



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล โทรศัพท์ ๒๐๑

ที่ ผบ ๒๗๕/๒๕๖๓

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกรอบวิธีการและแนวทางการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ สามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จึงขออนุมัติคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประภัสสร วังศรีรักษา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

ที่ รง ๐๔๓๐/๓๐๓๗

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว

(นายคมสัน ศักดิ์โสภิชญ์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ ศึกษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่

๑๕ ธ.ค. ๖๓



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่

ที่ ๐๗๗ /๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดกรอบวิธีการและแนวทางการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ดำเนินการ รอบการประเมินที่ ๑ จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด รอบการประเมินที่ ๒ จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) จำนวน ๒๑ ตัวชี้วัด
๒. องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามกรอบวิธีการและแนวทางการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน จึงขอมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้ โดยให้ผู้รับผิดชอบมีหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษา ทำความเข้าใจการปฏิบัติงานตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย ให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามปฏิทินการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายคมสัน ศักดิ์โสภีษฐ์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 หน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
 แนวนับค่าสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ที่ ๐๘๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ	เป้าหมายตามเกณฑ์ตัวชี้วัดรอบที่ ๑	เป้าหมายตามเกณฑ์ตัวชี้วัดรอบที่ ๒	ผู้รับผิดชอบ	บันทึกข้อมูล	เอกสารแนบ
<p>องค์ประกอบที่ ๑การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโครงการที่กำหนด และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการจําแนกรายโครงการและดำเนินการแล้วเสร็จ (อบรม/ทดสอบฯ/ส่งเสริมฯ/ประเมินฯ)</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑.๒ เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม (ไตรมาส ๓ และ ๔ ต้องเบิกจ่ายตามเกณฑ์มติ ครม.)</p>	<p>ผล</p> <p>กค</p>	<p>ร้อยละ ๔๕</p> <p>ไตรมาส ๑-๒ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๕</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ไตรมาส ๑-๔ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>กลุ่มงานพร/ กลุ่มงานธู/ กลุ่มงานผลป/กลุ่มงานปร</p> <p>กลุ่มงานพร/ กลุ่มงานธู/ กลุ่มงานผลป/กลุ่มงานปร/ ฝ่ายบท</p>	<p>อัตรโนมิติ</p> <p>บันทึกข้อมูลร้อยละ</p>	-
<p>ตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>บค</p>	<p>ดำเนินการได้ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔</p>	<p>ดำเนินการได้ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔</p>	<p>ฝ่ายบท</p>	<p>-</p>	<p>แนบไฟล์</p>
<p>ตัวชี้วัด ๑.๓ : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๑)ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๓.๑ จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการตามที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบตามหลักสูตร ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น</p>	<p>สพ</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐</p>	<p>กลุ่มงานพ</p>	<p>อัตรโนมิติ</p>	-

ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ	เป้าหมายตามเกณฑ์ตัวชี้วัดรอบที่ ๑	เป้าหมายตามเกณฑ์ตัวชี้วัดรอบที่ ๒	ผู้รับผิดชอบ	บันทึกข้อมูล	เอกสารแนบ
๒) ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕	สพ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานพร	อัตโนมัติ	-
ตัวชี้วัด ๑.๔ : ความสำเร็จของการจัดทำรายการการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	สพ	ถูกต้องครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๕ เดือน	ถูกต้องครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๑๐ เดือน	กลุ่มงานพร/ฝ่ายบพ	บันทึกข้อมูลจำนวนครั้งที่รายงาน	-
ตัวชี้วัด ๑.๕ : ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หากมีมติ ครม.กำหนด จะปรับตามมติ ครม.)	สพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานพร/กลุ่มงานปร	บันทึกข้อมูลร้อยละ	-
ตัวชี้วัด ๑.๖ : ความสำเร็จของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (ผลการดำเนินงาน ๖ เดือนแรกและ ๖ เดือนหลังไม่สะสมยอด)	สอ	ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง โดยมีประเด็นที่เป็นภารกิจสำคัญไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง	ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง โดยมีประเด็นที่เป็นภารกิจสำคัญไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง	คณะทำงานประชาสัมพันธ์ สพร. ๑๙ ชม.	บันทึกข้อมูลจำนวนชั่วโมง	แนบไฟล์
ตัวชี้วัด ๑.๗ ความสำเร็จของการติดตามความพึงพอใจ ตัวชี้วัดที่ ๑.๗.๑ : ติดตามความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม) ตัวชี้วัดที่ ๑.๗.๒ : ติดตามความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐาน (ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฯ)	สพท สมฐ	ร้อยละ ๖๐ ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐ ร้อยละ ๖๐	กลุ่มงานพร/กลุ่มงานมธ/ กลุ่มงานคป กลุ่มงานมฐ	อัตโนมัติ อัตโนมัติ	- -

ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ	เป้าหมายตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รอบที่ ๑	เป้าหมายตามเกณฑ์ตัวชี้วัด รอบที่ ๒	ผู้รับผิดชอบ	บันทึกข้อมูล	เอกสารแนบ
<p>ตัวชี้วัด ๑.๘ : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๘.๑ : ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ผ่านการฝึก</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๘.๒ : ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการที่ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม</p>	ผส	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	กลุ่มงานพร/กลุ่มงานมฐ/ กลุ่มงานนบ	อัตโนมัติ	-
<p>ตัวชี้วัด ๑.๘ : ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน</p> <p>รอบที่๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรม ระหว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓-๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๓</p> <p>รอบที่๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรม ระหว่าง ๑ ม.ค. ๒๕๖๔-๓๐ มี.ย. ๒๕๖๔</p>	ผส	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	กลุ่มงานพร/กลุ่มงานมฐ/ กลุ่มงานนบ	อัตโนมัติ	-
<p>ตัวชี้วัด ๑.๑๐ : ร้อยละของความพึงพอใจในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ประกอบการอาชีพ และความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ประกอบการอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>รอบที่๑</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑๐.๑ : ร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ตามภาคผนวก)</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑๐.๒ : ข้อเสนอภาคความรู้ พร้อมเฉลย</p> <p>รอบที่๒</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑๐.๑ : คู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑๐.๒ : ความพึงพอใจในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ</p>	สมฐ	ร่างฯ	คู่มือ	กลุ่มงานมฐ	-	แนบไฟล์
		ข้อสอบ	คู่มือ		-	แนบไฟล์
			คู่มือ		-	แนบไฟล์
			ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ๗๐%		-	แนบไฟล์

ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ	เป้าหมายตามเกณฑ์ตัวชี้วัดรอบที่ ๑	เป้าหมายตามเกณฑ์ตัวชี้วัดรอบที่ ๒	ผู้รับผิดชอบ	บันทึกข้อมูล	เอกสารแนบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔.๒ : จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมตามที่กรมกำหนด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔.๓ : ป้อนข้อมูลรายชื่อสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี ๖๐ - ๖๓</p> <p>รอบที่ ๒</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔.๑ : ติดตามผลโครงการฯ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี ๖๐ - ๖๓</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔.๒ : จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามเป้าหมาย และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่กรมกำหนด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔.๓ : ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามโครงการฯ และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่กรมกำหนด</p>					- - - -	แนบไฟล์ แนบไฟล์ แนบไฟล์ แนบไฟล์
<p>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)</p> <p>ตัวชี้วัด ๒.๑ : ร้อยละของการพัฒนาบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสู่รัฐบาลดิจิทัล (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ไม่นับรวมลูกจ้างกอนทนฯ)</p>	บค	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	ฝ่ายบพ/บุคลากรของหน่วยงานทุกคนกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลทั้งรอบ๑และรอบ๒	บันทึกข้อมูลร้อยละ	-
<p>ตัวชี้วัด ๒.๒ : ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม</p>	พบ	จัดทำPrototypeแล้วเสร็จ	ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมที่มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรมไม่น้อยกว่า ๑ นวัตกรรม	กลุ่มงานพร (จะนำเรียนผอ.สพร.๑๙ ซม. อีกครั้ง)	บันทึกข้อมูลจำนวนนวัตกรรมรอบที่๒	แนบไฟล์ แบบฟอร์มทั้งรอบ๑ และรอบ๒