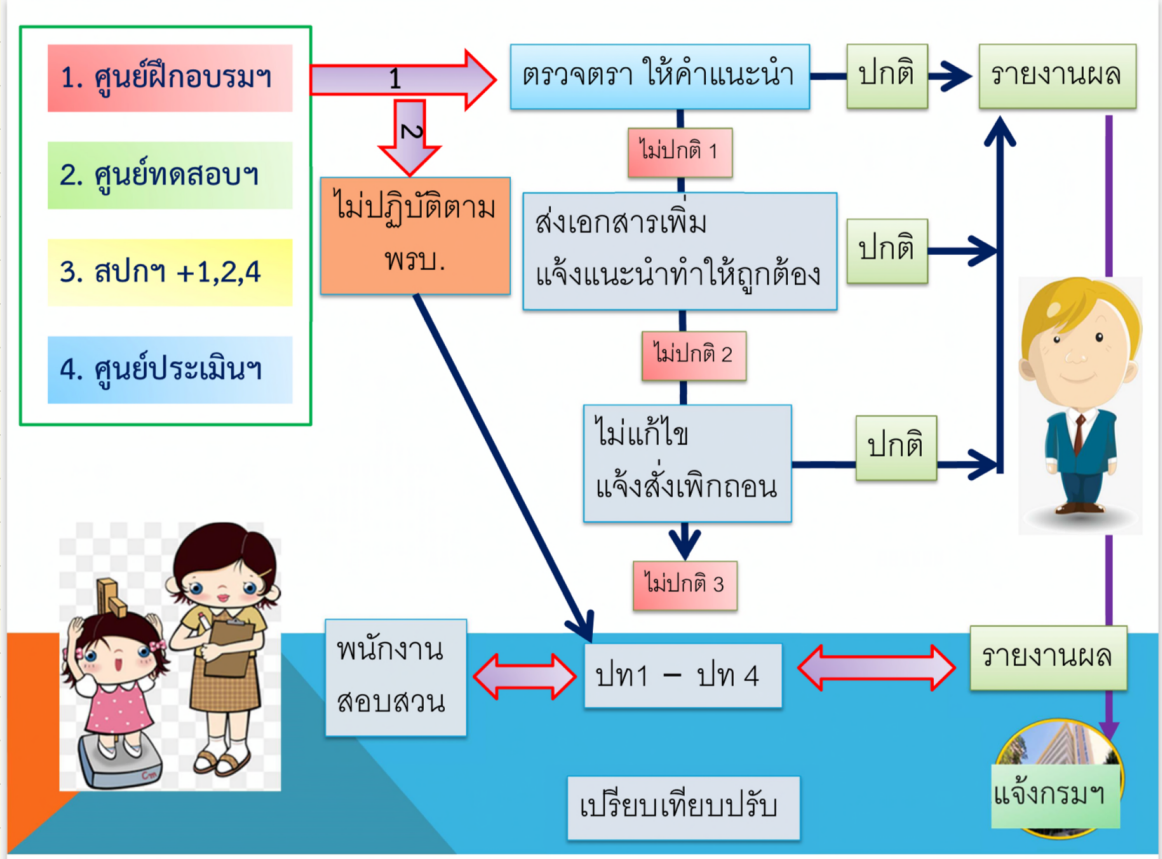
---

---

---



# ขั้นตอนการออกตรวจ



## ๘. คุณสมบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่

คุณสมบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่พึงมี คือ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๒. ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว
๓. ตรงต่อเวลา และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างเต็มที่
๔. มีความรับผิดชอบในการทำงาน ให้ความร่วมมือและแก้ไขปัญหาพร้อมกัน
๕. ให้บริการอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม ชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำด้วยกิริยาจากสุภาพอ่อนโยน
๖. ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากหน่วยงานที่ดำเนินการติดต่อ

### ๙.๑ การตรวจทั่วไป เป็นการตรวจตามแผนการตรวจประจำปีงบประมาณดังนี้

๑) ตรวจเพื่อชี้แจง แนะนำ และประชาสัมพันธ์ภารกิจและสิทธิประโยชน์ต่างๆ รวมทั้งข้อบังคับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) ตรวจเพื่อกำกับดูแล ภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนเห็นชอบ อนุญาต หรือรับรองขึ้นทะเบียน หากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ให้สั่งการให้มีการปฏิบัติ หรือไม่ให้ปฏิบัติ หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

๙.๒ ตรวจติดตามผล เป็นการตรวจเพื่อติดตามผลตามคำสั่งของนายทะเบียนตามข้อ ๗.๑(๒) ว่ามีการปฏิบัติหรือไม่ให้ปฏิบัติ หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดหรือไม่ มีการฝ่าฝืนดำเนินการระหว่างการพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาต การเพิกถอนหนังสือรับรองและการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายหรือไม่

๙.๓ การตรวจตามข้อร้องเรียน เป็นการตรวจตามที่มีผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสว่ามีการฝ่าฝืนกฎหมาย หรือคำสั่งของนายทะเบียนซึ่งจะต้องดำเนินการโดยเร็ว หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายแล้วแต่กรณี ๆ ไป

๙.๔ การตรวจพิเศษ เป็นการบูรณาการการตรวจร่วมกับหน่วยงานในกระทรวงแรงงานหรือหน่วยงานอื่นตามที่ได้รับมอบนโยบาย หรือได้รับการประสานงานจากหน่วยงานอื่น หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายแล้วแต่กรณี ๆ ไป

### ๑๐. ขั้นตอนการตรวจของพนักงานเจ้าหน้าที่

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกครั้งที่ใช้ทำการตรวจ
๒. ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับการเข้าตรวจตามแบบบันทึกการตรวจ (ตร.๑)
๓. เมื่อพบการกระทำความผิดให้ดำเนินการตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินการคดีอาญาและการเปรียบเทียบความผิดตามกฎหมายว่าด้วยว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๒

## ๑๔. แบบฟอร์มที่ใช้

๑๔.๑ แบบรายงานการตรวจ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (แบบ ตร ๑)

๑๔.๒ แบบบันทึกการตรวจ

๑๔.๓ แบบ ปท.๑ หนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ

๑๔.๔ แบบ ปท.๒ บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

๑๔.๕ แบบ ปท.๓ สรุปรายชื่อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ

๑๔.๖ แบบ ปท.๔ หนังสือแจ้งให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับ

๑๔.๗ แบบ ปท.๕ หนังสือร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน

## ๑๕. ความรู้ที่จำเป็นต้องมี

๑๕.๑ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๕.๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒



### ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบความผิด

ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๖๒

$$5,000 = 1,500 > 3,000 > 5,000$$

$$30,000 = 10,000 > 20,000 > 30,000$$

$$60,000 = 20,000 > 40,000 > 60,000$$

ข้อ ๑๒ ในชั้นพนักงานสอบสวน หากบุคคลตามข้อ ๑๐ (๑) หรือ (๒) ให้การรับสารภาพ ต่อพนักงานสอบสวนและยินยอมให้เปรียบเทียบ พนักงานสอบสวนอาจส่งสำนวนการสอบสวนมายัง นายทะเบียน เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบ ทั้งนี้ ให้ถือว่าสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนเป็นเอกสาร ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๗ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และข้อ ๙ จนเสร็จสิ้น และแจ้งผลการดำเนินการให้พนักงานสอบสวนทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินคดีตามข้อ ๑๒ เป็นระยะ และเมื่อคดีถึงที่สุดหรือคดีเลิกกันแล้ว ให้บันทึกผลคดีไว้ในประวัติผู้กระทำความผิด

ข้อ ๑๔ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอวิช บุญจาทักุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



**๑. การตรวจสอบสถานประกอบการกิจการ (ผู้ดำเนินการฝึก)**

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๑. มีลูกจ้างจำนวน

- น้อยกว่า ๕๐ คน
- ตั้งแต่ ๕๐ - ๙๙ คน
- ตั้งแต่ ๑๐๐ - ๕๐๐ คน
- ตั้งแต่ ๕๐๑ - ๑,๐๐๐ คน
- ตั้งแต่ ๑,๐๐๑ - ๑,๕๐๐ คน
- ตั้งแต่ ๑,๕๐๑ - ๒,๐๐๐ คน
- ตั้งแต่ ๒,๐๐๑ คนขึ้นไป

**๒. การตรวจสอบผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน**

(สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๑. การแสดงใบอนุญาต

๑.๑ การแสดงไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นง่าย

- ผ่าน
- ไม่ผ่าน

สิ่งที่พบจากการตรวจ.....

**๓. การตรวจสอบผู้ดำเนินการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ**

(สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

**๓.๑ ผู้ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถและผู้ประเมิน**

๑. การแสดงหนังสือที่ได้การรับรองจากนายทะเบียนให้เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

- แสดงไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย (ระบุ) พื้นที่ .....
- ไม่แสดง
- อื่น ๆ (ระบุ).....

**๓.๒ ผู้ประกอบการที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการ ซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ**

๑. สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ที่ผู้ประกอบการจ้างงาน ดังนี้

๑.๑ สาขาอาชีพ..... สาขา.....

มีการจ้างงาน จำนวน..... ตำแหน่ง เป็นผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน..... คน

เลขที่หนังสือรับรอง.....ออกให้ ณ วันที่.....ใช้ได้ถึงวันที่.....

**๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานและผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด**

๑. การจ้างงานลูกจ้างในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒)

- สถานประกอบการมีการจ้างงานลูกจ้างที่มีบัตรประจำตัวผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพ..... สาขา.....
- จำนวน..... คน ดังนี้

๑. ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....

เลขที่หนังสือรับรอง..... ออกให้ ณ วันที่.....

ใช้ได้ถึงวันที่.....

**สรุปความคิดเห็น**

ดำเนินการตามระเบียบฯ กำหนด

แนะนำให้ดำเนินการตามระเบียบฯ กำหนด

อื่น ๆ ระบุ.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....เจ้าของกิจการ/ผู้แทน  
(.....)  
วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้ปฏิบัติงาน  
(.....)  
วันที่.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

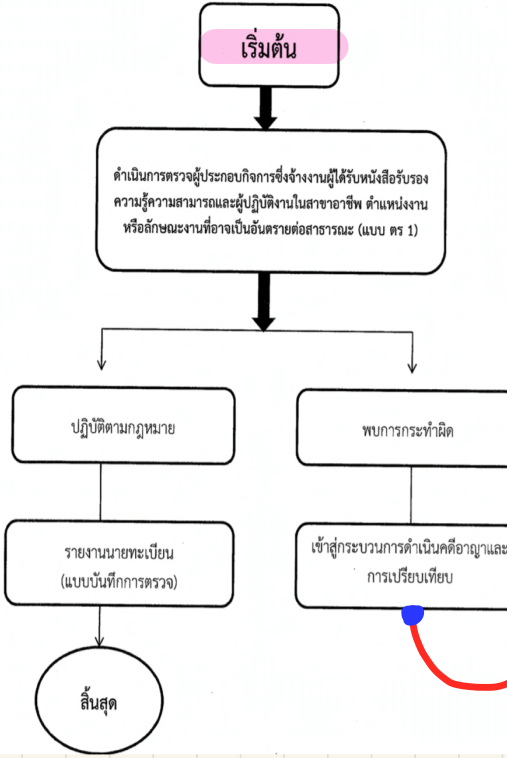
ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

สพร./สนพ.....

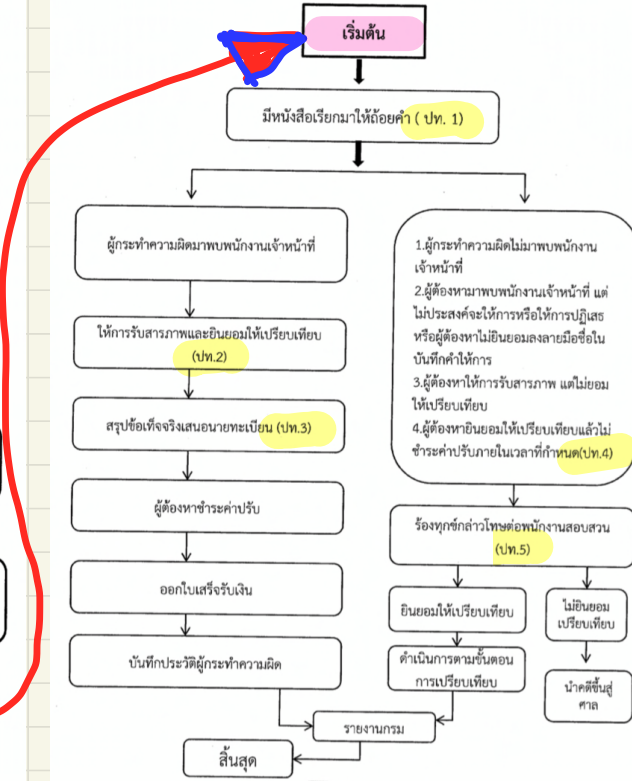
กระบวนการงานการตรวจติดตาม

ผู้ดำเนินการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณสุข



กระบวนการงาน

การดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2562



ตัวอย่าง



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๑๘๗๒/๑๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย, สส. ๗๕๑๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่  
เรียน กรมการสวัสดิการบริษัท.อ่าวไทยตะวันออก จำกัด.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้เข้าตรวจควบคุมข้อร้องเรียน ณ บริษัท อ่าวไทยตะวันออก จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้  
บริษัท อ่าวไทยตะวันออก จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายอรุณ ชนทอง ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติงานที่ช่างไฟฟ้าในบริษัท อ่าวไทยตะวันออก จำกัด ซึ่งตั้งอยู่ในเลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดสมุทรสงคราม  
ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท  
ฉะนั้น จึงขอให้กรมการสวัสดิการบริษัท.อ่าวไทยตะวันออก จำกัด ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๕๑ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป

ตัวอย่าง



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....  
สมุทรสงคราม ถนนเอกชัย, สส. ๗๕๑๐๐

วันที่ ๑๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง  
บริษัท อ่าวไทยตะวันออก จำกัด โดย นายอรุณ ชนทอง ผู้รับมอบอำนาจ ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอน บุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕

ข้าพเจ้า นายอรุณ ชนทอง สัญชาติ ไทย.....  
อาชีพ ประถมธุรกิจหัวหน้า.....ตำแหน่ง ผู้รับมอบอำนาจ  
เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล ๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....  
ออกโดย อำเภอกันทรวิชัย.....  
ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่.....๑๕๑ หมู่ที่ ๑ ต.ตรอก/ชอ. ท่าคา ๑  
ถนน.....ท่าคา ตำบล/แขวง ท่าคา อำเภอ/เขต อัมพวา  
จังหวัด สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์ ๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๘๐๘๐๐๐

## ตัวอย่าง

แบบ ปท.๓

สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

วันที่.....๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.๒๕๖๒.....

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

บริษัทผู้จำหน่ายค้ำเหล็ก, จำกัด, โดยนายมานพ แก้วขาว, ผู้รับมอบอำนาจ...ผู้ต้องหา

**ข้อเท็จจริงโดยย่อ** ข้อ.๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตรวจตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ผู้จำหน่ายค้ำเหล็ก, จำกัด พบว่าบริษัท ผู้จำหน่ายค้ำเหล็ก, จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายอรุณ, ขมทอง ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖๖/๓ ให้มาปฏิบัติงานซึ่งช่างไฟฟ้าในบริษัท ผู้จำหน่ายค้ำเหล็ก, จำกัด ซึ่งตั้งอยู่บ้านเลขที่ ๘ ตำบลห้วยค่าว อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม รายละเอียดตามแบบ.ตร.๑.....

ข้อ.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ รง.๑๙๓๖/๑๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒..... ขอให้กรรมการผู้จัดการบริษัท ผู้จำหน่ายค้ำเหล็ก, จำกัด มาให้ข้อมูล ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. รายละเอียดตามแบบ ปท.๑.....

ข้อ.๓ นายมานพ แก้วขาว, ผู้รับมอบอำนาจ ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ที่ทำการและพนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรกระทำที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดและแจ้งข้อหาว่า ผู้ต้องหกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕๓/๗ และผู้ต้องหรับทราบข้อกล่าวหาและให้การรับสารภาพพร้อมข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ รายละเอียดตามแบบ.ปท.๒.....

## ตัวอย่าง

แบบ ปท.๔



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย, สส. ๗๕๐๐๐.....

๑ เมษายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบ

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ผู้จำหน่ายค้ำเหล็ก, จำกัด.....

ตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กล่าวหาว่าท่านกระทำความผิดตามมาตรา ๕๓/๗.....ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐.....บาท อันเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยท่านได้รับสารภาพตามข้อกล่าวหาและยินยอมให้นายทะเบียนเปรียบเทียบ นั้น

บัดนี้ นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ ให้เปรียบเทียบความผิดดังกล่าวเป็นเงินค่าปรับจำนวน ๑๐,๐๐๐.....บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน.....) จึงขอให้ท่านนำเงินค่าปรับมาชำระตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ๑๗๐ หมู่ ๓ ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม

หากไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดเวลาดังกล่าว พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

## ตัวอย่าง

แบบ ปท. ๔



ที่ รง.๑๙๓๖/๑๓๑.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย, สส. ๗๕๐๐๐.....

๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ, สถานีตำรวจภูธรอัมพวา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....๙.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จังหวัดสมุทรสงคราม.....ได้ดำเนินการตรวจ บริษัท ผู้จำหน่ายค้ำเหล็ก, จำกัด ซึ่งตั้งอยู่บ้านเลขที่ ๘ ตำบลห้วยค่าว อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า บริษัท ผู้จำหน่ายค้ำเหล็ก, จำกัด ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

บริษัท ผู้จำหน่ายค้ำเหล็ก, จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายอรุณ, ขมทอง ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖๖/๓ ให้มาปฏิบัติงานซึ่งช่างไฟฟ้าในบริษัท ผู้จำหน่ายค้ำเหล็ก, จำกัด ซึ่งตั้งอยู่บ้านเลขที่ ๘ ตำบลห้วยค่าว อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหาเป็นผู้จ้างงานผู้ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบการในสาขาอาชีพ, ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด มาตรา.....๕๓/๗.....

ข้อมูลเพิ่มเติม

[www.dsd.go.th/oloc](http://www.dsd.go.th/oloc)

•เอกสารดาวโหลด